



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

CA du 14 MARS 2023
ANNEXE 13



HR EXCELLENCE IN RESEARCH

BILAN DES FORMATIONS 2022



DRH

SD ACCOMPAGNEMENT DES PERSONNELS -
PÔLE FORMATION DES PERSONNELS

2023

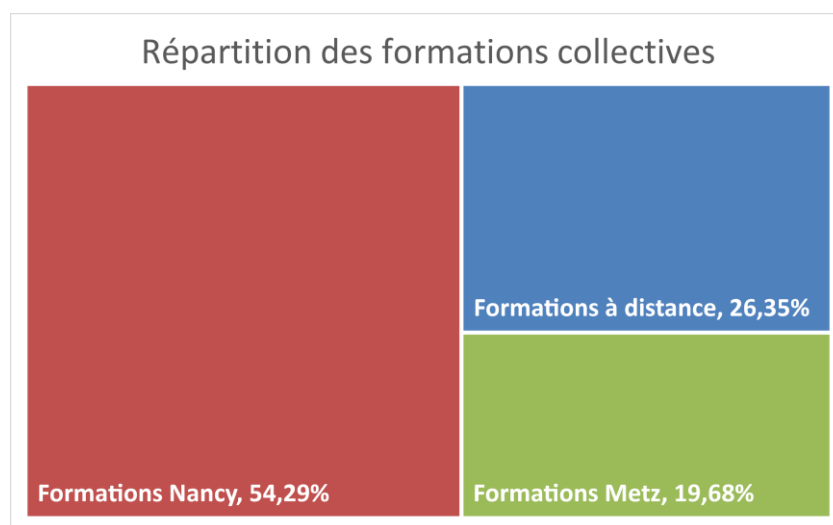
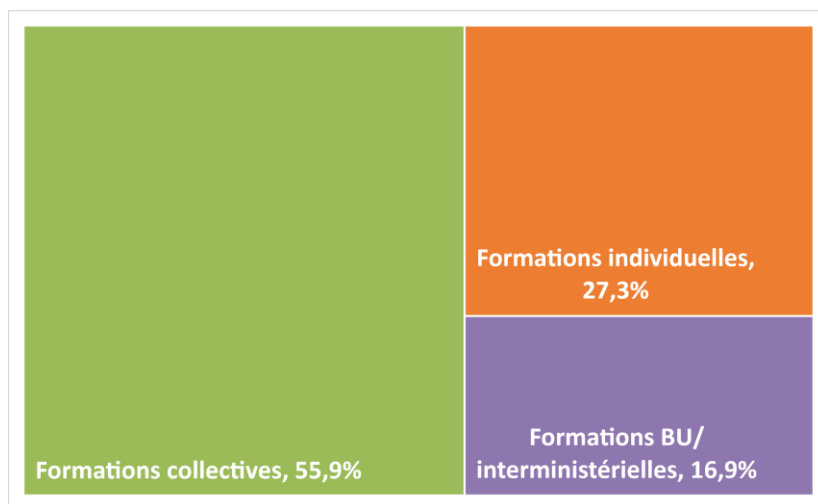
SOMMAIRE :

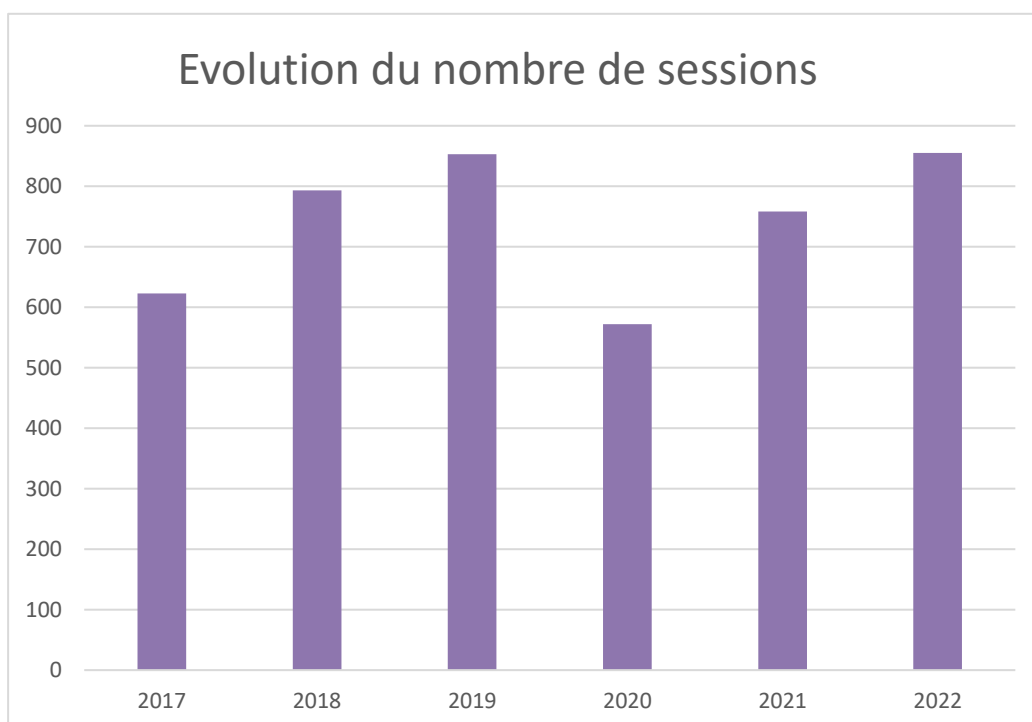
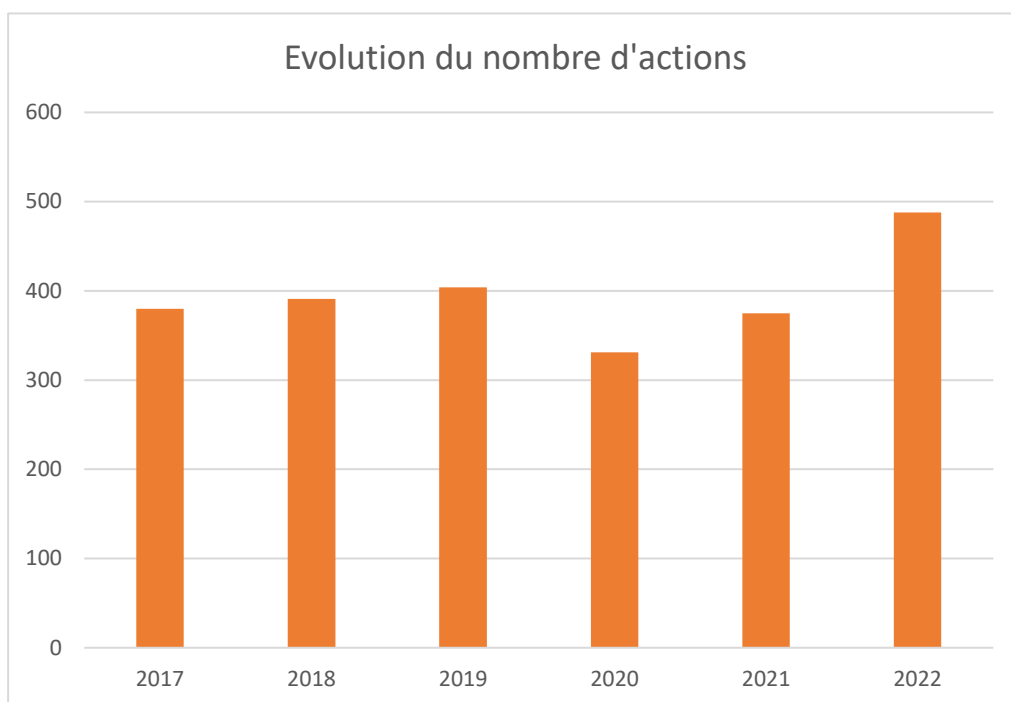
1. Bilan général des formations	3
2. L'offre de formation collective	5
3. Les formations individuelles	7
4. Les formations à distance :	9
5. Les parcours de formation	14
6. Focus sur la thématique EDI	16
7. Focus sur les formations à destination de l'équipe politique .	19
8. Exemples de nouveautés 2022	21

