

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

CA du 11 JUILLET 2023
ANNEXE 18
post CSA

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions			Synthèse		
	Label	Acronyme			CS		Recommandation			
					Rapporteur 1	Rapporteur 2	Validation	Navette légère	Navette lourde	Commentaire
A2F	UR 4367	LIBio	DESOBRY-BANON Sylvie	07/04/2023	LEBLOND Nathalie	BOUSEFSAF Frédéric	x			Gouvernance et fonctionnement devant permettre la réalisation des objectifs scientifiques envisagés. Unité dotée d'un système de management de la qualité et d'une certification ISO 9001 apprécié. Recommandation : le financement de l'unité repose sur de nombreux contrats industriels, l'unité doit veiller à rester maître de sa politique scientifique. A plus long terme, elle doit aussi veiller à faire émerger de nouveaux leaders avec une visibilité internationale. Validation recommandée.
A2F	UR 3998	URAFPA	FONTAINE Pascal	07/04/2023	LEBLOND Nathalie	BOUSEFSAF Frédéric	x			Un projet scientifique très cohérent, avec des enjeux sociétaux forts. Les restructurations successives de l'unité avec la perte de l'équipe Calbinotox puis de Qualivie sont encore prégnantes mais une dynamique très positive émerge avec une volonté de plus d'interactions entre les équipes DAC et MRCA. Recommandation : La plus-value de la structuration des deux équipes au sein d'une même unité mériterait d'être plus clairement affichée (au travers de projets scientifiques structurants ou encore de processus de management commun, de valeurs partagées, de mutualisation de moyens). Validation recommandée.
A2F	UMR_A 1121	LAE	PIUTTI Séverine	19/04/2023	LEBLOND Nathalie	BOUSEFSAF Frédéric	x			Un projet scientifique très cohérent, avec des enjeux sociétaux forts. Le LAE a choisi d'accompagner sa politique scientifique par une réorganisation de sa structure en 3 axes plutôt qu'en deux équipes. L'attitude réflexive de la direction accompagnée d'un collectif dynamique sont très importants pour la réussite de ce projet ambitieux. Validation recommandée.
AM2I	UMR 7503	LORIA	TOUSSAINT Yannick	20/03/2023	GRUSON Caroline	GUILLEMIN Francis	x			Laboratoire très bien considéré par les évaluateurs HCERES, dont le projet est dans la continuité du précédent contrat. Les objectifs semblent clairement identifiés. Conclure l'établissement d'une convention UL-Inria qui preserve une fluidité de fonctionnement et de gestion. Le futur directeur devra veiller à disposer d'un temps suffisant (décharge de service, délégation). Intégrer une culture de l'éthique des recherches portant sur la personne humaine et ses aspects réglementaires. Validation recommandée.
AM2I	UMR 7502	IECL	GEGOUT-PETIT Anne	20/03/2023	BOUSEFSAF Frédéric	GUILLEMIN Francis	x			Domaine fondamental précieux et de renom pour l'UL. Gouvernance dynamique et fonctionnement devant permettre la réalisation des objectifs scientifiques envisagés. Validation recommandée.
AM2I	UMR 7039	CRAN	MILLERIOUX Gilles	20/03/2023	GRUSON Caroline	GUILLEMIN Francis		x		Le CRAN propose un projet scientifique bien construit et cohérent, évalué positivement sur l'ensemble des critères de la grille ; il est porté par une équipe consensuelle et dynamique. Le rapport Hcéres sur la période précédente est globalement positif malgré au moins trois remarques sur des points demandant une attention particulière : d'une part, il faut essayer de réduire le taux d'abandon des doctorants. Il est également important de préciser les mesures qui pourraient être prises vis à vis du respect de l'intégrité scientifique. Enfin, des risques psycho-sociaux sont pointés et des actions (de type audit ?) avec le soutien des tutelles doivent être initiées rapidement pour les détecter et les prévenir.
BMS	UMR_S 1116	DCAC	BÄCK Magnus	18/04/2023	DREUMONT Natacha	PY Bruno	x			L'arrivée d'un chercheur de renommée internationale à la direction de l'unité et la restructuration proposée semblent répondre à la grande majorité des remarques de l'HCERES. L'organisation en équipes, programmes et projets devrait permettre aux plus jeunes de progresser dans leur carrière. La nouvelle thématique (biologie de résolution) permet de faire le lien entre les deux équipes. La production scientifique est excellente, le porteur de projet vient d'obtenir 2 financements européens, l'unité est bien implantée et reconnue pour son expertise unique en Lorraine.
BMS	UR 4360	APEMAC / INSPIRE	AGRINIER Nelly	18/04/2023	MALAPLATE Catherine	PY Bruno	x			Réflexion collégiale pour définir les axes scientifiques, la gouvernance et l'organisation de la future unité. Dynamique collective évidente derrière le projet proposé. Projet reposant sur des outils et des approches innovantes. Unité arrivée à un niveau de maturité permettant d'envisager une labellisation INSERM qui viendrait compléter favorablement les unités INSERM de l'UL. Soutien des tutelles régionales.
