

# BILAN SANTÉ SÉCURITÉ AU TRAVAIL 2020

DIRECTION PRÉVENTION SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT

## SOMMAIRE

<b>I.</b>	<b>Présentation de l'établissement.....</b>	<b>3</b>
	1.1. Grand établissement.....	3
	1.2. Surfaces bâties.....	3
	1.3. Effectifs des personnels.....	3
	1.4. Effectifs des départs et arrivées 2020.....	4
	1.5. Évolution démographique.....	17
<b>II.</b>	<b>Les acteurs de la prévention.....</b>	<b>19</b>
	2.1. La Direction Prévention Sécurité Environnement.....	19
	a. Moyens humains.....	19
	b. Moyens financiers.....	20
	c. Missions.....	20
	d. Organigrammes.....	22
	2.2. Les Assistants de prévention.....	28
	a. Répartition.....	28
	b. Lettre de cadrage.....	33
	2.3. Le Service Compétent en Radioprotection et son réseau de Personnes Compétences en Radioprotection.....	36
	2.4. Le service de Médecine du Travail.....	46
	2.5. Le SUMPPS.....	48
	2.6. Le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail.....	49
	a. Composition.....	49
	b. Statistiques.....	50
	c. Détail des réunions.....	53
	2.7. Les Commissions Locales Hygiène Sécurité et Conditions de Travail.....	57
	2.8. Les autres acteurs de la prévention.....	61
	2.9. Les groupes de travail.....	61
<b>III.</b>	<b>Accidents du travail et Maladies Professionnelles.....</b>	<b>62</b>
	3.1. Les accidents déclarés de trajets, de services et de missions.....	62
	a. Accidents classés par motifs.....	64
	b. Accidents classés par sièges de lésion.....	66
	c. Liste des accidents de service, de trajet et de mission.....	67
	3.2. Les maladies professionnelles.....	75
	3.3. Les registres Santé et Sécurité au Travail.....	76
<b>IV.</b>	<b>Formations et informations.....</b>	<b>78</b>
	4.1. Formations Hygiène et sécurité réalisées par le service de Formation Continue.....	78
	4.2. Animation du réseau des assistants de prévention.....	81
	a. Les formations continues.....	81
	b. Les formations initiales.....	81
	4.3. Formation « Prévention – Secourisme ».....	83
	a. L'organisation 2020 au sein de l'UL.....	84
	b. Activités formations SST réalisées par les formateurs UL.....	84
	c. Formation DPSE – Doctorants / Enseignants-chercheurs.....	84
	4.4. Actions menées sur la formation des nouveaux entrants.....	85
	4.5. Formations sécurité incendie.....	85
<b>V.</b>	<b>Le Document Unique de l'UL – année 2020.....</b>	<b>86</b>
<b>VI.</b>	<b>Faits saillants.....</b>	<b>96</b>
<b>VII.</b>	<b>Bilan de la réalisation de la collecte de déchets chimiques.....</b>	<b>124</b>

## I. Présentation de l'établissement

### 1.1 Grand établissement

L'Université de Lorraine, Établissement Public à Caractère Scientifique, Culturel et Professionnel (EPSCP) est régi par les dispositions du livre VII du Code de l'éducation.

Sur les 146 EPSCP en France, 19 établissements relevant du Ministère de l'Enseignement Supérieur, de la Recherche et de l'Innovation (MESRI) détiennent ce statut de grand établissement.

L'Université de Lorraine accueille plus de 60 000 étudiants répartis dans 43 composantes de formation et 1 800 en formation doctorale.

La recherche est menée au sein de 60 laboratoires dont 28 Unités Mixtes de Recherche (UMR) en cotutelles avec le CNRS, l'INRAE, l'INSERM et l'INRIA. L'Université de Lorraine compte également une fédération de recherche, une Unité Mixte de Service (UMS), un Observatoire des Sciences de l'Univers (OSU) et une Unité de Service et de Recherche (USR).

### 1.2 Surfaces bâties

905 000 m<sup>2</sup> de surface SHON (hors œuvre nette) pour 251 bâtiments répartis sur 52 sites en Lorraine

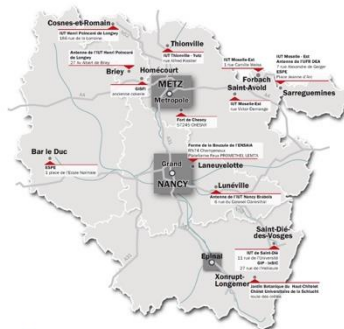
### 1.3 Effectifs des personnels

Catégorie de la population	ENSEIGNANTS		BIATSS		TOTAL au 31/12/2020		TOTAL au 31/12/2019	
	Titulaires	Contractuels	Titulaires	Contractuels				
Hommes	1728	782	796	394	3700	51,6%	3644	51,4%
Femmes	1000	568	1227	680	3475	48,4%	3450	48,6%
<b>Sous-total</b>	<b>2728</b>	<b>1350</b>	<b>2023</b>	<b>1074</b>				
<b>TOTAL</b>	<b>66,9%</b>	<b>33,1%</b>	<b>65,3%</b>	<b>34,7%</b>	<b>7175</b>		<b>7094</b>	

Catégorie de la population	Effectifs à Temps Plein		Effectifs à Temps Partiel		Total au 31/12/2020	Rappel au 31/12/2019
	Hommes	Femmes	Hommes	Femmes		
Enseignants	2422	1494	88	74	4078	4027
BIATSS	1119	1562	71	345	3097	3067
<b>TOTAL</b>	<b>3541</b>	<b>3056</b>	<b>159</b>	<b>419</b>	<b>7175</b>	<b>7094</b>

Plus de 60 000 étudiants accueillis sur 12 communes de la région Lorraine pour l'année universitaire 2019/2020 :

- Bar-le-Duc
- Épinal
- Forbach
- Laneuvelotte
- Longwy –Homécourt
- Lunéville
- Metz et son agglomération
- Nancy et son agglomération
- Saint-Avold
- Saint-Dié-des-Vosges
- Sarreguemines
- Thionville-Yutz



Délivrant assistance et conseil en hygiène et sécurité, la DPSE assure ses missions sur 52 sites universitaires répartis sur 13000 km<sup>2</sup> au cœur des 4 départements Lorrains : Meurthe et Moselle, Meuse, Moselle et Vosges.

### 1.4 Effectifs des départs et des arrivées 2020

**Départs 2020 des personnels UL BIATSS**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catégorie FP	Titulaires		Contractuels		Total	
			F	H	F	H	F	H
AENES	Administrateur ENESR	A					0	0
	Agent comptable EPSCP	A					0	0
	Attaché Administration de l'État	A	2	1			2	1
	Secrétaire Administratif ENES	B	16	1			16	1
	Adjoint Administratif ENES	C	17	3			17	3
Total filière AENES			35	5	0	0	35	5
ATEC (TOS)	Adjoint technique établis. enseignement	C					0	0
	Conservateur	A	1	1			1	1
Bibliothèques	Bibliothécaire	A	2				2	0
	Bibliothécaire Assistant Spécialisé	B	2				2	0
	Magasinier	C	3				3	0
Total filière Bibliothèques			8	1	0	0	8	1
ITRF	Ingénieur de Recherche	A	1	4	1	8	2	12
	Ingénieur d'Études	A	10	5	25	24	35	29
	Assistant Ingénieur	A	3	3	16	5	19	8
	Technicien RF	B	11	9	23	16	34	25
	Adjoint technique RF	C	18	9	60	30	78	39
Total filière ITRF			43	30	125	83	168	113
Médico-sociale	Infirmier	A	1				1	0
	Médecin contractuel	A					0	0
	Assistante sociale	B	1				1	0
Total filière médico-sociale			2	0	0	0	2	0
Autres	Conseiller Principal d'Éducation	A	0	1	0	0	0	1
Total général			88	37	125	83	213	120
			125		208		333	

\*Contractuels – types de contrat : Apprenti, CAE, CDD, CDI, handicap, PACTE

Catégories FP	Titulaires		Contractuels		Total	
	F	H	F	H	F	H
Catégorie A	20	15	42	37	62	52
Catégorie B	30	10	23	16	53	26
Catégorie C	38	12	60	30	98	42
Toutes	88	37	125	83	213	120
						333

**Départs 2020 des personnels UL Enseignants-Chercheurs**

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Titulaires		Contractuels		Total	
			F	H	F	H	F	H
Enseignants-chercheurs	Maître de conférence	A	14	28			14	28
	MCF odontologie	A	1				1	
	MCF hospitalier - Université	A	1	2				7
	Praticien hospitalier - Université	A						
	Professeur des Universités hospitalier	A		7				
	Professeur des Universités - pharmacie	A						
	Professeur des Universités	A	6	20			6	20
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>22</b>	<b>57</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>57</b>
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur lycée professionnel	A					0	0
	Professeur agrégé	A	3	6	4	2	7	8
	Professeur certifié	A	4	1	4	2	8	3
	Professeur EPS	A		1			0	1
	Professeur des écoles	A	1	1			1	1
<b>Total Enseignants 1er et 2nd degré</b>			<b>8</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>16</b>	<b>13</b>
Professeur Grands Établissements	Professeur ENSAM	A					0	0
<b>Total Professeurs Grands Établissements</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Enseignants et Enseignants-chercheurs non-titulaires	Adjoint d'enseignement	A						
	Assistant disc. médical ou dentaire	A			10	5	10	5
	Assistant des hôpitaux-chef clinique	A			22	35	22	35
	Assistant médecine associé	A					0	0
	ATER	A			61	54	61	54
	Doctorant	A			26	36	26	36
	Lecteur langue étrangère	A			7	6	7	6
	Maitre langue étrangère	A			2	1	2	1
	Professeur ou MCF médecine HU associé	A					0	0
Professeur ou MCF Associé	A			2	12	2	12	
<b>Total Enseignants non-titulaires</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>149</b>	<b>130</b>	<b>149</b>
Chercheurs contractuels	Chercheur contractuel CDD	A			27	49	27	49
	Chercheur Post-doc	A			28	61	28	61
<b>Total Chercheurs contractuels</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>110</b>	<b>55</b>	<b>110</b>
<b>Total général</b>			<b>30</b>	<b>66</b>	<b>193</b>	<b>263</b>	<b>223</b>	<b>329</b>
			<b>96</b>		<b>456</b>		<b>552</b>	

**Répartition par motifs des départs définitifs 2020 Personnels UL BIATSS titulaires**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catég. FP	Décès		Retraite		Mutation, Détachement		Mutation suite à concours		Démission		Autre, divers, NC, cas partic.		Total départs définitifs	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
AENES	Administrateur ENESR	A													0	0
	Agent Comptable EPCSP														0	0
	Attaché Adm. État	A			1	1	1								2	1
	Secrétaire Adm. ENES	B			9	1	2		1				1		13	1
	Adjoint Adm. ENES	C	1	1	13	2	1								15	3
<b>Total filière AENES</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>23</b>	<b>4</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>30</b>	<b>5</b>
ATEC (TOS)	Adjoint tech établ ens.	C													0	0
	Conservateur	A				1	1								1	1
Bibliothèques	Bibliothécaire	A					1								1	0
	Biblio. Assist. Spécialisé	B	1												1	0
	Magasinier	C			1										1	0
<b>Total filière Bibliothèques</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>
ITRF	Ingénieur de recherche	A			1	2					1				1	3
	Ingénieur d' Etudes	A		1	4	1	3	1			1				8	3
	Assistant Ingénieur	A			2	2		1							2	3
	Technicien RF	B			7	6	1	2							8	8
	Adjoint techn. RF	C	1		10	3	1							2	12	5
<b>Total filière ITRF</b>			<b>1</b>	<b>1</b>	<b>24</b>	<b>14</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>31</b>	<b>22</b>
Médico-sociaux	Infirmier-ère	A													0	0
	Assistante sociale	B											1		1	0
<b>Total filière médico-sociale</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Autres	Conseil. Princ. Education	A												1	0	1
<b>Total général</b>			<b>3</b>	<b>2</b>	<b>48</b>	<b>19</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>66</b>	<b>29</b>
															<b>95</b>	

**Répartition par motifs des départs temporaires 2020 Personnels UL BIATSS titulaires**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catégorie FP	Disponibilité		Congé parental		Autre , NC		Total départs temporaires	
			F	H	F	H	F	H	F	H
AENES	Administrateur ENESR	A							0	0
	Attaché Adm. État	A							0	0
	Secrétaire Adm. ENES	B	1				2		3	0
	Adjoint Adm. ENES	C	1		1				2	0
<b>Total filière AENES</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>0</b>
ATEC (TOS)	Adjoint tech établ ens.	C							0	0
	Conservateur	A							0	0
Bibliothèques	Bibliothécaire	A			1				1	0
	Biblio. Assist. Spécialisé	B			1				1	0
	Magasinier	C			1		1		2	0
<b>Total filière Bibliothèques</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>0</b>
ITRF	Ingénieur de recherche	A		1					0	1
	Ingénieur d' Etudes	A	1	1	1			1	2	2
	Assistant Ingénieur	A					1		1	0
	Technicien RF	B					3	1	3	1
	Adjoint techn. RF	C	4			1	2	3	6	4
<b>Total filière ITRF</b>			<b>5</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>6</b>	<b>5</b>	<b>12</b>	<b>8</b>
Médico-sociaux	Infirmier	A	1						1	0
	Assistante sociale	B							0	0
<b>Total filière médico-sociale</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Autres	Conseil. Princ. Education	A							0	0
<b>Total général</b>			<b>8</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>5</b>	<b>22</b>	<b>8</b>
									<b>30</b>	

**Répartition par motifs des départs temporaires 2020 Personnels UL BIATSS contractuels**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catég. FP	Congé parental		Congé conven. Personnelles		Congé mobilité ou création d'entrepr.		Autre, divers		Total départs temporaires	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
AENES	Adjoint Adm. ENES	C									0	0
Total filière AENES			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATEC (TOS)	Adjoint tech établ ens.	C									0	0
Bibliothèques	tous corps	A B C									0	0
Total filière Bibliothèques			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ITRF	Ingénieur de recherche	A									0	0
	Ingénieur d' Etudes	A									0	0
	Assistant Ingénieur	A									0	0
	Technicien RF	B	1								1	0
	Adjoint techn. RF	C									0	0
Total filière ITRF			1	0	0	0	0	0	0	0	1	0
Médico-sociaux	Médecin contractuel	A									0	0
	Assistante sociale	B									0	0
Total filière médico-sociale			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total général</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
											<b>1</b>	



**Répartition par motifs des départs définitifs 2020 Personnels UL BIATSS contractuels**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catég. FP	Retraite		Fin de contrat à son terme		Départ volontaire		Démission		Réussite concours ailleurs (si connu)		Licenciement, abandon de poste		Autre, décès (1), divers *, NC		Total départs définitifs			
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H		
AENES	Adjoint Adm. ENES	C																0	0	
Total filière AENES			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
ATEC (TOS)	Adjoint tech établ ens.	C																0	0	
Bibliothèques	BIBAS	B																0	0	
	MAG	C																0	0	
Total filière Bibliothèques			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
ITRF	Ingénieur de recherche	A			1	6				2								1	8	
	Ingénieur d' Etudes	A	1		22	20			2	4								25	24	
	Assistant Ingénieur	A			11	5			4				1					16	5	
	Technicien RF	B	1		17	12			3	3			1	1				22	16	
	Adjoint techn. RF	C	2	1	49	25	1	1	8	3								60	30	
	Apprenti (ATRF)	C																0	0	
	CDD RF ATRF ou TECH type étudiant	C																0	0	
Total filière ITRF			4	1	100	68	1	1	17	12	0	0	2	1	0	0	0	124	83	
Médico-sociaux	Médecin contractuel	A																0	0	
	Assistant-e social-e	B																0	0	
Total filière médico-sociale			0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
<b>Total général</b>			<b>4</b>	<b>1</b>	<b>100</b>	<b>68</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>17</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>124</b>	<b>83</b>	
<b>207</b>																				

**Répartition par motifs des départs définitifs 2020 Personnels UL Enseignants-Chercheurs titulaires**

Filière	Libellé catégorie emploi	Catég. FP	Décès		Retraite		Mutation, Détachement		Mutation suite à concours		Démission		Autre, NC, NSP		Total départs définitifs	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants-chercheurs	Maitre de conférence	A			3	14	5	6			3	2		1	11	23
	MCF hospitalo-univ.	A						2			1				1	2
	MCF H.U. Odontologie	A			1										1	0
	Prof. univ. hosp.	A				5									0	5
	Prof. univ. pharmacie	A													0	0
	Professeur université	A	1		3	12	3	2							7	14
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>7</b>	<b>31</b>	<b>8</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>20</b>	<b>44</b>
Enseignants- 1er et 2nd degré	Prof. lycée professionnel	A													0	0
	Professeur agrégé	A			2	4								2	2	6
	Professeur certifié	A			2	1	1				1				4	1
	Prof ou Chargé d'Enseign. EPS	A				1									0	1
	Prof. Ecoles	A			1	1									1	1
<b>Total Enseignants 1er et 2nd degré</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>7</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>9</b>
Prof. Grands Étab.	Professeur ENSAM	A													0	0
<b>Total Professeurs Grands Établissements</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total général</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>38</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>27</b>	<b>53</b>
															<b>80</b>	

**Répartition par motifs des départs temporaires 2020 Personnels UL Enseignants-Chercheurs titulaires**

Filière	Libellé catégorie emploi	Catég. FP	Disponibilité		Congé parental		Autre, NC		Total départs temporaires	
			F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants-chercheurs	Maitre de conférence	A	3	3				2	3	5
	MCF odontologie	A							0	0
	MCF hospitalier H.-U.	A							0	0
	Prof. univ. hosp.	A					2		0	2
	Prof. univ. pharmacie	A							0	0
	Professeur université	A		1				4	0	5
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>12</b>
Enseignants 1er et 2nd degré	Prof. lycée professionnel	A							0	0
	Professeur agrégé	A					1		1	0
	Professeur certifié	A							0	0
<b>Total Enseignants 1er et 2nd degré</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
Prof. Grands Étab.	Professeur ENSAM	A							0	0
<b>Total Professeurs Grands Établissements</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total général</b>			<b>3</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>8</b>	<b>4</b>	<b>12</b>
									<b>16</b>	

**Répartition par motifs des départs définitifs 2020 Personnels UL Enseignants-Chercheurs contractuels**

Filière	Libellé catégorie emploi	Catég. FP	Retraite		Fin de contrat à son terme		Démission		Licenciement, abandon de poste		Autre, décès (1), divers *, NC		Total départs définitifs	
			F	H	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Enseignants-chercheurs	Maitre de conférence	A											0	0
	MCF hospitalier	A											0	0
	Prat. hosp. Univ.	A											0	0
	Professeur université	A											0	0
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur agrégé	A			2	1	1			1	1		4	2
	Professeur certifié	A			4	2							4	2
<b>Total Enseignants 1er et 2nd degré</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4</b>
Enseignants et enseign. -ch. non-titulaires	Adjoint d'enseignement	A											0	0
	Assist. disc. médic. ou dent.	A			7	3	3	2					10	5
	Assist. des hôp. -chef clin.	A			18	33	4	2					22	35
	Assist. médecine associé	A											0	0
	ATER	A			59	53	2	1					61	54
	Doctorant	A			19	29	6	5		2	1		26	36
	Lect. langue étrang.	A			6	6	1						7	6
	Maitre langue étrang.	A			2	1							2	1
	Prof/MCF médecine associé	A											0	0
Prof. ou MCF Associé	A			2	10		2					2	12	
<b>Total Enseignants non-titulaires</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>113</b>	<b>135</b>	<b>16</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>130</b>	<b>149</b>
Chercheurs contractuels	Chercheur confirmé	A			20	39	7	10					27	49
	Chercheur débutant	A			23	56	5	5					28	61
<b>Total Chercheurs contractuels</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>95</b>	<b>12</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>55</b>	<b>110</b>
<b>Total général</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>162</b>	<b>233</b>	<b>29</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>193</b>	<b>263</b>
													<b>456</b>	

**Répartition par motifs des départs temporaires 2020 Personnels UL Enseignants-Chercheurs contractuels**

Filière	Congé parental		Congé conven. Personnelles		Congé création d'entreprise		Autre		Total	
	F	H	F	H	F	H	F	H	F	H
Apparentés filière Enseignants-chercheurs									0	0
Enseignants 2 <sup>nd</sup> degré	Professeur Agrégé								0	0
	Professeur certifié (Cel en CDI)								0	0
Apparentés filière Enseignants 2 <sup>nd</sup> degré	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Enseignants et enseign. – chercheurs non-titulaires	Associé Chef clinique								0	0
	Assist. disc. médic. ou dent.								0	0
	Assist. des hôp. -chef clinique								0	0
	ATER								0	0
	Doctorant								0	0
	Lecteurs ML langue étrangère								0	0
Enseignants et enseign. – chercheurs non-titulaires	Prof/MCF/Assist médecine associé								0	0
	Prof. ou MCF Associé								0	0
Total Enseignants - EC non-titulaires	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Chercheurs contractuels	Chercheur contractuel CDD - CDI								0	0
	Chercheur Post-doc								0	0
Total Chercheurs contractuels	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>Total général</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
									0	

Autre : stage de 6 mois suspendant le contrat doctoral

Le nombre de départs à la retraite pour les agents titulaires s'élève à 117 sur l'année 2020 (102 en 2019) : 67 BIATSS (51 en 2019) et 50 Enseignants Chercheurs (51 en 2019).

Le nombre de départs à la retraite pour les agents contractuels s'élève à 5 sur l'année 2020 (11 en 2019) : 5 BIATSS (10 en 2019) et 0 Enseignants Chercheurs (1 en 2019).

Stabilité dans le secteur de l'enseignement supérieur et de la recherche : les agents font couramment toute leur carrière au sein de l'Université de Lorraine. L'enracinement local conduit à une plus faible mobilité au sein de la fonction publique d'état. La mobilité extérieure vers le secteur privé est encore rare.

**Arrivées 2020 des personnels UL BIATSS**

Filière	Libellé catégorie d'emploi	Catégorie FP	Titulaires		Contractuels		Total	
			F	H	F	H	F	H
AENES	Administrateur ENESR	A	0	0	0	0	0	0
	Agent Comptable	A	0	0	0	0	0	0
	Attaché Adm. État	A	2	1	0	0	3	0
	Secrétaire Adm. ENES	B	4	0	1	0	5	0
	Adjoint Adm. ENES	C	2	1	1	1	3	2
<b>Total filière AENES</b>			<b>8</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>11</b>	<b>2</b>
Bibliothèques	Conservateur	A	0	0	0	0	0	0
	Bibliothécaire	A	1	0	0	0	1	0
	Biblio. Assist. Spécialisé	B	1	0	0	0	1	0
	Magasinier	C	0	0	0	0	0	0
<b>Total filière Bibliothèques</b>			<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>
ITRF	Ingénieur de recherche	A		1	4	8	4	9
	Ingénieur d' Etudes	A	1		35	27	36	27
	Assistant Ingénieur	A	1	1	14	12	15	13
	Technicien RF	B	3	1	27	20	30	21
	Adjoint techn. RF	C	4	2	87	48	91	50
	CDD RF appar. Contrat étudiants	C	0	0	0	0	0	0
<b>Total filière ITRF</b>			<b>9</b>	<b>5</b>	<b>167</b>	<b>115</b>	<b>176</b>	<b>120</b>
Médico-sociaux	Médecin contractuel	A	0	0	2	1	2	1
	Infirmier.ère	A	1	0	1	1	2	1
	Assistante sociale	B	0	0	0	0	0	0
<b>Total filière médico-sociale</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>2</b>
Autres	Conseil. Princ. Education	A	1	0	0	0	0	0
<b>Total Autres</b>			<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Total général</b>			<b>21</b>	<b>7</b>	<b>172</b>	<b>118</b>	<b>193</b>	<b>124</b>
							<b>317</b>	

**Arrivées 2020 des personnels UL Enseignants-Chercheurs**

Filière	Libellé catégorie emploi	Catégorie FP	Titulaires		Contractuels		Total	
			F	H	F	H	F	H
Enseignants-chercheurs	Maitre de conférence	A	18	12	2	4	20	16
	Professeur université	A	5	9	0	0	5	9
	MCF H.U. santé	A	2	1	0	0	2	1
	Professeur H.U. santé	A	0	3	0	0	0	3
<b>Total Enseignants-chercheurs</b>			<b>25</b>	<b>25</b>	<b>2</b>	<b>4</b>	<b>27</b>	<b>29</b>
Enseignants 1er et 2nd degré	Professeur des écoles	A	0	0	0	0	0	0
	Prof. lycée prof. 2G	A	0	0	0	0	0	0
	Professeur agrégé	A	2	0	0	3	2	3
	Professeur certifié	A	1	2	9	7	10	9
	Professeur EPS	A	1	1	0	0	1	1
<b>Total Enseignants 1er et 2nd degré</b>			<b>4</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>10</b>	<b>13</b>	<b>13</b>
Enseignants non-titulaires	Assist. Hôp. - ch. Clinique	A	0	0	32	39	32	39
	ATER	A	0	0	40	44	40	44
	Doctorant	A	0	0	58	116	58	116
	Lecteur langue étrang.	A	0	0	14	1	14	1
	Maitre langue étrang.	A	0	0	2	0	2	0
	Prof. ou MCF Associé	A	0	0	2	4	2	4
	Prof ou MCF santé H.U. assoc.	A	0	0	0	3	0	3
<b>Total Enseignants non-titulaires</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>148</b>	<b>207</b>	<b>148</b>	<b>207</b>
Chercheurs contractuels	Chercheur confirmé	A	0	0	26	66	26	66
	Chercheur débutant	A	0	0	17	39	17	39
<b>Total Chercheurs contractuels</b>			<b>0</b>	<b>0</b>	<b>43</b>	<b>105</b>	<b>43</b>	<b>105</b>
<b>Total général</b>			<b>29</b>	<b>28</b>	<b>202</b>	<b>326</b>	<b>231</b>	<b>354</b>
							<b>585</b>	

Le nombre d'arrivées de personnels UL sur l'année 2020 s'élève à 902 (893 en 2019) : 317 BIATSS (299 en 2019) et 585 Enseignants-Chercheurs (594 en 2019).

Ces arrivées sont pour la DPSE une information importante ayant un impact sur la mise en œuvre de la formation en hygiène et sécurité des nouveaux entrants selon le respect de la réglementation (Décret 82-453 du 28 mai 1982-Article 6 (modifié par le décret n°2011-774 du 28 juin 2011 art.7 & 15).

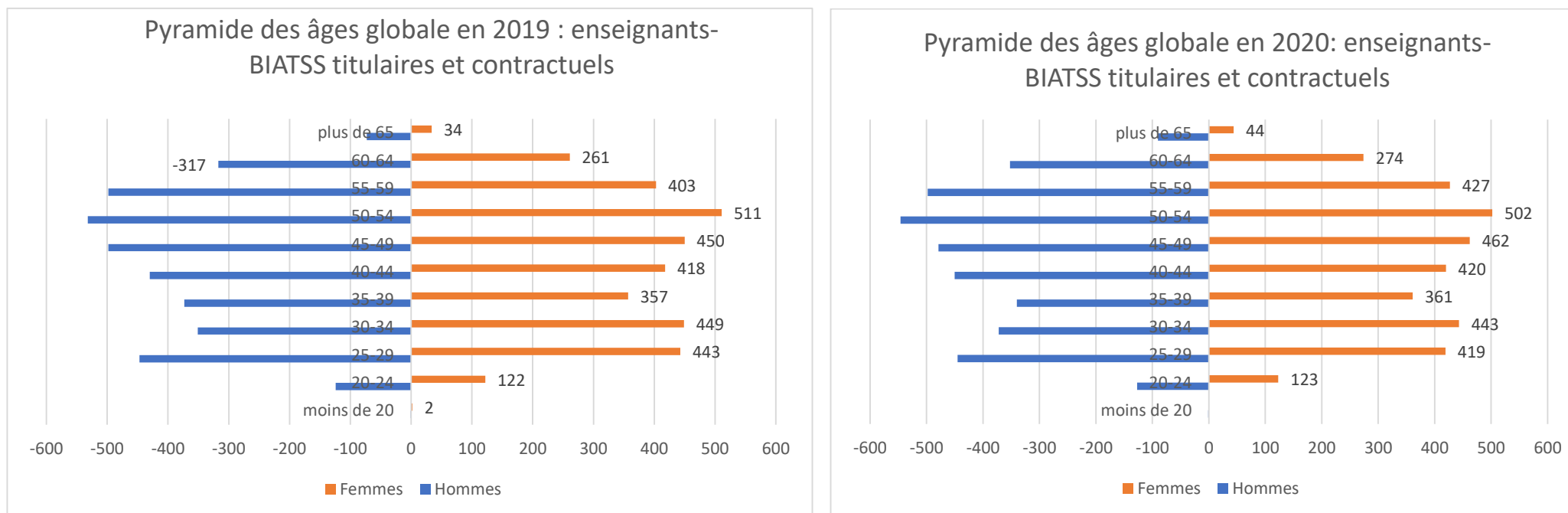
Une formation pratique et appropriée en matière d'hygiène et de sécurité est organisée lors de l'entrée en fonction des agents. Cette formation a pour objet d'instruire l'agent aux précautions à prendre pour assurer sa propre sécurité, celle de ses collègues de travail et, le cas échéant, celle des usagers du service.

En 2020 : 242 personnels universitaires UL formés par la DPSE conformément au décret n°2011-774 art.7 & 15 :

- Avec la collaboration du cabinet de la présidence de l'Université de Lorraine, de la DFOIP, de la DRH : réalisation par la DPSE de la formation à la sécurité des nouveaux entrants pour la rentrée universitaire avec une obligation de participation pour les participants. La formation a été déployée sur 4 matinées en septembre 2020 avec en ouverture le mot du Directeur Général des Services.
- Sous forme de module de formation avec la DRV pour les nouveaux doctorants formés à la culture de prévention par la DPSE.

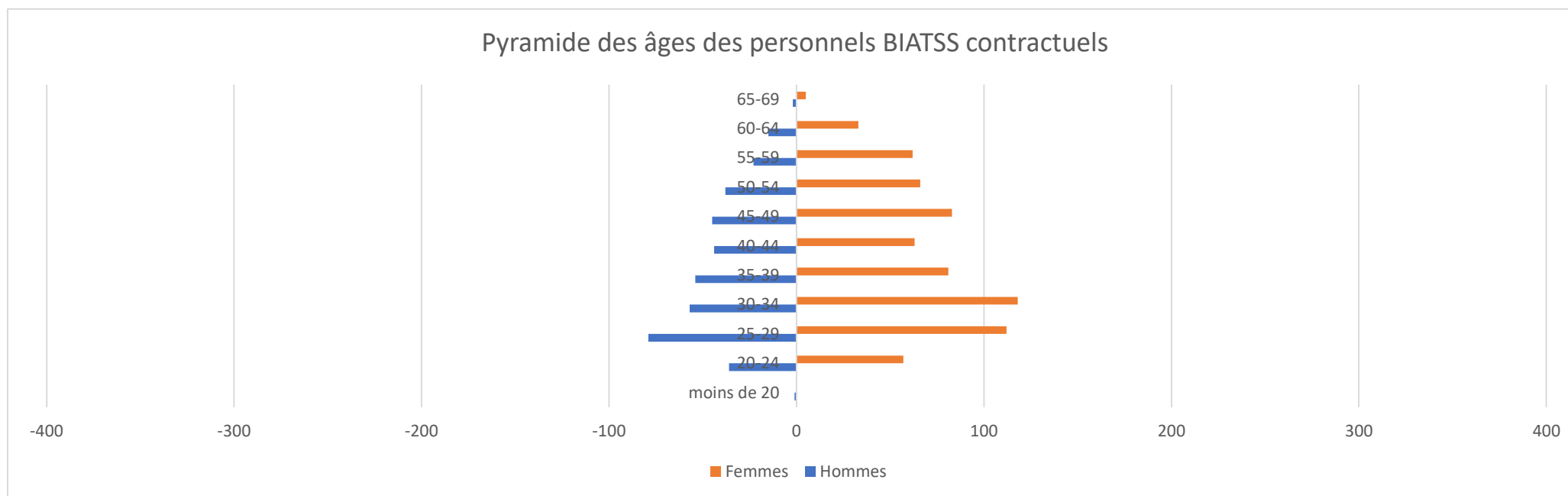


### 1.5 Travail et sécurité : pyramides des âges



En 2020 : Une attention particulière est portée pour la DPSE sur les apprentissages en santé sécurité au travail toujours possibles à tous les âges de la vie et à ce que la « formation tout au long de la vie professionnelle » soit mise en pratique.

Pyramide des âges des personnels BIATSS contractuels



La DPSE s'est particulièrement rapprochée de la population des agents contractuels en leur assurant un suivi de leur formation à la sécurité dès leur arrivée.

Les agents de l'Université de Lorraine depuis moins d'un an contractuel doivent suivre une ou des formation(s) en lien avec le domaine de la prévention, l'hygiène et la sécurité.

Dans ce cas, ils bénéficient pour pratiquer l'activité à son poste de travail, en amont de prérequis en hygiène et sécurité. Ceux-ci seront récapitulés dans un document de suivi complété dans son intégralité, signé, et retourné aux adresses suivantes : [drh-formation-continue-pers@univ-lorraine.fr](mailto:drh-formation-continue-pers@univ-lorraine.fr) et [dpse-contact@univ-lorraine.fr](mailto:dpse-contact@univ-lorraine.fr)

## II. Les acteurs de la prévention

### 2.1 La Direction Prévention Sécurité Environnement

Le Président de l'Université de Lorraine est conseillé et assisté par une Conseillère de Prévention (CP) qui est la directrice de la Direction Prévention Sécurité Environnement (DPSE).

Localisation géographique de la Direction Prévention Sécurité Environnement	
3 personnes	12 personnes
Site ICPM - Metz Technopôle	Site Présidence - Brabois
1 Boulevard Dominique François Arago 57070 Metz - Technopôle	2 avenue de la Forêt de Haye 54518 Vandœuvre- lès-Nancy

#### a. Moyens humains

La DPSE se compose de 15 personnes, dont 1 directeur adjoint chargé aussi de la mission « sécurité défense » à la Direction Générale des Services.

<b>Directrice</b>		<i>Françoise CORNAT</i>
<b>Directeur adjoint</b>		<i>Didier HUSSON</i>
<b>Pôle Pilotage – Instruction HSE</b>	Secrétaire administrative du CHSCT Conseillère de prévention chargée du suivi des préconisations CHSCT	<i>Anne-Sophie CLERC-PERSONNE</i>
	Conseillère de prévention Niveau 1	<i>Gaëlle DUBOY</i>
	Service Compétent en Radioprotection	<i>Sylvie DANGEVILLE</i>
	Secteur déchets chimiques	<i>Évelyne DORIATH</i>
	Administrateur DUEvRP	<i>Olivier HANTZ</i>
	Coordination CLHSCT Secteur Accidents du travail	<i>Béatrice ROUGE-BLETTNER</i>
	Équipe de première intervention Commission de sécurité	<i>Conseiller.e.s de prévention DPSE</i>
<b>Pôle Prévention Recherche</b>	Conseillère de prévention Niveaux 2 et 3	<i>Évelyne DORIATH</i>
	Conseiller.e.s de prévention Niveau 3	<i>Patrick KUNTZ Delphine ROGER Christian SCHNEIDER Pierre DAPREMONT</i>
<b>Pôle Prévention Collégium</b>	Conseillers de prévention Niveau 2	<i>Frédéric BEURNÉ Olivier HANTZ</i>
<b>Pôle Administratif</b>	Gestion administrative	<i>Priscilla GOBÉ</i>
	Démarche Qualité	<i>Gaëlle DUBOY</i>
	Communication en santé sécurité au travail	<i>Béatrice ROUGE-BLETTNER</i>
	Manifestations exceptionnelles	<i>Gaëlle DUBOY Priscilla GOBÉ</i>
	Soutien logistique	<i>Patricia MILOR</i>

- AP niveau 1 : risques tertiaires
- AP niveau 2 : risques tertiaires et risques liés au bâtiment
- AP niveau 3 : risques tertiaires, risques liés au bâtiment et risques spécifiques
- CHSCT : Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail
- CLHSCT : Commission Locale Hygiène Sécurité et Conditions de Travail
- DUEvRP : Document Unique d'Évaluation des Risques Professionnels

L'Université de Lorraine dont certaines activités comportent le transport de matières dangereuses par route (mais aussi les opérations d'emballage, de chargement, de remplissage ou de déchargement liées à ces transports) à désigner un conseiller à la sécurité, chargé d'aider à la prévention des risques pour les personnes, les biens ou l'environnement, inhérents à ces opérations.

Le conseiller à la sécurité pour le transport de matières dangereuses (également appelé CSTMD) est titulaire d'un certificat attestant de sa qualification professionnelle, obtenu après la réussite d'un examen d'état

La nomination du conseiller TMD répond à l'arrêté TMD du 29 mai 2009 prévu en son article 6.

### b. Moyens financiers

La politique de gestion des déchets chimiques, biologiques et radioactifs à l'Université de Lorraine est de centraliser les collectes au niveau de la Direction Prévention Sécurité Environnement dans un double objectif :

- ✓ Protéger la santé des personnes et leur environnement
- ✓ Atteindre une maîtrise des coûts

Le centre financier alloué à la DPSE a été composé de trois centres de coût pour l'année 2020 :

- Dépenses de fonctionnement incluant les matériels d'enseignement et de recherche
- Déchets chimiques et biologiques
- Déchets radioactifs

Budget 2020	ATTRIBUÉ	DÉPENSÉ	RESTE
Fonctionnement	24 000	16 905*	7095
Déchets chimiques et biologiques	150 000	181 845**	-31845
Déchets radioactifs	120 000	73 202*	46798
<b>TOTAL en euros</b>	<b>294 000</b>	<b>271 952</b>	<b>22048</b>

\*Impact réduction de fonctionnement covid-19

\*\* Surcoûts liés au constat du durcissement des règles environnementales

Budget 2019	ATTRIBUÉ	DÉPENSÉ	AJOUT
Fonctionnement	24 000,00	25 781,00	+1 781,00
Déchets chimiques et biologiques	140 000,00	*202 167,00	+62 167,00
Déchets radioactifs	120 000,00	*148 000,00	+28 000,00
<b>TOTAL en euros</b>	<b>284 000,00</b>	<b>375 948,00</b>	<b>+91 948,00</b>

\*Surcoûts liés au constat du durcissement des règles environnementales

### c. Les missions de la Direction Prévention Sécurité Environnement (DPSE)

La Direction PSE (Prévention, Sécurité, Environnement) définit, met en œuvre et anime le système de management santé, sécurité, hygiène, environnement et les procédures associées.

#### 1. Les missions de pilotage

- Établir et entretenir les relations avec les différentes institutions représentatives, les organismes extérieurs et les services internes de l'UL (CHSCT, syndicats, délégués du personnel, comité technique, certificateur, organismes de contrôle, préfectures, Autorité de Sûreté Nucléaire, Agence Régionale de Santé, Service de santé au travail)
- Évaluer la situation : évaluation des risques professionnels et environnementaux
- Coordonner la mise en place des programmes de formation et de sensibilisation Hygiène Sécurité Environnement

- Aider au déploiement d'un système de management simple et efficace qui place l'Homme et la culture SSE (Santé, Sécurité, Environnement) au cœur de la prévention des risques
- Contribuer à la définition de l'organisation et des objectifs (santé, sécurité, environnement)
- Planifier l'amélioration du système de management (surveillance, réunions, actions d'amélioration)
- Assurer une veille réglementaire
- Intervenir en qualité de membres de la cellule de crise comme participants mobilisables, selon ses besoins.

## 2. Les missions de réalisation

- Faire évaluer les risques professionnels (document unique) et organiser la mise en place des acteurs en cas de confinement, d'évacuation et de secours
- Améliorer la documentation définissant les modalités organisationnelles (procédures, modes opératoires, manifestations exceptionnelles)
- Mettre en œuvre et suivre la prévention des risques (environnement et sécurité)
- Organiser les collectes et l'évacuation des déchets dangereux de toute nature et proposer la mise en œuvre des procédures correspondantes suivant les recommandations du rapport annuel
- Gérer les non-conformités dans le domaine Hygiène Sécurité Environnement (HSE), le traitement des fiches santé sécurité au travail, les fiches issues du Danger Grave et Imminent (DGI), les fiches issues du registre environnemental
- Piloter l'amélioration au travers des actions correctives et préventives
- Établir le Bilan SST annuel et son Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels
- Contribuer à l'amélioration continue
- Participer à la gestion des accidents ou aux situations d'urgence, enquêter sur les accidents et proposer des améliorations
- Animer le réseau des acteurs de la prévention (Assistants de Prévention, Personnes Compétentes en Radioprotection, Sauveteurs Secouristes du Travail, Référents Sécurité Laser)
- Impliquer et sensibiliser les agents sur le respect de l'environnement, la prévention des risques pour la santé et la sécurité et la sécurité incendie ;
- Assister les acteurs de la prévention en interne et en externe dans le déploiement des objectifs HSE et dans le suivi des actions de leur unité.

## 3. Les missions liés à la surveillance et de mesure

- Suivre les actions correctives et préventives et évaluer leur efficacité
- Synthétiser et analyser les données collectées (indicateurs, suivi des non-conformités et actions d'amélioration).