1. Bilan général des formations

Statistiques en date du 19 décembre 2022

Nombre Actions : 488	Nombre Sessions : 859
COUT REEL ACTIONS 2022 : 605 159 €	BUDGET TOTAL FCP : 620 956 € (coût réel intégrant la participation des composantes)

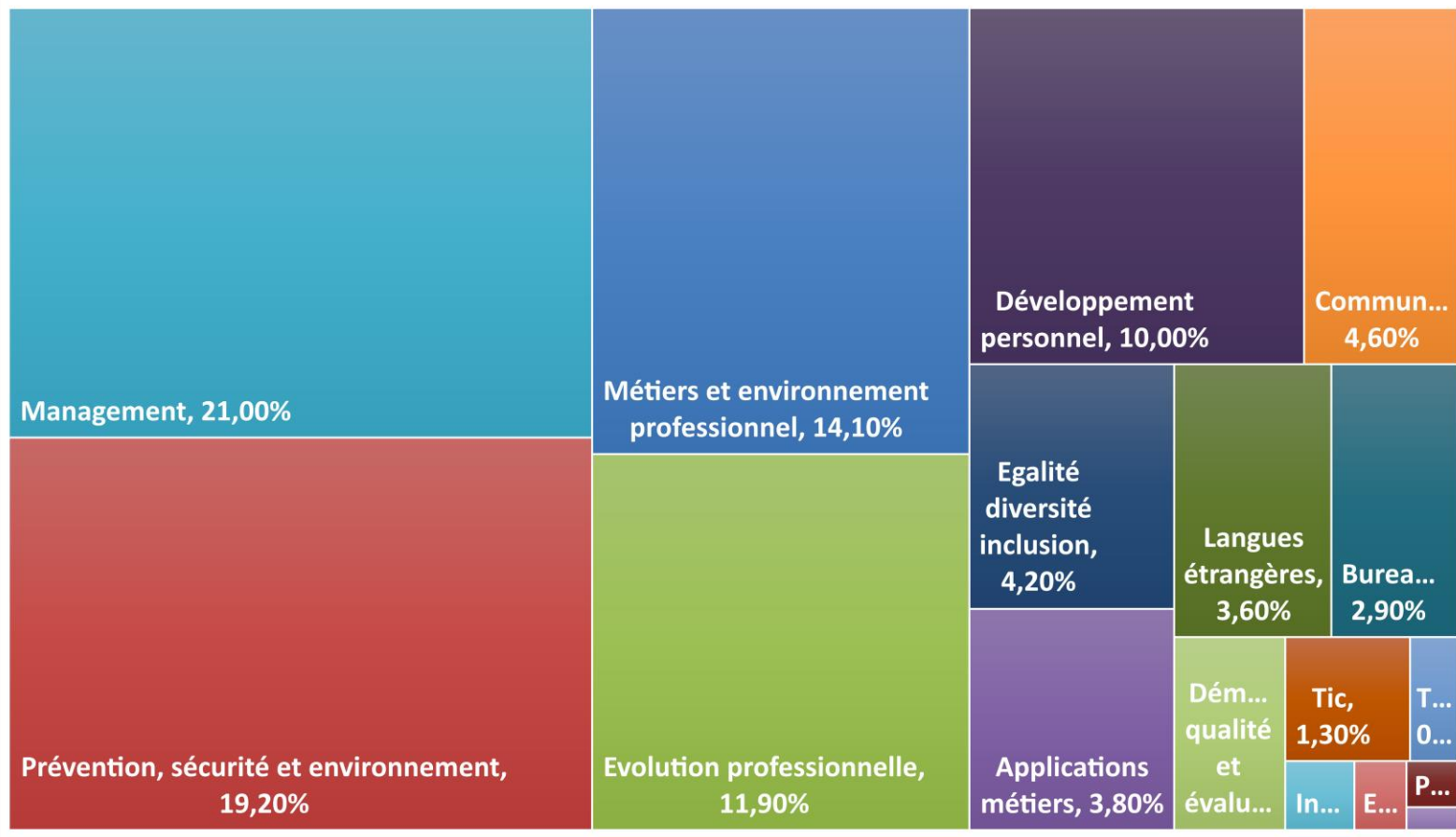




2. L'offre de formation collective

Thème	Nb actions	% actions	Nb stagiaires	Nb sessions	Nb jours	Total coût	% Coût
Métiers et environnement professionnel	65	18,90%	532	88	132	60 787,00	14,10%
Prévention, sécurité et environnement	44	12,80%	2 059	142	216	82 934,00	19,20%
Evolution professionnelle	29	8,40%	806	109	122	51 540,00	11,90%
Applications métiers	24	7,00%	654	92	118	16 439,00	3,80%
Management	24	7,00%	226	36	94	90 711,00	21,00%
Bibliothéconomie	20	5,80%	51	20	21	0,00	0,00%
Communication	20	5,80%	121	23	35	19 969,00	4,60%
Egalité diversité inclusion	20	5,80%	264	28	44	18 204,00	4,20%
Pédagogie	20	5,80%	193	23	36	870,00	0,20%
Langues étrangères	18	5,20%	161	25	25	15 557,00	3,60%
Développement personnel	16	4,70%	184	22	50	43 193,00	10,00%
Bureautique	15	4,40%	191	21	31	12 648,00	2,90%
TIC	9	2,60%	123	14	22	5 718,00	1,30%
TICE	8	2,30%	118	15	33	2 200,00	0,50%
Enseignement et recherche	6	1,70%	9	7	9	1 087,00	0,30%
Démarche qualité et évaluation	3	0,90%	53	7	11	7 675,00	1,80%
Développement culturel	3	0,90%	39	4	4	394,00	0,10%
Ingénierie de projet	1	0,30%	32	2	14	1 920,00	0,40%
Total	345	100,00%	5 816	678	1 017	431 846,00	100,00%

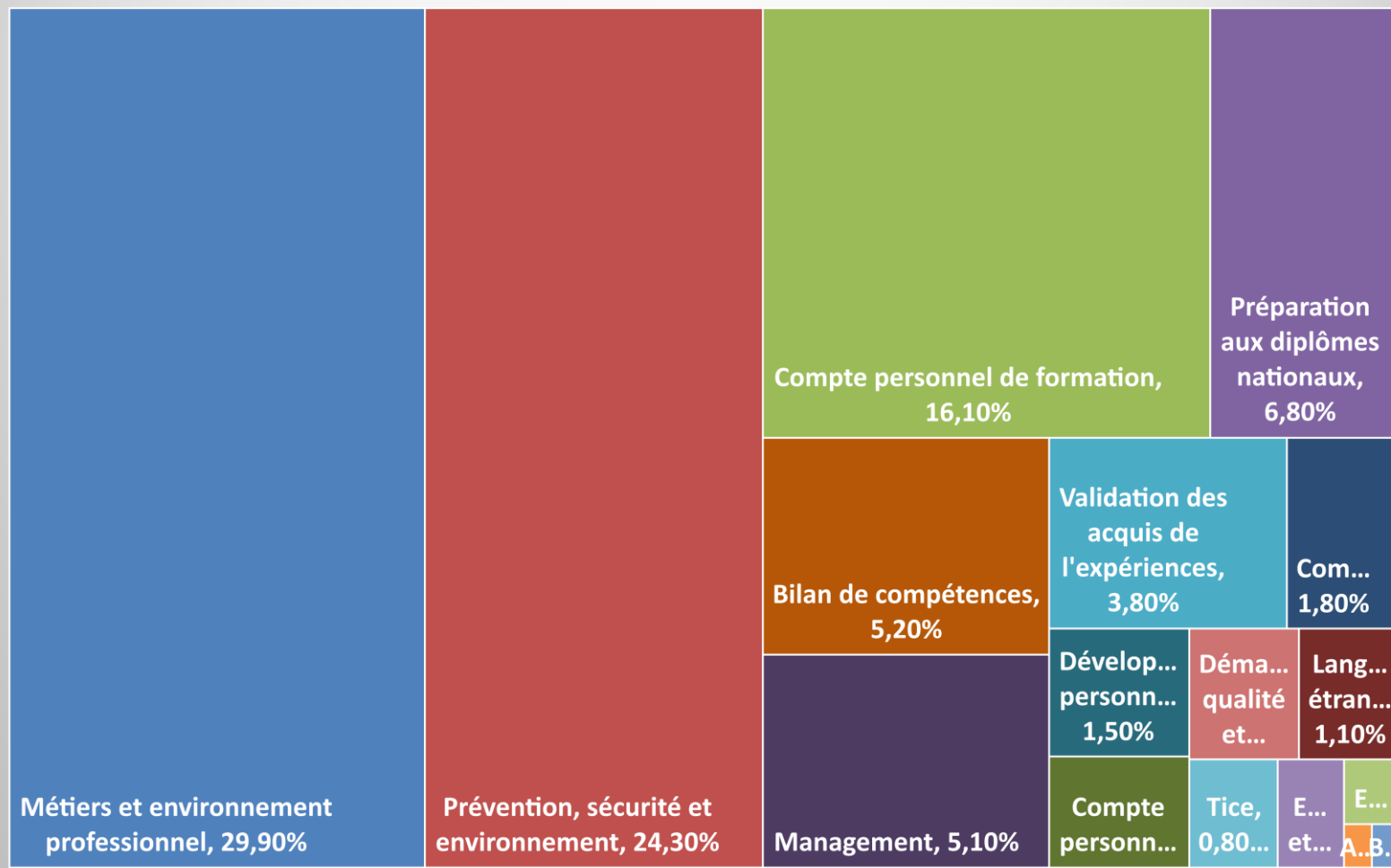
BILAN 2022 - ACTIONS COLLECTIVES (Part budgétaire des actions)