BMS	UR 3450	DevAH	HASCOËT Jean-Michel	21/04/2023	MALAPLATE Catherine	DREUMONT Natacha	x			Équipe très active, avec des liens forts avec STAPS et le CIC. Dispersion géographique avec 9 plateformes réparties sur différents sites mais accessibles grâce à des accords entre les différents partenaires (CHRU notamment). Demande de BIATS au niveau du pôle pour un soutien administratif, locaux vétustes qui n'aident pas à l'attractivité. Déséquilibre entre les publiants avec plusieurs EC de STAPS non publiants. La direction est sensibilisée et souhaite entamer des démarches pour les réintégrer dans les différents projets, en particulier par la mise en place de co-directions des étudiants.

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions		Recommandation			Synthèse Commentaire
	Label	Acronyme			CS		Validation	Navette légère	Navette lourde	
					Rapporteur 1	Rapporteur 2				
BMS	UR 7300	SIMPA	FRIPPIAT Jean-Pol <i>Décision futur directeur au cours de l'année 2023</i>	21/04/2023	DREUMONT Natacha	DUMOND Hélène		x		Unité bien intégrée dans le pôle, avec une expertise reconnue au niveau national et international. Cependant cette expertise repose essentiellement sur le porteur du projet sortant et son réseau en biologie spatiale (la plupart des financements reposent sur le DU et ses liens avec le CNES et l'ESA). Se pose donc la question de l'identité du reprenneur en 2023, de la poursuite des travaux et de la pérennité des financements sur cette niche expérimentale. De plus, l'équipe est petite (à peine au-dessus de la masse critique recommandée par l'UL), avec un aspect neurobiologie affaibli par la non-venue de 4 EC qui devaient rejoindre l'équipe. Les principes de gouvernance sont peu clairs et toute la structuration et l'organisation fonctionnelle de l'unité semblent à nouveau reposer essentiellement sur le porteur de projet actuel. La stratégie de l'unité pour faire monter en puissance les jeunes MCF qui pourraient à terme, permettre d'assurer la pérennité de l'unité reste à préciser. Une fois élu, le futur directeur sera invité à clarifier ces différents points devant le CS.
BMS	UMR 7365	IMoPA	CHARPENTIER Bruno	21/04/2023	MALAPLATE Catherine	PY Bruno	x			Recherche intégrée pluridisciplinaire de la molécule jusqu'à la pathologie constitue un point fort mais garder une vigilance sur les interactions entre équipes et les échanges de compétences. Investissement fort dans la formation et dans la formation par la recherche. Veiller à éviter un trop grand cloisonnement entre les thématiques plus fondamentales versus les approches translationnelles : valoriser plus cette recherche intégrée en augmentant la transversalité. Attention à l'organisation en 9 équipes qui conduit à l'apparition de 3 équipes dont les effectifs et les contenus scientifiques posent questions.
CLCS	UR 2310	LISEC	MARQUET Pascal (UniStra) Adj. UL: LAPOSTOLLE Guy	28/03/2023	TCHOLAKOVA Albena	STEVENOT Anne	x			Le projet est cohérent avec une déclinaison de la stratégie globale par équipe, avec un souci d'animation entre les sites (pôles). L'unité est sur une bonne trajectoire pour le CQ 24-28. Elle peut tendre dès à présent vers la configuration souhaitée (validation). On relève toutefois des difficultés et risques élevés (notés par le Hcéres) en termes de ressources humaines sur deux plans. 1) Un manque de moyens en personnels d'appui à la recherche : un seul personnel d'appui à la recherche pour le site de l'Université de Lorraine (mi-temps pris en charge par l'UL et 50 % pris en charge sur fonds propres du laboratoire). 2) Plusieurs départs à la retraite (12), notamment de PR ou HDR, sont prévus au cours du prochain CQ, dont au moins deux pour une même équipe ce qui risque de fortement la fragiliser.
CLCS		2L2S-Nancy (TETRAS)	VOLERY Ingrid	28/03/2023	GAUDY-CAMPBELL Isabelle	GALMICHE Didier		x		Projet scientifique très développé et varié, pensé dans une dynamique de questionnements transversaux. La structuration proposée via des pôles, des questions transversales et des angles d'approches mérite plus d'analyse et d'explications pour affirmer sa cohérence et il est important de clarifier où se situe l'animation scientifique et la coordination des actions pour réaliser les objectifs, en cohérence avec la structure. La question de la faisabilité du projet se pose pour une UR de 20 EC avec 20 à 25 000 euros socle, et le recours systématique à des projets financés peut éloigner les chercheurs d'activités scientifiques importantes (publications, collaborations internationales). Navette légère avec prise en compte les remarques ci-dessus pour une nouvelle version du projet, qui devra être déposée pour examen par le CS. Un point à mi-parcours du quadriennal pourrait être utile, pour cette création d'UR, pour faire un point sur la mise en œuvre du projet, la trajectoire ainsi que les effets du soutien de l'établissement à cette création d'UR.