### d. Organigrammes hiérarchique et fonctionnel



1. **DPSE**
2. Pôle Pilotage
3. Pôle Prévention – Recherche
4. Pôle Prévention – Collégium
5. Pôle Administratif



**Françoise Cornat**

Directrice



**Didier Husson**

Directeur adjoint

[dpse-contact@univ-lorraine.fr](mailto:dpse-contact@univ-lorraine.fr)

**Françoise Cornat**

Pôle Pilotage

**Didier Husson**

Pôle Prévention-Recherche

**Didier Husson**

Pôle Prévention-Collégium

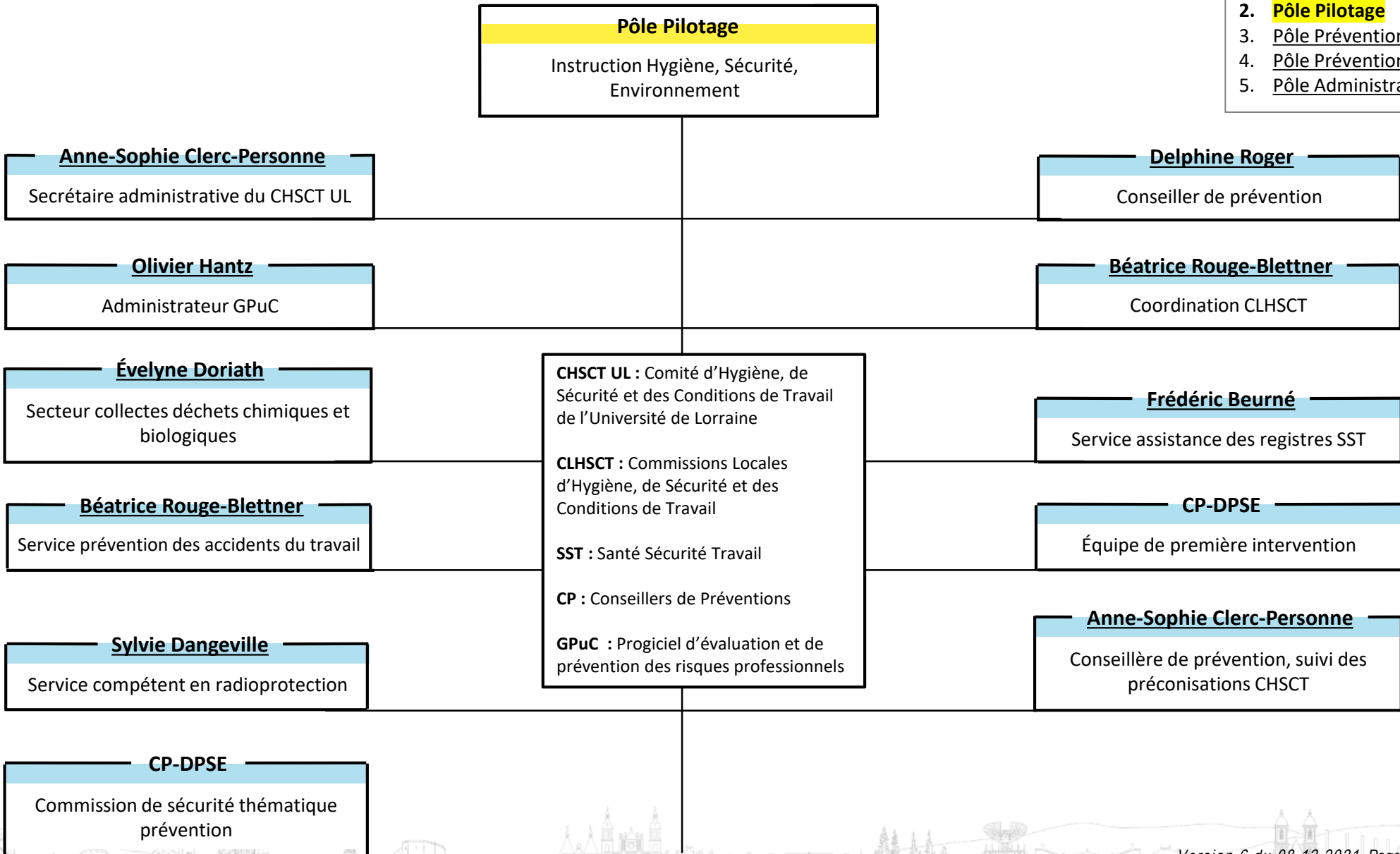
**Françoise Cornat**

Pôle Administratif

# DIRECTION PRÉVENTION SÉCURITÉ ENVIRONNEMENT



1. DPSE
2. **Pôle Pilotage**
3. Pôle Prévention – Recherche
4. Pôle Prévention – Collégium
5. Pôle Administratif





## Pôle Prévention - Recherche

Risques tertiaires, risques liés aux bâtiments et risques spécifiques (N3)

Patrick Kuntz

Delphine Roger

Christian Schneider

Conseillers de prévention N3

Pierre Dapremont

Évelyne Doriath

Conseillers de prévention N2 et N3

1. DPSE
2. Pôle Pilotage
3. **Pôle Prévention – Recherche**
4. Pôle Prévention – Collégium
5. Pôle Administratif





## Pôle Prévention - Collégium

Risques tertiaires et Risques liés aux bâtiments  
(N2)

### Frédéric Beurné

Conseiller de prévention N2 et N3

### Anne-Sophie Clerc-Personne

Gaëlle Duboy

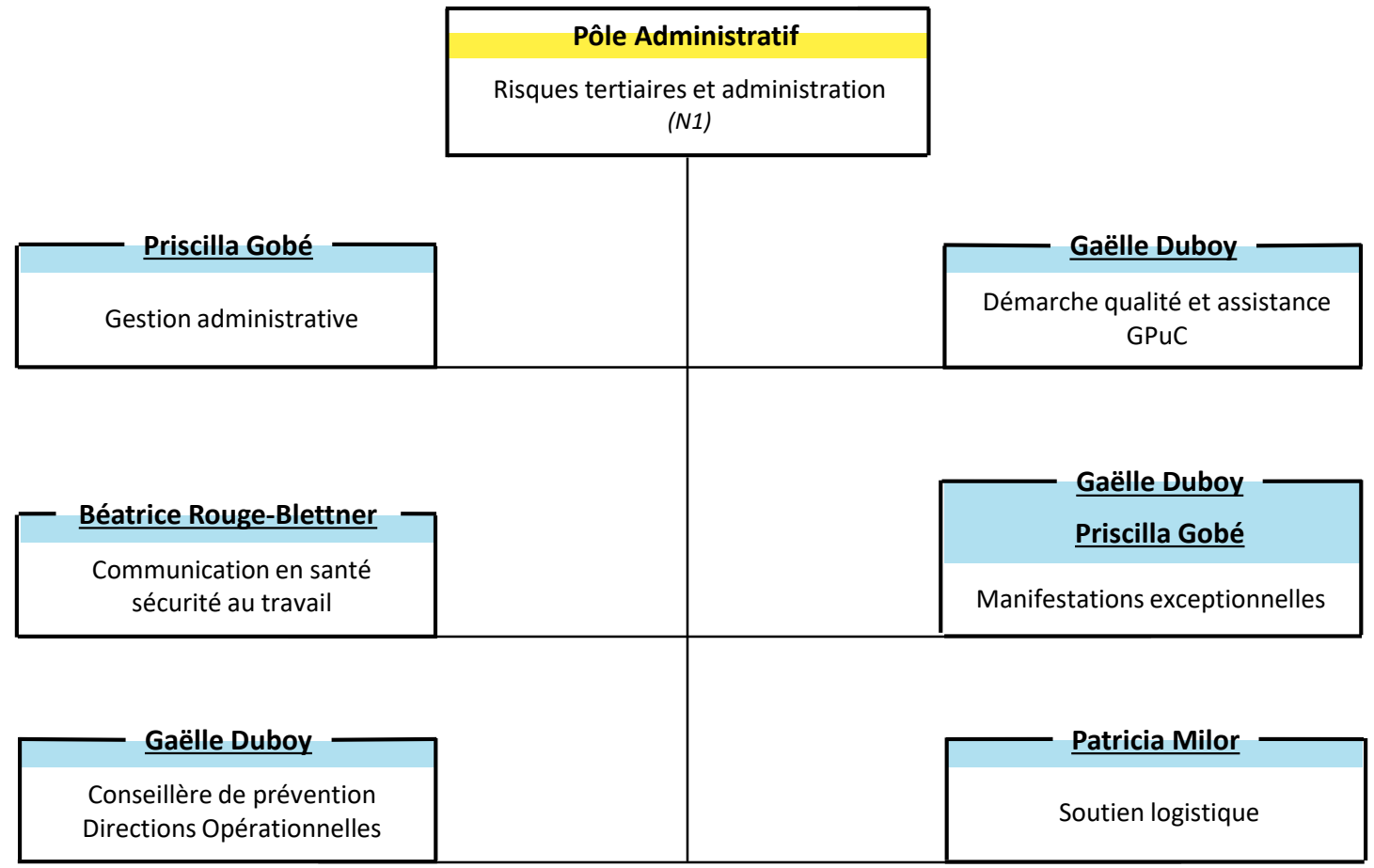
Olivier Hantz

Conseillers de prévention N2

1. DPSE
2. Pôle Pilotage
3. Pôle Prévention – Recherche
4. **Pôle Prévention – Collégium**
5. Pôle Administratif



1. DPSE
2. Pôle Pilotage
3. Pôle Prévention – Recherche
4. Pôle Prévention – Collégium
5. **Pôle Administratif**



**DIRECTEUR GENERAL DES SERVICES**

**Acteurs de la prévention**

Ressources Humaines  
 Service de santé au travail  
 Médecine de prévention des étudiants  
 Déléguée aux conditions de travail  
 Comité d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail  
 Commissions Locales d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail

**DIRECTION PREVENTION SECURITE ENVIRONNEMENT –  
 DIRECTRICE et Conseillère de prévention -  
 DIRECTEUR ADJOINT**

**Pôle Pilotage**

Secrétariat administratif CHSCT  
 Prévention SST liée aux AP des directions opérationnelles  
 Service Compétent en Radioprotection  
 Gestion des déchets à risques chimiques, biologiques et radioactifs  
 Gestion des urgences avec activation d'actions ciblées  
 Commission de sécurité (activités fonctionnelles)

**Conseiller TMD**

**Pôle Composantes de Formations  
 Prévention liée aux AP Niveau 2**

ALL – DEG – SHS – Lorraine  
 Management Innovation Interface  
 Santé – S&T – Technologie  
 Lorraine INP

**Pôle Prévention Recherche  
 Prévention liée aux AP Niveau 3**

BMS  
 M4 – EMPP – A2MI  
 TELL – SJPEG – CLCS – MSH – CLED  
 A2F – CPM – OTELO

**Pôle Administratif**

Secrétariat général DPSE  
 Maîtrise documentaire  
 Logistique  
 Communication en santé sécurité au travail  
 Gestion accidents de travail  
 Manifestations exceptionnelles

**Directions partenaires**

Numérique Patrimoine Achats des Communication Logistique Affaires Ressources  
 immobilier Marchés Internes Juridiques Humaines  
 Publics

## 2.2 Les Assistants de Prévention (AP)

Forte d'un réseau de 227 assistants de prévention animé par la DPSE, l'Université de Lorraine poursuit la démarche volontariste de développement de la sécurité au travail.

Chaque assistant de prévention est nommé après s'être engagé à porter cette mission dans sa structure d'affectation. Il a, à ce titre, une lettre de cadrage qui précise sa nomination, son positionnement, son champ de compétences, sa formation, son périmètre d'action, ses moyens et ses liens fonctionnels, signée de son directeur. Tous les assistants de prévention disposent de leur décision de nomination signée par le Président de l'Université de Lorraine.

La fonction ainsi exercée, fondée sur le volontariat de l'agent, est reconnue dans sa décision d'engagement, de formation et de conciliation avec une activité principale.

Dans ce contexte, l'Université de Lorraine met en place un régime indemnitaire de reconnaissance de la fonction d'assistant de prévention. Une prime de fonction des assistants de prévention est fondée sur la nature des risques gérés selon trois niveaux :

- Niveau 1 : risques tertiaires
- Niveau 2 : risques tertiaires avec responsabilité des visites techniques régulières sur le périmètre immobilier pris en charge
- Niveau 3 : risques spécifiques (risques chimiques, rayons ionisants, radioactivité...)

Répartition des Assistants de Prévention au 01/01/2020				
Appartenance	UL	CNRS	INRAE	INRIA
Collégiums et directions opérationnelles	202			
Pôles scientifiques		22	2	1
<b>TOTAL</b>	<b>227</b>			
Nombre d'AP ayant cessé leur mission en 2020	3			
Nombre de nouveaux AP en 2020	15			

### a. Répartition des assistants de prévention en 2020

Nom	Affectation
ACHARD Mathilde	LCPM
ALBERTO Jean-Marc	NGERE
ANCEL Jean-Marie	DSEG NANCY
ANDRIN Marie-France	DBF
ANGSTER Aude	DFOIP
ARNOUX Jean-Michel	MEDECINE

Nom	Affectation
ASLAN Emilien	POLYTECH
AUBERT Cathy	SCIFA
AUBRY Michel	DDE
BAGGIO Sandra	CENTRE PIERRE JANET
BALDASSI Marlène	IUT LONGWY
BALDASS Séverine	CREM

Nom	Affectation
BALLAY Antoine	DVUC
BALTUS Magali	SUMPPS
BARRANCO Estelle	DRV
BAROTTIN Emmanuel	IUT NB
BEGIN Marie	SCIFA
BELLIER Pascal	SCIFA
BERNEL Emilie	IRT
BERNIER Richard	LEM3
BERTHE Audrey	SILVA
BEURNE Sébastien	DVUC
BIENAIME Elodie	CETELOR
BOCA Mathieu	INB
BOISOT Céline	SCIFA
BONNEFOY Antoine	IUT THIONV-YUTZ
BONNET Ludovic	FST
BONTOUT Franck	IUT SAINT DIE
BOSI Jennifer	MEDECINE
BORDE Cyrille	IDMC
BOUCHEZ Hubert	IECA
BOUQUEREL Jonathan	LIEC METZ
BOURBONNAIS Coraline	DRH
BOUTSERIN Séverine	IMOPA
BRACHOTTE Sylvain	DN
BROUTIN Laurent	DLI
BROYEZ Jean-François	DSEG NANCY
BRUNNER Emilie	CRAN
CARRE Sébastien	STS METZ SAULCY
CESINI Christian	IUT NANCY BRABOIS

Nom	Affectation
CHABOT Sylvie	SHS METZ
CHAIGNEAU Thomas	CITHEFOR
CHAPUIS Hubert	FST
CHÂTEAU Alicia	CRAN
CHENIN Manuel	PHARMACIE
CHOISEL Pierre	DLI
COLL Bérangère	DFOIP NANCY
COLLOT Marie-Laure	UL DN
COLLIN Sabrina	IMOPA
CONNES Hervé	SUAPS NANCY
COURDIER Céline	DRIE
CREUSAT Christelle	SHS METZ CRULH
CUNAT Lisiane	SIMPA
DAMIEN Bruno	SCIFA
DAP Stéphanie	ENIM
DAVID Elodie	DEA METZ
DEBAL Mathieu	LERMAB
DELIGNON Eric	IUT MOSELLE EST
DEMEURIE Franck	LEMTA
DESOR Frédéric	URAFPA
DESPOUY Jérémy	SCIFA
DHALLEINE Tiphaine	IAM
DILIBERTO Sébastien	IJL
D'INNOCENZO Marielle	IUT THIONV-YUTZ
DOUDOUH Abdelatif	CRM2
DREUMONT Natacha	PHARMACIE
DUCOS Franck Emmanuel	IUT MOSELLE EST
EBEL Bruno	ENSAIA

Nom	Affectation
ENNESSER-SERVILLE Benjamin	ERPI
ERNDT Patricia	URAFPA
EVARD Didier	STS METZ TECHN
FILFILI Stéphanie	DLI
FLUCK Gilles	AGENCE COMPTABLE
FOURCADE Marie-Laure	DAPEQ
FRANCOIS Frédéric	IAE NANCY
FRANCOIS Laura	IAE METZ
GADER Isabelle	IUT EPINAL HC
GEOFFROY Hervé	ENIM
GEORGES Alain	IUT NB
GERARD Johann	INSPE BAR LE DUC
GERARD Philippe	NGERE
GESCHLECHT Patricia	DDE
GESCHLECHT Tristan	ALL NANCY
GIRARDELLI Sandrine	DRH
GOBEAU Jean-Pierre	LCP A2MC
GOBLOT Adrien	CLCS
GRIMMER Léonie	MEDECINE
GRINEISEN Katia	DVUC
GRIS David	IUT METZ
GUEDON Gérard	FST
GUICHARD Sophie	ENSEM
GUILLOTEAU Hélène	LCPME
GUINET Frédéric	IAM
HANI Hind	MEDECINE
HAUSWALD Etienne	TELECOM
HASSOUX Bertrand	DFOIP

Nom	Affectation
HECKER Arnaud	FST
HENRY Xavier	STAPS
HOUSSEMENT Nicolas	LERMAB
HUBERT Pierrick	GEORESSOURCES
IGOULEN Eric	ENSAIA
JEANDEL Colette	MEDECINE
JOINEAU Frédérique	MEDECINE
JOUBERT Olivier	IJL
KALTENECKER Laurent	ENSMN
KAROTSCH Grégory	ODONTOLOGIE
KLEINCLAUSS Alexandra	CITHEFOR
KOCH Alain	IUT MOSELLE EST
KRAYTIF Sophie	SHS NANCY
KRUPP Bruno	INSPE MAXEVILLE
LACHAUD Fabien	L2CM
LAFLOTTE Alexandre	ENSAIA
LAGUERRE Sylvie	CERCLE
LAHER Aline	IUT METZ
LAKOMY Cécile	DCAC
LANDI Bruno	IJL (CNRS)
LEBLANC Anne-Laure	MEDECINE
LEBRUN Maud	LRGP
LEDORE Yannick	URAFPA
LEFEVRE Eric	GEORESSOURCES
LEGRAND Philippe	SUAPS
LEGUILLE Carole	SCIFA
LEHMANN, THIERRY	IUT METZ
LEMAIRE Aurélie	AGENCE COMPTABLE

Nom	Affectation
LENGAIGNE Gwladys	IJL
LEVEQUE Laurent	IUT METZ
LIMOUZIN Jean-Luc	FST
LONGEAUX Chantal	SHS NANCY
LUSTE-CHAA Olha	LANSAD METZ
MANSUY Franck	LEMTA
MARC Jean-François	FST
MARCHAL Astrid	IUT CHARLEMAGNE
MARCHAL Christina	DRV
MARCHAL Gilles	ENSG
MARIN, CEDRIC	ENSTIB
MARTIN Édith	DDE
MASSON Christine	IGE PCV
MAUREL Monique	ENSIC
MEYER Olivier	ENSAIA
MEZIANI Djamel	LEM3
MICHEL Stéphanie	IJL
MIRGUET Corinne	IPAG
MOINIER Didier	SCIFA
MONACHON Michel	SUAPS
MOUROT Gilles	CRAN
MUNIGLIA Lionel	ENSAIA
NAGEL Patrick	INSPE MAXEVILLE
NICOTRA Nicolas	DRH
NOIREL Cyril	IJL
OLRY Jean-Charles	SILVA
OUASSYOUN Soukaina	LOTERR
PAGEL Nicolas	IJL

Nom	Affectation
PANNEQUIN Rémi	CRAN
PAOLI Justine	CALBINOTOX
PAPOTTO Maria-Rita	LCOMS
PARIS Cédric	LIBIO
PEIFFERT Chantal	GEORESSOURCES
PETIT Jean-Claude	LMOPS
PETTELAIRE Charline	DFOIP
PHILOREAU Hugues	IUT LONGWY
PIERREL Didier	ENSTIB
PIOTROWSKI Emilie	DYNAMIC
PIQUARD Jean	DLI
POINSIGNON Sophie	CRM2
POIREL Christelle	DCOM
POIRSON Chantal	CALBINOTOX
PORTE Séverine	Service de Santé au travail
POUSSIER Sylvain	MEDECINE
QUARANTA Frédérique	ALL METZ
REMY Sylvain	DLI
RICHY Aurélien	EEIGM
ROBERT Aurélie	NGERE
ROBERT Emilie	FST ASIA
ROBERT Frédéric	IECL
ROBIN Guillaume	LEM3
ROBIN-BOLMONT Marie-Claude	INSPE EPINAL
ROTH Patrice	IJL
ROUYER Jessica	DDE
ROVIDA Micheline	DPI
RUP-JACQUES Sandrine	LCP A2MC

Nom	Affectation
SAULNIER Franck	POLE A2F
SCHERNHAMMER Marie-José	DDE
SCHMIDT Emmanuel	IUT MOSELLE EST
SCHWARTZ Marjorie	CPP
SCHWARTZ Sabrina	DRV
SCHWEITZER Thierry	IJL
SCHWENKER Isabelle	GREEN
SIMARD Blandine	ENSAIA
SIMON Lionel	IUT THIONV-YUTZ
SOLIGOT-HOIGNON Claire	URAFPA
SPICK Barbara	APEMAC
STOCKER Alain	FST
THIERY Joëlle	SUMPPS
THIRIA Claude	IUT METZ
THOMASSIN Géraldine	AIP
TOURTELLE Mathieu	DAJ
TOUSSAINT Bruno	MEDECINE

Nom	Affectation
UNTEREINER Sylvian	BETA
VANZO Sandrine	ENSMN
VASTEL Séverine	DFOIP
VAXILO Philippe	DDE
VERGERIO Stéphanie	LMOPS
VERNEX-LOSET Lionel	LCP A2MC
VIRIOT Hélène	DEPAS
VOIRIN Jean	FST
VUILLEMARD Pierre	IUT CHARLEMAGNE
WEBER Marie	FST
WEINACHTER Francis	FST
WEINLAND Renaud	SCIENCES SPORT NY
WENGER Emmanuel	CRM2



**b. Lettre de cadrage des Assistants de prévention**

## Lettre de cadrage Assistant de prévention

Je soussigné(e) : Madame / Monsieur .....  
Directeur de l'Unité /ou du Service /ou du Département /ou de l'UFR  
.....

Propose au « Titre d'Assistant de prévention » : Madame / Monsieur  
.....

A compter du : .....  
Pour l'Unité / le Service / le Département / l'UFR : .....  
Site : .....

Madame, Monsieur,

Le décret n°82-453 du 28 mai 1982 modifié par le décret 2011-774 du 28 juin 2011 relatif à l'hygiène et à la sécurité du travail ainsi qu'à la prévention médicale dans la fonction publique prévoit, en son article 4, la nomination d'assistants de prévention.

### Votre nomination et votre positionnement

Dans le champ de compétence du/des CHSCT de votre (vos) établissement(s) de tutelle, vous avez bien voulu accepter cette fonction et avez été nommé (e) à compter du .....

Conformément aux dispositions de l'article précité, vous exercez cette fonction sous ma responsabilité et de ce fait, recevrez des directives de ma part et devrez me rendre compte de votre action.

Je vous rappelle que cette dernière doit être essentiellement axée sur le conseil et l'assistance.

Pour officialiser votre mission, une décision portant nomination vous a été remise et une mise à jour de votre fiche de poste opérée. Il peut être mis fin à cette mission à la demande de l'une ou l'autre partie. Une décision actera cette fin de fonction.

### Votre champ de compétence

Dans le cadre des dispositions prévues à l'article 4-1 du décret du 28 mai 1982 précité, votre mission d'assistant de prévention a pour objet principal d'assister et de conseiller le chef de service dans la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité du travail.

Vos missions s'articulent autour de :

- la prévention des dangers susceptibles de compromettre la santé et la sécurité des agents, dans le cadre des actions de prévention arrêtées par le chef de service
- l'amélioration des méthodes et du milieu du travail en adaptant les conditions de travail en fonction de l'aptitude physique des agents
- l'approfondissement, dans le service, de la connaissance des problèmes de sécurité et des techniques propres à les résoudre
- la bonne tenue du registre de santé et de sécurité au travail du service.

Dans ce cadre :

Vous êtes associé aux travaux de l'instance de concertation amenée à traiter des questions de santé et sécurité au travail.

Vous devez être informé de tout événement ou décision ayant une incidence sur l'hygiène et la sécurité.

Vous contribuez à la bonne connaissance des règles d'hygiène et de sécurité par les personnels. A ce titre, vous organisez l'accueil et la formation des nouveaux arrivants en matière de prévention et de sécurité.

Vous proposerez des mesures pratiques et opérationnelles propres à améliorer la prévention des risques professionnels en vous appuyant sur les rapports des inspecteurs santé et sécurité au travail, des conseillers de prévention et des médecins de prévention.

D'une façon générale, vous rechercherez des solutions pratiques en matière d'hygiène, de sécurité et de conditions de travail. En ce sens, vous contribuerez à l'analyse des causes des accidents de service et de travail et participerez, avec les autres acteurs de prévention, à la sensibilisation et à la formation des personnels.

Vous organisez les premiers secours et la gestion des situations d'urgences conformément aux procédures de l'établissement d'accueil.

Vous assurez la mise en place et le suivi des plans de prévention liés à l'intervention d'entreprises extérieures.

En application de l'article 15-1 du décret précité, vous êtes associé à l'établissement de la fiche des risques professionnels et à sa mise à jour périodique par le médecin de prévention, ainsi qu'à la mise en place des fiches individuelles d'exposition.

En matière d'évaluation des risques, telle que prévue par le décret n°2001-1016 du 5 novembre 2001, vous devez être associé à la démarche ainsi qu'à l'élaboration du document unique.

#### Votre formation

Conformément à l'article 4-2 du décret précité, vous bénéficiez d'une formation initiale obligatoire, préalable à votre prise de fonction. Par ailleurs, des sessions de formation continue vous seront annuellement dispensées.

#### Votre périmètre d'action

Vous avez une compétence sur ..... (Préciser le périmètre de la fonction : nom du service, de l'équipe, du bâtiment, de l'étage, voire du domaine pris en charge).

#### Vos liens fonctionnels

Tout en restant sous l'autorité directe de votre chef de service, votre action ne peut se concevoir sans un travail de partenariat étroit avec les services de prévention des établissements de tutelle, ainsi qu'avec les médecins de prévention qui sont vos interlocuteurs directs pour tout conseil et appui technique.

Vous exercerez, par ailleurs, vos fonctions en relation avec tous les autres acteurs locaux de la prévention concourant à l'amélioration des conditions de travail.

#### Vos moyens

Pour l'exercice de cette mission vous disposez de ..... % de votre quotité de travail, ce calcul tenant compte de votre disponibilité réelle, du nombre de sites, du nombre de personnes, des activités et de la configuration des locaux (locaux situés sur plusieurs bâtiments et/ou campus, état, travaux en projet ou en cours, ...)

Les moyens nécessaires à l'exercice de cette mission vous seront attribués (documentation, abonnements, équipements bureautiques,.....).

Je vous remercie de votre implication dans un domaine essentiel pour la vie au travail des agents.

Fait à .....

Le .....

Signature du Chef de service (Directeur de l'Unité /ou du Service /ou du Département /ou de l'UFR)

Signature du Président de l'Université de Lorraine (1)

Signature du Délégué Régional du CNRS (1)

Signature de la Déléguée Régionale de l'INSERM (1)

(1) à supprimer en fonction de l'établissement concerné

Le cas échéant, Signature du (ou des) chef(s) d'établissement(s) partenaire(s) (Merci de le(s) préciser)

### 2.3. Le Service Compétent en Radioprotection (SCR) et son réseau de Conseillers Radioprotection (ex-PCR)

Les principales missions de la coordination du SCR en 2020 sont présentées ici de façon synthétique. Au-delà de l'accompagnement et du suivi administratif, assurés sur l'année par la coordination du SCR de son réseau de PCR de l'UL et du CNRS, il s'agit de missions menées en laboratoire de suivi des contrôles externes ou encore de préparation et de suivi des inspections de l'ASN en lien avec les Conseillers RP et les directions de laboratoire, au cours desquelles la coordinatrice du SCR représente le Président de l'Université, dans le cadre de la remise en conformité réglementaire des laboratoires de l'Université qui s'effectue en lien direct avec les inspecteurs de la radioprotection de l'Autorité de Sécurité Nucléaire (ASN). C'est ainsi qu'en juillet 2020, la coordination du SCR-DPSE a soumis le nouvel arrêté des Conseillers en Radioprotection au CHSCT de l'établissement, en conformité avec les évolutions réglementaires, à savoir avec la directive 2013/59/Euratom du 5 décembre 2013 et les trois décrets du 4 juin 2018.

L'action de la coordination du SCR se décline selon ces trois axes majeurs :

#### Application de la législation et de la réglementation en radioprotection

- A. Axe de remise en conformité du mode de désignation des CRP par l'employeur sur avis favorable du CHSCT, conformément aux Statuts et au Schéma d'organisation du SCR, adoptés au CHSCT en mars 2015.
- B. Axe de remise en conformité réglementaire du régime administratif des laboratoires existants ou des anciens laboratoires « historiques » de l'Université de Lorraine auprès de leur autorité de tutelle, l'Autorité de Sécurité Nucléaire (ASN), dans les différents cas suivants :
  - a. Absence de régime administratif,
  - b. Non-renouvellement de régime administratif,
  - c. Anciennes autorisations administratives caduques sur la période des vingt dernières années, en raison de la cessation d'activité d'anciens laboratoires.
- C. Pilotage et mise en œuvre de collectes de déchets radioactifs répétées dans les laboratoires ou anciens laboratoires, dits « historiques » de l'Université ; actions de pilotage des collectes de déchets radioactifs et montage d'opérations de travaux sur site industriel lorsqu'ils s'avèrent nécessaires au sein de l'Université de Lorraine ou de certains de ses établissements partenaires (INRA, INSERM, CNRS...).

#### Coordination, animation et gestion administrative du réseau des Conseillers en Radioprotection (ex-PCR) de l'UL, enjeux financiers

L'organisation du travail, retenue pour la coordination du SCR, est individualisée par laboratoire et fonction du niveau scientifique ainsi que des enjeux et problématiques rencontrés dans chaque unité de travail. Il s'y ajoute le critère déterminant de la présence ou de l'absence de CRP dans le laboratoire considéré ainsi que le critère du volume et de la durée de la mission à mener. Tous ces critères déterminent le mode de gestion technique et opérationnelle qui sera retenu par la coordination du SCR.

L'individualisation par laboratoire du travail de la coordinatrice du SCR, en lien direct avec les inspecteurs de la radioprotection de l'ASN et avec le recours à l'expertise scientifique et technique de l'IPHC-Ramses du CNRS de Strasbourg, organisme agréé auprès de l'ASN et agréé COFRAC, lors de la mise en œuvre des collectes ainsi que pour les contrôles réglementaires réalisés dans les laboratoires, lui permettent de faire aboutir les dossiers d'élimination des déchets radioactifs, y compris ceux à caractère spécifique, comme ce fut le cas en 2016 lors de la gestion avec le CRP du LSE de la reprise par l'ANDRA des terres contaminées de la serre n° 5 de l'ENSAIA ainsi que des problématiques bâtementaires associées à la serre. De même, en 2019, cela a aussi été le cas avec le montage sur huit mois par la coordinatrice du SCR de la solution retenue en définitive pour procéder à l'élimination de deux échantillons radioactifs d'UF4 de faible activité, conformément aux spécifications de reprise de l'ANDRA. Ces spécifications ANDRA nécessitaient le traitement préalable de ces échantillons lors de travaux sur site industriel. Ils furent réalisés en février 2019 par la société CURIUM sur le site de la Faculté de Pharmacie, rue Lebrun.

Au niveau central de la coordination du SCR, la mutualisation (ou regroupement) des collectes de déchets radioactifs sur un seul site permet la rationalisation de la démarche d'élimination des déchets radioactifs au niveau de l'université et de tous les autres établissements partenaires, ce qui aboutit ainsi à l'optimisation de la gestion financière des coûts grâce aux économies d'échelles réalisées. C'est ainsi que des situations historiques problématiques des laboratoires restées figées et en attente ont pu être résolues. Ce travail est réalisé en lien avec les interlocuteurs et services dédiés au sein de l'Autorité de Sécurité Nucléaire, de l'IRSN, du CEA ou de l'ANDRA.

En conséquence, cette organisation du travail rend inutiles la tenue au niveau de la coordination du SCR de réunions à caractère purement administratif ou technique pour les réseaux CRP de l'UL et du CNRS ou des établissements partenaires, dans la mesure où des associations et/ou des groupements de professionnels de la radioprotection existent déjà par ailleurs, en particulier au niveau local, permettant ainsi de répondre aux attentes des CRP quant à leurs pratiques professionnelles au quotidien au laboratoire.

Ainsi les CRP disposent, par exemple, du *Réseau Alsace-Lorraine de PCR et acteurs de la Radioprotection*—RESALOR, association déclarée, et au niveau national, du site internet de l'ASN et de son onglet réservé aux « Professionnels ». C'est pourquoi faciliter l'inscription des PCR à une association professionnelle telle que RESALOR relève de la responsabilité et d'une démarche incitative des directeurs de laboratoires concernés. En 2020, le Wiki-DPSE, enrichi et reconfiguré, s'est ajouté aux outils à disposition des CRP avec un volet « SCR » pleinement développé.

C'est pourquoi la coordinatrice du SCR, étant le personnel dédié à la gestion et au pilotage des réseaux de CRP UL et CNRS en central au niveau de la DPSE, privilégie tous les modes de communication ciblés permettant de diffuser l'information administrative, réglementaire ou opérationnelle avec un gain de temps appréciable qu'elle peut réinvestir utilement dans ses autres missions. Enfin, des outils de relais et de diffusion de l'information technique, réglementaire et administrative sont également à disposition au niveau institutionnel pour la coordination du SCR et ses réseaux de CRP, comme la liste de diffusion des CRP.

### **Missions de la coordination du SCR au plan administratif relatives à la gestion financière, technique et réglementaire du réseau des CRP de l'établissement**

-Rédaction des arrêtés type des CRP, soumis au CHSCT lors de la création du SCR en 2015 et ultérieurement, en cas d'évolution ou de renouvellement de la réglementation

-Actes de gestion administrative associés à la mise en place du Portail de Teleservices de l'ASN qui fait partie des démarches administratives numériques déployées progressivement sur le plan national. Il permet d'effectuer en ligne la déclaration d'utilisation ou de détention de générateurs de rayons X pour les activités médicales, industrielles, vétérinaires ainsi que les déclarations d'événements significatifs en radioprotection (ESR) dans le domaine médical et permet également la transmission de compte rendus d'ESR dans le cadre des 48 heures de rigueur, imparties pour la déclaration de tels événements significatifs.

-Suivi des listes CRP au regard de leurs évolutions dans les laboratoires

-Suivi des évolutions réglementaires pour ce qui concerne la formation initiale et/ou de renouvellement des CRP, en lien constant avec le service dédié d'accompagnement de la DRH

-Pilotage et suivi du budget annuel du SCR et de ses demandes d'abondements sur l'année. Ainsi en 2020, plusieurs demandes d'abondement financier ont été réalisées auprès de la direction de l'établissement, nécessitant des états financiers prévisionnels à établir sous forme d'inventaire des dossiers en cours et d'évaluation estimative de leurs coûts.

-Enfin en 2020, en lien avec la cellule des marchés de la DAJ et pour tous les laboratoires en activité de l'UL et des établissements partenaires concernés, la coordonnatrice du SCR a poursuivi un travail sur le marché de l'assurance du risque nucléaire, permettant de définir la responsabilité civile d'opérateur nucléaire de l'employeur, dans le cadre réglementaire renforcé depuis le 18 août 2015 par la loi sur la transition énergétique pour la croissance verte. Ce dossier du marché assurances du risque nucléaire de nos laboratoires a pleinement abouti en 2020.

### **Instruction et suivi des divers dossiers de demandes des laboratoires auprès de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN)**

- A. Dossiers de demande d'autorisation initiale : Pas de dossier de demande d'autorisation initiale en 2020
- B. Dossiers de demande de renouvellement / modification d'autorisation :
  - a. T 540407 NANCYCLOTEP : Renouvellement de l'autorisation T 540407, échue au 31/12/2020, jusqu'au 31/12/2025.
  - b. M 540015 –INSERM UMRS1256, laboratoire N'GERE: Renouvellement de l'autorisation M 540015, échue au 15 Novembre 2020, en cours sur 2020 et 2021. Un premier renouvellement de l'autorisation M 540015 sur une durée limitée d'une année pourra être accordé à compter de l'été 2021 après enlèvement effectif complet des derniers déchets du local Bunker et vérification de l'absence de contamination de ce local (CODEP-STR-2020-060051 du 17/12/2020). Une dizaine de collectes de déchets radioactifs et de déchets radioactifs gérés en décroissance auront été nécessaires sur 2020 et 2021 pour parvenir à l'apurement du passif des déchets historiques et des déchets plus récents de ce laboratoire.
  - c. IMoPA—Modification de deux autorisations (fusion des autorisations : T 540292 et T 540393). L'autorisation T 540292 échue au 17/02/2020 est abrogée au bénéfice de l'autorisation T 540393, renouvelée jusqu'au 11/02/2021.

- d. EEIGM : Modification de l'autorisation T 540441, échue au 13/10/2020 et renouvelée jusqu'au 30 Novembre 2025.
- e. CRM2 : Renouvellement de l'autorisation T 540423, échue au 10/09/2020 et renouvelée jusqu'au 10/09/2025.

C. Dossiers de demandes de cessation d'activités nucléaires :

- a. T 540329 CRAN à la FST à Vandoeuvre : Un dossier de demande de cessation d'activités est en cours de préparation sur 2020 et 2021 pour la clôture de l'autorisation T 540329, échue au 05/01/2020.
- b. T 540457 CRPG à Vandoeuvre : Un dossier de demande de cessation d'activités est en cours de préparation en 2020 et 2021, suite à la notification de la coordination du SCR par un inspecteur de l'ASN en avril 2019 de l'existence de l'ancienne autorisation T 540457 du CRPG, échue au 12/04/2016.

D. Dossier de déclaration d'événement significatif (ESR) : Un dossier de déclaration d'ESR, préparé par la coordination du SCR, a été transmis à l'ASN le 30 Septembre 2020 par la Direction de l'IUT Nancy-Brabois, suite à la découverte inopinée de huit échantillons radioactifs le 28/09/2020 par un technicien chimiste dans un lieu d'entreposage de produits chimiques. Une collecte ANDRA a été organisée pour ces échantillons radioactifs, le 12 Novembre 2020. Cette déclaration d'ESR a été suivie par un compte-rendu d'ESR, adressé à l'ASN le 04/12/2020 dans le cadre du délai réglementaire des deux mois, qui propose un plan d'actions basé sur la vérification compréhensive et extensive des locaux de l'IUT sur ses deux sites de Nancy-Brabois et de Lunéville. Cette démarche mobilise la Direction de l'IUT qui en a informé sa CHSCT locale, et mobilise sur les Assistants de Prévention (AP) de l'IUT des deux sites qui ont été destinataires d'une sensibilisation à la radioprotection, effectuée par un Conseiller RP de l'Institut Jean Lamour (IJL). Ces AP sont en lien direct avec les CRP du réseau du SCR de l'établissement ainsi qu'avec la coordonnatrice du SCR. Ils effectuent un suivi des personnels de l'IUT, sollicités pour effectuer des contrôles visuels de vérification dans leurs locaux de travail habituels. Cette démarche s'inscrit dans le cadre de la prévention et de la maîtrise des risques du DUERP et répond en parallèle aux objectifs de convergence entre radioprotection et DUERP qui sont fixés dans les décrets EURATOM du 4 juin 2018. En effet, la situation traitée à l'IUT Nancy-Brabois, suite à cette découverte inopinée d'échantillons radioactifs du 28/09/2020 était sérieuse, dans la mesure où l'IUT avait déjà fait l'objet en 2016 de la clôture de son ancienne autorisation T 540231, échue au 29 juillet 2000, au terme d'une collecte de déchets radioactifs menée par la coordination du SCR sur toute l'année universitaire 2016 au bâtiment GBAA (Génie Biologique Agro-Alimentaire) et à la Halle attenante.

E. **Inspections ASN en 2020 : suivi par la coordination du SCR des inspections menées par l'ASN ainsi que des mesures immédiates à mettre en œuvre après chaque inspection, en lien avec les PCR concernées.**

En 2020, la pandémie de Coronavirus a lourdement impacté le fonctionnement du SCR. Ainsi aucune inspection de l'ASN, à l'exception de celle menée à N'Gere le 5 mars 2020, n'a pu avoir lieu sur toute l'année universitaire, à compter du 17 mars 2020, comme en atteste cet extrait d'une note de l'Autorité de Sûreté Nucléaire (ASN).



## Epidémie de Coronavirus

L'ASN adapte ses contrôles et son mode de fonctionnement face à l'épidémie de Coronavirus

Publié le 17/03/2020 à 08:40

### Note d'information

L'ASN est en lien étroit avec les exploitants nucléaires et les responsables d'activité pour analyser les conséquences en termes de sûreté et de radioprotection des dispositions prises dans le cadre de la crise sanitaire actuelle.

Ces dispositions concernent : la gestion des effectifs présents et de leur habilitation, la gestion des activités lors des arrêts d'installation, la mise en sécurité de certains sites, les dispositions prises dans les hôpitaux pour assurer la continuité des traitements pour les patients, etc.

Afin de permettre aux professionnels de santé de se concentrer sur la réponse sanitaire à l'épidémie, l'ASN suspend jusqu'à nouvel ordre ses inspections dans les établissements médicaux qui pratiquent des activités nucléaires, sauf exception.

Enfin, pour contribuer, à son niveau, à la réduction des risques pour son personnel imposée par la situation, l'ASN a déclenché le niveau rouge de son plan de continuité d'activité : tous ses agents sont désormais en télétravail, les échanges de documents avec les responsables d'activité nucléaires seront autant que possible dématérialisés, les instructions seront réalisées à distance, au besoin à l'aide d'audio ou de visio-conférences.

Le dispositif d'astreinte de l'ASN, mobilisable en cas d'urgence, reste inchangé.

Cette organisation pourra être revue en fonction de l'évolution de la situation.

#### **Pour nous contacter**

En raison de la crise sanitaire liée au Coronavirus et pour vous assurer que votre dossier pourra être traité nous vous demandons d'envoyer vos courriers à l'adresse mail de l'entité dont vous dépendez.

(...)

\*\*\*\*\*

**Inspection ASN au laboratoire N'GERE –INSERM, UMRS 1256, le 5 mars 2020**, dans le cadre du renouvellement de l'autorisation ASN, M 540015, à échoir au 15 Novembre 2020. Cette inspection qui avait été initialement prévue à une date antérieure ne pouvait désormais plus être reportée en raison du renouvellement de l'autorisation M 540015 qui était d'actualité car elle doit réglementairement être adressée à l'ASN six mois avant sa date de venue à échéance. C'est ainsi que cette inspection a eu lieu le 5 mars 2020, quelques jours seulement avant la diffusion de la note de l'ASN du 17 mars 2020.

Cette inspection a permis de mettre en évidence les enjeux de radioprotection se posant à N'GERE, en termes de gestion des déchets historiques et autres déchets radioactifs plus récents à éliminer dans le cadre de la mutualisation mise en œuvre par la coordination du SCR de l'Université de Lorraine, en termes d'évaluation des risques et de zonage radiologique, de signalisation des sources radioactives et de consignes d'accès, en termes d'évaluations individuelles de l'exposition, en termes de formation et d'information des travailleurs ainsi que de suivi médical des travailleurs classés si applicable, de co-activité et de coordination des mesures de prévention. L'inspection a permis également de contrôler les dispositions spécifiques applicables aux femmes enceintes, aux jeunes travailleurs, aux travailleurs en CDD/intérim ainsi que de procéder aux vérifications de radioprotection et à celles des dispositions spécifiques à l'utilisation des sources non scellées (ventilation, transport), ainsi qu'à la vérification de la gestion des déchets et de la gestion des événements indésirables (ESR).