3. Les formations individuelles

Thème	Nb actions	% actions	Nb sessions	Nb jours	Coût formation continue	% coût
Métiers et environnement professionnel	61	40%	62	61	51 528,00 €	29,90%
Prévention, sécurité et environnement	29	19%	42	42	41 791,00 €	24,30%
Compte personnel de formation	19	12%	20	20	27 765,00 €	16,10%
Préparation aux diplômes nationaux	10	7%	10	11	11 651,00 €	6,80%
Validation des acquis de l'expérience	8	5%	8	4	6 545,00 €	3,80%
Applications métiers	5	3%	5	5	221,00 €	0,10%
Communication	5	3%	4	4	3 039,00 €	1,80%
Langues étrangères	4	3%	5	5	1 822,00 €	1,10%
Compte personnel de formation + congé formation professionnel	3	2%	3	3	2 250,00 €	1,30%
Management	3	2%	4	4	8 819,00 €	5,10%
Développement personnel	2	1%	2	2	2 500,00 €	1,50%
Bilan de compétences	1	1%	7	6	9 000,00 €	5,20%
Bureautique	1	1%	1	1	200,00 €	0,10%
Démarche qualité et évaluation	1	1%	1	1	2 091,00 €	1,20%
Egalité diversité inclusion	1	1%	1	1	500,00 €	0,30%
Enseignement et recherche	1	1%	1	1	990,00 €	0,60%
TICE	1	1%	1	1	1 416,00 €	0,80%
Total	155	100%	177	172	172 128,00 €	100,00%

BILAN 2022 - ACTIONS INDIVIDUELLES (Part budgétaire des actions)