CLCS	UMR 7118	ATILF	CONSTANT Mathieu	28/03/2023	TCHOLAKOVA Albena	GALMICHE Didier	x			L'unité de recherche a un positionnement scientifique très clairement identifié, bien circonscrit et assoit sa spécificité (reconnue) dans le paysage national et international de la recherche sur son expertise en linguistique outillée et informatique, et la production de ressources. Le projet repose sur le passage d'une structuration en équipes à une structuration en axes et donc propose une structuration croisée avec des axes disciplinaires et des axes méthodologiques transversaux. L'autre nouveauté est la mise en place d'un écosystème dynamique de groupes de recherche (GR) alimentant les axes scientifiques. L'animation scientifique se fera au niveau des GR mais on pourrait l'imaginer au niveau des axes. Cette nouvelle structuration et l'animation scientifique qui en résulte peuvent présenter quelques risques de dispersion susceptible de brouiller le profil global de l'unité et les objectifs du projet. Un renouvellement générationnel en cours et à venir est à noter, ainsi qu'un besoin de recrutement de chargés de recherche CNRS (non recrutement depuis 2009). Un désengagement du CNRS en matière d'agentes CNRS a été pointé, ainsi qu'un besoin urgent de recrutement d'une personne d'appui à la recherche, spécialisée en traitement de données. L'unité est sur une bonne trajectoire pour le CQ 24-28. Elle peut tendre dès à présent vers la configuration souhaitée.

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions		Recommandation			Synthèse Commentaire
	Label	Acronyme			CS		Validation	Navette légère	Navette lourde	
					Rapporteur 1	Rapporteur 2				
CLCS	UR 7489	2LPN	SAINT-DIZIER DE ALMEIDA Valérie (Présentation: DINET Jérôme)	28/03/2023	JACQUOT Lionel	DREUMONT Natacha	x			Unité de recherche créée au 1er janvier 2018, qui rassemble des chercheurs de sous-disciplines différentes (psychologie, Staps, neurosciences). En 5 ans, elle a su s'organiser, se structurer et trouver sa place dans la politique de recherche de l'Université de Lorraine autour de la dynamique des comportements. Après un premier contrat qui a permis des rapprochements et des interactions, le nouveau contrat propose une structuration en 4 axes afin de continuer à développer un travail intégratif propre à l'unité par rapport à d'autres UR en psychologie. Trajectoire ascendante avec augmentation des EC, doctorants (tous financés en 2023), augmentation du nombre de publications, nombreux contrats permettant d'augmenter les fonds propres au laboratoire. La nouvelle structuration vise à renforcer les interactions et à continuer de développer cette vision intégrative.
CLCS	UR 4432	INTERPSY	BAZAN Ariane	28/03/2023	JACQUOT Lionel	DREUMONT Natacha	x			Interpsy, unité créée en 2009 dont le périmètre a été repensé avec la création de Perseus en 2012 et du 2L2PN en 2018, travaille sur les pratiques cliniques, leur évaluation et leur modélisation. C'est une unité reconnue dans son domaine de recherche, qui a une activité de recherche et de publication soutenue, une forte implication au sein du tissu économique et culturel et qui est engagée dans une dynamique d'internationalisation. Elle choisit pour le prochain quinquennat de se restructurer en équipes (les 3 axes deviennent 3 équipes), une structuration actuelle déjà proposée au CS en 2023. La dynamique est positive : excellente productivité scientifique avec obtention de financements et encadrement de doctorants, équipes complémentaires avec une composition inter-disciplinaire, expertise reconnue dans plusieurs domaines, opportunités à venir avec le développement de la médecine thermique en Lorraine... L'Hcéres déplore un manque d'appui administratif (un personnel BIATSS à temps plein). Des problèmes de locaux avec des aménagements à trouver.
CLCS	UMR 7117	AHP-PRST	ARANA Andrew	28/03/2023	MATALA-TALA Léonard	JACQUOT Lionel	x			L'UMR AHP-PREST est le résultat de la fusion en 2018 des Archives Henri Poincaré de l'Université de Lorraine et de l'Institut de Recherches Interdisciplinaires sur les Sciences et les Technologies de l'Université de Strasbourg. La dynamique est très positive : une grande richesse de thématiques de recherche, une reconnaissance et une visibilité nationale et internationale sur les humanités numériques et les activités d'archivage en philosophie et histoire des sciences et de l'industrie, des conditions de travail excellentes et inclusives... L'UMR reste structurée pour le prochain quinquennat autour de trois axes avec un axe transversal autour des humanités numériques et des fonds patrimoniaux qui n'annoncent pas moins de 21 projets. Le seul bémol que les tutelles doivent solutionner est la situation du site strasbourgeois qui est sous-doté en personnel d'appui à la recherche et souffre d'un manque d'intégration au sein de la faculté des sciences historiques.
CLCS	UR 3476	CREM	MONNIER Angeliki	29/03/2023	TCHOLAKOVA Albena	STEVENOT Anne	x			Le projet déposé par le CREM est de grande qualité. L'unité est sur une bonne trajectoire pour le CQ 24-28. Elle peut tendre dès à présent vers la configuration souhaitée sans réserves (validation).
