

## Tableau récapitulatif des délibérations du conseil d'administration du 7 juillet 2020

Délibération n°	Objet
1	Bilan "Lorraine Université d'Excellence" (LUE)
2	Cadrage du déroulement des opérations de rentrée et du 1 <sup>er</sup> semestre de l'année universitaire 2020-2021
3	Cadrage du Budget Rectificatif 2020 - n°1 : constitution du Fonds de solidarité
4	Orientations budgétaires 2021
5	Allocation des moyens 2021 aux pôles scientifiques, aux collègiums et aux directions opérationnelles
6	Conditions de remboursement de certains frais exposés par les étudiants de l'université de Lorraine ou par les tiers sur la période de l'état d'urgence sanitaire ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
7	Adaptation des modalités de mise en œuvre du programme "LUE Graduate School" sur l'année universitaire 2019-2020 en raison de la crise sanitaire née de l'épidémie de covid-19 ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
8	Désignation de la vice-présidente chargée des ressources humaines et des conditions de travail, sur proposition du président de l'université de Lorraine
9	Principe de l'intégration organique de l'école de sages-femmes du CHRU de Nancy à l'UFR-Faculté de Médecine de Nancy
10	Prestations Optionnelles Complémentaires de Scolarité (POCS) 2020-2021
11	Frais des écoles d'ingénieurs applicables aux candidats 2020
12	Montant des droits universitaires – répartition 2020-2021
13	Montant des droits universitaires – taux applicables 2020-2021
14	Tarifification des certifications 2020-2021
15	Demandes d'ouverture de formations en alternance
16	Création du Diplôme d'Université (DU) <i>Périnatalité, Pleine Conscience et Prévention</i>
17	Création du DU <i>Résilience par l'Entrepreneuriat dans les Écosystèmes Territoriaux</i>
18	Modification de l'intitulé du DU <i>Criminologie</i>
19	Modification de l'intitulé du DU <i>Performance en Industrie Laitière</i>
20	Lignes directrices de gestion relatives à la mobilité des personnels
21	Prolongation du dispositif expérimental des primes d'intéressement BIATSS au titre de l'exercice budgétaire 2020
22	Valorisation du parcours professionnel des personnels contractuels BIATSS de la filière médicale des SIUMPPS et SUMPPS
23	Campagnes d'avancement des personnels contractuels BIATSS de la filière médico-sociale – détermination des volumes de promotions offerts

24	Décision en vue de l'application du « forfait mobilités durables »
25	Principe d'acquittement des droits de scolarité dus par les doctorants appelés à soutenir leurs travaux entre le 1er janvier 2021 et le 28 février 2021 ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
26	Contribution Vie Étudiante et de Campus : adaptation de la répartition 2020
27	CVEC : adaptation des critères FSDIE 2020 ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
28	CVEC : attribution de financements dans le cadre de l'Appel à Idées – 2 <sup>ème</sup> session de 2020 ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
29	CVEC : attribution de subventions au titre du FSDIE – 2 <sup>ème</sup> et 3 <sup>ème</sup> sessions de 2020
30	Forfaits d'aide financière à la mobilité internationale des étudiants de l'INSPÉ (Institut National Supérieur du Professorat et de l'Éducation) inscrits en master MEEF (Métiers de l'Éducation, de l'Enseignement et de la Formation)
31	Versement d'aides exceptionnelles par l'INSPÉ aux étudiants dans le cadre de l'annulation de leur stage ou de leur retour prématuré ( <i>mesure temporaire – crise sanitaire</i> )
32	Modalités d'accueil des étudiants du Master conjoint Erasmus Mundus GENIAL (fixation des frais de formation)
33	Déclaration d'inutilité publique et restitution à l'Etat (DDFIP 88) du bien immobilier dénommé « site BLANCK », sis, 2 Avenue Pierre Blanck à Epinal (88)