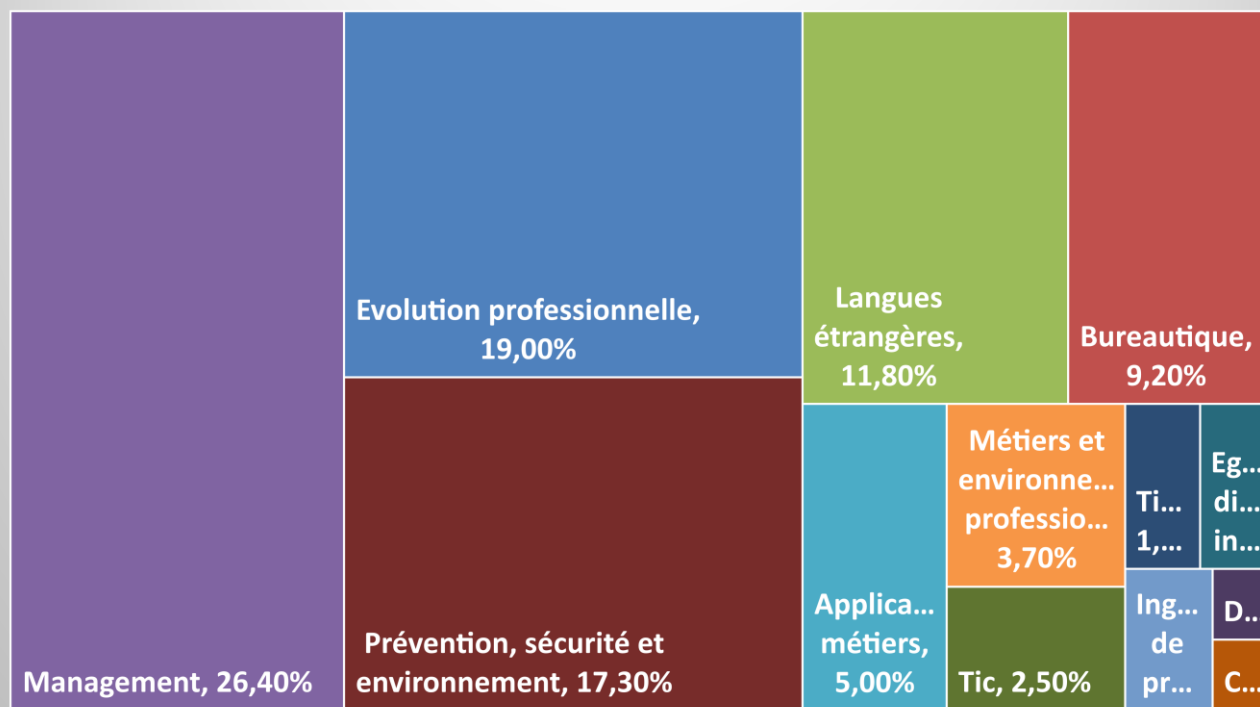


4. Les formations à distance :

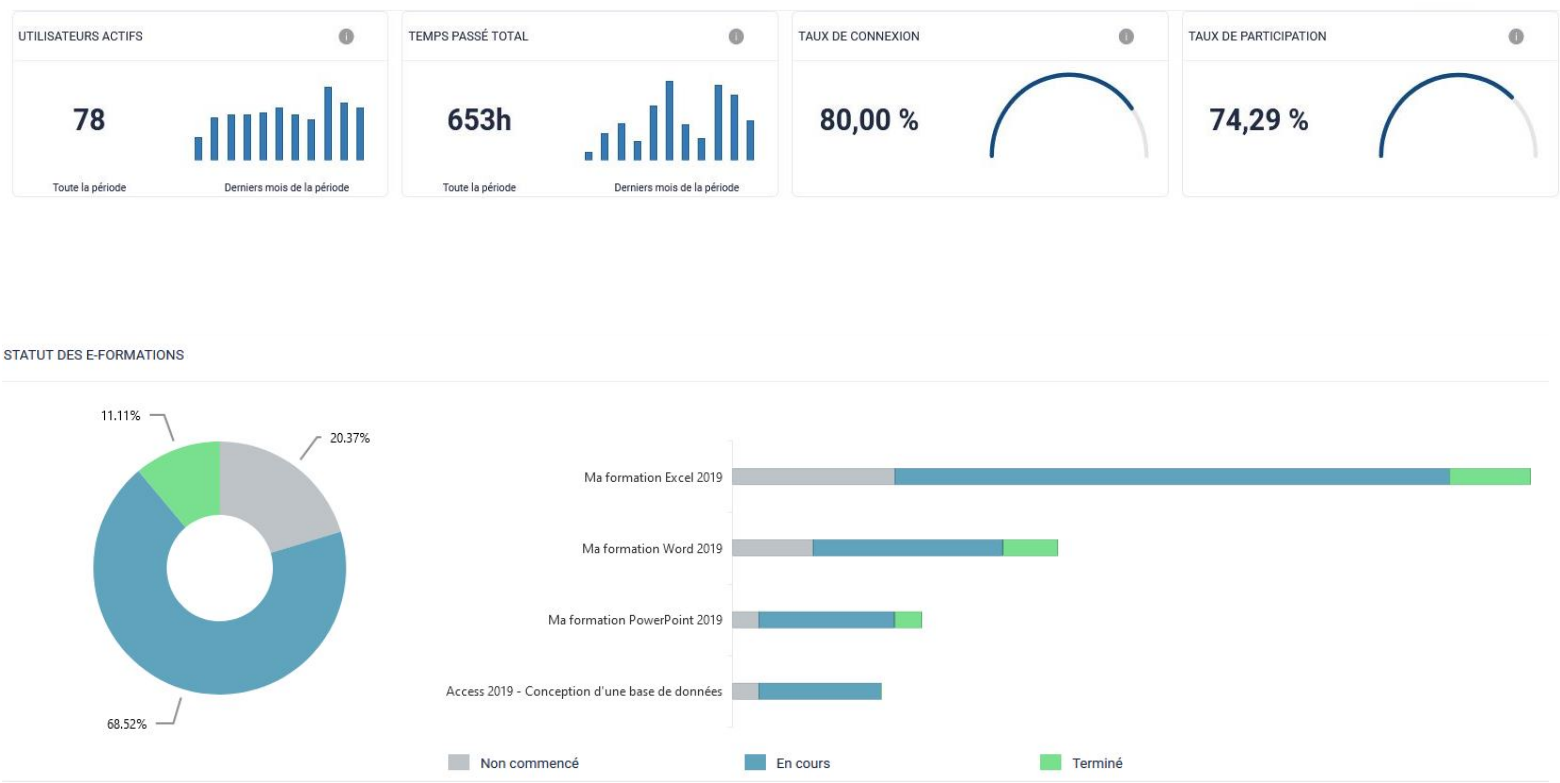
Thème	Nb actions	% actions	Nb sessions	Nb jours	Coût formation continue	% cout
Evolution professionnelle	14	17%	28	38	14 072,00 €	19,00%
Bureautique	9	11%	9	12	6 784,00 €	9,20%
Langues étrangères	9	11%	16	16	8 724,00 €	11,80%
Management	9	11%	12	23	19 560,00 €	26,40%
Applications métiers	7	8%	35	45	3 704,00 €	5,00%
Métiers et environnement professionnel	7	8%	9	21	2 774,00 €	3,70%
TICE	7	8%	13	28	1 000,00 €	1,40%
Prévention, sécurité et environnement	6	7%	13	17	12 792,00 €	17,30%
Tic	5	6%	6	9	1 861,00 €	2,50%
Pédagogie	4	5%	4	5	0,00 €	0,00%
Développement personnel	2	2%	2	6	360,00 €	0,50%
Egalité diversité inclusion	2	2%	2	2	1 020,00 €	1,40%
Communication	1	1%	1	1	360,00 €	0,50%
Ingénierie de projet	1	1%	2	11	1 020,00 €	1,40%
Total	83	100%	152	234	74 031,00 €	100,00%

BILAN 2022 - ACTIONS A DISTANCE

(Part budgétaire des actions)



Formations en bureautique (ENI) :

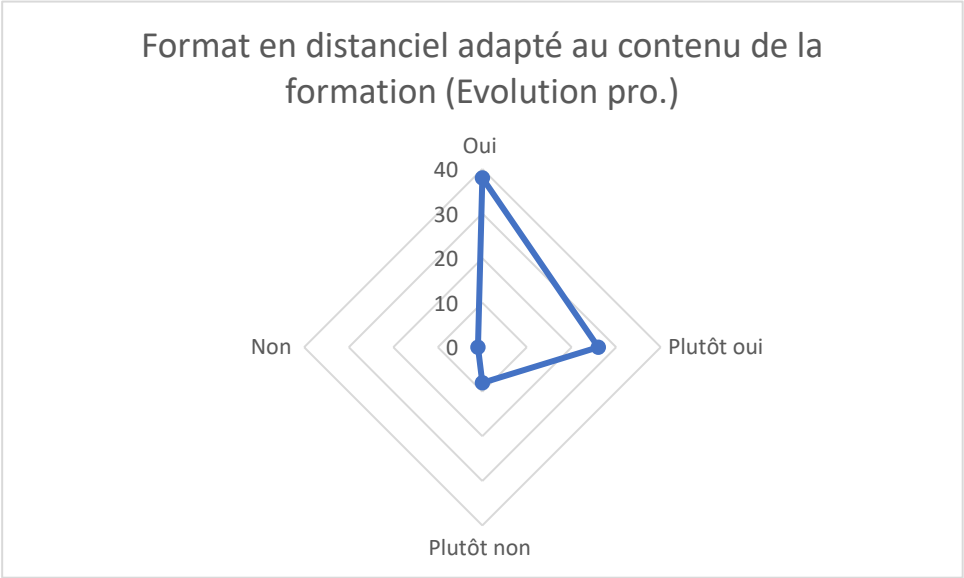


Formation Orthodidacte :

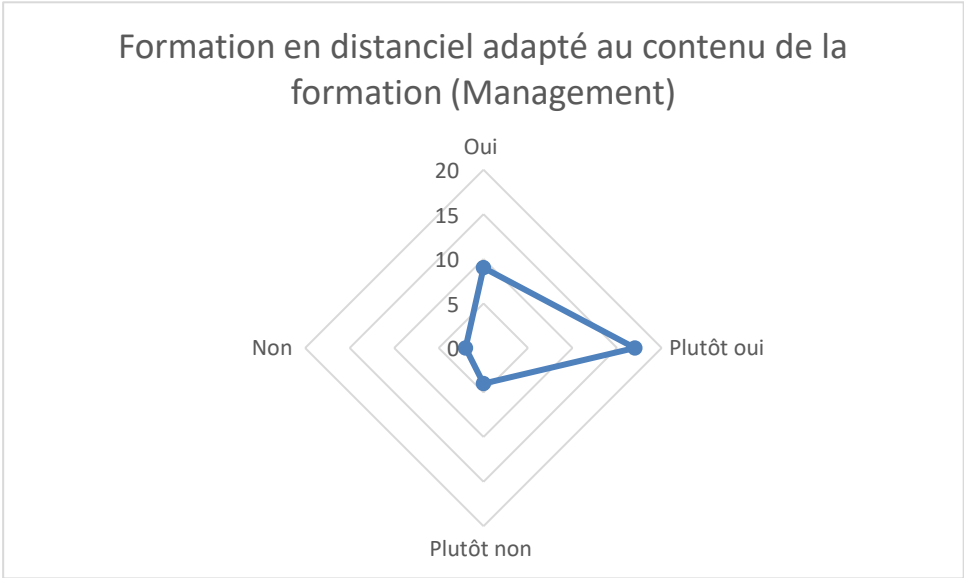


Retours des stagiaires sur le format en distanciel :