CLCS		2L2S-Metz	MONTEBELLO Fabrice (DU au 01/01/2024 sera élu ultérieurement)	29/03/2023	GAUDY-CAMPBELL Isabelle	GALMICHE Didier	x			<p>Un projet scientifique à mieux structurer et définir, même si la scission a permis un gain de transversalité qui s'annonce prometteur. L'appui de l'unité sur l'OHM ou la Chaire SIAGE qui ont des problématiques autonomes semblent justifier l'absence de responsables de pôles, ce qui semble une corrélation paradoxale pour la mise en œuvre du projet. La préparation en cours de statuts, les candidatures à venir, permettent d'envisager une plus grande stabilité et sérénité, même si l'évolution des effectifs peut conduire à une perte non négligeable du potentiel recherche. Il est nécessaire de clarifier le rôle des pôles (et « sous-pôles ») et de finaliser une organisation qui permettent une animation scientifique au service des objectifs mentionnées. Le positionnement en local et en national autour de la thématique des Arts, qui est revendiquée comme importante, mériterait plus de détails (points de différence, points communs et potentiel de collaborations) pour mettre en avant l'originalité du projet en lien avec la Sociologie.</p> <p><i>Requête de l'UR: Au-delà du rapport HCERES, les porteurs tiennent à souligner les contradictions que des cases institutionnelles inadéquates ont créé entre les Arts et la Sociologie. Les membres de l'UR sont en effet écartelés entre 3 UFR, 2 Collegium, 2 ED. Ils appartiennent en revanche au pôle CLCS mais sont absents du pôle LLECT. Ils considèrent que cet écartement institutionnel les affaiblit et proposent 2 scénarios : soit rebasculer Arts dans SHS, aligner 2L2SA (CREAT) dans un pôle, une ED, et un Collegium SHS. Soit conserver la situation actuelle, en séparent Arts et Sociologie et en rapprochant les arts du pôle scientifique LLECT, non pour les moyens mais pour le profilage des postes. La direction du 2L2SA a été reçue sur ces points le 29 mars 2023 par le VP CS.</i></p> <p>Navette légère en prenant en compte les remarques ci-dessus (requête non incluse) pour une nouvelle version du projet, qui devra être déposée pour examen par le CS. Un point à mi-parcours du quadriennal pourrait être utile, pour cette création d'UR, pour faire un point sur la mise en œuvre du projet, la trajectoire ainsi que les effets du soutien de l'établissement à cette création d'UR.</p>

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions			Synthèse		
	Label	Acronyme			CS		Recommandation			
					Rapporteur 1	Rapporteur 2	Validation	Navette légère	Navette lourde	Commentaire
CPM	UMR 7564	LCPME	GANTZER Christophe	22/03/2023	NOUVEL Cécile	MUNIGLIA Lionel	x			Laboratoire d'excellence avec un positionnement original et d'excellents indicateurs de performance quasiment sur tous les plans dus à une forte reconnaissance des équipes aux niveaux national et international. Il faut également souligner un rôle central au sein du pôle CPM. Le projet devrait permettre encore son développement et d'accroître son attractivité. Le risque sur la pérennité des recettes suite aux appels à projet est réduit par la politique scientifique de l'unité. Si l'attractivité de l'unité lui permet de recruter coté personnel permanents et non permanents, une crainte est émise sur le renouvellement des personnels notamment CNRS (administratif et technique) avec des risques fort de pertes d'expertise cotés techniques.
CPM	UMR 7053	L2CM	PASC Andréea	22/03/2023	NOUVEL Cécile	MUNIGLIA Lionel	x			Le L2CM est un laboratoire qui s'est restructuré depuis 2020 en recentrant ses thématiques de recherche autour des 2 axes et 3 équipes de recherche sur une thématique transversale, les systèmes photoactifs, de la molécule au matériau. L'objectif est d'avoir une activité scientifique plus cohérente et plus lisible. Le fonctionnement actuel conduit à une dynamique très positive en termes de publications et de dépôts de projets à l'échelle nationale et européenne avec de nombreux succès. Un rapprochement est à l'étude avec le LCPM pour améliorer la pérennité des activités, il faudra veiller à maintenir la cohérence des thématiques obtenue suite au recentrage. Les activités du laboratoire s'appuient sur 3 plateformes originales de qualité (labellisation StAR-LUE). Comme la plupart des unités, le maintien de ce niveau d'excellence passera par le renouvellement de postes de PAR (IR) pour assurer le fonctionnement pérenne des plateformes. L'animation scientifique s'est améliorée. Une attention particulière sera mise sur la réussite aux AAP européens et à la valorisation économique (une start-up en incubation actuellement).
CPM	UR 4632	LCP-A2MC	EN NACIRI Aotmane	22/03/2023	NOUVEL Cécile	MUNIGLIA Lionel	x			Ce laboratoire résultant d'une fusion en 2011 de 10 équipes a finalisé sa restructuration au cours du dernier quadriennal avec une bonne production scientifique et une bonne activité contractuelle. Il se projette pour une UMérisation et une trajectoire ascendante en termes de qualité de publications et de candidatures aux appels à projets ou encore de collaborations internationales. Il faut signaler qu'une crainte est émise sur le renouvellement des personnels comme pour toutes les unités du pôle mais aussi la forte implication de l'unité dans le centre de calcul EXPLOR. Aucun problème conséquent mais il leur faudra transmettre au VP CS après le retour de l'HCERES sur leur unité leurs réponses aux remarques de l'HCERES.