De nombreuses non-conformités ont ainsi été mises en évidence sur la plupart des points examinés lors de cette inspection. Par ailleurs, les deux inspecteurs ont longuement visité les locaux et dépendances du laboratoire N'Gere. Pour ce qui concerne le local intérieur d'entreposage des déchets, il s'est avéré être non-conforme, en raison de la présence d'un ballon d'eau chaude placé au-dessus des déchets radioactifs entreposés, ce qui a nécessité de procéder en action corrective à son retrait immédiat. De même, le bunker extérieur a fait l'objet de la part des inspecteurs d'une demande d'action corrective immédiate (arrêt de son utilisation après un délai maximal d'une année) suite à la constatation de très importantes infiltrations d'eau dans ce local.

Cette inspection du 5 mars 2020 a permis également de mesurer les enjeux de très forte attente résultant des évolutions en cours des recherches scientifiques expérimentales et cliniques menées par les trois équipes du laboratoire N'Gere sur les maladies rares.

En effet, l'attente de N'GERE de bénéficier d'un relèvement du seuil d'activité détenu pour le C14 dans l'actuelle autorisation ASN était déterminante car ce laboratoire était en attente d'être autorisé à importer un protocole C14, Methyltetrahydrofolate, sels de Barium, spécifiquement fabriqué en Grande Bretagne par le laboratoire Pharmaron UK Ltd.

Ce contexte critique en matière d'avancée des recherches scientifiques du laboratoire N'GERE conditionnée par l'accès à ce protocole, a été pleinement pris en considération par les inspecteurs de la radioprotection. Toutefois, il est resté incontournable dans ce contexte d'attente véritablement critique pour la poursuite des activités scientifiques du laboratoire N'GERE, de procéder au préalable à la mise en œuvre des pré-requis de la radioprotection, à savoir (1) à l'apurement du passif des déchets radioactifs historiques et des déchets plus récents entreposés et à la réalisation du contrôle de non-contamination du bunker en vue de son déclassement ainsi qu'à (2) la remise à niveau réglementaire de la radioprotection à N'GERE sur 2020 et 2021.

### Collectes de déchets radioactifs menées en 2020

En 2020, en dépit des difficultés liées à la situation de pandémie COVID-19, quatre composantes de l'Université ont pu bénéficier de collectes dans le cadre de la mutualisation organisée par la coordination du SCR qui permet de rationaliser la démarche, d'apurer définitivement la situation de zones géographiques entières, comme la Moselle en 2019. Elle permet également de dégager d'importantes économies au plan financier.

BENEFICIAIRE DE LA COLLECTE	- INFORMATIONS SUCCINCTES : PRESTATAIRE, FILIERE DE REPRISE DES DECHETS RADIOACTIFS, DATE DE LA COLLECTE
Laboratoire N'GERE, INSERM, UMRS 1256, Faculté de Médecine, Campus Biologie Santé à Vandoeuvre	<p>Pour mémoire en 2019, trois collectes avaient pu être réalisées à N'GERE :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Collecte par l'ANDRA de sels d'uranium, le 23 Octobre 2019</li> <li>2) Reprise par Perkin Elmer, le 7 Novembre 2019, de cinq sources scellées (2 certificats de reprise du 7 Novembre 2019 de Perkin Elmer)</li> <li>3) Reprise par le CEA d'une source scellée, le 18 Décembre 2019.</li> </ol> <p>En 2020, trois collectes supplémentaires ont pu être réalisées à N'GERE :</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) Collecte par l'ANDRA de 11 fûts et bonbonnes de déchets solides, liquides, le 2 Février 2020</li> <li>2) Collecte par l'ANDRA de 2 colis d'acétate d'uranyle et de thorium, le 16 Septembre 2020</li> <li>3) Collecte par l'ANDRA d'un fût de fioles de type SLV, le 12 Novembre 2020</li> </ol>



<p>CRPG</p>	<p>Mutualisation au laboratoire N'GERE de 7 échantillons radioactifs du CRPG, le 24 janvier 2020. Le transfert des échantillons du CRPG vers à N'GERE a été assuré par les Transports MOUGEOLLE.</p> <p>A terme en 2021, un dossier de cessation d'activités permettra de clôturer l'ancienne autorisation T 540457, échue au 12 avril 2016, à laquelle se rattachent les 7 échantillons radioactifs du CRPG, mutualisés à N'GERE en attente de leur élimination.</p>
<p>Institut Jean Lamour-ARTEM</p>	<p>Les déchets radioactifs en attente de leur élimination avaient été transférés de la FST à ARTEM sur autorisation de l'ASN. Ils ont fait l'objet d'une collecte par l'ANDRA à ARTEM, le 18 Février 2020.</p>
<p>CRAN-FST</p>	<p>Perkin Elmer a procédé à la reprise d'une source de 133 Ba et de deux standards radioactifs 3H et 14 C issus d'un ancien compteur à scintillation du CRAN, le 12 octobre 2020. Un dossier de cessation d'activités est en cours pour le CRAN-FST sur 2021.</p> <p>-1 source mère 3H détenue par le CRAN a été caractérisée en novembre 2020 et mutualisée à N'GERE, en vue de son élimination par l'ANDRA en 2021.</p>

## Éléments de gestion financière relatifs au contexte des actions réalisées en 2020

En raison des difficultés induites par la pandémie COVID-19 qui a provoqué le ralentissement des activités sur sites en 2020 et impacté les filières de déchets comme le CEA ou l'ANDRA, les dépenses annuelles 2020 du SCR-DPSE ont été de 73.000 €.

### Enquêtes annuelles et suivi de l'application sûreté-défense (Portail Pastel) de l'Institut de Radioprotection et de Sûreté Nucléaire (IRSN), assurées par la coordination du SCR

- 1) Enquête sur l'état annuel des stocks et des mouvements de matière nucléaire (IRSN)
- 2) Enquête sur le Protocole additionnel à l'accord entre la France, la Communauté Européenne de l'Énergie Atomique (CEEA), et l'Agence Internationale de l'Énergie Atomique (AIEA), relatif à l'application de garanties en France. Le Portail Pastel est l'application dédiée à cette enquête renseignée chaque année par la coordonnatrice du SCR et consacrée aux activités de recherches et développement publiques de l'établissement.

## TABLEAU DU RESEAU DES CRP DE L'UNIVERSITE DE LORRAINE 2020

Le Service Compétent en Radioprotection (SCR) est constitué en 2020 d'un réseau fort de 26 CRP à l'Université de Lorraine dont 24 sont en activité dans les laboratoires. Ces CRP relèvent de l'autorité du Président de l'Université de Lorraine et sont encadrées par la coordination du Service Compétent en Radioprotection (SCR) de l'Université. Elles sont désignées par l'employeur sur avis favorable du CHSCT de l'Université de Lorraine.

Conseillers en Radioprotection de l'Université de Lorraine	Laboratoire d'exercice de l'UL	Directeur, Lieu
ALBERTO Jean-Marc	Nutrition Génétique et Exposition aux Risques Environnementaux (NGERE) UMR INSERM-UL/U 1256 (ex U 954)	Directeur : Jean-Louis GUEANT Campus Biologie-Santé-- Faculté de Médecine Lieu : Vandoeuvre
AUDEJEAN Vincent	Département SVT - UFR SciFA	Direction du département Physique-électronique: Stéphane DALMASSO UFR SciFA – Campus Bridoux Lieu : Metz
BARRE Lydia	Ingénierie Moléculaire et Physiopathologie Articulaire (IMoPA)—Pôle BMS (Biologie, Médecine, Santé)	Directeur : Jean-Yves JOUZEAU Campus Biologie-Santé Lieu : Vandoeuvre
BLIN Jean-Luc	Département de Chimie- PGCM Laboratoire Lorrain de Chimie Moléculaire UMR CNRS 7053 --L2CM--- FST	Directeur : Philippe GROS Faculté des Sciences et Technologies (FST) à Vandoeuvre
COLLET Charlotte	Laboratoire IADI – Imagerie Adaptative Diagnostique et Interventionnelle – Unité INSERM U 947 – CHRU Nancy Brabois	Directeur : Jacques FELBINGER CHRU Nancy Brabois-Rue de Morvan-Bât Recherche (ex-EFS) à Vandoeuvre
COUSTEL Romain	LCPME - Laboratoire de Chimie Physique et Microbiologie pour l'Environnement- Polytech Nancy	Directeur : Alain WALCARIUS Lieu : Vandœuvre-lès-Nancy
DE JUNET Alexis	Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC)	Directrice : Laure GIAMBERINI Directeur adjoint : Christian MUSTIN Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandoeuvre

Conseillers en Radioprotection de l'Université de Lorraine	Laboratoire d'exercice de l'UL	Directeur, Lieu
DEMEURIE Cédric	UMR 7359 GéoRessources (FST)	Directrice : Anne-Sylvie ANDRE MAYER Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandoeuvre
DEMEURIE Cédric  Désigné sur avenant CRP au GISFI, avec renouvellement selon périodicité annuelle à compter du 1 <sup>er</sup> Octobre 2020, en fonction des demandes de renouvellement de la mise en disponibilité de M. Goudon pour une durée maximale de cinq années jusqu'au 30 septembre 2024.	GISFI-ENSAIA	Directrice du GISFI: Noëlle ENJELVIN ENSAIA (École Nationale Supérieure d'Agronomie et des Industries Alimentaires) -GISFI Lieu : Vandoeuvre
DUCOS Franck	Département SGM (Science et Génie des Matériaux) --IUT de Moselle Est	Directeur : Philippe BURG Lieu : Forbach
FLAMENT Stéphane	UMR 7039 CRAN (Centre de Recherche en Automatique de Nancy)--FST	Directeur : Didier WOLF Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandoeuvre
FONTANA Sébastien	Département de Chimie – TP 41--FST	Directeur : Stéphane FLAMENT Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandoeuvre
GARNIER Aude	Laboratoire de Chirurgie Expérimentale – École de Chirurgie—Faculté de Médecine	Directeur : Nguyen TRAN Campus Biologie-Santé-- Faculté de Médecine Lieu : Vandoeuvre
GAROUX Laetitia  Fin de fonctions en septembre 2019 Remplacement assuré au sein de l'équipe du SCR local de l'IJL-ARTEM à Nancy par Mme Robert en 2020. En 2021, un nouveau CRP sera désigné.	Laboratoire de Chimie et Électrochimie des Matériaux (CEM) – UMR CNRS 7198 –UFR SciFA-- Institut Jean Lamour, équipe 208	Directeur : Thierry BELMONTE Institut de Chimie Physique et Matériaux (ICPM) Lieu : Metz
GILGERT Joseph	Laboratoire de Contrôles Non Destructifs (CND) – Fort de Chesny	Directeur : Pierre CHEVRIER ENIM - Fort de Chesny Lieu : Metz

Conseillers en Radioprotection de l'Université de Lorraine	Laboratoire d'exercice de l'UL	Directeur, Lieu
GLEYS Renaud	Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC)-Pôle de l'Eau	Directrice : Laure GIAMBERINI Pôle de l'Eau Lieu : Vandœuvre
<b>GOUDON ROMAIN</b> Fonctions CRP temporairement suspendues, suite à mise en disponibilité d'une durée maximale de cinq années à compter du 30 Septembre 2019 jusqu'au 30 Septembre 2024, selon demande de renouvellement annuelle de l'intéressé transmise à la DRH deux à trois mois avant la date de venue à échéance.	Laboratoire Sols et Environnement (LSE) – UMR 1120 UL – INRA (LSE)-- ENSAIA	Directrice GISFI : Noëlle ENJELVIN  ENSAIA (École Nationale Supérieure d'Agronomie et des Industries Alimentaires) Lieu : Vandœuvre
JOINEAU Frédérique	Laboratoire de Chirurgie Expérimentale – École de Chirurgie-Faculté de Médecine-Campus Biologie-Santé	Directeur : Nguyen TRAN Faculté de Médecine Lieu : Vandœuvre
KIEFFER Queny	LMOPS (Laboratoire Matériaux, Optiques, Photonique et Systèmes) -Centrale Sup'Elec	Directeur : Nicolas FRESSENGEAS Centrale Sup'Elec Lieu : Metz-Technopôle
LALLEMAND Julien	CRAN (Centre de Recherche en Automatique de Nancy) et LERMAB (Laboratoire d'Étude et de Recherche sur le Matériau Bois)-- ENSTIB	Directeur : Didier WOLF (CRAN) ENSTIB (École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois) Lieu : Épinal
MORLOT Christophe	UMR 7359 – GéoRessources (FST) Tomographie DRX	Directrice : Anne-Sylvie ANDRE MAYER Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandœuvre
PERROUD Olivier	LEM 3 – Laboratoire d'Étude des Microstructures et de Mécanique des Matériaux---Campus Arts et Métiers	Directeur : EL MOSTAFA DAYA Lieu : Metz -Technopôle
PISTRE Karine	UMR 7359 – GéoRessources (FST)	Directrice : Anne-Sylvie ANDRE MAYER Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandœuvre
RICHY Aurélien	EEIGM (École Européenne d'Ingénieurs en Génie des Matériaux)	Directeur : Yves GRANJON École Européenne d'Ingénieurs en Génie des Matériaux Lieu : Nancy
VALSAQUE Fabrice	Département Physique Mécanique – FST	Directeur : Stéphane FLAMENT Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandœuvre

Conseillers en Radioprotection de l'Université de Lorraine	Laboratoire d'exercice de l'UL	Directeur, Lieu
WALTER Maeva	TP de Physique 2 <sup>e</sup> cycle- Département de Physique et de Mécanique - FST	Directeur : Stéphane FLAMENT Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandœuvre
WENGER Emmanuel	CRM2 – Laboratoire de Cristallographie, Résonance Magnétique et Modélisations – UMR 7036	Directeur : Dominik SCHANIEL Faculté des Sciences et Technologies (FST) Lieu : Vandœuvre

### TABLEAU DU RESEAU DES CRP DU CNRS 2020

Ce tableau est présenté à titre d'information car les huit CRP constituant le réseau du CNRS en 2020 ne relèvent pas de l'autorité du Président de l'Université de Lorraine et ne sont, en conséquence, pas gérées administrativement par la coordination du SCR de l'Université. Ces CRP sont placées sous l'autorité de la Déléguée Régionale du CNRS et sont réparties dans les laboratoires du CNRS dont l'UL est parfois propriétaire des locaux. Toutefois, la coordination du SCR de l'Université prend en charge les collectes de déchets radioactifs du CNRS ainsi que les autres missions réalisées dans les laboratoires de l'Université de Lorraine, comme le suivi et la mise en œuvre de la radioprotection (dossiers de demandes d'autorisation et inspections de l'ASN).

Liste des Conseillers en Radioprotection (CRP) au CNRS – Délégation Centre-Est		
	P.C.R CNRS	LABORATOIRE CNRS / DIRECTEUR CNRS
1	ABDELMOULA Mustapha	Laboratoire de Chimie Physique et Microbiologie pour l'Environnement – UMR 7564 Christophe GANTZER
2	BIHANNIC Isabelle	Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux – UMR 7360 Laure GIAMBERINI
3	BIANCHI Arnaud	Ingénierie Moléculaire et Physiopathologie Articulaire Jean Yves JOUZEAU
4	CHARRON Christophe	Ingénierie Moléculaire et Physiopathologie Articulaire Jean Yves JOUZEAU
5	MANGIN Denis	Institut Jean Lamour – UMR 7198 Thierry BELMONTE
6	MARTY Hélène	Ingénierie Moléculaire et Physiopathologie Articulaire Jean Yves JOUZEAU
7	MASSETT Séverine	Ingénierie Moléculaire et Physiopathologie Articulaire Jean Yves JOUZEAU
8	MEDJAHDI Ghouti	Institut Jean Lamour – UMR 7198 Thierry BELMONTE
9	ROBERT Sylvie	Institut Jean Lamour – UMR 7198 Thierry BELMONTE

## 2.4 Le service de Médecine du Travail

### Organisation :

Jusque fin 2016, suivi des agents de L'UL par :

- Lorraine nord / AST LOR'N (fin de partenariat 01/01/2017)
- ESPE Meuse et Vosges /services interentreprises
- Lorraine sud /service interne à l'UL

Depuis 2019, constitution d'une équipe pluridisciplinaire de santé au travail (Réforme Santé au Travail 2016)

Cette équipe est constituée de :

- 2 Médecins du travail : le Dr Lydie MAYEUX et le Dr Emmanuelle DEVILLE,
- 2 Infirmier(e)s diplômés d'état en santé au travail (2 IDEST) : Mme Sylvie NIQUE (Nancy) et Mr Emmanuel HULLAR (Metz)
- Assistantes médicales : Mme Gladys MARTIN (Nancy ; Mme Christine FAVRET (Nancy) et Mme Séverine PORTÉ (Metz)

L'organisation de la médecine du travail repose sur les médecins du travail de l'établissement et son secrétariat, basés à Nancy (bâtiment ESA sur le site de la FST) et à Metz (Bâtiment Simone Veil sur l'île du Saulcy).

### Les missions du Service Santé au Travail - Décret 82-453 modifié 95 :

- Suivi des agents en visites médicales ou entretiens infirmiers (systématiques, à la demande, suite à un accident de travail ...exposition professionnelle).
- Périodicité selon les risques professionnels pour les visites systématiques
- Expositions, suivi, préconisations, adaptations de poste.
- Liaisons correspondants internes, externes (MDPH, ergonome) centres collaborateurs, autres acteurs de la prévention (AP, RH, AS, DPSE, PCR, Psychologue...).
- Suivi accidents de travail, maladies professionnelles.

### Les visites médicales :

Selon les décrets du 28 mai 1982 et du 28 juin 2011 qui régissent la prévention médicale dans la fonction publique, les agents titulaires, stagiaires et non titulaires ont un examen médical périodique obligatoire au minimum tous les 5 ans. En plus de cet examen quinquennal (minimum), il y a la surveillance médicale particulière ou renforcée d'une visite annuelle minimum à l'égard de certaines catégories de personnels, le médecin du travail pouvant moduler la fréquence. Ces catégories de personnels sont essentiellement les agents travaillant dans des services comportant des risques spéciaux (risques professionnels : notamment physique, chimique, radiations ionisantes, amiante), mais aussi les personnes reconnues travailleurs handicapés, les femmes enceintes, les agents réintégrés après un congé longue maladie ou longue durée (CLM ou CLD) et les agents souffrant de pathologies particulières.

Aussi, dans les tableaux ci-dessous, la distinction est faite entre les visites périodiques au titre de la Surveillance Médicale Renforcée (SMR-SMP) et les visites quinquennales « simples ». Par ailleurs, il existe les visites dites « occasionnelles » à la demande de l'agent, de l'employeur, du médecin lui-même, des femmes enceintes, des travailleurs handicapés ... Les données chiffrées portent sur tous les personnels titulaires et contractuels, enseignants et BIATSS confondus.

Les structures de rattachement des agents sont réparties par le service des ressources humaines entre les médecins qui assurent le suivi médical de ses personnels UL, ainsi que l'action en milieu de travail. Toutefois, compte tenu du nombre important d'agents travaillant à l'université de Lorraine, les visites médicales particulières qui doivent être au moins annuelles, sont dispensées tous les 2 ans comme dans le privé, avec possibilité d'un entretien infirmier dans l'intervalle.

**Visites médicales sur l'ensemble de l'UL:**

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Visites systématiques ou périodiques</b>	<b>1701</b>	<b>1973</b>	<b>371</b>	<b>518</b>	<b>748</b>
Dont Entretiens Infirmiers	506	730	47		
Visites quinquennales simples	442	465	115	165	412
Visites SMR-SMP (1 fois par an ou / 2 ans)	1259	748	209	353	336
<b>Autres visites</b>		<b>80</b>	<b>256</b>	<b>264</b>	<b>345</b>
Embauches , Ouvertures de dossiers	45	26		5	50
Suite à Accident (AT)	5	14	5	3	11
Suite à Arrêt maladie	42	38	10	13	27
À la demande de l'agent (du salarié)	176	264	162	165	174
À la demande de l'employeur (administration)	31	75	62	56	46
À la demande du médecin conseil	4	20	0		
À la demande du médecin du travail	83	82	17	22	32
Fin d'activité / divers					5
<b>Nombre total</b>	<b>2087</b>	<b>2023</b>	<b>627</b>	<b>782</b>	<b>1 093</b>

**Orientations médicales et conclusions professionnelles:**

	2020	2019	2018	2017	2016
Fiche de visite (ou conclusion: apte)			450	676	996
Propositions d'Aménagements de poste - mutation - reclass.	27	49	22	18	28
Remise de dossier reconnaissance qualité de TH (MDPH)	10	27	3	3	7
Proposition de télétravail	4	11	8		
Orientations vers médecins traitants	131	296	80	72	47
Pathologie professionnelle	1	2	12	1	1
Orientation vers la DRH+ psychologue du travail	30+10	27	16	12	14
<b>Nombre total</b>	<b>213</b>	<b>412</b>	<b>591</b>	<b>782</b>	<b>1 093</b>

	2020	2019	2018	2017	2016
Tests visuels	793	1172	310	515	575
Tests auditifs	715	1158	134	497	449
Urines			0	26	107
Examens sanguins (prescriptions exam sanguins)	18	27	17	19	30
Etudes de postes			12	15	24
Visites de laboratoires ou de sites	8		3	5	3
Déplacements sur Sites Extérieurs (Metz)	55	54	29	10	3
Fiches d'expositions reçues	15		9	16	64
Participation à d'autres réunions et commissions :	15		13	55	45
CHSCT et autres CHSCT locaux	23	12	8	13	13

dont CHSCT UL		10	6	7	
Réunion RPS - Accompagnement		2	1	7	
Avec RH (GLSI - RH) et Process	5	6	6	9	4
Autres réunions (Action sociale, RPS, directions, Gestion de crise, accidents ...)			3	23	12
Liées au handicap	1		1	1	9
Présences au Comité Médical	0		2	2	5
Préparation organisation du futur service SST			11		1

	2020	2019	2018	2017	2016
<b>Préconisations Handicap :</b>	<b>22</b>		<b>12</b>	<b>15</b>	<b>18</b>
Aménagement - matériel ergonomique de bureau	6		4	5	6
Prothèses auditives et accessoires	9		5	7	4
Equipement visuel	0				
Véhicule	0				1
Fauteuil roulant	2				3
DIVERS (chaussures, horaires, transports)	1		1	1	4
LS (langue des signes) Traduction Interprétariat	4		2	2	

## 2.5 Le Service Universitaire de Médecine Préventive et de Promotion de la Santé (SUMPPS)

Le SUMPPS présent sur les campus de Nancy, Vandœuvre, Metz, Longwy et Épinal propose aux étudiants :

- des consultations médicales
- des consultations en matière de nutrition
- des aides médico-psychologiques
- des consultations d'aide en addictologie
- des vaccinations
- des actions de promotion de la santé
- des accompagnements des étudiants en situation de handicap
- des formations de secourisme
- des formations à l'organisation des fêtes (sur campus ou en dehors)

Pendant la période de crise sanitaire liée à la Covid 19, ont été dénombrés :

- 931 étudiants suivis sur le plan social
- 751 étudiants contactés et suivis sur le plan médical
- 415 étudiants contactés et suivis sur le plan psychologique
- plus de 4 000 demandes traitées dont près de 2 000 contacts liés à l'épidémie
- plus de 3 300 entretiens sociaux
- près de 100 demi-journées d'action organisées sur les campus
- 40 étudiants formés aux premiers secours en santé mentale
- plus de 18 500 consultations, tous actes médicaux confondus
- près de 700 visites préventives pour les étudiants internationaux (hors UE)
- 4000 bilans de santé
- 2 750 entretiens et soins infirmiers



## 2.6 Le Comité Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

### a. Composition

Membres du CHSCT de l'Université de Lorraine au 01/01/2020		
MEMBRES NOMMÉS		
Pierre MUTZENHARDT		Président de l'UL
Jean-François MOLTER		Directeur Général des Services
REPRÉSENTANTS DES PERSONNELS		
Membres titulaires	Membres suppléants	Organisations syndicales
Catherine PABLO	Georges BAUDOIN	SNPTES
Guillaume ROBIN	Latifa ZOUA	SNPTES
Franck SAULNIER	Stéphanie DAP	SNPTES
Sylvie DESOBRY-BANON	Isabelle CLÉMENT	UNSA
Laurence MARTIN ** / ***	Pascal FRANCHETTI	UNSA
Martine SALM * / ****	Gwenaëlle OMHOVERE ****	CGT SUD
Christophe BENZITOUN	Gwenola LENCOT	CGT SUD
Philippe CAPDEVIELLE	Pierre BARTHELEMY	SGEN-CFDT
Angèle TÉMOIN	Michel CALTAGIRONE	FSU
REPRÉSENTANTS DES USAGERS		
Membres titulaires	Membres suppléants	Associations étudiantes
Vincent FAGNON	Vincent DIDELOT	FEDELOR
Cécile RÉA	Clémence DIDIER	FEDELOR
<i>En attente</i>	<i>En attente</i>	UNEF

\* Secrétaire du CHSCT (Madame Gwenaëlle OMHOVERE succède à Madame Martine SALM à compter du 1<sup>er</sup> octobre 2020)

\*\* Secrétaire suppléante du CHSCT (Madame Angèle TÉMOIN succède à Madame Laurence MARTIN à compter du 26 novembre 2020)

\*\*\* Madame Laurence MARTIN quitte son mandat de membre du CHSCT de l'UL : Monsieur James GREENWOOD lui succède comme représentant titulaire des personnels à compter du 5 novembre 2020.

\*\*\*\* Madame Martine SALM a fait valoir ses droits à la retraite, mettant ainsi fin à son mandat de membre du CHSCT de l'UL : Madame Gwenaëlle OMHOVERE lui succède comme représentante titulaire des personnels à compter du 30 septembre 2020, et Madame Frédérique BEY est alors désignée représentante suppléante des personnels à compter de cette même date.

Mandat de 4 ans à compter du 24 janvier 2019 pour les représentants des personnels.

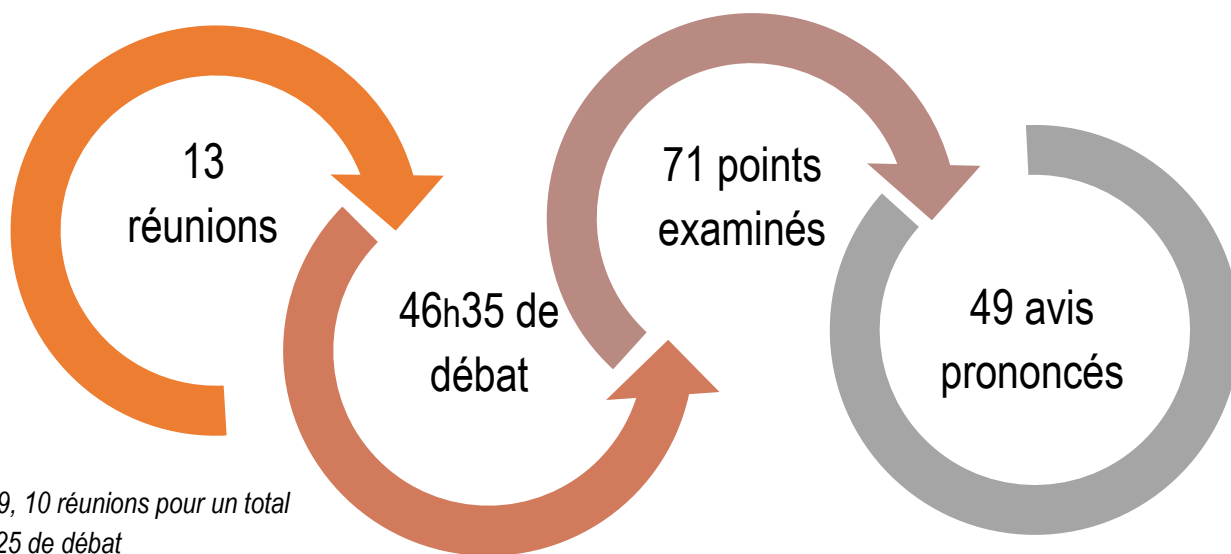
Mandat de 2 ans pour les représentants des usagers.

Réunions du CHSCT en 2020 (*séances extraordinaires* / \* à distance par visioconférence) :

- 30 janvier 2020
- 6 mars 2020
- 27 mars 2020 \*
- 30 avril 2020 \*
- 7 mai 2020 \*
- 18 juin 2020 \*
- 16 juillet 2020
- 11 septembre 2020
- 1<sup>er</sup> octobre 2020
- 6 octobre 2020
- 9 octobre 2020
- 5 novembre 2020 \*
- 26 novembre 2020 \*

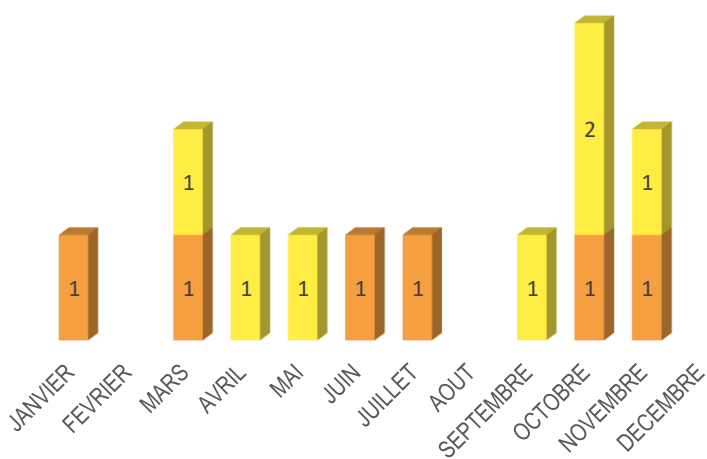
**b. Statistiques**

**LES CHIFFRES DE L'ANNÉE 2020**



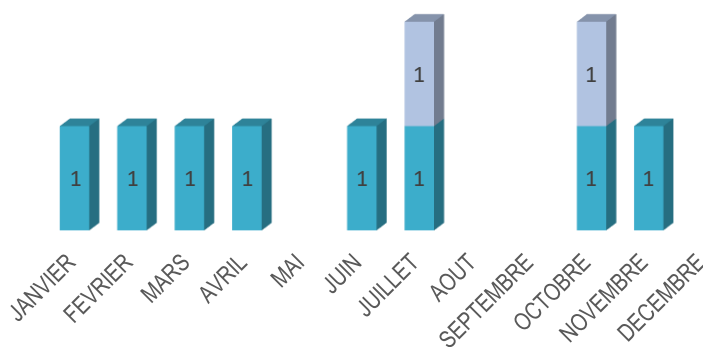
Réunions du CHSCT en 2020

■ séance ordinaire ■ séance extraordinaire



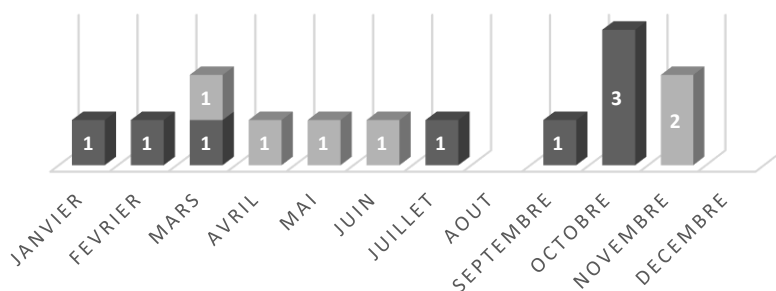
Réunions du CHSCT en 2019

■ séance ordinaire ■ séance extraordinaire

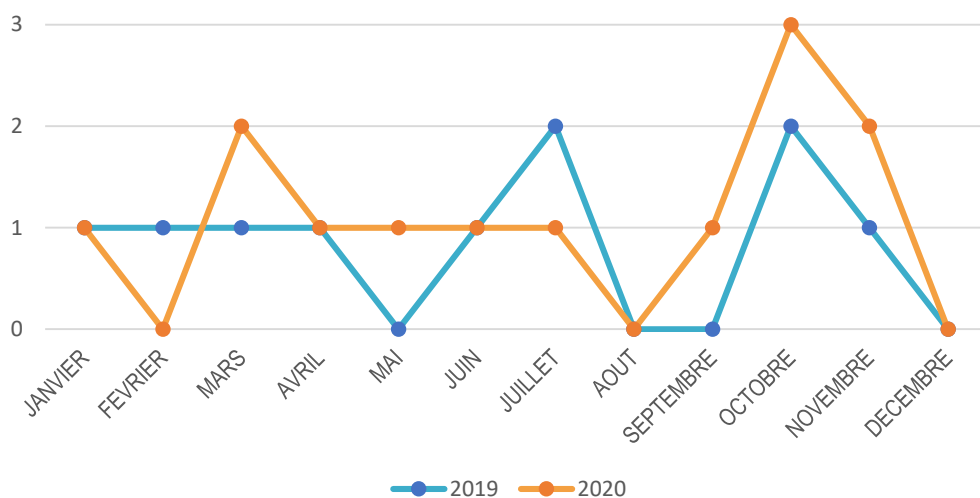


Réunions du CHSCT en 2020

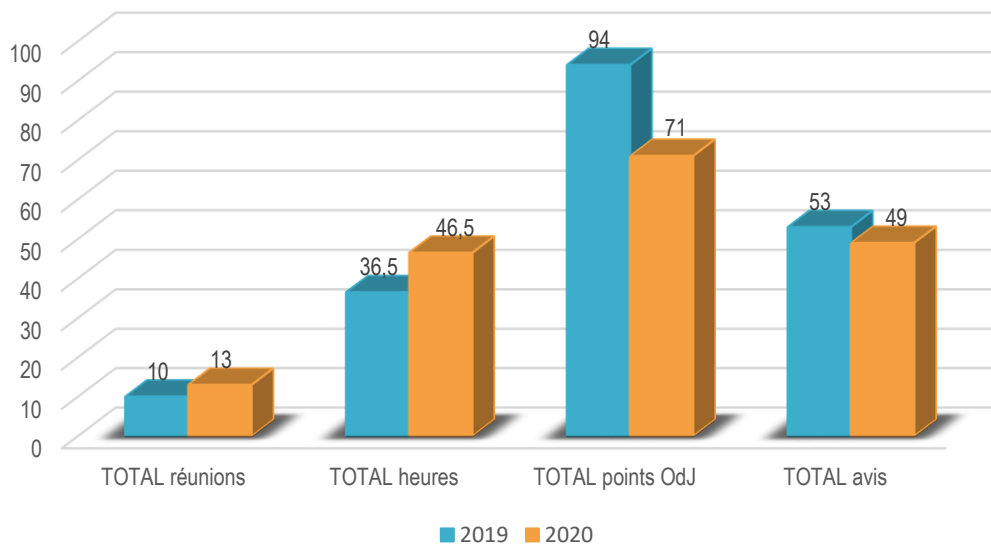
■ en présentiel ■ à distance



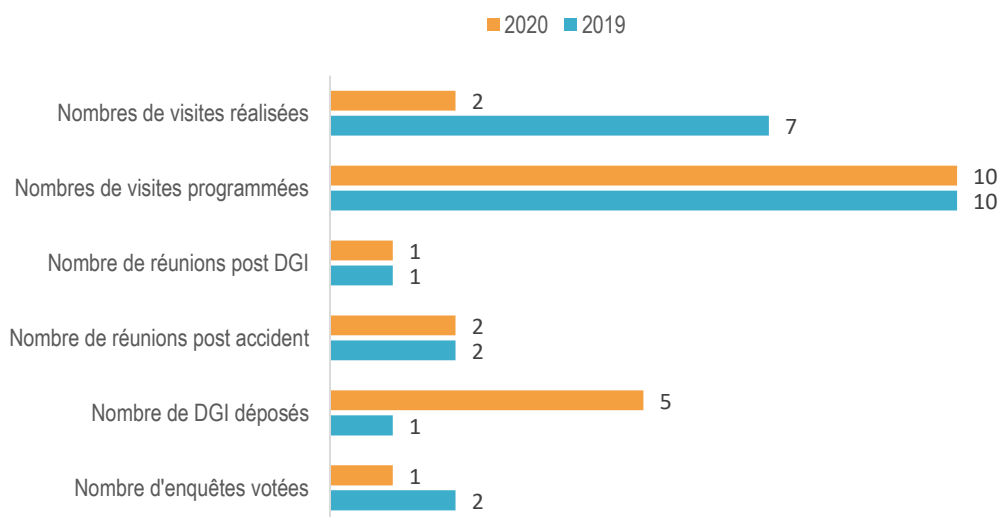
### Réunions du CHSCT 2020 vs 2019



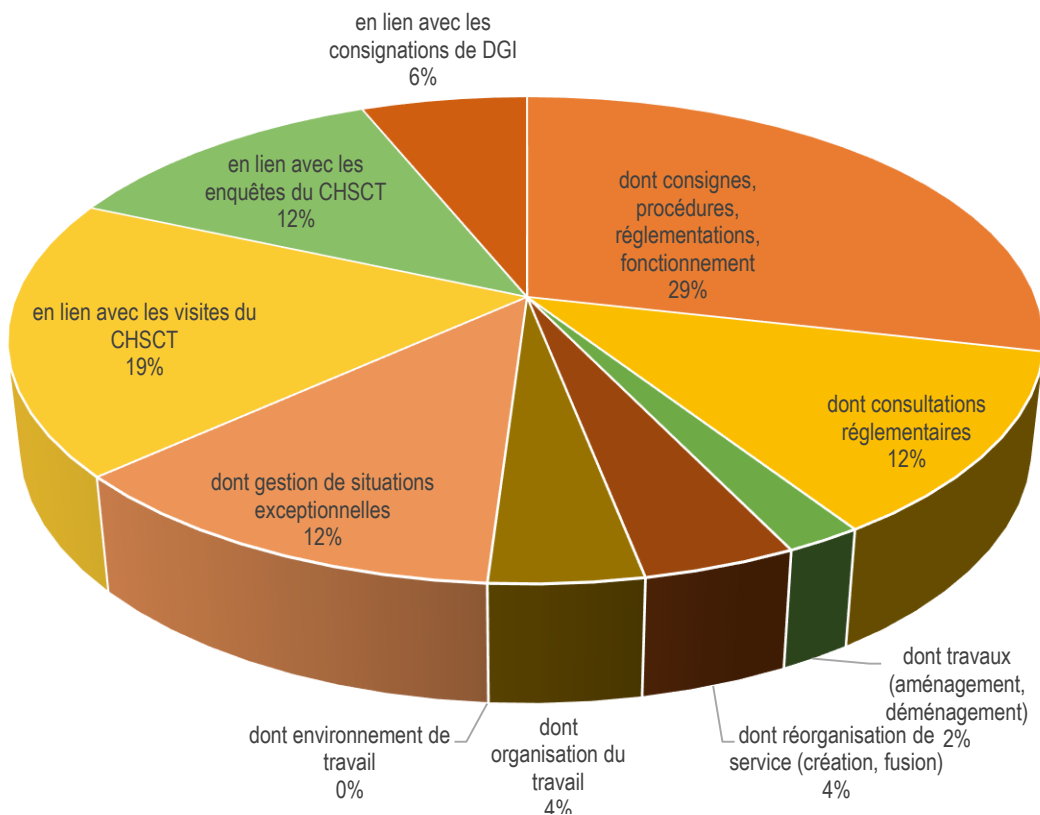
### Données CHSCT 2020 vs 2019



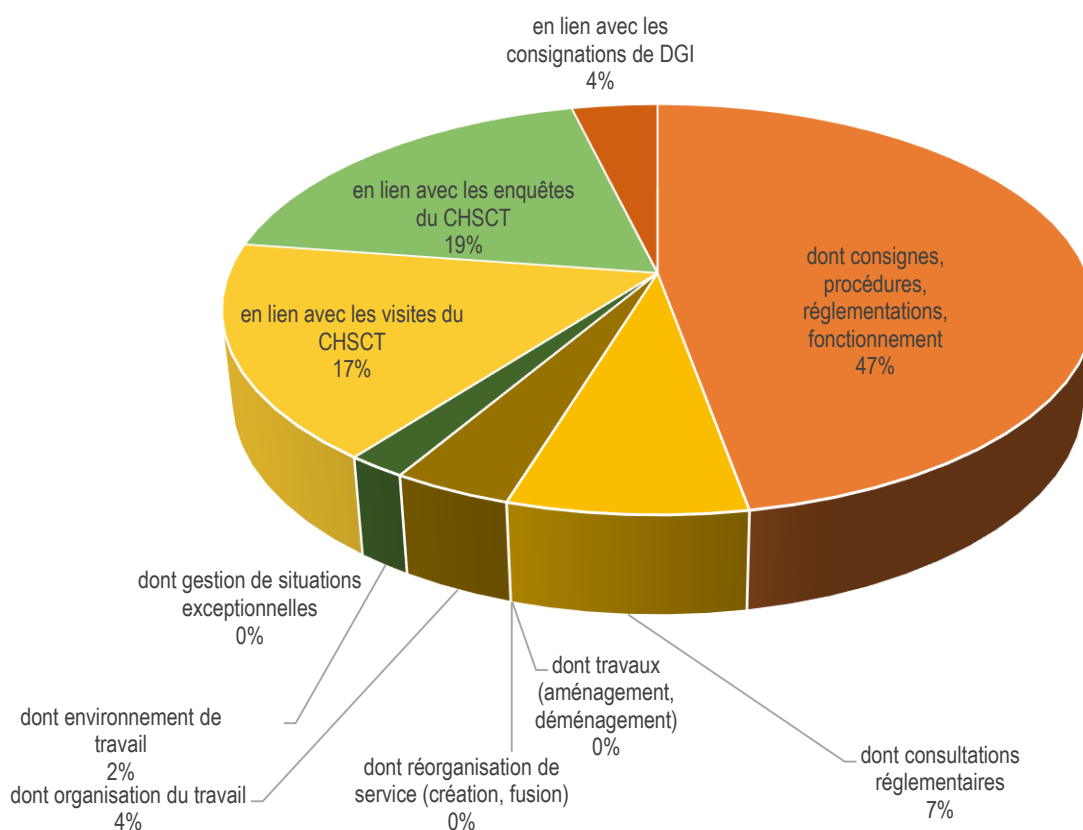
### Données CHSCT 2020 vs 2019



### Nature des avis CHSCT prononcés en 2020



### Nature des avis CHSCT prononcés en 2019



**c. Détail des réunions**
**Réunion ordinaire n°59 du 30 janvier 2020 – durée 4h45**

1a	2020/01/30-1	Approbation du projet de PV n°56 du 03/10/2019	Approuvé à l'unanimité
1b	2020/01/30-2	Approbation du projet de PV n°58 du 21/11/2019	Approuvé à l'unanimité
2a	2020/01/30-3	Schéma directeur handicap : bilan 2019	Favorable à l'unanimité
2b	2020/01/30-4	Schéma directeur handicap : programme d'action 2020	Favorable à l'unanimité
2c	Information	Schéma directeur handicap : registre accessibilité handicap	
3	2020/01/30-5	Organisation du réseau des animaleries	Avis réputé donné : 4 POUR, 3 CONTRE, 2 abstentions
4	2020/01/30-6	Mise en œuvre des préconisations de la consignation n°19 dans le registre des DGI	Favorable à la majorité : 8 POUR, 1 CONTRE
	2020/01/30-7	Clôture de la consignation n°19 dans le registre des DGI	Favorable à la majorité : 5 POUR, 1 CONTRE, 3 abstentions
5	REPORTÉ	Arbre des causes de l'accident survenu le 25 mai 2018 au laboratoire DCAC - UMR 1116	
5bis	Information	Modification de la composition de la commission d'enquête LEA	
6	2020/01/30-8	Bilan SST 2018	Favorable à l'unanimité
7	Information	Rapport de mesures de l'antenne GSM de l'IUT Saint-Dié	
8	Information	Présentation de la phase test de dématérialisation des fiches SST	
9	REPORTÉ	Synthèses des fiches issues des registres SST	
10	REPORTÉ	Suivi des accidents 2019	
11	REPORTÉ	Suivi des avis du CHSCT	