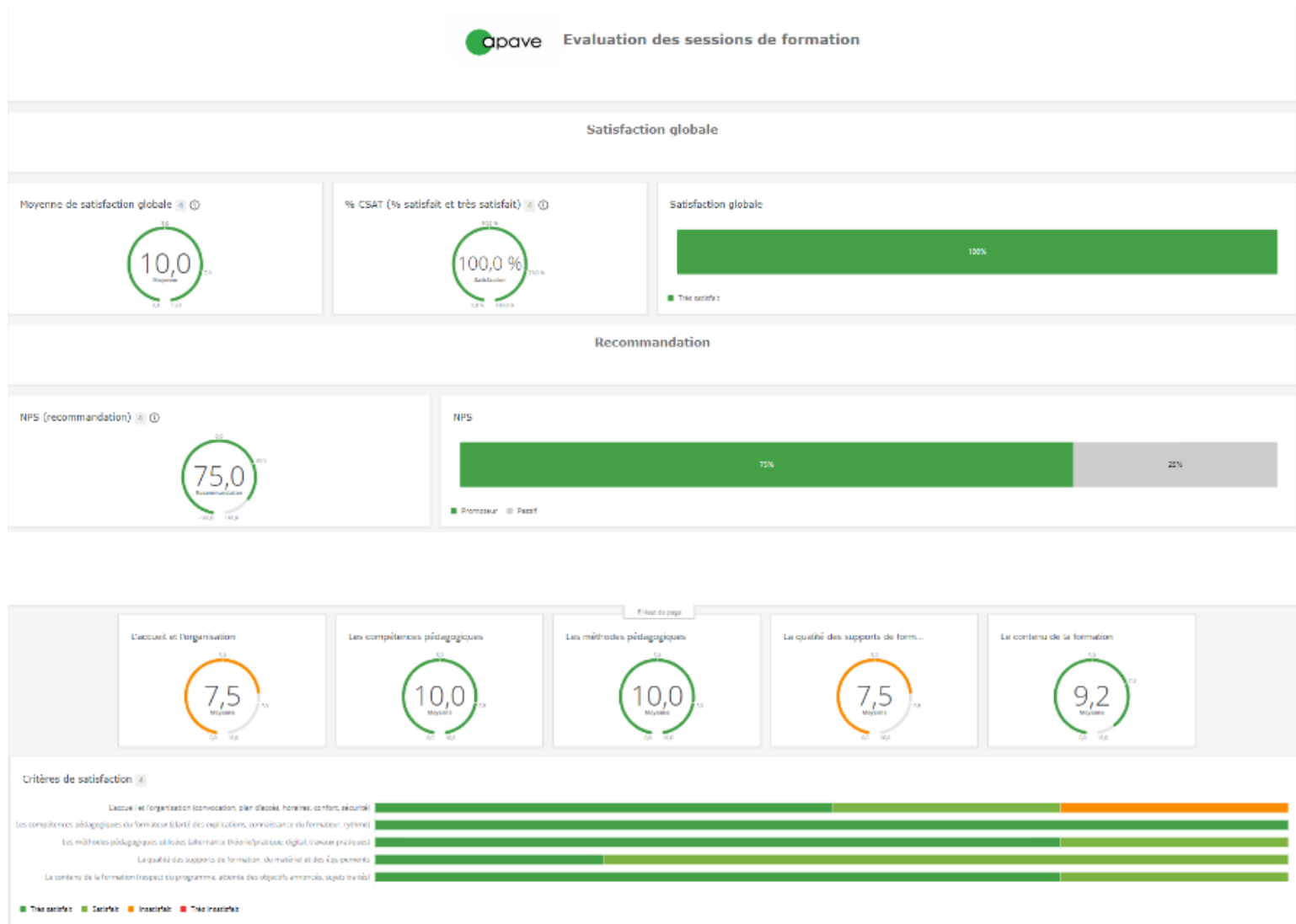
- Formations sur la thématique de l'évolution professionnelle (à distance) :



- Formations sur la thématique du management (à distance) :

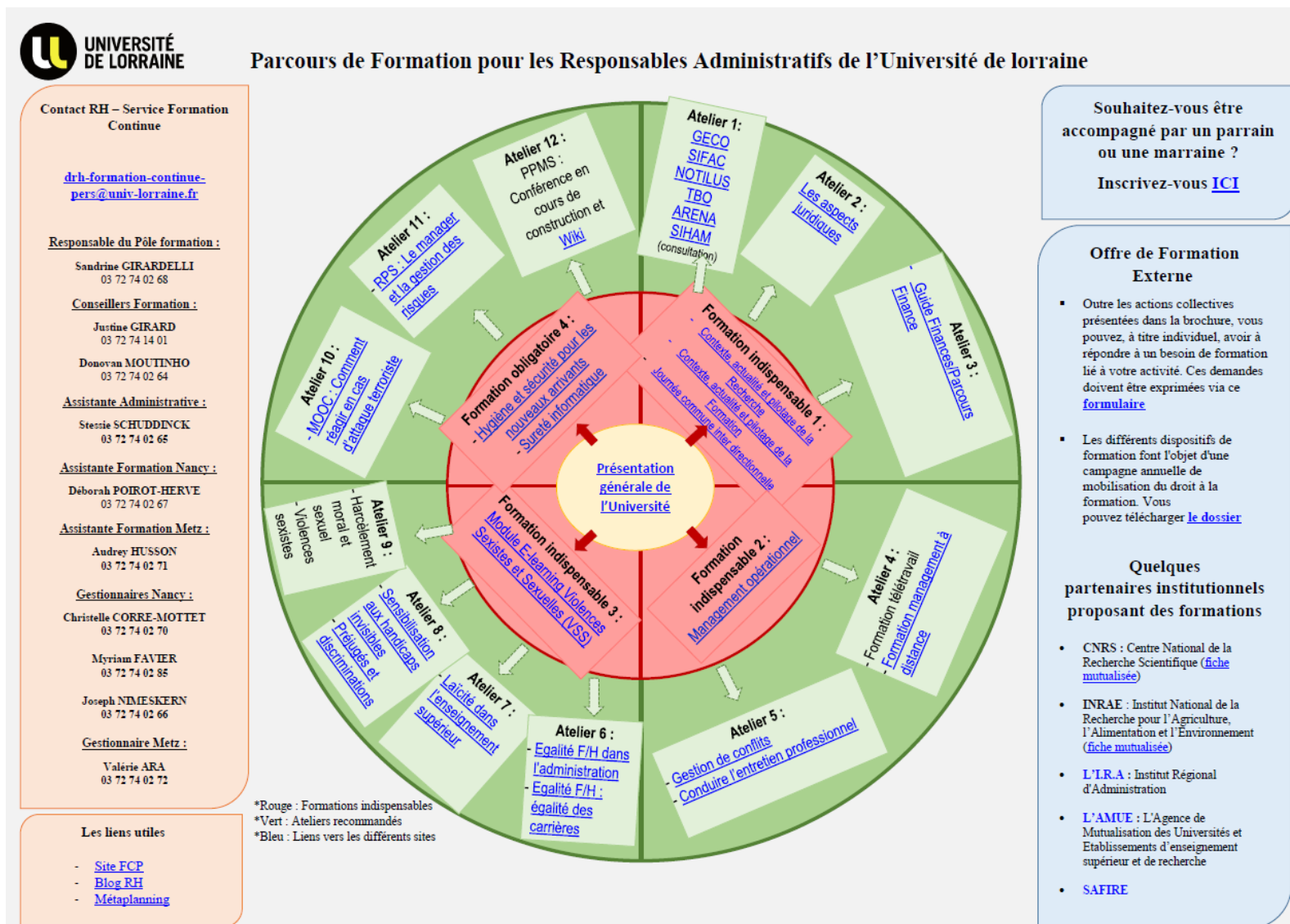


- Formations « Habilitation électrique » (à distance) :