CPM	UMR 7036	CRM2	ESPINOSA Enrique (Porteur élu le 23/02 en conseil de labo - actuel DU = SCHANIEL Dominik)	22/03/2023	NOUVEL Cécile	MUNIGLIA Lionel	x			Le CRM2 est un laboratoire de haut niveau centré sur le développement méthodologique et instrumental en cristallographie et RMN. La gouvernance est claire et collégiale et bien structurée. Le laboratoire présente un fonctionnement cohérent autour de 3 équipes avec des succès aux AAP (ANR) et quelques collaborations européennes (qui mériteraient d'être renforcées et plus mises en avant). 2 plateformes labellisées StAR-LUE permettent une lisibilité et une ouverture au monde socio-économique ainsi qu'à la formation (UL). La pérennité des activités est cependant fortement liée aux moyens humains et financiers. Ce constat général est encore plus marqué au CRM2 en raison du coût élevé des appareils (maintenance et renouvellement) et des risques forts dans les années à venir sur le renouvellement des personnels et du maintien des compétences (pyramide des âges, suppression de postes). Le porteur du projet l'a présenté comme une condition sine qua non de la pérennité du laboratoire.
EMPP	UMR 7563	LEMTA	LOTTIN Olivier	30/03/2023	GRUSON Caroline	TANOUGAST Camel	x			Laboratoire reconnu dans le domaine de la mécanique en lien avec l'énergétique, qui fête ses 50 ans avec une forte attractivité (augmentation significative des effectifs, des doctorats et du nombre HDR, une CPJ, IUF juniors), une production scientifique de qualité avec de vrais succès AAP (national, européen, régional et industriels), disposant de plateformes exemplaires sur le site lorrain et présentant une excellente politique partenariale avec des grands industriels. L'unité présente une excellente rédaction de projet CQ 24-28 détaillant très bien ses thématiques scientifiques. Néanmoins, l'unité se doit de définir un équilibre dans son plan d'investissement instrumental, de maintenance et de potentiel humain pour ne pas risquer de fragiliser certaines plateformes par manque de moyens humains. L'unité doit veiller à ce que ses objectifs scientifiques applicatifs ne limitent pas la visibilité de sa recherche fondamentale.
EMPP	UMR 7274	LRGP	SIMONNOT Marie-Odile	30/03/2023	LOUVET Nicolas	STEVENOT Anne	x			Le LRGP est un laboratoire reconnu nationalement et internationalement dans le domaine du génie des procédés. La dynamique de recherche est très intense et les travaux diversifiés (fondamentaux et applicatifs). Le projet est très bien rédigé avec des évolutions positives dans la gouvernance. Un point de vigilance est à noter sur les ressources humaines, principalement d'appui à la recherche, avec un risque lié à la gestion des nombreuses plateformes. En conclusion, le LRGP reste sur une trajectoire scientifique pertinente avec des évolutions positives tant dans la gestion du laboratoire que sur le positionnement des personnels sur les enjeux énergétiques actuels.

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions			Synthèse		
	Label	Acronyme			CS		Recommandation			
					Rapporteur 1	Rapporteur 2	Validation	Navette légère	Navette lourde	Commentaire
EMPP	UR 4366	GREEN	TAKORABET Noureddine	30/03/2023	GRUSON Caroline	TANOUGAST Camel	x			Laboratoire est clairement reconnu excellent scientifiquement dans ses thèmes de recherche avec de très forts succès aux AAP et partenariats industriels (excellente production scientifique) malgré la faiblesse des effectifs de l'Unité. Il existe également une difficulté dans la coordination des projets et des plateformes risquant un essoufflement des membres de l'unité. En plus de la faiblesse de son effectif, l'unité souffre clairement d'un manque de PAR, en particulier pour le soutien technique des plateformes (actuellement assuré par les permanents largement sollicités dans des projets académiques et industriels) rendu difficile par une localisation répartie des (membres de l'unité et plateformes) sur différents sites de l'UL. Attractivité restreinte et pénalisante de la réglementation ZRR de l'unité pour l'accueil de jeunes chercheurs et chercheurs étrangers entravant son rayonnement et ses opportunités dans l'augmentation des effectifs de doctorants.
EMPP	UR 3767	ERPI	CAMARGO Mauricio	30/03/2023	TANOUGAST Camel	STEVENOT Anne	x			Laboratoire interdisciplinaire très dynamique et très attractif en termes d'effectifs et présentant des objectifs scientifiques clairs de pilotage des systèmes innovatifs dans l'organisation des biens et/ou des services (innovation et outils d'aide au pilotage des processus innovatifs) en forte synergie (puisque adossé) avec l'ENSGSI. L'unité présente une production scientifique excellente impliquant fortement les doctorants, une bonne adéquation entre ses ressources humaines et budgétaires avec de nombreux projets (nombreux succès sur AAP aux niveaux local, national et européen). Cependant, le projet d'élargissement des thématiques de l'unité peut présenter à la fois un risque de dispersion compte tenu de ses effectifs et des départs programmés de personnels (retraites, fin de contrats, etc.), et un risque d'essoufflement et de précarisation du laboratoire car il est très dépendant des AAP avec un taux fort de personnels en CDD (11 personnes) pouvant conduire à la perte de compétences et la réduction de la production scientifique de l'unité.