**Réunion ordinaire n°60 du 3 mars 2020 – durée 3h10**

0	Information	Point de situation CODID-19	
1	2020/03/06-1	Arbre des causes de l'accident survenu le 25 mai 2018 au laboratoire DCAC - UMR 1116	Favorable à l'unanimité
2	2020/03/06-2	Modification des modalités du télétravail	Favorable à l'unanimité
3	ANNULÉ	<del>Temps de travail des agents logés par Nécessité Absolue de Service (NAS)</del>	
4	Information	Programme d'action de prévention des risques professionnels 2019-2020 : point d'avancement	
5	Information	Autoévaluation selon le livre des références – mars 2020	
6	2020/03/06-4	Programme des visites CHSCT 2020	Favorable à l'unanimité
7	Information	Procédure de dématérialisation du traitement des fiches SST	
8	Information	Synthèses des fiches issues des registres SST	
9	Information	Suivi des accidents 2019	
10	Information	Suivi des avis du CHSCT	

**Réunion extraordinaire n°61 du 27 mars 2020 – durée 2h25**

1	Information	Crise COVID-19 : point de situation de l'établissement	
2	Information	Mise en place des mesures prises par l'établissement dans le cadre de l'activation du PCA	

**Réunion extraordinaire n°62 du 30 avril 2020 – durée 2h30**

1	Information	Crise COVID-19 : point de situation de l'établissement	
2	2020/04/30/ext-1	Plan de continuité d'activité de l'établissement : Mesures de prévention des risques professionnels en période de confinement	Défavorable à la majorité : 5 CONTRE, 3 POUR, 1 abstention

**Réunion extraordinaire n°63 du 7 mai 2020 – durée 3h**

1	2020/05/07/ext-1	Plan de Reprise d'Activité de l'établissement	Favorable à l'unanimité avec des préconisations différentes
---	------------------	---	---

**Réunion ordinaire n°64 du 18 juin 2020 – durée 5h20**

1a	2020/06/18-1	Approbation du projet de PV CHSCT n°59 du 30 janvier 2020	Approuvé à l'unanimité
1b	2020/06/18-2	Approbation du projet de PV CHSCT n°60 du 6 mars 2020	Approuvé à l'unanimité
1c	2020/06/18-3	Approbation du projet de PV CHSCT extraordinaire n°61 du 27 mars 2020	Approuvé à l'unanimité
1d	2020/06/18-4	Approbation du projet de PV CHSCT extraordinaire n°62 du 30 avril 2020	Approuvé à l'unanimité
1e	REPORTÉ	Approbation du projet de PV CHSCT extraordinaire n°63 du 7 mai 2020	
2	Information	État d'avancement du PRA de l'établissement	
3	2020/06/18-5	Cadrage du déroulement des opérations de rentrée et du 1er semestre de l'année universitaire 2020-2021	Défavorable à la majorité : 5 CONTRE, 1 POUR, 3 abstentions
4	2020/06/18-6	Nouvel arrêté des conseillers en radioprotection	Favorable à l'unanimité
5a	Information	Bilan de la campagne de télétravail	
5b	REPORTÉ	Télétravail ponctuel : expérimentation	
6	2020/06/18-8	Mise à jour du programme de visite 2020 du CHSCT	Favorable à l'unanimité
7a	2020/06/18-9	Rapport de visite de la Maison Du Doctorat	Favorable à l'unanimité
7b	2020/06/18-10	Rapport de visite du LCP-A2MC site de Metz	Favorable à l'unanimité
7c	2020/06/18-11	Rapport de visite de la Faculté de Pharmacie	Favorable à l'unanimité
8	Information	Suivi des avis du CHSCT	

**Réunion ordinaire n°65 du 16 juillet 2020 – durée 5h40**

1	2020/07/16-1	Approbation du projet de PV CHSCT n°59 du 30 janvier 2020	Approuvé à l'unanimité
2	2020/07/16-2	Déménagement de la MSH rue Baron Louis	Favorable à la majorité : 6 POUR, 3 abstentions
3	Information	Point sur l'utilisation d'eau ozonée stabilisée	
4	Information	Cadrage du déroulement des opérations de rentrée et du 1er semestre 2020-2021	
5	2020/07/16-3	Présentation du dispositif de traitement des situations de harcèlement moral au travail	Favorable à l'unanimité avec 2 préconisations
6a	REPORTÉ	Rapport de visite UFR SciFA	
6b	2020/07/16-5	Rapport de visite UMR IMoPA	Favorable à l'unanimité
7	2020/07/16-4	Rapport d'enquête IUT Longwy	Favorable à l'unanimité avec 1 préconisation
8	REPORTÉ	Synthèse des fiches issues des registres SST	
9	REPORTÉ	Suivi des AT 2020	
10	REPORTÉ	Suivi des avis du CHSCT	

**Réunion extraordinaire n°66 du 11 septembre 2020 – durée 3h40**

1	2020/09/11/ext-1	Adaptation des conditions de rentrée et déroulement du 1er semestre 2020-2021 - mesures complémentaires	Favorable à la majorité : 6 POUR, 3 abstentions
2	2020/09/11/ext-2	Modification du programme 2020 des visites du CHSCT	Favorable à l'unanimité
3	2020/09/11/ext-3	Procédure d'analyse à déterminer suite à l'événement grave survenu à l'Institut Régional du Travail	Favorable à l'unanimité
4	2020/09/11/ext-4	Procédure à mettre en place suite à la survenue d'un événement grave susceptible de présenter un lien avec les conditions de travail	Favorable à l'unanimité

**Réunion ordinaire n°67 du 1<sup>er</sup> octobre 2020 – durée 4h25**

1	2020/10/01-1	Approbation du projet de PV CHSCT n°64 du 18 juin 2020	Favorable à l'unanimité sous réserve amendement
2	2020/10/01-2	Désignation nouveau secrétaire CHSCT et si nécessaire nouveau secrétaire suppléant	5 POUR G.Omhovere / 3 POUR F.Saulnier
3	2020/10/01-3	Création de la filiale de l'établissement : répercussions prévisibles et durables sur les conditions de travail	Défavorable à la majorité : 5 CONTRE, 1 POUR, 3 abstentions
4	2020/10/01-5	Rapport annuel du Conseiller Transport Matières Dangereuses	Favorable à la majorité : 4 POUR, 5 abstentions
5	2020/10/01-6	Rapport de visite UFR SciFA	Favorable à l'unanimité
6	2020/10/01-4	Rapport de visite ENSAM	Favorable à l'unanimité
7	Information	Synthèse des fiches issues des registres SST	

8	Information	Suivi des accidents du travail 2020	
8a	2020/10/01-7	Arbre des causes de l'accident survenu le 16 janvier 2020 au STS Saulcy	Favorable à l'unanimité
9	Information	Suivi des avis du CHSCT	
9a	Information	Suivi des préconisations du rapport d'enquête HisCant-MA et CRUHL	

### Réunion extraordinaire n°68 du 6 octobre 2020 – durée 2h15

1	2020/10/06/ext-1	Examen de la consignation n°23 dans le registre DGI	Avis réputé donné : 4 POUR, 4 CONTRE, 1 abstention
---	------------------	---	--

### Réunion extraordinaire n°69 du 9 octobre 2020 – durée 2h30

1	Information	Adaptation des mesures sanitaires en fonction de l'évolution de la gravité de la situation épidémiologique Covid-19	
---	-------------	---	--

### Réunion extraordinaire n°70 du 5 novembre 2020 – durée 2h10

1	Information	Adaptation des mesures sanitaires en fonction de l'évolution de la gravité de la situation épidémiologique Covid-19	
---	-------------	---	--

### Réunion ordinaire n°71 du 26 novembre 2020 – durée 4h45

1a	2020/11/26-1	Approbation du projet de PV n°65 du 16 juillet 2020	Favorable à l'unanimité
1b	2020/11/26-2	Approbation du projet de PV extraordinaire n°66 du 11 septembre 2020	Favorable à l'unanimité
1c	2020/11/26-3	Approbation du projet de PV extraordinaire n°68 du 6 octobre 2020	Favorable à l'unanimité
1d	REPORTÉ	Approbation du projet de PV extraordinaire n°69 du 9 octobre 2020	
2	2020/11/26-4	Désignation du nouveau secrétaire suppléant du CHSCT	Favorable à l'unanimité
3	2020/11/26-5	PCA de l'établissement	Avis réputé donné : 4 POUR, 5 abstentions
3bis	2020/11/26-6	Cadrage du second semestre universitaire 2020-2021 en formation	Favorable à la majorité : 6 POUR, 3 abstentions
4	Information	Mission Égalité Diversité	
5	2020/11/26-7	Bilan SST 2019 et PAPRP 2020-2021	Favorable à l'unanimité
6	REPORTÉ	Synthèse des CLHSCT	
7	2020/11/26-8	Mise en place de l'expérimentation du télétravail ponctuel	Favorable à l'unanimité des votants + 4 refus de vote
8	2020/11/26-9	Modification de la composition de la délégation d'enquête UFR SciFA	Favorable à l'unanimité
9	Information	Synthèse des fiches issues des registres SST	
10	Information	Suivi des AT 2020	
11	REPORTÉ	Suivi des avis du CHSCT	

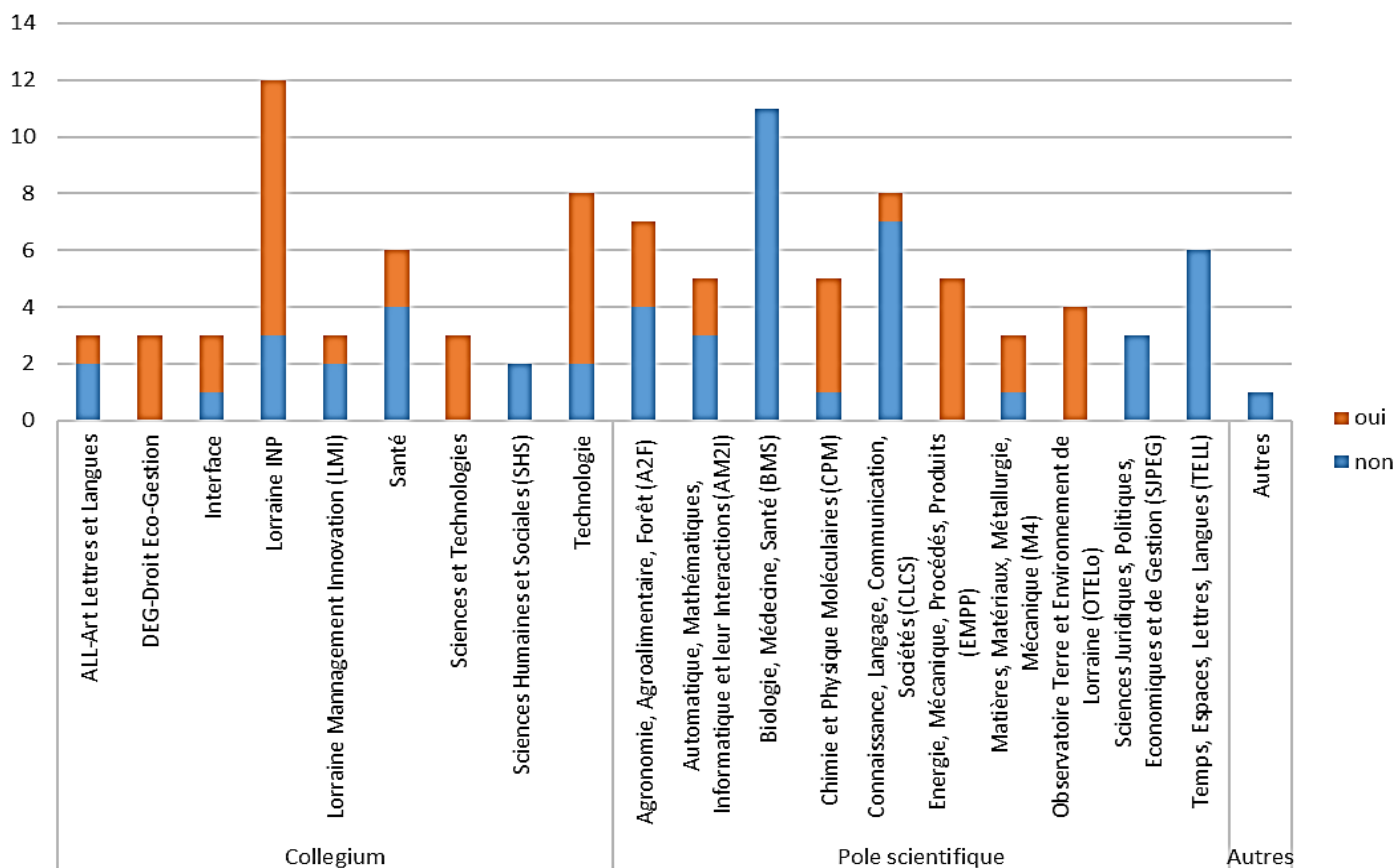


## 2.7 Les CLHSCT – Commissions Locales Hygiène Sécurité et Conditions de Travail

En date du 3 février 2016, un courrier commun du Président de l'Université de Lorraine, de la Déléguée Régionale Centre-Est du CNRS, du Directeur du Centre INRA(E) de Nancy Lorraine et de la Déléguée Régionale INSERM Grand Est, demande la création de CLHSCT ou le traitement des questions d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail dans les conseils de composantes existants.

Il incombe à chaque directeur d'unité, de composante et au DGS (pour les Directions Opérationnelles) d'assurer la santé et la sécurité des agents placés sous son autorité, de la sauvegarde des biens dont il dispose et de la préservation de l'environnement. Afin de lui apporter une aide dans ces différentes missions, il a été approuvé par délibérations dans les différents CHSCT (Comités d'Hygiène, de Sécurité et des Conditions de Travail) de l'UL, CNRS, INRA (E) et INSERM la création de Commissions Locales ou à défaut, ce sont les instances de concertation (conseil de laboratoire ou UFR) en place qui doivent traiter de l'amélioration de la prévention et être force de proposition dans le domaine de la santé, de la sécurité et des conditions de travail au sein de chaque unité. Les problématiques de santé et de sécurité au travail devront être traitées, au minimum, 2 fois par an dans ces instances.

### Entités ayant créé une CLHSCT – présentation en 2 parties : 1-les collègiums/composantes / 2-Les pôles scientifiques



Orange : CLHSCT créée / Bleu : sans CLHSCT

\*Autres : Maison des Sciences de l'Homme – MSH

Ce graphique représente les Commissions Locales créées c'est-à-dire existantes mais qui ne sont pas forcément actives au sein des structures de l'Université de Lorraine.

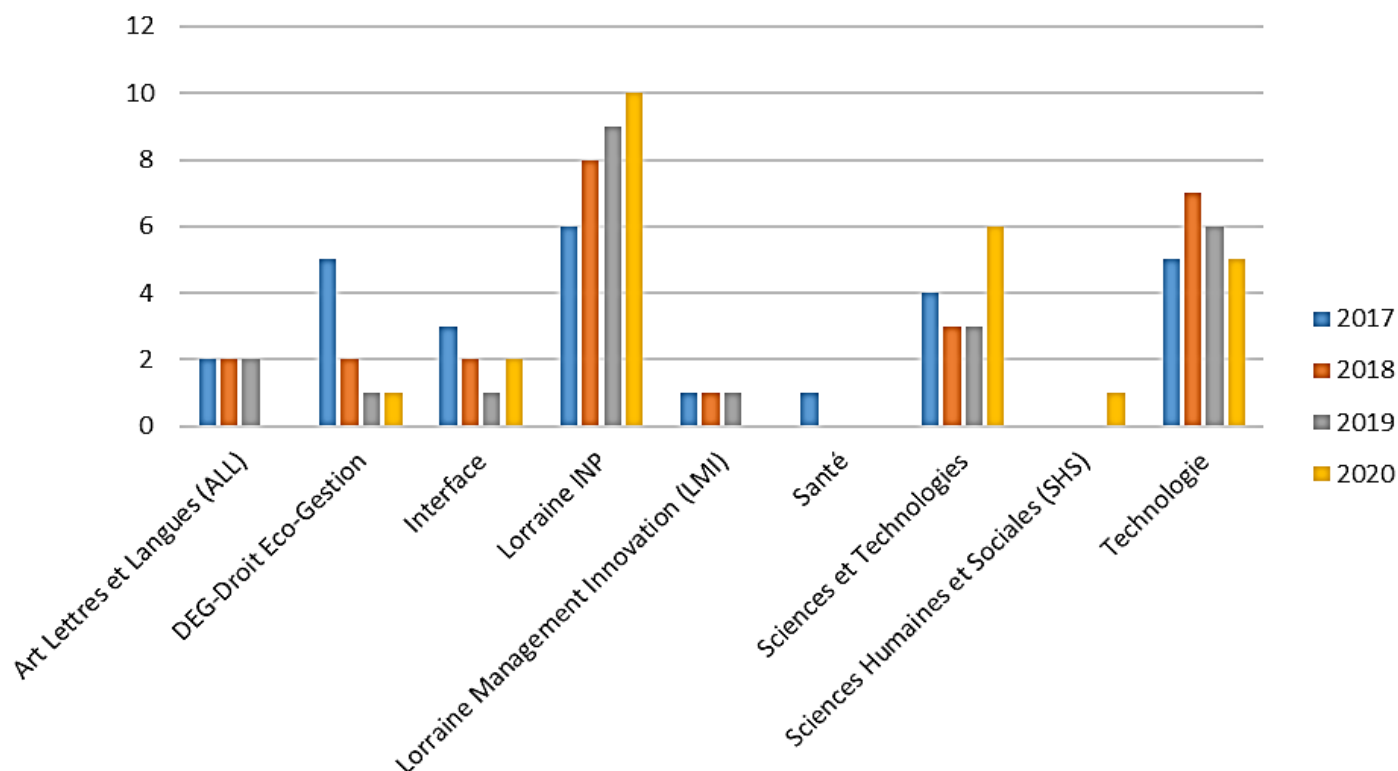
**Depuis 2015, 48%** des entités ont **créé** une commission locale.

→ 63% dans les composantes

→ 7% dans les laboratoires (sans compter **Maison Sciences Homme –MSH**)

En 2019, l'ENSEM et le CRPG ont créé une commission locale.

## Évolution du nombre de réunions de CLHSCT sur 4 années (2017-2020) par composantes regroupées par collégium

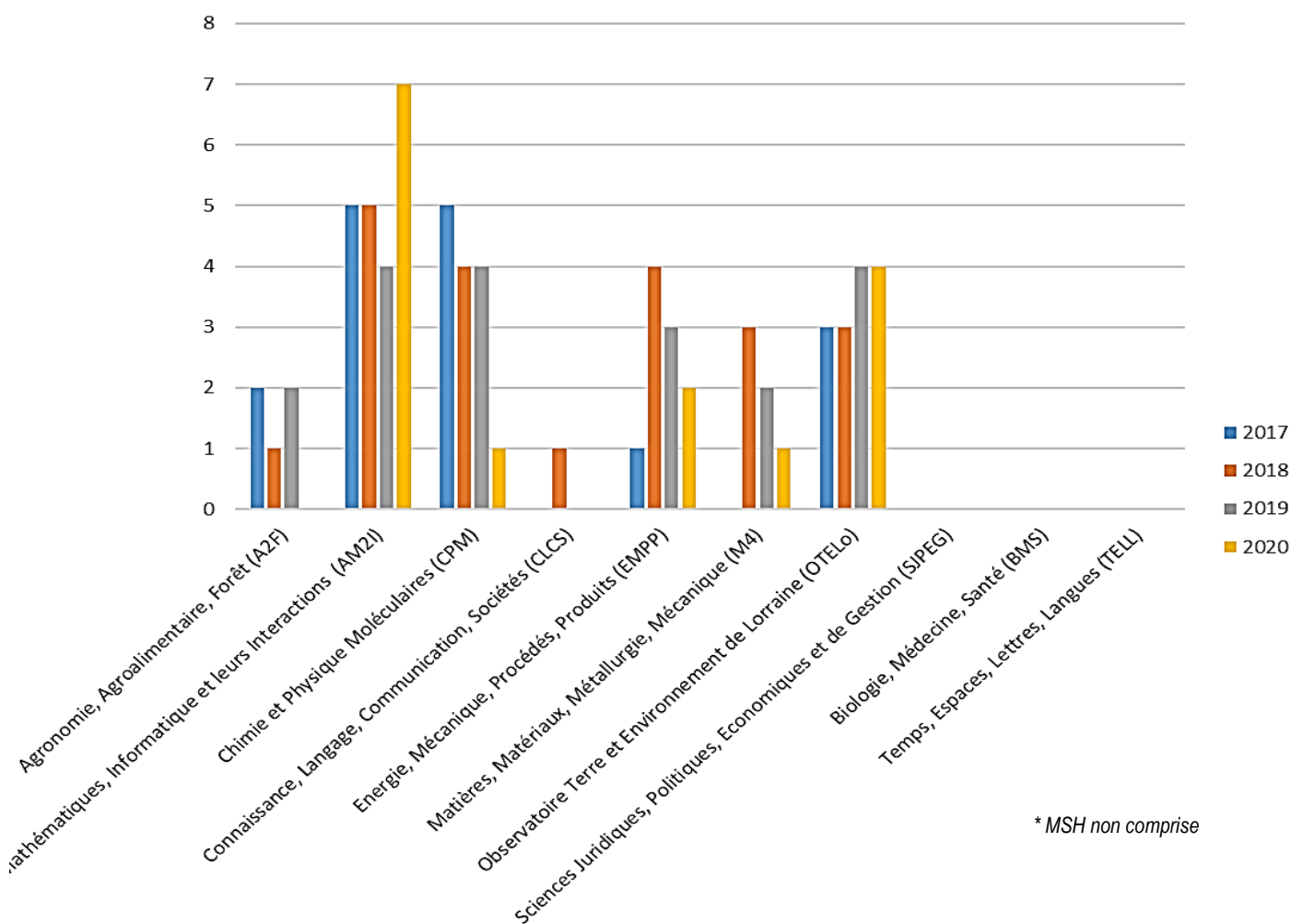


Le seuil théorique à atteindre est basé sur l'organisation de 2 réunions par an.

Pourcentage de réunions réalisées par collégium :

	2020	2019	2018	2017
ALL	0%	33%	33%	33%
DEG	17%	17%	33%	83%
Interface	33%	17%	33%	50%
Lorraine INP	45%	41%	36%	27%
LMI	17%	17%	17%	17%
Santé	0%	0%	0%	8%
S&T (Sciences et Technologies)	100%	50%	50%	67%
SHS (Sc. Hum. Sociales)	25%	0%	0%	0%
Technologie	44%	38%	44%	31%

## Évolution du nombre de réunions de CLHSCT sur 4 années (2017-2020) pour chaque laboratoire par pôle scientifique\*



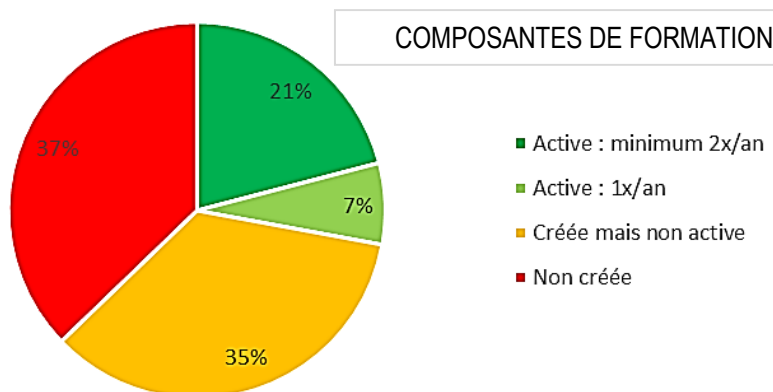
\* MSH non comprise

 Le seuil théorique à atteindre est basé sur l'organisation de 2 réunions par an.

Pourcentage de réunions réalisées par pôle scientifique :

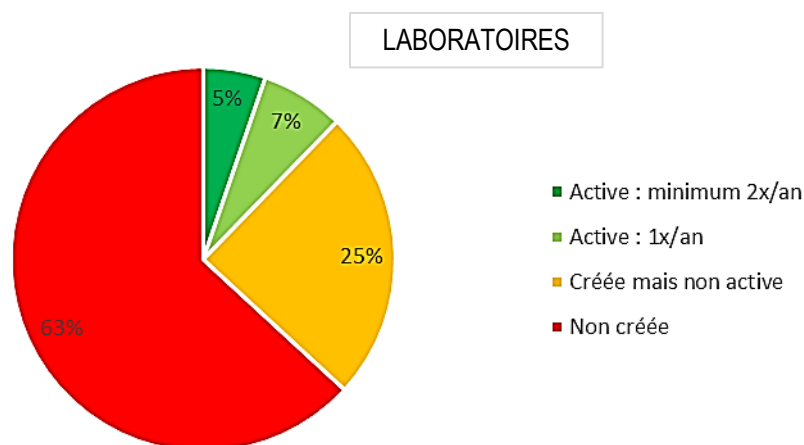
	2020	2019	2018	2017
A2F	0%	14%	7%	14%
AM2I	70%	40%	50%	50%
CPM	10%	40%	40%	50%
CLCS	0%	0%	16%	0%
EMPP	20%	30%	40%	10%
M4	25%	38%	50%	0%
OTELo	50%	50%	38%	38%
SJPEG	0%	0%	0%	0%
BMS	0%	0%	0%	0%
TELL	0%	0%	0%	0%

## Entités ayant une CLHSCT active parmi les composantes de formation et les laboratoires



**Vert foncé : 9 Composantes actives (2 réunions et plus /an) :** ENIM, ENSAIA, ENSEM, ENSTIB, FST, INSPE, IUT HP Longwy, IUT Moselle EST, SciFa

**Vert clair : 3 Composantes actives (1 réunion/an) :** FSDEG, IUT Saint-Dié des Vosges et SHS Nancy



**Vert foncé : 9 Composantes actives (2 réunions et plus /an) :** CRAN, GEORESSOURCES, LORIA

**Vert clair : 3 Composantes actives (1 réunion/an) :** IJL, LCPME, LEMTA, LRGP

## LES DIRECTIONS OPÉRATIONNELLES

Les 18 Directions Opérationnelles se réunissent 2 fois par an en CODIR, instance de Concertation active depuis 2016, pour traiter leurs problématiques santé et sécurité au travail. 2 réunions ont été organisées en 2020 : **le 3 juillet et le 11 décembre 2020.**

Liste des Directions Opérationnelles	
AC	Agence Comptable
DAJ	Direction des Affaires Juridiques
DAMP	Direction des Achats et des Marchés Publics
DAPEQ	Délégation d'Aide au Pilotage et à la Qualité
DBF	Direction du Budget et des Finances
DC	Direction de la Communication
DDE	Direction de la Documentation et de l'Édition
DEPAS	Direction de l'Entrepreneuriat et des Partenariats Socio-Économiques (Peel)
DFOIP	Direction de la Formation, de l'Orientation et de l'Insertion Professionnelle.
DGS	Direction Générale des Services (Dipro, Suaps, Sumpps, Cetelor, Centre Pierre Janet/SHS Metz, LUE, Fondation NIT)
DLI	Direction de la Logistique Interne
DN	Direction du Numérique
DPI	Direction du Patrimoine Immobilier
DPSE	Direction Prévention, Sécurité Environnement
DRH	Direction des Ressources Humaines
DRIE	Direction des Relations Internationales et Européennes (Institut Confucius)
DRV	Direction de la Recherche et de la Valorisation
DVUC	Direction de la Vie Universitaire et de la Culture

## 2.8 Les autres acteurs essentiels et associés à la Santé et à la Sécurité au Travail

### ▪ La déléguée aux relations et conditions de travail : **Corinne SCHUMPF**

La Déléguée aux Relations et Conditions de Travail (DRCT) vient en appui de travaux du CHSCT.

Elle anime des groupes de travail issus de l'instance et coordonne les enquêtes et visites des locaux validées par le comité.

Elle co-préside avec le Directeur Général des Services le groupe de travail sur la Prévention des Risques Psycho-Sociaux (RPS).

Elle reçoit et instruit avec la psychologue du travail les alertes déposées dans le cadre du dispositif de signalement et de prévention du harcèlement sexuel et des discriminations.

### ▪ Le chargé de mission sécurité-défense : **Didier HUSSON**

Il est chargé des missions de sûreté centrées sur la Protection du Potentiel Scientifique et Technique (PPST), sur la question des missions à l'étranger et sur l'adaptation du plan Vigipirate.

### ▪ Le relais handicap des personnels et le référent handicap : **Yves CARDELLINI**

L'objectif du « Relais handicap des personnels » est de permettre aux personnels en situation de handicap d'exercer leur profession dans les meilleures conditions et ce en compensant, par des mesures adaptées, les conséquences du handicap dans la vie professionnelle.

Pour ce faire, le relais est doté d'interlocuteurs privilégiés des personnes handicapées pour les éventuels aménagements de poste ou aides spécifiques en vue de l'insertion ou du maintien dans l'emploi, en lien avec la médecine de prévention et les services concernés soit :

- Un correspondant handicap pour la Lorraine Nord (localisé sur Metz > Ile du Saulcy)
- Un correspondant handicap pour la Lorraine Sud (localisé sur Nancy > Présidence Lionnois)

L'accompagnement du handicap en chiffres :

Sur 2020, les actions de recrutement, d'accompagnement, de sensibilisation des personnels engagées auprès des personnes en situation de handicap se sont poursuivies. Cette volonté politique passe également par le recours, en tant que de besoin, à des professionnels (Établissements et services d'aide par le travail ; ESAT) pour des prestations spécifiques.

### ▪ Les assistantes sociales au sein du pôle action sociale des personnels : **Armelle PERRIN et Sandra QUERRY**

Elles exercent en toute confidentialité un rôle d'accueil, d'écoute et d'information, de conseil et d'expertise sociale ainsi qu'un suivi et un accompagnement des personnels rencontrant des difficultés d'ordre privé et/ou professionnel.

Ces prestations s'articulent autour :

- des aides aux familles (prestation pour garde d'enfant / aide aux activités et à l'accueil périscolaire)
- des aides aux enfants handicapés (allocation aux parents d'enfants handicapés)
- des aides aux vacances et séjours d'enfants (centres de loisirs / séjours éducatif et linguistique...)
- des aides aux études (aide à la rentrée scolaire / au BAFA / à l'hébergement étudiants)
- des prestations restauration (participation au prix des repas des restaurants administratifs conventionnés => 9 partenaires)
- des secours (aides financières non remboursables / prêts à caractère social / conseil en économie sociale et familiale)

### ▪ La directrice du Service de Formation Continue Hygiène et Sécurité des personnels : **Sandrine GIRARDELLI**

Elle est chargée d'accompagner, de conseiller, d'orienter les agents de l'UL vers des formations adaptées en hygiène et sécurité en partenariat avec la Direction de Prévention, de la Sécurité et de l'Environnement (DPSE).

## 2.9 Les groupes de travail CHSCT 2020

Prévention des Risques Psycho Sociaux	Création juillet 2016
Fiches issues des registres SST	Création juillet 2018
Plan de Continuité d'Activité de l'établissement	Crise sanitaire Mars 2020
Bilan SST et Programme Annuel de Prévention des Risques Professionnels	GT reconduit annuellement

### III. Accidents du Travail (AT) et Maladies Professionnelles (MP)

Fermeture pédagogique des universités sur la période de confinement du 16 mars 2020 au 11 mai 2020 (crise sanitaire). Les activités de recherche continuent en présentiel.

#### 3.1 Accidents déclarés de service, de trajets et en mission

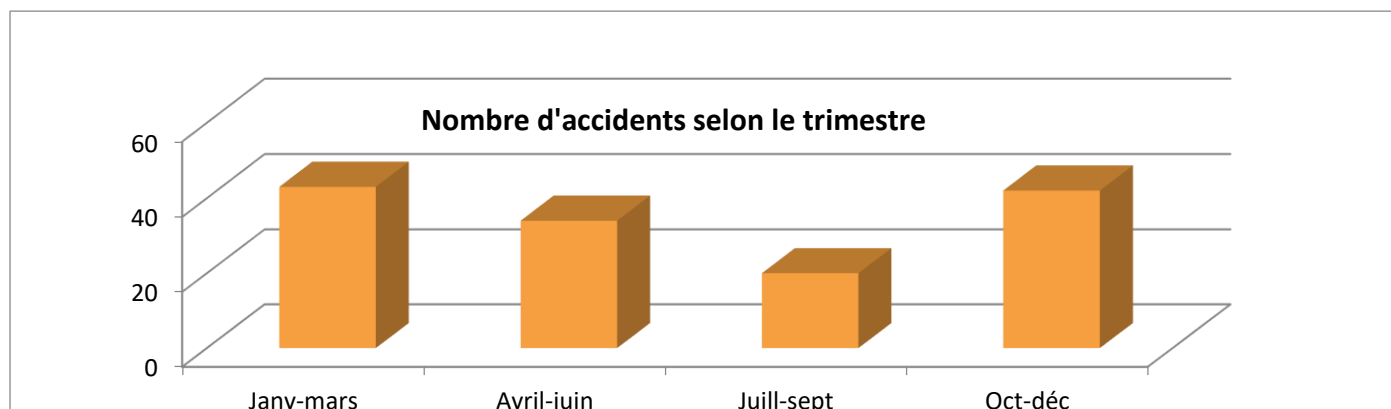
	BIATSS		ENSEIGNANTS		2020	2019	2018	2017	2016
	Titulaires	Non-titulaires	Titulaires	Non-titulaires					
Hommes	19	4	1	2	26	68	37	45	42
Femmes	28	11	1	3	43	71	64	70	80
Total d'AT	47	15	2	5	69	139	103	115	122

	BIATSS	ENSEIGN.	TOTAL	%
Accidents de service (sur le lieu de travail)	42	6	48	69,6%
Accidents de trajet (transport, circulation)	19	1	20	29,0%
Accidents en mission (extérieurs au lieu de travail)	1	0	1	1,4%
Total d'AT	62	7	69	100,0%

	BIATSS		ENSEIGNANTS		Total par sexe
	Titulaires	Non-titulaires	Titulaires	Non-titulaires	
Hommes	16	2	1	2	21
Femmes	18	6	1	2	27
Total des accidents de service	34	8	2	4	48

	BIATSS		ENSEIGNANTS		Total par sexe
	Titulaires	Non-titulaires	Titulaires	Non-titulaires	
Hommes	3	2	0	0	5
Femmes	9	5	0	1	15
Total des accidents de trajet	12	7	0	1	20

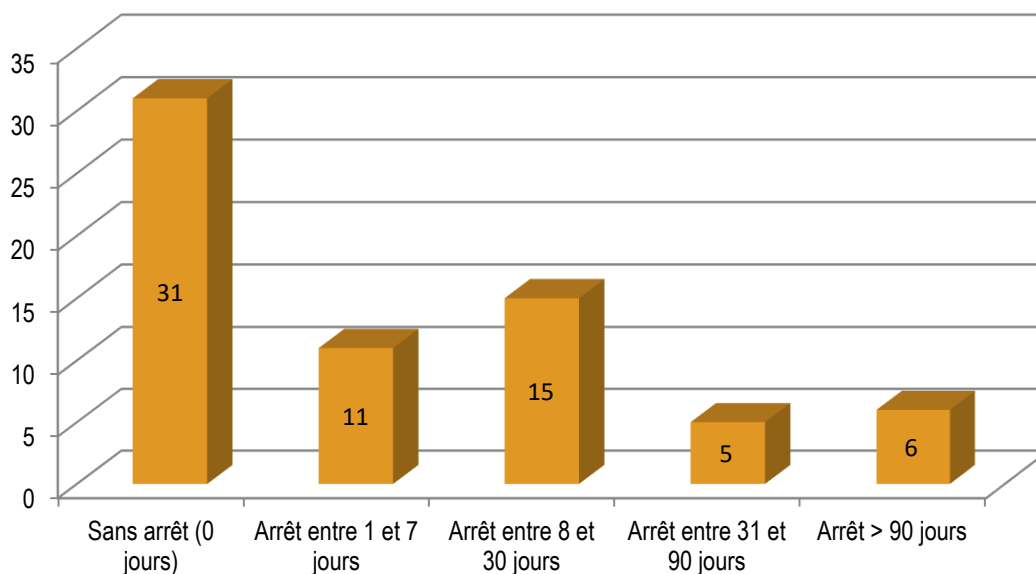
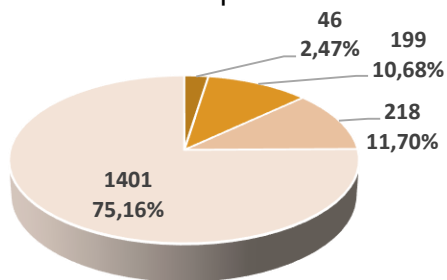
	BIATSS		ENSEIGNANTS		Total par sexe
	Titulaires	Non-titulaires	Titulaires	Non-titulaires	
Hommes	0	0	0	0	0
Femmes	1	0	0	0	1
Total des accidents en mission	1	0	0	0	1



**Conséquences des accidents du travail survenus en 2020 \***

(\* = Classification des accidents du travail suivant la conséquence et la durée de l'arrêt consécutif à l'accident)

Durée de l'arrêt en jours	Nombre d'AT total	%	Nombre de jours d'arrêt	Détail selon la population		Selon le type d'A.T.		
				BIATSS	Enseignants	Service	Trajet	Mission
Sans arrêt (0 jours)	31	44,93%	0	28	3	26	5	0
Arrêt entre 1 et 7 jours	11	15,94%	46	10	1	6	4	1
Arrêt entre 8 et 30 jours	15	21,74%	199	15	0	9	6	0
Arrêt entre 31 et 90 jours	5	7,25%	218	4	1	2	3	0
Arrêt > 90 jours	6	8,70%	1401	5	1	4	2	0
Décès	1	1,45%	0	0	1	1	0	0
<b>Total par colonnes</b>	<b>69</b>	<b>100,00%</b>	<b>1864</b>	<b>62</b>	<b>7</b>	<b>48</b>	<b>20</b>	<b>1</b>
Nombre total de jours d'arrêt				1702	162	1045	812	7
<b>UL - AT avec arrêt 2020</b>				<b>89,5%</b>	<b>10,5%</b>			
<b>MSERI - AT avec arrêt 2020</b>				<b>54,1%</b>	<b>45,9%</b>			

**Conséquences des accidents du travail survenus en 2020**

**Répartition de la durée (en j.)  
des arrêts de travail par tranche**


■ entre 1 et 7 j ■ entre 8 et 30 j ■ entre 31 et 90 j ■ &gt; 90 j

**BIATSS TOUS**

	nbre de j	nbre de j
Sans arrêt	0	0
entre 1 et 7 j	44	46
entre 8 et 30 j	199	199
entre 31 et 90 j	183	218
> 90 j	1276	1401
<b>TOTAL</b>	<b>1702</b>	<b>1864</b>

16% des arrêts (les + longs : > à 1 mois) représentent 86,86% de la durée totale des arrêts. Presque la moitié (44,93%) des accidents n'ont occasionné aucun jour d'arrêt.

