

BILAN SOCIAL

DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

2019





Le mot du Président



Plus de 7 000 personnes œuvrent au quotidien, dans notre établissement, à l'accomplissement de nos missions de service public. La diversité des métiers et des profils établit la richesse de la communauté de vie et de travail que représente l'Université de Lorraine.

Dans cette diversité, chacun apporte son savoir-faire, son enthousiasme, son temps au service de la formation, de l'insertion professionnelle, de la recherche, de la coopération internationale et du développement économique. Chacun est porteur des valeurs de l'université.

Le bilan social de l'Université de Lorraine, dans cette 8^{ème} édition, met à la disposition de la communauté universitaire et au-delà un ensemble de données qui caractérisent les ressources humaines de notre établissement. Il permet de mesurer les évolutions et les grandes tendances.

Recueil de chiffres, de statistiques et d'indicateurs, il est un outil précis et précieux qui offre la possibilité d'un suivi des actions sur la durée et démontre la richesse ainsi que la diversité de notre université en termes de métiers, de statuts et de carrières.

Cette nouvelle édition nourrit la réflexion sur la politique de gestion des ressources humaines et le dialogue social. Cette réflexion est portée par des élus volontaires issus du Conseil d'Administration, du Comité Technique et du Comité Hygiène, Sécurité et Conditions de Travail pour proposer des analyses partagées compte tenu de la richesse du document.

Je tiens à remercier tous les acteurs qui ont contribué à la réalisation ainsi qu'à l'amélioration de ce document et je vous en souhaite une excellente lecture.

Pierre Mutzenhardt
Président de l'Université de Lorraine

TABLE DES MATIERES

QUELQUES CHIFFRES CLÉS	9
<i>» L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE EN QUELQUES CHIFFRES</i>	10
CHAPITRE 1 : EMPLOIS ET EFFECTIFS	13
LES EMPLOIS	15
<i>» PLAFOND D'EMPLOIS (ÉTAT)</i>	15
<i>» EMPLOIS SUR PLAFOND RESSOURCES PROPRES</i>	18
<i>» EMPLOIS SUR LES DEUX PLAFONDS CONFONDUS</i>	20
<i>» LES EMPLOIS D'ENSEIGNANTS</i>	23
<i>» LES EMPLOIS DE PERSONNELS BIATSS</i>	26
<i>» LES EMPLOIS BIATSS PAR SPÉCIALITÉ « MÉTIER »</i>	29
<i>» CAMPAGNE D'EMPLOIS 2020 (CA DU 17 DECEMBRE 2019)</i>	31
LES EFFECTIFS : CARTOGRAPHIE GÉNÉRALE	32
<i>» RÉPARTITION DES EFFECTIFS</i>	32
<i>» PRÉSENTATION DES EFFECTIFS DES AGENTS TITULAIRES</i>	35
<i>» PRÉSENTATION DES EFFECTIFS DES AGENTS CONTRACTUELS</i>	38
LES EFFECTIFS ENSEIGNANTS	41
<i>» RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR COLLEGIUM ET AFFECTATION RECHERCHE</i>	41
<i>» RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PAR SECTION CNU</i>	43
<i>» RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ PAR DISCIPLINE</i>	45
<i>» RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS PAR CORPS</i>	46
<i>» RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS PAR GRADE</i>	47
<i>» SITUATION DES ENSEIGNANTS NON-TITULAIRES</i>	48
LES EFFECTIFS BIATSS	50
<i>» RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES PAR SPÉCIALITÉ, PAR FILIÈRE ET PAR CORPS</i>	50
<i>» RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES PAR GRADE</i>	53
<i>» SITUATION DES PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS</i>	54
<i>» SITUATION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES ET CONTRACTUELS</i>	56
<i>» LES CONTRATS ETUDIANTS</i>	57
<i>» RÉPARTITION DES BIATSS TITULAIRES PAR COLLEGIUM ET POLE SCIENTIFIQUE</i>	58
<i>» RÉPARTITION DES BIATSS CONTRACTUELS PAR COLLEGIUM ET POLE SCIENTIFIQUE</i>	59
DÉMOGRAPHIE	60
<i>» LES PERSONNELS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES</i>	60
<i>» LES ENSEIGNANTS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES</i>	63
<i>» LES BIATSS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES</i>	64
<i>» EVOLUTIONS DEPUIS 2012</i>	65
CARRIÈRE ET MOBILITÉ	66
<i>» MOBILITÉ EXTERNE ENTRÉES – ENSEIGNANTS ET BIATSS</i>	66
<i>» MOBILITÉ EXTERNE SORTIES – ENSEIGNANTS ET BIATSS</i>	68
<i>» DÉPARTS EN RETRAITE</i>	71
<i>» MOUVEMENT INTERNE DES AGENTS BIATSS</i>	74
<i>» PROMOTIONS DES PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS - RECRUTEMENTS PAR CONCOURS</i>	78
<i>» TAUX ENDOGENES/EXOGENES PAR TYPE DE CONCOURS</i>	85
BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)	88
PERSONNELS EXTÉRIEURS	91
<i>» PERSONNELS HÉBERGÉS</i>	91
<i>» VACATAIRES D'ENSEIGNEMENT</i>	93
CHAPITRE 2 : RÉMUNÉRATIONS	99
<i>» MASSE SALARIALE 2019 DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE</i>	101

▶▶ REMUNERATION DES TITULAIRES.....	102
▶▶ RÉPARTITION ENTRE FEMMES ET HOMMES.....	103
▶▶ RÉMUNÉRATIONS DES TITULAIRES : TRANCHES D'INDICES.....	106
▶▶ REMUNÉRATIONS DES CONTRACTUELS.....	110
▶▶ PRIMES ET INDEMNITÉS.....	114
▶▶ HEURES COMPLÉMENTAIRES.....	118
▶▶ LE COMPTE ÉPARGNE TEMPS (RÉMUNÉRATION).....	120
▶▶ REMBOURSEMENT PARTIEL DES FRAIS DE TRANSPORTS	121
CHAPITRE 3 : PRÉVENTION ET SÉCURITÉ, SANTÉ.....	125
▶▶ PRÉSENTATION DES STRUCTURES PRÉVENTION ET SÉCURITÉ.....	127
▶▶ FORMATIONS EN HYGIÈNE ET SÉCURITÉ	132
▶▶ ACCIDENTS DU TRAVAIL.....	133
▶▶ LA MÉDECINE DE PRÉVENTION : DONNÉES ADMINISTRATIVES ET VISITES	137
▶▶ LA CAMPAGNE DE VACCINATION CONTRE LA GRIPPE.....	139
CHAPITRE 4 : FORMATION CONTINUE DES PERSONNELS.....	143
▶▶ PRINCIPAUX INDICATEURS.....	145
▶▶ AXES DE FORMATION	147
▶▶ LE CONGE POUR RECHERCHE OU CONVERSATION THEMATIQUE (CRCT)	150
▶▶ COMPTE PERSONNEL DE FORMATION (CPF)	152
▶▶ BILAN DES FORMATIONS	153
CHAPITRE 5 : ORGANISATION DU TEMPS DE TRAVAIL	157
▶▶ TEMPS PARTIEL DES PERSONNELS TITULAIRES.....	159
▶▶ TEMPS PARTIEL - TEMPS INCOMPLET DES PERSONNELS NON-TITULAIRES.....	160
▶▶ LE TEMPS DE TRAVAIL DES PERSONNELS.....	161
▶▶ utilisation du COMPTE EPARGNE TEMPS.....	162
▶▶ TELETRAVAIL	164
▶▶ ABSENCES AU TRAVAIL 2018/2019 (HORS ABSENCES POUR RAISON DE SANTÉ).....	166
CHAPITRE 6 : INSTANCES, RELATIONS PROFESSIONNELLES ET SOCIALES	169
▶▶ LES CONSEILS ET COMITES AU 31 DECEMBRE 2019	171
▶▶ LE GROUPE DE LIAISON SUR LES SITUATIONS INDIVIDUELLES (GLSI)	175
▶▶ L'EQUIPE PRESIDENTIELLE	176
▶▶ LES DIRECTIONS OPERATIONNELLES.....	177
▶▶ LES COLLEGIUMS.....	178
▶▶ LES POLES SCIENTIFIQUES.....	178
▶▶ LES RELATIONS PROFESSIONNELLES.....	179
▶▶ LES FONCTIONS STRUCTURELLES ET INSTITUTIONNELLES EN 2019 :	180
CHAPITRE 7 : ACTIONS SOCIALES, CULTURELLES ET SPORTIVES	185
▶▶ ACTION SOCIALE ET HANDICAP.....	187
▶▶ PERSONNELS EN SITUATION DE HANDICAP.....	190
▶▶ ACTIONS SOCIALES EN FAVEUR DES PERSONNELS	191
▶▶ CULTURE	193
▶▶ LE SERVICE UNIVERSITAIRE DES ACTIVITÉS PHYSIQUES ET SPORTIVES (SUAPS).....	198
ANNEXES	201
▶▶ TABLEAUX DES EFFECTIFS CLASSÉS PAR TRANCHES D'ÂGE	205
▶▶ REPARTITION DES PERSONNELS PAR AFFECTATION	209
▶▶ LES VACATAIRES D'ENSEIGNEMENT	209
▶▶ LES VACATAIRES ADMINISTRATIFS	210
▶▶ DATES ET ORDRES DU JOUR DES RÉUNIONS DU CHSCT EN 2019	211
▶▶ BENEFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)	215
GLOSSAIRE	219
SIGLES ABRÉVIATIONS.....	223



POURQUOI UN BILAN SOCIAL À L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE ?

Le Bilan social est un outil de pilotage contribuant, parmi d'autres travaux et études, à mener une politique de ressources humaines ; il est vecteur d'informations objectives notamment pour les personnels et les partenaires sociaux.

Ce bilan bénéficie d'une complétude et d'une fiabilisation encore accrues par rapport à l'édition précédente. Le bilan social se conforme à l'arrêté ministériel (DGFAP) du 22/12/2017 portant modification de l'arrêté du 23/12/2013. Un glossaire répertoriant les termes spécifiques est disponible à la fin du document.

CHAMPS ET SOURCES

Chapitre 1 Emplois et effectifs :

Données des extractions du logiciel Harpège. Date d'observation 31 décembre 2019.

Données du bilan social 2017-2018 du MESRI.

Données de la DRH obtenues par extraction du logiciel Harpège et des données de paie.

Date d'observation au 31 décembre 2019 ou période année civile 2019.

Chapitre 2 Rémunérations :

Données du logiciel de paie Winpaie, année civile 2019. SDPRH, DAF MESRI.

Chapitre 3 Hygiène et sécurité, santé :

Données et bilan sur 2019 de la Direction de la Prévention et de la Sécurité (DPSE), et de la Médecine du travail.

Chapitre 4 Formation continue des personnels :

Données du logiciel Lagaf et éléments du Service Formation Continue (DRH) année civile 2019.

Chapitre 5 Organisation du temps de travail :

Données de la DRH et issues de l'application Agatte

Chapitre 6 Vie institutionnelle, instances, relations sociales :

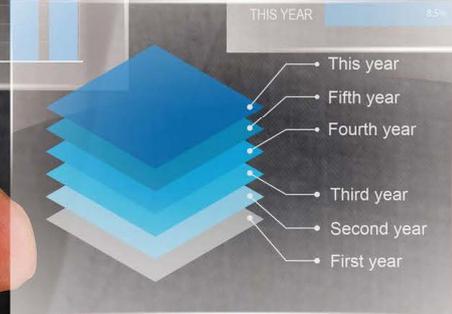
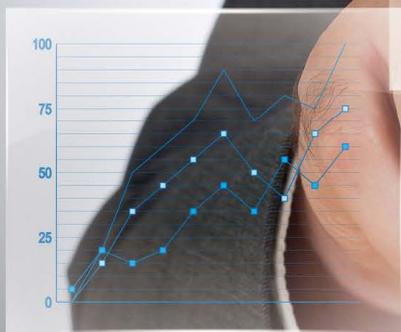
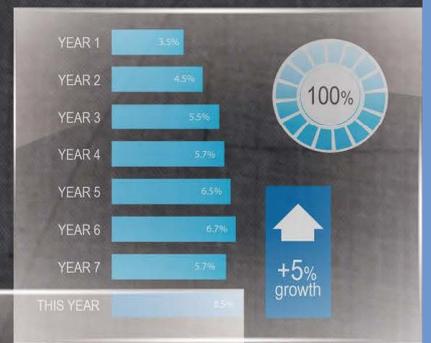
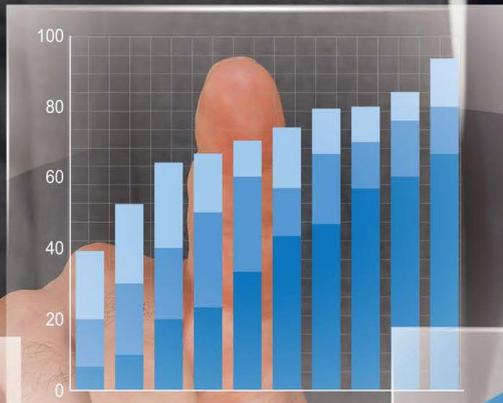
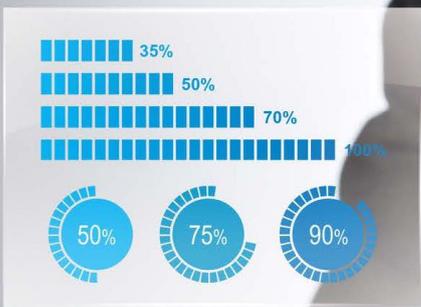
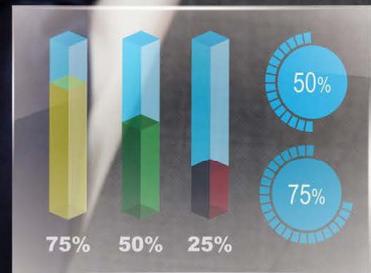
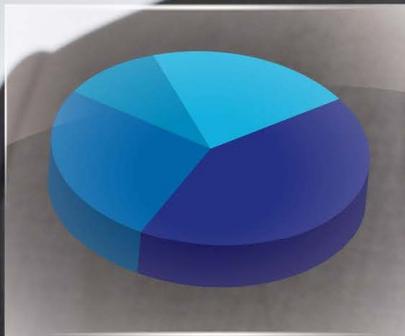
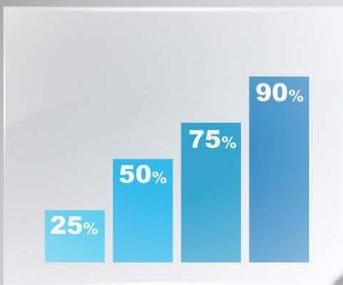
Éléments institutionnels (intranet, textes).

Chapitre 7 Actions sociales, culturelles et sportives :

Données et éléments du Service Action sociale (DRH), de la DVUC (Direction de la Vie Universitaire et de la Culture) et éléments institutionnels (brochures, internet, page internet de la DDE (Direction Documentation Edition Bibliothèque)).



QUELQUES CHIFFRES CLÉS



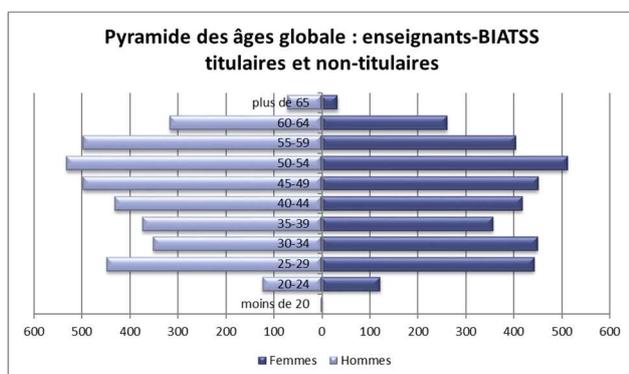
►► L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE EN QUELQUES CHIFFRES

EMPLOIS : 7 364 EMPLOIS

6 248 sous plafond État (84,84%)
 1 116 sous plafond Ressources propres (15,16%)
 53,4 % de personnels enseignants
 46,6 % de personnels BIATSS

DÉMOGRAPHIE (hors vacataires d'enseignement) :
 3 452 femmes (48,6%) / 3 646 hommes (51,4%)

Enseignants		BIATSS	
Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
38,5%	61,5%	61,9%	38,1%



EFFECTIFS : 7 098 agents au 31/12/2019
 (hors contrats étudiants : 288)

4 779 titulaires
 2 319 contractuels
 4 030 enseignants (56,8%)
 3 068 BIATSS (43,2%)

Âge moyen :

Un peu moins de 44 ans pour l'ensemble des personnels
 43,34 ans pour les enseignants
 44,47 ans pour les BIATSS
 48,35 ans pour les titulaires
 34 ans et demi pour les non-titulaires

AGENTS TITULAIRES À TEMPS PARTIEL :

Enseignants : 1,5% (73,2% sont des femmes)
 BIATSS : 13,5% (86,2% sont des femmes)

Nombre de promotions (avancement de grade, liste d'aptitude) :

152 BIATSS (104 titulaires et 48 contractuels)
 221 Enseignants

Concours (plus de détails à la fin du chapitre Effectifs) :

- Droit commun : 69 lauréats
 - Enseignants-chercheurs : 60 lauréats

Départs en retraite :

102 personnels titulaires
 11 personnels contractuels

BOE :

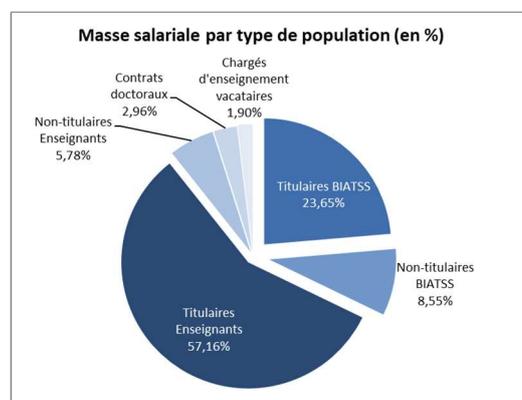
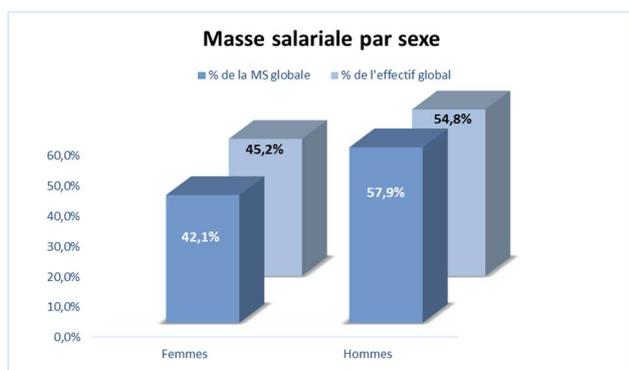
Taux d'emploi : 2,93%

MASSE SALARIALE : 480 178 626 €

- 430 717 658 € plafond État
- 49 460 848 € budget propre (dont heures complémentaires et vacations)

Enseignants	BIATSS
302 239 982 €	154 608 094 €

Contrats doctoraux	Vac. d'enseignement
14 191 708 €	9 138 842 €



Dans ce graphique, le pourcentage des effectifs prend en compte l'ensemble des personnes rémunérées au cours de l'année civile y compris les vacataires d'enseignement.

ÉTUDIANTS (données au 3 juin 2020) :

61 614 étudiants inscrits en formation initiale en 2018 - 2019 :

- 27 762 étudiants inscrits en Licence dont 2 710 en Licence Professionnelle
- 11 232 étudiants inscrits en Master
- 1 822 doctorants
- 6127 élèves ingénieurs
- 6 330 étudiants inscrits dans un diplôme d'Etat médical/paramédical hors PACES
- 2 605 inscrits dans d'autres formations (capacité en droit, diplôme d'université, DAEU, échanges internationaux, préparation concours, agrégation, certification)
- 5 736 étudiants en D.U.T.

FORMATION :

Les formations de l'Université de Lorraine sont structurées autour de 9 collegiums, ceux-ci regroupant les 44 composantes de l'université (écoles, UFR, instituts, facultés) :

- Collegium Arts, Lettres et Langues : 6 878 étudiants
- Collegium Santé : 10 990 étudiants
- Collegium Technologie (IUT) : 7 875 étudiants
- Collegium Droit, Economie, Gestion : 7 969 étudiants
- Collegium Lorraine Management Innovation : 3 007 étudiants
- Collegium Sciences Humaines et Sociales : 7 235 étudiants
- Collegium Sciences et Technologies : 6 773 étudiants
- Collegium Interface : 2 364 étudiants
- Collegium Lorraine INP (écoles d'ingénieurs) : 6 699 étudiants
- Autres : 1 824 étudiants

RECHERCHE :

La recherche à l'Université de Lorraine est structurée autour de 10 Pôles Scientifiques, ceux-ci regroupant les 61 laboratoires et 7 fédérations de recherche (dont une part importante sont des unités communes avec les EPST) :

- A2F : Agronomie, Agroalimentaire, Forêt
- AM2I : Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions
- BMS : Biologie, Médecine, Santé
- CLCS : Connaissance, Langage, Communication, Sociétés
- CPM : Chimie et Physique Moléculaires
- EMPP : Énergie, Mécanique, Procédés, Produits
- M4 : Matière, Matériaux, Métallurgie, Mécanique
- OTELo : Observatoire Terre et Environnement de Lorraine
- SJPEG : Sciences Juridiques, Politiques, Économiques et de Gestion
- TELL : Temps, Espaces, Lettres, Langues

PATRIMOINE :

900 000 m² de surface bâtie utilisée répartis sur 53 sites en lorraine dont plus de 140 000 m² de laboratoires.



CHAPITRE 1

EMPLOIS ET EFFECTIFS





▶ LES EMPLOIS

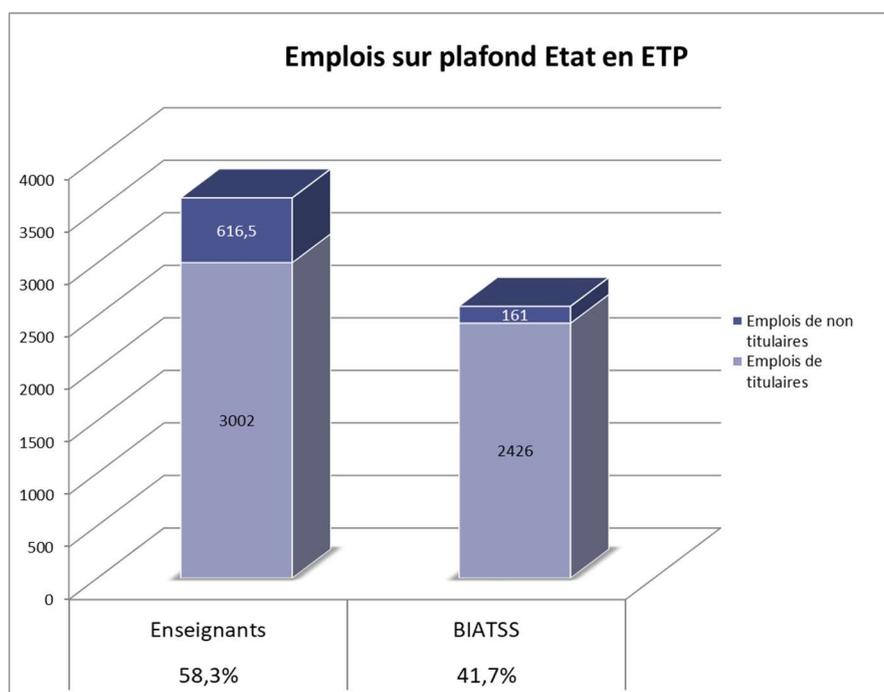
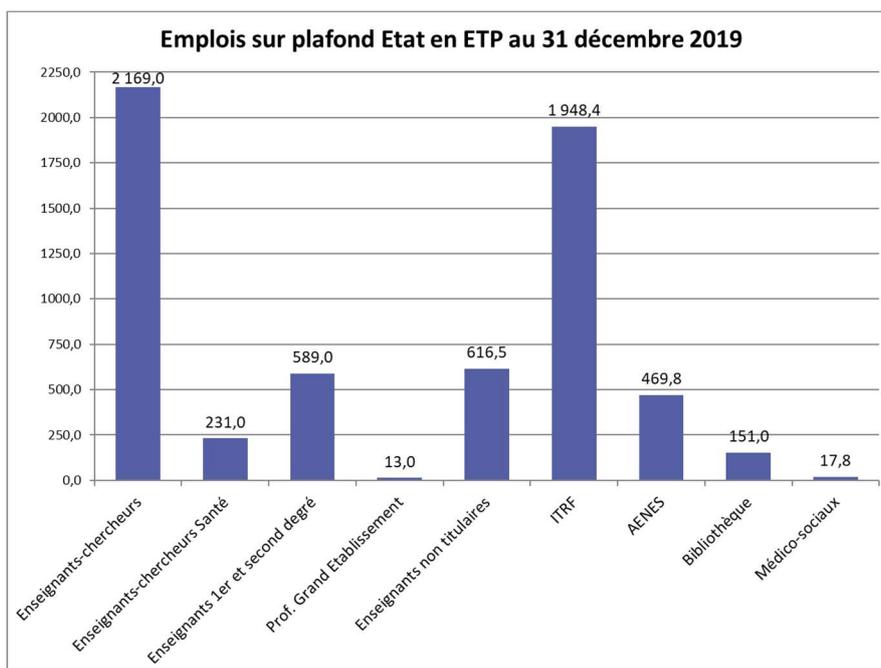
LES EMPLOIS

▶ PLAFOND D'EMPLOIS (ÉTAT)

Le plafond d'emplois État de l'UL est fixé à 6 206 ETP en décembre 2019

Poste ENSEIG/IATOS	Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012		
				Quotités de création (ETP)	Nombre de postes							
ENSEIGNANTS 3 618,5 ETP	Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	692,00	692	693,00	693	689,00	689	676,00	676	
		Prof. univ. MG	A	2,00	2	2,00	2	2,00	2	0,00	0	
		Prof. univ. hospitalier	A	126,00	126	129,00	129	129,00	129	131,00	131	
		Prof. univ. Odontologie	A	5,00	5	4,00	4	4,00	4	5,00	5	
		Prof. univ. pharmacie	A	6,00	6	6,00	6	6,00	6	6,00	6	
		Prof. 1G chirurgie dentaire	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1	
		Praticien hospitalo-univ.	A	18,00	18	17,00	17	13,00	13	5,00	5	
		Surnombre	A	8,00	8	11,00	11	14,00	14	5,00	5	
		Maître de conférences	A	1469,00	1469	1464,00	1464	1454,00	1454	1429,00	1429	
		Maître conf. hospitalier	A	47,00	47	46,00	46	48,00	48	44,00	44	
		Maître conf.odontologie	A	22,00	22	23,00	23	23,00	23	20,00	20	
		Maître conf. pharmacie	A	5,00	5	5,00	5	5,00	5	5,00	5	
		Assistant Ens. Sup.	A	0,00	0	0,00	0	1,00	1	2,00	2	
		Professeur agrégé	A	276,00	276	279,00	279	284,00	284	276,00	276	
		Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur certifié	A	273,00	273	273,00	273	274,00	274	266,00	266
		Prof. lycée prof. 2G	A	16,00	16	17,00	17	17,00	17	12,00	12	
		Professeur des écoles	A	24,00	24	24,00	24	25,00	25	26,00	26	
		Professeurs Grand Étab.	Professeur ENSAM	A	13,00	13	15,00	15	17,00	17	20,00	20
			ATER	A	69,50	72,0	68,50	72,0	69,50	73,0	72,00	75
			Doctorant	A	323,00	323,0	322,00	322,0	322,00	322,0	297,00	297
			Ens. ass. méd. gén.	A	1,50	3,0	2,00	4,0	2,50	5,0	2,00	4
			Lect. langue étrang.	A	30,00	30,0	31,00	31,0	31,00	31,0	27,00	27
		Enseignants non-titulaires	Maitre langue étrang	A	6,00	6,0	6,00	6,0	6,00	6,0	6,00	6
			Pers. associé	A	36,50	73,0	38,00	76,0	40,00	80,0	45,00	90
			Prof. médecine ass.	A	0,00	0,0	0,00	0,0	0,00	0,0	1,00	1
			Ass. Ens. Sup. Méd	A	2,00	2,0	2,00	2,0	1,00	1,0	0,00	0
			Assistant discipline médica	A	124,00	124,0	125,00	125,0	128,00	128,0	131,00	131
			Assist. Médecine	A	0,00	0,0	1,00	1,0	1,00	1,0	1,00	1
			Assist. disc. odont.	A	23,00	23,0	23,00	23,0	23,00	23,0	22,00	22
			Adj. D'enseignement	A	1,00	1,0	1,00	1,0	1,00	1,0	0,00	0
Total Enseignants				3618,50	3659	3627,50	3671	3630,00	3676	3533,00	3 583	
BIATSS 2 587 ETP	AENES	Administrateur ENESR	A	7,00	7	7,00	7	7,00	7	7,00	7	
		Agent Comptable	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1	
		Att. Adm. Etat	A	70,00	70	69,00	69	71,00	71	72,00	72	
		Sec. Gén. É.Pub. 1Gr	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1	
		Secrétaire adm. ENES	B	113,00	113	113,00	113	119,00	119	127,00	127	
	ATEC	Adjoint adm. ENES	C	276,80	277	291,80	292	310,70	311	359,00	360	
		Adj. tech étab ens	C	1,00	1	6,00	6	6,00	6	11,00	11	
	Bibliothèques	Cons. Général	A	4,00	4	4,00	4	3,00	3	3,00	3	
		Conservateur	A	19,00	19	19,00	19	20,00	20	20,00	20	
		Bibliothécaire	A	12,00	12	12,00	12	12,00	12	16,00	16	
		Biblio. ass. spéc.	B	48,00	48	46,00	46	46,00	46	45,00	45	
		Magasinier	C	64,00	64	65,00	65	66,00	66	65,00	65	
	ITRF	Magasinier spécial.	C	4,00	4	4,00	4	5,00	5	0,00	0	
		Ingénieur de recherche	A	145,00	145	143,10	145	143,10	145	138,60	139	
		Ingénieur d'études	A	368,70	369	358,50	359	352,50	353	299,80	304	
		Assistant Ingénieur	A	182,00	182	182,00	182	172,00	172	143,50	147	
		Technicien (NES)	B	526,60	527	522,10	523	508,30	509	453,20	459	
	Médico-sociaux	Adjoint tech. RF	C	725,10	726	724,10	726	725,10	727	692,80	701	
		Infirmier	A	11,00	11	11,00	11	11,00	11	11,50	12	
		Cons. tech. serv soc.	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1	
Assistante sociale		B	5,80	6	5,80	6	5,80	6	5,00	5		
Autres	Conseiller princ. éducation	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1		
Total BIATSS				2587,00	2589	2587,40	2593	2587,50	2593	2473,40	2 497	
Total général				6205,50	6248	6214,90	6264	6217,50	6269	6006,40	6 080	

► LES EMPLOIS



La proportion des emplois d'Enseignants et BIATSS 2019 est identique à celle observée depuis 2012. En 2019, la part des enseignants est de 58,3% et celle des BIATSS de 41,7%. La proportion d'emplois d'enseignants chercheurs (sur le nombre total d'emplois enseignants) est de 66,3%, quasi à l'identique de celle observée depuis 2012. Parmi les emplois BIATSS, les emplois de BIATSS non-titulaires (161) ne peuvent être occupés que par des contractuels (cf. commentaire page suivante).

► LES EMPLOIS

Variations du nombre d'emplois (plafond Etat) entre 2012 et 2019 :

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan social	Bilan social	Variation 2012-2019	
			2019	2012	Nombre d'emplois	%
			Quotités de création (ETP)	Quotités de création (ETP)		
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	692,0	676,0	16,0	2,37%
	Prof. univ. MG	A	2,0	0,0	2,0	
	Prof. univ. hospitalier	A	126,0	131,0	-5,0	-3,82%
	Prof. univ. Odontologie	A	5,0	5,0	0,0	0,00%
	Prof. univ. pharmacie	A	6,0	6,0	0,0	0,00%
	Prof. 1G chirurgie dentaire	A	0,0	1,0	-1,0	-100,00%
	Praticien hospitalo-univ.	A	18,0	5,0	13,0	260,00%
	Surnombre	A	8,0	5,0	3,0	60,00%
	Maître de conférences	A	1469,0	1429,0	40,0	2,80%
	Maître conf. hospitalier	A	47,0	44,0	3,0	6,82%
	Maître conf. odontologie	A	22,0	20,0	2,0	10,00%
	Maître conf. pharmacie	A	5,0	5,0	0,0	0,00%
	Assistant Ens. Sup.	A	0,0	2,0	-2,0	-100,00%
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A	276,0	276,0	0,0	0,00%
	Professeur certifié	A	273,0	266,0	7,0	2,63%
	Prof. lycée prof. 2G	A	16,0	12,0	4,0	33,33%
	Professeur des écoles	A	24,0	26,0	-2,0	-7,69%
Professeur Grand Étab.	Professeur ENSAM	A	13,0	20,0	-7,0	-35,00%
	ATER	A	69,5	72,0	-2,5	-3,47%
	Doctorant	A	323,0	297,0	26,0	8,75%
	Ens. ass. méd. gén.	A	1,5	2,0	-0,5	-25,00%
	Lect. langue étrang.	A	30,0	27,0	3,0	11,11%
	Maître langue étrang.	A	6,0	6,0	0,0	
	Pers. associé	A	36,5	45,0	-8,5	-18,89%
Enseignants non-titulaires	Prof. médecine ass.	A	0,0	1,0	-1,0	-100,00%
	Ass. Ens. Sup. Méd	A	2,0	0,0	2,0	
	Assistant discipline médicale	A	124,0	131,0	-7,0	-5,34%
	Assist. Médecine	A	0,0	1,0	-1,0	-100,00%
	Adj. Enseignement	A	1,0	0,0	1,0	
	Assist. disc. odont.	A	23,0	22,0	1,0	4,55%
AENES	Administrateur ENESR	A	7,0	7,0	0,0	
	Agent Comptable	A	1,0	1,0	0,0	
	Att. Adm. Etat	A	70,0	72,0	-2,0	-2,78%
	Sec. Gén. É.Pub. 1Gr	A	1,0	1,0	0,0	
	Sec. Gén. É.Pub. 2Gr	A	0,0	0,0	0,0	
	Secrétaire adm. ENES	B	113,0	127,0	-14,0	-11,02%
ATEC	Adjoint adm. ENES	C	276,8	359,0	-82,2	-22,90%
Bibliothèques	Adj. tech étab ens	C	1,0	11,0	-10,0	-90,91%
	Cons. Général	A	4,0	3,0	1,0	33,33%
	Conservateur	A	19,0	20,0	-1,0	-5,00%
	Bibliothécaire	A	12,0	16,0	-4,0	-25,00%
	Biblio. ass. spéc.	B	48,0	45,0	3,0	6,67%
	Magasinier	C	64,0	65,0	-1,0	-1,54%
ITRF	Magasinier spécial.	C	4,0	0,0	4,0	0,00%
	Ingénieur de recherche	A	145,0	138,6	6,4	4,62%
	Ingénieur d'études	A	368,7	299,8	68,9	22,98%
	Assistant Ingénieur	A	182,0	143,5	38,5	26,83%
	Technicien (NES)	B	526,6	453,2	73,4	16,20%
Médico-sociaux	Adjoint tech. RF	C	725,1	692,8	32,3	4,66%
	Infirmier	A	11,0	11,5	-0,5	-4,35%
	Cons. tech. serv soc.	A	1,0	1,0	0,0	0,00%
Autres	Assistante sociale	B	5,8	5,0	0,8	16,00%
	Conseiller princ. éducation	A	1,0	1,0	0,0	0,00%
TOTAL			6205,5	6006,4	199,1	3,31%

L'augmentation du nombre d'emplois entre 2012 et 2019 correspond essentiellement aux emplois attribués au titre du contrat de site 2013/2017, à l'intégration de l'ENIM au 01/01/2016 et à la création d'emplois au titre de l'AMI FTLV ou au titre de la politique d'ouverture de l'IUT Moselle-Est à destination des bacheliers technologiques.

▶ LES EMPLOIS

▶ EMPLOIS SUR PLAFOND RESSOURCES PROPRES

Liste des emplois sur ressources propres au 31/12/2019 :

	Catég. FP	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012			
		Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes		
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	5,00	5,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0	
	Prof. 2G ch. dent.	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1	
	Maitre de conférences	A	5,00	5,00	0,00	0,00	2,00	2,00	1,00	1	
	Assistant Ens. Sup.	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	3,00	3	
Total Enseignants-chercheurs			10	10	0	0	3,00	3,00	5,00	5	
Enseignants du 2nd degré	Professeur agrégé	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1	
	Professeur certifié	A	5,50	6,00	6,50	7,00	2,50	3,00	2,00	2	
Total Enseignants du 2nd degré			5,5	6	6,5	7	2,50	3,00	3,00	3	
Enseignants contractuels	Adjoint d'enseignement	A	38,10	41,00	38,60	41,00	41,30	45,00	16,00	27	
	Assistant	A	1,00	1,00	2,00	2,00	4,00	4,00	0,00	0	
	Doctorant	A	216,00	216,00	179,00	179,00	144,00	144,00	4,00	4	
	Lecteur langue étrangère	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1	
	Pers. associé	A	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0	
	ATER	A	1,50	2,00	0,00	0,00	1,00	1,00	0,00	0	
Total Enseignants non-titulaires			256,6	260	219,6	222	190,30	194,00	21,00	32	
Total Enseignants			272,1	276	226,1	229	195,8	200	29,0	40	
AENES	Adjoint adm. ENES	C	6,00	6,00	7,00	7,00	8,00	8,00	12,80	14	
Total AENES			6	6	7	7	8,00	8	12,80	14	
A TEC (TOS)	Adj. Tech. Étab. ens.	C	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00	1,00	1	
Total ATEC (TOS)			0	0	0	0	0,00	0	1,00	1	
Bibliothèques	Magasinier spécialisé	C	0,50	1,00	0,50	1,00	0,50	1,00	1,50	2	
Total Bibliothèques			0,5	1	0,5	1	0,50	1	1,50	2	
ITRF	Ingénieur de recherche	A	298,90	305,00	243,75	250,00	250,70	260,00	128,20	182	
	Ingénieur d'études	A	143,80	150,00	126,73	134,00	117,50	124,00	159,34	204	
	Assistant Ingénieur	A	62,40	63,00	61,00	61,00	53,90	54,00	61,60	63	
	Total Catégorie A			505,1	518	431,48	445	422,10	438	349,14	449
	Technicien (NES)	B	107,50	109,00	97,00	99,00	98,90	101,00	75,40	86	
	Total Catégorie B			107,5	109	97	99	98,90	101	75,40	86
Adjoint technique	C	194,70	203,00	186,90	196,00	178,20	187,00	122,50	160		
Total Catégorie C			194,7	203	186,9	196	178,20	187	122,50	160	
Total ITRF			807,3	830	715,38	740	699,2	726	547,0	695	
Médico-sociaux	Assistante sociale	A	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	1,00	
	Infirmier	A	2,00	2,00	1,00	1,00	0,00	0,00	0,00	0,00	
Total Médico-sociaux			3,00	3,00	2,00	2,00	1,00	1,00	1,00	1	
Total BIATSS			816,8	840	724,88	750	708,7	736,00	563,3	713	
Total général			1088,9	1116	950,98	979	904,5	936	592,3	753	

Il est à observer une augmentation du nombre de créations d'ETP entre 2018 et 2019, passant de 950,98 à 1088,9 ETP, soit +137,9 ETP. Cette hausse concerne les enseignants contractuels à hauteur de 37 ETP et notamment les emplois de doctorants sur budget propre. Elle concerne également les BIATSS de catégorie A, B et C à hauteur de 91,9 ETP. Enfin, 10 emplois temporaires d'enseignants-chercheurs invités ont été créés en 2019.