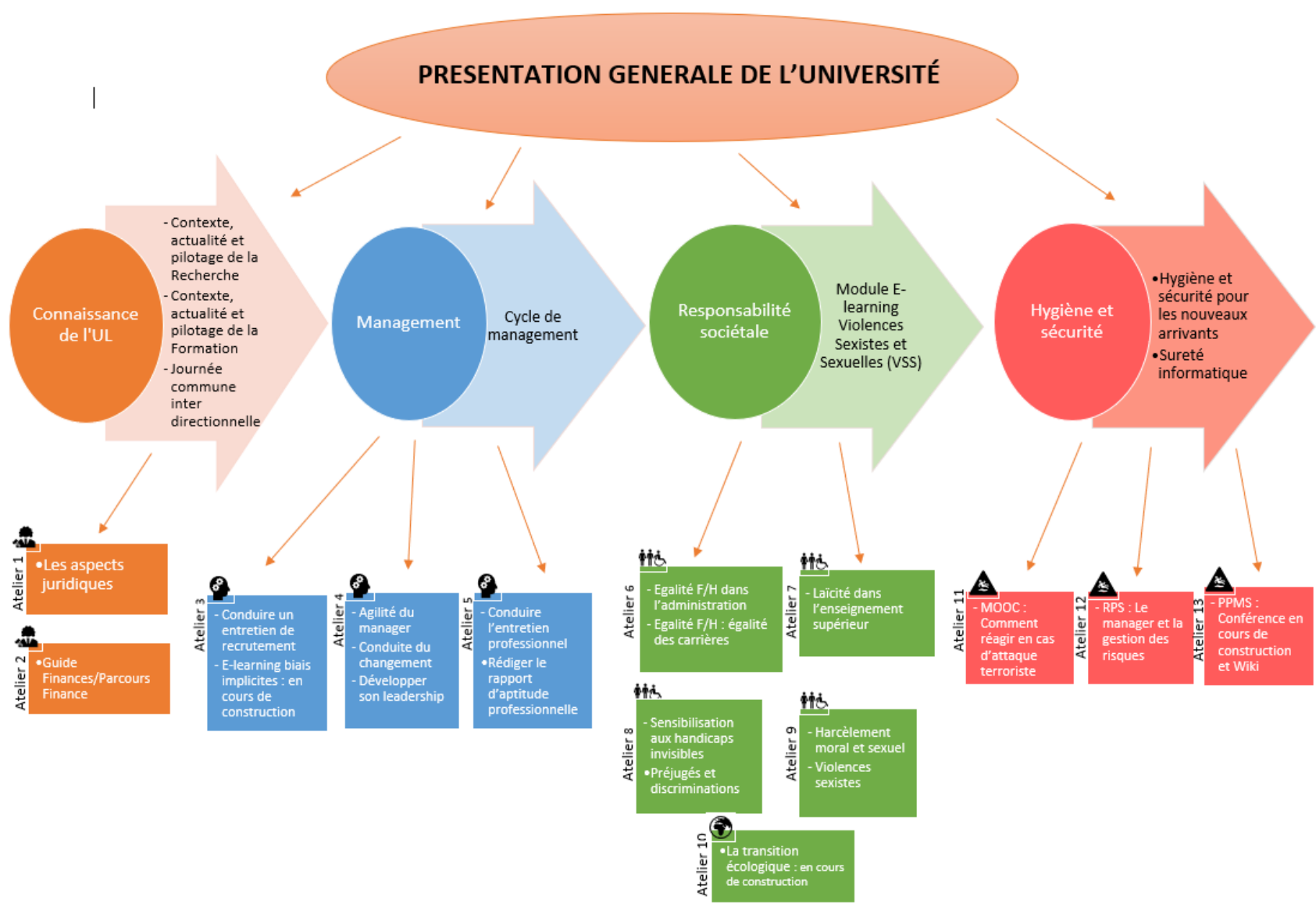


5. Les parcours de formation

Parcours pour les RA :



Parcours pour les directeurs :



6. Focus sur la thématique EDI

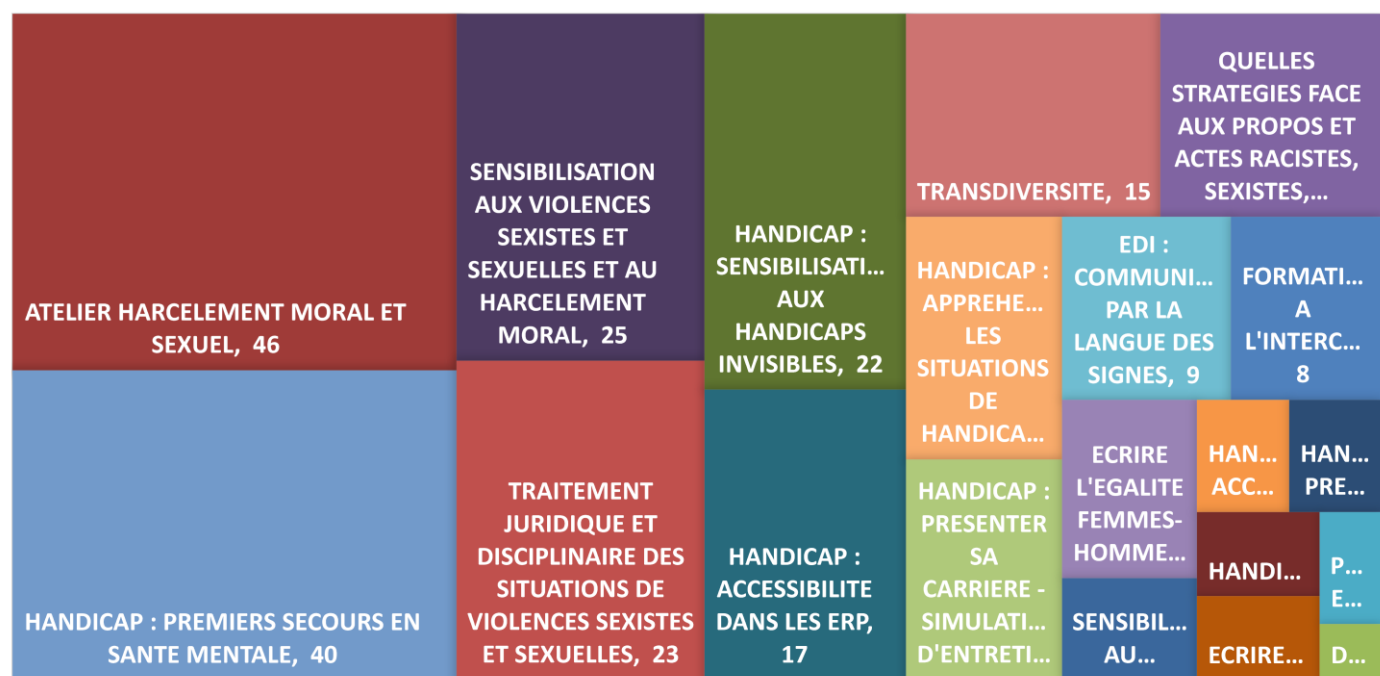
Nombre d'actions	Nombre de sessions	Nombre de personnes formées
19	29	265

Liste des sessions :