	Nb d'AT sans arrêt		Nb d'AT avec arrêt		Nb total d'AT	Nb de journées d'arrêt
2020	31	44,9%	38	55,1%	69	1864
2019	69	49,6%	70	50,4%	139	2368
2018	46	45%	57	55%	103	1010
2017	47	41%	68	59%	115	1367
2016	59	48%	63	52%	122	1452

	Bilan social 2020		Bilan social 2019		Bilan social 2018		Bilan social 2017	
	TFRAC	TGRAC	TFRAC	TGRAC	TFRAC	TGRAC	TFRAC	TGRAC
Enseignants	0,46	0,02	2,47	0,03	1,73	0,03	1,9	0,03
BIATSS	6,83	0,34	10,95	0,44	8,18	0,128	10,84	0,231
Tous(ensemble)	<b>3,209</b>	<b>0,162</b>	<b>5,085</b>	<b>0,163</b>	<b>4,691</b>	<b>0,074</b>	<b>5,921</b>	<b>0,119</b>

TFRAC – Taux de FRéquence des ACcidents du travail : indique le nombre d'accidents du travail pour un million d'heures travaillées

$TFRAC = (\text{nombre d'accidents avec arrêt} \times 1\,000\,000) / \text{volume d'heures travaillées}$

TGRAC – Taux de GRavité des ACcidents du travail : s'exprime en nombre de jours consécutifs à un accident de travail pour 1000 heures travaillées

$TGRAC = (\text{nombre de jours (journées perdues)} \times 1\,000) / \text{nombre ou volume d'heures travaillées}$

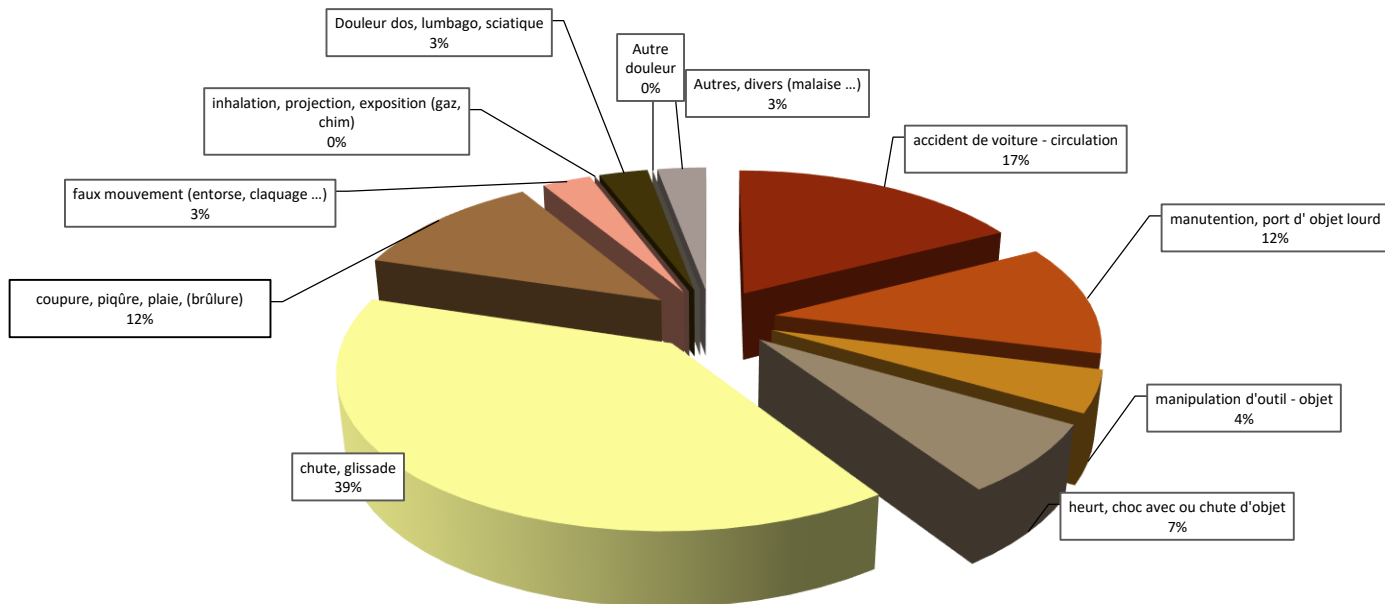
### a. AT classés par motifs

Accidents du travail de l'année 2020, classés par motif ou cause selon les critères ministériels :

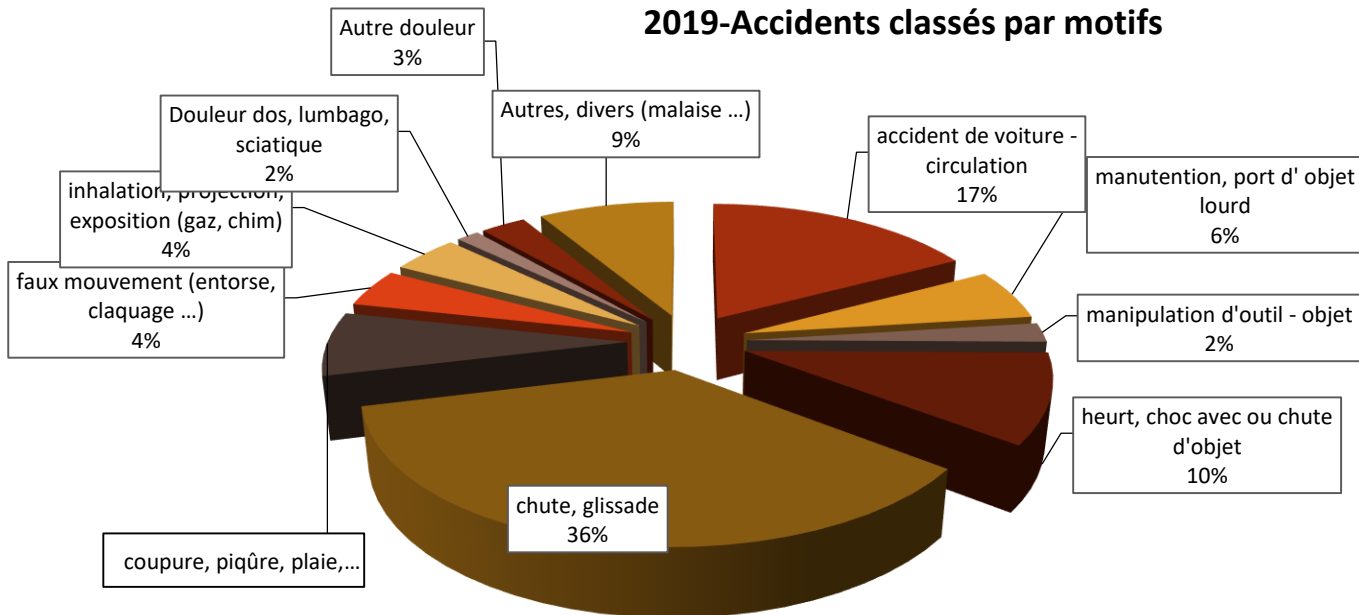
Motif générique	BIATSS		ENSEIGNANTS		Total
	Titulaires	Non-titulaires	Titulaires	Non-titulaires	
Accident de voiture - vélo - cyclomoteur - circulation, voie publique	7	4	0	1	12
Manutention, port d'objet lourd	7	1	0	0	8
Heurt, choc avec, chute ou intrusion d'objet	3	1	0	1	5
Chute et glissade	17	8	1	1	27
Coupure, entaille, piqûre, plaie, brûlure	6	0	1	1	8
Faux mouvement (foulure, entorse, élongation, claquage, luxation)	1	1	0	0	2
Manipulation d'outil-objet non lourd	3	0	0	0	3
Projection, inhalation ou exposition (produit liquide, chimique, toxique)	0	0	0	0	0
Douleurs au dos, lumbago, sciatique	2	0	0	0	2
Douleurs hormis dos, sans précision	0	0	0	0	0
Autres (malaise, chute à ski, en activité sportive à risque, infarctus, agression)	1	0	0	1	2
<b>Total</b>	<b>47</b>	<b>15</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>69</b>
<b>Total général</b>	<b>62</b>		<b>7</b>		<b>69</b>
<b>Soit en pourcentage :</b>	<b>89,86 %</b>		<b>10,14%</b>		<b>100%</b>



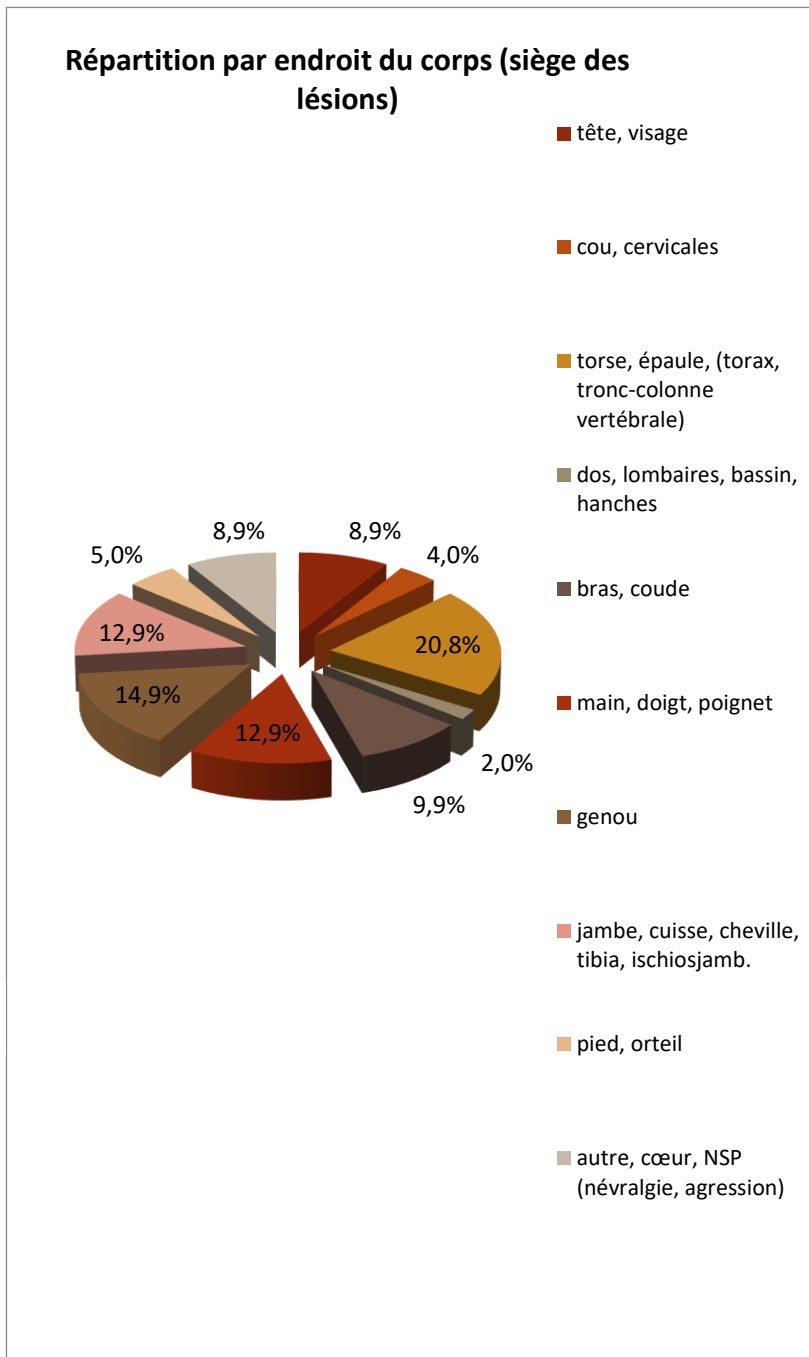
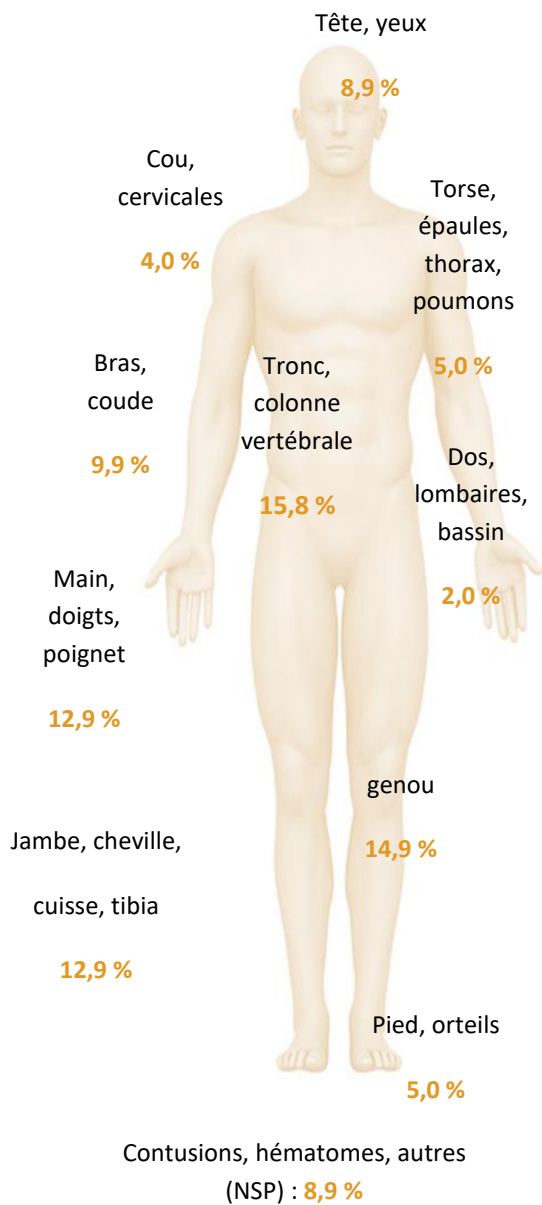
### Accidents 2020 classés par motifs



### 2019-Accidents classés par motifs



b. AT classés par siège des lésions



Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
6/1/2020	BIATSS TITULAIRE	61	M	Service	Chute de personne/Glissade	Lésions multiples	Visage, membres inférieurs	Extérieur
8/1/2020	BIATSS NON TITULAIRE	21	F	Service	Chute de personne	Entorse	Cheville	Ferme de la Bouzule
10/1/2020	BIATSS TITULAIRE	51	M	Trajet	Chute de personne	Douleurs entorse	genou	Lionnois
14/1/2020	BIATSS NON TITULAIRE	24	F	Travail	Chute de personne	Lésions multiples		Léopold
16/1/2020	BIATSS TITULAIRE	60	F	Trajet	Chute de personne	Douleurs et gonflement	Cheville gauche	Rue du Jardin Botanique
17/1/2020	BIATSS TITULAIRE	50	F	Service	Chute de personne	Contusion	poignet /pouce	
20/1/2020	ENSEIGNANT TITULAIRE	54	F	Service	Chute de personne	Douleur	Colonne vertébrale	Extérieur
20/1/2020	BIATSS TITULAIRE	50	F	Service	Chute de personne	Coupure, gonflement, douleurs	Doigts, épaule, genou	Derrière le bâtiment PACES
21/1/2020	BIATSS NON TITULAIRE	54	M	Service	Chute de personne	Contusions	Coude	
23/1/2020	ENSEIGNANT TITULAIRE	50	M	Service	Coupure	Coupure	Main gauche	

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
23/1/2020	BIATSS TITULAIRE	58	F	Service	Chute de personne/Glissade	Contusions et douleurs	Bras poignet	
24/1/2020	BIATSS TITULAIRE	55	M	Service	Manutention	Contusions et douleurs-Lombalgie	Dos	
29/1/2020	BIATSS TITULAIRE	57	M	Service	Choc -heurt	Douleur-traumatisme orteils	Pied -Orteil	Bureau AD6
27/1/2020	BIATSS TITULAIRE	57	F	Service	Manutention	Douleurs et lésions ligamentaire	bras et épaule	
30/1/2020	BIATSS NON TITULAIRE	61	F	Trajet	Chute de personne	Traumatisme Crânien et contusions au dos		Place de la gare lunéville
3/2/2020	BIATSS TITULAIRE	28	M	Service	Chute d'objet-Manutention	Traumatisme et contusions	Pied	
4/2/2020	BIATSS TITULAIRE	62	F	Service	Chute de personne	Traumatisme, contusions, cervicalgie	Tête, épaule gauche, genoux	Escalier de l'IUT
10/2/2020	BIATSS TITULAIRE	52	F	Service	Manutention	Douleur	Epaule	Cuisine

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
11/2/2020	BIATSS TITULAIRE	54	M	Service	Manutention	Douleur aiguë	Bras	Parking
11/2/2020	BIATSS TITULAIRE	35	M	Service	Chute de personne/Glissade	Douleurs, chocs	colonne vertébrale, hanche, bas du dos, côtes, genou droit.	
13/2/2020	BIATSS TITULAIRE	50	M	Service	Manutention	Douleur	Dos	
17/2/2020	BIATSS NON TITULAIRE	39	F	Travail	Chute de personne	Douleur contusion	Fesse droite	Fac droit
25/2/2020	BIATSS TITULAIRE	43	F	Service	Manutention	Brûlure	Avant-bras droit	
3/3/2020	BIATSS TITULAIRE	41	F	Trajet	Chute de personne	Douleurs et chocs	Genoux et cheville	Hors UL
9/3/2020	BIATSS TITULAIRE	43	M	Trajet	Chute de personne	Douleurs et plaie	Genou gauche, plaie main droite et front	Hors UL
11/3/2020	BIATSS TITULAIRE	31	F	Trajet	Risque routier	Dorsalgie	Colonne vertébrale	Hors UL
12/3/2020	BIATSS TITULAIRE	43	M	Trajet	Chute de personne	Courbatures	Tout le corps	Hors UL
13/3/2020	BIATSS TITULAIRE	54	F	Trajet	Risque routier	Douleurs	Cervicalgie-Traumatisme psychologique	Hors UL

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
4/6/2020	BIATSS TITULAIRE	28	M	Trajet	Risque routier	Contusions douleurs lésions ligamentaires	Coude poignets tronc	Hors UL
12/6/2020	BIATSS TITULAIRE	51	F	Trajet	Risque routier	Traumatisme dos/cervicales	Cervicalgie-Traumatisme psychologique	Hors UL
12/6/2020	BIATSS TITULAIRE	36	F	Service	Manutention	Coupure entre index et pouce	Plaie coupure	2e étage
18/6/2020	BIATSS NON TITULAIRE	42	F	Trajet	Risque routier	Fracture	Côte	Hors UL
24/6/2020	BIATSS TITULAIRE	54	M	Service	Chute d'objet-Manutention	Cervicalgie-Traumatisme interne-Douleur	Arrière de la tête	Local technique du Ciril 1
2/7/2020	BIATSS NON TITULAIRE	38	M	Travail	Manutention	Douleurs	Tronc	
7/7/2020	BIATSS TITULAIRE	56	F	Service	Autres	Lumbago et sciatique	Membre inférieur/cuisse/genou	Bureau du Personnel

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
7/7/2020	BIATSS TITULAIRE	56	M	Service	Choc heurt	Traumatisme, fracture	doigt main droite	Atelier
15/7/2020	ENSEIGNANT NON TITULAIRE	32	M	Travail	Autres	Piqûre de tique	Membre inférieur	Champenoux
23/7/2020	BIATSS TITULAIRE	41	F	Télétravail	Chute de hauteur	Fracture/entorse	Genoux/orteils	Télétravail
23/7/2020	BIATSS NON TITULAIRE	59	F	Travail	Chute de personne	Contusions	Genou	Hors UL
1/9/2020	BIATSS NON TITULAIRE	64	F	Travail	Chute de personne	Douleur	Genou	BU Droit
2/9/2020	BIATSS TITULAIRE	43	M	Service	Manutention	Lumbago aigu	colonne vertébrale	Mezzanine 1er étage Zone C
4/9/2020	BIATSS TITULAIRE	56	M	Mission	Chute de personne	Douleurs - Contusions	Genou droit	Hors UL

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
22/9/2020	BIATSS TITULAIRE	52	F	Service	Chute de personne	Lésion ligamentaire et musculaire du tendon	cheville	Côté parking extérieur Bâtiment MDU
25/9/2020	BIATSS TITULAIRE	29	F	Trajet	Risque routier	Contusions-Douleurs-Contractures	Cou-Colonne vertébrale	Hors UL
28/9/2020	BIATSS TITULAIRE	48	M	Service	Manutention	Electrification - Brûlures	Main gauche	Bâtiment DE-Hôpital Virtuel
2/10/2020	BIATSS TITULAIRE	55	F	Télétravail	Chute de personne/Glissade	Contusions /douleurs	Coude et cheville gauche, lombaire et cheville droite	Télétravail
2/10/2020	ENSEIGANT NON TITULAIRE	50	F	Travail	Chute de personne	Douleurs	Multiples	
02/10/2020	BIATSS TITULAIRE	59	M	Service	Autres	Ecrasement	Index gauche	Hall entrée bat C
8/10/2020	BIATSS TITULAIRE	58	F	Service	Chute de personne	Traumatisme	Genou droit	
12/10/2020	BIATSS TITULAIRE	56	F	Service	Chute de personne	Traumatisme, entorse	Cheville gauche	Toit de la BU Saulcy



Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque-Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
15/10/2020	BIATSS NON TITULAIRE	35	F	Trajet	Chute de personne	Entorse	Genou	Hors UL
17/10/2020	BIATSS NON TITULAIRE	47	M	Trajet	Autres	Douleur	Genou	Saucy
20/10/2020	ENSEIGNANT NON TITULAIRE	26	F	Trajet	Risque routier	Multiples	Tête et jambe	Hors UL
22/10/2020	BIATSS TITULAIRE	49	F	Service	Chute de personne	Douleur-Hématomes	Main-Genou	Hall entrée forum ENSAIA
23/10/2020	BIATSS TITULAIRE	51	M	Service	Manutention	Lumbago/sciatique	Tronc/colonne vertébrale	Bureau du bâtiment
26/10/2020	ENSEIGNANT NON TITULAIRE	30	M	Travail	Manutention	Douleur	Pied	
3/11/2020	BIATSS TITULAIRE	30	M	Service	Manutention	Plaie piqûre	Main/pouce	
4/11/2020	BIATSS TITULAIRE	60	F	Trajet	Autres	Entorse	Cheville	Hors UL
5/11/2020	BIATSS NON TITULAIRE	54	M	Trajet	Risque routier	RAS	RAS	Hors UL

Date de l'accident	Statuts	Age lors de l'accident	Sexe	Service Travail Trajet Mission	Chute-Choc-Risque- Manutention-Autres	Nature des lésions	Siège des lésions	Lieu de l'accident si différent affectation
19/11/2020	BIATSS TITULAIRE	53	F	Service	Manutention	Douleur	Epaule	
25/11/2020	BIATSS TITULAIRE	62	F	Trajet	Chute de personne	NP	NP	Hors UL
26/11/2020	BIATSS TITULAIRE	41	M	Trajet	Chute de personne	Contusion douleur	Cheville	Hors UL
3/12/2020	BIATSS TITULAIRE	43	F	Service	Manutention	Douleur inguinale	Autres	
4/12/2020	BIATSS TITULAIRE	56	F	Trajet	Chute de personne	Traumatisme interne	Genou	Parking personnels IPEFAM
7/12/2020	BIATSS TITULAIRE	53	F	Service	Autres	Choc psychologique	Douleurs oculaires, céphalées, tachycardie...	
8/12/2020	BIATSS TITULAIRE	45	M	Service	Manutention	Coupure	Main/doigt	Manutention
10/12/2020	ENSEIGNANT	28	F	Trajet	Risque routier	NP	NP	Hors UL
10/12/2020	BIATSS NON TITULAIRE	30	F	Trajet	Risque routier	Cervicalgie	Cou	Hors UL

### 3.2 Déclarations de Maladies Professionnelles et Incapacité Permanente Partielle ou Totale

Sexe	corps	BAP	Observation (objet)	Date commission réforme	Avis
F	ATRF	J	Maladie professionnelle imputable au service	30/06/2020	Favorable

### 3.3 Registre dématérialisé des fiches Santé et Sécurité au Travail SST

**47 fiches transcrites en 2020** (confinement du 16 mars 2020 au 11 mai 2020)

rappel : 108 fiches SST reçues en 2019, et 188 en 2018).

Transmises aux conseillers de prévention en charge des entités, ces fiches sont analysées (mise en œuvre de mesures de prévention adaptées pour la ou les structures concernées) et présentées en CHSCT. Elles y sont entérinées ou font l'objet d'ajouts éventuels : actions correctives avec un suivi de mise en œuvre. Une procédure « codes couleurs » permet d'identifier ce suivi.

Localisations géographiques des incidents/ accidents 2020 d'après les fiches issues des registres SST /GPuC

I : incident ; SI : signalement ; A : Accident ; PA : Presque accident

TYPE	Site	Bâtiment	ACTIONS mises en œuvre
I	Campus Lettres et Sciences Humaines	Bâtiment A	
SI	Campus Lettres et Sciences Humaines	Bâtiment A	Remplacement escabeau et révision/réparation de tous les escabeaux
I	Campus Lettres et Sciences Humaines	Bâtiment A	Remplacement de baie vitrée avec serrures 3 points
A	Campus ARTEM	ARTEM3	
A	Saulcy	Bâtiment Présidence Saulcy	
I	Technopôle	ICPM	
SI	Campus Aiguillettes	ESA	
I	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	
A	Campus ARTEM	Bâtiment IJL	Réparation du portail
I	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	
I	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	
PA	Campus Brabois-Santé	Bâtiments DE	Retrait immédiat du le bidon incriminé pour y placer un bidon fourni par le prestataire de traitement des déchets de produits chimiques.
PA	Campus Brabois-Santé	Bâtiments DE	Mise en sécurité la zone (balisage). Réparation du plafond
I	Vélodrome	SUMPPS Vélodrome	
A	Campus ARTEM	Bâtiment Jean Lamour	Révision de la procédure de démontage des installations de verrerie. Prévision d'EPI adaptés à la tâche.
PA	Lionnois		Mise en place des actions spécifiques
I	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	
A	Campus ARTEM	Bâtiment Jean Lamour	Accès libéré par le camion. Redressage des grilles concernées.
SI	Saulcy	ALL Metz - Bâtiment A	

PA	Lunéville	IUT Nancy-Brabois - Bât QLIO	Mise hors service de l'appareil jusqu'à la remise en service par la société de maintenance de l'appareil .
SI	Campus Aiguillettes	Bâtiment Henri Poincaré	Installation de vidéo surveillance
SI	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	Mise en sécurité de la zone concernée (balisage, etc.) Actions du STS pour réparation. Aération / assainissement des locaux.
SI	Lionnois		Rappel des gestes barrières
A	Saulcy	ALL Metz - Bâtiment A	Orientation des personnes ayant subi l'incident (usagers, personnels) vers un contrôle médical (SUMPPS, médecin du travail) avec suivi
I	Saulcy	ALL Metz - Bâtiment A	Rappel de bonnes pratiques.
A	Campus Grandville	Bâtiment Sellier 2	
I	Charmois	Pôle de l'eau	Rédaction d'une procédure formalisée et écrite annexée au RI.
I	Brabois-Ingénierie	ENSAIA - Bâtiment principal	Nettoyage de la plaie antiseptique
SI	Roubault	Ciril 1	Plan de nettoyage actualisé
SI	Campus Brabois-Santé	Bâtiment AB	Dépôt des bouteilles de produits chimiques dans des bacs prévus à cet effet et de dimension suffisants. Entrepôt dans le local de stockage de produits chimiques lors de la non-utilisation.  Sécurisation des contenants du même lot éventuellement reçus (local de stockage aux normes ; rétention)  Contact avec le fournisseur pour signaler ou identifier un éventuel défaut sur un contenant (ou un lot de contenants).
A	Technopôle	ICPM	
PA	Thionville-Yutz	IUT Thionville-Yutz	
I	Bridoux	Bridoux - P7 P8	Information du responsable unique de site (directeur UFR SciFA) de la situation pour gestion du dossier.
I	Bridoux	Bridoux - P7 P8	Rappel des bonnes pratiques de laboratoire
A	Campus Lettres et Sciences Humaines	Bâtiment G K	
I	Campus Aiguillettes	Bâtiment A B C	Remplacement de la verrerie ébréchée
PA	Brabois-Ingénierie		
SI	Saulcy	BU Saulcy	Intervention du prestataire extérieur
SI	Campus Brabois-Santé	Bâtiment AB	Intervention du prestataire extérieur
SI	Campus Brabois-Santé	Bâtiment AB	Intervention de l'entreprise de plomberie du plan
PA	Campus Brabois-Santé	Bâtiment AB	Intervention de la société ILM le 06/03/2020 pour vérifier et remettre en état de fonctionnement la hotte chimique
SI	Campus Brabois-Santé		
I	Campus Brabois-Santé	Bâtiment C	

## IV. Formations et informations

### 4.1 Formations Hygiène et Sécurité réalisées par le service Formation Continue de l'UL

Le service de Formation Continue est un acteur important dans la mise en œuvre des actions de prévention pilotées par la Direction Prévention Sécurité Environnement :

- Il répond au quotidien aux formations à réaliser le plus rapidement possible suite aux visites de sécurité de la DPSE sur site.
- Il est partie prenante du plan d'action annuel de la mise en œuvre des règles d'hygiène et de sécurité à l'Université de Lorraine.

**134 sessions de formations et recyclages Santé et Sécurité au Travail**

**Soit 9394 heures de formation continue pour 1038 participants dont 217 enseignants**

FOCUS PHSE											
Prévention Sécurité Environnement	Nb sessions	Total Heures	Nb Stagiaires présents	Femme	Homme	BIATSS	E-EC-C	Hébergé	Formateurs	Durée session en H	Coût total
ADR	2	42	2	0	2	2	0	0	APTH / AFTRAL	21	1240,8
AIPR Opérateur	1	7	1	0	1	1	0	0	ERTF	7	228
Aptitude à la conduite de ponts roulants	1	35	2	0	2	2	0	0	ERTF	17,5	0
Assistants de prévention	1	1212,25	37	20	17	30	0	7	Équipe UL + CERFOS + Manola DUEZ + Clément LACHERAY + Patrick MOUREAUX + Julie QUILLE	33	2025,29
ATEX niveau 2	1	42	3	1	2	0	2	1	CENTECH	14	936
Autoclaves conduite	2	87,5	9	7	2	8	1	0	APAVE + NORM-EST	10,5	2604,6
CACES Chariot automoteur : recyclage	3	140	10	0	10	7	3	0	ERTF + APAVE + Pilote formation	14	3383
CACES Engins de chantier : recyclage	1	7	1	0	1	1	0	0	ERTF	7	744
CACES Plateforme élévatrices mobiles de personnes	2	63	3	0	3	3	0	0	ERTF + Go formation	21	2640
CACES Plateforme élévatrices mobiles de personnes : recyclage	1	28	2	0	2	2	0	0	ERTF	14	1392
CHSCT : formation des membres	1	115,5	6	4	2	5	1	0	CERFOS	19	3884,4
CHSCT: Formation des membres aux risques psychosociaux	1	50	4	1	3	4	0	0	CATEIS	12,5	1780
CHSCT: Formation et accompagnement RPS, suicide et conduite d'une enquête	2	444	16	8	8	7	7	2	Caroline SAHUC	28	12369,01
DIPLÔME : DU Chirurgie expérimentale	1	105	3	3	0	0	3	0	Médecine	35	6600

FOCUS PHSE											
Prévention Sécurité Environnement	Nb sessions	Total Heures	Nb Stagiaires présents	Femme	Homme	BIATSS	E-EC-C	Hébergé	Formateurs	Durée session en H	Coût total
<b>DIPLÔME : DU expérimentation animale niveau 1</b>	1	69,5	1	1	0	0	1	0	Pharmacie	69,5	460
<b>DIPLÔME : DU expérimentation animale niveau 2</b>	1	101	2	2	0	2	0	0	Fac des Sciences et Technologies	50,5	1580
<b>DIPLÔME : DU Sécurité intérieure</b>	1	129	1	0	1	0	1	0	Fac de droit économie et gestion Nancy	129	1100
<b>Échafaudage roulant : Montage, démontage et utilisation</b>	1	28	4	0	4	4	0	0	ERTF	7	960
<b>Électricité : formation professionnalisante</b>	1	616	11	0	11	11	0	0	APAVE	56	616
<b>Formateur en premiers secours en santé mentale</b>	1	35	1	1	0	0	1	0	PSSM France	35	750
<b>Formateur SSI</b>	1	14,5	1	0	1	1	0	0	CFSI	14,5	350
<b>Formation des membres du CHSCT</b>	1	42	3	2	1	3	0	0	UNSA Éducation	14	1950
<b>Formation écriture des RPS dans GPUC</b>	1	84	14	8	6	13	1	0	Nadja FORMET + Corinne SCHUMPF	6	0
<b>Formation RPS pour les assistant(e)s de prévention</b>	3	290,5	42	19	23	40	1	1	Audrey HARSLEM	7	0
<b>Formation standard aux premiers secours en santé mentale - PSSM</b>	1	42	3	2	1	3	0	0	Centre Pierre Janet	14	405
<b>Formation transport de marchandises dangereuses ADR 1.8.3 - Formation à l'examen de conseiller à la sécurité</b>	1	21	1	1	0	1	0	0	APTH	21	1166,4
<b>Gestion des déchets</b>	1	3,5	1	0	1	1	0	0	Frederic Beurne	3,5	0
<b>Habilitation électrique</b>	23	774,75	75	13	62	67	7	1	APAVE	10	21543,6
<b>Habilitation électrique - recyclage</b>	11	274,3	33	3	30	31	2	0	APAVE	8	8295
<b>Hygiène et sécurité pour les nouveaux arrivants</b>	6	840	240	134	106	149	87	4	Christian SCHEIDER + Didier HUSSON + Anne-Sophie CLERC-PERSONNE + Gaëlle DUBOY	3,5	0
<b>Incendie : manipulation d'extincteurs sur feux réels</b>	3	83	26	14	12	23	3	0	France Formation Incendie	3	1152
<b>La réglementation du transport des marchandises dangereuses</b>	1	12	1	1	0	1	0	0	APTH	12	330
<b>MOOC - Comment réagir en cas d'attaque terroriste</b>	1	56	7	5	2	7	0	0	BFM TV	8	0

FOCUS PHSE											
Prévention Sécurité Environnement	Nb sessions	Total Heures	Nb Stagiaires présents	Femme	Homme	BIATSS	E-EC-C	Hébergé	Formateurs	Durée session en H	Coût total
Optimiser la gestion de ses colonies de rongeurs génétiquement modifiés - créer, élever et utiliser les souris transgéniques	1	7	1	0	1	1	0	0	Biosciences & Co	7	270
PCR Sources radioactives non scellées	1	70	1	0	1	1	0	0	APAVE	70	3492
PCR Sources radioactives non scellées - recyclage	1	24,5	1	0	1	0	1	0	APAVE	24,5	1440
PCR Sources radioactives scellées	1	63	1	1	0	1	0	0	APAVE	63	3168
PCR Sources radioactives scellées - recyclage	3	84	4	0	4	1	3	0	APAVE	21	5760
PRAP : recyclage des acteurs	1	56	8	6	2	8	0	0	Pilote formation	7	693
Premiers secours en santé mentale	1	14	1	1	0	1	0	0	PSSM France	14	0
Prévenir les risques chimiques	1	105	15	7	8	15	0	0	APAVE	7	1200
RPS : Le manager et la gestion des risques	2	206,5	15	13	2	13	0	2	Audrey HARSLEM	14	5496
RPS : Prévention	4	270	41	34	7	41	0	0	Audrey HARSLEM	7	5496
Sauveteur secouriste du travail	8	744	55	37	18	45	10	0	Frédérique QUARANTA + Auriane MANDRELLI + Guillaume ROBIN + Christian SCHNEIDER + Olivier HANTZ + Hugues PHILOREAU + Philippe LEGRAND + Sophie GUICHARD + CECYS	14	633,42
Sauveteur secouriste du travail - formation de formateur	1	420	7	4	3	5	2	0	Christian SCHEIDER + Didier HUSSON	60	0
Sauveteur secouriste du travail - recyclage	8	191	47	31	16	41	6	0	Christian SCHNEIDER + Olivier HANTZ + Philippe LEGRAND + Sophie GUICHARD + Gilles MARCHAL + IESC Formation	4	210,84
Sauveteur secouriste du travail - recyclage formateur	2	307,5	41	17	24	31	8	2	Christian SCHEIDER + Didier HUSSON	7,5	0
Sensibilisation au risque plomb	1	14	2	0	2	1	1	0	ODE Formation	7	290



FOCUS PHSE											
Prévention Sécurité Environnement	Nb sessions	Total Heures	Nb Stagiaires présents	Femme	Homme	BIATSS	E-EC-C	Hébergé	Formateurs	Durée session en H	Coût total
Sensibilisation des missions chargés d'évacuation et guides files /serre-files	1	64	32	28	4	32	0	0	Sandrine GIRARDELLI + Christine MASSON + Stéphanie FILFILI + DPSE	2	0
SSIAP 1	2	152	2	1	1	2	0	0	CECYS + IESC Formation	76	2740
SSIAP 1 : Recyclage	4	70	5	1	4	5	0	0	IESC Formation + CFSI	14	1327
SSIAP 2 : Recyclage	2	28	2	0	2	2	0	0	CFSI	14	694
Sûreté informatique	3	471	157	96	61	93	64	0	Yves AGOSTINI	3	0
Transport de marchandises dangereuses : recyclage	2	77,5	21	8	13	20	1	0	CNRS	3,5	3000
Travaux en hauteur : Port et utilisation du harnais	1	7	1	0	1	1	0	0	ERTF	7	216
Travaux sur échelle et escabeaux	1	24,5	7	0	7	7	0	0	ERTF	3,5	624
Utilisation d'un palan à chaîne	1	28	4	0	4	4	0	0	ERTF	14	744
Webinar - Décrypter les habilitations électriques	1	1,5	1	0	1	1	0	0	APAVE	1	0
<b>TOTAL</b>	<b>13 4</b>	<b>9394</b>	<b>1038</b>	<b>535</b>	<b>503</b>	<b>801</b>	<b>217</b>	<b>20</b>	<b>/</b>	<b>1190</b>	<b>117979</b>

## 4.2 Animation du réseau des assistants de prévention

### a. Les formations continues

L'animation du réseau des assistants de prévention est assurée par la DPSE :

- En **mars 2020** : le 2 mars, de 14h à 16h à Nancy (formation aux RPS)
- En **juin 2020** : le 15 juin, de 9h à 10h30 en visioconférence
- En **juillet 2020** : le 2 juillet, de 8h30 à 10h et de 14h à 15h30 en visioconférence
- En **octobre 2020** : le 2 octobre, de 9h à 10h30 et de 14h à 15h30 en visioconférence
- En **novembre 2020** : le 3 novembre, de 10h30 à 12h et de 14h à 15h30 en visioconférence

### b. Les formations initiales

Conformément à l'article 4-2 du décret du 28 mai 1982, une formation préalable à la prise de fonction et une formation continue en matière de santé et de sécurité ont été dispensées aux 32 nouveaux assistants de prévention de l'année 2020.

Date	Objet	Formateur
7 octobre 2020	Cadre législatif et réglementaire HSE	Corinne SCHILTZ, inspectrice Santé et Sécurité au Travail, IGÉSR
	Rôles et missions des acteurs de la prévention	
	Positionnement missions et activité de l'AP (enjeux et champ d'intervention)	
	Droit d'alerte et de retrait	
	Procédure DGI	
	Responsabilité des acteurs en matière de prévention et de sécurité	

Date	Objet	Formateur
13 octobre 2020	Risque incendie, commissions de sécurité, risque électrique	Christian SCHNEIDER, conseiller de prévention DPSE
	Gestion des déchets	Évelyne DORIATH, conseillère de prévention DPSE
	Organisation des secours, premiers secours, gestion de crise, sûreté des bâtiments	Didier HUSSON, directeur adjoint DPSE, chargé de mission sûreté défense
14 octobre 2020	Analyse des accidents et des incidents : méthode de l'arbre des causes	Vincent CONRAD, conseiller de prévention Université de Reims
	Registres réglementaires (SST, DGI, registre sécurité, VTR, consignation des alertes en matière de santé publique et environnement)	Stéphanie RUGGERI, responsable du service prévention DR06 CNRS Françoise CORNAT, directrice DPSE
	Intervention des entreprises extérieures, protocole chargement déchargement	Christian SCHNEIDER, conseiller de prévention DPSE
16 novembre 2020	Risque chimique, ATEX	Clément LACHERAY, conseiller de prévention INSERM
	Risques liés aux nanomatériaux et moyens de prévention	Benjamin DEVOUCOUX, CERFOS
	Équipements sous pression	
	Risques liés à la manipulation des liquides cryogéniques et gaz	
17 novembre 2020	Rayonnements ionisants et non ionisants	Patrick MOUREAUX, EXPERT champs électromagnétiques INRS
	Risque biologique, expérimentation animale	David SAVY, responsable RSE INRA
7 décembre 2020	Organisation et missions de la médecine de prévention	Emmanuelle DEVILLE, médecin du travail UL
	Présentation des dispositifs dans les différents établissements	Françoise CORNAT, directrice DPSE
	Addictions	Michel BONNEFOY, directeur de l'ORS
	Sensibilisation aux RPS	Corinne SCHUMPF, DRCT, et Nadja FORMET, psychologue du travail
8 décembre 2020	Accompagnement à la communication	Manola DUEZ

### 4.3 Formation « Prévention – Secourisme » de l'UL

#### Le secourisme / la prévention :

- Dans le domaine du secourisme, il existe 3 formations de base « diplômantes » (durée 12h à 14h) :
  - PSC1 (protection civile, vie quotidienne) : pas de recyclage (Gestionnaire UL : SUMPSS/SUAPS)
  - SST (INRS, vie professionnelle) : recyclage obligatoire ; PSC1 par équivalence pour les titulaires du SST (Gestionnaire UL : FCP/DRH)
  - AFGSU pour les étudiants, futurs « professionnels de santé » (Gestionnaire UL : collégium Santé)
- En référence à l'article R.4224-15 du Code du Travail, les employeurs sont dans l'obligation de former leur personnel au secourisme. Depuis 2016, le plan Vigipirate incite à assurer des sensibilisations aux « Gestes Qui Sauvent » (GQS – sessions de 2 heures).
- La formation s'est adaptée à l'évolution de la réglementation : les « sauveteurs » deviennent des acteurs de la prévention (« N'attendons pas que l'accident arrive pour intervenir. Intervenons avant et en amont »).

#### Quelques constats au sein de l'UL :

- La prévention et le secourisme sont des compétences qui intéressent fortement les futurs employeurs des étudiants de l'UL. Elles leur évitent de former le nouveau salarié et permettent de lui confier des tâches « plus risquées ».
- Être formé SST est un choix proposé aux personnels de l'UL. 946 SST ont reçu une formation initiale, ils sont présents sur tous les sites.
- Il n'y a pas de choix clairement affiché pour les étudiants : certains étudiants formés au PSC1, d'autres au SST.

#### Bilan 2020 :

- Chiffres : 946 salariés Sauveteurs Secouristes du Travail
  - Salariés Formation Initiale SST : 8 sessions pour 55 personnes (744 heures)
  - Salariés Maintien et Actualisation des Compétence (recyclage) SST : 8 sessions pour 47 personnes (191 heures).
  - Salariés, formation de formateur SST : 1 session pour 7 personnes (420 heures)
- Un réseau structuré à l'UL :
  - Coordonné par un correspondant INRS (DPSE)
  - SST (Secourisme) : 33 formateurs SST (dont 5 à la DPSE) + 2 instructeurs (DPSE)
  - PRAP (Gestes et postures) : 2 formateurs (dont 1 à la DPSE)
  - Formation / recyclage de ce réseau « sur temps de travail », supports de cours fournis gracieusement par l'INRS, matériel de formation payé par les composantes
- Une convention « UL-INRS » signée en avril 2014 (pilotée par la DRV) dans laquelle il est écrit :  
« En matière d'enseignement, l'Université porte une attention particulière aux évolutions des filières professionnelles. Dans ce contexte, de nouvelles formations en prévention des risques professionnels pourraient se déployer à moyen terme dans les cursus initiaux lorrains, basées sur l'expertise de l'INRS ».

#### Des difficultés :

- Crise sanitaire Covid-19 : la suspension des formations SST en 2020 a engendré un retard dans le Maintien et l'Actualisation des Compétences, et n'a permis d'enrichir que partiellement le vivier de SST par des formations initiales
- Planification des recyclages SST salariés (beaucoup de défection/absence)
- Rémunération des formateurs SST :
  - Pour le personnel : nécessité d'une politique RH harmonisée
  - Pour les étudiants : certaines composantes font payer la formation secourisme aux étudiants, d'autres l'inscrivent dans la maquette pédagogique

#### Les attentes :

- Une incitation à assurer des sessions de formation pour le compte de FCP/DRH UL
- Une politique de rémunération des formateurs harmonisée sur l'ensemble des sites
- Un choix unique du type de formation (préconisation du SST) pour les salariés et les formations de « groupe » des étudiants
- Une incitation forte des composantes à former des enseignants dans ce domaine (formation de formateurs en interne) : investissement financier nul, car uniquement prise en compte du temps de travail
- Des lieux équipés en permanence (salles dédiées) : coût d'acquisition du matériel pédagogique 4000 euros par salle. Salle équipée de point d'eau pour le nettoyage/désinfection du matériel de secourisme (mannequins...)