Le nombre d'emplois de catégorie A augmente de 73,6 ETP, les emplois de catégorie B baissent de 10,5 ETP et les emplois de catégorie C augmentent de 7,8 ETP.

Comme chaque année depuis 2013, les emplois de catégorie A sont nettement majoritaires à hauteur de 70% (enseignants et BIATSS confondus).

Qu'ils soient administratifs ou techniques, les emplois de ce plafond ne sont occupés que par des contractuels. Mais il faut noter qu'inversement, les emplois BIATSS du plafond Etat ne sont pas exclusivement des emplois de titulaires. Il existe 161 emplois (ETP) BIATSS non titulaires. Ces emplois dit de « compensation BIATSS » classés dans le sous-type du budget « Dotation Etablissement » et fondus dans les catégories d'emploi du plafond Etat, ne peuvent être occupés que par des contractuels et ne peuvent donc pas, par conséquent, faire l'objet d'une ouverture à concours.

► LES EMPLOIS

Variation du nombre d'emplois (plafond ressources propres) entre 2012 et 2019 :

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan social	Bilan social	Variation 2012-2019	
			2019	2012	Nombre d'emplois	%
			Quotités de création (ETP)	Quotités de création (ETP)		
Enseignants-chercheurs	Professeur d'université	A	5,00	0,00	5,00	100,00%
	Prof. 2G ch. dent.	A	0,00	1,00	-1,00	-100,00%
	Maître de conférences	A	5,00	1,00	4,00	400,00%
	Assistant Ens. Sup.	A	0,00	3,00	-3,00	-100,00%
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A	0,00	1,00	-1,00	-100,00%
	Professeur certifié	A	5,50	2,00	3,50	175,00%
Enseignants non-titulaires	Doctorant	A	216,00	4,00	212,00	5300,00%
	Assistant	A	1,00	0,00	1,00	100,00%
	Lect. langue étrang.	A	0,00	1,00	-1,00	-100,00%
	Adjoint d'enseignement	A	38,10	16,00	22,10	138,13%
	ATER	A	1,50	0,00	1,50	100,00%
AENES	Adjoint adm. ENES	C	6,00	12,80	-6,80	-53,13%
A TEC	Adj. tech étab ens	C	0,00	1,00	-1,00	-100,00%
Bibliothèques	Magasinier spécial.	C	0,50	1,50	-1,00	-66,67%
ITRF	Ingénieur de recherche	A	298,90	128,20	170,70	133,15%
	Ingénieur d'études	A	143,80	159,34	-15,54	-9,75%
	Assistant Ingénieur	A	62,40	61,60	0,80	1,30%
	Technicien (NES)	B	107,50	75,40	32,10	42,57%
	Adjoint tech. RF	C	194,70	122,50	72,20	58,94%
Médico-sociaux	Infirmier	B	2,00	0,00	2,00	100,00%
	Assistante sociale	B	1,00	1,00	0,00	0,00%
TOTAL			1088,90	592,3	496,6	83,83%

L'augmentation du nombre d'emplois BIATSS sur plafond ressources propres correspond à l'augmentation de personnels BIATSS ou chercheurs contractuels recrutés sur des contrats de recherche (qualification niveau du poste IGR y compris pour les chercheurs contractuels).

La hausse du nombre d'emplois de doctorants correspond à l'augmentation de doctorants recrutés sur ressources propres y compris sur crédits LUE.

▶ LES EMPLOIS

▶ EMPLOIS SUR LES DEUX PLAFONDS CONFONDUS

Quotité ETP et nombre d'emploi Enseignants sur les deux plafonds confondus au 31/12/2019 :

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
			Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	697,00	697	693,00	693	690,00	690	676,00	676
	Prat. hosp. Univ.	A	18,00	18	17,00	17	13,00	13	5,00	5
	Prof. 1G chir. dentaire	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Prof. 2G chir. dentaire	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Prof. univ. MG	A	2,00	2	2,00	2	2,00	2	0,00	0
	Prof. univ. hosp.	A	126,00	126	129,00	129	129,00	129	131,00	131
	Prof. univ. odontologie	A	5,00	5	4,00	4	4,00	4	5,00	5
	Prof. univ. pharmacie	A	6,00	6	6,00	6	6,00	6	6,00	6
	Surnombre	A	8,00	8	11,00	11	14,00	14	5,00	5
	Maître de conférences	A	1474,00	1 474	1464,00	1 464	1456,00	1 456	1430,00	1430
	MCF odontologie	A	22,00	22	23,00	23	23,00	23	20,00	20
	MCF pharmacie	A	5,00	5	5,00	5	5,00	5	5,00	5
	MCF hospitalier	A	47,00	47	46,00	46	48,00	48	44,00	44
Assistant Ens. Sup.	A	0,00	0	0,00	0	1,00	1	5,00	5	
Total Enseignants-chercheurs			2410,00	2410	2400,00	2400	2391,00	2391	2334,00	2334
Enseignants du 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A	276,00	276	279,00	279	284,00	284	277,00	277
	Professeur certifié	A	278,50	279	279,50	280	276,50	277	268,00	268
	Prof. lycée prof. 2G	A	16,00	16	17,00	17	17,00	17	12,00	12
	Professeur des écoles	A	24,00	24	24,00	24	25,00	25	26,00	26
Total Enseignants 1er et 2nd degré			594,50	595	599,50	600	602,50	603	583,00	583
Prof. Grands Étab.	Professeur ENSAM	A	13,00	13	15,00	15	17,00	17	20,00	20
Total Prof. Grands Établissements			13,00	13	15,00	15	17,00	17	20,00	20
Enseignants non-titulaires	ATER	A	71,00	74,00	68,50	72,00	70,50	74	72,00	75
	Doctorant	A	539,00	539,00	501,00	501,00	466,00	466	301,00	301
	Adjoint d'enseignement	A	39,10	42,00	39,60	42,00	42,30	46	16,00	27
	Ass.Ens.Sup.Méd	A	2,00	2,00	2,00	2,00	1,00	1	0,00	0
	Assist. disc. médic.	A	124,00	124,00	125,00	125,00	128,00	128	131,00	131
	Assist. disc. odont.	A	23,00	23,00	23,00	23,00	23,00	23	22,00	22
	Assist. médecine ass.	A			0,00	0	1,00	1	1,00	1
	Ens. ass. méd. gén.	A	1,50	3	2,00	4	2,50	5	2,00	4
	Lect. langue étrang.	A	30,00	30	31,00	31	31,00	31	28,00	28
	Maitre langue étrang.	A	6,00	6	6,00	6	6,00	6	6,00	6
	Prof. médecine ass.	A			0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Pers. associé	A	36,50	73	38,00	76	40,00	80	45,00	90
Assistant	A	1,00	1	3,00	3	4,00	4	0,00	0	
Total Enseignants non-titulaires			873,10	917	839,10	885	815,30	865	625,00	686
Total Enseignants			3890,60	3 935	3853,60	3 900	3825,80	3876	3562,00	3623

► LES EMPLOIS

Quotité ETP et nombre d'emploi BIATSS sur les deux plafonds confondus au 31/12/2019 :

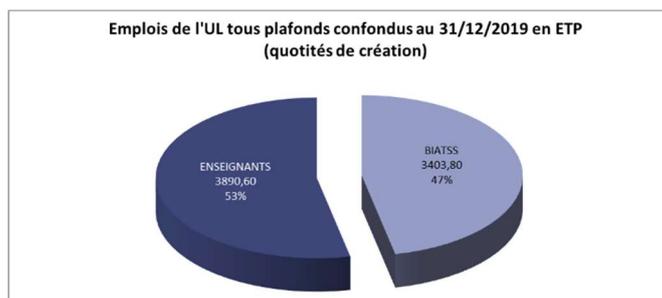
Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
			Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes
AENES	Administrateur ENESR	A	7,00	7	7,00	7	7,00	7	7,00	7
	Agent comptable	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Attaché AE	A	70,00	70	69,00	69	71,00	71	72,00	72
	Sec. Gén. E.Pub 1Gr	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Sec. Gén. E.Pub 2Gr	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0		
	Secrétaire AENES	B	113,00	113	113,00	113	119,00	119	127,00	127
	Adjoint adm. ENES	C	282,80	283	298,80	299	318,70	319	371,80	374
Total AENES			474,80	475	489,80	490	517,70	518	579,80	582
ATEC (TOS)	Adjoint tech. Établ. Ens.	C	1,00	1	6,00	6	6,00	6	12,00	12
Total ATEC (TOS)			1,00	1,0	6,00	6,0	6,00	6,0	12,00	12
Bibliothèques	Conservateur général	A	4,00	4	4,00	4	3,00	3	3,00	3
	Conservateur	A	19,00	19	19,00	19	20,00	20	20,00	20
	Bibliothécaire	A	12,00	12	12,00	12	12,00	12	16,00	16
	Bibliothécaire Assist. Spéc.	B	48,00	48	46,00	46	46,00	46	45,00	45
	Magasinier	C	64,00	64	65,00	65	66,00	66	66,00	66
	Magasinier spécialisé	C	4,50	5	4,50	5	5,50	6	0,50	1
Total Bibliothèques			151,50	152	150,50	151	152,50	153	150,50	151
ITRF	Ingénieur Recherche	A	443,90	450	386,85	395	393,80	405	266,80	321
	Ingénieur Etudes	A	512,50	519	485,23	493	470,00	477	459,14	508
	Assistant Ingénieur	A	244,40	245	243,00	243	225,90	226	205,10	210
	Technicien RF (NES)	B	634,10	636	619,10	622	607,20	610	528,60	545
	Adjoint tech RF	C	919,80	929	911,00	922	903,30	914	815,30	861
Total ITRF			2754,70	2779	2645,18	2675	2600,20	2632	2274,94	2445
Médico-sociaux	Conseil. Tech. Services soc.	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Infirmier	A	13,00	13	12,00	12	11,00	11	11,50	12
	Assistante sociale	B	6,80	7	6,80	7	6,80	7	6,00	6
Total Médico-sociaux			20,80	21	19,80	20	18,80	19	18,50	19
Autres	Conseiller princ. éducation	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Total autres		1,00	1,0	1,00	1,0	1,00	1,0	1,00	1
Total BIATSS			3403,80	3429	3312,28	3343	3296,20	3329	3036,74	3210

Récapitulatif sur les deux plafonds confondus au 31/12/2019 :

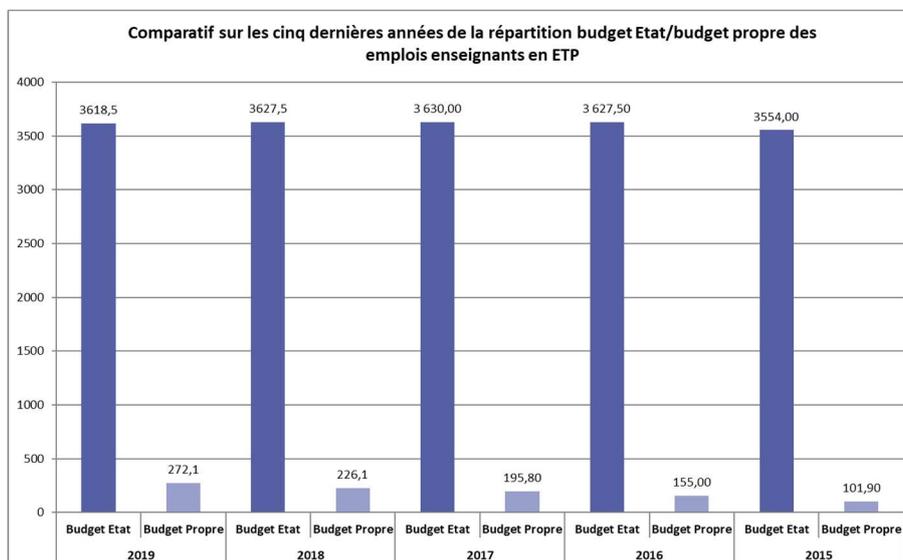
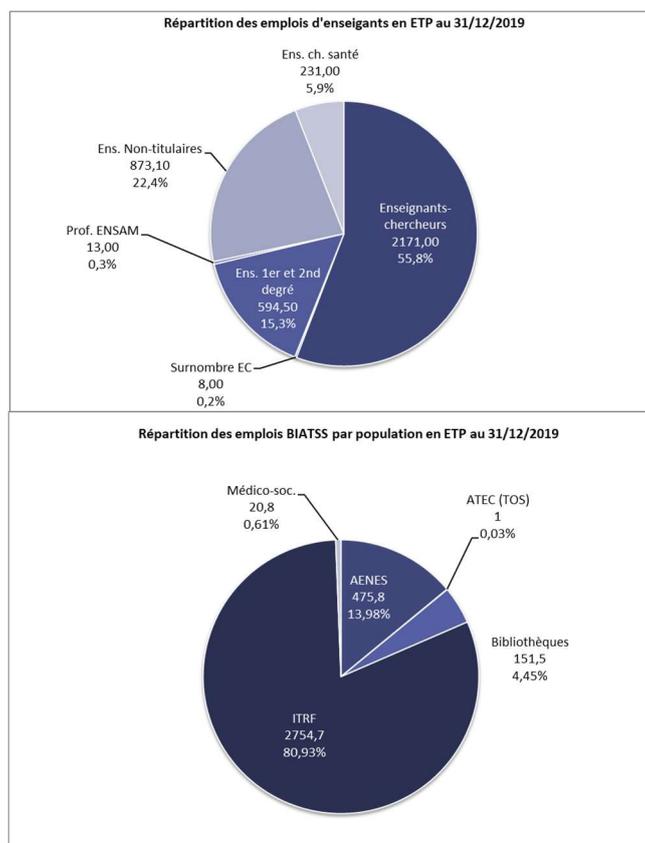
	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes
Enseignants	3890,60	3 935	3853,60	3900	3825,80	3876	3562,00	3623
BIATSS	3403,80	3429	3312,28	3343	3296,20	3329	3036,74	3210
Total général	7294,40	7364	7165,88	7243	7122,00	7205	6598,74	6833

► LES EMPLOIS

Diagrammes des emplois de l'UL en ETP sur l'ensemble des deux plafonds confondus au 31/12/2019 :



La répartition des emplois entre Enseignants et BIATSS reste stable depuis 2012 : 54% d'emplois enseignants et 46 % d'emploi BIATSS.



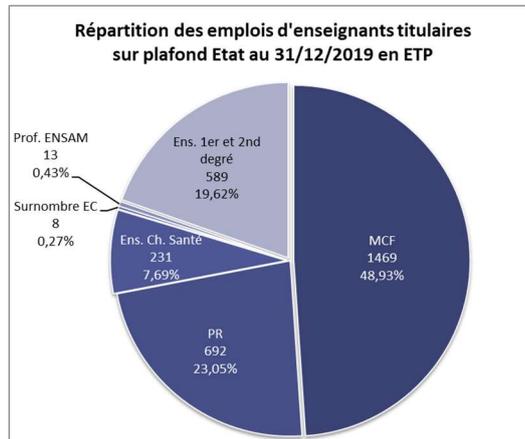
▶ LES EMPLOIS

▶▶ LES EMPLOIS D'ENSEIGNANTS

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Plafond État		Plafond propre		Bilan Social 2019	
			Quotités de création (FTP)	Nombre de postes	Quotités de création (FTP)	Nombre de postes	Quotités de création (FTP)	Nombre de postes
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	692,00	692	5,00	5	697,00	697
	Prof. 1G chir. dentaire	A	0,00	0			0,00	0
	Prof. 2G chir. Dentaire	A	0,00	0			0,00	0
	Prof. univ. MG	A	2,00	2			2,00	2
	Prof. univ. hosp.	A	126,00	126			126,00	126
	Prof. univ. odontologie	A	5,00	5			5,00	5
	Prof. univ. pharmacie	A	6,00	6			6,00	6
	Prat. hosp. Univ.	A	18,00	18			18,00	18
	Surnombre	A	8,00	8			8,00	8
	Maitre de conférences	A	1469,00	1469	5,00	5	1474,00	1474
	MCF odontologie	A	22,00	22			22,00	22
	MCF pharmacie	A	5,00	5			5,00	5
	MCF hospitalier	A	47,00	47			47,00	47
Assistant Ens. Sup.	A	0,00	0			0,00	0	
Total Enseignants-chercheurs			2400,00	2400	10,00	10	2410,00	2410
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A	276,00	276			276,00	276
	Professeur certifié	A	273,00	273	5,50	6	278,50	279
	Prof. lycée prof. 2G	A	16,00	16			16,00	16
	Professeur des écoles	A	24,00	24			24,00	24
Total Enseignants 1er et 2nd degré			589,00	589	5,50	6	594,50	595
Prof. Grands Étab. Professeur ENSAM	A	13,00	13			13,00	13	
Total Professeurs Grands Établissements			13,00	13	0,00	0	13,00	13
Enseignants non-titulaires	ATER	A	69,50	72	1,50	2	71,00	74
	Doctorant	A	323,00	323	216,00	216	539,00	539
	Maitre langue étrang.	A	6,00	6			6,00	6
	Lect. langue étrang.	A	30,00	30			30,00	30
	Adjoint d'enseignement	A	1,00	1	38,10	41	39,10	42
	Assist. disc. médic.	A	124,00	124			124,00	124
	Assist. disc. odont.	A	23,00	23			23,00	23
	Assist. Ens.Sup.Med.	A	2,00	2			2,00	2
	Assist. médecine ass.	A	0,00	0			0,00	0
	Ens. ass. méd. gén.	A	1,50	3			1,50	3
	Prof. médecine ass.	A	0,00	0			0,00	0
	Pers. associé	A	36,50	73			36,50	73
	Assistant	A	0,00	0	1,00	1	1,00	1
Total Enseignants non-titulaires			616,50	657	256,60	260	873,10	917
Total général			3618,50	3659	272,10	276	3890,60	3935

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Bilan Social 2019		Bilan Social 2018		Bilan Social 2017		Bilan social 2012	
			Quotités de création (FTP)	Nombre de postes	Quotités de création (FTP)	Nombre de postes	Quotités de création (FTP)	Nombre de postes	Quotités de création (FTP)	Nombre de postes
Enseignants-chercheurs	Professeur des universités	A	697,00	697	693,00	693	690,00	690	676,00	676
	Prof. 1G chir. dentaire	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Prof. 2G chir. Dentaire	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Prof. univ. MG	A	2,00	2	2,00	2	2,00	2	0,00	0
	Prof. univ. hosp.	A	126,00	126	129,00	129	129,00	129	131,00	131
	Prof. univ. odontologie	A	5,00	5	4,00	4	4,00	4	5,00	5
	Prof. univ. pharmacie	A	6,00	6	6,00	6	6,00	6	6,00	6
	Prat. hosp. Univ.	A	18,00	18	17,00	17	13,00	13	5,00	5
	Surnombre	A	8,00	8	11,00	11	14,00	14	5,00	5
	Maitre de conférences	A	1474,00	1474	1464,00	1464	1456,00	1456	1430,00	1430
	MCF odontologie	A	22,00	22	23,00	23	23,00	23	20,00	20
	MCF pharmacie	A	5,00	5	5,00	5	5,00	5	5,00	5
	MCF hospitalier	A	47,00	47	46,00	46	48,00	48	44,00	44
Assistant Ens. Sup.	A	0,00	0	0,00	0	1,00	1	5,00	5	
Total Enseignants-chercheurs			2410,00	2410	2400,00	2400	2391,00	2391	2334,00	2334
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A	276,00	276	279,00	279	284,00	284	277,00	277
	Professeur certifié	A	278,50	279	279,50	280	276,50	277	268,00	268
	Prof. lycée prof. 2G	A	16,00	16	17,00	17	17,00	17	12,00	12
	Professeur des écoles	A	24,00	24	24,00	24	25,00	25	26,00	26
Total Enseignants 1er et 2nd degré			594,50	595	599,50	600	602,50	603	583,00	583
Prof. Grands Étab. Professeur ENSAM	A	13,00	13	15,00	15	17,00	17	20,00	20	
Total Professeurs Grands Établissements			13,00	13	15,00	15	17,00	17	20,00	20
Enseignants non-titulaires	ATER	A	71,00	74	68,50	72	70,50	74	72,00	75
	Doctorant	A	539,00	539	501,00	501	466,00	466	301,00	301
	Maitre langue étrang.	A	6,00	6	6,00	6	6,00	6	6,00	6
	Lect. langue étrang.	A	30,00	30	31,00	31	31,00	31	28,00	28
	Adjoint d'enseignement	A	39,10	42	39,60	42	42,30	46	16,00	27
	Assist. disc. médic.	A	124,00	124	125,00	125	128,00	128	131,00	131
	Assist. disc. odont.	A	23,00	23	23,00	23	23,00	23	22,00	22
	Assist. Ens.Sup.Med.	A	2,00	2	2,00	2	1,00	1	0,00	0
	Assist. médecine ass.	A	0,00	0	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Ens. ass. méd. gén.	A	1,50	3	2,00	4	2,50	5	2,00	4
	Prof. médecine ass.	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	1,00	1
	Pers. associé	A	36,50	73	38,00	76	40,00	80	45,00	90
	Assistant	A	1,00	1	2,00	2	4,00	4	0,00	0
Total Enseignants non-titulaires			873,10	917	839,10	885	815,30	865	625,00	686
Total général			3890,60	3935	3853,60	3900	3825,80	3876	3562,00	3623

▶ LES EMPLOIS



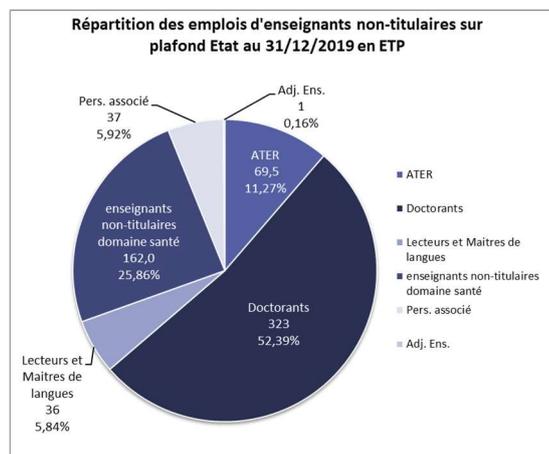
Parmi les emplois d'enseignants sur plafond Etat, la proportion des enseignants-chercheurs (ETP) est au total de 66,33% (quasi identique à 2018 : 66,16% 2017 : 65,78%, 2016 : 65,55%, 2015 : 65,81 %, 2014 : 66,1% et à 2013 : 66,12%).

La comparaison entre les quatre catégories d'emplois Enseignants sur plafond Etat (PR et surnombre – MCF et assistant – 2nd et 1^{er} degré et ENSAM – non titulaires) est quasi identique à celle observée depuis 2013 :

- **PR et Surnombre** : 23,68 % en 2019 contre 23,76 % en 2018, 23,60% en 2017, 23,43% en 2016, 23,44% en 2015, 23,59% en 2014 et 23,68% en 2013
- **MCF et Assistant** : 42,64% en 2019 contre 42,40% en 2018, 42,17% en 2017, 42,12% en 2016, 42,38% en 2015, 42,51% en 2014 et 42,44% en 2013

dont Enseignants-chercheurs domaine santé : 9,62 % en 2019 contre 9,66 % en 2018, 9,67% en 2017, 9,38% en 2016, 9,49% en 2015, 9,43% en 2014 et 9,40% en 2013

- **ENSAM – Ens 1^{er} et 2nd degré** : 16,64% en 2019 contre 16,76% en 2018, 16,99% en 2017, 17,15% en 2016, 16,57% en 2015, 16,68% en 2014 et 16,83% en 2013
- **Non titulaires** : 17,04% en 2019 contre 17,08% en 2018, 17,21% en 2017, 17,30% en 2016, 17,61% en 2015, 17,22% en 2014 et 17,05% en 2013



Répartition des enseignants non-titulaires sur plafond Etat en ETP :

- **ATER** : 11,27% en 2019 contre 11,07% en 2018, 11,12% en 2017, 11,01 % en 2016, 11,34% en 2015, 11,80% en 2014 et 11,93% en 2013
- **Doctorants contractuels** : 52,39% en 2019 contre 52,06% en 2018, 51,52% en 2017, 50,76% en 2016, 50,16% en 2015, 49,34% en 2014 et 48,72% en 2013
- **Lecteurs-maîtres de langues** : 5,84% en 2019 contre 5,98% en 2018, 5,92 % en 2017, 5,75% en 2016 et 2015, 6,07% en 2014 et 6,13% en 2013
- **Enseignants domaine santé** : 24,41% en 2019 contre 24,75% en 2018, 25,04% en 2017, 25,86% en 2016, 25,96% en 2015, 25,50% en 2014 et 25,76% en 2013
- **Enseignants associés** : 6,09% en 2019 contre 6,14% en 2018, 6,4% en 2017, 6,62% en 2016, 6,79% en 2015, 7,29% en 2014 et 7,46 % en 2013

► LES EMPLOIS

Répartition des emplois des enseignants-chercheurs en ETP sur plafond Etat par section CNU

Section CNU du poste	Libellé CNU du poste	Quotité de création (ETP)	Nombre postes
00	Non renseignée	2,00	2
01	Droit privé et sciences criminelles	61,00	61
02	Droit public	43,00	43
03	Histoire du droit et des institutions	8,00	8
04	Science politique	8,00	8
05	Sciences économiques	55,00	55
06	Sciences de gestion	97,00	97
07	Sciences du langage	37,00	37
08	Langues et littératures anciennes	12,00	12
09	Langues et littératures françaises	35,00	35
10	Littératures comparées	9,00	9
11	Langues et littératures anglaises	57,00	57
12	Langues et littératures germaniques et scandinaves	25,00	25
13	Langues et littératures slaves	6,00	6
14	Langues et littératures romanes	26,00	26
15	Langues et Littératures autres (arabes, chinois,.....)	5,00	5
16	Psychologie	55,00	55
17	Philosophie	13,00	13
18	Arts	22,00	22
19	Sociologie, démographie	32,00	32
20	Anthropologie, ethnologie, préhistoire	2,00	2
21	Histoire et civilisations : ancien	24,00	24
22	Histoire et civilisations : contemporain	34,00	34
23	Géographie physique & autres	28,00	28
25	Mathématiques	63,00	63
26	Maths. appliqués	60,00	60
27	Informatique	159,00	159
28	Milieux denses & matériaux	80,00	80
29	Constituants élémentaires	1,00	1
30	Milieux dilués & optiques	27,00	27
31	Chimie théorique, physique	59,00	59
32	Chimie organique minérale industrielle	37,00	37
33	Chimie des matériaux	61,00	61
35	Struc. évol. Terre	40,00	40
36	Terre solide	14,00	14
39	Sc. phys-ch., autres	1,00	1
40	Sc. du médicament	1,00	1
42	Morphologie et morphogenèse	10,00	10
43	Biophysique et imagerie Médecine	14,00	14
44	Biochimie, biologie cellulaire et moléculaire	21,00	21
45	Microbiologie, maladies transmissibles	12,00	12
46	Santé publique, environnement et société	14,00	14
47	Cancérologie, génétique, hématologie,	14,00	14
48	Anesthésiologie, réanimation,	21,00	21
49	Pathologie nerveuse et musculaire,	14,00	14
50	Pathologie ostéo-articulaire,	14,00	14
51	Pathologie cardiorespiratoire	13,00	13
52	Maladies des appareils digestifs et urinaires	8,00	8
53	Méd interne, gériatrie	15,00	15
54	Développement et pathologie de l'enfant,	17,00	17
55	Pathologie de la tête et du cou	7,00	7
56	Développement, croissance et prévention	7,00	7
57	Sciences biologiques, médecine et chirurgies buccales	10,00	10
58	Sciences physiques et physiologiques endodontique	10,00	10
60	Mécanique, génie mécanique	147,00	147
61	Génie informatique	144,00	144
62	Energétique, génie procédés	118,00	118
63	Génie électrique, électronique	75,00	75
64	Biochimie, biologie	41,00	41
65	Biologie cellulaire	34,00	34
66	Physiologie	22,00	22
67	Biologie des populations et écologie	25,00	25
68	Biologie des organismes	70,00	70
69	Neurosciences	11,00	11
70	Sc. de l'éducation	22,00	22
71	Sc. info. communic.	58,00	58
72	Epistémologie, histoires des sciences et techniques	6,00	6
74	Sc. & tec. act. phy.	27,00	27
76	Théol. Catholique	8,00	8
80	Sc. phys-ch., autres	2,00	2
81	Sc. du médicament	4,00	4
82	Sc. Biologiques phar.	5,00	5
85	Sc. phys-ch., autres	18,00	18
86	Sc. du médicament	23,00	23
87	Sc. Biologiques phar.	20,00	20
		2400,00	2400,00

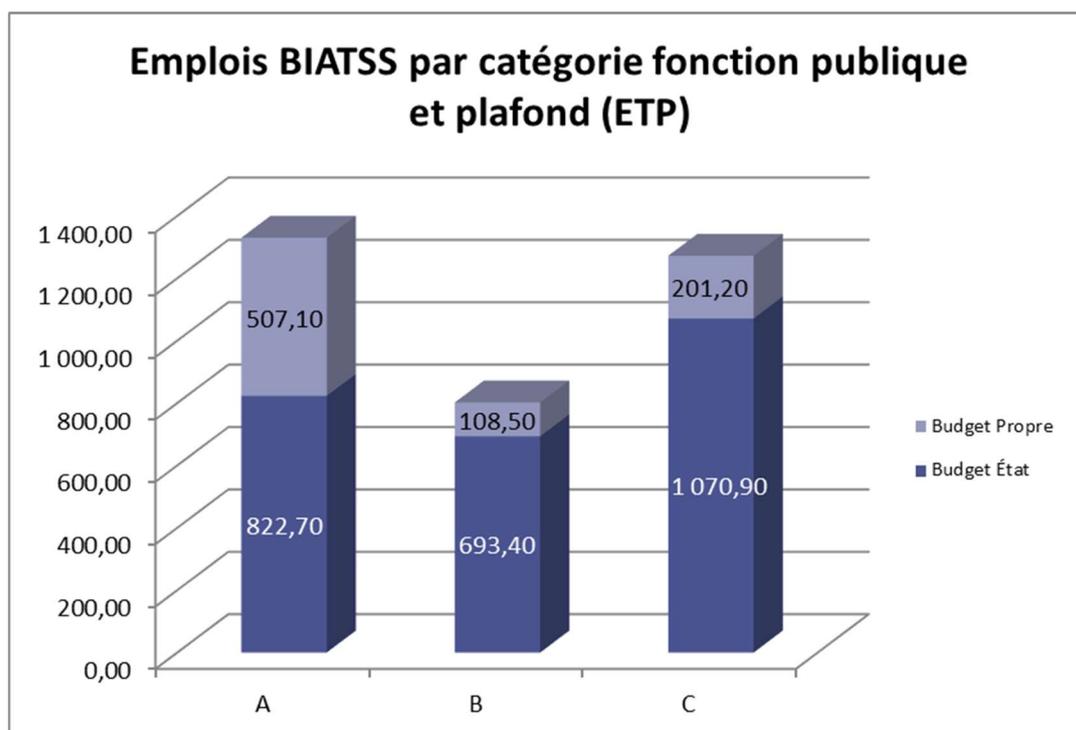
Dans ces tableaux, n'ont été pris en compte que les emplois d'enseignants titulaires avec un fléchage CNU ou Discipline d'agrégation du second degré. Ne figurent pas les emplois d'enseignants non-titulaires car ils ne sont pas tous fléchés avec une section CNU. La section CNU d'un poste peut être modifiée à toute nouvelle embauche. Par exemple, un emploi d'ATER sans fléchage CNU peut permettre le recrutement d'un ATER d'une section CNU différente chaque année.

► LES EMPLOIS

►► LES EMPLOIS DE PERSONNELS BIATSS

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catégorie FP	Plafond Etat		Plafond propre		Bilan social 2019	
			Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes
AENES	Administrateur ENESR	A	7,00	7			7,00	7
	Agent comptable	A	1,00	1			1,00	1
	Att. Adm. État	A	70,00	70			70,00	70
	Sec. Gén. E. Pub. 1Gr	A	1,00	1			1,00	1
	Sec. Gén. E. Pub. 2Gr	A	0,00	0			0,00	0
	Secrétaire adm. ENES	B	113,00	113			113,00	113
ATEC (TOS)	Adjoint adm. ENES	C	276,80	277	6,00	6	282,80	283
	Adjoint tech établ ens.	C	1,00	1			1,00	1
Bibliothèques	Conservateur général	A	4,00	4			4,00	4
	Conservateur	A	19,00	19			19,00	19
	Bibliothécaire	A	12,00	12			12,00	12
	Bibilo. Assist. Spécialisé	B	48,00	48			48,00	48
	Magasinier spécialisé	C	4,00	4	0,50	1	4,50	5
	Magasinier	C	64,00	64			64,00	64
ITRF	Ingénieur de recherche	A	145,00	145	298,90	305	443,90	450
	Ingénieur d'études	A	368,70	369	143,80	150	512,50	519
	Assistant Ingénieur	A	182,00	182	62,40	63	244,40	245
	Technicien (NES)	B	526,60	527	107,50	109	634,10	636
	Adjoint tech.	C	725,10	726	194,70	203	919,80	929
Médico-sociaux	Conseil. Tech. Service soc.	A	1,00	1			1,00	1
	Infirmier	A	11,00	11	2,00	2	13,00	13
	Assistante sociale	B	5,80	6	1,00	1	6,80	7
Autres	Conseil. Princ. Education	A	1,00	1			1,00	1
Total général			2 587,0	2 589	816,8	840	3 403,8	3 429

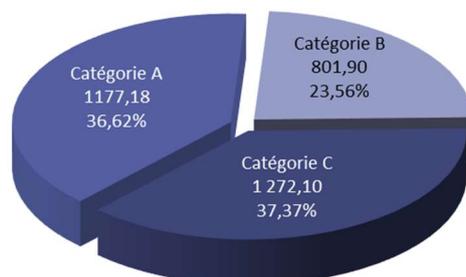
En 2019, 76 % des emplois BIATSS relèvent du plafond Etat et 24% du plafond propre. En 2013, la répartition était de 77% et 23%.