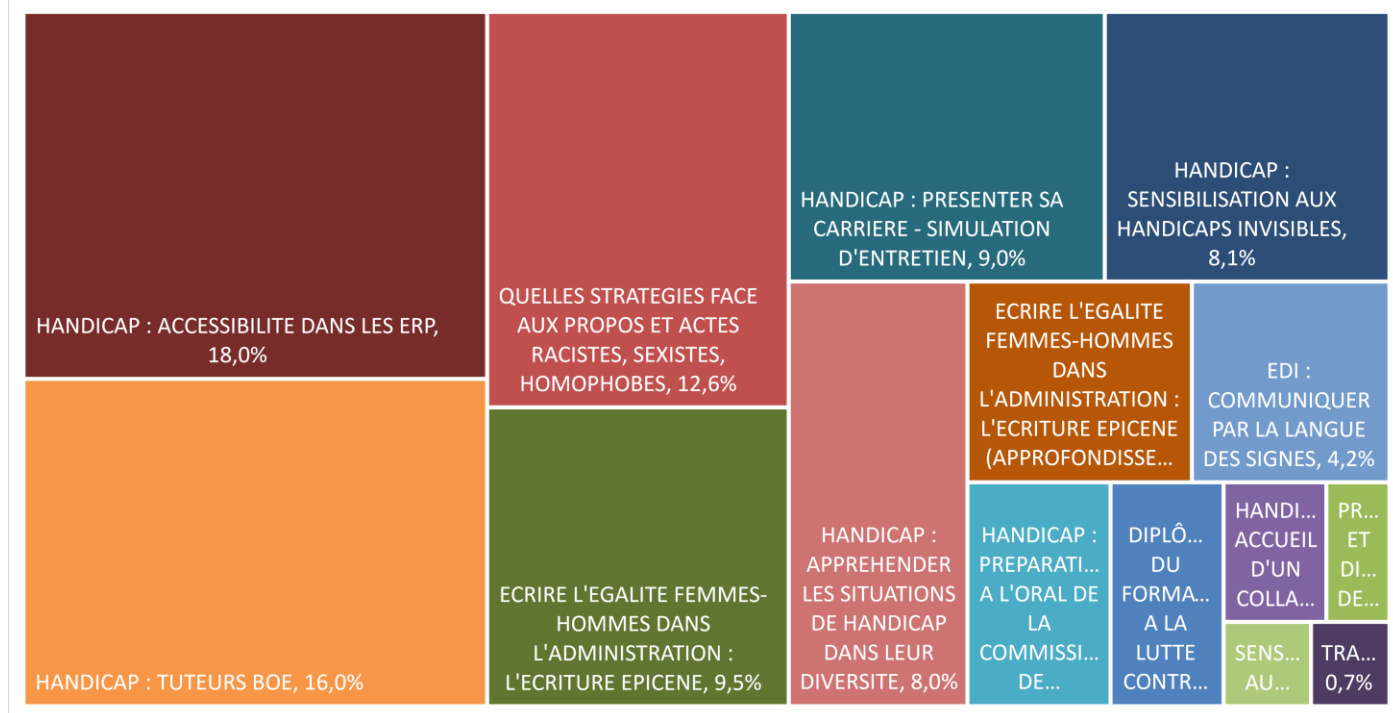
N° action LAGAF	Intitulé (identique logiciel LAGAF)	Nb jours	Nb stagiaires	Coût	Coût %
1025/1	FORMATION A L'INTERCULTURALITE	2	8	0	0,0%
1106/1	TRAITEMENT JURIDIQUE ET DISCIPLINAIRE DES SITUATIONS DE VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES	1	23	0	0,0%
1131/1	DIPLOME : DU FORMATION A LA LUTTE CONTRE LE RACISME ET L'ANTISEMITISME	1	1	500	2,7%
127/1	QUELLES STRATEGIES FACE AUX PROPOS ET ACTES RACISTES, SEXISTES, HOMOPHOBES	2	7	1 180	6,3%
127/2	QUELLES STRATEGIES FACE AUX PROPOS ET ACTES RACISTES, SEXISTES, HOMOPHOBES	2	6	1 180	6,3%
129/1	PREJUGES ET DISCRIMINATION : DES ORIGINES AUX OUTILS POUR LES COMBATTRE	1	2	174	0,9%
131/1	HANDICAP : ACCUEIL D'UN COLLABORATEUR	1	3	284	1,5%
319/1	HANDICAP : PREPARATION A L'ORAL DE LA COMMISSION DE TITULARISATION	1	3	634	3,4%
34/1	HANDICAP : TUTEURS BOE	2	3	3 000	16,0%
376/2	HANDICAP : SENSIBILISATION AUX HANDICAPS INVISIBLES	1	5	500	2,7%
376/3	HANDICAP : SENSIBILISATION AUX HANDICAPS INVISIBLES	1	8	500	2,7%
376/4	HANDICAP : SENSIBILISATION AUX HANDICAPS INVISIBLES	1	9	500	2,7%
386/1	SENSIBILISATION AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ET AU HARCELEMENT MORAL	1	10	0	0,0%
386/2	SENSIBILISATION AUX VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES ET AU HARCELEMENT MORAL	1	15	0	0,0%
400/1	HANDICAP : ACCESSIBILITE DANS LES ERP	1	17	3 360	18,0%
478/1	ECRIRE L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ADMINISTRATION : L'ECRIURE EPICENE	2	3	1 780	9,5%
488/1	HANDICAP : PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE	2	13	0	0,0%
488/2	HANDICAP : PREMIERS SECOURS EN SANTE MENTALE	2	14	0	0,0%
993/3	HANDICAP : PREMIERS SOINS EN SANTE MENTALE	2	13	0	0,0%
588/2	TRANSDIVERSITE	1	15	130	0,7%
805/1	HANDICAP : PRESENTER SA CARRIERE - SIMULATION D'ENTRETIEN	1	3	634	3,4%
805/2	HANDICAP : PRESENTER SA CARRIERE - SIMULATION D'ENTRETIEN	1	3	514	2,8%

805/3	HANDICAP : PRESENTER SA CARRIERE - SIMULATION D'ENTRETIEN	1	4	516	2,8%
829/1	ECRIRE L'EGALITE FEMMES-HOMMES DANS L'ADMINISTRATION : L'ECRITURE EPICENE (APPROFONDISSEMENT)	1	7	890	4,8%
842/1	EDI : COMMUNIQUER PAR LA LANGUE DES SIGNES	9	9	783	4,2%
844/2	HANDICAP : APPREHENDER LES SITUATIONS DE HANDICAP DANS LEUR DIVERSITE	1	5	750	4,0%
844/3	HANDICAP : APPREHENDER LES SITUATIONS DE HANDICAP DANS LEUR DIVERSITE	1	6	750	4,0%
848/1	SENSIBILISATION AU CYBER-HARCELEMENT	1	4	145	0,8%
976/1	ATELIER HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL	1	46	0	0,0%

RÉPARTITION DES ACTIONS PAR NOMBRE DE STAGIAIRES



REPARTITION DES ACTIONS PAR COUT



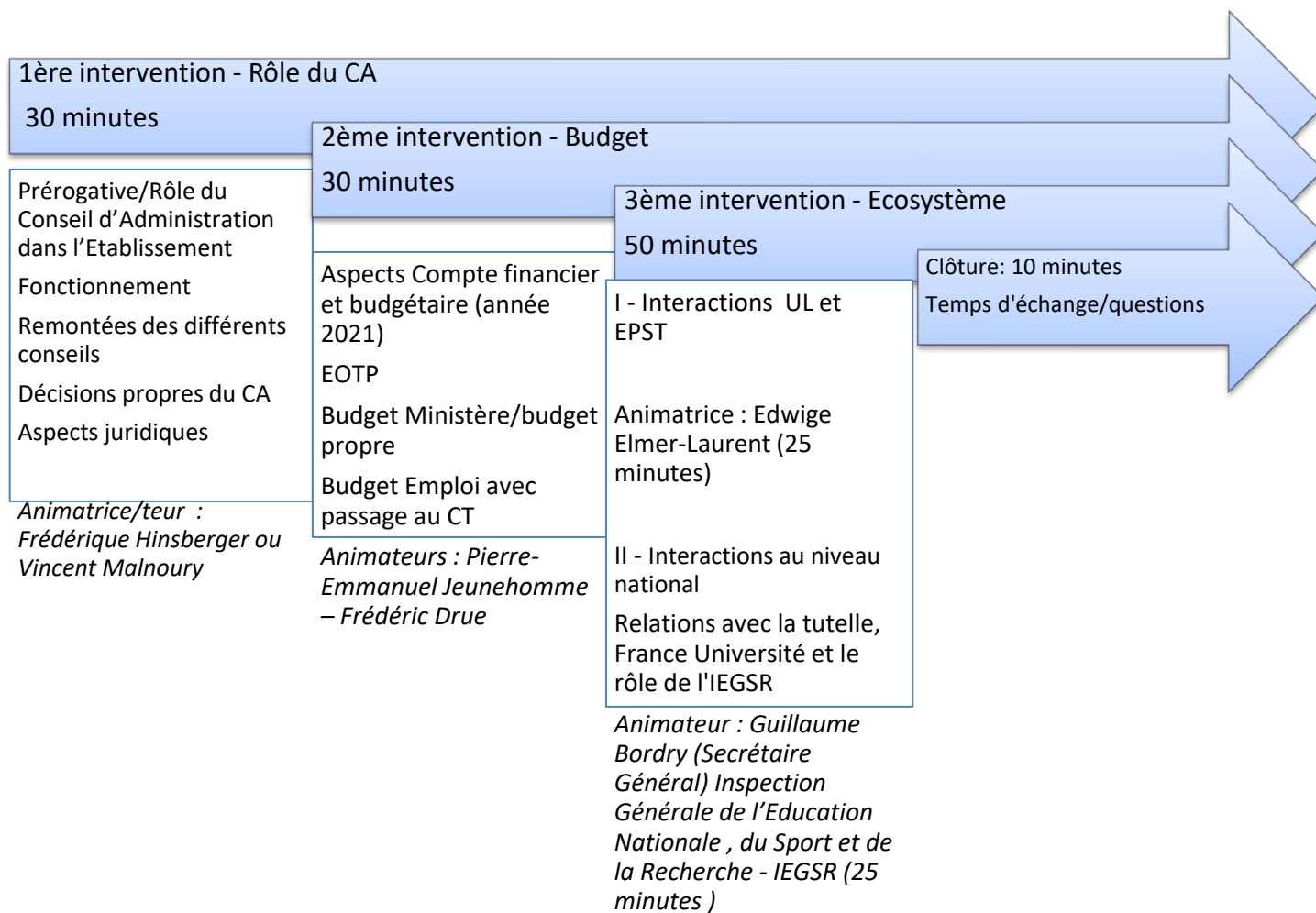
Nouveautés 2022 :