LLECT	UR 3943	ECRITURES	DI PEDE Elena	05/04/2023	GRASSER Benoît	BOUTTET Flavien	x			L'UR Ecritures affirme sa particularité nationale d'une UR de théologie qui soit interdisciplinaire. Cette interdisciplinarité est à la source d'une volonté de nouveaux projets pouvant être sources de financements. L'audition a permis également d'affirmer un engagement au sein de réseaux nationaux. L'UR s'ouvre également aux théologies de l'Islam. L'UR est composée de chercheurs de disciplines rares. L'évolution des postes et les départs en retraite peut être vu comme un réel risque de perdre certaines spécificités du travail scientifique mené. Une attention devra ainsi être portée sur l'évolution humaine et scientifique du laboratoire.
LLECT	UR 4372	CERCLE	GRIMM-HAMEN Sylvie	05/04/2023	BENFERHAT Yasmina	BOUTTET Flavien	x			Le projet de l'UR Cercle marque une volonté d'expansion sur le plan scientifique, en élargissant les aires d'études et les formes d'interventions au sein du monde universitaire et en dehors. Il apparaît séduisant au regard des partenariats déjà en place et de la réflexion théorique autour des circulations qui ont accompagné ce travail.
LLECT	UR 3944	CEGIL	LARTILLOT Françoise	05/04/2023	GRASSER Benoît	BOUTTET Flavien	x			Le CEGIL affirme son positionnement dans le champ des études germanistes. Les départs de collègues il y a 3 ans ont été difficiles à gérer mais ont semblé-t-il renforcer la cohésion et la construction du nouveau projet autour de trois axes. Ils devraient aussi être compensés par l'arrivée de nouveaux enseignants-chercheurs. Au cœur du projet la volonté d'un travail sur la question interculturelle. L'ambition internationale et la recherche de simplification des liens entre universités conduit le laboratoire à une réforme de ses statuts qui ne peut être que positif dans l'affirmation d'une collégialité en interne. Le CEGIL affirme aussi son engagement autour des questions sociales qui traversent l'université aujourd'hui par la mise en place de plusieurs référents.
LLECT	UR 2338	IDEA	COLLÉ Nathalie	12/04/2023	BENFERHAT Yasmina	BOUTTET Flavien	x			IDEA se démarque par une ambition interdisciplinaire forte et une réflexion entre la formation et la recherche en raison de son fort ancrage dans les formations de l'UL (et ce sur plusieurs campus). Il serait néanmoins utile pour cette UR de veiller à maintenir son unité scientifique, alors qu'il est fait mention d'un risque de dispersion et d'investissement dans des projets plus personnels.
LLECT	UR 7305	LIS	SANGIRARDI Giuseppe	12/04/2023	JACQUOT Lionel	GABUTHY Yannick		x		Le LIS qui travaille sur les littératures, les cultures et les civilisations dans les aires romane et méditerranéenne est une unité qui a été créée en 2013 avec la fusion de deux anciennes équipes d'accueil de l'université de Nancy 2 : le Centre d'Etudes Littéraires Jean Mourot et l'équipe ROMANIA. Après une période de crise, l'unité repart sur de nouvelles bases, révisant ses statuts et sa gouvernance, repensant sa politique de recherche autour de trois axes au lieu de quatre. L'HCERES constate une bonne production scientifique d'un point de vue quantitatif et qualitatif mais il y a peu de projets de recherche financés à venir et le projet scientifique est essentiellement construit sur l'activité éditoriale, les publications, l'organisation de colloques. Le seul projet de recherche mentionné qui pourrait être fédérateur est l'ERC MOONLIT qui doit être déposé. Il y a une volonté de la nouvelle équipe de renforcer la collégialité mais les recherches conduites au LIS sont en majorité celles des membres du LIS qui pourraient davantage collaborer sur des recherches collectives.
LLECT	UR 1132	HISCANT-MA	FEYEL Christophe	12/04/2023	GABUTHY Yannick	BOUTTET Flavien	x			L'unité présente un projet convaincant pour le CQ 24-28, qu'il s'agisse du volet scientifique ou de la gouvernance. L'enjeu consistera essentiellement à maintenir le recrutement de doctorants de qualité et être en mesure de s'inscrire dans des projets structurants (ANR, projets européens, ...).

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions			Synthèse		
	Label	Acronyme			CS		Recommandation			
					Rapporteur 1	Rapporteur 2	Validation	Navette légère	Navette lourde	Commentaire
LLECT	UR 7304	LOTERR	ANGLES Stéphane	12/04/2023	JACQUOT Lionel	BENFERHAT Yasmina	x			Le LOTERR, dans sa configuration actuelle, est une unité qui a une dizaine d'années, né de la fusion entre le CEGUM (Metz) et le CERPA (Nancy 2). Elle rassemble les chercheur-es en géographie et aménagement dont les travaux nourrissent trois axes de recherche : eaux et milieux ; transitions paysagères et territoriales ; transitions, acteurs et aménagement. C'est une équipe constituée de 23 enseignants-chercheurs titulaires, de 6 personnels d'appui à la recherche et de 21 doctorant-es dont la visibilité scientifique est bonne, assise sur un double ancrage disciplinaire et une solide stratégie de recherche sur projets. La dynamique est positive. Il resterait à améliorer la parité au sein du rang A, et à encourager les doctorants à publier davantage.