► LES EMPLOIS

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catégorie FP	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
			Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes	Quotités de création (ETP)	Nombre de postes
AENES	Administrateur ENESR	A	7,00	7	7,00	7	7,00	7	7,00	7
	Agent comptable	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Att. Adm. État	A	70,00	70	69,00	69	71,00	71	72,00	72
	Sec. Gén. E. Pub. 1Gr	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Sec. Gén. E. Pub. 2Gr	A	0,00	0	0,00	0	0,00	0	0,00	0
	Secrétaire adm. ENES	B	113,00	113	113,00	113	119,00	119	127,00	127
ATEC (TOS)	Adjoint adm. ENES	C	282,80	283	298,80	299	318,70	319	371,80	374
	Adjoint tech établ ens.	C	1,00	1	6,00	6	6,00	6	12,00	12
Bibliothèques	Conservateur général	A	4,00	4	4,00	4	3,00	3	3,00	3
	Conservateur	A	19,00	19	19,00	19	20,00	20	20,00	20
	Bibliothécaire	A	12,00	12	12,00	12	12,00	12	16,00	16
	Bibilo. Assist. Spécialisé	B	48,00	48	46,00	46	46,00	46	45,00	45
	Magasinier spécialisé	C	4,50	5	4,50	5	5,50	6	0,00	0
	Magasinier	C	64,00	64	65,00	65	66,00	66	66,50	67
ITRF	Ingénieur de recherche	A	443,90	450	386,85	395	393,80	405	266,80	321
	Ingénieur d'études	A	512,50	519	485,23	493	470,00	477	459,14	508
	Assistant Ingénieur	A	244,40	245	243,00	243	225,90	226	205,10	210
	Technicien (NES)	B	634,10	636	619,10	622	607,20	610	528,60	545
Médico-sociaux	Adjoint tech.	C	919,80	929	911,00	922	903,30	914	815,30	861
	Conseil. Tech. Service soc.	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
	Infirmier	A	13,00	13	12,00	12	11,00	11	11,50	12
Autres	Assistante sociale	B	6,80	7	6,80	7	6,80	7	6,00	6
	Conseil. Princ. Education	A	1,00	1	1,00	1	1,00	1	1,00	1
Total général			3403,80	3429,00	3312,28	3 343	3296,20	3 329	3036,74	3 210

Répartition des emplois BIATSS par catégorie fonction publique, tous plafonds en ETP



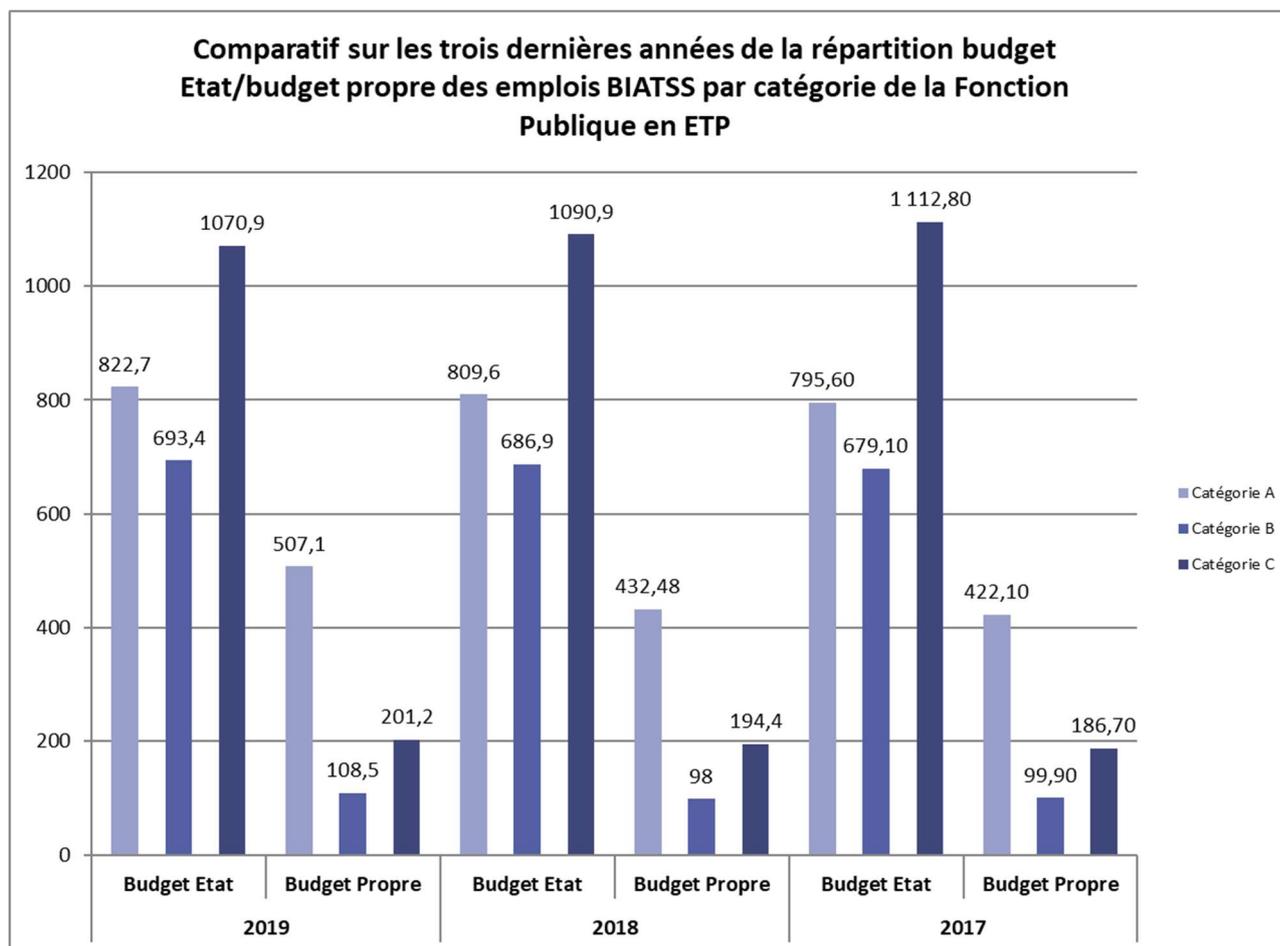
La répartition entre les trois catégories de la Fonction publique est quasi identique à celle observée entre 2013 et 2019 (tous plafonds confondus) :

- Catégorie A pour 2019 : 36,62% tout comme en 2018, 2017, 2016 et 2015, 36,50% en 2014 et 37,06% en 2013
- Catégorie B pour 2019 : 23,56% pour 23,70% en 2018, 23,63% en 2017, 23,27% en 2016, 22,91% en 2015, 22,94% en 2014 et 22,76% en 2013
- Catégorie C pour 2019 : 37,37% contre 38,8% en 2018, 39,42 % en 2017, 40,20% en 2016, 40,47% en 2015, 40,56% en 2014 et 40,18% en 2013

La répartition entre les trois corps est quasi à l'identique à celle observée depuis 2013 (plafond Etat), néanmoins, la part des postes ITRF augmente proportionnellement à la baisse des postes de la filière AENES :

- Corps ITRF pour 2019 : 75,3% contre 74,6% en 2018, 73,4% en 2017, 72,0% en 2016, 71,03% en 2015, 70,81% pour 2014 et 70,93% pour 2013
- Corps des Bibliothèques pour 2019 : 5,8% tout comme 5,8% en 2018, 5,9% en 2016 et 2015, 6% en 2015, 6,14% en 2014 et 6,04% en 2013
- Corps de l'AENES et Médico-sociaux pour 2019 : 18,9% contre 19,6% en 2018, 20,7% en 2017, 22,1% en 2016, 22,97% en 2015, 23,05% en 2014 et 23,03% en 2013

► LES EMPLOIS



▶ LES EMPLOIS

▶ LES EMPLOIS BIATSS PAR SPÉCIALITÉ « MÉTIER »

Répartition des emplois (en ETP et hors hébergés) sur plafond Etat par BAP au 31/12/2019 :

BAP	Catégorie fonction publique			Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	A	B	C	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
A - Sciences du vivant	53,00	41,00	48,00	142,00	5,5%	142,00	5,5%	143,00	5,5%	151,00	6,1%
B - Chimie, matériaux	51,00	21,00	9,00	81,00	3,1%	81,00	3,1%	77,00	3,0%	70,00	2,8%
C - Sciences de l'ingénieur	63,00	56,00	13,00	132,00	5,1%	127,00	4,9%	126,00	4,9%	125,00	5,1%
D - SHS (Sc. Homme et société)	11,00	1,00		12,00	0,5%	13,00	0,5%	13,00	0,5%	23,00	0,9%
E - Informatique	147,00	58,00	3,00	208,00	8,0%	208,00	8,0%	205,00	7,9%	193,00	7,8%
F - Documentation, édition	93,00	92,00	94,00	279,00	10,8%	281,30	10,9%	279,30	10,8%	258,30	10,4%
G - Patrimoine, logistique	52,00	60,00	332,00	444,00	17,2%	437,80	16,9%	443,80	17,2%	480,80	19,4%
J - Gestion adm., pilotage	340,00	359,00	572,00	1 271,00	49,1%	1 279,50	49,5%	1 282,60	49,6%	1 143,80	46,2%
Médico-sociaux	18,00			18,00	0,7%	17,80	0,7%	16,80	0,6%	17,50	0,7%
NC				0,00	0,0%	0,00	0,0%	1,00	0,0%	11,00	0,4%
Total	828,00	688,00	1 071,00	2 587,00	100,0%	2 587,40	100,0%	2 587,50	100,0%	2 473,40	100,0%

Répartition des emplois BIATSS sur plafond propre par BAP au 31/12/2019 :

BAP	Catégorie fonction publique			Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	A	B	C	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
A - Sciences du vivant	67,80	8,80	7,00	83,60	10,2%	76,45	10,5%	72,60	10,24%	55,30	9,82%
B - Chimie, matériaux	81,00	5,00		86,00	10,5%	73,00	10,1%	95,50	13,48%	42,80	7,60%
C - Sciences de l'ingénieur	88,20	5,00	2,00	95,20	11,7%	71,20	9,8%	64,50	9,10%	75,00	13,31%
D - SHS (Sc. Homme et société)	29,00	2,00		31,00	3,8%	19,10	2,6%	21,60	3,05%	43,70	7,76%
E - Informatique	71,10	8,00	1,00	80,10	9,8%	73,40	10,1%	61,20	8,64%	29,30	5,20%
F - Documentation, édition	18,80	9,00	6,80	34,60	4,2%	30,00	4,1%	34,90	4,92%	22,00	3,91%
G - Patrimoine, logistique	7,30	6,00	56,60	69,90	8,6%	75,55	10,4%	76,80	10,84%	59,10	10,49%
J - Gestion adm., pilotage	140,90	63,70	127,80	332,40	40,7%	302,18	41,7%	279,60	39,45%	223,14	39,61%
Médico-sociaux	3,00			3,00	0,4%	3,00	0,4%	2,00	0,28%	0,00	0,00%
NC	1,00			1,00	0,1%	1,00	0,1%	0,00	0,00%	13,00	2,31%
Total	508,10	107,50	201,20	816,80	100,0%	724,88	100,0%	708,70	100,00%	563,34	100,00%

Répartition des emplois BIATSS tous plafonds confondus au 31/12/2019 :

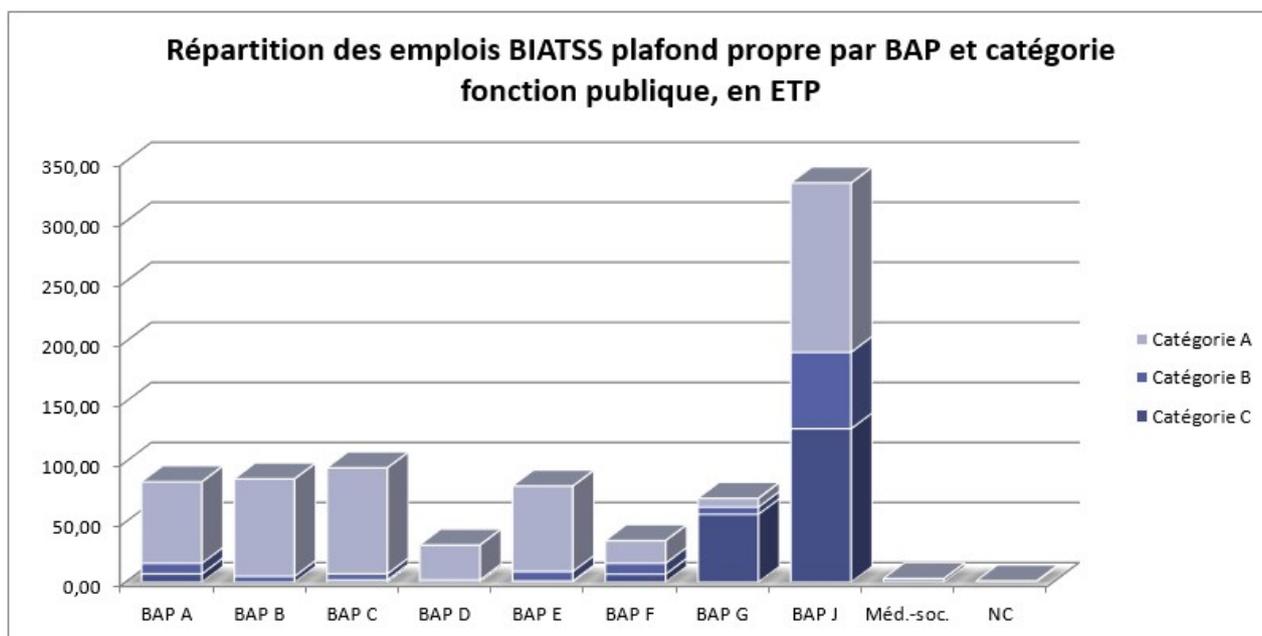
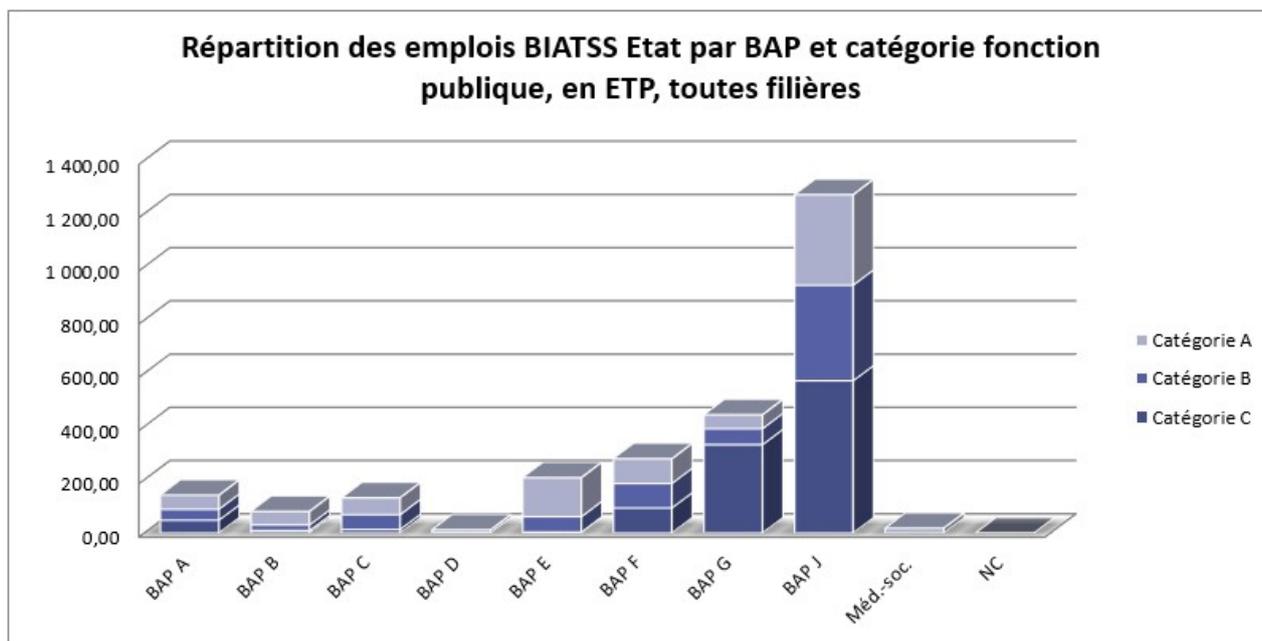
BAP	Catégorie fonction publique			Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	A	B	C	Total	%	Total	%	Total	%	Total	%
A - Sciences du vivant	120,80	49,80	55,00	225,60	6,63%	218,45	6,66%	215,60	6,57%	206,30	6,79%
B - Chimie, matériaux	132,00	26,00	9,00	167,00	4,91%	154,00	4,69%	172,50	5,26%	112,80	3,71%
C - Sciences de l'ingénieur	151,20	61,00	15,00	227,20	6,67%	198,20	6,04%	190,50	5,81%	200,00	6,59%
D - SHS (Sc. Homme et société)	40,00	3,00	0,00	43,00	1,26%	32,10	0,98%	34,60	1,05%	66,70	2,20%
E - Informatique	218,10	66,00	4,00	288,10	8,46%	281,40	8,58%	266,20	8,11%	222,30	7,32%
F - Documentation, édition	111,80	101,00	100,80	313,60	9,21%	311,30	9,49%	314,20	9,58%	280,30	9,23%
G - Patrimoine, logistique	59,30	66,00	388,60	513,90	15,10%	513,35	15,65%	520,60	15,87%	539,90	17,78%
J - Gestion adm., pilotage	480,90	422,70	699,80	1 603,40	47,11%	1 581,68	48,21%	1 562,20	47,61%	1 366,94	45,01%
Médico-sociaux	21,00	0,00	0,00	21,00	0,62%	20,80	0,63%	18,80	0,57%	17,50	0,58%
NC	1,00	0,00	0,00	1,00	0,03%	1,00	0,03%	1,00	0,03%	24,00	0,79%
Total	1 336,10	795,50	1 272,20	3 403,80	100,00%	3 312,28	100,00%	3 296,20	100,00%	3 036,74	100,00%

Pour ces trois tableaux et les graphiques ci-après par synthétisation, les emplois de l'AENES ont été intégrés à la BAP J (Gestion administrative et pilotage), ceux des personnels de la Bibliothèque sont inclus dans la BAP F (Documentation, Edition) et la filière ATEC a été intégrée à la BAP G (Logistique et immobilier).

En 2019, la BAP J "Gestion et pilotage" représente près de 50% des emplois BIATSS sous plafond Etat de l'établissement. Cette proportion tombe à 40% pour les emplois sous plafond propre où la proportion des emplois relevant des BAP scientifiques est plus importante.

Les statistiques de ces tableaux et graphiques excluent le décompte des personnels hébergés (CNRS, INRIA,....).

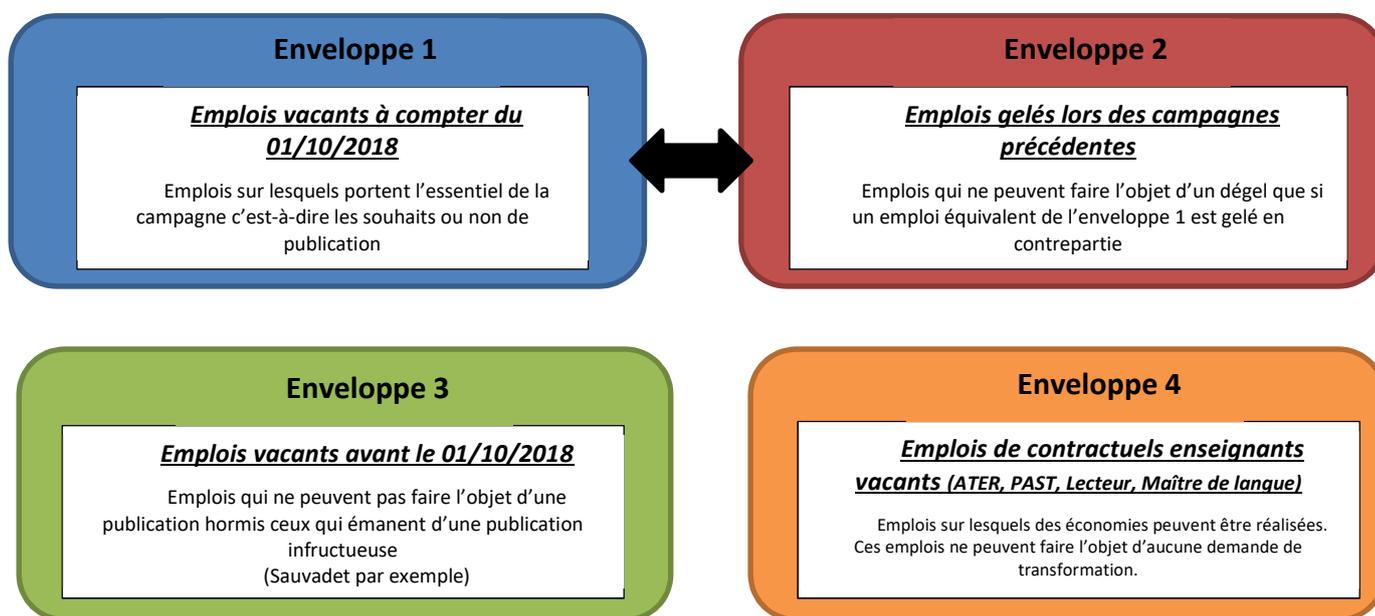
► LES EMPLOIS



► LES EMPLOIS

► CAMPAGNE D'EMPLOIS 2020 (CA DU 17 DECEMBRE 2019)

Classification des emplois vacants, ventilation en 4 enveloppes



Campagne d'emplois enseignants

Total des emplois : 92

	PR	MCF	2nd degré	Total
Postes mis à concours	32	40	5	77
Postes décalés	9	4		13
Postes transformés en BIATSS		1	1	2

* postes échangés avec des postes publiables en 2021

Campagne d'emplois BIATSS

Total des emplois : 174

	A	B	C	Total
Postes mis à concours ⁽¹⁾	21	29	18	68
BOE	3	2	4	9
PACTE			2	2
Mutation & affectation académique			1	1
Postes non publiés	24	15	55	94

⁽¹⁾ dont recrutements directs

▶ LES EFFECTIFS

LES EFFECTIFS : CARTOGRAPHIE GÉNÉRALE

▶▶ RÉPARTITION DES EFFECTIFS

Répartition des effectifs au 31/12/2019 hors contrats étudiants (statistiques sur les 2 plafonds confondus) :

Répartition Enseignants et BIATSS

ENSEIGNANTS / BIATSS	Total	%
Enseignants	4 030	56,8%
BIATSS	3 068	43,2%
Total général	7 098	100,0%

Répartition Titulaires et Contractuels

Titulaires / Contractuels	Total	%
Titulaires	4 779	67,3%
Contractuels	2 319	32,7%
Total général	7 098	100,0%

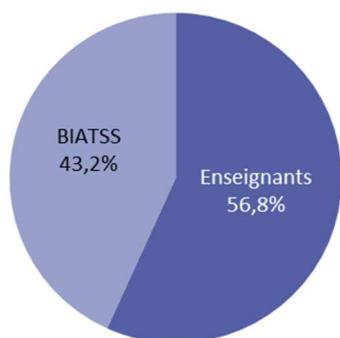
Pour rappel* :

Effectifs au	Enseignants	BIATSS	Titulaires	Contractuels	Total	Part des contractuels
31/12/2019	4 030	3 068	4 779	2 319	7 098	32,7%
31/12/2018	3 945	3 034	4 767	2 212	6 979	31,7%
31/12/2017	3 930	2 999	4 813	2 116	6 929	30,5%
31/12/2012	3 789	2 957	4 899	1 847	6 746	27,4%

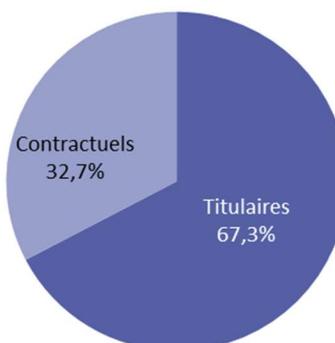
*hors contrats étudiants

On enregistre une hausse de +1,7% entre 2018 et 2019. De manière générale, on constate une évolution de +5,25% entre 2012 et 2019 avec une part des contractuels en constante augmentation et à l'inverse une diminution importante du nombre de personnels titulaires.

Répartition Enseignants / BIATSS



Répartition Titulaires / Contractuels



Au 31/12/2019, l'Université de Lorraine compte 7 098 agents. Ce total ne concerne que les agents véritablement en activité à l'UL, c'est-à-dire les agents affectés et rémunérés. Ainsi sont exclus de ce total les invités, les contrats étudiants, les vacataires d'enseignement, les vacataires administratifs et sportifs ainsi que les personnels « hébergés » (y compris les personnels mis à disposition).

Les agents titulaires constituent 67,3% de l'effectif total (4 779 agents) et les agents contractuels 32,7% de l'effectif total (2 319 agents). Dans l'enseignement supérieur national, la part des agents titulaires représente près des deux tiers des effectifs (65,4%). (données du bilan social du MESRI 2017/2018)

Les personnels enseignants représentent plus de la moitié des effectifs de l'UL avec 56,8 % de l'effectif contre 43,2% pour les personnels BIATSS. Dans l'enseignement supérieur national, les personnels enseignants représentent 51,3% et les personnels BIATSS 48,7%.

► LES EFFECTIFS

Effectifs par statut et par sexe :

Année	Statut	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
2019	Titulaires	2234	2545	4779	46,7%
	Contractuels	1218	1101	2319	52,5%
Total 2019		3452	3646	7098	48,6%

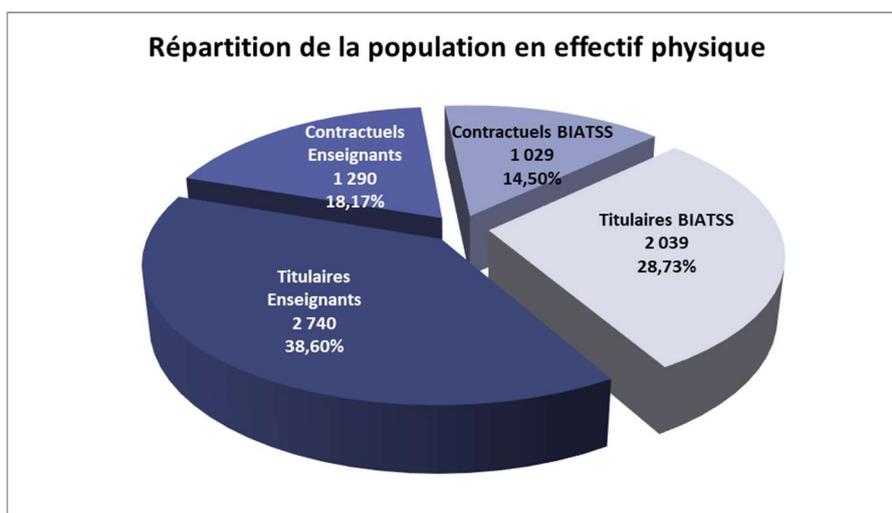
Pour rappel :

Année	Statut	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
2018	Titulaires	2216	2551	4767	46,5%
	Contractuels	1190	1022	2212	53,8%
Total 2018		3406	3573	6979	48,8%
2017	Titulaires	2219	2594	4813	46,1%
	Contractuels	1126	990	2116	53,2%
Total 2017		3345	3584	6929	48,3%
2012	Titulaires	2 210	2 689	4 899	45,1%
	Contractuels	961	886	1 847	52,0%
Total 2012		3 171	3 575	6 746	47,0%

De manière générale, la part des femmes reste stable en 2019. On note cependant, que celle-ci diminue de 1,3% pour les personnels contractuels par rapport à 2018.

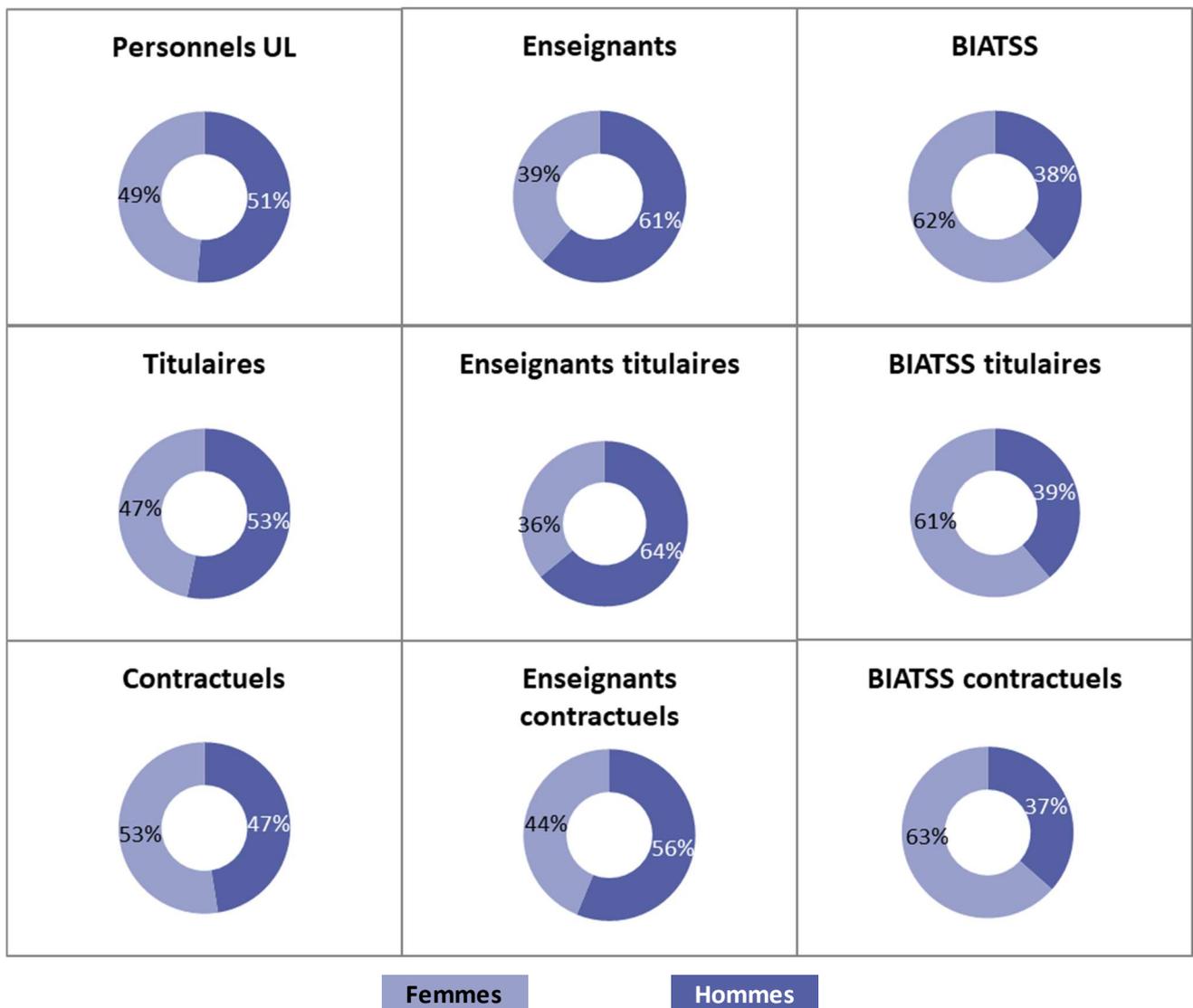
Répartition des effectifs au 31/12/2019 (statistiques portant sur les deux plafonds confondus) :

		Effectif physique				Effectif en ETP			
		Femmes	Hommes	Total	Part des femmes	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
Titulaires	Enseignants	988	1 752	2 740	36,1%	978,5	1 745,4	2 723,9	35,9%
	BIATSS	1 246	793	2 039	61,1%	1 192,0	781,8	1 973,8	60,4%
	Tous	2 234	2 545	4 779	46,7%	2 170,5	2 527,2	4 697,7	46,2%
Contractuels	Enseignants	565	725	1 290	43,8%	548,4	688,3	1 236,7	44,3%
	BIATSS	653	376	1 029	63,5%	616,7	365,5	982,2	62,8%
	Tous	1 218	1 101	2 319	52,5%	1 165,1	1 053,8	2 218,9	52,5%
Total		3 452	3 646	7 098	48,6%	3 335,6	3 581,0	6 916,6	48,2%



► LES EFFECTIFS

Répartition des personnels par sexe au 31/12/2019 (en effectif) :



La parité est (presque) respectée au niveau de l'ensemble des personnels de l'Université. Cependant cette proportion est déséquilibrée suivant la population observée. Ainsi, les hommes représentent 61% des personnels enseignants et les femmes représentent 62% des personnels BIATSS.

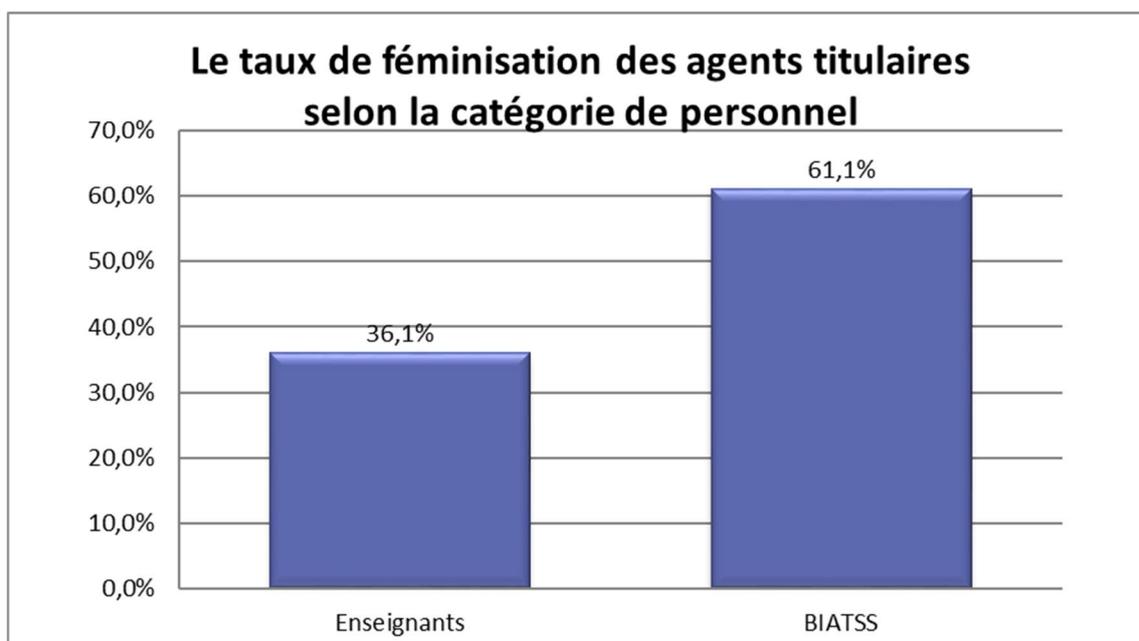
► LES EFFECTIFS

► PRÉSENTATION DES EFFECTIFS DES AGENTS TITULAIRES

Effectifs des agents titulaires répartis par catégorie de personnel et ventilés par filière et par sexe :

Catégorie de personnel	Filière	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
Personnels enseignants	Filière des corps du 1er degré	6	15	21	28,6%
	Filière des corps du 2nd degré	237	292	529	44,8%
	Filière corps spécifiques (Grands étab.)	0	9	9	0,0%
	Filière universitaire	685	1 293	1 978	34,6%
	Filière hospitalo-universitaire	60	143	203	29,6%
	Total des personnels enseignants	988	1 752	2 740	36,1%
	Part des effectifs / Total effectifs par sexe	44,2%	68,8%	57,3%	
Personnels BIATSS	Filière AENES	287	53	340	84,4%
	Filière des bibliothèques	103	38	141	73,0%
	Filière Inform. Orient. Educ.	0	1	1	0,0%
	Filière ITRF	842	701	1 543	54,6%
	Filière médico-sociale	13	0	13	100,0%
	Filière TOS	1	0	1	100,0%
	Total des personnels BIATSS	1 246	793	2 039	61,1%
Part des effectifs / Total effectifs par sexe	55,8%	31,2%	42,7%		
Ensemble des effectifs		2 234	2 545	4 779	46,7%

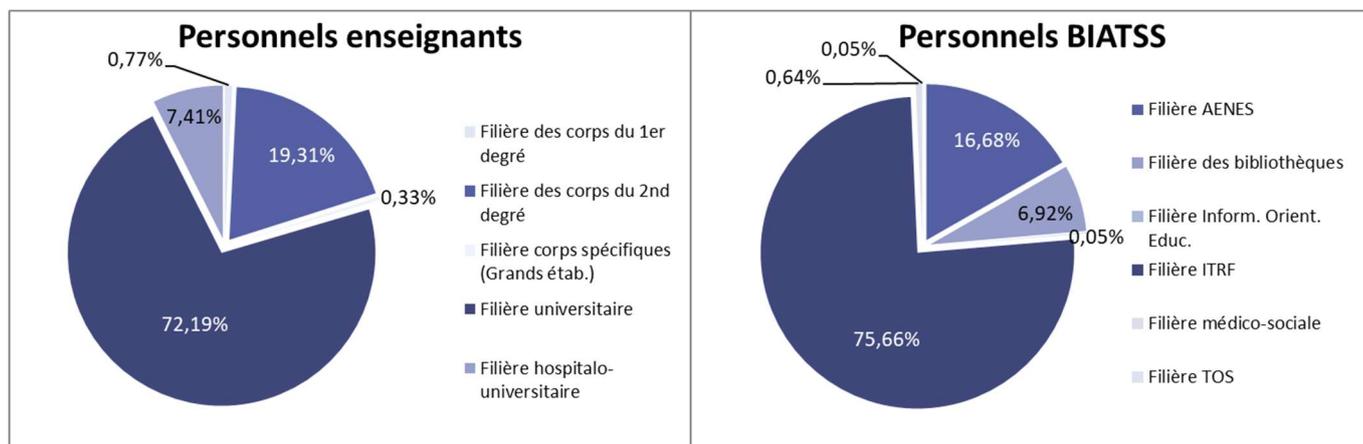
Pour information, les personnels de la filière TOS (Techniciens, ouvriers et de service) ont été intégrés au 01/09/2019 à la filière ITRF (Ingénieurs et personnels Techniques de Recherche et de Formation). Cependant, il reste un personnel dans cette filière (refus d'intégration).



À l'Université de Lorraine, 57,3% des personnels titulaires sont des personnels enseignants et 42,7% sont des personnels BIATSS. Si les femmes représentent 46,7% des personnels titulaires, elles ne représentent que 36,1% des enseignants et constituent 61,1% des effectifs chez les BIATSS.