### a. L'organisation 2020 au sein de l'Université de Lorraine

36 formateurs SST « Université de Lorraine » en activité, 2 formateurs PRAP, 2 instructeurs (formateur de formateurs), 1 correspondant INRS.

Composante	Nombre de formateur(s)	Matériel pédagogique sur le site
IUT Épinal – Hubert Curien	1 formateur SST	X
IUT Saint-Dié des Vosges	1 formateur SST	X
IUT Moselle-Est (Forbach et St Avold)	2 formateurs SST	X
IUT Nancy Brabois	2 formateurs SST	X
ENSTIB	1 formateur SST	X
ENSEM	1 formateur SST	
ENS Géologie	1 formateur SST	X
École des Mines	1 formateur SST et PRAP	X
Polytech Nancy	1 formateur SST	
Fac de Sciences et Technologies Nancy	3 formateurs SST	1 salle à ATTELA
Présidence UL (DPSE)	5 formateurs SST (dont 1 SST-PRAP à Metz), 2 instructeurs	1 salle à Lionnois, 1 à Brabois 1 à Libération, 1 à Bridoux, 1 au Saulcy
SUMPPS	1 formateur SST (Metz)	1 salle site Bridoux
SUAPS	1 formateur SST	X

Les formateurs de formateurs (ancienne dénomination : instructeurs) de l'UL sont aussi les correspondants régionaux pour :

- L'Université de Besançon (10 formateurs)
- L'ENSAM (Chalon en Champagne) (2 formateurs)
- L'Université de Reims (6 formateurs)
- L'université de Strasbourg (5 formateurs)

### b. Activités formations SST réalisées par les formateurs UL en 2020

Nombre de Sauveteurs Secouristes du Travail recensés à l'Université de Lorraine					
	Meurthe-et-Moselle	Moselle	Meuse	Vosges	TOTAL
<b>Année 2020</b>					<b>946</b>
Année 2019	567	315	1	70	953
Année 2018	519	278	1	61	859
Année 2017	487	248	2	68	805
Année 2016	437	156	1	63	657
Année 2015	380	131	1	61	573

### c. Formation DPSE – Doctorants / Enseignants-chercheurs

Depuis cinq années consécutives, tous les nouveaux doctorants enseignants-chercheurs sont formés comme Sauveteur Secouriste du Travail et intégreront le réseau de l'UL. Une centaine de Doctorants-Chercheurs assurant des missions d'enseignement, suivent cette formation de 12 heures de Sauveteur Secouriste du Travail chaque année.

#### 4.4 Actions menées sur la formation des nouveaux entrants

Quatre sessions de formation ont eu lieu, réalisées sur Metz et sur Nancy. S'y ajoutent deux sessions spécifiques pour les doctorants chercheurs organisées en concertation avec la DRV. Ces sessions sont animées par les conseillers de prévention de la DPSE pour la partie Santé et Sécurité au Travail. Elles ont concerné au total 242 personnels.

Nombre de participants par session	Metz	Nancy
8 septembre 2020		75
9 septembre 2020	21	
11 septembre 2020 (doctorants)	13	
10 septembre 2020		38
14 septembre 2020 (doctorants)		71
17 septembre 2020	25	
<b>TOTAL</b>	<b>58</b>	<b>184</b>

#### 4.5 Formations sécurité incendie

Les risques, aggravés par la panique toujours incontrôlable, peuvent être minorés par le strict respect des instructions formulées dans l'article MS 51 du règlement de sécurité. Les exercices d'évacuation des bâtiments ont donc pour objet d'entraîner les personnels et les étudiants à la conduite à tenir en cas d'incendie.

Chaque structure doit procéder régulièrement à des exercices d'évacuation jusqu'à ce que le temps d'évacuation prescrit par la présente circulaire soit atteint. Le premier exercice d'évacuation incendie doit se dérouler obligatoirement au cours du mois suivant la rentrée universitaire. Le déroulement même de ces exercices et le temps d'évacuation ne doit en aucun cas excéder 5 minutes. La constitution d'équipes de sécurité doit être formalisée et les missions de chacun des membres clairement définies. Les commentaires, à la suite des exercices, doivent faire apparaître les dispositions non respectées susceptibles d'engendrer des dangers (ex : refus de sortie, insuffisance d'encadrement...). Il est rappelé chaque année aux structures que l'exercice doit être saisi dans le progiciel d'évaluation des risques GPuC, et qu'un compte-rendu doit être systématiquement rédigé et transmis à la DPSE.

## V. Document Unique de l'Université de Lorraine-année 2020

Les « Documents Uniques » (DU) ont été créés par les entités de l'Université de Lorraine. Ces DU sont consultables via l'application GPUC : <https://gpuc.univ-lorraine.fr>

- 155 unités dispose de leur document unique.
- La construction de Plan d'action se construit automatiquement lors de la saisie des données dans le progiciel.
- Le « Plan d'action » est discuté en réunion de service de CLHSCT des entités.

### BILAN GPuC année civile 2020

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
AC	AGENCE COMPTABLE	FRÉDÉRIC DRUE	100%	G.FLUCK	8
ATILF	ANALYSE ET TRAITEMENT LANGUE FRANCAISE -ATILF	ALEXANDER BOULTON	CNRS	D.SCHLOUPT	9
URAFPA	ANIMAL FONCTIONNALITES PRODUITS ANIMAUX	PASCAL FONTAINE	100%	C.SOLIGOT Y.LEDORE P.ERDNT	18
AHP	ARCH POINCA - PHILO RECH SCIENCES TECHNO	PHILIPPE NABONNAND	NR	A.GOBLLOT	12
ANIMALERIE	BRABOIS SANTE ANIMALERIE	SYLVAIN POUSSIER	95%	S.POUSSIER	7
BETA	BUREAU D'ECONOMIE THEORIQUE ET APPLIQUEE	BRUNO JEANDIDIER	42%	JF. BROYEZ	6
CALBINOTOX	CALBINOTOX	JEAN-LUC OLIVIER	95%	C.POIRSON J.PAOLI	98
CIC	CENTRE D'INVESTIGATION CLINIQUE - CIC INSERM		INSERM	INSERM	
CRAN	CENTRE DE RECH EN AUTOMATIQUE DE NANCY	DIDIER WOLF	96%	CHÂTEAU MOUROT PANNEQUIN BRUNNER	83
CRULH	CENTRE DE RECH UNIV LORRAIN D'HISTOIRE	CHRISTINE BARRALIS	100%	C.CREUSAT	62
ECRITURE ALL	CENTRE DE RECHERCHE ECRITURES	PIERRE HALEN	NR	Rattaché à ALL	NR

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
CREM METZ	CENTRE DE RECHERCHE SUR LES MEDIATIONS	JACQUES WALTER	19%	S.BALDASSO A.GOBLOT	16
CEU DEG NANCY	CENTRE EUROPEEN UNIVERSITAIRE	YVES PETIT	83%	E.BERNEL	5
CERCLE ALL	CENTRE RECH CULTURES LITT EUROPEENNES	ANTOINE NIVIERE	NR	S.LAGUERRE	NR
CRPG	CENTRE RECH PETROGRAPHIQU GEOCHIMIQUES	RAPHAËL PIK	CNRS	B.PORCU C. ZIMMERMANN	
LOTERR SHS METZ	CERGAPE / LOTERR	GRÉGORY HAMEZ	NR	T.GESCHLECHT	NR
LCP-A2MC	CHIMIE PHYS - APPR MULTIECH MILIEUX CPLX	OLIVIER PAGES	100%	JP.GOBEAU S.RUP L.VERNEX	158
CITHEFOR	CIBLES THERAP FORM EXPERT PRECLINI MEDIC	ARIANE BOUDIER	100%	T.CHAIGNEAU A.KEINCLAUSS	58
CPP	CPP CYCLE PREPARATOIRE POLYTECHNIQUE	JEAN-CHARLES MOISE	85,7%	M.SCHWARTZ	3
CRM2	CRISTALLOGR RESO MAGNETIQ ET MODELISAT	DOMINIK SCHANIEL	100%	A.DOUDOUH S.POINSIGNON	0
CEREFIGE METZ	CTR EUROP DE RECH ECO FIN ET GEST ENTREP	JEAN-LUC HERRMANN	NR	F.FRANCOIS	NR
DCAC	DCAC	PATRICK LACOLLEY	100%	C.LAKOMY	0
DAPEQ	DELEGATION AIDE AU PILOTAGE ET QUALITE	SABINE GOULIN	100%	ML. FOURCADE	5
DEVAH STAPS METZ	DEVAH	PHILIPPE PERRIN	NR		NR
DDE	DIR DE LA DOCUMENTATION ET DE L' EDITION	ANNE-PASCALE PARRET	100%	M.AUBRY P.GESCHLECHT E.MARTIN J.ROUYER MJ.CHWERNHAMMER P.VAXILO	51

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
DEPAS	DIR ENTREPRENEURIAT ET PART SOCIO-ECO	AUDREY RAGUET	100%	H.VIRIOT	5
DPSE	DIR PREVENTION SECURITE ENVIRONNEMENT	FRANÇOISE CORNAT	100%	CP	1
DVUC	DIR VIE UNIVERSITAIRE ET CULTURE	NICOLAS BECK	100%	K.GRINEISEN S.BEURNE A.BALLAY	30
DIRCOM	DIRECTION DE LA COMMUNICATION	DAVID DINE	100%	C.POIREL	1
DLI	DIRECTION DE LA LOGISTIQUE INTERNE	MARTIN GEISLER	94%	S.BROUTIN S.FILFILI J.PIQUARD S.REMY P.CHOISEL P.LEFEVRE	20
DAMP	DIRECTION DES ACHATS ET DES MARCHES PUBLICS	ERIC BRAUN	100%	Le directeur	6
DAJ	DIRECTION DES AFFAIRES JURIDIQUES	SARAH WEBER	100%	M.TOURTELLE	1
DRIE	DIRECTION DES RELATIONS INTERNATIONALES	NATHALIE FICK	100%	C.COURDIER	3
DRH	DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES	SÉBASTIEN LAJOUX	100%	S.GIRARDELLI N.NICOTRA S.PORTE C.BOURBONNAIS	15
DBF	DIRECTION DU BUDGET ET DES FINANCES	PIERRE-EMMANUEL JEUNEHOMME	100%	MF.ANDRIN	3
DN	DIRECTION DU NUMERIQUE	JEAN-MICHEL VAHL	100%	S.BRACHOTTE	0
DPI	DIRECTION DU PATRIMOINE IMMOBILIER	JUAN RODRIGUEZ	100%	M.ROVIDA	0
DFOIP	DIRECTION FORMATION ORIENT INSERT PRO	STÉPHANE CREUSOT	100%	B.HASSOUX S.VASTEL C.PETTELAIRE	11



**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
DGS	DIRECTION GENERALE DES SERVICES	JEAN-FRANCOIS MOLTER	100%	DGS	0
DRV	DIRECTION RECHERCHE ET VALORISATION	NATHALIE HIESIGER	100%	E.BARRANCO C.MARCHAL	13
A2F-DYNAMIC	DYNAMIC POLE A2F	BERTRAND AIGLE	95%	G.GUEDON E.PIOTROWSKI	9
EEIGM	ECOLE EUROP ING EN GENIE DES MATERIAUX	YVES GRANJON	NR	A.RICHY	11
ENIM	ECOLE NAT INGENIEURS METZ	PIERRE CHEVRIER	85%	S.DAP H.GEOFROY D.MEZIANI	90
InSPE	ECOLE SUP PROFESSORAT EDUCATION	FABIEN SCHNEIDER	98%	J.GERARD P.GERARD B.KRUPP P.NAGEL MC.ROBIN	5
ENSAIA	ENS AGRONOMIE ET INDUSTRIES ALIMENTAIRES	GUIDO RYCHEN	NR	L.MUNIGLIA	24
ENSEM	ENS ELECTRICITE ET MECANIQUE	JEAN-FRANÇOIS PETIN	72 ;2%	S.GUICHARD I.SCHWENKER	7
ENSGSI	ENS GENIE DES SYSTEMES ET INNOVATION	Laure MOREL	98%	T.OGET B.ENNESSER	12
ENSG	ENS GEOLOGIE	JUDITH SAUSSE	86%	G.MARCHAL	122
ENSIC	ENS INDUSTRIES CHIMIQUES	BERNARD VITOUX	90%	M.MOREL	0
ENSMN	ENS MINES DE NANCY	FRANCOIS ROUSSEAU	90%	L.KALTENECKER	13
ENSTIB	ENS TECHNOLOGIES ET INDUSTRIES DU BOIS	LAURENT BLERON	100%	C.MARIN	32
DENTAIRE	FACULTE D'ODONTOLOGIE	Jean-Marc MARTRETTE	100%	G.KAROTCH	11
MEDECINE	FACULTE DE MEDECINE	MARC BRAUN	93%	J.BOSI H.HANI C.JEANDEL F.JOINEAU L.GRIMMER	6

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
				JM.ARNOUX F.LEBRETON B.TOUSSAINT	
PHARMA	FACULTE DE PHARMACIE	RAPHAËL DUVAL	100%	M.CHENIN N.DREUMONT	8
STAPS	FACULTE DES SCIENCES DU SPORT	MICHÈLE SCHWARTZ-MEREY	94%	X.HENRY	3
FST	FACULTE DES SCIENCES ET TECHNOLOGIES	STÉPHANE FLAMENT	50%	H.CHAPUIS G.GUEDON A.HECKER JL.LIMOZIN JF.MARC F.ROBERT A.STOCKER M.WEBER F.WEINACHTER	130
DEA	FACULTE DROIT ECONOMIE ADM METZ	PIERRE TIFINE	93%	E.DAVID	21
GEO RESSOURCES	GEORESSOURCES	ANNE-SYLVIE MAYER	100%	F.DIOT E.LEFEVRE C.PEIFFERT O.BARRES P.HUBERT E.LEFEVRE	43
GIP INSIC	GIP INSIC	ARNAUD DELAMEZIERE	42%	F.DIDIER	NR
GRO UPE DE RECH EN ENERGIE ELECTRIQUE	GROUPE DE RECH EN ENERGIE ELECTRIQUE	NOUREDDINE TAKORABET	98%	S.GUICHARD I.SCHWENKER	144
HISCANT ALL	HIST ET CULT ANTIQUITE ET MOYEN AGE	GUY VOTTERO	NR	A.GOBLLOT	16
CEGIL ALL METZ	HUMANITES NOUVELLES	FRANÇOISE LARTILLOT	NR	G.BAUDOUIN	58
IAE METZ-	IAE METZ- ECOLE UNIV DE MANAGEMENT	JULIEN HUSSON	4%	En cours de nomination	6
IAE NANCY	IAE NANCY- ECOLE UNIV DE MANAGEMENT	ANTONY KUHN	55%	F.RANCOIS	0
IGE PCV	IGEPCV	SOFIA SIEST	100%	C.MASSON	4
IADI	IMAGERIE ADAPT DIAGNOSTIQ INTERVENTION	JACQUES FELBLINGER	NR%	N.WEBER	NR

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
IMOPA	IMOPA	JEAN-YVES JOUZEAU	4%	S.BOUTSERIN S.COLLIN F.SCHOLTER A.BIANCHI L.GROSSIN JB.VINCOURT	0
IPAG	INST PREPARATION ADMINISTRATION GENERALE	LAETITIA FERMAUD	82%	C.MIRGUET	2
IRENE DROIT	INST RECH EVOLUTION NATION ET ETAT	CHRISTOPHE FARDET	NR	JF.BROYEZ	0
ISFATES UFR MIM	INST SUP FRANCO-ALL TECHNIQUES ECONOMIE	GABRIEL MICHEL	NR		NR
IECL	INSTITUT ELIE CARTAN DE LORRAINE	XAVIER ANTOINE	NR	F.ROBERT	0
IECA	INSTITUT EUROPEEN CINEMA ET AUDIO- VISUEL	REGIS LATOUCHE	95%	H.BOUCHEZ	11
UFR DSEG	INSTITUT FRANCOIS GENY	FRÉDÉRIC GEA	NR	JF.BROYEZ	0
IJL	INSTITUT JEAN LAMOUR	THIERRY BELMONTE	95%	S.DILIBERTO G.LANGAIGNE N.PAGEL LPASQUIER P.ROTH G.LE BARS S.BRAVETTI B.ROUAT B.DENAND J.DULCY T.SCHWEITZER B.DENAN B.LANDI	150
IRT	INSTITUT REGIONAL DU TRAVAIL	YANN LEROY	92%	E.BERNEL	3
IDMC	INSTITUT SCI DIG MANAG COGNITION	SALVATORE TABBONE	NR		NR
IAM	INTERACTIONS ARBRES/MICRO- ORGANISMES	ERIC GELHAYE	100%	T.DAHLEINE F.GUINET A.HECKER	37
IDEA ALL METZ	INTERDISCIPLINARITE ETUDES ANGLOPHONES	ISABELLE GAUDY- CAMPBELL	NR		NR

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
IUT EPINAL	IUT HUBERT CURIEN EPINAL	MATHIEU PETRISSANS	32%	I.GADER	68
IUT LONGWY	IUT LONGWY	HAROUNA SOULEY ALI	100%	H.PHILOREAU M. BALDASSI	69
IUT METZ	IUT METZ	CHRISTIAN KREBS	32%	A.LAHER T.LEHMANN L.LEVEQUE C.THIRIA D.GRIS	157
IUT MOSELLE EST	IUT MOSELLE EST	PHILIPPE BURG	57%	E DELIGNON F DUCOS A KOCH	36
IUT NY BRABOIS	IUT NANCY BRABOIS	ANNIE DARY-MOUROT	65%	C.ESINI	49
IUT NY CHARLEMAGNE	IUT NANCY CHARLEMAGNE	SAMUEL CRUZ-LARA	83,3%	P.VUILLEMARD	148
IUT S-DIE DES VOSGES	IUT SAINT DIE DES VOSGES	OLIVIER CASPARY	95%	F.BONTOUT	8
IUT THIONVILLE-YUTZ	IUT THIONVILLE-YUTZ	ANTONIETTA SPECOGNIA	100%	A.BONNEFOY M.D'INNOCENZO L.SIMON	90
LCPM ENSIC	LABO CHIMIE PHYSIQ MACROMOLECULAIRE	ALAIN DURAND	95%	M.ACHARD	9
LCPME	LABO CHIMIE PHYSIQUE MICROB MAT ENVRMENT	ALAIN WALCARIUS	50%	H.GUILLOTEAU C.GENOIS JP.MOULIN	18
FCFC ENIM	LABO CONCEPTION FABRICATION COMMANDE	GABRIEL ABBA	NR		NR
FST PGCM	LABO D' ETUDE SUR LE MATERIAU BOIS	PHILIPPE GERARDIN	85%	H.CHAPUIS M.DEBAL N.HOUSSEMENT	57
LPCT	LABO DE PHYSIQUE ET CHIMIE THEORIQUES	DRAGI KAREVSKI	NR	H.AZIEZE V.BAUR	20
LEMTA	LABO ENERGETIQ MECANIQ THEORIQ APPLIQ	PASCAL BOULET	95%	F.MANSUT F.DEMEURIE	36
LGIMP UFR MIM	LABO GENIE INFO PRODUCT ET MAINTENANCE	NIDHAL REZG	45%	D.EVRARD	5

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
INTERPSY	LABO INTERAC ET REL INTERSUBJECTIVES	THOMAS RABEYRON	NR	C.LONGEAU	NR
LIEC UFR SCIFA	LABO INTERDISCIPLINAIRE DES ENVIRONNEMENTS CONTINENTAUX	LAURE GIAMBERINI	86%	J.BOUQUEREL C.LEGUILLE P.WAGNER D.BILET M.PELLETIER	54
LORIA	LABO LORR RECH INFORMATIQUE ET APPLIC	JEAN-YVES MARION	NR	A.VIDARD	NR
L2CM	LABO LORRAIN DE CHIMIE MOLECULAIRE	PHILIPPE GROS	94%	F.LACHAUD	188
2LPN UFR SHS	LABO LORRAIN DE PSYCHO ET NEUROSCIENCES	JÉRÔME DINET	NR	A.GOBLLOT	2
LRGP	LABO REACTIONS ET GENIE DES PROCEDES	LAURENT FALK	95%	F.BAROS F.BLANCHARD B.EBEL R.LAINE M.LEBRUN S.BENA	187
LAE	LABORATOIRE AGRONOMIE ET ENVIRONNEMENT	CHRISTOPHE ROBIN	95%	A.FAUVET	45
LIBIO	LABORATOIRE INGENIERIE DES BIOMOLECULES	ANNE-MARIE REVOL-JUNELLES	95%	L.MUNIGLIA C.PARIS B.SIMARD	4
2L2S	LABORATOIRE LORRAIN DE SCIENCES SOCIALES	EMMANUEL JOVELIN	NR		NR
LSE	LABORATOIRE SOLS ET ENVIRONNEMENT	CHRISTOPHE SCHWARTZ	68%	L.CHARROIS A.RAKOTO C.BONNE	44
LCOMS	LCOMS	IMED KACEM	90%	MR.PAPOTTO	17
LIS ALL NY	LIS	CHRISTIAN CHELEBOURG	NR	T.GESCHLECHT	NR
APEMAC	MALADIES CHRONIQ SANTE PERCUE PROC ADAPT	FRANCIS GUILLEMIN	NR	B.SPICK	0
LMOPS	MATERIAUX OPTIQUES PHOTONIQUE SYSTEMES	NICOLAS FRESSENGEAS	NR	JC.PETIT S.VERGERIO	99

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
LEM3	MICROSTRUCTURES MECANIQUE DES MATERIAUX	EL MOSTAFA DAYA	76%	A.MANDRELLI R.BERNIER G.ROBIN	91
MINES	ENS-MINES de NANCY	François ROUSSEAU	94%	L.KALTENECKER	20
NGERE	NUTRITION-GENETIQ EXPO RISQUES ENVIRONMT	JEAN-LOUIS GUEANT	100%	JM.ALBERTO N.DREUMONT A.ROBERT	91
OTE LO	OTELO	CORINNE LEYVAL	NR	A.COMBAT	NR
PERSEUS SHS METZ	PERSEUS-ER	CHRISTIAN BASTIEN	NR		1
A2F	POLE AGRONOMIE AGROALIMENTAIRE FORET	ALAIN HEHN	NR	F.SAULNIER	NR
CLCS	POLE CONNAISSANCE LANGAGE COMM SOCIETES	ANNETTE JARLEGAN	NR	A.GOBLLOT	8
MIA M4	POLE MATIERE MATERIAUX METALLURGIE MECA	JAMAL BOUGDIRA	NR		NR
POLE OTELO	POLE OTELO	CORINNE LEYVAL	NR		NR
DEA METZ	POLE SC JURIDIQ POLITIQ ECONOMIQ GESTION	MYRIAM DUBAN	NR		NR
ECRITURES ALL	POLE TEMPS ESPACES LETTRES LANGUES	JEAN-MICHEL WITTMANN	NR		NR
POLYTECH NANCY	POLYTECH NANCY	ERIC GNAEDINGER	100%	E.ASLAN	47
ERPI	RECHERCHE SUR LES PROCESSUS INNOVATIFS	LAURE MOREL	NR	B.ENNESSERE	NR
SIM PA	SIMPA	JEAN-POL FRIPPIAT	100%	L.CUNAT	9
SLTC ALL NY	SOCIETES LANGAGES TEMPS CONNAISSANCES	CÉCILE BERTRAND- DAGENBACH	NR	A.GOBLLOT	8

**BILAN GPuC année civile 2020**

SIGLE	Nom	Directeur	autodiagnostic	Assistants de Prévention	Actions de prévention restant à réalisées
AIP	STR ACCUEIL MUT FOR		NR	G.THOMASSIN	NR
TEL ECOM NANCY	TELECOM NANCY	OLIVIER FESTOR	95%	E.HAUSSWALD	2
UFR ALL NY	UFR ARTS LETTRES ET LANGUES NANCY	LAURENCE DENOZ	95%	T.GESCHLECHT	1
UFR DEG	UFR DROIT SCIENCES ECONOMIQUES GESTION	FABRICE GARTNER	81%	JM.ANCEL JF.BROYEZ	99
UFR LANSAD	UFR LANSAD	ANNE CHATEAU	80%	O.LUST CHAA	24
UFR LETTRES ET LANGUES	UFR LETTRES ET LANGUES	PIERRE DEGOTT	95%	F.QUARANTA	18
UFR MIM	UFR MATHÉMATIQUES INFORMATIQUE MECANIQUE	NIDHAL REZG	NR	I.DUBOIS D.EVRARD	0
UFR SCIFA	UFR SCIENCES FONDAMENTALES ET APPLIQUEES	NICOLAS OGET	100%	M.BEGIN P.BELLIER B.DAMIEN C.DESVIGNES C.BOISOT C.LEGUILLE D.MOINIER J.DESPOUY	97
UFR SHS METZ	UFR SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES METZ	PIERRE MOULIN	75%	S.CHABOT	65
UFR SHS NY	UFR SCIENCES HUMAINES ET SOCIALES NANCY	CHRISTINE BOCEREAN	93%	C.LONGEAU S.KRAYTIF	0
UMS ingénierie-biologie-santé	UMS	IOURI MOTORINE	85%	M.QUINTERNET	7

**Données chiffrées extraites du progiciel d'évaluation des risques professionnels pour 2020**

82% des assistants de prévention ont actualisé leur autodiagnostic en indiquant les actions mises en place (80% en 2019).
Le nombre total de risques différents identifiés est de 11764 dont 20,4% sont inscrits dans le plan d'action des entités concernées (11656 et 23% en 2019).
Ces risques identifiés sont répartis en 27 catégories et 235 sous-catégories.
10967 personnes à l'UL sont inscrits et accèdent au progiciel GPuC (10725 en 2019).
47 thématiques de formation « hygiène sécurité » différentes sont proposées (45 en 2019).

## VI. Faits saillants 2020

L'année 2020 restera exceptionnelle et, espérons-le, unique pour toutes et tous, chaque membre de la communauté universitaire ayant été mobilisé à son niveau sur les questions de prévention. Nous avons traversé une crise sanitaire dont l'ampleur mondiale et la durée de 18 mois au 15 octobre 2021 sont inédites. Une crise qui a mis les missions et les fonctions de tous en première ligne. L'ensemble de ces acteurs de la prévention ont bénéficié du soutien de l'équipe politique, avec l'appui fort de la Direction Générale des Services.

Le réseau des assistants de prévention (220 personnes) a tenu ses réunions par visioconférence depuis le mois de mars 2020 et il a continué ses travaux en se réunissant régulièrement pour assister et conseiller les directeurs d'entité dans, notamment, la mise en œuvre de 41 actions de prévention (6 réunions de juin à décembre 2020).

Annexes : Plan de Continuité d'Activité de l'établissement (PCA) et trame des Plans de Reprise d'Activité (PRA)

### Chronologie des événements de la pandémie Covid-19

Méthodologie : La présente chronologie a été réalisée dans le cadre d'un groupe de travail composé de membres de la DPSE. Les éléments renseignés correspondent aux données significatives extraites de différentes sources d'informations (précisées ci-dessous ainsi qu'en bas de chaque page). Les informations sont rangées par ordre chronologique afin de faciliter la lecture.

#### Sources d'informations :

- Informations nationales ;
- Comptes-rendus du Comité de Pilotage (COPIL) de crise ;
- Courriels UL (du Président de l'UL / du Cabinet du Président / du Directeur Général des Services / des Ressources Humaines) ;
- Réunions des Directeurs de composante/laboratoires et des réunions des Assistants de Prévention ;
- CHSCT ;
- Campagnes de test COVID et des formations médiateurs-guides-référents COVID ;
- Revues de Presse.

	Date	Description de l'évènement
	31/12/2019	La Commission sanitaire municipale de Wuhan, dans la province de Hubei (Chine) signale un groupe de cas de pneumonie. Un nouveau coronavirus est ensuite identifié.
	01/01/2020	L'OMS met sur pied une équipe d'appui à la gestion des incidents (IMST) aux trois niveaux de l'Organisation, plaçant l'Organisation en état d'urgence pour affronter la flambée.
	05/01/2020	L'OMS publie son premier bulletin sur les flambées épidémiques consacré au nouveau virus. Elle comporte une évaluation des risques et des conseils, et se fait l'écho de ce que la Chine a indiqué à l'Organisation concernant l'état de santé des patients et la riposte mise en place en matière de santé publique face au groupe de cas de pneumonie à Wuhan.

#### Légende :

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------



	10/01/2020	<p>L'OMS publie un ensemble complet d'orientations techniques en ligne ainsi que des conseils à l'intention de tous les pays sur la manière de détecter, de dépister et de prendre en charge les cas potentiels, sur la base de ce que l'on sait du virus à ce moment-là. Cas potentiels, sur la base de ce que l'on sait du virus à ce moment-là.</p> <p>Les données factuelles alors disponibles laissent penser qu'« il n'y a pas de transmission interhumaine ou que celle-ci est limitée ». Sur la base de l'expérience acquise lors des flambées de SARS-CoV et de MERS-CoV, et des modes de transmission connus des virus respiratoires, des orientations de prévention et de lutte anti-infectieuse sont publiées pour protéger les agents de santé, recommandant d'appliquer les précautions contre les gouttelettes et relatives aux contacts lors des soins aux patients, et les précautions aériennes lors de l'exécution par les agents de santé d'actes générant des aérosols.</p>
	11/01/2020	La Chine communique publiquement la séquence génétique du virus de la COVID-19.
	13/01/2020	Les autorités confirment un cas de COVID-19 en Thaïlande, premier cas signalé hors de Chine.
	14/01/2020	Lors d'un point presse, la responsable technique de l'OMS chargée de la riposte indique qu'il pourrait y avoir une transmission interhumaine limitée du coronavirus (dans les 41 cas confirmés), principalement entre membres d'une même famille, et qu'il existe un risque d'épidémie de grande ampleur. La responsable note que la transmission interhumaine ne serait pas surprenante compte tenu de l'expérience que nous avons des virus responsables du SRAS et du MERS, ainsi que d'autres agents pathogènes des voies respiratoires.
	16/01/2020	Mail à sc-dir généraliste pour diffusion aux étudiants et personnels concernant tout séjour en Chine (Wuhan). Pneumopathie pulmonaire - Identification du nouveau coronavirus. Risque de contamination en cas de voyage en Chine. Consignes sanitaires concernant les rapatriements des personnels.
	27/01/2020	Mail à sc-dir sur l'évolution de la situation en Chine : suspension de toutes les missions dans ce pays. Autres consignes concernant le Japon, Corée du Sud, Taïwan, Thaïlande, Malaisie.
	28/01/2020	Une délégation de haut niveau de l'OMS conduite par le Directeur général se rend à Beijing pour rencontrer les dirigeants chinois, en apprendre davantage sur la riposte menée par la Chine, et offrir l'assistance technique nécessaire.
	30/01/2020	Le Directeur général de l'OMS convoque à nouveau le comité d'urgence, soit avant la fin du délai de dix jours et deux jours seulement après les premiers signalements de transmission interhumaine limitée hors de Chine. Cette fois, le comité d'urgence parvient à un consensus et considère, dans l'avis qu'il transmet au Directeur général, que la flambée constitue une urgence de santé publique internationale (USPPI). Dans son rapport de situation du 30 janvier, l'OMS signale un total de 7818 cas confirmés dans le monde, pour la plupart en Chine, 82 cas étant signalés dans 18 autres pays. L'évaluation du risque par l'OMS le situe à très élevé pour la Chine et à élever au niveau mondial.
	26/02/2020	<p>Mail à sc-dir. Suite à une erreur matérielle, les adresses de déclaration des personnes (paraphe 3) ne fonctionnaient pas correctement. Renvoi des adresses dont le lien fonctionnel.</p> <p>les agents : <a href="mailto:signalementagent-coronavirus@univ-lorraine.fr">signalementagent-coronavirus@univ-lorraine.fr</a></p> <p>les étudiants : <a href="mailto:signalementetudiant-coronavirus@univ-lorraine.fr">signalementetudiant-coronavirus@univ-lorraine.fr</a></p> <p>Message info : À la suite du message du HFDS, description des nouvelles consignes de l'établissement, mises à jour après les dernières évolutions de la crise du Covid-19. (2 pages) : liens/ barrières sanitaires / nationalités concernées / (14 jours de période d'incubation/d'éviction systématique des locaux de l'UL...)</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	28/02/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Chine, Corée et Singapour: 54 situations suivies, nombreuses surveillances de retours avant les mesures de confinement, certains sont bloqués ou en attente de dates d'arrivées, 3 sont suivis en confinement qui prendront fin les 29/02; 02/03; 06/03</li> <li>- Italie: 63 étudiants mis en confinement entre lundi 24 et jeudi 27/02, En 4 jours 441 mails gérés avec les étudiants (signalements, questions, compléments...), les scolarités, les équipes pédagogiques...</li> <li>- Nombre d'entretiens téléphoniques conduit : environ 30 avec les étudiants eux-mêmes, le plus souvent par mails, mais bien plus avec les personnels des composantes, la DRIE. Depuis le 13 janvier environ 300. Ces derniers jours, malgré les réponses apportées par écrit (mail, nombreux sont les enseignants à appeler pour avoir des confirmations, avis, infos ...au-delà du cas signalé lui-même....</li> <li>- Nombre de personnes en éviction : 3 pour Asie, 63 pour Italie + 40 étudiants</li> <li>- Deux étudiants testés au corona (d'après les informations du SUMPPS)</li> <li>- Périmètre : Tous les sites et UFR touchés</li> <li>- Une vingtaine d'étudiants venus au service malgré les consignes de ne pas venir (SUMMPS lorraine nord)</li> <li>* très nombreuses liaisons avec l'ARS sur des cas , plusieurs quotidiennes le plus souvent par mail mais aussi téléphoniques,</li> <li>* 1 médecin assure l'ensemble de ce suivi en continu depuis le début pour tous les étudiants Lorraine sud, en travail isolé du 12 au 24 février (sur fermeture du service) aidée par un second médecin quelques heures les soirs (hors horaires de travail) avant les congés universitaires, puis depuis 4 jours. Des situations sur sites délocalisés éloignés de Nancy, plus compliquées à gérer avec la distance.</li> <li>Personnel : - Nombre de personnes en éviction: 22 / 10 BIATSS / 10 enseignants chercheurs et 2 doctorants.</li> </ul>
	02/03/2020	Création d'un EDC cellule de crise coronavirus
	02/03/2020	<p>Note diffusée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– Application de la fin des mesures d'éviction, hors Wuhan et clusters en France,</li> <li>– Maintien des signalements, avec la perspective d'un outil en ligne, en indiquant que c'est une mesure "UL",</li> <li>– Déplacements hors Europe : ils restent possibles en demandant de les limiter dans la mesure du possible,</li> <li>– Pour les zones à risque, maintien de l'interdiction</li> <li>– Départ de missions étudiants à l'étranger : même consignes que les enseignants - chercheurs.</li> <li>– Séjours déjà entamés à l'étranger : non demande aux étudiants de revenir, mais autorisation accordée s'ils le demandent.</li> <li>– "Entrants programmés" = professeurs invités, masters en stage : report pour les zones à risque, autorisé pour les autres.</li> <li>– Pour les masques en stock à l'UL : transmis au Rectorat (1500 exemplaires) pour dépannage</li> <li>– Demandes de masques dans les services : priorité pour les hôpitaux . En revanche, s'assurer de la possibilité de se laver les mains partout.</li> </ul>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	02/03/2020	<p>Mail à sc-dir, depuis le 30/01/2020, toute la province de Hubei est classée par le Ministère des Affaires Etrangères en zone "formellement déconseillée". Ce même ministère précise "il est recommandé de reporter tout déplacement non impératif vers la Chine notamment les voyages et échanges scolaires et universitaires. Rappel : la position de l'université de Lorraine (Cf message du 27 Janvier 2020 18h20)</p> <p>: "toutes les missions en Chine sont suspendues jusqu'à de nouvelles consignes. Ceci est valable pour tous les agents mais aussi les doctorants et les étudiants, y compris ceux concernés par des stages prévus en Chine.</p> <p>"Le ministère des Solidarités et de la Santé a activé une plateforme téléphonique d'information : "Nouveau coronavirus", accessible au 0800 130 000 (numéro vert 7 jours sur 7, de 9h à 19h).</p>
	03/03/2020	<p>Mail à sc-dir. Nouvelles mesures du HFDS : passage au stade 2 de la propagation du virus. Mesures du 25 février prises au stade 1 sont suspendues au profit de ces nouvelles mesures.</p> <p>1/ Les mesures d'évictions</p> <p>* Les étudiants et personnels de l'université de Lorraine qui reviennent de pays étrangers où circule le virus (à l'exception de la région de Hubei en Chine) peuvent revenir dans leurs composantes/laboratoires/directions.* Le passage au stade 2 de l'épidémie introduit la notion de clusters</p> <p>2/ Signalements</p> <p>Chaque étudiant ou personnel (re)venant d'une "zone à risque" (Chine continentale, Hong Kong, Macao, Singapour, Corée du Sud, Iran et les régions italiennes de Lombardie, Vénétie et Emilie Romagne) et d'un cluster français (Oise, Haute Savoie, Morbihan) doit impérativement et obligatoirement se signaler :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- les personnels à signalementagent-coronavirus@univ-lorraine.fr</li> <li>- les étudiants à signalementetudiant-coronavirus@univ-lorraine.fr</li> </ul> <p>3/ Déplacements sortants : dans une zone à risque sont suspendus</p> <p>4/ Déplacements entrants</p> <p>* La venue d'un étudiant ou d'un personnel (enseignant invité, chercheur, ...) en provenance d'un cluster français (Oise, Haute Savoie, Morbihan) n'est pas autorisée.</p> <p>5/ Rappel des consignes d'hygiène</p> <p>* Il est particulièrement important de diffuser et de relayer les consignes délivrées au grand public pour limiter la propagation du virus, à savoir :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Se laver régulièrement les mains</li> <li>- Tousser et éternuer dans son coude</li> <li>- Utiliser des mouchoirs à usage unique</li> <li>- Ne pas se serrer la main</li> <li>- Appeler le 15 si des symptômes apparaissent</li> <li>- Rester chez soi si on est malade.</li> </ul> <p>6/ Communication</p> <p>* Un point Factuel sera actualisé quotidiennement,</p>
	05/03/2020	Création d'une équipe de première intervention DPSE sur la thématique "PCA établissement"
	05/03/2020	Mail aux personnels. Rappel situation sanitaire et des consignes pour les personnels particulièrement (voyages en Chine, cluster en France...) -Site d'actualité Factuel : lien et consigne de signalement (lien services de médecine du travail : adresse mail signalement)- signé du Président

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	07/03/2020	<p>Mail aux personnels. Fermeture des locaux /confinement domicile. "L'évolution rapide de l'épidémie de Coronavirus-COVID19 oblige à présent les autorités à franchir une étape supplémentaire dans le confinement de la population. Les nouvelles mesures impliquent de fait la fermeture des locaux et enceintes de l'Université de Lorraine ainsi que l'application de son Plan de Continuité d'Activité (PCA) à compter de ce jour mardi 17 mars à 12H00 et pour une période de 15 jours qui sera étendue en fonction de l'actualité sanitaire. A présent, seuls les agents qui ont été identifiés comme étant susceptibles de devoir faire des trajets domicile-travail dans le cadre du Plan de Continuité d'Activité (PCA) des composantes de formation, des unités de recherche, des directions opérationnelles et services sont autorisés à se rendre sur les sites de l'Université de Lorraine." Travail à distance et cellule de crise.</p>
	09/03/2020	<p>L'enseignement supérieur n'est pas concerné par les mesures prises pour le primaire et le secondaire. Cependant, des mesures restrictives sont mises en place : pas de rassemblement de plus de 50 personnes dans une salle. La même règle s'applique pour les BU dans cette Université.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- Les étudiants / personnes venant d'un secteur "cluster" mais qui n'ont pas de symptômes peuvent participer aux cours, réunions de l'UL.</li> <li>- Définition des règles ASA, travail à distance, arrêt maladie selon les différents scenarios possibles (agents avec symptômes, agent en défaut de garde d'enfant, etc.)</li> <li>- l'ASA déclenche VPN puis décision « travail à distance » (VPN mais pas téléphonie)</li> <li>- Il n'y a plus d'enseignement au-delà de 50 étudiants. La solution du report des heures pour enseignants a été envisagée. Voir mise en œuvre. Diriger les enseignants vers le dépôt des cours sur arche (docs ou enregistrés). Si possibilité de report : annulation après feu vert du Directeur de la composante. Des tutoriels pour déposer/accède aux cours mis à disposition (avec assistance helpdesk). Un renfort technique de Arche est prévu pour absorber les connexions. Proposition d'utilisation du studio professeur ou possibilité de faire des enregistrements directement par les enseignants</li> <li>- EXAMENS : En L1 et L2 repousser au maximum les examens, les résultats de session 2 peuvent être donnés en septembre. Si établissement ouvert (le nb d'épreuves reste identique): organiser préférentiellement les épreuves en présentiel dans des salles de maximum 50 personnes pour petites promos ou les oraux (les oraux peuvent être faits. Pour les grandes promos : envisager si épreuves rédactionnelles de faire du dépôt sur arche (temps contraint entre le sujet et l'heure de dépôt) ou report si possible (remplir questionnaire). Sinon, report des examens en respectant le temps entre session 1 et 2, au moins 15 jours. Les examens type TP, peuvent se dérouler. // Si l'établissement est fermé : conseiller de décaler autant que possible. Sinon conseiller de réduire le nb d'épreuves (1 par UE au lieu de plusieurs par exemple). Et envisager des épreuves rédactionnelles avec dépôt sur arche, supprimer les TP avec manipulations, supprimer au maximum les épreuves contraignantes (oraux par exemple)</li> <li>- DFOIP - GRAFE pourrait porter cette procédure, et éventuellement transférer à la DRH les situations qui concernent des personnels. La SD peut aussi faire le lien avec les composantes lorsqu'elles sont concernées. L'intérêt d'avoir une seule adresse est aussi d'avoir une possible de suivre de manière centralisée les sollicitations et d'élaborer des tableaux. GRAFE envoie les noms des membres de la SD qui seront mobilisés à la DN.</li> <li>- Travail à distance : Dès que les personnes ont une autorisation de travailler à distance, elles ont droit au VPN. DRH analyse la demande et informe la DN et installe le VPN sur le poste de la personne.</li> <li>- Lien avec le CROUS pour voir les dispositions qui sont prises</li> </ul>
	11/03/2020	<p>Profondément préoccupée à la fois par les niveaux alarmants de propagation et de sévérité de la maladie, l'OMS estime que la COVID-19 peut être qualifiée de pandémie.</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

11/03/2020	Les demandes de déplacement à l'étranger sont interrompues. Réalisation d'un état des déplacements validés.
12/03/2020	Mail à l'ensemble de la communauté. Consignes ministérielles : Tous les déplacements à l'étranger sont reportés ou annulés à compter du jeudi 12 mars, minuit- Signé du Président UL
12/03/2020	<p>Annnonce de la fermeture des universités à partir du lundi 16 mars. Pas de précision sur les conditions exactes de cette fermeture</p> <p>Report ou annulation de toutes les missions à l'étranger dès ce jour</p> <p>Autorisation des retours dans leur pays d'origine de nos étudiants étrangers, après demande auprès de l'adresse contact DFOIP (voir FAQ)</p> <p>1ère version du Plan de continuité pédagogique</p>
12/03/2020	<p>Le Grand Est déclaré zone à risque en Allemagne. Des conséquences sont déjà perceptibles pour l'ISFATES et impactent déjà les transfrontaliers (demande de rester chez eux, prise de température à la frontière) et fermeture de la frontière USA</p> <p>Il est déconseillé de se déplacer à l'étranger, même à l'intérieur de l'UE (consignes ministérielles).          Décision UL : report ou annulation jusqu'à nouvel ordre de tous les déplacements à l'étranger + annulation de tous les déplacements validés mais pas encore réalisés</p> <p>Mise en place d'une cellule de pilotage de a crise et de cellules techniques</p>
13/03/2020	Lancement du Fonds de solidarité pour lutter contre la COVID-19, afin de recueillir les dons de personnes privées, d'entreprises et d'institutions.
13/03/2020	Mail aux personnels. Plan de continuité des activités pédagogiques : PJ : fiche de l'ensemble des outils collaboratifs- signé du Président.
13/03/2020	Mail aux personnels. Fermeture de l'accès au public des établissements d'enseignement supérieur à compter du lundi 16 mars et jusqu'à nouvel ordre. Les laboratoires et les services administratifs (composantes de formation, unités de recherche et directions opérationnelles) restent ouverts et poursuivent leurs activités dans les conditions définies par l'établissement et en appliquant les gestes barrières. Particularité pers fragile et charge enfants de moins de 16 ans. Travail à distance ou ASA.
13/03/2020	Réunion vision avec le Président UL, Rectrice adjointe et l'ensemble des Directeurs (fermeture pédagogique des université à partir du 16/03, les Directeurs devront établir leur PCA, encourager le télétravail, limiter les déplacements, jauge de 50% demandée pour la tenue de conseils centraux/composante/..., réflexion dispositif de prêt d'ordi aux étudiants, report très probable des élections, etc.)
13/03/2020	<p>Envoi des formulaire PCA à compléter (limesurvey) 1/ organiser l'activité en mode dégradé, donc prioriser les sujets ; 2/ si on passe en fermeture stricte, qu'est-ce qui doit absolument être maintenu.</p> <p>Elargissement du COPIL de crise et mise en place de GT spécifiques (RH, formation, santé...)</p>
13/03/2020	Réunion avec les organisations étudiantes : fermeture pédagogique de l'UL, l'objectif est de maintenir le calendrier y compris les examens. Les modifications des MCC seront votées en instances UL, les CROUS ne seront pas totalement fermés (système de restauration), cours à distance, évènements supprimés, les stages à l'étrangers peuvent se poursuivre sauf si les étudiants veulent rentrer, certains réaménagement de concours, fermeture des BU, report très probable des élections (poursuite des mandats en cours), annulation des AG étudiantes sur les campus durant la période fermeture, etc.
13/03/2020	Réunion avec les OS : la centralisation des informations relatives au COVID 19 se trouve sur Factual, un CHSCT exceptionnel se tiendra, fermeture pédagogique de l'établissement, privilégier le télétravail / travail à distance, BU fermées, PCA en cours de finalisation, déplacements à l'étranger interdit / en France à limiter...