LLECT	UR 3945	CRULH	AUDIGIER François	12/04/2023	GRASSER Benoît	GABUTHY Yannick	x			Les points qui posaient question à l'issue de la lecture des projets (mode d'élaboration du projet, gouvernance) ont été précisés de manière satisfaisante lors de l'audition. L'unité présente un projet clair et cohérent pour le CQ 24-28 tant pour la dimension scientifique que pour la gouvernance. L'un des points clés sera de renforcer la dynamique inter axes.
M4	UMR 7198	IJL	MONTAIGNE François	31/03/2023	GALMICHE Didier	COUSTEL Romain	x			Structuration et gouvernance parfaitement claire. L'enjeu principal est d'avoir plus de dialogue et d'activités scientifiques entre équipes et entre départements, de définir des rôles politiques et opérationnels plus lisibles des départements au sein de l'unité, et d'assurer une répartition plus homogène, au sein des équipes et des départements, des actions contribuant au rayonnement (conférences invitées, organisation de conférences, ouvrages). Le projet, et surtout sa mise en œuvre, reposent sur le maintien d'une recherche active, créative, variée et décloisonnée s'appuyant sur des dynamiques collectives, en lien avec la société, et respectueuse des membres de l'unité. L'équilibre entre équipes, départements au niveau de la gouvernance, de l'animation scientifique et de la stratégie scientifique est un enjeu fort pour la réalisation du projet. A noter que l'unité, comme d'autres, souligne les enjeux à venir en termes de maintien du potentiel de ressources humaines et d'outils de recherche. L'unité, qui a très bien intégré les recommandations de l'HCERES, est sur une bonne trajectoire pour le CQ 24-28. Elle peut tendre dès à présent vers la configuration souhaitée.
M4	UMR 7239	LEM3	ZAHROUNI Hamid	31/03/2023	GALMICHE Didier	COUSTEL Romain		x		Il est recommandé de façon forte que le projet du laboratoire soit accompagné d'un projet de pilotage et d'animation, fort et bien structuré, et à mettre très rapidement en place. Pour l'instant le projet est plutôt la juxtaposition des projets des axes de recherche sans cohérence et vision globale du point de vue de l'unité. La gestion des ressources financières propres est presque entièrement assurée de façon individuelle et donc un prélèvement sur contrat plus important (donc une gestion moins individuelle) donnerait plus de souplesse dans la gestion de l'unité et dans sa capacité à développer de nouvelles actions. La prise en compte des remarques doit être explicitée dans la nouvelle version du projet qui ne peut se limiter aux axes. La version actuelle ne répond pas à ces remarques et doit être complétée avec un projet d'unité présentant les différentes stratégies. On peut se poser la question de pourquoi cela n'a pas été fait. Est-ce lié à des problèmes de compréhension voire d'adhésion face aux recommandations, à la difficulté de concevoir une unité au delà des axes ou à une certaine ambiance au laboratoire? L'unité doit opérer des modifications et ajouts et présenter une nouvelle version du projet, en suivant toutes ces remarques, pour un nouvel examen par le CS. La nécessité d'une nouvelle audition, voire d'un examen à mi-parcours du CQ 24-28, dépendra de la prise en compte des remarques dans la nouvelle version. C'est donc une navette légère qui devrait se faire sans nouvelle audition si le porteur intègre les préoccupations et manques exprimés ici.
OTELo	UMR_A 1120	LSE	OUVREARD Stéphanie	19/04/2023	DUMOND Hélène	LEBLOND Nathalie	x			Un projet scientifique très cohérent, avec des enjeux sociétaux forts. Une unité de recherche avec une forte identité scientifique, un grand dynamisme et l'originalité du pilotage sans corps intermédiaires entre la direction et le collectif. Point de vigilance RH sur la trajectoire des jeunes EC/C en lien avec un risque de dispersion des activités dans plusieurs axes en fonction des sollicitations. Nécessité d'une trajectoire scientifique plus affirmée pour chacun des axes. Validation recommandée.
OTELo	UMR 7358	CRPG	FORD Mary	20/04/2023	HENRY Sonia	TANOUGAST Camel	x			Laboratoire d'excellence reconnu en géosciences, qui fête ses 70 ans avec une forte attractivité grâce à ses plateformes analytiques de pointe et du soutien des tutelles en bénéficiant un fort taux de recrutement (plusieurs CR, 3 MCF, un CPJ), d'arrivées par mobilité (1 CR CNRS, 1MCF, 1 PR, 1 PRAG) et d'un excellent support technique par un nombre PAR constant. L'unité présente une forte production scientifique dans des journaux à forte reconnaissance internationale avec de vrais succès AAP (national et européen) grâce à sa recherche fondamentale adossée à des plateformes exemplaires sur le site lorrain. Cependant, l'unité ne présente pas d'interactions avec l'environnement économique/ acteurs sociétaux (position assumée) pour garantir une diversité de questionnements recherches et de financements. En limitant sa contribution sur des problématiques sociétales, l'unité ne veille pas à ce que ses objectifs scientifiques fondamentaux ne limitent pas le potentiel de recherches appliquées, au risque d'une stratégie scientifique qui la fragilise par la proportion plus grande de financements par projets de recherches appliquées. De plus, Le laboratoire ne se saisit pas suffisamment des opportunités offertes par l'UL (demandes de délégations, CRCT, cellules d'accompagnement, appels à projet CS, etc.).