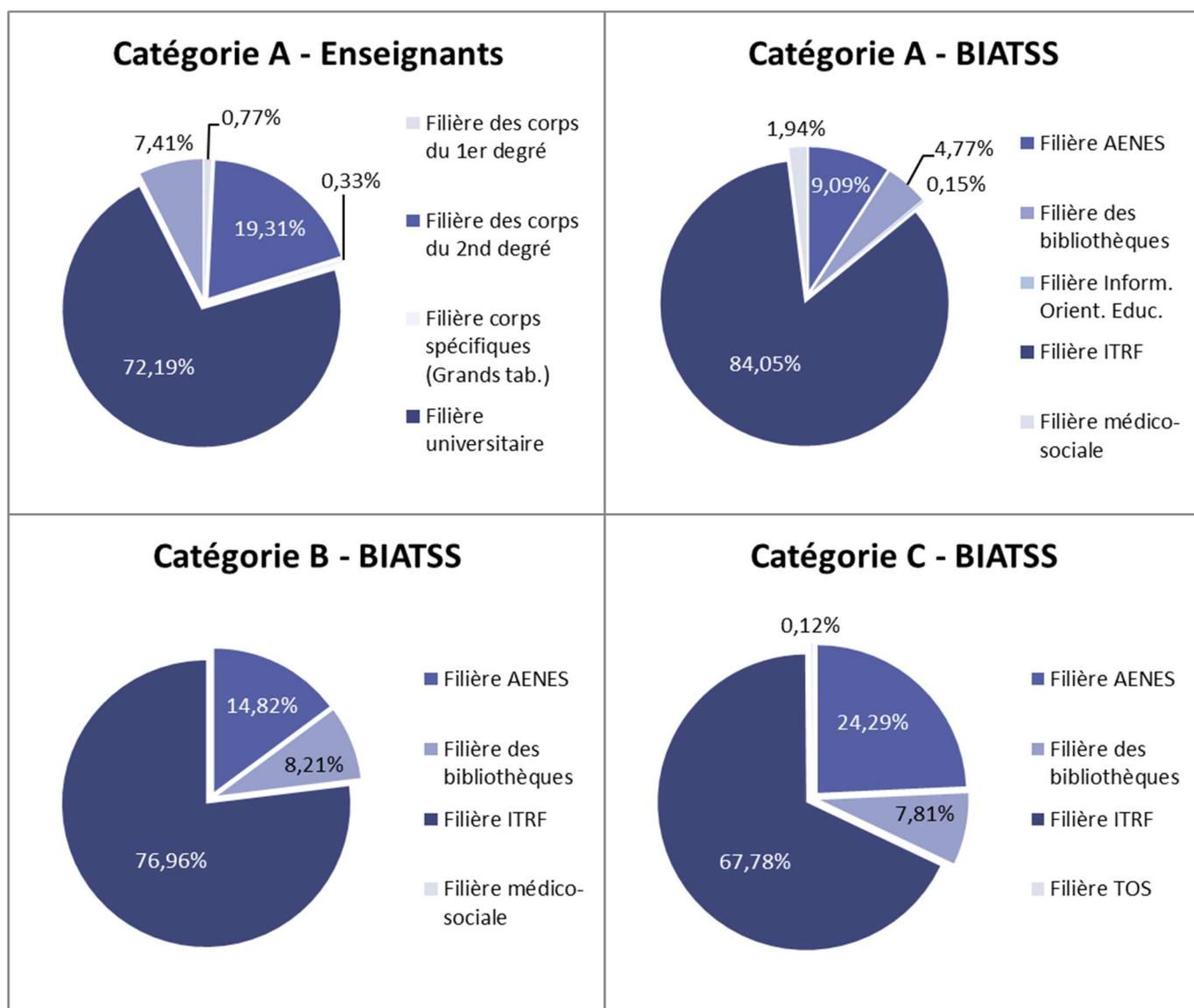
► LES EFFECTIFS

Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories de personnel :

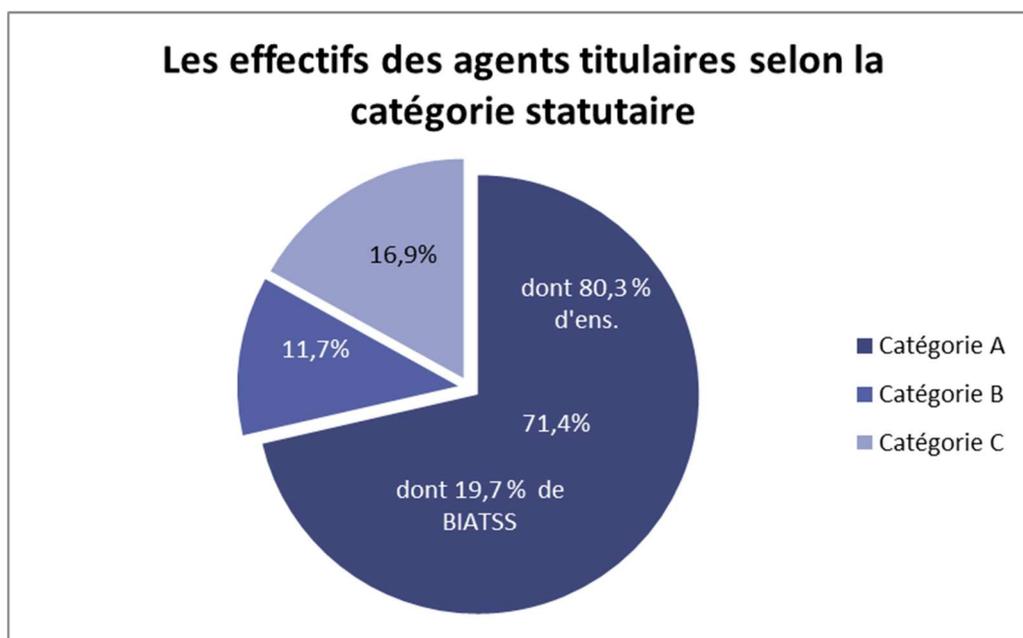


Chez les enseignants titulaires, la filière universitaire est la plus représentée avec 72,19%, suivie de la filière des enseignants du 2nd degré avec 19,31%. Chez les personnels BIATSS, la filière ITRF représente 75,66% des agents suivie des filières AENES (16,68%) et Bibliothèques (6,92%).

Le poids des effectifs de chaque filière au sein des catégories statutaires :

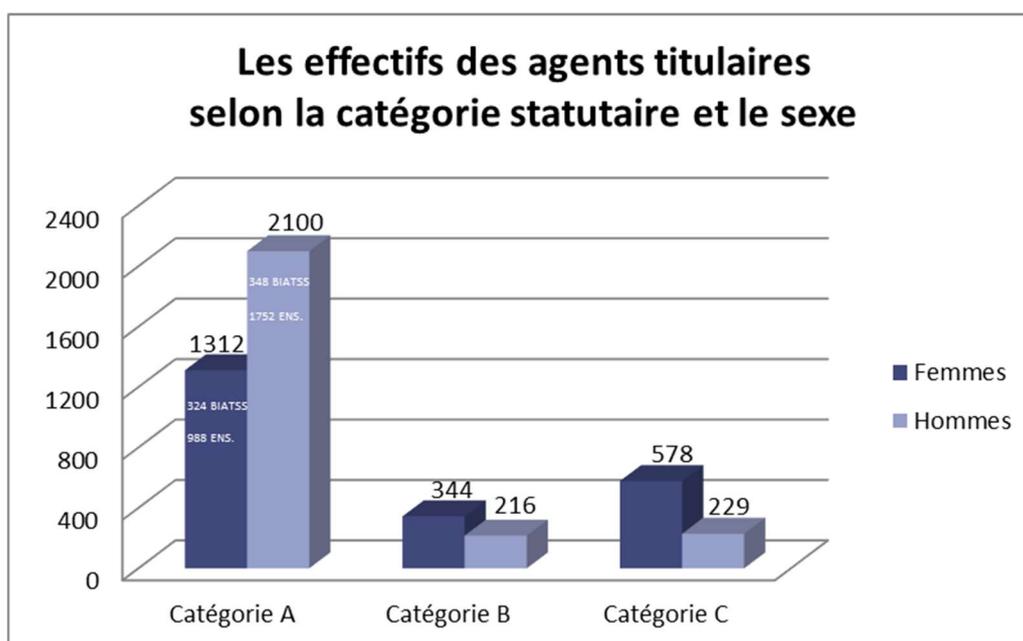


► LES EFFECTIFS



NB : L'intégralité des enseignants titulaires est associée à la catégorie A.

Plus des deux-tiers des agents titulaires de l'établissement relèvent de la catégorie A (71,4%) : 80,3 % sont des personnels enseignants et 19,7% des personnels BIATSS ; les catégories B et C (uniquement des BIATSS) représentent le tiers restant. Ces proportions sont équivalentes au niveau national : catégorie A 68%, catégorie B 12,6 % et catégorie C 19,4% (données bilan social MESRI 2017/2018).



Ce graphique met en évidence le constat que plus la catégorie statutaire est élevée, plus le taux de féminisation décroît en raison d'une faible représentation des femmes au sein des enseignants-chercheurs.

► LES EFFECTIFS

► PRÉSENTATION DES EFFECTIFS DES AGENTS CONTRACTUELS

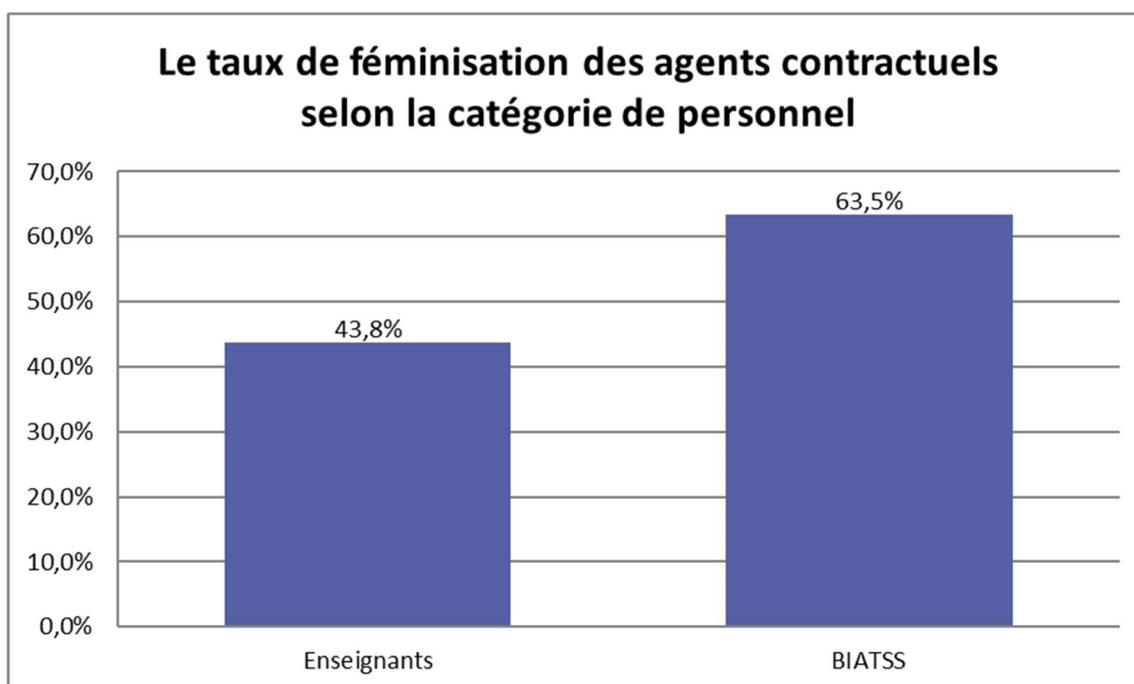
Effectifs des agents contractuels répartis par catégorie de personnel et ventilés par sexe :

Catégorie de personnel	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
Personnels enseignants	565	725	1 290	43,8%
Personnels BIATSS	653	376	1 029	63,5%
Ensemble des agents contractuels	1 218	1 101	2 319	52,5%

Quel que soit le type de population, les personnels contractuels continuent de progresser en 2019 avec un taux de féminisation légèrement en baisse pour les enseignants par rapport à 2018 (-0,4%) et au contraire une hausse de 0,5% pour les personnels BIATSS.

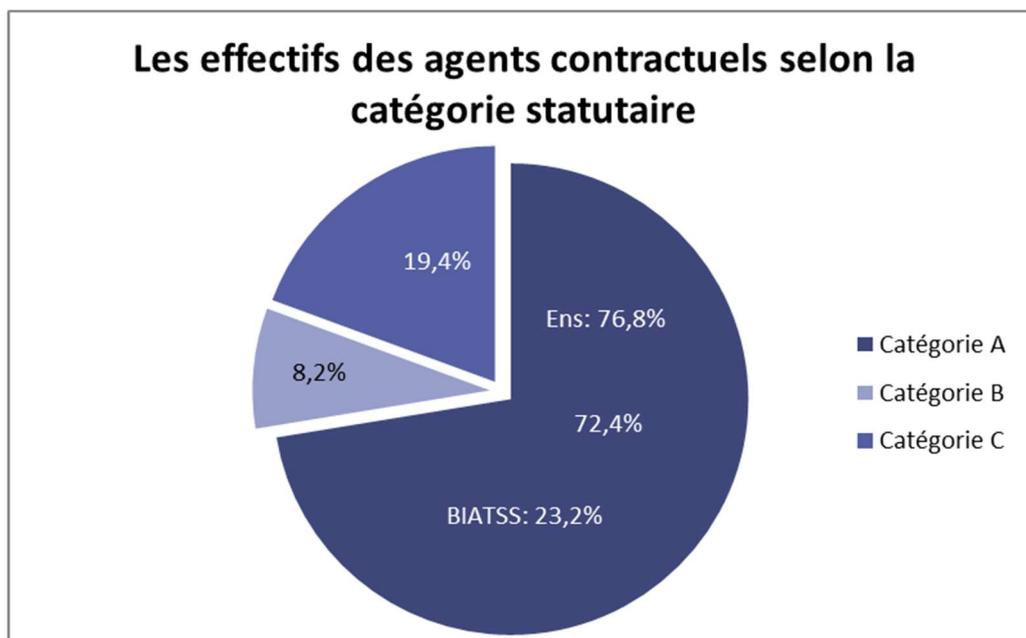
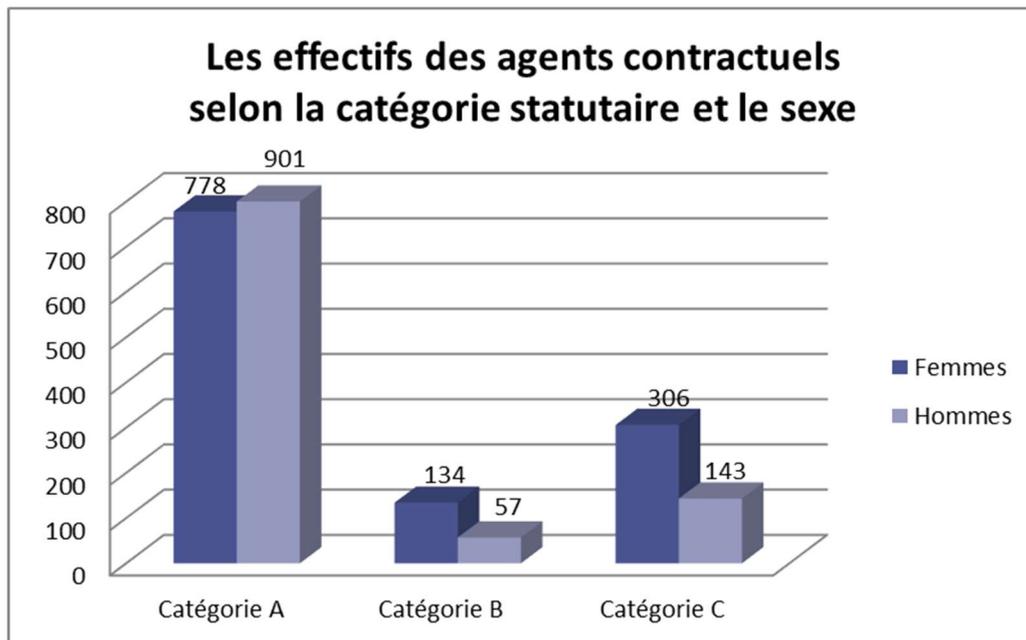
Pour rappel :

	Femmes	Hommes	Total	Part des femmes
2018	1 190	1 022	2 212	53,80%
2017	1 126	990	2 116	53,21%
2012	959	888	1 847	51,92%



Minoritaire chez les personnels titulaires, la part des femmes est majoritaire chez les personnels contractuels. Les femmes représentent ainsi 52,5 % des effectifs non-titulaires contre 46,7 % des effectifs titulaires. Elles représentent respectivement 43,8% des personnels enseignants et 63,5% des personnels BIATSS au sein de la population des personnels contractuels.

► LES EFFECTIFS



NB : L'intégralité des enseignants non-titulaires est associée à la catégorie A.

► LES EFFECTIFS

Répartition des personnels Enseignants et BIATSS contractuels passés en CDI sur l'année civile 2019 :

Enseignants /BIATSS	Cat. FP	Femmes	Hommes	Total	Quotité ETP
Enseignants	A	5	2	7	6,3
	A	8	4	12	12
BIATSS	B	9	1	10	10
	C	16	7	23	22,7
Total Général		38	14	52	51

Parmi les CDIsés :

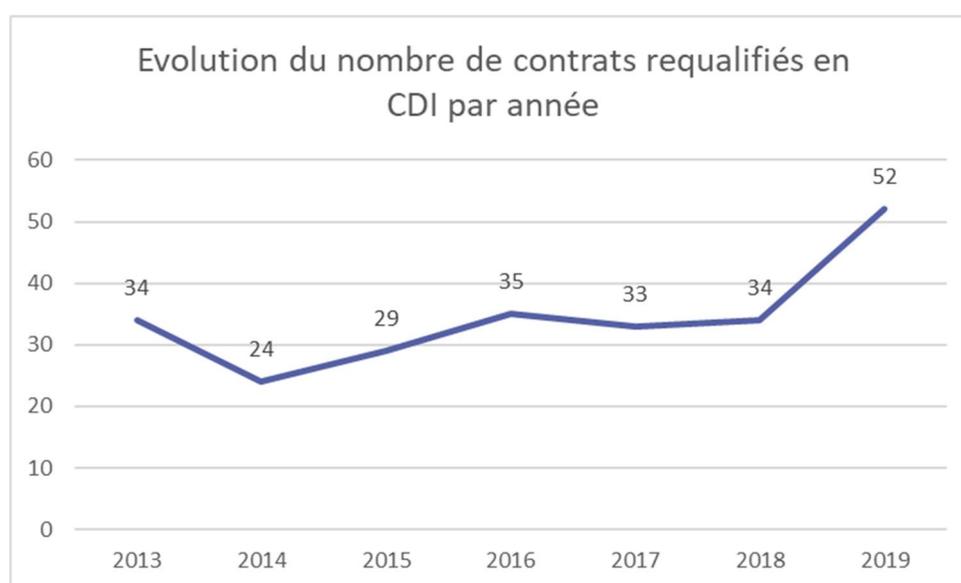
- catégorie A : 3 équivalent corps IGR, 2 IGE, 5 ASI, 1 médecin et 7 enseignants
- catégorie B : 10 TECH
- catégorie C : 23 ADTRF

Répartition par Branche d'Activité Professionnelle (BAP) du contrat et discipline : 31 BAP J (admin.), 8 BAP G (immobilier), 1 BAP F (documentation), 2 BAP B (chimie-matériaux), 2 BAP A (sciences du vivant), 1 personnel médico-social, 4 enseignants discipline espagnol, un enseignant discipline anglais, un enseignant discipline japonais et un enseignant de lettres.

Par structure d'affectation :

	Total	Directions centrales	Composantes	laboratoires, pôles
Femmes	38	19	16	3
Hommes	14	8	6	0
Total	52	27	22	3

Evolution du nombre de CDI depuis 2013 :



▶ LES EFFECTIFS

LES EFFECTIFS ENSEIGNANTS

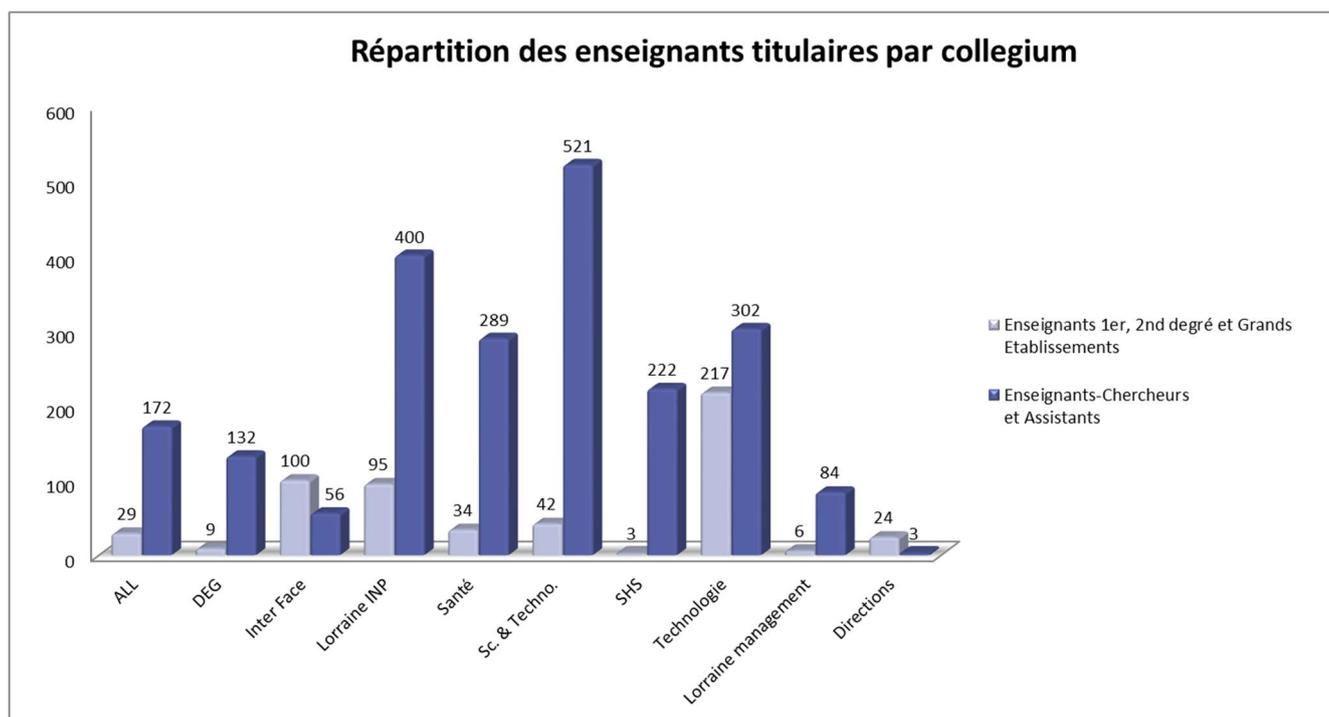
▶ RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS TITULAIRES PAR COLLEGIUM ET AFFECTATION RECHERCHE

Au 31 décembre 2019, l'Université de Lorraine emploie 2 740 enseignants titulaires : 72,2% sont enseignants-chercheurs de la filière universitaire, 7,4% des enseignants-chercheurs hospitalo-universitaires, 19,3% des enseignants du second degré, 0,8% des enseignants du premier degré et 0,3% des professeurs de l'ENSAM.

Chez les enseignants-chercheurs, la section CNU Informatique est la plus représentée avec 152 enseignants, suivie de la section CNU Génie Informatique avec 135 enseignants. Quant aux enseignants du second degré, la première discipline est l'Anglais avec 99 enseignants, puis l'Éducation Physique et Sportive avec 58 enseignants et les Mathématiques avec 53 enseignants.

Répartition des Enseignants titulaires par collegium au 31/12/2019 :

Libellé	Enseignants 1er, 2nd degré et Professeurs ENSAM	Enseignants-Chercheurs et Assistants	Total (nombre de personnes)	%
Collegium Arts, Lettres, Langues	29	172	201	7,34%
Collegium Droit, Economie, Gestion	9	132	141	5,15%
Collegium Inter Face	100	56	156	5,69%
Collegium Lorraine INP	95	400	495	18,07%
Collegium Santé	34	289	323	11,79%
Collegium Sciences et Technologies	42	521	563	20,55%
Collegium Sciences Humaines et Sociales	3	222	225	8,21%
Collegium Technologie	217	302	519	18,94%
Collegium Lorraine Management Innovation	6	84	90	3,28%
Directions	24	3	27	0,99%
Total général	559	2181	2740	100,00%



► LES EFFECTIFS

Répartition des enseignants-chercheurs titulaires par structure d'affectation recherche :

Les structures d'affectation recherche sont constituées des affectations recensées dans le logiciel de gestion des personnels, c'est-à-dire les laboratoires et fédérations de recherche, regroupées par pôle scientifique. L'Université de Lorraine compte 60 laboratoires et 7 fédérations de recherche, ceux-ci étant les seuls à pouvoir être spécifiés comme « structure d'affectation recherche » à ce jour. Pour 104 enseignants-chercheurs, cette indication reste indisponible dans notre système d'information (en cours de complétude permanente).

Pôle scientifique	Nombre d'agents
Pôle Agronomie, Agroalimentaire, Forêt (A2F)	82
Pôle Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions (AM2I)	394
Pôle Biologie, Médecine, Santé (BMS)	243
Pôle Chimie et Physique Moléculaires (CPM)	122
Pôle Connaissance, Langage, Communication, Sociétés (CLCS)	263
Pôle Energie, Mécanique, Procédés, Produits (EMPP)	210
Pôle Matière, Matériaux, Métallurgie, Mécanique (M4)	223
Pôle Observatoire Terre environnement (OTELo)	99
Pôle Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG)	221
Pôle Temps, Espaces, Lettres, Langues (TELL)	207
Structure extérieure	13
N.C.	104
Total	2181

Pour rappel :

Pôle scientifique	Bilan social 2018	Bilan social 2017	Bilan social 2012
Pôle Agronomie, Agroalimentaire, Forêt (A2F)	87	90	93
Pôle Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions (AM2I)	396	425	287
Pôle Biologie, Médecine, Santé (BMS)	238	189	258
Pôle Chimie et Physique Moléculaires (CPM)	123	117	127
Pôle Connaissance, Langage, Communication, Sociétés (CLCS)	256	235	321
Pôle Energie, Mécanique, Procédés, Produits (EMPP)	212	232	215
Pôle Matière, Matériaux, Métallurgie, Mécanique (M4)	220	216	180
Pôle Observatoire Terre environnement (OTELo)	100	101	107
Pôle Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG)	217	225	139
Pôle Temps, Espaces, Lettres, Langues (TELL)	207	216	189
Structure extérieure	14	16	36
N.C.	107	143	251
Total	2177	2205	2203

► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS PAR SECTION CNU

Répartition des effectifs enseignants-chercheurs titulaires par section CNU au 31/12/2019 :

		Code	Section CNU	MAIT.CONF.	PROF. UNIV.	Total
Droit, Economie, Gestion	Groupe 1	01	Droit privé et sciences criminelles	42	16	58
		02	Droit public	28	10	38
		03	Histoire du droit & des institutions	4	3	7
		04	Science politique	6	1	7
	Sous-total groupe 1			80	30	110
	Groupe 2	05	Sciences économiques	35	10	45
06		Sciences de gestion	73	17	90	
Sous-total groupe 2			108	27	135	
Sous-total Droit, Economie, Gestion			188	57	245	
Lettres et Sciences Humaines	Groupe 3	07	Sciences du langage	24	13	37
		08	Langues & littératures anciennes	6	5	11
		09	Langues & littératures françaises	20	11	31
		10	Littératures comparées	5	3	8
		11	Langues & littératures Anglo-saxonnes	40	11	51
		12	Langues & littératures Germaniques	14	7	21
		13	Langues & littératures slaves	5	1	6
		14	Langues & littératures Romanes	18	3	21
	15	Langues & Littératures autres	5	1	6	
	Sous-total groupe 3			137	55	192
	Groupe 4	16	Psychologie	38	15	53
		17	Philosophie	9	4	13
		18	Arts	17	6	23
		19	Sociologie, démographie	24	8	32
		20	Anthropologie, ethnologie, préhistoire	1	1	2
21		Histoire & civilisations : ancien	13	6	19	
22		Histoire & civilisations : contemporain	18	11	29	
23	Géographie physique & autres	17	7	24		
Sous-total groupe 4			137	58	195	
Sous-total Lettres et Sciences Humaines			274	113	387	
Sciences	Groupe 5	25	Mathématiques	35	22	57
		26	Mathématiques appliquées	35	18	53
		27	Informatique	105	47	152
	Sous-total groupe 5			175	87	262
	Groupe 6	28	Milieux denses & matériaux	40	30	70
		29	Constituants élémentaires		1	1
		30	Milieux dilués & optique	13	10	23
	Sous-total groupe 6			53	41	94
	Groupe 7	31	Chimie théorique, physique, analytique	41	18	59
		32	Chimie organique, minérale, industrielle	22	12	34
		33	Chimie des matériaux	31	28	59
	Sous-total groupe 7			94	58	152
	Groupe 8	35	Structure et évolution de la Terre	21	15	36
		36	Terre solide	11	1	12
	Sous-total groupe 8			32	16	48
	Groupe 9	60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	95	38	133
		61	Génie informatique	85	50	135
		62	Energétique, génie des procédés	63	47	110
		63	Electronique, optronique et systèmes	37	27	64
	Sous-total groupe 9			280	162	442
Groupe 10	64	Biochimie & biologie moléculaire	28	11	39	
	65	Biologie cellulaire	20	7	27	
	66	Physiologie	12	6	18	
	67	Biologie des populations & écologie	14	8	22	
	68	Biologie des organismes	43	22	65	
	69	Neurosciences	8	3	11	
Sous-total groupe 10			125	57	182	
Sous-total Sciences			759	421	1180	
Pluridisciplinaire	Groupe 12	70	Sciences de l'éducation	16	5	21
		71	Sciences de l'information & et de la communication	42	10	52
		72	Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	4	2	6
		74	Sciences & techniques des activités phys. & sport.	23	3	26
Sous-total Pluridisciplinaire			85	20	105	
Théologie	76	Théologie catholique	4	3	7	
Sous-total Théologie			4	3	7	
Pharmacie	85	Sciences physico-chimiques, autres (pharmacie)	11	4	15	
	86	Sciences du médicament (pharmacie)	16	6	22	
	87	Sciences biol., fond. & cliniques (pharmacie)	11	6	17	
Sous-total Pharmacie			38	16	54	
Total			1348	630	1978	

Les sections du domaine des sciences sont les plus représentées au sein des enseignants-chercheurs : 59,6 % des enseignants-chercheurs appartiennent au domaine des sciences.

► LES EFFECTIFS

Répartition des effectifs enseignants-chercheurs en secteur santé titulaires par section CNU au 31/12/2019 :

Code	Section CNU	MCF PRAT. HOSP.	PROF. UNIV. PRAT. HOSP.	PR - MCF MED. GENE.	MCUPH PHARMA	PUPH PHARMA	MCF HOSP. DENT.	PR HOSP. DENT.	Total général
42	Morphol. morphogen.	2	4						6
43	Biophys. imag. médi.		12						12
44	Bioch., biol. cel.	8	10						18
45	Microbio. m.tr. hyg.	4	7						11
46	Santé publ. env.soc.	6	4						10
47	Canc. gén. hém. Immun.	5	9						14
48	Anesth. réa. Méd.urg	5	13						18
49	Path. nerv. & musc.	2	13						15
50	Path.ost.-art.derm.	1	10						11
51	Path. cardio & vasc.	2	11						13
52	Mal. app. dig. urin.	2	10						12
53	Méd.int. gériat. ch.		6	3					9
54	Dév. path. enf. gyn.	2	12						14
55	Pathol. tête et cou	1	5						6
56	Dvlpt., crois. prév.						5		5
57	Sc. biol. méd., aut.						7	2	9
58	Sc. phys. & autres						8	3	11
81	Sc. du médicament				1	3			4
82	Sc.Biologiques phar.				3	2			5
Total		40	126	3	4	5	20	5	203

▶ LES EFFECTIFS

▶ RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS DU SECOND DEGRÉ PAR DISCIPLINE

Répartition des effectifs enseignants du second degré et ENSAM par discipline au 31/12/2019 :

Disciplines	PRAG (Agrégé)	PRCE (Certifié)	PLP (lycée pro)	PROF. EPS et CH. ENS. EPS	PROF. ENSAM GRANDS ETAB.	TOTAL GENERAL	part en pourcentage
ALLEMAND	16	5				21	3,9%
ANGLAIS	32	67	3			102	19,0%
ARTS APPLIQUES		2	1			3	0,6%
ARTS PLASTIQUES	1	4				5	0,9%
BIOCHIM.-GENIE BIOL.	4	2				6	1,1%
BIOTECHNOL			1			1	0,2%
DOCUMENTATION		12				12	2,2%
ECO.GE.CF	1					1	0,2%
ECO.GE.CO			1			1	0,2%
ECO.GE.SI		1				1	0,2%
ECO.INFO.D		1				1	0,2%
ECONOMIE GEST.	17	30	3			50	9,3%
EDUCAT. MUSICALE	2	5				7	1,3%
EDUCATION PHYSIQUE ET SPORTIVE	26			30		56	10,4%
ELECTROTEC			1			1	0,2%
ESPAGNOL	3	10				13	2,4%
GENIE MECANIQUE CONSTRUCTION		1	2			3	0,6%
GENIE CHIMIQUE					2	2	0,4%
GENIE CIVIL	3					3	0,6%
GENIE ELECTRIQUE	10	3	1			14	2,6%
GENIE INDUST. BOIS		1	1			2	0,4%
GENIE MECA.-MECAN.	11	6	1			18	3,3%
HISTOIRE-GEO.	3	1				4	0,7%
INFORM. ET GEST.		8				8	1,5%
INFORMATIQUE GENERALE					2	2	0,4%
INFORMATIQUE					1	1	0,2%
ITALIEN	1	1				2	0,4%
LANGUE DES SIGNES		1				1	0,2%
LANGUE ET CULTURE CHINOISE	1	1				2	0,4%
LET ANGL			2			2	0,4%
LETTRES CLASSIQUES - GRAMMAIRE	3	1				4	0,7%
LETTRES	1	1				2	0,4%
LETTRES MODERNES	5	13	1			19	3,5%
MATHEMATIQUES	38	13				51	9,5%
MECANIQUE AUTOMOBILE	1					1	0,2%
MECANIQUE GENERALE	2	2			1	5	0,9%
MECANIQ. ENERGETIQUE					2	2	0,4%
PHILOSOPHIE	1	2				3	0,6%
PHYSIQUE - CHIMIE	4	4				8	1,5%
PLASTURGIE					1	1	0,2%
PRODUCTIQUE	1	1	1			3	0,6%
SCIENCES & TECHNIQUES INDUSTRIELLES	11	4				15	2,8%
SCIENCES NATURELLES - PHYSIQUE	2	1				3	0,6%
SCIENCES ECONOMIQUE ET SOCIALES	2	2				4	0,7%
SCIENCES TECHNIQUES MEDICO-SOCIALES	1					1	0,2%
SCIENCES DE LA VIE ET DE LA TERRE	13	2				15	2,8%
SCIENCES PHYSIQUE-PHYSIQUE APPLIQUEE	15	7				22	4,1%
SII. ENERGIE		1				1	0,2%
SII.INGENIERIE DES CONSTRUCTIONS	1					1	0,2%
SII.INGENIERIE ELECTRIQUE	2	1				3	0,6%
SII.INGENIERIE MECANIQUE	14	5				19	3,5%
SII.INFORMATION ET NUMERIQUE		3				3	0,6%
TECHNOLOGIE		2				2	0,4%
VENTE			4			4	0,7%
VENTE PLP			1			1	0,2%
TOTAL	248	227	24	30	9	538	100,0%

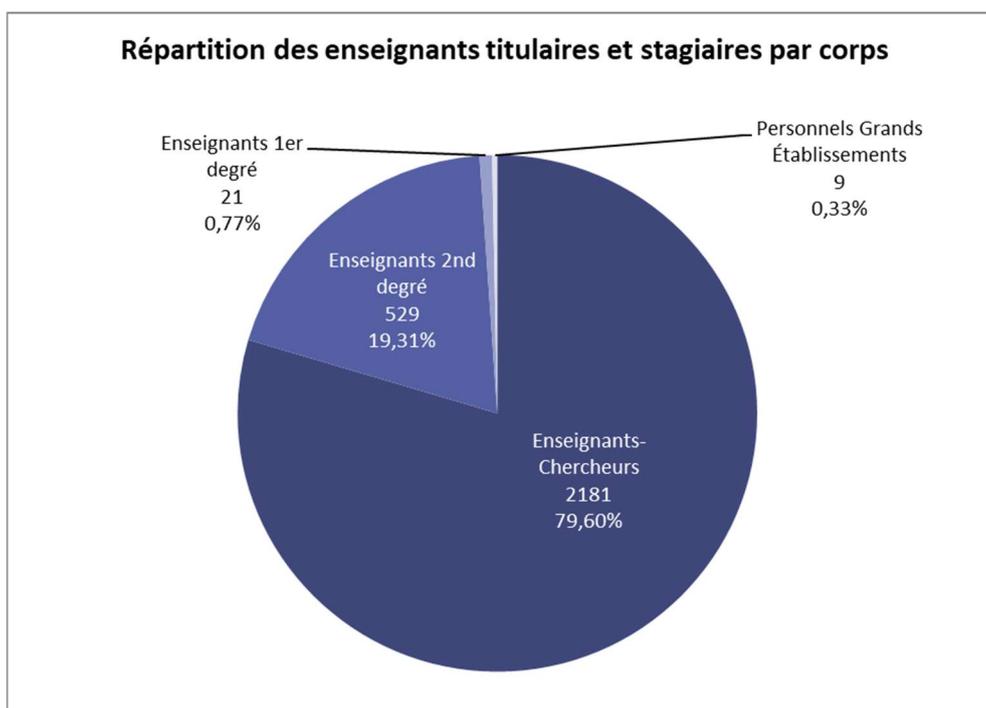
NB : Les professeurs des écoles (enseignants du 1er degré) ne disposant pas d'une spécialité particulière (discipline), ceux-ci ne sont pas recensés dans le tableau ci-dessus.

► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS PAR CORPS

Répartition des enseignants titulaires et stagiaires par corps et sexe au 31/12/2019 (personnes physiques) :

Type de population	Corps	Femmes	Hommes	% Femmes	Total	%
Enseignants 1er degré	PROF.ECOLE	6	15	28,6%	21	0,8%
Enseignants 2nd degré	AGREGE	96	152	38,7%	248	9,1%
	CERTIFIE	120	107	52,9%	227	8,3%
	PROF. EPS	9	21	30,0%	30	1,1%
	PLP (LYCEE PRO.)	12	12	50,0%	24	0,9%
Personnels Grands Établissements	PROF. DE L'ENSAM		9	0,0%	9	0,3%
Total 1er, 2nd degré & Grands Établissements		243	316	43,5%	559	20,4%
Enseignants-Chercheurs : Maîtres de Conférences	MAITRE CONF.	542	806	40,2%	1348	49,2%
	MAIT. CONF. MED GENERALE	1		100,0%	1	0,0%
	MAIT.CONF.HOSP. DENTAIRE	11	9	55,0%	20	0,7%
	MCUPH PHARMACIE	1	3	25,0%	4	0,1%
	MAIT.CONF.PRAT.HOSP.	20	20	50,0%	40	1,5%
	PROF. DES UNIVERSITES	143	487	22,7%	630	23,0%
Enseignants-Chercheurs : Professeurs	PR MED GENERALE		2	0,0%	2	0,1%
	PROF.PRAT.HOSP. DENTAIRE	1	4	20,0%	5	0,2%
	PROF.UPH PHARMACIE	3	2	60,0%	5	0,2%
	PROF.UNIV.PRAT.HOSP.	23	103	18,3%	126	4,6%
Total Enseignants-Chercheurs		745	1 436	34,2%	2 181	79,6%
Total		988	1 752	36,1%	2 740	100,0%



D'après le Bilan social 2017-2018 du Ministère (MESRI), la répartition entre Maîtres de conférence et Professeurs dans le total des enseignants-chercheurs est de 64,4% (MCF) 35,6%(PR). À l'Université de Lorraine, cette même répartition est de 64,8 % (MCF) 35,2 % (PR), assimilés inclus.

Contrairement à la population BIATSS où le taux de féminisation est plus important, c'est le taux de masculinisation qui est plus élevé chez les enseignants titulaires. En effet, les hommes représentent 63,9% des effectifs d'enseignants titulaires contre 36,1% pour les femmes.

D'après ces mêmes données nationales du Bilan social 2017-2018, le taux de féminisation des PR est de 25% et celui des MCF est de 44,5%. Il est à l'UL de 21,8 % pour les PR et de 40,7% pour les MCF. On constate donc un taux de féminisation plus faible à l'UL chez les PR et MCF qu'au niveau national.

► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES ENSEIGNANTS PAR GRADE

Répartition des enseignants titulaires et stagiaires par grade et sexe au 31/12/2019 :

Population	Grade	Femmes		Hommes		Total	
		Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP
Enseignants chercheurs	PRF. UNIV. C. EXC.	34	33,8	170	170,0	204	203,8
	PRF. UNIV. 1C	54	53,8	163	162,7	217	216,5
	PRF. UNIV. 2C	55	55,0	154	154,0	209	209,0
	MT.CONF. HC	169	168,5	270	269,5	439	438,0
	MT.CONF. CL NORM.	373	368,5	536	534,1	909	902,6
Enseignants ch. Pharma	PUPH PHARMA CE			1	1,0	1	1,0
	PUPH PHARMA 1C	1	1,0			1	1,0
	PUPH PHARMA 2C	2	2,0	1	1,0	3	3,0
	MT. CF. UPH PHARMA 1CL			3	3,0	3	3,0
	MT. CF. UPH PHARMA 2 CL	1	1,0			1	1,0
Enseignants hosp. odontologie	PUPHO 1C	1	1,0	1	1,0	2	2,0
	PUPHO 2C			3	3,0	3	3,0
	MT.CF.PHO HC	1	1,0			1	1,0
	MT.CF.PHO 1C	6	6,0	7	7,0	13	13,0
Enseignants médecine générale	MT.CF.PHO 2C	4	4,0	2	2,0	6	6,0
	PR MED GENE 2C			2	2,0	2	2,0
	MT.CF. MED GENE 2C	1	1,0			1	1,0
Enseignants hosp. univ.	PRF.UNIV.-PRAT.HOSP. CL EX			44	44,0	44	44,0
	PRF.UNIV.-PRAT.HOSP. 1CL	8	8,0	38	38,0	46	46,0
	PRF.UNIV-PRAT.HOSP. 2CL	15	15,0	21	21,0	36	36,0
	MT.CF.-PRAT.HOSP. HCL	4	4,0	1	1,0	5	5,0
	MT.CF.-PRAT.HOSP. 1CL	14	14,0	11	11,0	25	25,0
	MT.CF.-PRAT.HOSP. 2CL	2	2,0	8	8,0	10	10,0
Profs. Grands établ.	PROF.ENSAM HORS CL			8	8,0	8	8,0
	PROF.ENSAM CL NORM.			1	1,0	1	1,0
Enseignants 2nd degré	AGREGE CL. EX	15	15,0	29	29,0	44	44,0
	AGREGE HCL	24	24,0	44	44,0	68	68,0
	AGREGE CLN	57	55,6	79	77,3	136	132,9
	CERTIFIE CL. EX	43	42,5	52	52,0	95	94,5
	CERTIFIE HCL	23	22,3	27	25,8	50	48,1
	CERTIFIE CL N	54	53,0	28	27,5	82	80,5
	PROF. EPS CL EX	6	6,0	12	12,0	18	18,0
	PROF. EPS H CL	1	1,0	2	2,0	3	3,0
	PROF. EPS CL N	2	2,0	7	6,5	9	8,5
	PLP CL. EX	4	4,0	3	3,0	7	7,0
	PLP HORS CLASSE	2	2,0			2	2,0
	PLP CLASSE NORMALE	6	6,0	9	9,0	15	15,0
	Enseignants 1er degré	PROF. ECOLE CL. EX	2	2,0	10	10,0	12
PROF. ECOLE HC		1	1,0	2	2,0	3	3,0
PROF. ECOLE CN		3	2,5	3	3,0	6	5,5
Total titulaires enseignants		988	978,5	1 752	1 745,4	2 740	2 723,9

► LES EFFECTIFS

► SITUATION DES ENSEIGNANTS NON-TITULAIRES

Répartition des enseignants contractuels et assimilés par type de contrat au 31/12/2019 (hors vacataires d'enseignement) :

Contrat (type)	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Quotité ETP	% Femmes
Associé maître de conférences (mi-temps)	6	28	34	17,0	17,6%
Associé maître de conférences (temps plein)		1	1	1,0	0,0%
Associé professeur (mi-temps)	2	6	8	4,0	25,0%
Associé assistant hôpitaux (temps plein)	1		1	1,0	100,0%
Associé chef clinique (temps plein)	1	2	3	3,0	33,3%
Associé maître de conférences hosp.-univ.(mi-temps)		1	1	0,5	0,0%
Associé professeur hosp.-univ.(mi-temps)	1	1	2	1,0	50,0%
Enseignant associé (statut UL)	5	17	22	11,0	22,7%
Assistant hosp.-univ. (médicales)	6	4	10	10,0	60,0%
Assistant hosp.-univ. CSERD	8	10	18	18,0	44,4%
Assistant hosp.-univ. Pharma	4		4	4,0	100,0%
Praticien hospistalo-universitaire	6	5	11	11,0	54,5%
Chef de clinique universitaire de médecine générale	2	4	6	6,0	33,3%
Chef de clinique des universités - Assistant des hôpitaux	58	60	118	118,0	49,2%
Doctorant contractuel	217	304	521	521,0	41,7%
ATER	94	76	170	170,0	55,3%
ATER mi-temps	8	7	15	7,5	53,3%
Enseignant CDD	25	21	46	37,1	54,3%
Enseignant CDI	23	7	30	28,6	76,7%
Lecteur (échange)	5	5	10	10,0	50,0%
Lecteur (personnel)	12	8	20	20,0	60,0%
Maître de langue	2	3	5	5,0	40,0%
Chercheur CDD	26	63	89	87,9	29,2%
Chercheur CDI	2	2	4	4,0	50,0%
Post-Doctorant	48	90	138	137,1	34,8%
Professeur contractuel 2nd degré	3		3	3,0	100,0%
Total général	565	725	1 290	1 236,7	43,8%

Les doctorants contractuels (avec ou sans enseignement) sont recrutés à l'Université dans le cadre du contrat doctoral créé en 2009 qui se substitue à l'allocation recherche, au monitorat d'initiation à l'enseignement supérieur et au dispositif des doctorants-conseils. Il a vocation à servir de cadre de référence unique se substituant à l'ensemble des contrats publics spécifiques doctoraux. Au 1^{er} septembre 2016, le décret n°2016-1173 du 29 août 2016 entre en vigueur, et modifie le statut des doctorants contractuels.

Les personnels associés sont en principe à mi-temps car ils sont recrutés en raison de l'activité professionnelle qu'ils exercent déjà et dont ils font bénéficier les étudiants. 72 personnes (enseignants associés), réparties entre 67 mi-temps et 5 temps plein, décomptent le plafond d'emplois de 38,5 ETP.

Proportions au niveau national (source Bilan social MESRI 2017-2018 Partie Enseignement Supérieur) : Part des femmes dans les 3 principaux types de contrats (population hors hospitalo-universitaire) : 51,1% de femmes parmi les ATER, 43,8% chez les doctorants contractuels et 28,2% parmi les enseignants associés. A l'UL, il y a 55,1% de femmes parmi les ATER, 41,7% chez les doctorants contractuels et 22,2% parmi les enseignants associés.

▶ LES EFFECTIFS

▶ FOCUS SUR LES DOCTORANTS CONTRACTUELS

Répartition par type d'enseignement

	Femmes	part / effectif féminin	Hommes	part/ effectif masculin	Total	part/ effectif global
aucun enseignement	107	49,31%	167	54,93%	274	52,59%
vacations	19	8,76%	22	7,24%	41	7,87%
mission d'enseignement	59	27,19%	89	29,28%	148	28,41%
mission et vacations	32	14,75%	26	8,55%	58	11,13%
Total	217	100,00%	304	100,00%	521	100,00%

Répartition des missions d'enseignement par nombre d'heures et par sexe :

Nombre d'heures	Femmes	Hommes	Total
32h	21	15	36
48h	19	21	40
64h	51	79	130
Total	91	115	206

Répartition des contrats doctoraux par section CNU

Code	Section CNU	Femmes	Hommes	Total	dont enseignement
01	Droit privé et sciences criminelles	11	1	12	8
02	Droit public	4	7	11	7
03	Histoire du droit & des institutions	1	2	3	1
04	Science politique	1		1	1
05	Sciences économiques	2	5	7	2
06	Sciences de gestion	5	2	7	3
	Sous-total Droit, Economie, Gestion	24	17	41	22
07	Sciences du langage	4		4	2
08	Langues & littératures anciennes	1		1	1
09	Langues & littératures françaises	3	1	4	2
10	Littératures comparées	2		2	2
11	Langues & littératures Anglo-saxonnes	1	2	3	2
12	Langues & littératures Germaniques	1	1	2	
16	Psychologie	12	6	18	14
17	Philosophie	1	3	4	4
18	Arts	2		2	
19	Sociologie, démographie	8	2	10	5
21	Histoire & civilisations : ancien	1	2	3	1
22	Histoire & civilisations : contemporain	1	2	3	2
23	Géographie physique & autres	4	4	8	5
	Sous-total Lettres et Sciences Humaines	41	23	64	40
70	Sciences de l'éducation	1		1	1
71	Sciences de l'information & et de la communication	3	2	5	1
72	Epistémologie, histoire des sciences & des techniques	2		2	1
74	Sciences & techniques des activités phys. & sport.		3	3	3
	Sous-total pluridisciplinaire	6	5	11	6
44	Bioch., biol. cel.	2	1	3	1
46	Santé publ. env.soc.	1	1	2	
47	Canc. gén. hémm. Immun.		1	1	
48	Anesth. réa. Méd.urg	1		1	
54	Dév. path. enf. gyn.	1		1	
	Sous-total Médecine	5	3	8	1

Code	Section CNU	Femmes	Hommes	Total	dont enseignement
25	Mathématiques	1	23	24	14
26	Mathématiques appliquées	1	5	6	3
27	Informatique	17	45	62	20
28	Milieux denses & matériaux	10	27	37	7
30	Milieux dilués & optique	3	7	10	2
31	Chimie théorique, physique, analytique	8	7	15	2
32	Chimie organique, minérale, industrielle	8	7	15	5
33	Chimie des matériaux	9	15	24	10
35	Structure et évolution de la Terre	10	10	20	4
36	Terre solide	2		2	
60	Mécanique, génie mécanique, génie civil	10	23	33	14
61	Génie informatique	7	22	29	11
62	Energétique, génie des procédés	10	18	28	9
63	Electronique, optronique et systèmes	3	10	13	6
64	Biochimie & biologie moléculaire	14	5	19	9
65	Biologie cellulaire	4	8	12	6
66	Physiologie	2	8	10	5
67	Biologie des populations & écologie	5	6	11	3
68	Biologie des organismes	8	7	15	3
69	Neurosciences	4	1	5	1
	Sous-total Sciences	136	254	390	134
85	Sciences physico-chimiques et technologies pharm.	1	2	3	1
86	Sciences du médicament	2		2	1
87	Sciences biologiques pharmaceutiques	2		2	1
	Sous-total Pharmacie	5	2	7	3
	Total	217	304	521	206

► LES EFFECTIFS

LES EFFECTIFS BIATSS

► RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES PAR SPÉCIALITÉ, PAR FILIÈRE ET PAR CORPS

Répartition des effectifs BIATSS titulaires par BAP et catégorie au 31/12/2019 :

BAP ou spécialité	A		B		C		Total Nombre d'agents	Total Quotités ETP
	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP		
A (sciences du vivant)	45	43,8	40	38,6	32	30,5	117	112,9
B (chimie, matériaux)	46	45,0	20	19,6	8	8	74	72,6
C (sciences de l'ingénieur)	67	66,6	44	43,3	13	12,7	124	122,6
D (sc. de l'homme et société)	13	13,0	1	1			14	14,0
E (informatique)	132	129,2	50	49,4	2	2	184	180,6
F (documentation, édition)	84	82,3	77	74,7	78	75,6	239	232,6
G (patrimoine, logistique)	40	39,4	58	57,5	254	245,2	352	342,1
J (gestion adm., pilotage)	232	226,3	270	258,4	420	400,2	922	884,9
Médico-sociaux	13	11,5					13	11,5
Total général	672	657,1	560	542,5	807	774,2	2039	1973,8

Pour ce tableau, les effectifs de l'AENES ont été intégrés à la BAP J (Gestion administrative et pilotage) ; ceux des personnels de Bibliothèques sont inclus dans la BAP F (Documentation, édition) et la filière ATEC a été intégrée à la BAP G (logistique et immobilier).

Pour rappel :

BAP ou spécialité	Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP
A (sciences du vivant)	117	114,1	114	110,7	123	117,8
B (chimie, matériaux)	77	75,4	75	73,7	68	67,2
C (sciences de l'ingénieur)	121	120,4	119	118,2	122	120,8
D (sc. de l'homme et société)	14	14	15	14,8	11	10,8
E (informatique)	185	181,4	188	184,4	192	189,0
F (documentation, édition)	244	236,5	230	221,7	226	217,9
G (patrimoine, logistique)	352	345,1	374	367,1	411	403,0
J (gestion adm., pilotage)	918	884,4	916	880	957	918,8
Médico-sociaux	14	13,2	14	13,2	16	15,0
N.C.					14	13,8
Total général	2 042	1 984,5	2 045	1 983,8	2 140	2 074,1

► LES EFFECTIFS

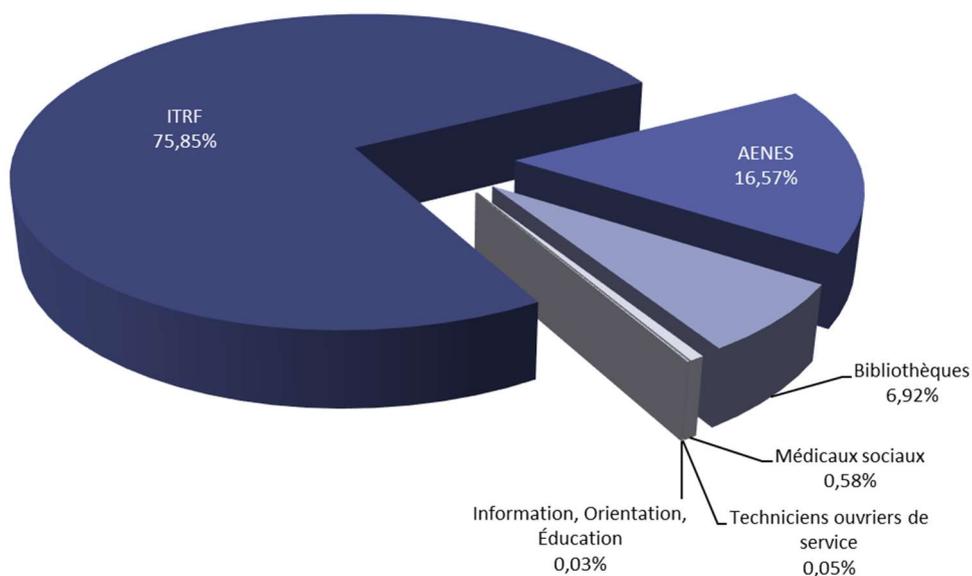
Répartition des effectifs BIATSS titulaires par filière au 31/12/2019 :

Filières (Type de population)	2019			
	Nombre d'agents	Quotité ETP	% (pers. physiques)	% Femmes (Eff.)
ITRF	1543	1497,2	75,67%	51,52%
AENES	340	327,1	16,67%	98,82%
Bibliothèques	141	136,5	6,92%	67,38%
Médicaux sociaux	13	11,5	0,64%	107,69%
Techniciens ouvriers de service	1	1	0,05%	400,00%
Information, Orientation, Éducation	1	0,5	0,05%	0,00%
Total	2 039	1 973,8	100,00%	60,47%

Pour rappel :

Filières (Type de population)	Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP
ITRF	1519	1481,2	1495	1456,9	1461	1427,7
AENES	362	348,3	395	378,8	513	488,4
Bibliothèques	141	137,2	134	128,7	139	132,8
Médicaux sociaux	14	13,2	14	13,2	16	15,0
Techniciens ouvriers de service	5	4,1	6	5,6	10	9,2
Information, Orientation, Éducation	1	0,5	1	0,5	1	1,0
Total	2 042	1 984,5	2 045	1 983,7	2 140	2 074,1

Part des différentes populations BIATSS en ETP au 31/12/2019

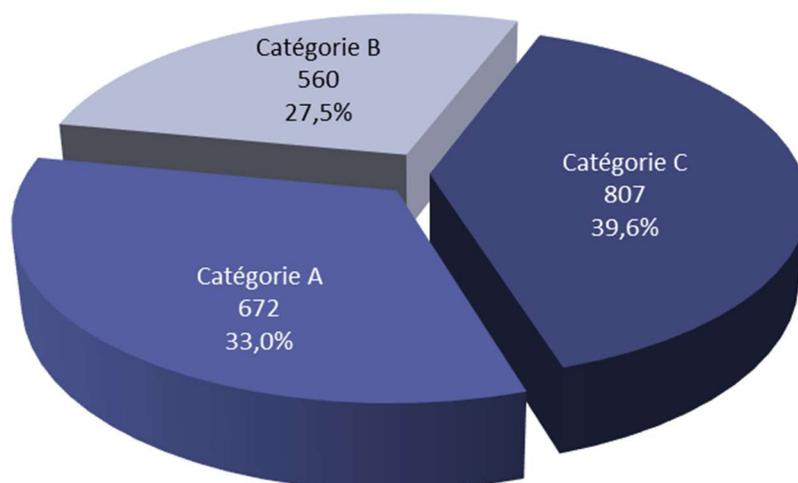


► LES EFFECTIFS

Répartition des effectifs BIATSS titulaires par filière, corps et catégorie au 31/12/2019 :

Filière (Type de population)	Corps	Catégorie FP	Nombre d'agents	Quotité ETP	% (Effectif physique)	Part des femmes
AENES	DGS EPSCP	A	1	1,0	0,05%	0,00%
	ADMINISTRATEUR ENESR	A	3	3,0	0,15%	33,33%
	AGENT COMPTABLE EPCSCP	A	1	1,0	0,05%	0,00%
	AAE (ATTACHÉ AENES)	A	56	55,2	2,75%	69,64%
	SAENES (SECRÉTAIRE AENES)	B	83	79,2	4,07%	85,54%
	ADJENES (ADJOINT ADMINISTRATIF)	C	196	187,7	9,61%	89,80%
	Total AENES			340	327,1	16,67%
Bibliothèques	CONSERVATEUR GÉNÉRAL BIB.	A	4	3,8	0,20%	75,00%
	CONSERVATEUR BIB. (1992)	A	18	17,4	0,88%	61,11%
	BIBLIOTHÉCAIRE	A	10	10,0	0,49%	70,00%
	BIBLIOTHÉCAIRE ASSISTANT SPÉCIALISÉ	B	46	44,5	2,26%	84,78%
	MAGASINIER	C	63	60,8	3,09%	68,25%
	Total Bibliothèques			141	136,50	6,92%
Inform. Orient. Educ.	C.P.E.	A	1	0,5	0,05%	0,00%
	Total Information Orientation Education		1	0,5	0,05%	0,00%
ITRF	INGÉNIEUR DE RECHERCHE RF	A	119	116,7	5,84%	31,09%
	INGÉNIEUR D'ÉTUDES RF	A	304	298,6	14,91%	46,71%
	ASSISTANT INGÉNIEUR RF	A	142	138,4	6,96%	50,00%
	TECHNICIEN RF	B	431	418,8	21,14%	54,29%
	ADJOINT TECHNIQUE RF	C	547	524,7	26,83%	65,45%
	Total ITRF			1 543	1 497,2	75,67%
Médico-sociale	CONSEILLER TECHN. SERV. SOCIAUX	A	1	1,0	0,05%	100,00%
	INFIRMER(E) ENES	A	9	8,7	0,44%	100,00%
	ASSISTANTE SOCIALE	B	3	1,8	0,15%	100,00%
	Total Médicaux sociaux		13	11,5	0,64%	100,00%
TOS	ATEC	C	1	1,0	0,05%	100,00%
	Total Techniciens ouvriers de service		1	1,0	0,05%	100,00%
Total général			2 039	1 973,8	100,00%	61,11%

Effectifs titulaires BIATSS selon la catégorie fonction publique
(en effectif physique)



► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES PAR GRADE

Cat. FP	Population	Corps	Grade	Nombre d'agents	Quotité ETP
A	AENES	Administrateur ENESR	ADM. ENESR	3	3,0
A	AENES	Agent comptable	AGT COMPT. ET G1	1	1,0
A	AENES	DGS EPSCP	DGS GR SUP	1	1,0
A	Bibliothèques	Conservateur général	CONS. GÉN. BIB.	4	3,8
A	ITRF	Ingénieur de recherche	IGR HC RF	29	28,9
A	AENES	Attaché d'administration de l'État hors classe	AAEHC	2	2,0
A	AENES	Attaché principal d'administration de l'État	APAE	32	32,0
A	AENES	Attaché d'administration de l'État	AAE	22	21,2
A	Bibliothèques	Conservateur	CONS. CHEF BIB.	8	8,0
A	Bibliothèques	Conservateur	CONS. BIB.	10	9,4
A	Bibliothèques	Bibliothécaire	BIBL. HC	4	4,0
A	Bibliothèques	Bibliothécaire	BIBL.	6	6,0
A	Inform. Orient Educ.	Conseiller principal d'éducation	CPE CL N	1	0,5
A	ITRF	Ingénieur de recherche	IGR 1C RF	38	37,0
A	ITRF	Ingénieur de recherche	IGR 2C RF	52	50,8
A	ITRF	Ingénieur d'études	IGE HC RF	101	99,6
A	ITRF	Ingénieur d'études	IGE CN RF	203	199,0
A	ITRF	Assistant ingénieur	ASI RF	142	138,4
A	Médico-sociale	Conseiller techn. serv. Sociaux	CTSSAE	1	1,0
A	Médico-sociale	Infirmier(e)	INFENES HC	4	3,8
A	Médico-sociale	Infirmier(e)	INFENES CS	2	2,0
A	Médico-sociale	Infirmier(e)	INFENES CN	3	2,9
B	AENES	Secrétaire administratif ENES	SAENS CE	16	14,2
B	AENES	Secrétaire administratif ENES	SAENS CS	17	16,4
B	AENES	Secrétaire administratif ENES	SAENS CN	50	48,6
B	Bibliothèques	Bibliothécaire assistant spécialisé	BIBAS CE	14	13,1
B	Bibliothèques	Bibliothécaire assistant spécialisé	BIBAS CS	18	17,6
B	Bibliothèques	Bibliothécaire assistant spécialisé	BIBAS CN	14	13,8
B	ITRF	Technicien RF	TEC. RF CE	86	84,4
B	ITRF	Technicien RF	TEC. RF CS	88	85,7
B	ITRF	Technicien RF	TEC. RF CN	257	248,7
B	Médico-sociale	Assistante sociale	ASSAE	1	0,5
B	Médico-sociale	Assistante sociale	ASSPAE	2	1,3
C	AENES	Adjoint administratif ENES	ADJENES PRINC. 1C	60	58,8
C	AENES	Adjoint administratif ENES	ADJENES PRINC. 2C	129	122,1
C	AENES	Adjoint administratif ENES	ADJENES	7	6,8
C	Bibliothèques	Magasinier des bibliothèques	MAG. BIB. PRINC. 1C	10	9,8
C	Bibliothèques	Magasinier des bibliothèques	MAG. BIB. PRINC. 2C	39	37,6
C	Bibliothèques	Magasinier des bibliothèques	MAG. BIB.	14	13,4
C	ITRF	Adjoint technique RF	ATRF PRINC. 1C	98	96,5
C	ITRF	Adjoint technique RF	ATRF PRINC. 2C	334	318,4
C	ITRF	Adjoint technique RF	ATRF 1C	115	109,8
C	Tech. Ouvr. Serv.	ATEC	ATEC PRINC. 2C	1	1,0
Total titulaires BIATSS				2 039	1 973,8

► LES EFFECTIFS

► SITUATION DES PERSONNELS BIATSS CONTRACTUELS

Répartition des effectifs BIATSS non-titulaires par BAP et catégorie au 31/12/2019 :

BAP ou spécialité	A			B			C			Total Nombre
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	
A (sciences du vivant)	14	6	20	7	6	13	7	4	11	44
B (chimie, matériaux)	6	11	17	4	3	7	2	2	4	28
C (sciences de l'ingénieur)	8	26	34	2	6	8		2	2	44
D (sc. de l'homme et société)	9	3	12	1	1	2			0	14
E (informatique)	4	42	46	5	14	19		1	1	66
F (documentation, édition)	21	13	34	10	11	21	16	8	24	79
G (patrimoine, logistique)	2	11	13	1	9	10	53	70	123	146
J (gestion adm., pilotage)	127	62	189	104	7	111	228	56	284	584
médicaux sociaux	22	2	24			0			0	24
Total général	213	176	389	134	57	191	306	143	449	1029

Répartition des personnels BIATSS contractuels par équivalent catégorie Fonction Publique et type de contrat au 31/12/2019 :

	A		B		C		Total Nombre d'agents	Total Quotités
	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP		
Apprenti					9	9,0	9	9,0
CDD RF	240	228,9	113	110,7	303	287,8	656	627,4
CDI	148	140,2	77	73,6	132	125,3	357	339,1
PACTE					1	1,0	1	1,0
BOE	1	1,0	1	0,7	4	4,0	6	5,7
Total général	389	370,1	191	185,0	449	427,1	1 029	982,2

Répartition des personnels BIATSS contractuels par type de contrat et par nature du budget au 31/12/2019 :

	Etat Délégué		Dotation		Budget Propre		TOTAL	
	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP	Nombre d'agents	Quotité ETP
Apprenti					9	9,0	9	9,0
CDD RF	229	221,3	66	64,5	361	341,6	656	627,4
CDI	55	52,7	86	82,4	216	204,0	357	339,1
Handicap	6	5,7					6	5,7
PACTE	1	1,0					1	1,0
Total général	291	280,7	152	146,9	586	554,6	1 029	982,2

NB : Les emplois figurant en dotation établissement sont regroupés au niveau des tableaux Emplois du chapitre 1 avec la dotation budget propre.

En 2019, 8 apprentis ont été recrutés.

► LES EFFECTIFS

Répartition des BIATSS contractuels par catégorie :

Catégorie	Femmes	Hommes	Total
catégorie 1	171	104	275
catégorie 2	412	184	596
catégorie 3	53	64	117
catégorie 4	10	12	22
refus choix d'option	2	0	2
Total général	648	364	1012

Hors contrats spécifiques (étudiants, CAE, PACTE, Handicap, apprentis)

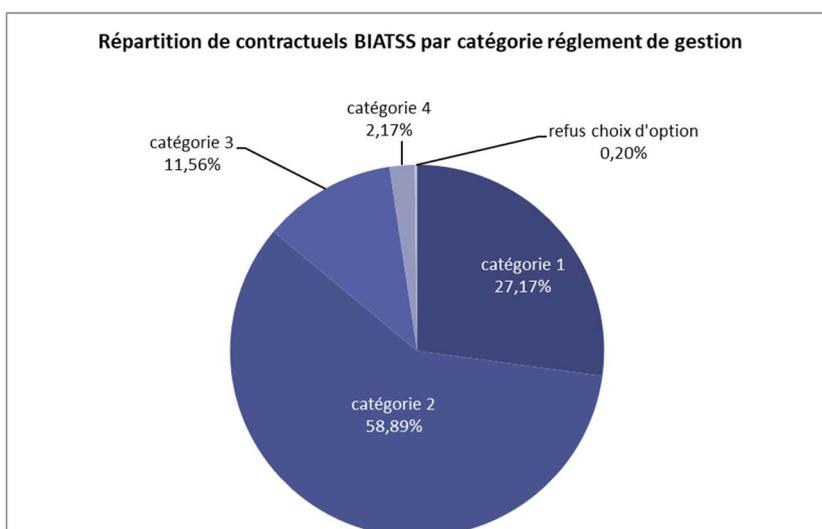
Catégorie 1 : personnels contractuels recrutés au titre de suppléances, sur postes Etat vacants ou en compensation momentanée de suractivité pour répondre à des besoins saisonniers ou occasionnels.

Catégorie 2 : personnels contractuels recrutés sous CDD pour répondre à des besoins permanents ou sous CDI.

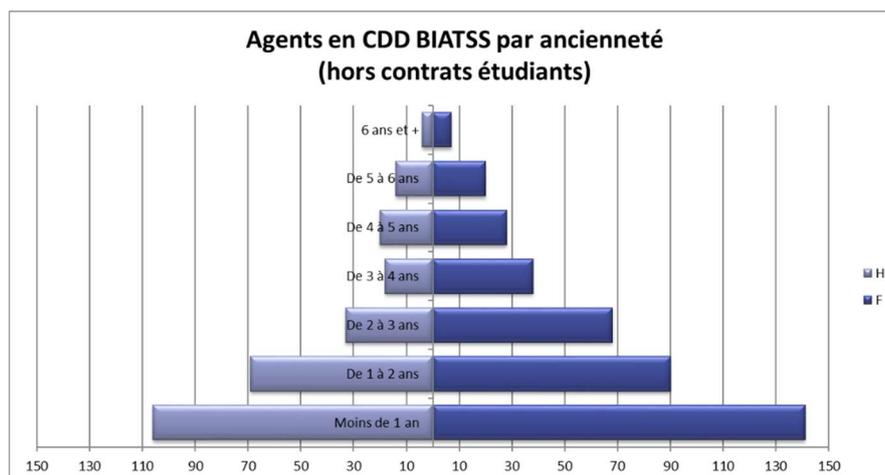
Catégorie 3 : personnels contractuels recrutés sur contrat de recherche ou subvention.

Catégorie 4 : personnels contractuels spécialistes de niveau élevé ou personnels contractuels recrutés sur des métiers non référencés (« hors BAP »).

Refus : personnels ne souhaitant pas être régis par le règlement de gestion



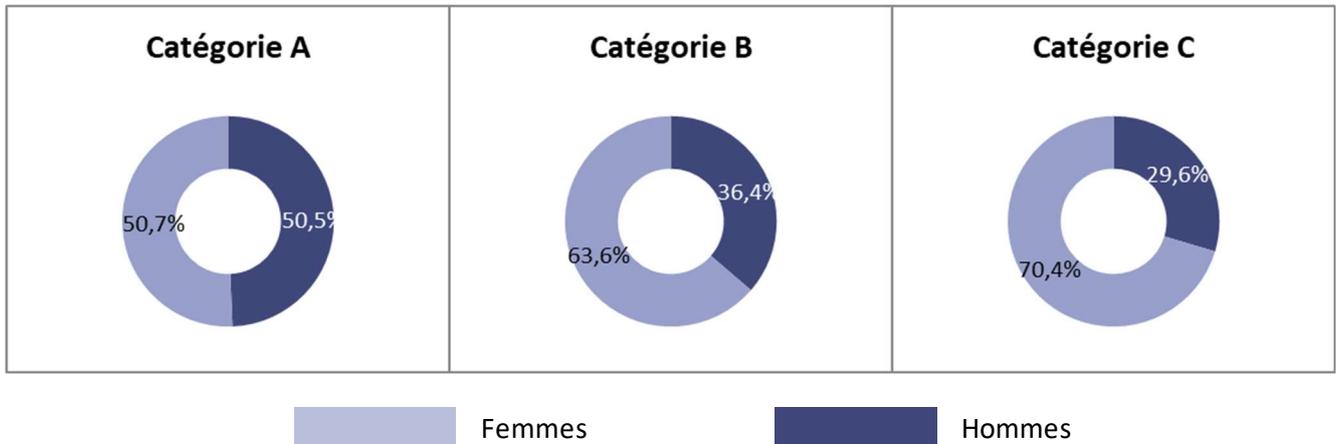
Un peu moins des deux tiers des personnels contractuels BIATSS sont recrutés sur des besoins permanents. Les personnels recrutés sur des besoins ponctuels représentent quant à eux un peu plus d'un quart de ces personnels au 31/12/2019.



► LES EFFECTIFS

►► SITUATION DES PERSONNELS BIATSS TITULAIRES ET CONTRACTUELS

Répartition des personnels BIATSS titulaires et contractuels par sexe au 31/12/2019 (en effectif) :



La répartition femmes/hommes diffère selon la catégorie de la fonction publique. Les postes de catégories B et C sont largement occupés par des femmes (respectivement 63,6% et 70,4%). Les postes de catégorie A sont répartis de manière plutôt homogène entre les hommes et les femmes.

► LES EFFECTIFS

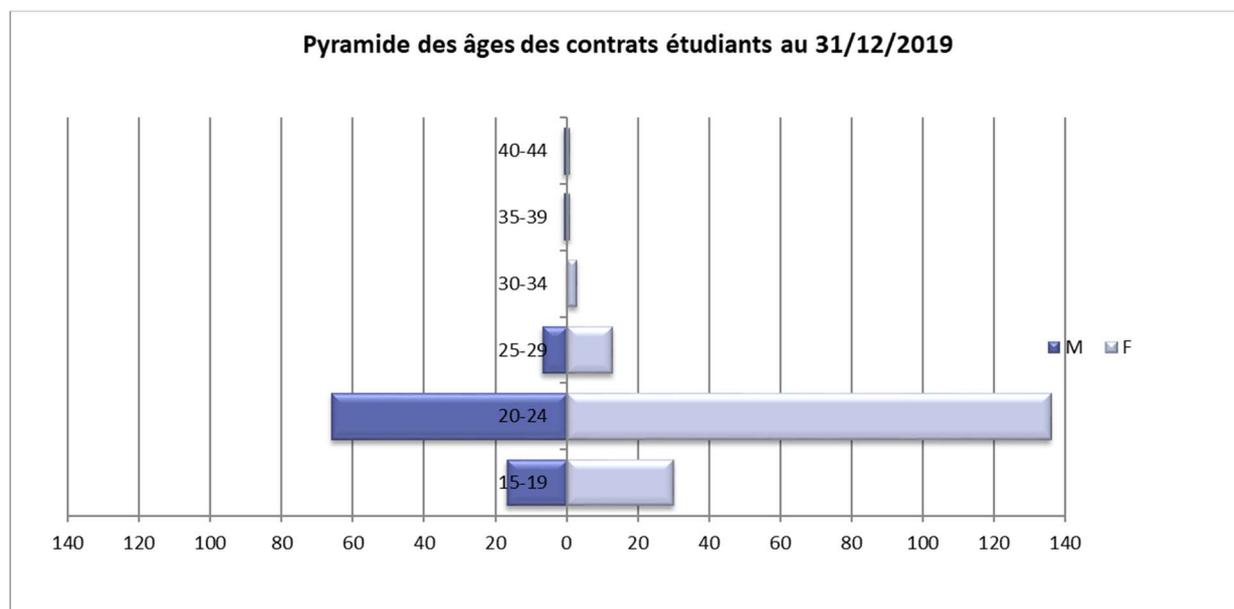
► LES CONTRATS ETUDIANTS

Répartition des contrats étudiants au 31/12/2019 :

	Affectation	Femmes	Hommes	Nombre
Composantes de Formation	Ecole Nationale des Ingénieurs de Metz	3	7	10
	Institut National Supérieur du Professorat et de l'Education	23	5	28
	Ecole Normale Supérieure des Industries Chimiques	1	1	2
	Faculté des Sciences et Techniques	1		1
	Faculté des Sciences du Sport	2	2	4
	IUT Moselle-Est	7	7	14
	IUT Nancy-Brabois		2	2
	IUT Saint Dié	1	4	5
	UFR Mathématiques, Informatique, Mécanique et Automatique	9	8	17
	UFR Arts Lettres et Langues - Metz	31	16	47
	UFR Arts Lettres et Langues - Nancy	18	7	25
	UFR Faculté de Droit, Sciences Economiques et de Gestion	1		1
	UFR Langues pour spécialistes d'autres disciplines	7		7
	UFR Sciences Humaines et Sociales - Nancy	17	8	25
	UFR Sciences Humaines et Sociales - Metz	6	2	8
Directions	Direction de la Documentation et de l'Edition	10	11	21
	Direction de la Formation, de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle	7	3	10
	Direction de la Recherche et de la Valorisation	1		1
	Direction de la Vie Universitaire et de la Culture	7	2	9
	Présidence UL	38	13	51
Total		190	98	288

Répartition par catégorie FP

Catégorie FP	Femmes	Hommes	Total
B	57	47	104
C	133	51	184
Total	190	98	288



► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES BIATSS TITULAIRES PAR COLLEGIUM ET POLE SCIENTIFIQUE

Répartition des BIATSS titulaires au 31/12/2019 :

Affectation	Nombre d'agents	Pourcentage
Collegium Arts, Lettres, Langues (ALL)	50	2,5%
Collegium Droit, Economie, Gestion (DEG)	57	2,8%
Collegium Inter Face	89	4,4%
Collegium Lorraine INP (L'INP)	231	11,3%
Collegium Santé	142	7,0%
Collegium Sciences et Technologies	143	7,0%
Collegium Sciences Humaines et Sociales (SHS)	46	2,3%
Collegium Technologie	186	9,1%
Collegium Lorraine Management	26	1,3%
Pôle Agronomie, Agroalimentaire, Forêt (A2F)	37	1,8%
Pôle Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions (AM2I)	28	1,4%
Pôle Biologie, Médecine, Santé (BMS)	51	2,5%
Pôle Chimie et Physique Moléculaires (CPM)	38	1,9%
Pôle Connaissance, Langage, Communication, Sociétés (CLCS)	14	0,7%
Pôle Energie, Mécanique, Procédés, Produits (EMPP)	38	1,9%
Pôle Matière, Matériaux, Métallurgie, Mécanique (M4)	63	3,1%
Pôle Observatoire Terre environnement (OTELo)	34	1,7%
Pôle Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG)	16	0,8%
Pôle Temps, Espaces, Lettres, Langues (TELL)	18	0,9%
Structure extérieure	1	0,0%
Directions opérationnelles	731	35,9%
Total	2039	100,0%

► LES EFFECTIFS

► RÉPARTITION DES BIATSS CONTRACTUELS PAR COLLEGIUM ET POLE SCIENTIFIQUE

Répartition des BIATSS contractuels au 31/12/2019 :