- ❖ ATELIER HARCELEMENT MORAL ET SEXUEL avec Co-Théâtre : 46 participants
- ❖ E-LEARNING VIOLENCES SEXISTES ET SEXUELLES : <https://factuel.univ-lorraine.fr/node/21696>

7. Focus sur les formations à destination de l'équipe politique

❖ FORMATION DES NOUVEAUX ELUS DU CONSEIL D'ADMINISTRATION :

- ✓ Intervenants internes
- ✓ 2 heures de formation, à distance
- ✓ 19 participants



❖ FORMATION DES NOUVEAUX DE L'EQUIPE POLITIQUE

○ ABORDER SEREINEMENT SON NOUVEAU MANDAT :

- ✓ Organisme externe : Axe Business
- ✓ 3 jours de formation : 18 heures - En présentiel et à distance
- ✓ 16 participants
- ✓ Axes de formations :
 - Se positionner dans son rôle d' élu (rôle et missions, impact sur soi, positionnement dans son rôle d' élu)
 - La gestion de soi dans son environnement de travail (la gestion des émotions, la gestion du temps et l'organisation personnelle)

- *La gestion des relations (gestion des tensions et situations délicates notamment)*
- **Formations animées en interne pour l'équipe politique :**
- ✓ Présentation autour de la marque Université de Lorraine et vers la relation médias élargies (presse et réseaux sociaux) : le 12 décembre 2022, par D.Diné (durée : 1h)
- ✓ La chaine institutionnelle : le 26 septembre 2022 par F.Hinsberger (durée : 1h30)
 - *Présentation d'ordre général du rôle et des grandes attributions du conseil d'administration et des conseils préparatoires : le CA côté « scène »*
 - *Présentation du fonctionnement de la chaine institutionnelle : le CA côté « coulisses », un processus-clé*
- ✓ Le fonctionnement du CA et des conseils : le 14 novembre 2022 par la DAJ (durée : 30 minutes)

8. Exemples de nouveautés 2022

En complément des formations évoquées précédemment (dans la thématique EDI ainsi que les formations à destination des membres de l'équipe politique), d'autres nouveautés ont été mises en place en 2022 :

❖ Certification CQP Chef d'équipe propreté :

- ✓ Organisme externe : INHNI FORMATION
- ✓ Du 29 mars au 31 octobre 2022 : 147 heures de formation
- ✓ 6 personnes formées

❖ Les fondamentaux de la conduite de projet :

- ✓ 2 sessions en 2022
- ✓ MOOC + Intervenants internes
- ✓ 40 heures de formation - Séminaires en présentiel, MOOC + sessions à distance
- ✓ 32 participants

❖ ORTHODIDACTE :

- ✓ Organisme externe : EDUCLEVER
- ✓ E-Learning en autonomie
- ✓ 30 licences

❖ L'esprit humaniste et créatif du manager :

- ✓ Organisme externe : Axe Business
- ✓ 3 sessions de 21 heures de formation
- ✓ 31 personnes formées

❖ Mettre en œuvre WOOCCLAP dans vos enseignements :

- ✓ Intervenant interne (DN)
- ✓ 2 sessions de 3 heures de formation
- ✓ 29 personnes formées

❖ Prendre en main les outils numériques du quotidien :

- ✓ Intervenants internes (DN)
- ✓ 1 session de 5 heures de formation
- ✓ 18 personnes formées

❖ La communication bienveillante :

- ✓ Organisme externe : Interkom Edit
- ✓ 2 sessions de 6 heures de formation
- ✓ 24 personnes formées

❖ **Ma santé au quotidien : activité physique au travail :**

- ✓ Intervenant interne : Matthieu Casteran
- ✓ 2 sessions de 7 heures de formation
- ✓ 15 personnes formées

❖ **Opérateur en logistique :**

- ✓ Organisme externe : Geximm Solutions
- ✓ 1 session de 14 heures de formation
- ✓ 5 personnes formées

❖ **Veilleurs de nuit :**

- ✓ Organisme externe : Consult Security
- ✓ 2 sessions de 21 heures de formation
- ✓ 8 personnes formées

❖ **Réformes RH :**

- ✓ Organisme externe : CEGAPE
- ✓ 3 sessions de 6 heures de formation
- ✓ 35 personnes formées

❖ **Comment sécuriser au mieux les différentes étapes de la campagne de recrutement des enseignants-chercheurs :**

- ✓ Intervenant interne
- ✓ 1 session de 6 heures de formation
- ✓ 7 personnes formées

❖ **Sécuriser son parcours professionnel :**

- ✓ Organisme externe : Bienveillance conseil + Intervenantes internes
- ✓ 4 sessions de 4 heures de formation
- ✓ 33 personnes formées

3 journées métiers ont également été organisées en 2022 :

❖ **Vaguemestres :**

- ✓ Organisme externe : Pilote Formation
- ✓ 6h45 de formation
- ✓ 12 personnes formées



UNIVERSITÉ
DE LORRAINE

PROGRAMME

08h30

Accueil/café dans nos locaux

08h45 / 09h00

Présentation des ateliers

09h00

Ateliers pour 15 personnes



Atelier Sécurité routière Glisse
(Snow car) : Apprendre à maîtriser
un véhicule qui glisse de l'arrière



Port de charge : Connaître
les risques physiques
professionnels et leurs conséquences



Atelier distracteur :
conduite avec téléphone à la main.
Atelier distracteur téléphone

09h00 / 10h00



10h00 / 11h00



11h00 / 12h00



Atelier lunettes :
éviter avec et sans lunettes
(conduite sous emprise d'alcool).



Distribution courrier
(5 PERSONNES)



Atelier Sécurité routière
Glisse (Snow car) :
Apprendre à maîtriser
un véhicule qui glisse de l'arrière
(contre braquer et travailler le regard).

13h30 / 14h30



14h30 / 15h30



15h30 / 16h30



Corrections des quizz et remise des lots

16h45

Fin

❖ **Sous-directeurs :**

- ✓ Organisme externe : Les jeux thèmes
- ✓ 6h15 de formation
- ✓ 22 personnes formées

8H45 - 9H00 : ACCUEIL CAFÉ

9H00 – 9H15 : BRISE GLACE (Petits jeux pour faire connaissance et créer de la cohésion)

9H15 – 9H45 : DÉBAT (Temps d'échange sur les problématiques professionnelles)

9H45 – 10H00 : PAUSE

10H00 - 11H10 : FORUM (Saynètes de comédiens)

11H10 - 11H50 : INFORMATION (Présentation ludique des risques psychosociaux sur le lieu de travail en présence d'un professionnel de la psychologie)

11H50 - 12H30 : ATELIER DE RELAXATION (Techniques et astuces pour gérer la tension au travail)

12H30 – 14H00 : DÉJEUNER

14H00– 14H45 : JEU (Aventure textuelle collaborative et ludique supervisée par un animateur)

14H45 – 15H00 : PAUSE

15H00 – 16H30 : ATELIER D'EXPRESSION (Jeux basés sur l'improvisation pour s'exprimer et trouver les clefs d'une communication apaisée)

❖ Responsables logistiques :

- ✓ Intervenants externes (Frédéric Chapuis et Audrey Harslem) + intervenants internes (DAPEQ et DBF) + scénettes de théâtre (Compagnie Les poissons rouges)
- ✓ 6h30 de formation
- ✓ 21 personnes formées

 UNIVERSITÉ DE LORRAINE					
		PROGRAMME			
08h30 / 09h00	Accueil café				
09h00 / 09h05	Mot de présentation : introduction à la journée				
09h05 / 09h15	Scénette théâtre les poissons rouges				
09h30	Ateliers				
		 Atelier gestion des priorités et du stress	 Atelier EMEB inventaire	 Motivation des équipes management	 Outils de la qualité
09h30 / 10h30					
10h45 / 11h45					
11h45 / 13h30	Repas				
13h30 / 13h45	Scénette théâtre les poissons rouges				
15h30	Reprise ateliers de formation				
		 Atelier gestion des priorités et du stress	 Atelier EMEB inventaire	 Motivation des équipes management	 Démarche qualité tableau de bord
13h45 / 14h45					
14h45 / 15h45					
15h55 / 16h15	Correction des quizz et remises des lots				