Bilan évaluation des projets des UR - CQ 2024-2028 - CSA du 22/06/2023

Pôle	Unité		Porteur de projet <i>(Source: dossier "Projet" déposé)</i>	Date	Auditions			Synthèse		
	Label	Acronyme			CS		Recommandation			
					Rapporteur 1	Rapporteur 2	Validation	Navette légère	Navette lourde	Commentaire
OTELo	UMR 7359	GeoRessources	ANDRÉ-MAYER Anne-Sylvie	20/04/2023	HENRY Sonia	TANOUGAST Camel	x			Laboratoire reconnu dans le domaine des ressources énergétiques avec une recherche dynamique, de qualité, ambitieuse, multidisciplinaires et interdisciplinaires en lien avec les grands défis et enjeux sociétaux qui sont en phase avec la stratégie scientifique de l'UL dans le cadre I-SITE LUE. Malgré sa relative jeunesse, l'unité présente une excellente visibilité locale, nationale et internationale par des réussites APP remarquables (ANR, FP7, H2020). L'unité dispose de plateformes de pointe labélisées sur le site universitaire lorrain, et présente une excellente politique partenariale avec le monde socio-économiques (PME et grandes industries), une forte activité de transfert vers l'industrie avec une très bonne valorisation de la recherche (brevets et créations de Start-ups). L'unité présente une excellente rédaction de projet CQ 24-28 détaillant très bien ses thématiques scientifiques. Néanmoins, l'unité doit veiller à ce que sa structuration non optimale en nombres d'équipes et thématiques ne nuit pas à la fois à la clarté de sa stratégie et politique scientifique, et que ses objectifs scientifiques applicatifs ne limitent pas la visibilité et le maintien de sa recherche fondamentale.
OTELo	UMR 7360	LIEC	GIAMBERINI Laure	20/04/2023	BOUSEFSAF Frédéric	LEBLOND Nathalie	x			Gouvernance et fonctionnement devant permettre la réalisation des objectifs scientifiques envisagés. Validation recommandée.
OTELo	UAR 3562	OTELo	PIK Raphaël	20/04/2023	DUMOND Hélène	LEBLOND Nathalie	x			L'OSU est une structure très dynamique et collégiale qui gère les actions transverses de recherche ainsi que les ressources techniques et d'observations des 4 UMRs qui le composent. Elle favorise les synergies entre la formation et la recherche et à ce titre apparaît exemplaire. Validation recommandée.
SJPEG	UR 3942	CEREFIGE	STEVENOT Anne (DU actuel : HERRMANN Jean-Luc - DU au 01/01/2024 sera élu(e) courant 2023)	13/04/2023	GABUTHY Yannick	MATALA-TALA Léonard	x			L'unité, pionnière en interdisciplinarité et plus gros laboratoire du pôle SJPEG, présente un projet très convaincant pour le CQ 24-28. L'enjeu consistera essentiellement à renforcer la dynamique inter-axes (via les équipes thématiques) et à maintenir un sentiment d'appartenance commune et une vie de laboratoire malgré la disparité géographique des membres de l'unité (provenant d'un grand nombre de composantes pédagogiques).
SJPEG	UR 7301	IFG	LAPOINTE Julien	13/04/2023	GABUTHY Yannick	MATALA-TALA Léonard		x		Malgré une qualité scientifique certaine, l'unité se trouve dans une position délicate pour le CQ 24-28 étant donné sa structuration. En effet, cette structuration par axes disciplinaires restreint fortement les perspectives d'interaction et met en évidence l'existence de déséquilibres forts, à la fois en termes de périmètre et de production scientifiques. Les tensions passées et l'absence de consensus sur la politique scientifique à mener rendent certainement une telle structuration inévitable mais nous devons nous demander si une telle structuration est pérenne. Il faudrait a minima la justifier davantage.
SJPEG	UMR 7522	BETA	Yamina FOURNEYRON (UL) IGERSHEIM Herrade (UniStra)	13/04/2023	PY Bruno	MATALA-TALA Léonard	x			La position de référence nationale du BETA est confirmée. Des efforts sont attendus sur la publication d'articles de revues généralistes internationales de premier rang. L'attractivité du Laboratoire pour les doctorants est aussi un chantier à explorer.
SJPEG	UR 7303	IRENEE	FARDET Christophe (DU au 01/01/2024 sera élu(e) en novembre 2023)	13/04/2023	PY Bruno	GRASSER Benoît	x			L'Unité ne soulève pas d'inquiétude particulière. L'identification d'un nouveau DU sera cependant déterminante, et les enjeux à venir pour l'unité porteront sur sa capacité à rendre plus visibles ses contributions scientifiques spécifiques et à surmonter les effets négatifs de la crise sanitaire sur l'implication des doctorants.
							39	5	0	