Affectation	Nombre d'agents	Pourcentage
Collegium Arts, Lettres, Langues (ALL)	19	1,8%
Collegium Droit, Economie, Gestion (DEG)	28	2,7%
Collegium Inter Face	31	3,0%
Collegium Lorraine INP (L'INP)	134	13,0%
Collegium Santé	53	5,2%
Collegium Sciences et Technologies	43	4,2%
Collegium Sciences Humaines et Sociales (SHS)	20	1,9%
Collegium Technologie	47	4,6%
Collegium Lorraine Management	35	3,4%
Pôle Agronomie, Agroalimentaire, Forêt (A2F)	11	1,1%
Pôle Automatique, Mathématiques, Informatique et leurs Interactions (AM2I)	26	2,5%
Pôle Biologie, Médecine, Santé (BMS)	15	1,5%
Pôle Chimie et Physique Moléculaires (CPM)	2	0,2%
Pôle Connaissance, Langage, Communication, Sociétés (CLCS)	9	0,9%
Pôle Energie, Mécanique, Procédés, Produits (EMPP)	17	1,7%
Pôle Matière, Matériaux, Métallurgie, Mécanique (M4)	15	1,5%
Pôle Observatoire Terre environnement (OTELo)	17	1,7%
Pôle Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (SJPEG)	1	0,1%
Pôle Temps, Espaces, Lettres, Langues (TELL)	8	0,8%
Structure extérieure	12	1,2%
Directions opérationnelles	486	47,2%
Total	1029	100,0%

▶ LES EFFECTIFS

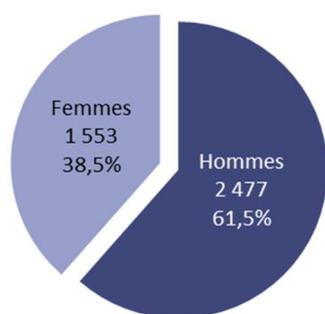
DÉMOGRAPHIE

▶▶ LES PERSONNELS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES

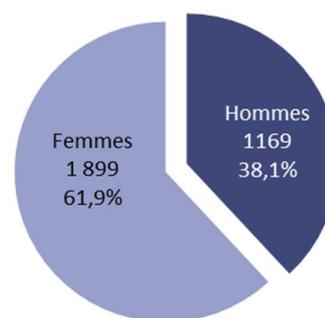
Répartition et proportion hommes-femmes :

Sexe	Enseignants			BIATSS			Total	% total
	Titulaires	Contractuels	Tous	Titulaires	Contractuels	Tous		
Hommes	1 752	725	2 477	793	376	1 169	3 646	51,4%
Femmes	988	565	1 553	1 246	653	1 899	3 452	48,6%
Total	2 740	1 290	4 030	2 039	1 029	3 068	7 098	100,0%

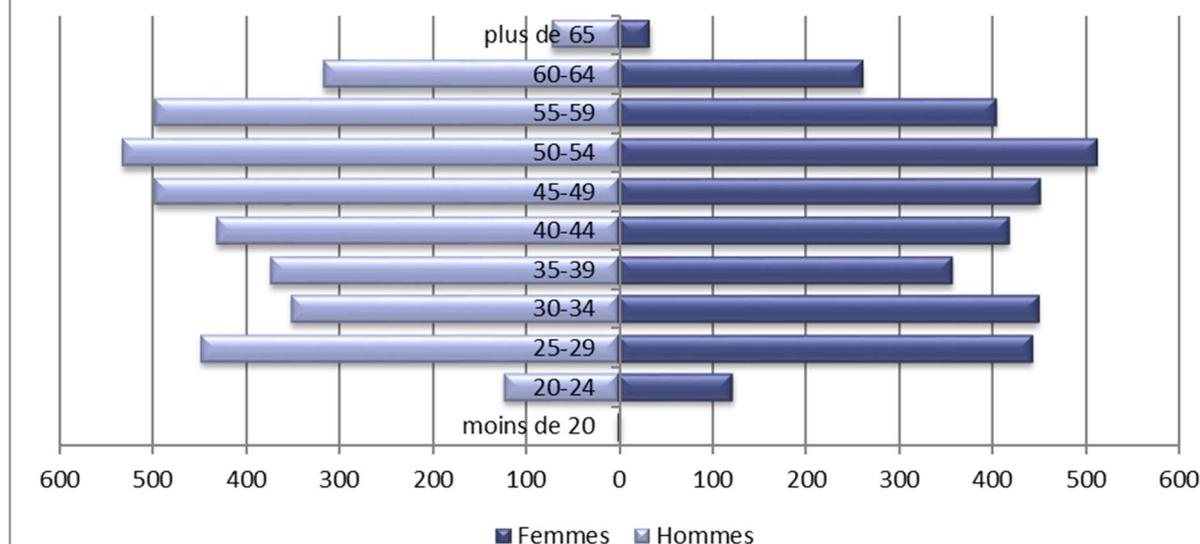
Répartition des enseignants par sexe



Répartition des BIATSS par sexe



Pyramide des âges globale : enseignants-BIATSS titulaires et contractuels



► LES EFFECTIFS

Âge moyen suivi de l'âge moyen par sexe de la population au 31/12/2019 :

	Titulaires	Contractuels	Tous	Âge médian
Enseignants	49,12	31,05	43,34	44,00
BIATSS	47,32	38,82	44,47	46,00
Tous confondus	48,35	34,50	43,83	45,00

	Titulaires		Contractuels		Titulaires & Contractuels	
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes
Enseignants	49,86	47,80	31,22	30,84	44,40	41,63
BIATSS	47,79	47,03	37,46	39,61	44,47	44,48
Tous confondus	49,22	47,37	33,35	35,55	44,42	43,20

Âge moyen et médian par catégorie de la fonction publique :

	Population Enseignants		Population BIATSS		Populations confondues	
	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian	Âge moyen	Âge médian
Catégorie A	43,34	44,00	44,08	45,00	43,49	44,00
Catégorie B			44,82	46,00	44,82	46,00
Catégorie C			44,60	47,00	44,60	47,00

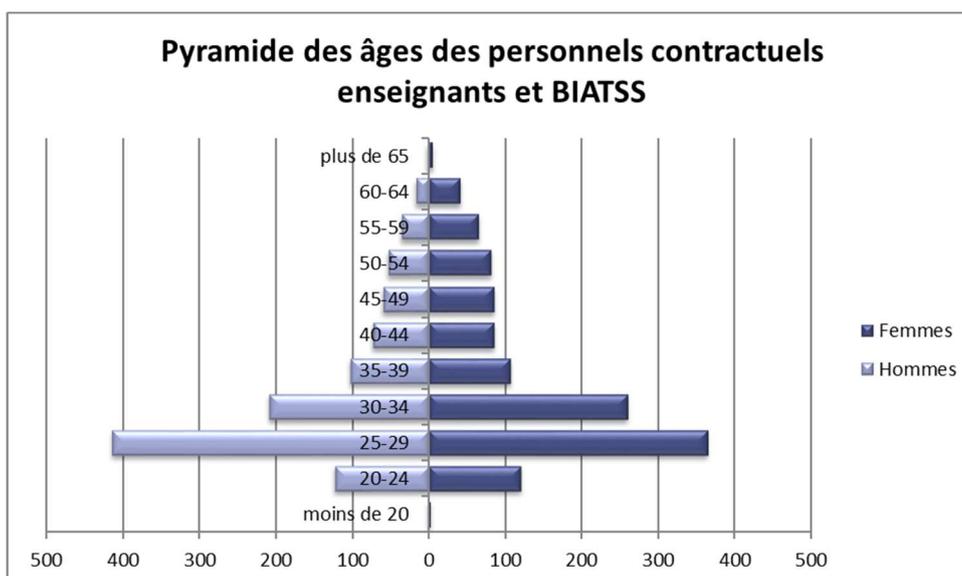
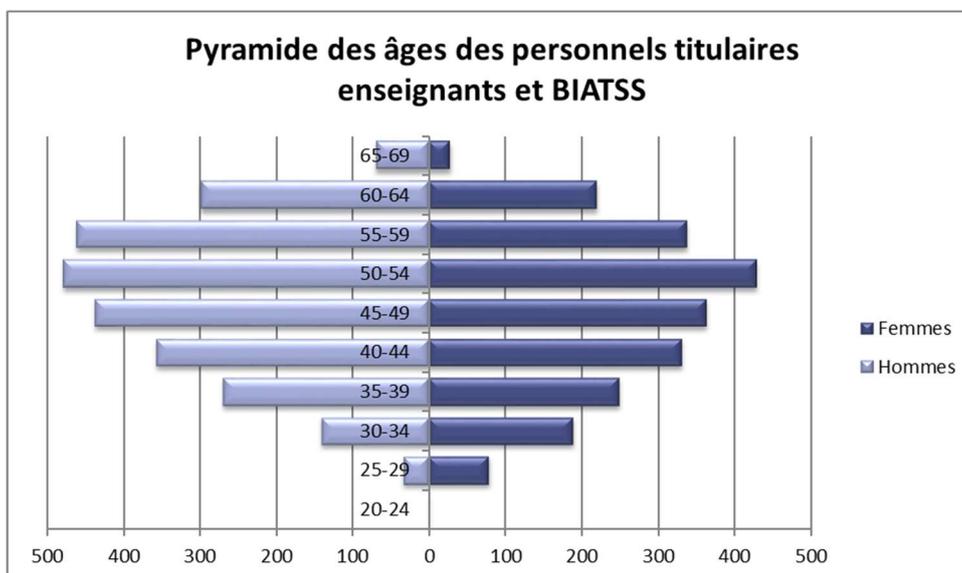
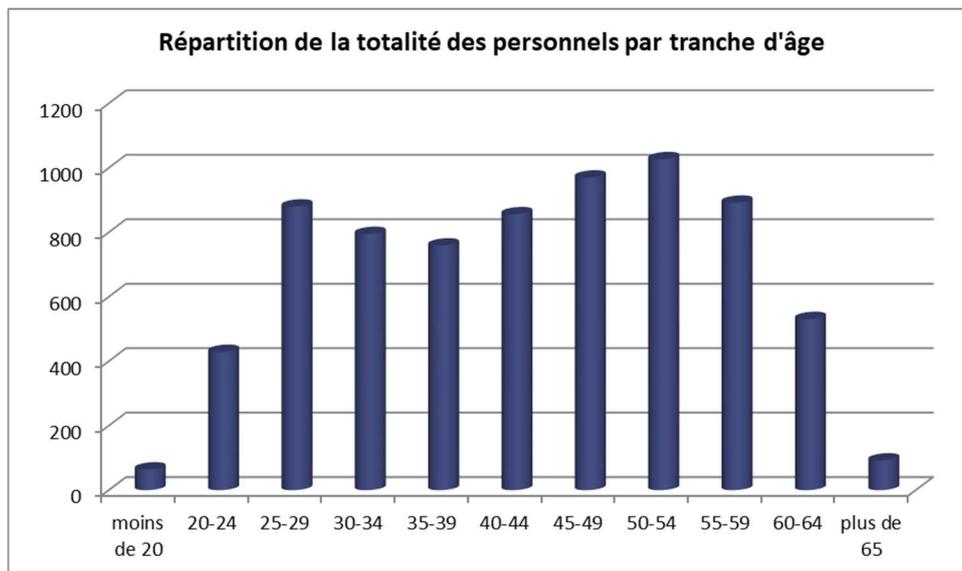
Pour rappel :

(hors contrats étudiants)

	2018	2017	2012
âge moyen	43,82	43,86	43,45

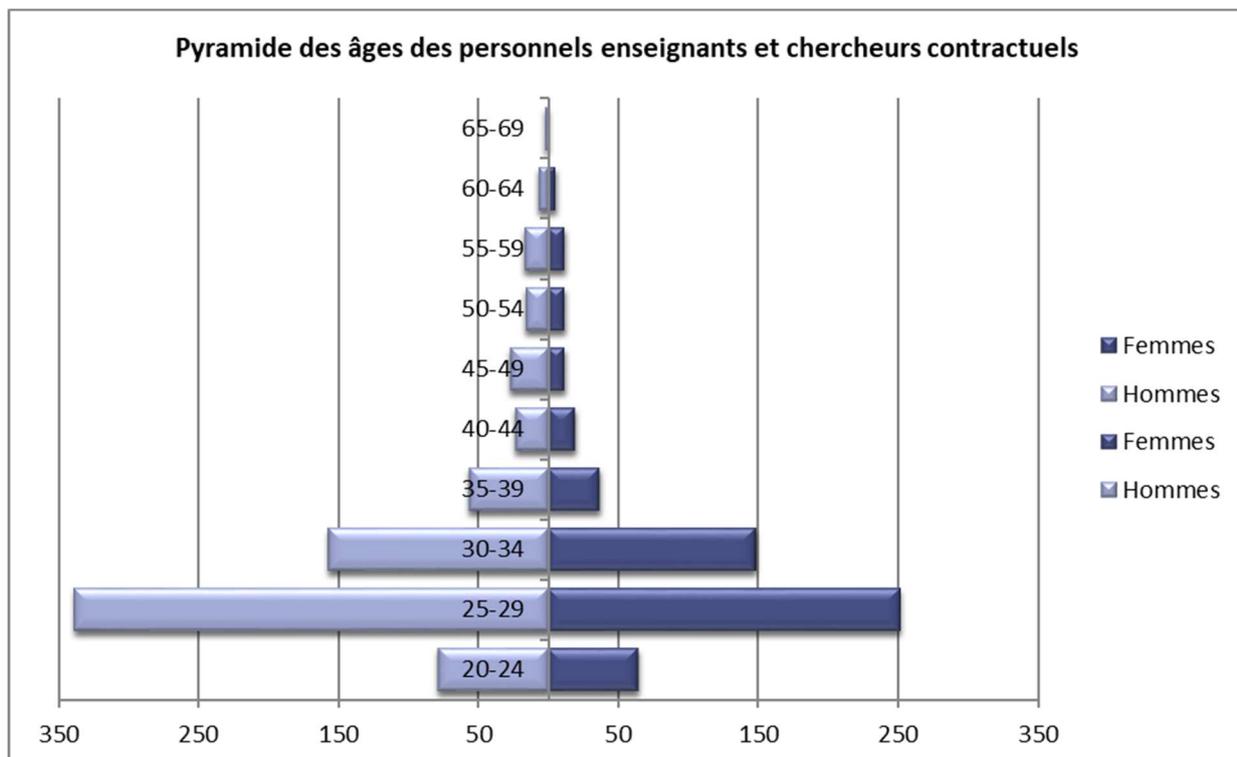
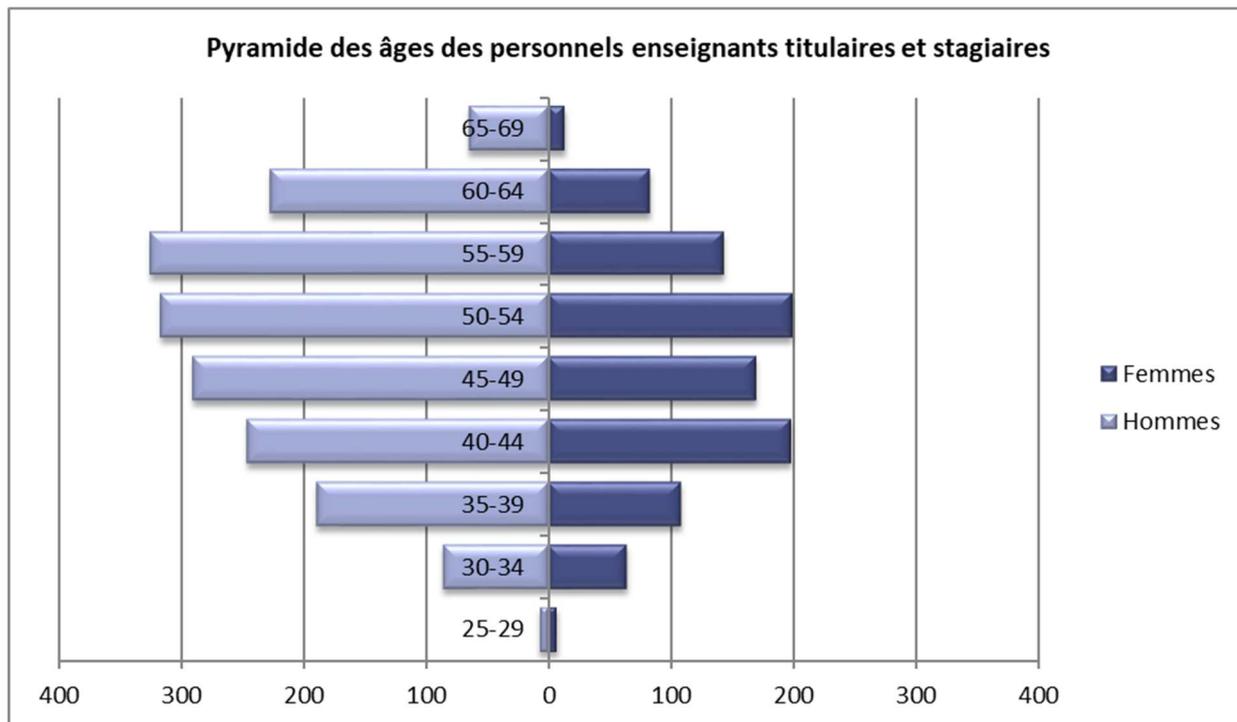
L'âge moyen en 2019 (43,83 soit 43 ans et 10 mois) est similaire à celui de 2018

► LES EFFECTIFS



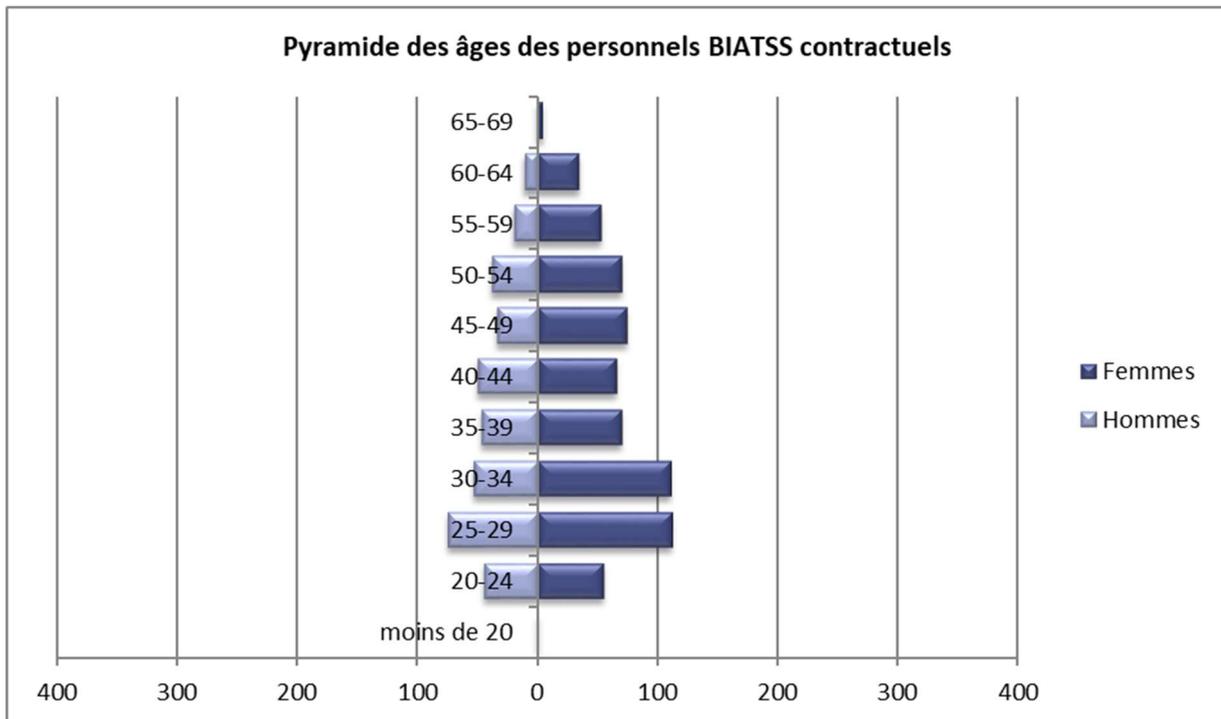
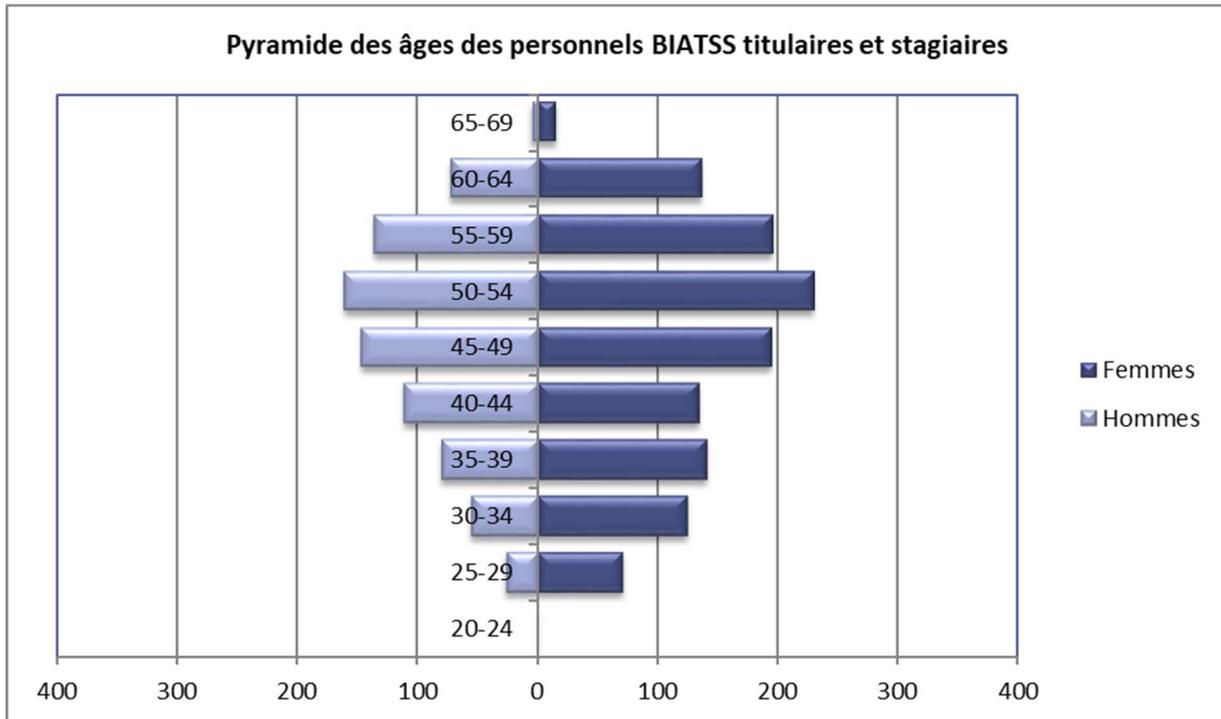
▶ LES EFFECTIFS

▶▶ LES ENSEIGNANTS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES



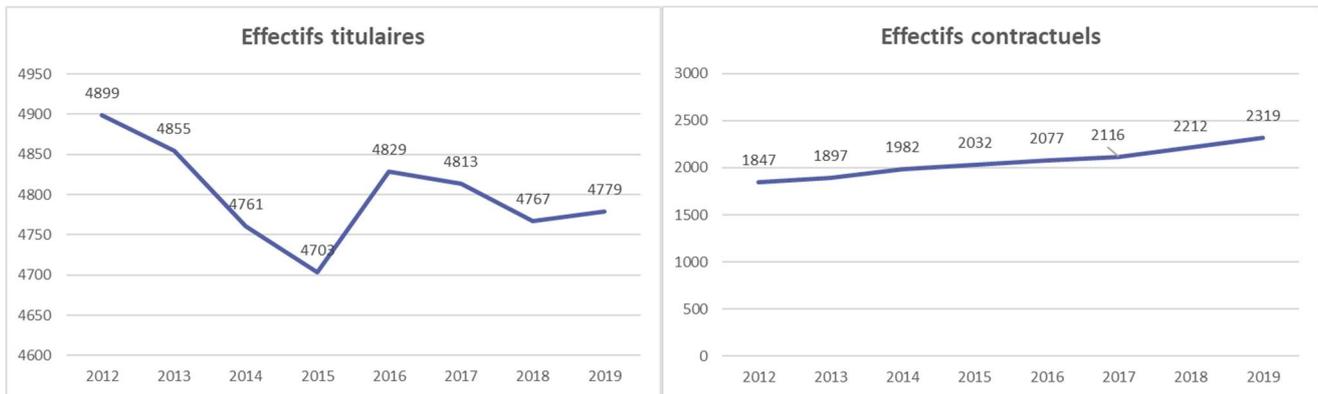
LES EFFECTIFS

▶ LES BIATSS : DÉMOGRAPHIE ET PYRAMIDE DES ÂGES

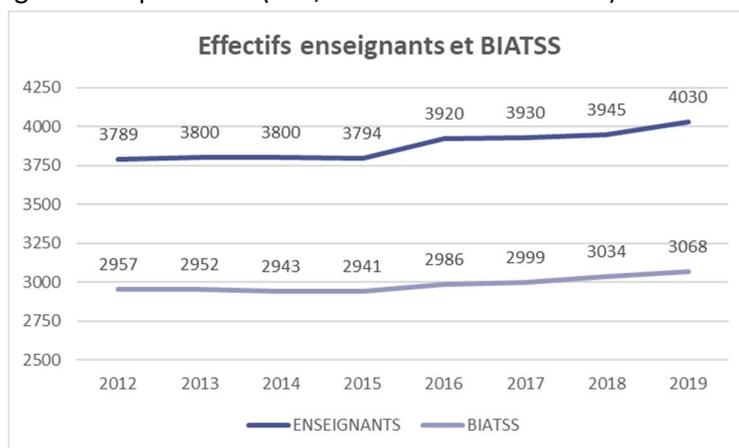


LES EFFECTIFS

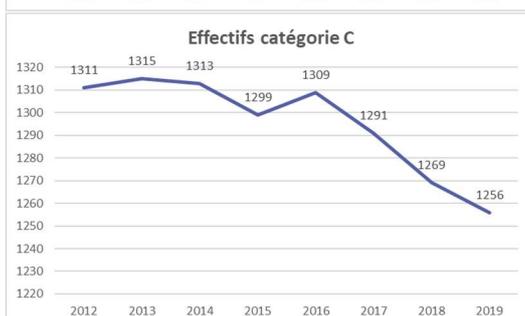
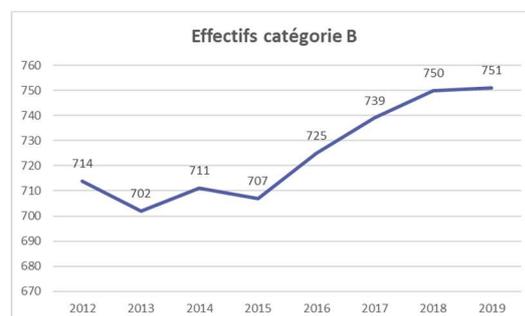
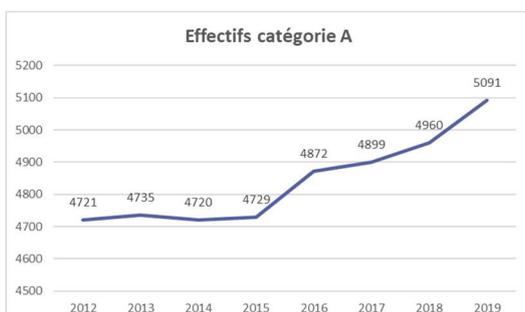
► EVOLUTIONS DEPUIS 2012



Le nombre de personnels titulaires ne cesse de diminuer depuis 2012. L'importante progression enregistrée en 2016 est principalement due à l'intégration des personnels de l'ENIM. La population des personnels non-titulaires ne cesse de progresser depuis 2012 (+25,55% entre 2012 et 2019).



Après une légère diminution du nombre de personnels BIATSS depuis 2012, l'effectif des personnels BIATSS est en hausse depuis 2015. Quant aux personnels enseignants, les effectifs stables de 2012 à 2015 connaissent une forte hausse en 2016, conséquence principale de l'intégration de l'ENIM. Cette progression se poursuit depuis 2016.



Les effectifs de catégorie A ne cessent d'augmenter depuis 2012. La forte hausse enregistrée en 2016 est due à l'intégration de l'ENIM. Après avoir connu une baisse entre 2012 et 2013, les effectifs de catégorie B augmentent depuis 2015. On note une diminution importante des personnels de catégorie C depuis 2012 (- 55 agents en 7 ans). La légère hausse de 2016 correspond encore une fois à l'intégration de l'ENIM.

▶ LES EFFECTIFS

CARRIÈRE ET MOBILITÉ

▶ MOBILITÉ EXTERNE ENTRÉES – ENSEIGNANTS ET BIATSS

Les arrivées de personnels titulaires Enseignants par corps - année 2019 :

Motif	Catégorie FP	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total	moy d'âge / corps	Moyenne d'âge
Affectation premier et second degré	A	Professeur Agrégé	5	6	11	27	38,62	37,04
	A	Professeur Certifié	5	7	12		41,97	
	A	Professeur de lycée prof.	1	2	3		40,38	
	A	Professeur EPS	0	1	1		27,2	
Agrégation	A	Professeur des Universités	0	1	1	1	35,70	35,70
Concours externe (et externe sur titres et travaux)	A	Maître de Conf. H.-U.	2	1	3	47	32,41	37,34
	A	Maître de Conférences	17	20	37		34,4	
	A	Professeur des Universités	1	5	6		41,67	
	A	Professeur Certifié	0	1	1		40,88	
Concours interne	A	Professeur Hosp. Univ.	0	2	2	7	37,38	37,26
	A	Maître de Conf. H.-U.	2	3	5		37,13	
mutation (même ministère)	A	Maître de Conférences	1	0	1	5	39,55	41,21
	A	Professeur Univ.	0	2	2		33,47	
	A	Professeur Agrégé	0	1	1		45,00	
	A	Professeur des Ecoles	0	1	1		46,80	
retour de détachement ou de dispo ou congé parental	A	Maître de Conférences	1	2	3	4	43,30	46,59
	A	Professeur Agrégé	1	0	1		49,88	
Total			36	55	91	91	37,49	37,49

► LES EFFECTIFS

Les arrivées de personnels titulaires BIATSS par corps - année 2019 :

Motif	Catégorie FP	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total	moy d'âge / corps	Moyenne d'âge
Arrivée par détachement	A	Ingénieur d'Etudes	0	2	2	4	51,48	46,29
	A	Infirmière	1	0	1		46,98	
	C	Adjoint AENES	1	0	1		40,4	
Concours externe	A	Ingénieur de Recherche	0	2	2	30	30,86	32,27
	A	Ingénieur d'Etudes	3	4	7		33,31	
	A	Assistant Ingénieur	1	0	1		30,98	
	A	Conservateur	1	0	1		29,98	
	B	Technicien RF	7	4	11		33,36	
	B	Secrétaire AENES	1	0	1		31,9	
	C	Adjoint Technique RF	2	5	7		35,53	
Concours interne	A	Assistant Ingénieur	4	0	4	23	42,73	35,79
	B	Technicien RF	5	0	5		42,72	
	C	Adjoint Technique RF	9	5	14		37,22	
	C	Adjoint AENES	3	0	3		31,15	
	C	Magasinier des Bibl.	1	0	1		32,07	
Mutation (même ministère)	A	Attaché Administration Etat	1	0	1	8	28,40	37,21
	A	Bibliothécaire	1	0	1		38,73	
	B	Bibliothécaire Assist Spéc.	2	0	2		29,36	
	B	Secrétaire AENES	1	0	1		44,57	
	B	Technicien RF	1	0	1		31,48	
Recr. direct et sans concours Titularisation PACTE	C	Magasinier des Bibl.	1	1	2	6	50,74	38,82
	C	Adjoint Technique RF	5	1	6		38,82	
Retour de disponibilité ou de congé parental	C	Adjoint AENES	1	0	1	1	29,23	29,23
	A	Ingénieur d'Etudes	2	0	2	11	40,9	40,18
	B	Technicien RF	2	1	3		40,24	
C	Adjoint Technique RF	4	2	6	39,39			
Total			60	27	87	87	36,99	36,99

► LES EFFECTIFS

► MOBILITÉ EXTERNE SORTIES – ENSEIGNANTS ET BIATSS

Les sorties de personnels titulaires Enseignants par corps - année 2019 :

Motif	Catégorie FP	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total / motif	moyenne d'âge / corps	Moyenne d'âge
Décès	A	Maître de Conférences		1	1	1	58,20	58,20
Démission	A	Maître de Conf. H.U. Odontologie		1	1	2	35,70	38,75
	A	Professeur des Universités		1	1		41,79	
Détachement	A	Maître de Conférences	3		3	4	43,28	46,83
	A	Professeur Hosp.-Univ.		1	1		50,37	
Disponibilité, Congé parental	A	Professeur des Universités		2	2	8	54,62	52,35
	A	Maître de Conférences	2	3	5		43,57	
	A	Professeur Certifié		1	1		58,86	
Mutation	A	Maître de Conférences	6	4	10	20	43,00	45,74
	A	Maître de Conférences HU	2		2		46,95	
	A	Professeur des Universités	2	3	5		51,48	
	A	Professeur Agrégé	3		3		41,54	
Retraite	A	Professeur Hosp.-Univ.		3	3	51	67,87	65,01
	A	Professeur des Universités	2	16	18		66,86	
	A	Maître de Conférences	3	9	12		65,89	
	A	Professeur ENSAM		1	1		64,28	
	A	Professeur Agrégé	1	7	8		63,93	
	A	Professeur Certifié	3	3	6		65,38	
	A	Professeur d' EPS		2	2		64,58	
A	Prof. des écoles	1		1	61,28			
Total			28	58	86	86	54,47	

Répartition des disponibilités par motif :

	convenances personnelles		suivre conjoint		élever enfant < 8 ans		total
	F	H	F	H	F	H	
MCF		2	1		1	1	5
PRCE		1					1
PU		1		1			2
S/Total	0	4	1	1	1	1	8
Total	4		2		2		8

► LES EFFECTIFS

Les sorties de personnels titulaires BIATSS par corps - année 2019 :

Motif	Catégorie FP	Corps	Femmes	Hommes	Nombre d'agents	Total / motif	moyenne d'âge / corps	Moyenne d'âge
Décès	A	Ingénieur d'Etudes		1	1		50,87	
	C	Adjoint AENES	1		1	4	59,29	52,59
	C	Adjoint Technique RF	1	1	2		47,62	
Démission	A	Ingénieur de Recherche		1	1	3	37,71	38,18
	A	Ingénieur d'Etudes		1	1		45,71	
	B	Technicien RF		1	1		31,12	
Détachement	A	Administrateur	1		1		46,37	
	A	Attaché AAE, APAE	1		1		46,79	
	A	Ingénieur d'Etudes	1		1	8	28,71	43,84
	A	Assistant Ingénieur		1	1		37,79	
	B	Secrétaire AENES (SAENES)	2		2		51,58	
B	Technicien RF	2		2		51,79		
A	Administrateur		1	1		63,37		
Fin de détachement (retour adm d'origine)	A	Ingénieur de Recherche		1	1	3	48,87	47,32
	C	Adjoint AENES	1		1		29,71	
	A	Conservateur des Bibliothèques	1		1		33,95	
Disponibilité, congé parental	A	Ingénieur d'Etudes	7		7		38,61	
	A	Assistant Ingénieur		2	2		38,75	
	B	Secrétaire AENES	2		2	20	29,92	40,13
	B	Technicien RF	3	3	6		41,75	
	C	Magasinier		1	1		48,29	
C	Adjoint Technique RF	1		1		49,62		
A	Attaché AAE, APAE	1	2	3	15	49,21	46,84	
Mutation	A	Ingénieur de Recherche		1		1		54,12
	A	Ingénieur d'Etudes	1			1		34,71
	A	Bibliothécaire	1			1		58,12
	B	Bibliothécaire Assist. Spéc.	1			1		52,79
	B	Technicien RF	1	2		3		39,04
	C	Adjoint AENES	3			3		42,62
	C	Adjoint Technique RF	2			2		44,08
	A	Attaché AAE, APAE	2		2	32,66		
Réussite concours (scolarité IRA)	A	Assistant Ingénieur	1		1		47,04	
	B	Technicien RF	1		1	6	33,54	39,01
	B	SAENES	1		1		35,46	
	C	Adjoint Technique RF		1	1		46,37	
Retraite	A	Attaché AAE, APAE	1	1	2	51	64,41	
	A	Ingénieur de Recherche		3	3		66,15	
	A	Ingénieur d'Etudes		3	3		64,82	
	A	Infirmier	1		1		63,54	
	A	Assistant Ingénieur	2	2	4		63,2	
	B	ASSAE	1		1		66,54	
	B	Secrétaire AENES	3	2	5		63,44	
	B	Technicien RF	5	4	9		62,05	
	B	Bibliothécaire Assist. Spéc.		1	1		62,71	
	C	Adjoint AENES	9		9		62,88	
	C	Adjoint Technique RF	7	4	11		60,96	
	C	Magasinier	1	1	2		66,42	
Total			69	41	110	110	48,83	

Répartition des disponibilités par motif :

	Convenances personnelles		suivre conjoint		total
	F	H	F	H	
IGE	4		2		6
ASI		2			2
SAENES	1				1
TECH	2	2		1	5
ATRF	1				1
S/Total	8	4	2	1	15
Total	12		3		15

Décès imputables au service (BIATSS et enseignants) :

L'établissement ne comptabilise aucun décès imputable au service.

► LES EFFECTIFS

Synthèse des motifs de départs des enseignants et chercheurs contractuels (hospitalo-univ. inclus) :

		Femmes	Hommes	Total	%	Part des femmes
Définitifs	Fin à terme du contrat	186	234	420	91,3%	44,3%
	Démission	15	23	38	8,3%	39,5%
	Retraite	0	1	1	0,2%	0,0%
	Licenciement, abandon de poste	0	0	0	0,0%	0,0%
	Autre, divers *, NC	0	0	0	0,0%	0,0%
	s/Total Départs définitifs	201	258	459	99,8%	43,8%
Temporaires	Congé parental	0	1	1	0,2%	0,0%
	s/Total Départs dits temporaires	0	1	1	0,2%	0,0%
Total		201	259	460	100,0%	43,7%

Synthèse des motifs de départs des BIATSS contractuels :

		Femmes	Hommes	Total	%	Part des femmes
Définitifs	Fin à terme du contrat	114	82	196	82,0%	58,2%
	Démission	17	14	31	13,0%	54,8%
	Autres départs volontaires (non-renouv. par l'agent)	0	0	0	0,0%	0,0%
	Licenciement, abandon de poste	0	1	1	0,4%	0,0%
	Retraite	9	1	10	4,2%	90,0%
	Décès	1	0	1	0,4%	100,0%
	Autre, divers *, réussite concours hors UL, NC	0	0	0	0,0%	0,0%
Total		141	98	239	100,0%	59,0%

Synthèse des motifs de départs des contractuels BIATSS, enseignants et chercheurs :

		Femmes	Hommes	Total	%	Part des femmes
Définitifs	Fin à terme du contrat	300	316	616	88,1%	48,7%
	Démission	32	37	69	9,9%	46,4%
	Autres départs volontaires (non-renouv. par l'agent)	0	0	0	0,0%	0,0%
	Retraite	9	2	11	1,6%	81,8%
	Décès	1	0	1	0,1%	100,0%
	Licenciement, abandon de poste	0	1	1	0,1%	0,0%
	Autre, divers *, NC	0	0	0	0,0%	0,0%
	s/Total Départs définitifs	342	356	698	99,9%	49,0%
Temporaires	Congé parental	0	1	1	0,1%	0,0%
	Congé convenances personnelles	0	0	0	0,0%	0,0%
	s/Total Départs dits temporaires	0	1	1	0,1%	0,0%
Total		342	357	699	100,0%	48,9%

* mise à disposition, réussite concours ext à l'UL si connu, cas particulier, FC DV pendant la période d'essai, fin anticipée ou décalée pour raisons santé/médicales ou de maternité...