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	13/03/2020	Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN : Le Président de l'Université de Lorraine déclare qu'il " comprend les mesures, quand on voit aussi ce qui est décidé dans les autres pays, les universités belges par exemple sont fermées. On se préparait à cette éventualité. Je viens d'animer une réunion en visioconférence avec les directeurs de composantes pour évoquer les mesures à prendre », rappelle le président de l'UL"
	13/03/2020	Réunion Directeurs de composantes
	13/03/2020	Mail aux personnels. Le Président de la République a annoncé la fermeture des écoles, collèges, lycées et universités à compter du lundi 16 mars 2020 et pour une durée illimitée... Dans l'état actuel de nos informations, la fermeture de l'université s'entend par le non accueil des étudiants dans l'ensemble de nos structures. Dans cette situation de crise et d'urgence, notre première préoccupation est celle de la santé des personnels et des étudiants...Nous devons mettre en place dès lundi un plan de continuité d'activité pour permettre à nos étudiants de bénéficier d'enseignement à distance, Rappel des gestes barrières- Signé Président UL
	13/03/2020	Mail aux étudiants. Le Président de la République a annoncé la fermeture des universités à compter de lundi prochain, le 16 mars 2020, et jusqu'à nouvel ordre. Fermeture de tous les bâtiments. Enseignement à distance.
	13/03/2020	CODIR des DirOp : Présentation des consignes RH (suivi quotidien des absences et centralisé par la DRH) Annulation des événements jusqu'au 11 avril inclus (y compris organisation à l'extérieurs de l'université) Annulation des réunions en présentiel non nécessaires (privilégier la visio) Définition des activités essentielles et des besoins associés pour les DirOp : ouverture de VPN à tout le monde, report des élections, plus d'accueil de public en présentiel, fermeture des BU mais examen des modalités de retrait de documents à distance, gestion des déchets dangereux...
	15/03/2020	Mail aux étudiants avec personnels en copie. Phase 3 (le virus circule désormais sur l'ensemble du territoire.) : l'accès des locaux de l'université est interdit aux étudiants de l'université à partir du lundi 16 mars 2020. Cette mesure concerne toutes les structures.
	15/03/2020	Mail aux personnels. Urgent et essentiel : "conduites à tenir" : Phase 3 (Min de la Santé) - Du 16 au 29 mars (et mm au-delà) : 1-"Je demande à l'ensemble des personnels (et étudiants déjà concernés par les mesures du 13 mars) de l'université, toutes catégories et qualités confondues, de ne pas se rendre dans les locaux de l'université à partir du lundi 16 mars 2020 et de rester à leur domicile" 2- Les personnels concernés par les Plans de Continuité d'Activités (PCA -voir ci-dessous) seront contactés sous 48 heures et informés des modalités pratiques mises en œuvre pour qu'ils puissent assurer leurs fonctions." Activer le PCA
	15/03/2020	Mails adressé à l'ensemble des personnels et étudiants : - ne pas venir dans les locaux à partir du lundi 16 mars (hors personnels concernés par les PCA) - mise en place des PCA
	16/03/2020	Fermeture pédagogique des universités (les activités de recherche continuent) Traitement des PCA entité reçus
	16/03/2020	Ouverture d'une plateforme d'accueil et d'information (mail + tel) qui remplace les adresses de signalement (car signalements plus divers que liés aux problèmes sanitaires). Elle a vocation à être centralisatrice : chacun est appelé à renvoyer vers ce service.

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	16/03/2020	<p>Toutes les soutenances de thèses (y compris thèses d'exercice) sont reportées, dès lors qu'elles sont programmées avant le 15 avril 2020</p> <p>Les PCA justifient la "réquisition" des agents (travail isolé). Réalisation d'un futur arrêté du Président pour les personnes qu'on mobilise qui pourra leur service de document autorisant les déplacements. La DAJ est mobilisée pour produire les arrêtés.</p> <p>Réunion en visio des recteurs avec le ministère point global avec les universités demain à la mi-journée</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Ensemble des réunions programmées : on déprogramme tout. Sont maintenus seulement les conseils que l'on doit organiser à distance pour prendre des décisions qui relèvent de ces instances : CF / CA jusqu'au 15 avril</li> </ul> <p>Planification d'un état des lieux des masques + transfert des masques au CHRU</p> <p>Production de SHA par Pharma et transfert d'une partie au CHRU (lien avec le magasin central)</p> <p>Paye de mai assuré. Celle d'avril : gestion en cours des nouveaux entrant pour mise en place d'un mécanisme d'avance.</p> <p>Mise à disposition d'ordi pour les personnels des directions + déploiement du VPN pour tous + rédaction d'une documentation adaptée en cours (+ de 600 connexions VPN contre moins de 200 habituellement)</p> <p>Rédaction d'une FAQ "travail à distance"</p> <p>Organisation d'un webinar "1er pas sur Arche" et renforcement de l'infrastructure ARCHE (pointe à 10 000 utilisateurs connectés simultanément) + hotline téléphonique mise en place</p> <p>La DN étudie la solution Microsoft/TEAMS pour du travail à distance dans le cadre de la pédagogie</p> <p>Point d'attention : certains enseignants utilisent le service de visio pour assurer des cours en synchrone ce qui déstabilise le service de visio conférence qui n'est pas fait pour cet usage</p>
	17/03/2020	Confinement lié à la Pandémie (France) jusqu'au 11 mai.
	18/03/2020	L'OMS et ses partenaires lancent l'essai « SOLIDARITY », un essai clinique international qui vise à générer des données solides provenant du monde entier pour trouver les traitements les plus efficaces contre la COVID-19.
	18/03/2020	<p>Il reste 150 attestations UL à produire (sur un total de 760). Ils sont produits à partir du fichier de référence produit par la DPSE et la DAJ les diffuse à la composante qui assure la transmission aux personnes.</p> <p>Création d'une question restauration/logement CROUS dans la FAQ de l'UL</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o Selon info réseau VPRI, il est maintenant fortement conseillé aux universités de demander à leurs étudiants français de revenir en France (mobilité études, stages ou campus délocalisés).</li> </ul> <p>Recommandation à adresser en priorité aux étudiants hors UE (en raison des conditions de prise en charge dans les systèmes de santé).</p> <p>Aide / prise en charge des frais occasionnés par les retours anticipés, annulations de stages... : maintien des 70% Amobul versé en ante, quelle que soit la situation / mise ne place d'un chantier (trouver moyens de financement...)</p> <p>Dons de gants</p> <p>Les examens à distance avec surveillance à distance n'est pas une solution retenue pour l'établissement</p> <p>Attentions particulières pour les étudiants isolés sans accès à internet ou sans ordinateur</p> <p>Planification des futurs messages à destination des personnels UL et directeurs</p> <p>Création d'une adresse : <a href="mailto:sumpps-social-etu@univ-lorraine.fr">sumpps-social-etu@univ-lorraine.fr</a> avec 3 assistantes sociales reçoivent les mails</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs- guide-référents	Revue de Presse
----------	-------------------	-------------	---------------------------	-------	---	--------------------

	19/03/2020	<p>10 995 cas confirmés dont 1 122 graves ainsi que 372 décès ; près de 1 300 personnes sont guéries et ont quitté l'hôpital. (France)</p> <p>Le Collectif C19, qui réunit plus de 600 médecins, porte plainte auprès de la Cour de justice de la République (CJR) contre Agnès Buzyn et Édouard Philippe, qu'il accuse de « négligence coupable » et de « mensonge d'État ».</p> <p>Le ministre de l'Intérieur Christophe Castaner assure que les policiers « ne sont pas en risque face au coronavirus » et qu'ils n'ont pas besoin de porter des masques.</p> <p>La ministre du Travail Muriel Pénicaud parle de « défaitisme » sur la matinale de LCI à propos du secteur du BTP, qui a interrompu les chantiers. « Arrêter d'aller bosser, arrêter de faire vos chantiers, ça c'est du défaitisme. » « Les entreprises qui ne jouent pas le jeu, qui se disent "l'État paiera", ce n'est pas du civisme », ajoute-t-elle, en les menaçant de la suppression du chômage partiel. Des appels à la reprise du travail sont lancés par d'autres ministres.</p>
	19/03/2020	Mail aux personnels. Infos DRH : salaires / modalités de travail / Mesures exceptionnelles
	19/03/2020	Réunion visio de la CPU : informations sur la formation, vie universitaire, international, santé, numérique, RH, élections et instances et enfin recherche
	19/03/2020	<p>Bilan à ce jour 18/3 : 32 personnes de l'UL encore à l'étranger : 19 doctorants, 7 EC, 2 BIATSS, Etudiant / Stagiaire 2, Hébergé 1, Emérite 1</p> <p>Poursuivre / reprendre le circuit de signature. 2 objectifs : les parapheurs laissés en début de semaine non signés, puis des documents qui commencent à arriver. Dématérialiser avec soit une signature scannée, soit une signature certifiée (du type de celle que nous utilisons pour les marchés publics).</p> <p>Pas de problème pour la paye du mois de mars, elle sera conforme à ce qu'on a transmis. Par contre la paye d'avril est annoncée comme problématique : elle sera une reconduction de la paie du mois de mars. Les acomptes seront strictement limités à certains cas énumérés.</p> <p>· 55% des étudiants sont restés en résidences soit plus de 4000 étudiants. Aides aux étudiants : urgence pour ceux qui n'ont plus rien à manger, lien avec agorae qui aurait encore de la nourriture dans son jumpy pour Nancy.</p>
	20/03/2020	<p>12 612 cas confirmés dont 1 297 graves ainsi que 450 décès ; près de 1 587 personnes sont guéries et ont quitté l'hôpital. (en France)</p> <p>Le président Emmanuel Macron « félicite ceux qui avaient prévu tous les éléments de la crise une fois qu'elle a eu lieu. »</p> <p>Cinq premiers décès sont confirmés dans les Pyrénées-Orientales. Hormis une jeune femme âgée de 24 ans, les quatre autres sont âgés de 67 à 85 ans.</p> <p>Selon Laurent Nuñez, secrétaire d'État auprès du ministre de l'Intérieur, il n'y a pas de pénurie de masque: « Les masques sont livrés très régulièrement. [...] Non, je ne reconnais pas qu'il en manque. Nous en avons parlé au conseil de défense, ces masques sont en cours de livraison, pour la plupart des départements ils ont été acheminés »</p> <p>La porte-parole du gouvernement, Sibeth Ndiaye, déclare: « Vous savez quoi ? Je ne sais pas utiliser un masque. Je pourrais dire : 'Je suis une ministre, je me mets un masque', mais en fait, je ne sais pas l'utiliser » ; « les masques ne sont pas nécessaires pour tout le monde » ; « Parce que l'utilisation d'un masque, ce sont des gestes techniques précis, sinon on se gratte le nez sous le masque, on a du virus sur les mains ; sinon on en a une utilisation qui n'est pas bonne, et ça peut même être contre-productif. »</p>
	20/03/2020	Mail aux personnels. Utilisation raisonnée des moyens numériques : 22000 étudiants sur la plateforme ARCHE et 1500 personnels applications administratives. Utilisation de Teams.

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------



	20/03/2020	<p>Réunion avec la Rectrice (ENSAM, CLOUS/CROUS, Inserm, Architecture, Legros, ENSAM, UL, INRAE, Inserm, Inria)</p> <p>Une fiche stage devrait partir ce jour aux responsables de formation (sous couvert des directions de composante)</p> <p>Liste contact des dircomps et RA avec les coordonnées téléphoniques : faire un suivi des contacts réguliers avec eux. Prévoir un recueil des commentaires à la suite des échanges téléphoniques (y compris les DirOp)</p> <p>Préparation de messages aux personnels, Directeurs et étudiants</p> <p>o Besoin d'une convention / d'un avenant avec le CROUS</p> <p>Tableaux des indicateurs à jour dans le dossier GT Numérique</p> <p>proposition d'un formation Teams par un médecin pour des étudiants volontaires à participer au programme d'aide et de soutien aux personnes fragiles ou âgées. Les étudiants restent à domicile et appellent des patients.</p>
	21/03/2020	<p>14 459 cas confirmés dont 1 525 graves ainsi que 562 décès. (France)</p> <p>À propos de la polémique sur la pénurie généralisée de masques et de matériel de protection (lunettes, visières, blouses et casques jetables en papier), le ministre Olivier Véran déclare : « Je dis aux soignants que je comprends et partage leurs attentes et, parfois, leur colère. Je veux vous présenter la situation telle qu'elle est : les pouvoirs publics ont décidé il y a une dizaine d'années d'équiper la France de nouveaux masques. Quels que soient les processus de décision qui ont conduit à ce que ces stocks ne soient pas renouvelés, ils se sont réduits année après année. Il ne restait notamment aucun stock d'État de masque FFP2. Il a été décidé de recourir dès le mois de janvier à l'importation de masques de tous les pays producteurs avant même les premiers cas sur notre territoire. Nous avons mis en œuvre tout pour augmenter notre stock sur un marché tendu. La France a ainsi passé plusieurs commandes à l'étranger auprès d'industriels capables de fournir rapidement de gros volumes. Nous avons passé commande pour plus de 250 millions de masques, qui seront livrés progressivement au cours des prochaines semaines. »</p> <p>Le préfet des Alpes-Maritimes décrète un couvre-feu dans tout le département<sup>115</sup>. Cette mesure est inédite sur le territoire français. Ce décret prend effet le samedi 21 mars à partir de 22 h. Il n'est plus possible de se déplacer dans le département, sans raison valable, entre 22 h et 5 h. Les commerces alimentaires ont pour obligation de fermer au plus tard à 21 h 30. Toute personne circulant durant le couvre-feu sans justificatif valable sera sanctionnée d'une amende à hauteur de 135 €.</p> <p>Le groupe LVMH annonce pouvoir livrer 10 millions de masques (7 millions de chirurgicaux et 3 millions de FFP2) en France par semaine durant un mois grâce à ses réseaux commerciaux en Chine</p> <p>Un premier soignant est signalé décédé des suites de la maladie.</p>
	22/03/2020	<p>16 018 cas confirmés dont 1 746 graves ainsi que 674 décès ; près de 2 200 personnes sont guéries et ont quitté l'hôpital. (France)</p> <p>Adoption de la loi sur l'état d'urgence sanitaire qui autorise le gouvernement à gouverner par ordonnances.</p>
	23/03/2020	<p>19 856 cas confirmés dont 2 082 graves ainsi que 860 décès (France).</p> <p>Sibeth Ndiaye, porte-parole du gouvernement, sur CNews : « On ne peut pas dire qu'il y a eu un défaut d'anticipation de cette crise, bien au contraire. »</p> <p>Les vols entre la métropole et l'Outre-mer sont interrompus.</p> <p>La totalité des cas de Covid-19 de La Réunion concernent des personnes récemment arrivées de métropole.</p> <p>Le conseil scientifique Covid-19 « estime de manière consensuelle nécessaire un renforcement du confinement ».</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs- guide-référents	Revue de Presse
----------	-------------------	-------------	---------------------------	-------	---	--------------------

	23/03/2020	<p>Utilisation de Teams pour la cellule de crise</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Situation très tendue à anticiper au niveau du CHRU et probablement du CHR. Saturation probable dans la semaine. Une quinzaine d'internes diagnostiqués</li> <li>o Pharma a eu l'autorisation de l'ARS pour produire le SHA</li> <li>o Tenir une chronologie des actions</li> </ul> <p>Au 20 mars, 716 agents étaient en ASA (Autorisation Spéciale d'Absence)</p> <p>Propositions du SU2IP pour l'accompagnement des enseignants dans l'organisation d'examens à distance</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o CNRS interdit l'utilisation de TEAMS</li> </ul>
	23/03/2020	Mail aux étudiants, en copie aux personnels. Informations importantes - aides exceptionnelles (aide sociale étudiante) Dispositif pour étudiants en mobilité stage à l'étranger - continuité pédagogique - Report élections étudiantes
	23/03/2020	Mail aux personnels. Disponibilité des dispositifs d'accompagnement des personnels suite au confinement. (Plateforme d'écoute Espace Accueil et Ecoute) MGEN et plaquette UL- Référents UL : psychologue, Chargée accompagnement personnels, assistantes sociales, service Handicap, médecins.
	24/03/2020	Le seuil des 1 000 morts est atteint. (France).
	24/03/2020	Mail aux personnels. Sécurité Informatique : consignes pour le travail à distance
	25/03/2020	Sibeth Ndiaye, porte-parole du gouvernement : « Il n'y a pas besoin d'un masque quand on respecte la distance de protection vis-à-vis des autres. »
	25/03/2020	Réunion avec les organisation syndicales étudiantes. Le Président donne les informations sur la situation de l'établissement et les mesures prises à ce jour (précarité des étudiants, continuité pédagogique, report des élections, examens à distance, etc.)
	25/03/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Circuit de signature Président/DGS opérationnel de manière dématérialisé</li> <li>- Circuit courrier papier en place pour redistribution aux composantes. Reste la difficulté du traitement du courrier cabinet/DGS</li> <li>- Contact avec la rectrice peu de chance d'avoir des prêts d'ordinateurs via la Région (ils ont déjà refusé pour les collègues)</li> <li>- 3000 cours sur Arche en une semaine</li> <li>- Nouveau calendrier pour le recrutement des EC affiché dans galaxie, mis dans PCA RH. Implique de revoir le calendrier global de l'UL, repousser les CSR et CAR du 7 avril, les candidats ont jusqu'au 9 avril pour déposer leurs dossiers.</li> </ul>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	26/03/2020	<p>Calendrier : CSR 28.04 au matin. CAR le 29 am. Comités de recrutement pratiqués à distance. lancement commande de 1000 cartes SIM pour étudiants (25 Go/mois). la. Recensement en cours pour les besoins en PC et les modalités de distribution. L'objectif est de pouvoir disposer de 800 PC à distribuer sous la forme de prêts.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>· Une ordonnance prévoit la simplification des modalités des concours et examens et permet la modification des mcc en cours d'année.</li> <li>· suppression des oraux sur la plupart des admissions post-bac par recommandation des conférences (DUT, réseau Figure, ...). Il reste à traiter dans les établissements la situation des licences sélectives avec oraux d'admission et un consensus général pour les supprimer.</li> <li>· Pour l'admission en master, même chose, suppression des oraux</li> <li>· Estimation : 30 à 50% des étudiants qui reste en cité U.</li> </ul> <p>Recensement des recherches réalisés sur le Covid-19 dans les universités. L'Inserm a la coordination national sur le sujet</p> <p>Nouvelle procédure d'organisation du courrier (Sur Nancy, dans le hall de l'amphithéâtre à Léopold, à Metz à la MDU hall d'entrée et stockage dans la salle de réunion. Des agents de la DLI, en binôme, assurent la remise du courrier aux composantes / DO qui viennent le chercher.)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– information aux différentes composantes concernées des modifications en matière de financement de la formation professionnelle (financement des heures de formation réalisées, même si c'est à distance)</li> <li>– information aux différentes formations concernées des nouvelles modalités d'évaluation des lycéens sur Parcoursup</li> </ul>
	26/03/2020	Réunion avec CROUS pour faire le point sur la situation des résidences, les aides sociales aux étudiants et le recours au Sumpss
	27/03/2020	<p>Point 1 : Crise COVID-19 : point de situation de l'établissement (pour information)</p> <p>Point 2 : Mise en place des mesures prises par l'établissement dans le cadre de l'activation du Plan de Continuité des Activités (pour information)</p>
	27/03/2020	Le Premier ministre annonce une prolongation du confinement jusqu'au 15 avril au moins.
	27/03/2020	<p>Besoin d'un CVU/Comité CVEC pour validation de l'utilisation des fonds CVEC</p> <p>Beaucoup d'universités considèrent l'organisation d'examens à distance comme étant impossible (problèmes de connexion, risque d'iniquité : objectif trouver des solutions</p> <p>Ordonnance qui autorise l'organisation de soutenance de thèse HDR en visio</p>
	27/03/2020	Dans un article à l'EST Républicain, le Président de l'UL informe que les examens de fin d'année sont passés à distance.
	28/03/2020	<p>Conférence de presse d'Édouard Philippe avec le ministre de la santé et le directeur général de la santé : « Je ne laisserai personne dire qu'il y a eu du retard sur la prise de décision du confinement. »</p> <p>Olivier Véran annonce une commande de respirateurs artificiels pour les services de réanimation vient d'être passée.</p>
	30/03/2020	<p>La barre des 3 000 décès à l'hôpital (3 024) est franchie en France, soit 418 de plus en 24 heures. Le nombre de personnes hospitalisées pour cette maladie est proche de 21 000 (+1 592 depuis dimanche 29) (+ 424 en réanimation) où sont admis à ce jour 5 056 patients.</p> <p>La région Grand Est enregistre 3 950 hospitalisations, dont 844 en réanimation et 917 morts à l'hôpital.</p>
	30/03/2020	Mail aux personnels. Prolongation de 15 jours période de confinement (15 avril)
	30/03/2020	· Isolement numérique des étudiants : 400 situations identifiées (solutions à définir pour les étudiants qui ne sont pas à Nancy ou Metz)

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	31/03/2020	Recommandation pour le travail à distance et le management et création d'une page dédiée. Réflexions sur la position à adopter pour l'utilisation des congés par les personnels. · Point sur les mesures prises pour les étudiants isolés numériquement. Point avec la médecine du travail sur les situations sanitaires individuelles des agents : peu (pas) de cas sévères à ce jour mais de nombreuses suspicions dans différentes entités, labos, composantes ou DO. Ordonnance n° 2020-319 portant notamment différentes mesures d'adaptation des contrats.
	31/03/2020	8,5 millions de masques arrivent en France par avion. Ils font partie d'une commande de 1,5 milliard de masques par le gouvernement, la production nationale de 8 millions d'unités ne pouvant suffire pour couvrir les besoins hebdomadaires évalués à 40 millions de pièces.
	01/04/2020	Mail aux personnels. Congés et récupérations : possibilité de les poser printemps
	01/04/2020	– Diffusion des fiches pour espace info Covid. Diffusion des fiches de travail aux différents responsables de GT. – Organisation de la première semaine des vacances de printemps : “astreinte” au cas où. Un message a été fait à tous les étudiants dont les titres de séjour arrivent à échéance dans les tous prochains mois. Nécessité de coordonner les initiatives CROUS et Agorae.
	02/04/2020	· Communication bénévolat validée : passage par Actu Factuel + Newsletter. Organisation de la distribution de matériel aux étudiants en fracture numérique (environ 15% des étudiants en dehors du numérique). Préparation d'un message pour les vacataires. · mise en place par le Centre Pierre Janet d'un dispositif d'écoute spécifiques pour les étudiants de Santé (internes) sur ma demande. Séquence d'ouverture du courrier Présidence et parapheurs. La signature électronique rencontre un franc succès. Mise à disposition d'équipements de protection individuel, de matériels et proposition d'intervention d'agents : synthèse faite et proposée au CHRU.G10 ce matin - état de la situation est stationnaire côté laboratoires et pôles scientifiques.
	02/04/2020	Réunion Directeurs de composantes
	02/04/2020	Le conseil scientifique publie un « état des lieux du confinement », constate : « 35 % des ouvriers travaillent hors du domicile, 60 % se déclarent en arrêt de travail et 5 % en télétravail, contre 10 % des cadres en travail hors du domicile, 24 % en arrêt de travail, et 66 % en télétravail ».
	03/04/2020	· Mise en place de la boîte à outils personnels UL sur Factuel. Quelques doctorants non-salariés en panique financière car ils ont perdu leurs jobs réalisés à mi-temps => rediriger vers “aide sociale aux étudiants”.

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	03/04/2020	<ul style="list-style-type: none"> <li>- Mail du Président de l'Université à tous les étudiants pour leur indiquer les consignes quotidiennes à suivre et leur indiquant l'appli de la DN pour rester informé (télécharger l'appli, activer les notifications). Idem pour les personnels avec un autre message du Président</li> <li>- Pas d'annulation des JPO</li> <li>- Programmation de 3 réunions par semaine pour le COPIL de crise</li> <li>- Les écoles d'ingénieur reçoivent directement les messages du HFSD.</li> <li>- Le Rectorat demande deux remontées d'informations par jour, l'UL se limitera à une remontée. Le tableau à remplir sera diffusé aux directions / services concernés. Il demande également l'élaboration d'un Plan de Continuité d'Activité (administratif et pédagogique)</li> <li>- Une cartographie de l'université est demandée par le Rectorat, cette cartographie sera partagée avec les membres de la cellule de crise sur l'EDC. Un fichier de contacts en proximité est également demandé par le Rectorat. Ce fichier sera aussi partagé avec les membres de la cellule de crise sur l'EDC, afin d'avoir tous le même référentiel de travail.</li> <li>- L'UL ne distribue pas de masques pour le moment conformément aux prescriptions nationales.</li> <li>- concernant l'exercice du droit de retrait (danger grave imminent) selon le Rectorat il ne sera accordé qu'à titre exceptionnel, sur des sujets particulièrement fragiles médicalement.</li> <li>- la DRIE se tient régulièrement informée des étudiants ERASMUS actuellement en Italie et dans les zones sensibles pour savoir où ils sont et ce qu'ils font;</li> <li>- l'entrée de signalement pour les personnels et étudiants restent bien les services de santé (SUMPSS) qui font le lien soit avec la DRH (pour les personnels) ou avec la DFOIP et/ou DRIE (pour les étudiants)</li> </ul>
	03/04/2020	L'Académie nationale de médecine recommande le port obligatoire de masques protecteurs pour les sorties. Elle recommande au grand public d'utiliser des masques « alternatifs » afin de ne pas priver le personnel soignant des masques médicaux traditionnels, en pleine pénurie. Le directeur général de la santé, Jérôme Salomon déclare: « Si nous avons accès à des masques, nous encourageons effectivement le grand public, s'il le souhaite, à en porter ».
	06/04/2020	2 417 morts ont été enregistrés dans les EPHAD. Le ministre de la Santé annonce "une vaste opération de dépistage" dans les EHPAD. 3 semaines après leur demande auprès de la Direction générale de la Santé, les laboratoires départementaux d'analyse sont autorisés à pratiquer des tests PCR du coronavirus SARS-CoV-2 du COVID-19.
	07/04/2020	Le seuil des 10 000 morts en France est franchi. 7 091 décès sont enregistrés en milieu hospitalier (607 de plus en 24 heures) et 3 237 dans les Ehpad. la préfecture et la mairie de Paris, afin de « renforcer les mesures sanitaires ainsi que les règles du confinement », prennent la décision d'interdire les activités sportives individuelles pratiquées dans la capitale entre 10 heures et 19 heures. Cette mesure, appliquée sur arrêté préfectoral dès le 8 avril, est suivie le jour même par cinq autres départements d'Île-de-France : la Seine-et-Marne, les Yvelines, les Hauts-de-Seine, le Val-de-Marne et le Val-d'Oise.
	07/04/2020	Distribution de matériel informatique aux étudiants en fracture numérique.
	08/04/2020	Selon Olivier Véran, « Depuis le premier jour de la crise épidémique, nous avons décidé d'être dans l'anticipation, c'est-à-dire de disposer au moment opportun de tous les moyens possibles pour lutter contre la diffusion du virus. »
	08/04/2020	Information aux personnels Boite à outil UL. Il sera indiqué dans le PCA qui passera en CA que les conseils à distance en période de fonctionnement dégradé se dérouleront sans dispositif de procuration. Action sociale étudiante (CASE) : le Sumpps a reçu en direct 300 demandes + 150 demandes réorientées par la Dfoip qui gère de son côté également un nombre conséquent de situations ne nécessitant pas l'expertise d'une assistante sociale
	08/04/2020	Mail aux personnels. Versement de la paye à l'Université de Lorraine : normal

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

09/04/2020	<p>Selon Sibeth Ndiaye, "il n'y a pas aujourd'hui de consensus scientifique en la matière", soulignant que l'Organisation mondiale de la santé (OMS) "ne recommande pas le port du masque dans la population de manière générale".</p>
09/04/2020	<p>· Alerte sur les MCC de collégium avec une deux difficultés sur l'une sur SHS (licence info-com et psychologie) et l'autre sur DEG</p>
10/04/2020	<p>Nouveau calendrier des CA, CS, CF, CVU et CT Anticipation sur une commande de masques et commande d'autres équipements (prise en charge établissement 100000 masques, poubelles qui se ferment, distributeur SHA, thermomètre sans contact, boîtes à gants et SHA))</p>
11/04/2020	<p>Déclaration sur Facebook d'un doyen farouchement opposé à tout ce qui est distanciel.</p>
12/04/2020	<p>Dans une interview à La Repubblica, Jean-François Delfraissy, du Conseil scientifique COVID19, déclare que faute d'avoir une capacité à tester suffisante, le confinement était la seule solution pour la France.</p>
13/04/2020	<p>4e allocution du Président de la République liée au Covid-19. Le confinement est prolongé jusqu'au 11 mai 2020.</p>
13/04/2020	<p>Campagne Twitter #honteunivlorraine. En tête du trend national (plus de 4000 tweets ou retweets) Sollicitation des médias</p>
14/04/2020	<p>Twitter #honteunivlorraine a disparu de la tendance nationale</p>
15/04/2020	<p>15 729 morts, dont 5 470 dans des maisons de retraite médicalisées EPHAD. 762 décès supplémentaires dans les dernières 24 heures.</p>
15/04/2020	<p>Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN : le Président de l'UL informe qu'il n'est pas question de neutraliser un semestre. Il précise qu'il y a une diversité de situations. Ce qui a été demandé : soit il y a du contrôle continu, et on se repose sur ce contrôle continu pour obtenir une note de semestre, soit il n'y a pas assez de contrôle continu et on fait des évaluations qui ne porteront que sur ce que les étudiants ont déjà vu. Contre la fracture numérique, nous avons distribué près de 300 ordinateurs et quelque 400 cartes SIM. Bien sûr, il restera des étudiants qui n'ont pas une connexion pour faire leurs examens à distance. Pour eux, nous aménagerons une session spéciale</p>
20/04/2020	<p>20 265 morts en France. Selon l'Institut Pasteur, 5,7% des français auront été infectés d'ici le 11 mai 2020, loin du seuil estimé d'immunité collective à 70%.</p>
20/04/2020	<p>Le travail à distance reste la règle Nombreuses initiatives de recherche du côté des SHS avec notamment un projet d'INTERPSY vers tous les étudiants Déconfinement des laboratoires échanges avec les EPST</p>
21/04/2020	<p>Mail aux personnels Congés BIATSS et entretiens professionnels AENES- une ordonnance publiée le 15 avril fixe désormais des règles relatives à la prise de jours de réduction du temps de travail ou de congés dans la fonction publique de l'Etat et la fonction publique territoriale au titre de la période d'urgence sanitaire (<a href="https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000041801063&amp;dateTexte=&amp;categorieLien=id">https://www.legifrance.gouv.fr/affichTexte.do?cidTexte=JORFTEXT000041801063&amp;dateTexte=&amp;categorieLien=id</a>). Cette ordonnance oblige réglementairement, dans certains cas, le décompte de jours de réduction du temps de travail ou de congés annuels au cours de cette période. EP : délai repoussé au 30 juin au lieu du 27 avril.</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	21/04/2020	Le ministère prépare une circulaire pour la sortie de confinement avec des items sur formation pro, examen et concours en présentiel, BU, restauration, commandes de masques et item sur les étudiants étrangers avec anticipation de la rentrée Réunion articulation avec CD57/CCAS/secours catholique, méconnaissance des dispositifs d'aide UL/crous, sont impressionnés par ce qui a été mis en œuvre. Secours populaire s'invite sur les campus et va distribuer aide sans conditions de ressources et sans nous contacter
	22/04/2020	Lancement d'un chantier de rédaction d'une FAQ sur les évaluations à distance Publication de la fiche sur les concours L'appli "déclarer ses déplacements sur site" est accessible sur l'appli UL, mais pour l'instant elle est limitée aux BIATSS
	23/04/2020	Préparation du cadrage pour le fonctionnement de l'établissement sur la période mai-juillet et des "PRA" Prévoir un temps d'information à tous les personnels sur les conditions de la reprise Distribution ordinateurs aux étudiants Nancy et Metz Réflexion autour de la vaccination des étudiants en Paces
	24/04/2020	Validation de plusieurs messages directeur, personnels (MCC, recensement des étudiants en isolement numériques, etc.) Autorisation des soutenances de thèses d'exercice en santé à distance intégrale + production d'une attestation par les doyens Message d'information en interne (composantes de formation, UR, DO) lorsqu'un cas est avéré ou qu'une situation dramatique touche un collègue ou un étudiant. Utilisation Teams pour G10 et G8, voir pour utilisation pour les directeurs de collegiums
	24/04/2020	PCA établissement est transmis aux autorités
	24/04/2020	Le Président de l'UL signe un arrêté qui établit les mesures d'organisation des examens qui auront lieu à distance.
	27/04/2020	La vente de masques "grand public" est autorisée dans les pharmacies et les buralistes. Ils en avaient été exclus par un arrêté ministériel du 3 mars 2020, en raison d'une réquisition générale des masques par l'État143. Le taux de mortalité des patients atteints du Covid-19 en réanimation serait de 30 % à 40 %, selon les données du réseau européen de ventilation artificielle.
	27/04/2020	Possibilité de faire des thèses et des HDR en visio
	28/04/2020	L'Assemblée nationale approuve le plan de déconfinement par 368 voix contre 100 conformément à l'article 50-1 de la Constitution.
	28/04/2020	Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN : le Président de l'UL informe qu'il n'y aura pas d'examen en présentiel. Il précise que les étudiants qui ne pourraient participer aux épreuves à distance devront se signaler afin de bénéficier d'une "épreuve de remplacement" (devoir à rendre, oral par téléphone etc.). Toutefois, il précise que des épreuves en présentiel pourraient être organisée pour ces seuls étudiants entre le 20 juin et le 3 juillet (sous réserve des mesures sanitaires en vigueur à ces dates).