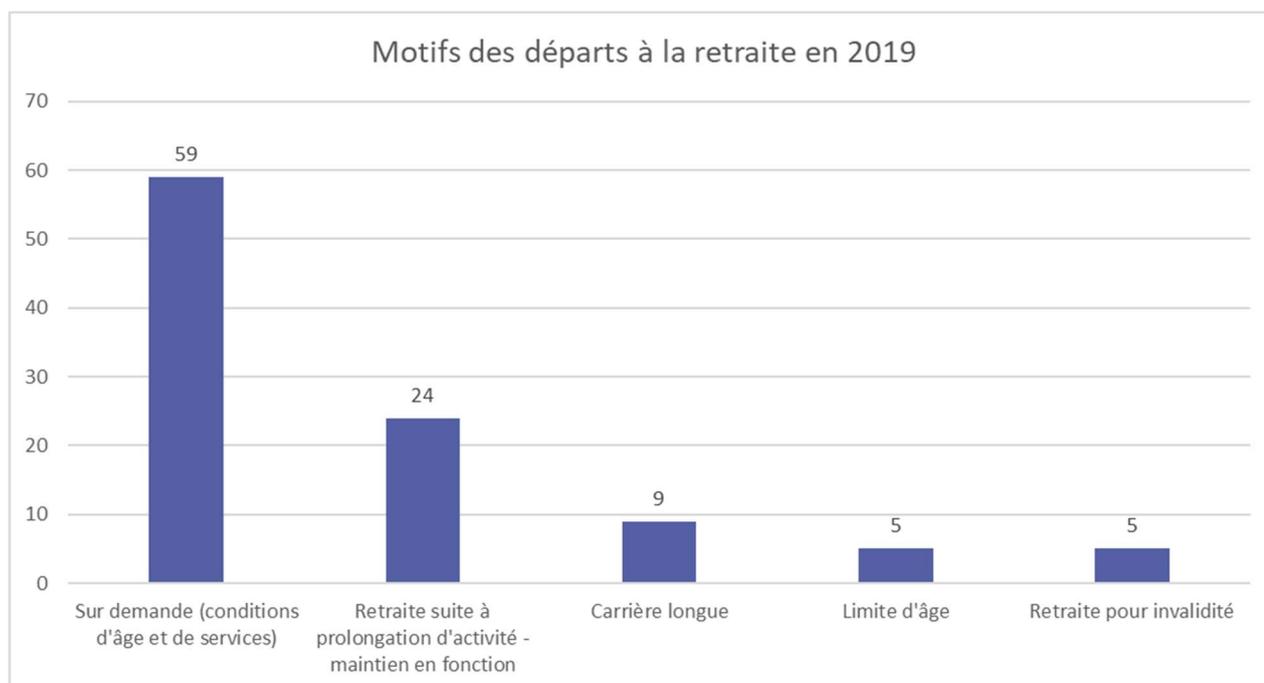
► LES EFFECTIFS

► DÉPARTS EN RETRAITE

Départs à la retraite d'agents titulaires intervenus en 2019 :

	Nombre	Âge moyen constaté	Femmes	Hommes	Départs 2018 (BS 2018)
Enseignants-chercheurs	30	64,93	5 (63,80 ans)	25 (65,16 ans)	45
<i>PR</i>	18	66,77	2 (65 ans)	16 (66,5 ans)	-
<i>MCF</i>	12	65,33	3 (64,66 ans)	9 (65,55)	-
Enseignants-chercheurs H.U.	3	66,33	-	3 (66,33 ans)	8
<i>PR UNIV-H.-U</i>	3	66,33	-	3 (66,33 ans)	29
<i>MCF H.-U.</i>	0	0,00	-	-	24
Enseignants 1er et 2nd degré	17	62,82	5 (63,60 ans)	12 (62,50 ans)	25
<i>Pr. Agrégés</i>	8	62,37	1 (62,00 ans)	7 (62,43 ans)	16
<i>Pr. Certifiés, PLP, Prof écoles, EPS</i>	9	63,22	4 (64,0 ans)	5 (62,60 ans)	9
Professeur ENSAM	1	63,00	-	1 (63,00 ans)	4
Enseignants et EC	51	64,27	10 (63,70 ans)	41 (64,41 ans)	82
<i>BIATSS catégorie A</i>	13	64,47	4 (63 ans)	9 (64,22 ans)	15
<i>BIATSS catégorie B</i>	16	62,80	9 (61,77 ans)	7 (63,42 ans)	16
<i>BIATSS catégorie C</i>	22	60,77	17 (60,88 ans)	5 (60,40 ans)	34
BIATSS	51	61,78	29 (61,45 ans)	21 (62,24 ans)	65
Total	102	63,03	39 (62,02 ans)	62 (63,68 ans)	147

Répartition des départs à la retraite par motif :



► LES EFFECTIFS

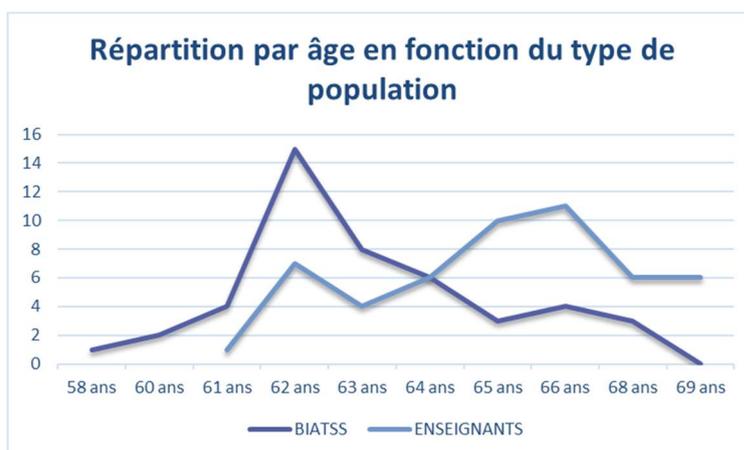
Répartition des agents titulaires par type de population atteignant l'âge moyen constaté en 2019 ou plus au cours des cinq prochaines années :

	Enseignants-chercheurs (HU inclus) âge moyen de départ 65 ans			Enseignants 1er et 2nd degré âge moyen de départ 63 ans			BIATSS âge moyen de départ 62 ans			Total Global	
	Femmes	hommes	Total	Femmes	hommes	Total	Femmes	hommes	Total		
2020	âge moyen atteint au cours de l'année	8	26	34	2	8	10	33	25	58	102
	au-delà de l'âge moyen*	10	44	54	8	22	30	70	31	101	185
	Total départs potentiels	18	70	88	10	30	40	103	56	159	287
2021	âge moyen atteint au cours de l'année	7	40	47	8	11	19	48	20	68	134
	au-delà de l'âge moyen*	15	47	62	10	29	39	99	54	153	254
	Total départs potentiels	22	87	109	18	40	58	147	74	221	388
2022	âge moyen atteint au cours de l'année	10	31	41	13	7	20	32	26	58	119
	au-delà de l'âge moyen*	15	66	81	16	31	47	137	72	209	337
	Total départs potentiels	25	97	122	29	38	67	169	98	267	456
2023	âge moyen atteint au cours de l'année	17	41	58	12	15	27	28	30	58	143
	au-delà de l'âge moyen*	17	71	88	27	35	62	151	89	240	390
	Total départs potentiels	34	112	146	39	50	89	179	119	298	533
2024	âge moyen atteint au cours de l'année	12	48	60	4	20	24	50	20	70	154
	au-delà de l'âge moyen*	27	72	99	35	41	76	162	111	273	448
	Total départs potentiels	39	120	159	39	61	100	212	131	343	602

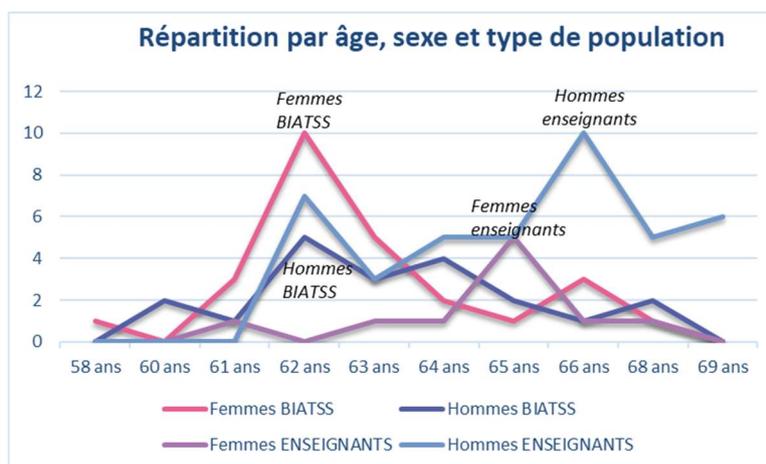
* agents comptabilisés jusqu'à la limite d'âge

Les agents atteignant l'âge moyen de départ sont comptabilisés les années suivantes dans la ligne « au-delà de l'âge moyen » et ce, jusqu'à la limite d'âge.

Répartition des agents titulaires par âge :

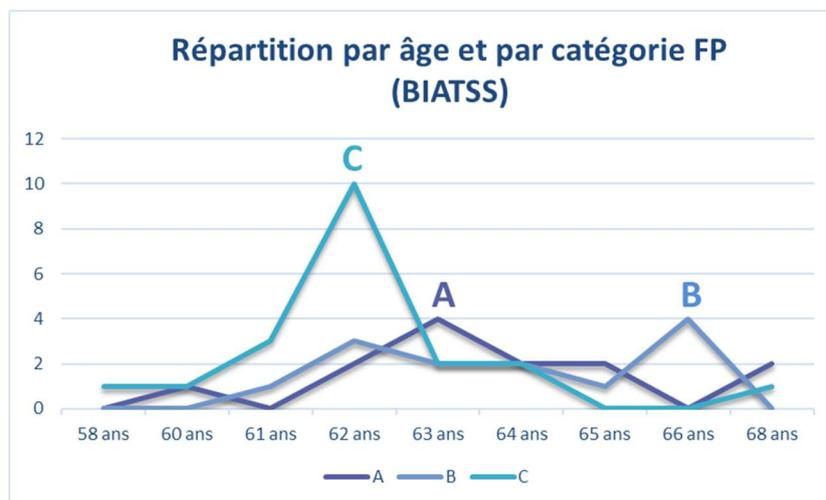


Ce graphique met en évidence que le pic de départs à la retraite pour les personnels BIATSS se situe à 62 ans alors qu'il est de 66 ans pour les personnels enseignants.



Que ce soit pour les hommes ou pour les femmes BIATSS, le pic de départs se situe toujours à 62 ans. En revanche, au sein de la population enseignante, on remarque que les hommes partent majoritairement un an plus tard par rapport aux femmes.

► LES EFFECTIFS



Les départs des personnels BIATSS de catégorie C interviennent massivement à l'âge de 62 ans. Les départs sont davantage dispersés pour les deux autres catégories bien que l'on note un nombre plus important de départs à 66 ans pour les personnels de catégorie B et à 63 ans pour les personnels de catégorie A.

Départs à la retraite d'agents contractuels intervenus en 2019 :

	Nombre	Âge moyen constaté	Femmes	Hommes
Enseignants	1	67 ans	1 (67 ans)	-
BIATSS	10	63,8 ans	9 (63,44 ans)	1 (67 ans)
Total	11	64,09 ans	10 (63,8 ans)	1 (67 ans)

Ces personnels étaient tous sous contrat à durée indéterminée.

► LES EFFECTIFS

► MOUVEMENT INTERNE DES AGENTS BIATSS

Récapitulatif de la mobilité interne UL 2019 :

Une newsletter recensant les postes libres est régulièrement diffusée à l'ensemble du personnel. Dès lors, les vœux libres n'ont plus d'intérêt.

	Titulaires		Contractuels		Total	Rappel total 2018	Rappel total 2017	Rappel total 2016
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes				
Campagne interne UL	x	x	x	x	x	9	14	7
Mobilité au fil de l'eau	21	3	9	4	37	34	34	6
Mobilité suite à réorganisation	9	3	4	1	17	37	29	34
Suivi de situations individuelles	12	5	4	1	22	17	19	15
Total général	42	11	17	6	76	97	96	62

Ne sont pris en compte que les mouvements gérés en totalité ou en partie, par le Pôle Recrutements/Concours.

Répartition des postes proposés par localisation et par affectation (directions/composantes/laboratoires) :

	Metz	Nancy	Epinal	Total
Directions opérationnelles	7	32	0	39
Composantes	1	19	1	21
Laboratoires	3	13	0	16
Total	11	64	1	76

Répartition des postes proposés par BAP et par catégorie FP (niveau A/B/C) :

		Mobilité au fil de l'eau	Réorganisation	Situation individuelle	Total
Catégorie A		17	6	17	40
BAP	E : Informatique, Statistiques et Calcul scientifique	0	2	0	2
	F : Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	2	0	0	2
	G : Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	0	0	1	1
	J : Gestion et Pilotage	15	3	16	34
	Bibliothèques	0	1	0	1
Catégorie B		12	4	0	16
BAP	F : Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	0	1	0	1
	J : Gestion et Pilotage	12	1	0	13
	Bibliothèques	0	2	0	2
Catégorie C		7	7	6	20
BAP	F : Culture, Communication, Production et diffusion des savoirs	0	0	1	1
	G : Patrimoine immobilier, Logistique, Restauration et Prévention	1	1	0	2
	J : Gestion et Pilotage	7	2	4	13
	Bibliothèques	0	4	0	4
Total		37	17	22	76

Répartition des postes par zone géographique et par sexe :

	2019			
	Metz	Nancy	Epinal	Total
Femmes	8	50	1	59
Hommes	3	14	0	17
Infructueux	0	0	0	0
Total	11	64	1	76

► LES EFFECTIFS

Postes publiés :

131 postes publiés en mobilité interne

Recrutement interne	46
Recrutement externe	85
Total général	131

Publications PEP (Place de l'Emploi Public) 2019 :

78 postes publiés sur la PEP en 2019

	Catégorie A	Catégorie B	Catégorie C	Total
Nancy	33	5	3	41
Metz	14	11	9	34
Longwy	1	1	0	2
Saint Dié	0	1	0	1
Total	48	18	12	78

► LES EFFECTIFS

Vœux libres 2019 :

Vœux d'affectation exprimés

Suite à l'évolution du processus de mobilité interne, les vœux libres disparaissent. Les agents ont connaissance des postes libres, grâce à la newsletter, et peuvent candidater sur des postes ciblés.

	2019			2018					
	Metz	Nancy	Total	Metz	Nancy	Nancy ou Metz	Thionville/Longwy	Epinal	Total
Direction	2	4	6	3	10	0	0	0	13
Composante	1	6	7	6	24	3	1	1	35
Laboratoire	1	4	5	1	5	1	1	0	8
TOTAL	4	14	18	10	39	4	2	1	56

Vœux libres exprimés par catégorie de demandeurs

	2019			
	Catégorie			TOTAL
	A	B	C	
AENES	0	2	0	2
BIB				0
ITRF	8	5	3	16
TOTAL	8	7	3	18
<i>dont titulaires</i>	6	5	1	12
<i>dont contract.</i>	2 CDI	2 CDD	1 CDI & 1 CDD	6

Vœux libres exprimés par BAP/ Catégorie (niveau A/B/C)

BAP	2019			TOTAL
	Catégorie			
	A	B	C	
B	1	0	0	1
C	1	1	0	2
G	1	0	0	1
J	5	6	3	14
TOTAL	8	7	3	18

▶ LES EFFECTIFS

▶ MOBILITÉ INTERNE DES ENSEIGNANTS-CHERCHEURS

4 changements d'affectation recherche (laboratoire) ont été enregistrés en 2019, ils concernent 4 maîtres de conférences.

▶ BILAN SUR LE RECRUTEMENT DE PERSONNES EXTÉRIEURES (PÔLE EMPLOI, APEC ...)

Par lieu géographique

	Metz	Nancy	Saint Dié	Bar le Duc	Sarreg.	Longwy	TOTAL
Hommes	18	50	0	0	1	0	69
Femmes	25	86	1	1	1	1	115
TOTAL	43	136	1	1	2	1	184

Par Direction/Composante

	Metz	Nancy	Saint Dié	Bar le Duc	Sarreg.	Longwy	TOTAL
Composante	20	54	1	1	2	1	79
Direction	18	56	0	0	0	0	74
Laboratoire	5	26	0	0	0	0	31
TOTAL	43	136	1	1	2	1	184

Par BAP/ Catégorie

BAP	Catégorie			TOTAL
	A	B	C	
A	3	3	2	8
B	5	5	0	10
C	9	3	0	12
D	1	0	0	1
E	7	1	0	8
F	11	5	4	20
G	5	1	17	23
J	36	20	41	97
Hors BAP	5	0	0	5
TOTAL	82	38	64	184

► LES EFFECTIFS

► PROMOTIONS DES PERSONNELS TITULAIRES ET CONTRACTUELS - RECRUTEMENTS PAR CONCOURS

Avancement de grade par Tableau d'Avancement (T.A.) des titulaires BIATSS au cours de l'année civile 2019 :

Filière	Grades	Agents promouvables par TA			Agents candidats par TA			Agents promus par TA			% promus / promouvables	Part des femmes
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
AENES	AAE HC ECHELON SPECIAL	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0,0%	0,0%
	ATTACHE HORS CLASSE	11	6	17	6	4	10	0	0	0	0,0%	0,0%
	ATTACHE PRINCIPAL AE	9	6	15	1	2	3	0	1	1	6,7%	0,0%
	SAENES CE	14	3	17	5	2	7	1	0	1	5,9%	100,0%
	SAENES CS	25	6	31	11	1	12	2	0	2	6,5%	100,0%
	ADJAENES P1C	99	9	108	49	4	53	9	0	9	8,3%	100,0%
	ADJAENES P2C	3	0	3	1	0	1	1	0	1	33,3%	100,0%
Bibliothèques	CONSERVATEUR EN CHEF	7	1	8	4	0	4	1	0	1	12,5%	100,0%
	BIBLIOTHECAIRE HC	3	2	5	2	1	3	0	0	0	0,0%	0,0%
	BAS CE	6	2	8	5	1	6	1	0	1	12,5%	100,0%
	BAS CS	3	1	4	2	1	3	0	0	0	0,0%	0,0%
	MAGASINIER BIB. P1C	16	7	23	10	3	13	1	0	1	4,3%	100,0%
	MAG. DES BIB. P2C	4	4	8	2	1	3	1	0	1	12,5%	100,0%
ITRF	IGR HC éch. Special vivier 2	0	4	4	0	3	3	0	1	1	25,0%	0,0%
	IGR HC éch. Special vivier 1	7	17	24	4	11	15	0	1	1	4,2%	0,0%
	IGR HC	1	7	8	0	2	2	0	0	0	0,0%	0,0%
	IGR 1C	12	24	36	5	16	21	3	2	5	13,9%	60,0%
	IGE HC	32	57	89	16	36	52	3	9	12	13,5%	25,0%
	TECH CE	34	36	70	22	21	43	5	1	6	8,6%	83,3%
	TECH CS	40	58	98	20	25	45	3	5	8	8,2%	37,5%
	ADT P1C	107	75	182	47	24	71	10	6	16	8,8%	62,5%
	ADT P2C	79	27	106	30	6	36	10	2	12	11,3%	83,3%
	Médico- sociale	INFIRMIER HC	2	0	2	1	0	1	1	0	1	50,0%
INFIRMIER CS		1	0	1	1	0	1	0	0	0	0,0%	0,0%
ASSPAE cat. A		2	0	2	2	0	2	0	0	0	0,0%	0,0%
ASSPAE cat. B		1	0	1	1	0	1	0	0	0	0,0%	0,0%
TOS	Conseiller tech. Service soc.	1	0	1	1	0	1	0	0	0	0,0%	0,0%
	ATEC P1C	2	0	2	2	0	2	1	0	1	50,0%	100,0%
	ATEC P2C	1	1	2	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
Total		523	353	876	251	164	415	53	28	81	9,2%	65,4%

► LES EFFECTIFS

Avancements de corps des titulaires BIATSS par liste d'aptitude (L.A.) 2019 :

Filière	Grades	Agents promouvables par LA			Agents candidats LA			Agents promus par LA			% promus / promouvables	Part des femmes
		Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total		
AENES	ATTACHE ADM	50	14	64	7	2	9	1	0	1	1,6%	100,0%
	SAENES CN	158	15	173	39	5	44	2	0	2	1,2%	100,0%
Bibliothèques	CONSERVATEUR GENERAL	3	4	7	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
	CONSERVATEUR	5	2	7	0	0	0	0	0	0	0,0%	0,0%
	BIBLIOTHECAIRE	24	4	28	3	0	3	0	0	0	0,0%	0,0%
	BAS CN	25	17	42	5	4	9	1	0	1	2,4%	100,0%
ITRF	IGR 2C	99	133	232	29	39	68	1	0	1	0,4%	100,0%
	IGE CN	28	51	79	16	26	42	2	3	5	6,3%	40,0%
	ASI	138	158	296	54	80	134	3	3	6	2,0%	50,0%
	TECH CN	279	151	430	100	56	156	3	4	7	1,6%	42,9%
Total		809	549	1 358	253	212	465	13	10	23	1,7%	56,5%

Il est à noter que seul un tiers des personnels promouvables candidatent à l'avancement par liste d'aptitude (34,24%)

	2019			
	T.A.		T.A. + L.A.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	53	28	66	38
% par rapport à l'effectif total F ou H	4,25%	3,53%	5,30%	4,79%
% par rapport à l'effectif total, population BIATSS	2,60%	1,37%	3,24%	1,86%

Pour rappel :

	2018				2017				2012			
	T.A.		T.A. + L.A.		T.A.		T.A. + L.A.		T.A.		T.A. + L.A.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	66	30	80	42	77	40	89	50	63	24	71	42
% par rapport à l'effectif total F ou H	5,31%	3,75%	6,44%	5,25%	6,24%	4,87%	7,22%	6,08%	4,85%	2,85%	5,47%	4,99%
% par rapport à l'effectif total, population BIATSS	3,23%	1,47%	3,92%	2,06%	3,75%	1,95%	4,33%	2,43%	2,94%	1,12%	3,32%	1,96%

► LES EFFECTIFS

Avancement de grade par Tableau d'Avancement (T.A.) des personnels contractuels BIATSS au cours de l'année civile 2019 :

Grades	Agents promouvables TA	Agents candidats TA	Agents promus par TA			% promus/promouvables	Part des femmes
			Femmes	Hommes	Total		
IGR 1C	17	12	3	5	8	47,1%	37,5%
IGE HC	21	13	3	2	5	23,8%	60,0%
TECH CE	7	4	1	0	1	14,3%	100,0%
TECH CS	31	18	7	2	9	29,0%	77,8%
ADT P1C	21	10	6	0	6	28,6%	100,0%
ADT P2C	37	16	5	4	9	24,3%	55,6%
Total	134	73	25	13	38	28,4%	65,8%

Avancements de corps des personnels contractuels BIATSS par liste d'aptitude (L.A.) 2019 :

Corps/grades	Agents promouvables LA	Agents candidats LA	Agents promus par LA			% promus/promouvables	Part des femmes
			Femmes	Hommes	Total		
IGR 2C	44	26	0	1	1	2,3%	0,0%
IGE CN	24	15	2	1	3	12,5%	66,7%
ASI	57	27	3	0	3	5,3%	100,0%
TECH CN	78	34	2	1	3	3,8%	66,7%
Total	203	102	7	3	10	4,9%	70,0%

	T.A.		T.A. + L.A.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	25	13	32	16
% par rapport à l'effectif total F ou H (contractuels BIATSS)	3,83%	3,46%	4,90%	4,26%
% par rapport à l'effectif total, population BIATSS contractuels	2,43%	1,26%	3,11%	1,55%

Promotions des personnels titulaires et contractuels BIATSS

	T.A.		L.A.		T.A. + L.A.	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	78	41	20	13	98	53
% par rapport à l'effectif total F ou H	4,10%	3,51%	1,05%	1,11%	5,16%	4,53%
% par rapport à l'effectif total, population BIATSS contractuels	2,54%	1,34%	0,65%	0,42%	3,19%	1,73%

► LES EFFECTIFS

Promotions des enseignants titulaires durant l'année civile 2019 :

	Agents promouvables			Candidatures			Agents promus			Bilan social 2018		Bilan social 2017	
	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	TOTAL	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
PR C EX 2è éch	16	95	111	3	43	46	2	21	23	2	9	2	10
PR C EX 1er éch	44	153	197	12	43	55	7	17	24	4	20	5	23
PR 1 C	60	161	221	21	56	77	7	21	28	11	15	11	24
MCF éch. exc.	34	66	100	18	24	42	10	11	21	7	12	0	0
MCF HC	139	208	347	33	55	88	18	25	43	18	28	26	17
Total EC	293	683	976	87	221	308	44	95	139	42	84	44	74
PR PH CL EX 2è éch.	0	17	17	0	12	12	0	3	3	0	5	0	3
PR PH CL EX 1er éch.	3	41	44	1	20	21	0	7	7	0	7	0	3
PR PH 1C	21	21	42	10	12	22	4	3	7	0	3	0	4
MCF- U PH HC	4	0	4	4	0	4	0	0	0	0	0	1	0
MCF- U PH 1C	3	8	11	3	4	7	2	3	5	1	2	1	0
Total EC HU	31	87	118	18	48	66	6	16	22	1	17	2	10
PRAG EXC.	21	53	74	17	36	53	6	14	20	6	13	3	8
PRAG HC	32	53	85	0	0	0	7	9	16	4	8	2	15
PRAG	114	119	233	35	41	76	2	0	2	1	1	0	2
PRCE EXC.	27	27	54	14	16	30	6	6	12	26	30	16	19
PRCE HC	19	11	30	0	0	0	1	5	6	3	0	3	2
PEPS EXC.	2	5	7	2	3	5	1	3	4	2	8	2	3
PEPS HC	2	2	4	0	0	0	0	0	0	0	0	0	2
PLP EXC.	0	0	0	1	1	2	0	0	0	0	0	2	2
PLP HC	1	3	4	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0
PROF. ENSAM HC	0	1	1	0	1	1	0	0	0	0	0	0	3
Total ENS 1ER & 2ND	218	274	492	69	98	167	23	37	60	42	60	29	56
Total général	542	1 044	1 586	174	367	541	73	148	221	85	161	75	140

	2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Total	73	148	85	161	75	140
en % des enseignants promus	33,03%	66,97%	34,55%	65,45%	34,88%	65,12%
% par rapport à l'effectif Femmes ou Hommes	7,39%	8,45%	8,73%	9,19%	7,69%	7,80%
% par rapport à l'effectif total: enseign. et EC	2,66%	5,40%	3,12%	5,91%	2,71%	5,06%

Lauréats de Liste d'aptitude PRAG 2019 (passage de PRCE à PRAG) :

	Promouvables			Candidatures			Promus		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	total	Femmes	Hommes	Total
PRAG	114	119	233	35	41	76	2	0	2

Avancement à la Hors Classe et Classe Exceptionnelle des PRAG, PRCE, PEPS, PLP 2019 :

	Promouvables			Promus		
	Femmes	Hommes	Total	Femmes	Hommes	Total
Hors Classe	54	69	123	8	14	22
Classe Exceptionnelle	35	55	90	12	24	36
Total	89	124	213	20	38	58

Recrutement des enseignants du second degré pour 2019 :

	Nombre de postes	Candidatures			Type de recrutement	Candidats retenus			Nombre de postes pourvus
		Hommes	Femmes	Total		Hommes	Femmes	Total	
1ère vague	22	67	71	138	Recrutements externes	9	8	17	18
					Mouvements internes	1	0	1	
					Total	10	8	18	
2ème vague	14	59	75	134	Recrutements externes	7	5	12	12
					Mouvements internes	0	0	0	
					Total	7	5	12	
Total	36	126	146	272	Affectations académiques	9	6	15	15
					Total général	26	19	45	45

► LES EFFECTIFS

Promotions par concours et recrutements, année civile 2019 :

Répartition des candidats aux concours et examens professionnels (inscrits/ admissibles/admis):
BIATSS (uniquement ITRF) :

	2019			
	Inscrits	Admissibles	Admis	% admis / inscrits
Femmes	1325	337	47	5,21%
Hommes			22	
Total	1325	337	69	

Part des femmes dans la composition des jurys de concours et examens professionnels /
Part de présidentes de jury de concours et examens professionnels :

	Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
Composition du jury de concours	103	104	164	163	219	204
Pourcentage	49,76%	50,24%	50,15%	49,85%	51,77%	48,23%
Présidents de jury de concours	17	16	20	27	30	46
Pourcentage	51,52%	48,48%	42,55%	57,45%	39,47%	60,53%

Campagne 2019 des concours ITRF (interne et externe) :

Corps	BAP	Postes ouverts	Inscrits		nbre dossiers reçus		Admissibles		Lauréats		Infructueux
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
IGR	B	1	34		18		5	3	0	1	0
	C	1	27		11		2	3	0	1	0
	E	1	15		12		0	8	0	1	0
	J	1	29		19		5	3	0	1	0
IGE	C	3	38		20		4	9	1	2	0
	E	1	29		20		5	5	0	1	0
	G	2	22		15		0	7	0	1	1
	J	4	186		116		22	11	4	0	0
ASI	A	3	89		61		17	5	2	0	1
	B	1	13		9		1	2	0	0	1
	F	1	17		7		3	1	1	0	0
	G	1	17		12		3	3	0	1	0
TCH	J	4	117		78		18	5	3	0	1
	A	4	38		25		11		2	2	0
	B	1	19		14		3		0	1	0
	C	2	1	7	0	4	0	4	0	1	1
	E	2	21		17		10		1	1	0
	F	2	13		7		4		2	0	0
ATRF	J	17	283	39	137	29	63	12	16	1	0
	A	3	13	4	12		2	6	0	3	0
	B	1	3	9	1	3	1	2	0	0	1
	G	9	31		20		16		6	2	1
J	11	172	39	122	25	40	13	9	2	0	
Total		76	1 325		814		337		47	22	7

	2019	2018	2017
% de lauréats /nbre d'inscrits	5,21%	5,05%	4,21%
% de concours infructueux	9,21%	4,82%	5,55%
% de postes pourvus	90,79%	95,18%	94,44%
Nombre de postes ouverts en interne	35	39	30
Nombre de postes ouverts en externe	41	44	42

► LES EFFECTIFS

Campagne 2019 de recrutement des PACTE : Personnels ITRF :

Corps	BAP	Postes ouverts	Inscrits		Admissibles		Lauréats		Infructueux
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
ATRF	A	1	6	2	3	1	0	1	0
ATRF	G	1	10	5	6	1	1	0	0
Total		2	16	7	9	2	1	1	0

	2019	2018	2017
% de lauréats/nombre d'inscrits (ITRF et BIB)	8,70%	11,11%	10,97%
% de concours infructueux	0,00%	0,00%	18,18%
% de postes pourvus	100%	100%	81,81%
Nombre de postes ouverts	2	2	11

Personnels de l'AENES :

Corps	BAP	Postes ouverts	Inscrits		Admissibles		Lauréats		Infructueux
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
ADJAENES	J	1	6	4	1	1	0	0	1

Campagne 2019 de recrutement des BOE : Personnels ITRF :

Corps	BAP	Postes ouverts	Inscrits		Admissibles		Lauréats		Infructueux
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
IGR	E	1	0	2	0	0	0	0	1
	J	1	1	1	1	0	1	0	0
ASI	B	1	0	1	0	0	0	0	1
ATRF	B	1	0	2	0	1	0	1	0
	F	1	0	0	0	0	0	0	1
	G	5	1	3	1	2	0	1	4
	J	4	8	3	5	0	2	0	2
Total		14	10	12	7	3	3	2	9

	2019	2018	2017
% de lauréats / nombre d'inscrits (ITRF)	22,73%	13,25%	9,75%
% de concours infructueux	64,29%	25,00%	46,66%
% de postes pourvus	35,71%	75,00%	53,33%
nombre de postes ouverts	14	20	15

Il est à souligner le taux élevé de postes infructueux sur ce type de recrutement en 2019 (64,29%).

▶ LES EFFECTIFS

Campagne 2019 de recrutements directs : Personnels ITRF :

Corps	BAP	Postes ouverts	Inscrits		Admissibles		Lauréats		Infructueux
			Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	
ATRF	A	1	0	2	0	1	0	1	0
	F	1	15	7	7	1	1	0	0
	G	3	6	4	4	1	2	1	0
	J	4	61	12	11	2	2	0	2
Total		9	82	25	22	5	5	2	2

	2019	2018	2017
% de lauréats / nombre d'inscrits	6,54%	4,27%	3,94%
% de concours infructueux	22,22%	0,00%	0,00%
% de postes pourvus	77,78%	100,00%	100,00%
Nombre de postes ouverts	9	7	6

Niveau de diplôme des lauréats (BIATSS) :

Type Concours/ recrutement	Corps	Diplômes et niveaux de qualification						
		Sans diplôme	Niveau 3	Niveau 4	Niveau 5	Niveau 6	Niveau 7	Niveau 8
Concours communs ITRF interne/externe	IGR					25%	25%	50%
	IGE					22%	56%	22%
	ASI				29%	29%	29%	14%
	TECH/SAENES	10%	10%	14%	10%	28%	24%	4%
	ATRF/ADJAENES	9%	22%	30%	22%	13%	4%	
BOE	IGE						100%	
	ADT	33%		33%	33%			
Recrutements directs	ADT/MAG	14%		29%	29%	14%	14%	

Nouvelle nomenclature des diplômes (précédente nomenclature entre parenthèses) :

- Niveau 3 (V) : CAP, BEP
- Niveau 4 (IV) : BAC
- Niveau 5 (III) : DEUG, BTS, DUT, DEUST
- Niveau 6 (II) : Maîtrise, master 1, licence, licence pro
- Niveau 7 (I) : Master, DEA, DESS, diplôme d'ingénieur
- Niveau 8 (I) : Doctorat, HDR

► LES EFFECTIFS

Campagne de recrutement par concours des enseignants-chercheurs (*hors domaine santé*) :

	MCF		PR UNIV		Tous EC confondus		Total EC	% de femmes
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes		
Inscrits	676	868	31	119	707	987	1694	41,74%
Admissibles	137	167	16	50	153	217	370	41,35%
Présents à l'audition	114	139	15	49	129	188	317	40,69%
Candidats classés	70	87	11	37	81	124	205	39,51%
Admis	19	20	4	17	23	37	60	38,33%
% d'admis / inscrits	2,81%	2,30%	12,90%	14,29%	3,25%	3,75%	3,54%	

Il y a eu 1 mutation prioritaire lors de la session 2019

	2019	2018		Nombre d'hommes	Nombre de femmes
% de postes non pourvus	7,69%	7,35%	Membres comités de sélection 2019 :	324	279
% de postes pourvus	92,31%	92,65%			

►► TAUX ENDOGENES/EXOGENES PAR TYPE DE CONCOURS

Concours des enseignants-chercheurs (*hors domaine santé*) :

	Endogènes		Exogènes	Total par corps	Taux d'exogènes	Taux d'exogènes en 2018	Taux d'exogènes en 2017	Taux d'exogènes en 2016
	Titulaire	Contractuel						
Maître de conférences	2	13	24	39	61,54%	65,00%	69,81%	79,17%
Professeur des universités	12	0	9	21	42,86%	47,83%	37,93%	32,14%
Total	14	13	33	60	55,00%	58,73%	58,54%	61,84%

55 % des lauréats au concours d'enseignant-chercheur n'appartenaient pas à l'établissement auparavant.

Concours ITRF de droit commun :

	Endogènes		Exogènes	Total par catégorie	Taux d'exogènes
	Titulaire	Contractuel			
Catégorie A	5	14	1	20	5,00%
Catégorie B	12	13	2	27	7,41%
Catégorie C	0	20	2	22	9,09%
Total	17	47	5	69	7,25%

7,25 % des lauréats sont extérieurs à l'établissement pour les concours ITRF.

▶ LES EFFECTIFS

▶ ABSENCES ET CONGÉS DES PERSONNELS

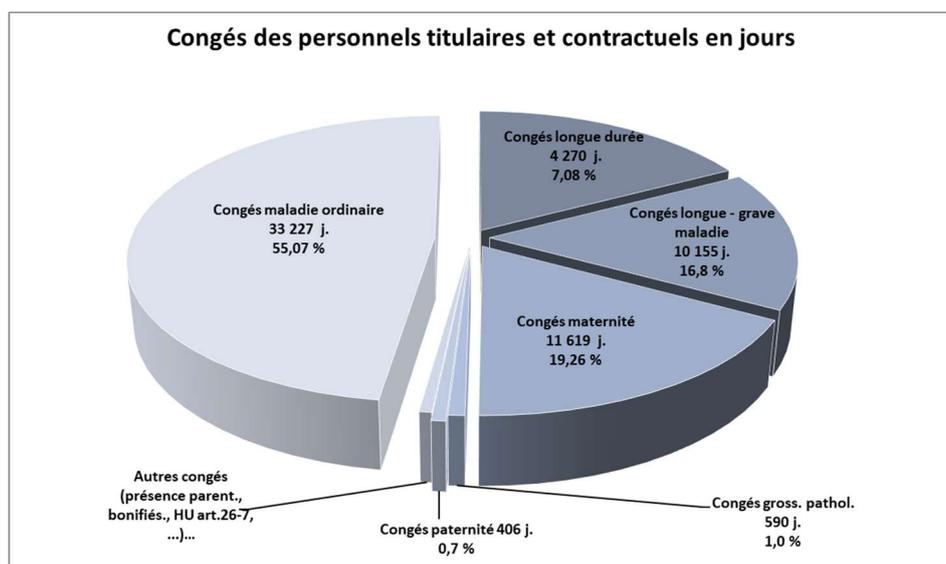
Congés des personnels au cours de l'année civile 2019 (hors congés annuels, CRCT et congés formation) :

	BIATSS		Enseignants		Total		
	Nombre d'arrêts	Durée en jours	Nombre d'arrêts	Durée en jours	Nombre d'arrêts	Durée en jours	
Titulaires	Congés longue durée	88	11 513	8	1 364	96	12 877
	Congés longue maladie*	71	7 778	15	2 151	86	9 929
	Congés maternité	48	4 515	37	4 321	85	8 836
	Congés maternité gross. pathol.	23	293	5	66	28	359
	Congés paternité -accueil enfant	12	132	16	173	28	305
	Congés bonifiés	1	64	0	0	1	64
	Congé présence parentale	0	0	1	21	1	21
	Total Congés hors CMO	243	24 295	82	8 096	325	32 391
	Congés maladie ordinaire	1 761	20 398	446	6 002	2 207	26 400
	Total titulaires	2 004	44 693	528	14 098	2 532	58 791
Contractuels **	Congés grave maladie	13	1 794	0	0	13	1 794
	Congés maternité	31	2 778	15	1 270	46	4 048
	Congés maternité grossesse pathol.	11	144	4	56	15	200
	Congés paternité - accueil enfant	10	110	6	66	16	176
	Congé adoption	1	48	0	0	1	48
	Congé CTRHU art. 26-7 al. 3	0	0	14	339	14	339
	Total Congés hors CMO (NT)	66	4 874	39	1 731	105	6 605
	Congés maladie ordinaire (NT)	756	6 785	163	2 468	919	9 253
	Total contractuels	822	11 659	202	4 199	1 024	15 858
	Total CMO titulaires et non-titul.	2 517	27 183	609	8 470	3 126	35 653
Total général	2 826	56 352	730	18 297	3 556	74 649	

*dont deux agents en congé longue maladie fractionné

** hors congés parentaux et pour convenances personnelles assimilés à des positions de personnels titulaires

Nota : une plus grande souplesse dans l'organisation du travail des personnels enseignants pourrait expliquer l'absence de déclaration de ces personnels dans le cas d'absence maladie de courte durée.



Nombre et types d'actions menées pour accompagner l'agent partant en congé parental : néant

► LES EFFECTIFS

Type de population	Nombre d'arrêts	Durée en jours	Moyenne
BIATSS	2 826	56 352	19,9
Enseignants et Chercheurs	730	18 297	25,1
Total	3 556	74 649	21,0

Titulaires / Contractuels	Nombre d'arrêts	Durée en jours	Moyenne
Titulaires	2 532	58 791	23,2
Contractuels	1 024	15 858	15,5
Total	3 556	74 649	21,0

La durée moyenne des absences pour raison de santé est plus importante pour la population des personnels enseignants, que celle des BIATSS, passée elle de 16,8 j à 19,9 j entre 2018 et 2019 (+ 18 %). La durée moyenne des absences pour raison de santé est plus importante chez les titulaires que chez les contractuels.

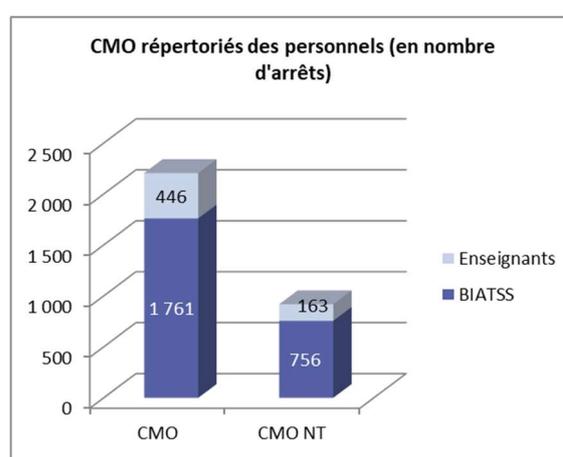
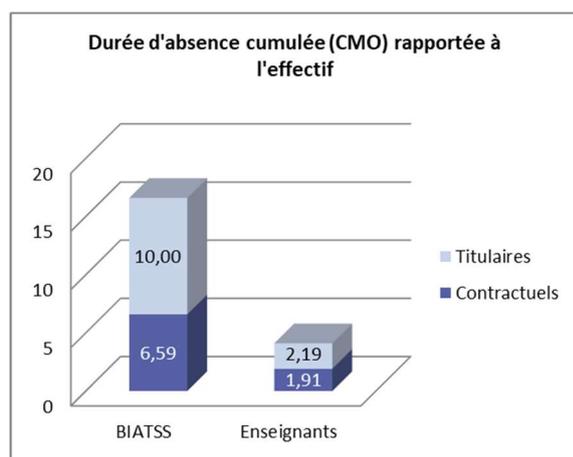
Taux d'absentéisme conventionnel (sur la base des CMO) au cours de l'année civile 2019 :

	BIATSS			Enseignants		
	Titulaires	Contractuels	Tous	Titulaires	Contractuels	Tous
Nombre de journées d'absence	20 398	6 785	27 183	6 002	2 468	8 470
Nombre de personnes différentes concernées	736	366	1 102	248	82	330
Nombre d'arrêts *	1 761	756	2 517	446	163	609
Durée moyenne d'une absence CMO	11,58	8,97	10,80	13,46	15,14	13,91
Coût de l'absentéisme (en équivalent poste)	55,88	18,59	74,47	16,44	6,76	23,21
Effectif (décembre 2018)	2 039	1 029	3 068	2 740	1 290	4 030
Durée moyenne en CMO par absent distinct	27,71	18,54	24,67	24,20	30,10	25,67
Taux d'absentéisme	2,74%	1,81%	2,43%	0,60%	0,52%	0,58%

* arrêts maladie initiaux et de prolongation cumulés. En divisant le nombre total de journées par ce chiffre nous obtenons la « durée moyenne d'une absence pour CMO ». Elle sera nettement plus longue en enlevant les arrêts de prolongation.

Le « coût de l'absentéisme en équivalent postes » est la durée globale divisée par le nombre total que compte l'année soit 365, la durée des congés étant en effet calculée en jours calendaires. Nous pouvons donc supposer que la durée réelle d'absence au travail est inférieure d'un quart ou d'un cinquième aux totaux présentés.

C'est en divisant ce « coût en ETP » par l'effectif (par population) que nous obtenons le taux d'absentéisme.



► LES EFFECTIFS

BÉNÉFICIAIRES DE L'OBLIGATION D'EMPLOI (BOE)

En application de la loi du 11 février 2005 pour l'égalité des droits et des chances, la participation et la citoyenneté des personnes handicapées, les employeurs publics sont tenus d'employer, à temps plein ou à temps partiel, 6% de bénéficiaires de l'obligation d'emploi, soit les travailleurs handicapés, accidentés du travail, atteints d'une maladie professionnelle, titulaires d'une pension d'invalidité ou titulaires d'un emploi réservé (victimes de guerre et du terrorisme...).

Les modalités de réponse à cette obligation d'emploi sont :

- le recrutement direct de personnes en situation de handicap par contrat donnant vocation à titularisation (BOE)
- la réalisation de certaines dépenses telles que les contrats de sous-traitance avec des entreprises adaptées, les dépenses liées à l'aménagement de postes de travail, etc.
- le versement d'une contribution au Fonds pour l'Insertion des Personnes Handicapées (FIPH).

BOE recensés et connus en 2019 :

	BIATSS		Enseignants		Tous confondus		Total	Bilan social 2018	Bilan social 2017	Bilan social 2012
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels				
Femmes	69	27	10	2	79	29	108	101	91	45
Hommes	53	17	16	0	69	17	86	88	84	53
Total	122	44	26	2	148	46	194	189	175	98

	Nombre	Effectif *	Taux d'emploi	Bilan social 2018		Bilan social 2017		Bilan social 2012	
				Nombre	Taux	Nombre	Taux	Nombre	Taux
Plafond Etat	194	6 619	2,93%	189	2,88%	175	2,68%	92	1,55%
Plafond ressources propres						6	0,79%		
Ensemble de l'UL	194	6 619	2,93%	189	2,88%	175	2,68%	98	1,46%
% BIATSS sur l'effectif BIATSS	166	2 894	5,74%	162	5,65%	147	5,18%	86	2,91%

* au 01/01/2019 effectifs totaux remplissant les conditions pour être pris en compte, hors contrats étudiants

Tableaux de répartition des BOE :

Répartition des BOE recensés par type de population :

Catégorie FP	BIATSS						Enseignants				Contractuels			
	AENES		ITRF		Bibliothèques		Enseignants-chercheurs		Enseignants 2nd degré		BIATSS		EC et Enseignants	
	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A	0	3	4	8	0	1	8	8	2	8	4	5	2	0
B	0	1	7	14	1	1	0	0	0	0	4	3	0	0
C	15	5	38	18	4	2	0	0	0	0	19	9	0	0
Total	15	9	49	40	5	4	8	8	2	8	27	17	2	0
	24		89		9		16		10		44		2	

Répartition des BOE par corps :

Catégorie FP	Corps	BIATSS			
		Titulaires		Contractuels	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A	AAE	0	3	0	0
	IGR	1	2	0	2
	IGE	2	3	3	1
	ASI	1	3	1	2
	BIBL	0	1	0	0
B	SAENES	0	1	0	0
	TECH	7	14	4	3
	BIBAS	1	1	0	0
C	ADJENES	15	5	8	1
	ATRF	38	18	11	8
	MAG	4	2	0	0
Total		69	53	27	17
		122		44	

Catégorie FP	Corps	Enseignants et EC			
		Titulaires		Contractuels	
		Femmes	Hommes	Femmes	Hommes
A	PR	2	6	0	0
	MCF	6	2	2	0
	PRAG	0	2	0	0
	PRCE	2	4	0	0
	Doctorant	0	0	0	0
	Pof EPS	0	2	0	0
Total		10	16	2	0
		26		2	

► LES EFFECTIFS

Par type de handicap déclaré :

Moteur	16
Visuel	4
Auditif	16
Maladie inval.	5
Psychique	3
Autres	8
N.C.	142
Total	194

Par référence réglementaire* :

(selon le code du travail)

Art. L 5212-13 1°	163
Art. L 5212-13 2°	1
Art. L 5212-13 3°	1
Art. L 5212-13 4°	3
Art. L 5212-13 10°	8
Art. L 323-5	18
dont : agent reclassé	3
dont : ATI	15
Total	194

*Le détail des articles est disponible en annexe

Par tranches d'âge :

(délimitation des tranches selon le FIPH)

	2019	(rappel 2018)
moins de 25 ans	1	0
de 25 à 39 ans	34	32
de 40 à 55 ans	105	98
plus de 55 ans	54	59
Total	194	189

Évolution du taux d'emploi des BOE en faveur des personnes handicapées depuis 2012 :

	2012	2013	2014	2015	2016	2017	2018	2019
Taux d'emploi des BOE	1,46%	1,53%	1,69%	1,90%	2,27%	2,68%	2,88%	2,93%

► LES EFFECTIFS

Répartition des BOE par structure d'affectation (comportant au moins un personnel BOE affecté) au 31/12/2019 à titre indicatif (les effectifs pris en compte excluent les contrats étudiants et vacataires) :

Type de structure	Dir. / Coll. / P.S.	Affectation	Agents BOE	Effectif total	Agents BOE BIATSS	Agents BOE enseignants	BOE / eff. total	
Directions	Directions	AGENCE COMPTABLE	3	80	3		3,75%	
		DAPEQ	1	20	1		5,00%	
		DIR. AFF. JURIDIQUES	1	11	1		9,09%	
		DIR. BUDGET FINANCES	3	41	3		7,32%	
		DIR. COMMUNICATION	1	16	1		6,25%	
		DIR. DOCUMENTAT EDIT	9	200	9		4,50%	
		DIR. DU NUMERIQUE	15	212	15		7,08%	
		DIR. FORMAT. INSERT.	3	79	3		3,80%	
		DIR. PREV. SECU ENV	2	15	2		13,33%	
		DIR. LOGISTIQ. INTER	8	74	8		10,81%	
		DIR. RESS. HUMAINES	11	126	11		8,73%	
DIR. VE UNIV CULTUR	1	32	1		3,13%			
		PRESIDENCE UL (cabinet, SUMPPS, SUAPS, CETELOR, DIPRO, MSH, FONDATION NIT, EXPLOR, LUE)	4	159	3	1	2,52%	
Total Directions			62	1065	61	1	5,82%	
Collegiums	Collegium ALL	ALL-NANCY	6	186	6		3,23%	
		COLL ALL	1	1	1		100,00%	
		IECA	1	13	1		7,69%	
		LETTRES ET LANGUES	5	130	2	3	3,85%	
	Total Collegium ALL			13	330	10	3	3,94%
	Collegium DEG	CEU	1	6	1		16,67%	
		DEA METZ	1	73	1		1,37%	
		DSEGE	4	180	3	1	2,22%	
	Total Collegium DEG			6	259	5	1	2,32%
	Collegium INTERFACE	INSPE	6	234	6		2,56%	
		ISFATES	1	8	1		12,50%	
	Total Collegium INTERFACE			7	242	7	0	2,89%
	Collegium Lorraine INP	EFIGM	1	75	1		1,33%	
		ENIM	2	121	2		1,65%	
		ENSAIA	8	126	7	1	6,35%	
		ENSEM	1	92	1		1,09%	
		ENSG	1	68			1,47%	
		ENSGSI	1	45		1	2,22%	
		ENSMN	5	125	5		4,00%	
		ENSTIB	2	55	2		3,64%	
		POLYTECH NANCY	6	115	4	2	5,22%	
		Total Collegium Lorraine INP			27	822	22	4
	Collegium santé	COLL SANTE	1	7	1		14,29%	
		FAC SCIENCES SPORT	1	66	1		1,52%	
		MEDECINE	6	470	6		1,28%	
		PHARMACIE	3	117	3		2,56%	
	Total Collegium santé			11	660	11	0	1,67%
Collegium sciences et technologie	FST	17	540	13	4	3,15%		
	MIM	3	141	3		2,13%		
	SFA	1	164	1		0,61%		
Total Collegium Sciences et technologie			21	845	17	4	2,49%	
Collegium SHS	UFR SHS - METZ	4	137	4		2,92%		
	UFR SHS - NANCY	5	196	3	2	2,55%		
	Total Collegium SHS			9	333	7	2	2,70%
Collegium technologie	IUT HUBERT CURIEN	3	47	2	1	6,38%		
	IUT LONGWY	2	73	1	1	2,74%		
	IUT METZ	1	155	1		0,65%		
	IUT MOSELLE EST	1	61		1	1,64%		
	IUT NANCY BRABOIS	8	241	7	1	3,32%		
	IUT NCY CHARLEMAGNE	2	162	1	1	1,23%		
	IUT SAINT DIE	1	50	1		2,00%		
	IUT THIONVILLE-YUTZ	3	50	1	2	6,00%		
Total Collegium technologie			21	839	14	7	2,50%	
Collegium LMI	IAE Nancy	3	85	2	1	3,53%		
	IDMC	2	42	1	1	4,76%		
Total Collegium Lorraine Management Innovation			5	127			3,94%	
Total Composantes de formation			120	4457	93	21	2,69%	
Laboratoires de recherche	Pôle AM2I	CRAN	1	41	1		2,44%	
		LCOMS	1	10		1	10,00%	
		LORIA	2	73	1	1	2,74%	
	Total Pôle AM2I			4	124	2	2	3,23%
	Pôle BMS	CITHEFOR	1	6	1		16,67%	
		IMOPA	2	35	2		5,71%	
		NGERE	1	16	1		6,25%	
	Total Pôle BMS			4	57	4	0	7,02%
	Pôle CLCS	ATILF	1	8		1	12,50%	
		CREM	2	15	1	1	13,33%	
	Total Pôle CLCS			3	23	1	2	13,04%
	Pôle CPM	CRM2	1	15	1		6,67%	
		LCP-A2MC	1	16	1		6,25%	
	Total Pôle CPM			2	31	2	0	6,45%
	Pôle M4	IJL	1	117	1		0,85%	
		LMOPS	1	9		1	11,11%	
	Total Pôle M4			2	126	1	1	1,59%
	Pôle OTELO	GEORESSOURCES	1	55		1	1,82%	
		Total Pôle OTELO			1	55	0	1
	Pôle SJPEG	IFG	1	9	1		11,11%	
Total Pôle SJPEG			1	9	1	0	11,11%	
Total Pôles scientifiques			17	425	11	6	4,00%	
Autres structures		SLS	3	27	3		11,11%	
Total autres structures			3	27	3	0	11,11%	

Le tableau recensant l'ensemble des structures de l'université est présent en annexe

▶ LES EFFECTIFS

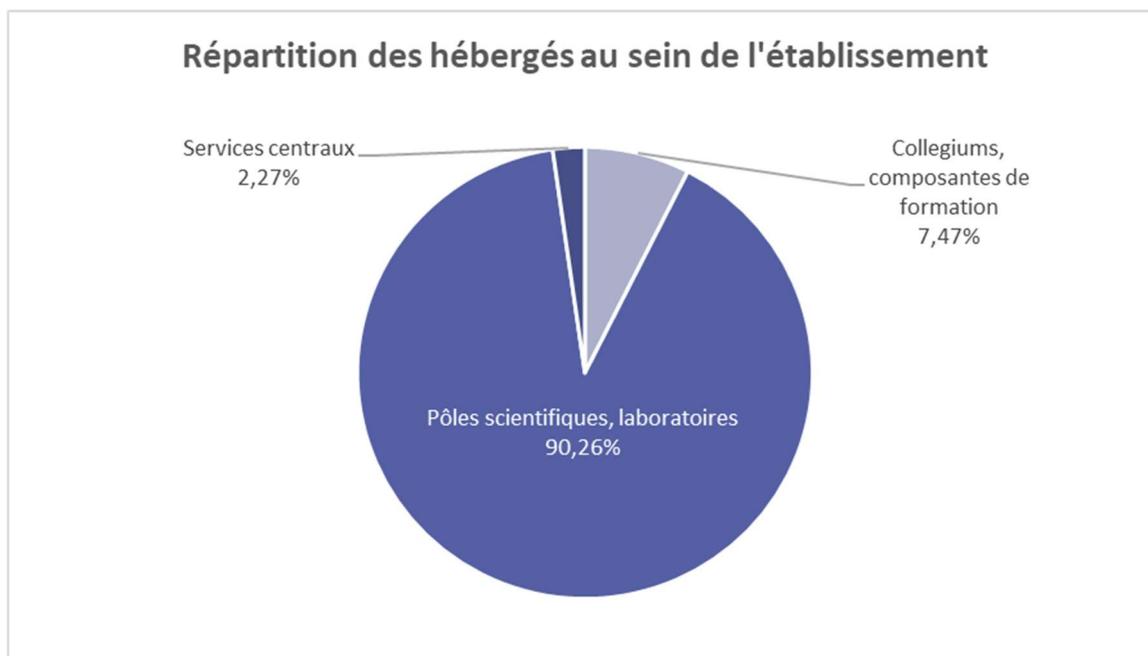
PERSONNELS EXTÉRIEURS

▶▶ PERSONNELS HÉBERGÉS

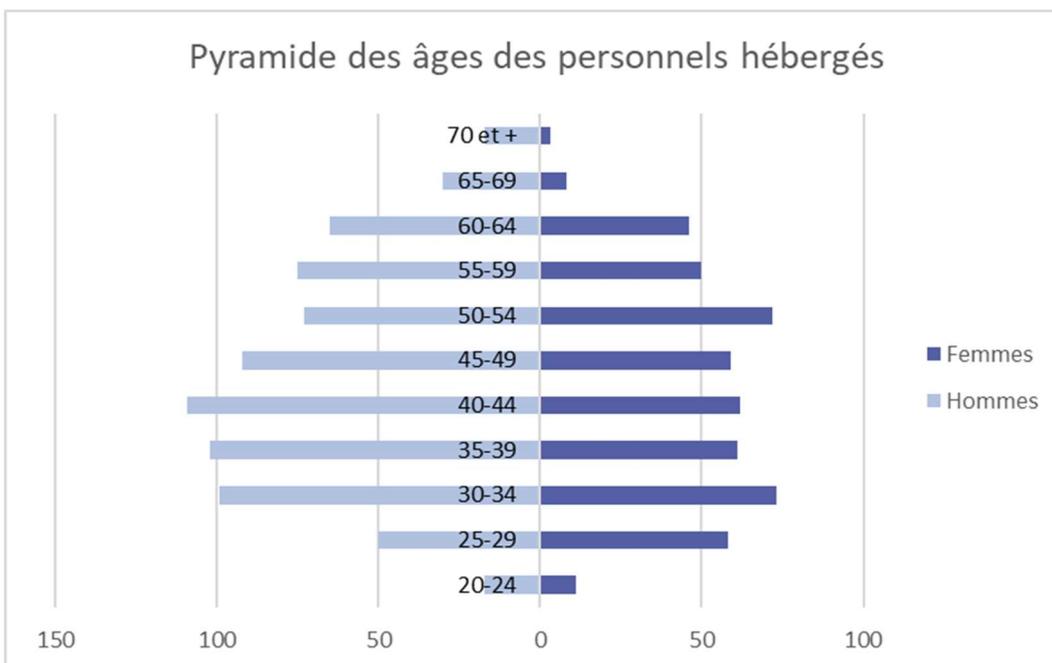
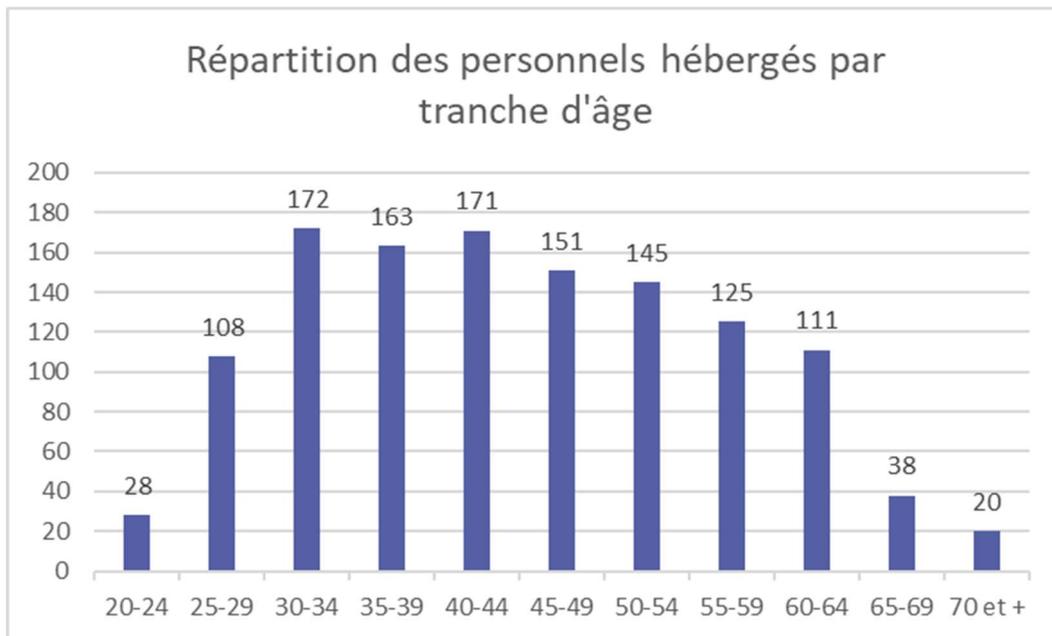
Les personnels hébergés exercent leur activité dans les locaux (le plus souvent dans les laboratoires) appartenant ou dépendant de l'université, mais ne sont pas rémunérés par cette dernière. Les hébergés sont principalement des chercheurs (CNRS, INRIA, INSERM...)

Répartition des hébergés sur l'année civile 2019 par organisme de rattachement :

Libellé Organisme de rattachement	Femmes	Hommes	Total	Répartition %
CNRS	222	343	565	45,86%
INRA	48	79	127	10,31%
INRIA	14	56	70	5,68%
INSERM	15	15	30	2,44%
Rectorat	13	5	18	1,46%
Etablissements secteur privé	84	85	169	13,72%
Etablissement d'enseignement Supérieur	55	74	129	10,47%
Membres associés	52	72	124	10,06%
Total	503	729	1232	100,00%



► LES EFFECTIFS



► LES EFFECTIFS

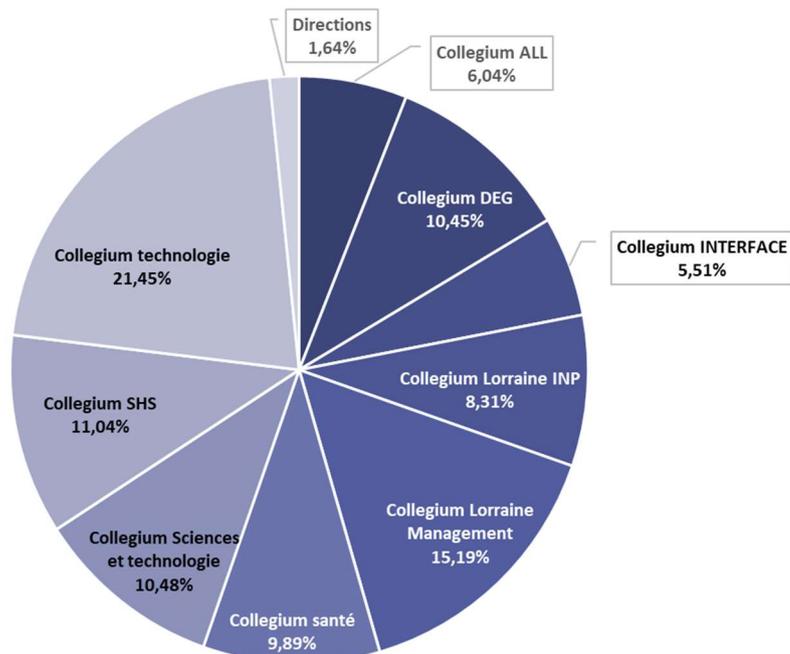
► VACATAIRES D'ENSEIGNEMENT

Répartition des vacataires d'enseignement au sein de l'Établissement :

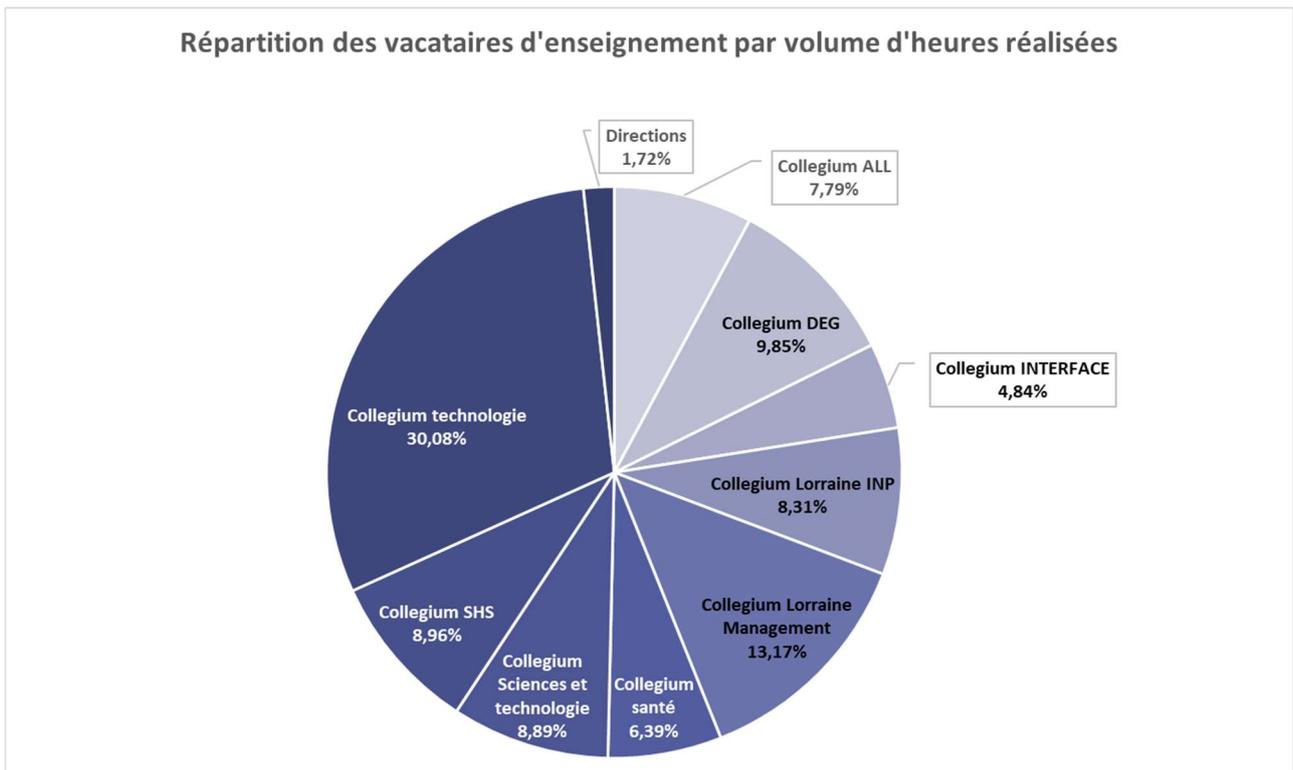
Périmètre d'intervention	Hommes	Femmes	Nombre d'intervenants	Volume d'heures réalisées	Volume horaire moyen par intervenant
Collegium ALL	173	172	345	15585	45,2
Collegium DEG	222	375	597	19694	33,0
Collegium INTERFACE	191	124	315	9678	30,7
Collegium Lorraine INP	176	299	475	16606	35,0
Collegium Lorraine Management	219	649	868	26335	30,3
Collegium santé	305	260	565	12783	22,6
Collegium Sciences et technologie	182	417	599	17775	29,7
Collegium SHS	356	275	631	17913	28,4
Collegium technologie	384	842	1226	60142	49,1
Directions	29	65	94	3432	36,5
Total général	2 237	3 478	5 715	199 942	35,0

NB : Les vacataires d'enseignement intervenant en composantes, celles-ci ont été regroupées par collegium dans un souci de présentation. Le détail de cette répartition par composante est disponible en annexes. De plus, les 5 715 intervenants répartis dans les différents collegiums ne sont constitués que de 5 046 personnes physiques, certains agents intervenant dans plusieurs composantes. Au niveau des directions, il s'agit principalement de recrutements pour les écoles doctorales.

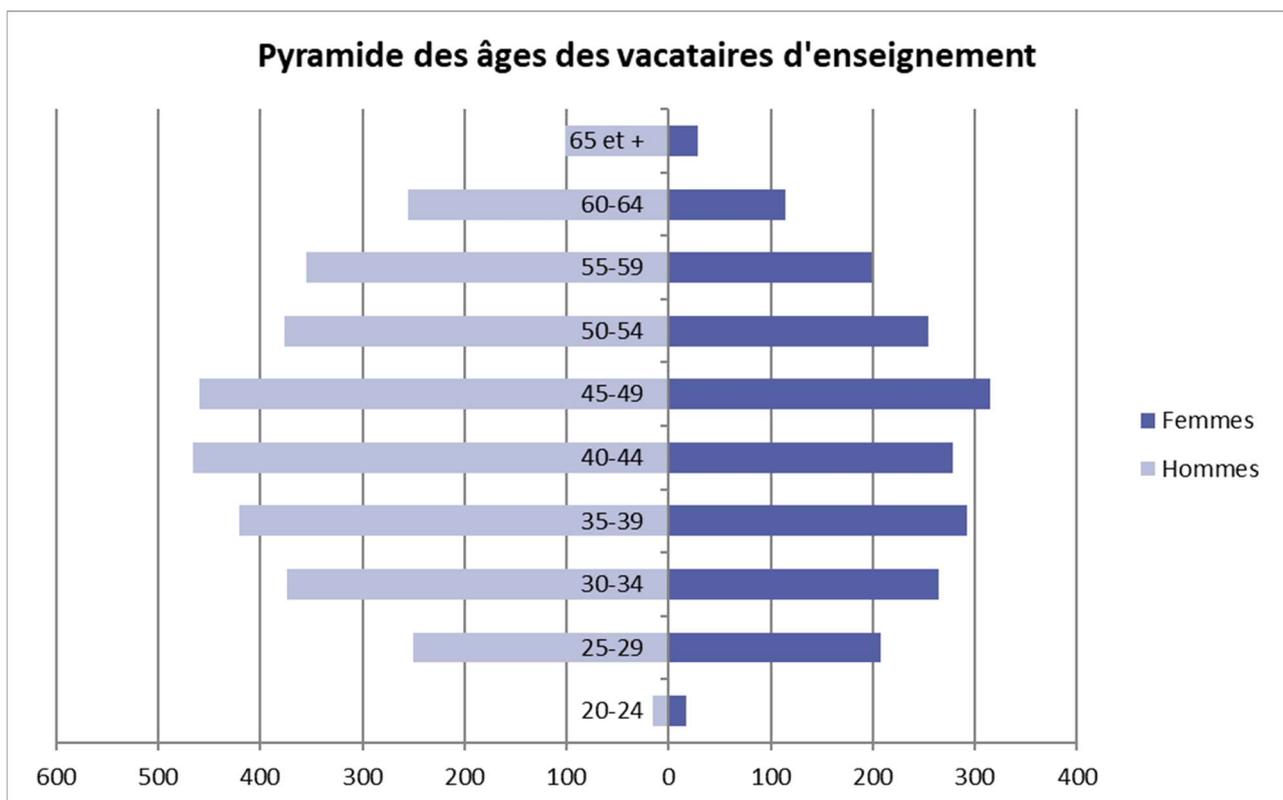
Répartition des vacataires d'enseignement par périmètre d'intervention



▶ LES EFFECTIFS



NB : Les heures d'enseignement effectuées en Directions se retrouvent essentiellement au sein de la Direction de la Vie Universitaire et Culturelle (DVUC) au SUAPS.



Pour aller plus loin dans le chapitre emplois et effectifs

Tout comme dans le bilan social du MESRI, les contrats étudiants ne sont plus comptabilisés dans l'effectif global de l'établissement. En effet, le nombre de contrats étudiants est très variable d'une année sur l'autre et fausse donc le suivi des effectifs. Les données chiffrées des années précédentes (2012 à 2018) ont été mises à jour. Cette modification impacte les personnels BIATSS des catégories B et C.

➤ L'effectif total au sein de l'Université de Lorraine au 31/12/2019 est de 7098 agents (titulaires et contractuels hors contrats étudiants). Cela représente 3,55% de l'effectif total dans l'enseignement supérieur (chiffres 2017-2018).

Entre 2013 et 2015 l'effectif global a diminué de 0,3% puis connaît une hausse continue depuis 2016, année d'intégration de l'ENIM. De 2016 à 2019 il y a eu une augmentation de 2,78% des effectifs.

Le taux de féminisation dans l'établissement est de 48,6% contre 52,4 % pour le Ministère de l'enseignement supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) (hors personnels « ouvriers »).

➤ Les agents titulaires dans notre établissement représentent 67,3% des effectifs soit une baisse du nombre de titulaires de -1,76% depuis 2012 (ils représentaient 69,06% en 2012). Les agents titulaires dans l'enseignement supérieur représentent 65,4% des effectifs. Le taux de l'Université de Lorraine est donc supérieur à celui du Ministère.

Au sein des agents titulaires, les femmes représentent 46,7%, ce chiffre est en progression depuis 2012 (45,11%) contre 50,4% pour le Ministère de l'enseignement supérieur, de la recherche et de l'innovation.

L'âge moyen pour les personnels enseignants de l'UL est passé de 43 ans à 43 ans et 3 mois entre 2012 et 2019 et celui des personnels BIATSS de 44 ans à 44 ans et 6 mois sur la même période.

Au sein du Ministère, l'âge moyen pour les enseignants est passé de 48 ans à 49 ans entre 2012 et 2017 et de 45 ans et 11 mois à 47 ans pour les personnels BIATSS.

➤ Les agents contractuels représentent 32,67% des effectifs de notre Université soit une hausse de 25,55% par rapport à 2012 contre 34,6% au sein du MESRI. Cette population a une part de femmes de 52,5% en 2019 contre 68,18% en 2012. Ce taux est de 56,1 % parmi les agents contractuels du MESRI. Si l'on remarque une baisse dans notre établissement, ce taux reste stable au niveau national pour notre Ministère jusqu'en 2014 et connaît une légère hausse depuis 2015.

➤ Les personnels en situation de handicap appartiennent majoritairement à la population BIATSS (85,57%), le constat est identique au sein des personnels de l'enseignement supérieur (85% de BIATSS). Le taux d'emploi des BOE au sein de notre établissement augmente progressivement depuis 2012 passant de 1,46% à 2,93% en 2019, celui-ci connaît la même progression au niveau du MESRI et atteint le taux de 3,12% en 2017.

➤ Parmi les personnels BIATSS, le taux de féminisation des agents promus est de 64,6% en 2019. Après avoir connu une augmentation entre 2012 et 2014 (passant de 62,8% à 72,2%), ce taux est en baisse depuis 2015 et progresse entre 2017 et 2018. Il diminue de 1 % en 2019. Le taux de féminisation est quant à lui de 67,7% pour le MESRI (liste d'aptitude et tableau d'avancement).

Pour les enseignants, la part des femmes promues en 2019 est de 46,2%. Ce taux était de 27,4% en 2012. On note donc une belle progression de ce taux depuis 2012. Celui-ci est moins élevé au niveau du MESRI avec 34,8% en 2017. Ce faible taux résulte d'une population enseignante deux fois plus masculine que féminine mais également d'un faible nombre de candidatures des femmes par rapport aux hommes.

➤ Le nombre total de départs à la retraite de personnels titulaires en 2019 est de 102 agents (45 départs en moins par rapport à 2018). Au niveau du MESRI, 2 448 départs à la retraite sont comptabilisés (-9 par rapport à 2016) en 2017, soit 1,9% des effectifs titulaires contre 2,1% des effectifs titulaires de l'UL.

➤ Le nombre d'arrêts de travail pour congé ordinaire de maladie connaît une hausse de 6,9% en 2019. Cette hausse touche plus particulièrement les personnels titulaires. La durée moyenne du congé reste quant à elle identique (11,4 jours).

Sources : bilans sociaux de 2012 à 2019 de l'Université de Lorraine et bilan social 2017/2018 du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation.