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	29/04/2020	<p>Fin des autorisations de déplacement si &lt; 100 km          Période progressive sur 3 semaines (2 juin)          Maintien du télétravail partout où cela est possible          Fermeture des universités jusqu'en septembre (usagers)          Limitation des déplacements à 100km et intra-départementale (au moins 3 semaines avec la date du 2 juin)          Pas de déplacement en France et à l'Etranger          Réouverture des bibliothèques          Port du masque : obligatoire dans les transports en public, pour les enseignants, ... -&gt; UL s'oriente pour le rendre obligatoire dans toutes les circulations à l'intérieur des bâtiments          Pas d'événement en présentiel jusqu'à septembre          Rassemblements publics et privés limités à 10 personnes          Appui sur les fiches métiers</p>
	30/04/2020	<p>Point 1 : Crise COVID-19 : point de situation de l'établissement (pour information)          Point 2 : Plan de continuité d'activité de l'établissement : Mesures de prévention des risques professionnels en période de confinement (pour avis)</p>
	30/04/2020	<p>Le CNRS vient d'envoyer son PRA. Difficulté dans les UMR car le CNRS laisse beaucoup de marge de manœuvre aux directeurs de labos.          Ne pas oublier le directeur du CFA pour la réunion des directeurs de composantes</p>
	03/05/2020	<p>Les sociétés de journalistes et rédactions de trente médias papier et audiovisuels demandent au gouvernement de retirer du site gouvernement.fr une sélection d'articles de presse qui seraient des "articles de médias français luttant, dans le cadre de la crise sanitaire, contre la désinformation".</p>
	04/05/2020	<p>Dossier PRA dans la boîte à outils. Message RH pour congés des personnels (suite ordonnance état).</p>
	04/05/2020	<p>Mail aux personnels. Sujet des congés idem au mail précédent. "Comme je vous l'écrivais le 21 avril dernier, une ordonnance publiée le 15 avril fixe désormais des règles relatives à la prise de jours de congés dans la fonction publique de l'Etat au titre de la période d'urgence sanitaire. Elle a été complétée par les recommandations de notre Ministère."</p>
	04/05/2020	<p>Le Sénat rejette le plan de déconfinement présenté par Édouard Philippe (89 voix contre ; 81 pour ; 174 abstentions). Ce plan était présenté conformément à l'article 50-1 de la Constitution.</p>
	05/05/2020	<p>Réagencement FAQ et contenus. Formation à distance sur gestes barrières et usages du masque décidés. – Pas de déplacement dans le reste de la France avant le 2 juin. Proposition de maintenir les aides exceptionnelles le temps de l'état d'urgence pour les étudiants qui ont des problématiques sociales importantes, c'est à dire sous conditions de ressources avec expertise par une assistante sociale. Les aides sans conditions de ressources seraient arrêtées au 11 mai car, notamment, les stages peuvent reprendre.</p>
	05/05/2020	<p>25 201 morts (306 décès comptabilisés dans les dernières 24 heures).</p>
	06/05/2020	<p>Mail aux personnels. Conditions de la reprise d'activité dans les locaux de l'Université de Lorraine-PRA-L'Université de Lorraine prépare son propre PRA avec les directeurs de ses différentes structures et en lien avec ses partenaires du site lorrain (CNRS, INRIA, INRAE, INSERM). Il a fait l'objet d'échanges devant les représentants du personnel (CT et CHSCT). Une reprise d'activité progressive et en deux étapes jusqu'à l'été.          Étape 1, du 11 mai jusqu'au 15 mai -          Étape 2, du 18 mai jusqu'au 24 juillet</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------



	06/05/2020	<p>Envoi message au personnel pour reprise progressive d'activité. Aides exceptionnelles aux étudiants (200 euros) : les étudiants devront remplir un formulaire disponible dès mardi 12 mai sur le site <a href="http://etudiant.gouv.fr">etudiant.gouv.fr</a>. PRA : Nouvelle FAQ générale toilettée. Numérique : Reste quelques cas d'étudiants isolés, dont des résidents du Crous à qui les cartes n'ont pas été transmises.</p> <p>Déplacements : La sortie du confinement au 11 mai et l'introduction par l'État d'une période probatoire jusque début juin permet des déplacements mais qui doivent rester limités.</p> <p>Les déplacements professionnels hors de la Lorraine restent interdits jusqu'au 2 juin sauf raisons impératives dûment justifiées (avec les documents correspondants) notamment celles listées dans les PCA/PRA.</p> <p>Les déplacements professionnels en Lorraine (entre sites, pour des activités de terrain) sont autorisés dans les conditions habituelles en vérifiant la possibilité réglementaire d'accéder aux locaux (y compris de l'université) et aux sites (forêts par exemple).</p> <p>Les déplacements professionnels dans l'espace transfrontaliers sont autorisés dans les conditions habituelles en vérifiant la possibilité réglementaire d'accéder aux pays.</p> <p>Pas de déplacement dans le reste de la France jusqu'au 2 juin. Pas de déplacement international jusqu'à la fin de l'État d'Urgence (juillet). Ces positions seront révisées début juin en fonction de l'évolution de la crise sanitaire.</p>
	07/05/2020	Point 1 : Crise COVID-19 : Plan de Reprise d'Activité de l'établissement (pour avis)
	07/05/2020	Plus de 50 médecins, scientifiques et Prix Nobel réclament l'obligation du port d'un masque ou d'une protection faciale.
	07/05/2020	PRA établissement présenté en CHSCT. Interrogations sur les structures hébergées dans le cadre des PRA (bien définir les conditions de retour et les salles utilisables, pour éviter le brassage). Concours de CRPE, SA, SA adjoint. Ils s'étaleront du 15 juin au 22 juillet : Le Rectorat prendra tout en charge : nettoyage avant / après; organisation et rangement des salles, mise en place des EPI, consignes sanitaires, il amènera son propre matériel informatique et bureautique (photocopieur).
	11/05/2020	La France est entrée le lundi 11 mai 2020 dans une période de déconfinement progressif après 55 jours de confinement pour lutter contre la propagation du coronavirus.
	11/05/2020	<p>Point sur le PRA d'établissement (déposé dans le dossier EDC) :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- mise en place de fiche « réflexes »</li> <li>- diffusion du PRA aux personnels (boîte à outils), prévu le vendredi</li> </ul> <p>Attestation de déplacement dérogatoire en cas d'éloignement domicile-travail ou de déplacement professionnel sur plus d'un département supérieur à 100km</p> <p>Dès les PRA soient établis, ce sont les responsables de composantes qui signeront ces attestations dont on leur transmet un modèle.</p> <p>Complément de commandes de protections : calcul avec les agents hébergés pour les masques lavables ==&gt; besoin de 60 / 70 000 masques. 100 000 masques chirurgicaux en commande, on passera une autre commande au même niveau. La demande est à 500 000 au retour des questionnaires. + 100 stations de SHA par rapport aux 300 commandés. Commande de + 100 poubelles hermétiques qui seront à déployer à partir de la semaine prochaine. Un peu + de 2000 lingettes. Affiches : diffusées à la demande auprès de la DLI. Gel HA : 10 000 flacons demandés et 1 000 livrés.</p> <p>Actuellement, une tension flux / stock. Livraisons démarrées dans les composantes avec le stock de 10 000 masques en tissu.</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs- guide-référents	Revue de Presse
----------	-------------------	-------------	---------------------------	-------	---	--------------------

	12/05/2020	Les PRA de structures arrivent : env 10 composante, 15 labos, 10 DO.. 20% des remontées. Elections à distance pour 2 labos autorisées. Echanges sur la loi état d'urgence, notamment pour l'accès des étudiants à certains services. Précision RH sur la reprise progressive du processus normal de paie.
	13/05/2020	Loi d'urgence et conséquence sur l'accueil des usagers Pas de drive pour les bibliothèques. Possibilité uniquement d'accès aux personnes ayant un contrat de travail ou de stage (EC,C, doctorants rémunérés, ...) RDV Rectrice : PACES : nouvelle jauge qui serait tolérée entre 500 et 1000 (avant c'était moins de 500) ; continuer à travailler sur les deux scenarios. Demande du ministère de donner une estimation du nombre d'étudiants qui pourraient être présents sur les campus d'ici fin juin et du nombre des examens en juillet. Discussion sur le texte de la loi d'urgence qui interdit l'accueil d'usagers sur les campus jusqu'à la fin de l'Etat d'Urgence (10 juillet), pour définir qui aurait accès aux locaux. Echanges sur les Agorae
	15/05/2020	13 PRA validés. Mise à jour du document unique de sécurité, que la DPSE est en train de faire. Coordination des PRA de site, qui révèle les problèmes de coordination plus généraux. Livraisons de masques. Tous les points ont été livrés en tenant compte des demandes. Pas d'accueil des émérites jusqu'au 24 juillet Vote unanime du CT sur le PRA, demande de suivi du PRA par le CHSCT
	18/05/2020	Points sur le nombre de PRA validés et sur les problèmes (coordination de site). Points sur les EPI Priorité aux laboratoires expérimentaux (BMS, CPM, EMPP, Otello) Réception des 48 000 masques (9600 salariés + 5 masques / salarié) de l'Etat, masques chirurgicaux. Points sur les concours (étudiants) : le Ministère privilégie les halls d'exposition ; la distribution fait partie intégrante des épreuves. Organisation des retours des PC en prêt. Envoi message pour concours BIATSS Réouverture épicerie CROUS et food truck CROUS. Distribution paniers repas CROUS. Nouvelles ressources disponibles sur management en période de crise sanitaire et déconfinement
	19/05/2020	1ère session des "Mardis de GPuC" (accompagnement des AP dans l'actualisation de leur Document Unique) 136 PRA transmis à la DPSE ce matin sur 180 attendus. 80 PRA validés à ce v Points sur les concours (étudiants) réception du protocole concours validé par la mission Castex Prise en charge des EPI pour la PACES (à réserver 12000 masques et 2000 SHA) Pour les ECN la fac devra faire une commande (possibilité de prise en charge par le CNG). Déroulement dans l'amphithéâtre. Les examens en ligne se déroulent bien : 12 000 candidats en simultanée.

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	20/05/2020	Distribution d'EPI aux labos enclenchées Point PRA validés et problème rencontrés (gestion de Point reprise d'activité du Crous Point organisation de concours, examens. Échanges avec la Rectrice et les présidents du Grand Est Mise en place par le SOIP, en lien avec le rectorat, d'une procédure de prise de rendez-vous à distance pour les étudiants en réorientation sans réponse positive sur Parcoursup
	26/05/2020	Temps d'échange en CS sur la crise. Les PRA sont presque tous validés. La DPSE en avait reçu 154/159. Environ 135 ont été validés. Les entités qui restent sont des entités qui n'envisageaient pas de reprendre leur activité avant début juin. Point sur les EPI (difficultés de livraisons et état des stocks). Parution du décret du 20 mai rectificatif du décret du 11 mai
	27/05/2020	Point sur les concours (EN, ingé, PACES) ; Repas : chaque candidat amène son repas qu'il consomme à sa place (de préférence) . Agorae : Nombre de personnes desservies en ce moment (hors cité U) : 60 personnes sur Nancy Point budget et GT rentrée.
	29/05/2020	Point sur les EPI (commandes et stocks) Modification suite aux annonces du PM pour le 2 juin (FAQ) Le Ministère indique que les conditions sanitaires prévues pour la rentrée sont celles qui s'imposent actuellement Report des élections : pour nos propres élections, il faut prévoir qu'elles soient faites pour le 30 novembre.
	01/06/2020	Pour les enseignements/réunions : une place sur 2, avec masque. On maintiendra des salles par groupe A prévoir : près de 30000 visières pour les TP Visibilité du site du SU2IP : 2089 vues - 1750 vues uniques (1632 téléchargements uniques)
	02/06/2020	Définition du cadrage de la rentrée et dispositions prises par les BU Augmentation des postes de prêt en BU La procédure de récupération des ordinateurs est lancée Echanges sur des solutions envisageables pour soutenir l'association SISU (accompagnement des étudiants handicapés)
	02/06/2020	Fin du confinement.
	05/06/2020	Projet de courrier pour les collectivités pour leur indiquer que l'UL peut faire le relai auprès des étudiants pour toutes les offres de stage / d'emploi qu'ils pourraient avoir. Réflexion sur l'envoi d'une enquête vers les directeurs de thèse afin de les sensibiliser pour préparer la réponse ADUM avec leurs doctorants (anticiper le faible délai pour la réponse à l'enquête ADUM).
	08/06/2020	La DLI va lancer un recensement des besoins en EPI des structures
	09/06/2020	Mail aux personnels. Reprise d'activité progressive et rentrée 2020- Les mesures de confinement les plus strictes ont pris fin entre le 11 mai et le 2 juin et vos composantes ou services ont engagé la reprise d'activité dans nos locaux-nous devons envisager la rentrée pour accueillir réellement, au mieux et le plus largement possible nos étudiants
	10/06/2020	Réunion Assistants de prévention mise à jour DU cadre pour la rentrée 2020-2021

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

14/06/2020	Le Président Emmanuel MACRON annonce la réouverture des écoles, collèges et lycées à compter du lundi 22 juin et jusqu'au vendredi 3 juillet 2020. Le protocole sanitaire sera allégé.
16/06/2020	<p>Prévoir un nettoyage méridien des salles (préciser la question de l'aération)</p> <p>Il y a des sollicitations sur les événements étudiants</p> <p>EPI rentrée :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o 4 masques par étudiants = commande passée</li> <li>o Flacons de SHA : 70 000</li> <li>o Visières : 20 000, enquêtes semaine prochaine pour bien estimer le nombre. Attention : ça ne remplace pas les lunettes, c'est une protection légère.</li> </ul> <p>Pour les personnels :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>o 70 000 masques lavables,</li> <li>o 500 000 masques jetables.</li> </ul>
18/06/2020	Info du Président de l'UL
19/06/2020	<p>Le magasin central et des responsables de TP alertent sur la manière dont on va distribuer les EPI de rentrée. Lien avec la distribution des cartes d'étudiants. Alerte sur les gants, car c'est un marché en tension et question aussi sur les modalités de distribution des visières.</p> <p>Proposition d'organisation de la formation des emplois étudiants sur les consignes barrières à la rentrée prochaine</p> <p>Réflexion sur un RETEX gestion de crise : pas d'enquête générale mais des entretiens qualitatifs.</p> <p>Réflexion sur enquête RPS</p>
22/06/2020	<p>Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN</p> <p>"Je considère que l'université est un lieu de brassage et d'essaimage, je ne suis pas de ceux qui prévoient seulement 20% de présentiel ", assure le président de l'UL. Il ajoute "Nous aurons une rentrée pas complètement normale avec des amphis à 150 et non plus 300 en raison du mètre de distance, des groupes fixes, entre 40% et 70% des cours auront lieu en présentiel, mais on va développer des outils d'enseignement à distance dans l'optique d'une gestion de crise".</p>
26/06/2020	<p>Possibilité d'organiser des colloques et congrès jusqu'à 100 personnes dans les mêmes conditions que les enseignements</p> <p>Initiation du travail sur les primes covid</p> <p>Les cérémonies de remises des diplômes maintenue le 20/11/2020 en mode hybride (au plus 100 personnes en présentiel).</p>
01/07/2020	Entretiens pour RETEX (COFIL - Directeur DLI + AP DLI + Médecine du travail)
02/07/2020	Réunion Assistants de prévention rappel cadrage rentrée
08/07/2020	Entretiens pour RETEX (Directrice DAJ + AP DAJ + AP DN + Directeur DirCom + AP DirCom)
09/07/2020	Entretiens pour RETEX (Directrice DEPAS + AP DEPAS)
10/07/2020	<p>Suite du RETEX COFIL et discussion autour de la nouvelle organisation de la gestion de crise à la rentrée</p> <p>Point sur la mobilisation des heures d'emplois étudiants "spécial COVID"</p> <p>Rédactions des instructions en anglais pour la rentrée des étudiants internationaux</p> <p>Mettre un message d'absence pour les adresses génériques "@coronavirus". En attente de définir une organisation pour la rentrée (conservation ou non des adresses)</p>

**Légende :**

National	COFIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	20/07/2020	Application des directives du ministère du travail (importe d'une place sur deux dans les salles) Vigilance à avoir sur le fait que les composantes et les associations étu. L'autorisation doit être demandée aux directeurs de composante. La préconisation faite aux associations est d'intégrer sous une autre forme. Discussion autour de la mise en œuvre de tests sur les campus Discussion autour d'une fiche droit à l'image + formulaire/cession des droits de PI
	01/08/2020	Le port du masque devient fortement recommandé dans les lieux publics de brassage.
	18/08/2020	Le port du masque devient obligatoire dans les établissements publics et dans certains lieux de brassage.
	24/08/2020	Certaines communes prennent des arrêtés pour imposer le port du masque dans certains lieux publics (comme les centres-villes)
	24/08/2020	Réunion entre le Président de l'UL et la Rectrice
	25/08/2020	Formations guide covid étudiant
	25/08/2020	Demande mission handicap d'achat de masques transparents (demande actuelle 200 pièces)
	27/08/2020	Formations guide covid étudiant Metz
	28/08/2020	Mail aux personnels. Evolution des consignes applicables à la rentrée 2020 -Épidémie Covid 2020 "note faisant le point sur les différentes dispositions applicables. Le cadrage de rentrée adopté par le CA du 7 juillet reste pleinement en vigueur. Le port obligatoire du masque dans les locaux dès lors qu'on ne s'y trouve pas tout seul vient s'y ajouter. Le CHSCT sera consulté le 11 septembre prochain sur ces mesures."- un point complet avec vous lors de la réunion qui est prévue par teams jeudi 3 septembre à 17h00.
	29/08/2020	Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN : Le président de l'UL indique "on fournira un kit de départ avec quatre masques en tissu et du gel, répondant ainsi aux besoins couvrant la moitié d'un semestre". La rectrice déléguée aux université précise que les personnels auront des masques doté par l'Etat.
	01/09/2020	Rentrée PASS
	01/09/2020	Rentrée des classes et mise en application du protocole sanitaire 1. Tous les élèves de plus de 10 ans doivent obligatoirement porter un masque.
	03/09/2020	Consignes pour les moments de convivialités et cadrage de l'utilisation des espaces de convivialité Début de l'organisation des campagnes de test
	03/09/2020	Réunion Directeurs de composantes circulaire MESRI 29 aout , interdiction soirées et week-end intégration
	04/09/2020	Demandes de cartes 4G par plusieurs composantes malgré le fait que l'UL ne renouvelle pas les opérations menées pendant la période de confinement et que les étudiants en difficultés financières pouvaient s'appuyer sur les services des assistances sociales Une journaliste a interrogé le recteur sur le fait que les étudiants handicapés n'étaient pas dotés de masques
	04/09/2020	Réunion Assistants de prévention
	10/09/2020	Campagne de prélèvement brabois santé
	11/09/2020	Point 1 :Adaptation des conditions de rentrée et déroulement du 1er semestre 2020-2021 – mesures complémentaires

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

11/09/2020	Durant une conférence de presse, le Président de l'Université de Lorraine déclare qu'un cluster a été ciblé à l'Ecole des Mines, à Nancy. Les étudiants d'une promotion complète ont été renvoyés à la maison et les enseignements se font à distance. Il ajoute que deux autres clusters sont peut-être en formation et qu'il apparait clairement que les clusters ont été favorisés par des soirées étudiantes (alors que les week-end d'intégration ont été supprimés).
15/09/2020	Formations guide covid étudiant Nancy
15/09/2020	Campagne de prélèvement Albert 1er - Montbois
15/09/2020	Formations guide covid étudiant Nancy
16/09/2020	Campagne de prélèvement Epinal
17/09/2020	Campagne de prélèvement Carnot
17/09/2020	Formations guide covid étudiant Metz
18/09/2020	Campagne de prélèvement Polytech
18/09/2020	Révision boîte à outils accessible depuis Factual Validation nouvelle campagne d'achat (masques + SHA indiv)
19/09/2020	L'ARS lance une campagne de dépistage sur les campus selon l'EST REPUBLICAIN
22/09/2020	Caravane COVID Artem
23/09/2020	Caravane COVID Saint Dié
24/09/2020	Caravane COVID Longwy
25/09/2020	Caravane COVID Lunéville
28/09/2020	Caravane COVID Longwy
29/09/2020	Caravane COVID Campus Albert 1er
30/09/2020	Caravane COVID Epinal
01/10/2020	Mail aux personnels. Fin de l'état d'urgence depuis le 10 juillet en Lorraine (fin des mesures). Travail en présentiel. Nouvelles dispositions pour selon les situations des agents.
01/10/2020	Caravane COVID Place Carnot
02/10/2020	Réunion Assistants de prévention circulaire préfet 54 du 28/09/2020
06/10/2020	Mail aux personnels. Le gouvernement a annoncé lundi 5 octobre de nouvelles mesures pour tenter de contrôler la circulation du virus en zone d'alerte maximale ou renforcée et plus particulièrement une mesure concernant les universités afin d'instaurer une jauge à 50% des capacités de chaque salle. Les services de santé universitaire, médecine étudiante et médecine du travail, sont pleinement mobilisés pour le suivi des cas de Covid-19 parmi les étudiants et les personnels. Ils travaillent en lien étroit avec l'Agence Régionale de Santé (ARS) pour accompagner les personnes testées positives et aider à l'identification de leurs cas contacts à risque (contact avec une personne infectée sans mesure de protection, notamment le port du masque). Au cours du mois de septembre, nous avons enregistré 211 cas positifs au total chez nos étudiants (soit 0,33% des effectifs) et 11 cas positifs chez les personnels (soit 0,16% des effectifs). Par ailleurs, depuis le début des opérations de rentrée, des « clusters » (plus de 3 cas positifs sur 7 jours glissants dans une même composante) ont été identifiés par l'ARS en lien avec la médecine universitaire. Dès le début du mois de septembre, nous avons choisi de fournir aux directrices et directeurs de composantes, de laboratoires, au CT et au CHSCT une information régulière et transparente sur la situation. A cet effet, un bilan hebdomadaire sera désormais publié dans Factual chaque mardi. La page d'information sur l'épidémie est également mise à jour régulièrement et la boîte à outils actualisée ( <a href="http://factual.univ-lorraine.fr/coronavirus">http://factual.univ-lorraine.fr/coronavirus</a> ).
06/10/2020	Caravane COVID FST

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

06/10/2020	Point 1 : Examen de la consignation n°23 du registre des Dangers Graves et Imminents
07/10/2020	Caravane COVID IUT NB
08/10/2020	Point caravane COVID-19 en lien avec les ARS Décision de la possibilité de graduer le télétravail en fonction du niveau d'alerte national/départemental et des activités (manager)
08/10/2020	Caravane COVID Campus BS
09/10/2020	Point 1 : Adaptation des mesures sanitaires en fonction de l'évolution de la gravité de la situation épidémiologique Covid-19
13/10/2020	Caravane COVID IUT Charlemagnes
14/10/2020	Couvre-feu obligatoire en zone infectée sur décision des autorités compétentes.
20/10/2020	Mail à sc-dir. Ce message/point de situation concerne essentiellement les consignes d'accueil pour toute personne venant de Chine. A la demande de la préfecture de Meurthe et Moselle, de l'ARS (Agence Régionale de Santé) et en concertation avec le rectorat de l'académie Nancy Metz, les mesures suivantes seront systématiquement mises en œuvre pour chaque personne revenant de Chine continentale à compter de ce jour : - un entretien téléphonique avec un médecin de l'Université (SUMPPS pour les étudiants, médecine du travail pour les personnels) afin d'expliquer la démarche, les mesures de prévention et de protection (contrôle température, port du masque, lavage des mains, éviter toute sortie non indispensable, ...) - une période d'éviction systématique des locaux de l'université de 14 jours, en privilégiant le télétravail et en évitant les contacts proches (réunions, ascenseurs, cantine...)
20/10/2020	Mesures prises sur l'ensemble du territoire : · Pas de rassemblement à plus de 6 personnes dans l'espace public. · Télétravail à au moins 50 %. · Interdiction des événements festifs dans les salles des fêtes et polyvalentes. · Abaissement de la jauge à 5 000 personnes avec respect d'un siège vacant entre deux spectateurs ou groupe de 6 personnes dans les établissements recevant du public (ERP) clos assis. · Ouverture des salles de sport sur protocole.
21/10/2020	Mail aux personnels. Rappel et évolutions des modalités de travail à distance et des aménagements d'horaires. Les départements lorrains et plus particulièrement la Meurthe-et-Moselle et la Moselle s'approchent ou passent du niveau d'alerte au niveau d'alerte renforcée. Quel que soit le zonage (alerte, alerte renforcée, alerte maximale) les universités continuent d'accueillir les étudiants et l'activité de recherche est maintenue. Le niveau d'alerte actuel implique de renforcer le travail à distance avec l'objectif de 2 à 3 jours globalement télétravaillés par semaine. Les chefs de service prennent dès lors les mesures adaptées au plus près des réalités quotidiennes des agents et des activités.
22/10/2020	Point sur la campagne de tests (nombre de tests par départements)
23/10/2020	1 000 000 de cas sont atteints dans le territoire français.
23/10/2020	Mail aux personnels. Afin de limiter les risques de circulation du virus de la Covid-19, le port du masque est rendu obligatoire dans tous les lieux clos de l'université, en complément des gestes barrières, depuis le 20 juillet 2020. Chaque personnel et étudiant s'est vu attribuer une dotation de masques lavables, ces derniers étant distribués et disponibles par l'intermédiaire du magasin central de l'Université de Lorraine. Vérification de la conformité des masques, réalisation des tests en complément des certifications par l'IJL, CETELOR et le LRGP.

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	23/10/2020	<p>Mails aux directeurs. Evolutions des mesures liées au Covid. A la lecture de l'évolution des différents indicateurs de l'épidémie Covid-19 et compte tenu de la mise en place du couvre-feu en Meurthe-et-Moselle, nous devons appliquer de nouvelles mesures d'organisation, tout en continuant nos activités de formation, de recherche et l'accueil des étudiants.</p> <p>Rappel et points complémentaires en rouge : Port du masque ...aussi bien à l'intérieur qu'à l'extérieur des bâtiments universitaires</p> <p>Gestes barrières, occupation siège 1 sur 2, distanciation, aération locaux</p> <p>Mails aux directeurs. Pour tous ces points, je vous demande expressément de bien vouloir procéder à l'affichage nécessaire (imprimé ou numérique). Pour mémoire, vous trouverez sur l'ENT tout le matériel disponible à l'adresse <a href="https://ent.univ-lorraine.fr/f/u2711s4/p/intranet-manager-portlet-dir-ac.u2711n51/max/render.uP?pP_folder=9038&amp;pP_action=viewfolder">https://ent.univ-lorraine.fr/f/u2711s4/p/intranet-manager-portlet-dir-ac.u2711n51/max/render.uP?pP_folder=9038&amp;pP_action=viewfolder</a></p> <p>1-... limiter le nombre d'étudiants présents sur votre campus à 50% des effectifs nominaux inscrits globalement dans vos filières</p> <p>2- ...1 place sur 2 séparée par un mètre</p> <p>3- durée examen : 3h maxi</p> <p>4- ... Le port du masque chirurgical est désormais obligatoire pour ces séances et chaque étudiant venant en TP devra en recevoir un à l'entrée de la salle.</p> <p>RAPPEL des modalités travail, accueil public et des étudiants dans les services</p> <p>Vie universitaire : rassemblements festifs interdits, soirées étudiantes interdites. Seules les activités sportives encadrées par un professionnel et dans le respect d'un protocole sanitaire sont autorisées. Les activités sportives en accès libre, non encadrées, sont interdites dans les locaux de notre établissement (ex. : BDS en libre accès)</p> <p>Déplacements professionnels : Une attention particulière devra être apportée aux déplacements vers les zones sous "couvre-feu" en invitant le missionnaire à adapter éventuellement ses horaires de voyage.</p> <p>L'agent devra être en possession d'une attestation (complétée par lui-même) et d'un justificatif (établi par le directeur de composante ou d'unité).</p> <p>Un modèle d'attestation et un modèle de justificatif sont joints à ce message.</p> <p>Evènements suspendus. Conseils et élections : selon chaque organisation (en présentiel ou à distance avec mesures adaptées).</p> <p>Campus et locaux : table de 6 pers maxi, distanciation.</p> <p>L'ensemble de ces mesures est applicable à compter du vendredi 23 octobre à minuit et jusqu'à nouvel ordre. Il est également rappelé que, dans les départements concernés par le couvre-feu, les sorties et déplacements sont interdits de 21h à 6h du matin.</p>
	28/10/2020	<p>Lors d'une allocution télévisée, Emmanuel Macron annonce un 2e confinement national à partir du 30 octobre, et qui se prolongera au moins jusqu'au 1er décembre suivant.</p>
	29/10/2020	<p>Mail aux personnels. Conduite à tenir au 30/10/2020 : confinement pour 1 mois par le Président de la République. Annonce de cours en ligne et du télétravail. Activités de nettoyage, accueil, sécurité et logistiques maintenues Attestation de déplacement via Tous Anti Covid.</p>
	29/10/2020	<p>Mails aux étudiants, en copie aux personnels. Conduite à tenir au 30/10/2020 : confinement pour 1 mois par le Président de la République. Annonce de cours en ligne .</p>
	29/10/2020	<p>Mails aux personnels. Attestations de déplacements. Du 30 oct au 3 nov possibilité d'utiliser attestation provisoire en PJ.</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------



	29/10/2020	<p>Information selon laquelle le SHA distribué (KleenGel) fabrique des dépôts ou a minima un gel « trouble ». Analyse en cours.</p> <p>Toutes les instances travaillent à distance jusqu'à la rentrée des vacances de fin d'année.</p> <p>Activation du bison-futé des examens</p> <p>Recommander des ordinateurs à destination des personnels (100)</p>
	30/10/2020	<p>Confinement généralisé sur décision gouvernementale. Fermeture obligatoire des commerces non-essentiels. Interdiction des déplacements. Retour des attestations de déplacement (sortie autorisée pour 1 heure à une distance maximale de 1 km autour de son lieu de résidence).</p> <p>Contrairement au 1er confinement, les crèches, les écoles, les collèges, les lycées et les universités resteront ouverts. Les stations de ski ne sont pas autorisées à ouvrir les remontées mécaniques.</p>
	30/10/2020	<p>Mail aux personnels. INFOS DRH : A compter de ce vendredi 30 octobre, les agents dont les fonctions peuvent être exercées totalement ou principalement à distance doivent impérativement être placés en télétravail cinq jours par semaine. Pour les agents dont les fonctions ne peuvent être qu'accessoirement exercées à distance, l'organisation du service doit permettre de réduire au maximum le temps de présence pour l'exécution des tâches qui ne peuvent être réalisées en télétravail.</p>
	30/10/2020	<p>Mail aux étudiants. Concernant les enseignements : (le Président) confirme que :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>-Les cours magistraux, EDI et travaux dirigés seront réalisés à distance.</li> <li>-Les travaux pratiques dont la poursuite est absolument nécessaire peuvent être maintenus en présentiel</li> </ul> <p>Au plus tard, les enseignements reprendront le 9 novembre prochain.</p> <p>Les examens pourront se dérouler en présentiel.</p> <p>Les stages en cours se poursuivent dans les conditions prévues par l'employeur. Le recours au télétravail est autorisé et encouragé dans la mesure du possible.</p> <p>Accès aux bâtiments universitaires et vie universitaire est restreint</p>
	30/10/2020	<p>Attestation permanente employeur possible</p> <p>Tous les cours doivent se faire en ligne et les recteurs devront valider la proposition de TP qui pourront avoir lieu en présentiel (1400 demandes de dérogation)</p> <p>Les examens et concours pourront se tenir en présentiel avec un protocole renforcé</p> <p>Maximiser autant que possible le travail à distance. Prendre des décisions adaptées. Pas d'ASA hors raisons médicales</p>
	30/10/2020	<p>Communication du Président de l'UL dans l'EST REPUBLICAIN : le Président de l'UL informe que les cours et les travaux dirigés vont passer en mode à distance. Cela va concerner, a priori, tous les étudiants. Il précise que l'on est en attente de consignes pour savoir quelle va pouvoir être l'activité dans les laboratoires de recherche. Des consignes vont être transmises prochainement aux étudiants. Pour ce qui est des examens, aucune décision n'est arrêtée. Le Président ajoute que qu'un certain nombre d'aides, ainsi que des mécanismes spécifiques pour accompagner psychologiquement les étudiants vont être réactivés. De plus, des ordinateurs vont être donnés aux étudiants.</p>
	02/11/2020	<p>Au niveau des BU, mise en place du click&amp;collect + RDV pour accéder aux salles de lecture</p> <p>Pour des travaux pratiques impliquant des déplacements dans la pièce 4m2 par personne dans la salle de TP. Si les TP se font à une place fixe (exemple sur ordinateurs pour l'usage d'un logiciel dédié) : 1 mètre entre chaque poste.</p> <p>Report des élections et en attente des consignes. Prolongation des mandats actée par un arrêté jusqu'au 31 décembre</p> <p>Séances SUAPS mises en ligne</p>

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

02/11/2020	Le port du masque devient obligatoire dans tous les lieux publics (hors domicile), ce sont les préfetures qui doivent veiller à sa mise en place dans tous les lieux publics
03/11/2020	Mail aux personnels. Mise à jour de l'espace Factuel- En plus des consignes sanitaires, il propose : Les mesures générales relatives au confinement, mises à jour au fur et à mesure; La boîte à outils réservée aux personnels dont les fiches ont été intégralement mises à jour. Le ministère nous a adressé ce week-end la circulaire d'application du décret n°2020-1310 du 29 octobre 2020 concernant cette période de confinement dont les modalités sont différentes de celles que nous avons connues au printemps
03/11/2020	Réunion Assistants de prévention Confinement 2 jauge 50% présence de personnels autorisé et d'étudiants dument convoqués click and collect BU guichet étudiants étrangers sur rdv à Nancy et dématérialisé à Metz SUMPPS sur RDV port du masque sur campus, gestes barrière, aération des locaux examens du 2 au 7 novembre en distanciel soutenance dématérialisée pas de manifestation scientifique maximiser le travail à distance
04/11/2020	Plusieurs Directeurs ont établi des autorisations de déplacements pour tous les membres de l'unité et refusent toute demande de « travail à distance »
05/11/2020	Mail aux personnels. Trame de document relatif à un nouveau PCA retour pour le 9 novembre.
05/11/2020	Point 1 : Crise COVID-19 : point de situation de l'établissement suite aux nouvelles mesures nationales
06/11/2020	Mail aux étudiants avec personnels en copie. Services en présentiel à votre disposition. BU /Salles informatiques /Service santé social et réouverture CROUS progressive.
06/11/2020	Activation du système de réservation des espaces BU et salles informatiques Demande d'accueil des sportifs de haut niveau pour la musculation et la piscine Réunion avec le CROUS pour la restauration, la communication UL auprès des composantes sur la fermeture potentielle, les logements, les aides sociales et les BU
09/11/2020	Dons de PC par la Région (600)
17/11/2020	Enquête boursiers 6 et 7 (PC Région) lancée
19/11/2020	Le CA a voté les conseils en distanciel jusqu'au 31 décembre
24/11/2020	Lors d'un discours télévisé le président Emmanuel Macron déclare envisager un déconfinement d'ici au 15 décembre 2020, qui serait remplacé par un couvre-feu de 21 h à 7 h si la situation sanitaire continue de s'améliorer (objectif de 5000 nouveaux cas positifs quotidiens, moins de 3000 patients en réanimation). Une exception est prévue pour les soirées du 24 et du 31 décembre où la circulation sera libre. Il annonce aussi la réouverture des petits commerces non essentiels à partir du samedi 28 novembre.
26/11/2020	Point d'info du Président sur la situation sanitaire

**Légende :**

National	COPIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

	26/11/2020	Phénomène de saturation en BU santé, mais les étudiants peuvent aller sur la BU Brabois Ingénierie Réouverture d'EBMK (comme les salles de spectacle) prévue le 15 décembre Le MESRI a signé un accord avec Emmaüs Connect
	01/12/2020	Mail aux personnels. Crise sanitaire : message du Président sur la situation aux personnels UL. Bilan.
	01/12/2020	Une subvention vous sera notifiée afin de pouvoir recruter des tuteurs accompagnant les étudiants de première année. Cette subvention a été calculée en fonction du nombre d'étudiants de chaque établissement. Ces financements permettront des recrutements pour les premiers mois de l'année L'ARS demande un dépistage antigéniques des étudiants « santé » avant leur départ en stage
	03/12/2020	Réunion Assistants de prévention annonce phases de déconfinement à partir du 15 décembre
	07/12/2020	Pas de JPO en présentiel mais réflexion sur un dispositif distance (mini-site) Un GT réuni à l'échelle de la Région commence à organiser la campagne de vaccination Université de Rouen fait les élections pour tous les conseils à distance (utilisation de légavote)
	07/12/2020	Les projections actuelles laissent penser que l'objectif de 5000 nouveaux cas positifs quotidiens au 15 décembre, ne sera pas atteint, remettant en cause le plan de déconfinement prévu fin novembre.
	10/12/2020	Lancement des recrutements des tuteurs covid-19 Réflexion sur des dispositifs de renforcement pour le soutien psychologique
	11/12/2020	Réunion Directeurs de composantes
	21/12/2020	Une variante du virus se répand en Grande-Bretagne la poussant à un nouveau confinement, les déplacements vers la France en provenance de Grande-Bretagne sont bloqués.
	27/12/2020	Ouverture officielle de la campagne de vaccination <sup>1</sup> .

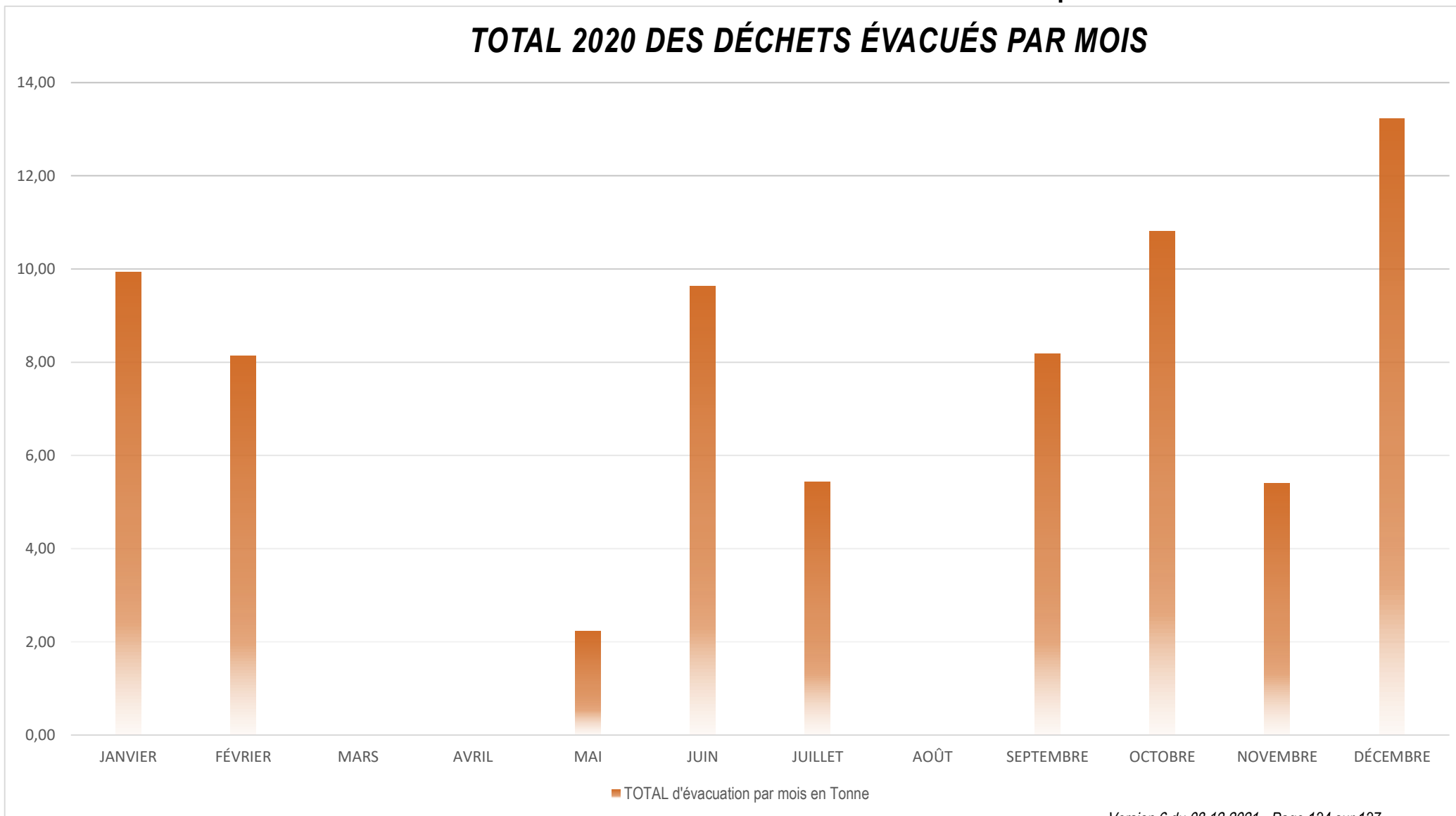
**Légende :**

National	COFIL de crise	Courriel UL	Réunion Directeur / AP	CHSCT	Campagnes de test / médiateurs-guide-référents	Revue de Presse
----------	----------------	-------------	------------------------	-------	--	-----------------

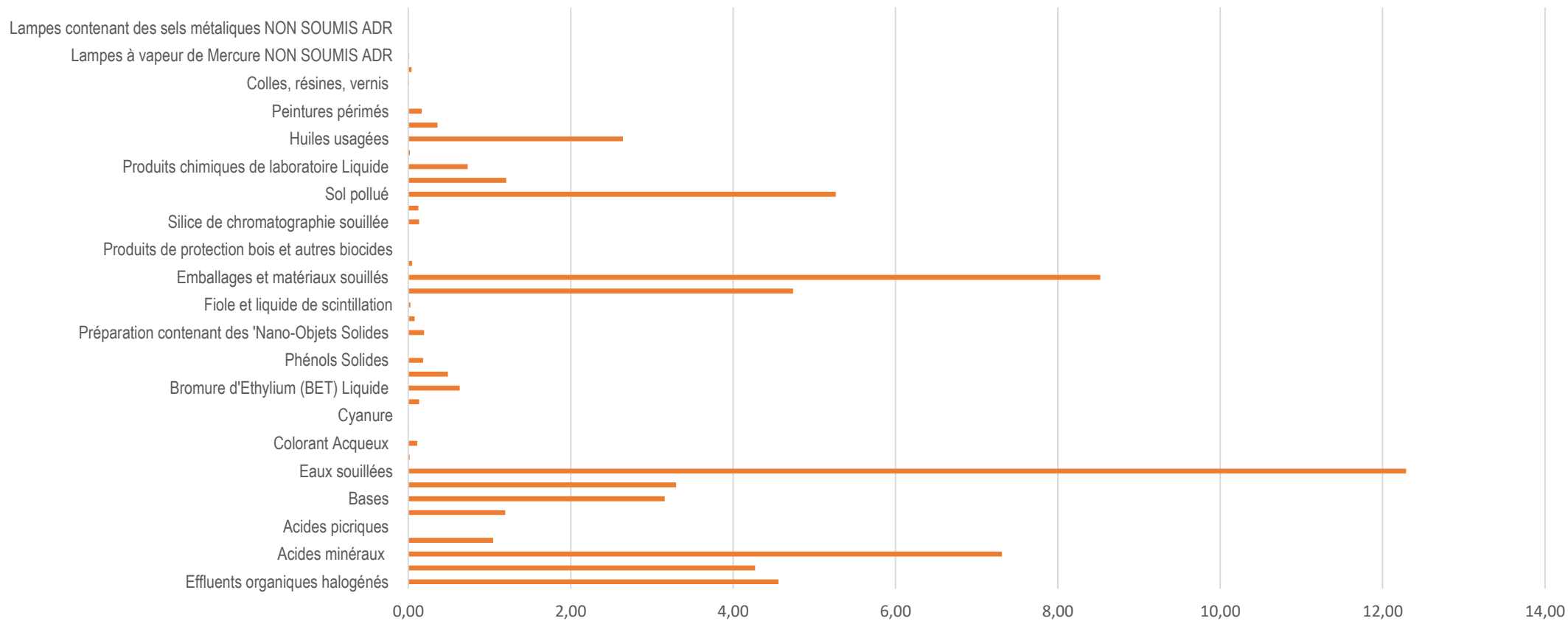
VII. Bilan de la réalisation de la collecte de déchets chimiques en 2020

Tableau de bord des évacuations de déchets chimiques 2020

**TOTAL 2020 DES DÉCHETS ÉVACUÉS PAR MOIS**



### Total (en tonne) par type de déchets sur l'année



Nature de déchets	Numéro UN	2020
Effluents organiques halogénés	UN 1992	4,56
Effluents organiques non halogénés	UN 1992	4,27
Acides minéraux	UN 3264	7,31
Acides organiques	UN 3265	1,04
Acides picriques	UN 1344	0,00
Acides toxiques	UN 2922	1,19
Bases	UN 3266	3,16
Bases toxique	UN 2922	3,30
Eaux souillées	UN 3082	12,29
Effluents photographiques, révélateurs, fixateurs	UN 1993	0,02
Colorant Aqueux	UN 2810	0,11
Colorant Alcool	UN 1992	0,00
Cyanure	UN 1935	0,00
Métaux lourds	UN2810	0,13
Bromure d'Ethylum (BET) Liquide	UN 2810	0,63
Bromure d'Ethylum (BET) Solide	UN 2811	0,49
Phénols Solides	UN 2811	0,18
Solution de Phénol (liquide)	UN2810	0,00
Préparation contenant des 'Nano-Objets Solides	UN 2926	0,19
Préparation contenant des 'Nano-Objets Liquides	UN 2810	0,08
Fiole et liquide de scintillation	UN 3286	0,03
Verreries souillées	UN 3180	4,74

Nature de déchets	Numéro UN	2020
Emballages et matériaux souillés	UN 2921	8,52
Piquants coupants tranchants souillés	UN 3180	0,05
Produits de protection bois et autres biocides	UN 1325	0,00
Déchets d'amalgames dentaires	UN 3243	0,00
Silice de chromatographie souillée	UN 3290	0,13
Gel acrylamide	UN 2811	0,13
Sol pollué	UN 3077	5,27
Produits chimiques de laboratoire Solide	UN 2923	1,21
Produits chimiques de laboratoire Liquide	UN 3286	0,73
Produits Phytosanitaires	UN 2903	0,02
Huiles usagées	UN 1993	2,64
Filtre de hotte et armoire	Un 2925	0,36
Peintures périmés	UN1263	0,16
Encre	UN2925	0,00
Colles, résines, vernis	UN 3175	0,01
Aérosols	UN 1950	0,04
Lampes à vapeur de Mercure NON SOUMIS ADR		0,01
Lampes à vapeur de sodium NON SOUMIS ADR		0,00
Lampes contenant des sels métalliques NON SOUMIS ADR		0,00
Cendre de Gazéification NON SOUMIS ADR		0,00
<b>TOTAL / Mois</b>		