

Égalité – Diversité -Inclusion

# Bilan d'exécution du Schéma Directeur Handicap Année 2023

CSA du 16 mai 2024



## RAPPELS

- ❖ Dernier SDH : période 2018/2022
- ❖ **Année 2023 : à considérer comme une année de transition**
- ❖ **Nouveau SDH : 2024/2028**  
Partie intégrante du SD EDI ; lui-même intégré dans le futur SD RSE

# EFFECTIFS / HANDICAP UL

**251 personnels BOE**  
(Bénéficiaires de l'Obligation d'Emploi)

## Répartition des effectifs BOE

Répartition par sexe	
Femmes	Hommes
<b>136</b>	<b>115</b>

Répartition par statut	
BIATSS	Enseignant·es & EC
<b>213</b>	<b>38</b>

Répartition par structure d'affectation	
Directions centrales	<b>81</b>
Collegiums	<b>150</b>
Pôles scientifiques	<b>20</b>

**1 108 Étudiant·es**

**33 Doctorant·es**

## CHIFFRES CLÉS / HANDICAP UL

- ❑ Taux d'emploi direct : **3,68 %**
- ❑ Contribution FIPHFP : **375 743 €**
- ❑ Coût de l'accompagnement des personnels : **49 110 €**
- ❑ Contrats doctoraux handicap : **15**
- ❑ Emploi-étudiants recrutés pour l'accompagnement des ESH : **154**
- ❑ Coût de l'accompagnement des ESH : **965 870 €**
- ❑ Dotation MESR : **695 000 €**
- ❑ Coût total des marchés réservés : **1 442 633 € HT** (Soit 31,27 % du montant total des marchés des domaines concernés)
- ❑ Domaines d'achat concernés :
  - Prestations de nettoyage
  - Entretien des espaces verts
  - Prestations d'accueil

## RAPPEL FEUILLE de ROUTE 2023

- ❑ Poursuivre et amplifier les actions pour améliorer le recrutement des BOE
- ❑ Poursuivre l'amélioration de l'accompagnement des étudiant·es en situation de handicap jusqu'à leur insertion professionnelle
- ❑ Poursuivre l'accessibilité des campus, des locaux, des services et des savoirs
- ❑ Accroître la recherche et la formation dans le champ du handicap
- ❑ Amplifier l'information, la sensibilisation et la formation de la communauté universitaire
- ❑ Vers un nouveau schéma directeur pour la période 2024 - 2028

## POUR SUIVRE ET AMPLIFIER LES ACTIONS POUR AMÉLIORER LE RECRUTEMENT DES BOE

### ☐ Campagne de recrutement et promotion BOE

⇒ Recrutement par voie contractuelle

**2** postes pourvus (2 BIATSS) sur **9** postes ouverts (8 BIATSS + 1 EC)

⇒ Promotion par voie de détachement

**1** poste (BIATSS) sur **2** postes ouverts (BIATSS)

**100% des fiches de poste ont été enrichies**

⇒ Activation des viviers

Présentation de la campagne de recrutement aux différents partenaires

### ☐ Opération « Job dating » (01/06/2023)

⇒ Nbre de rencontres sur le stand handicap : **20**

⇒ Constitution d'un vivier de candidatures

### ☐ Renforcement des relations entre Cap Emploi et l'UL

⇒ Réunion d'information : 30/08/2023 – Cap Emploi 54

⇒ Nbre de bénéficiaires : **15**

## POUR SUIVRE ET AMPLIFIER LES ACTIONS POUR AMÉLIORER LE RECRUTEMENT DES BOE

**109** actions engagées pour **52** bénéficiaires

Type d'actions <i>(aménagement de poste ou aides spécifiques)</i>	Nbre d'actions	Montant	Nbre de bénéficiaires		
			BIATSS	Ens & EC	TOTAL
Aménagement poste de travail (sur site)	<b>48</b>	34 057 €	20	9	<b>29</b>
Aménagement poste de travail (à domicile)	<b>3</b>	466 €	2		<b>2</b>
Auditif	<b>11</b>	3 111 €	6	5	<b>11</b>
Interprétariat	<b>36</b>	3 429 €	2	1	<b>3</b>
Visuel	<b>6</b>	4 367 €	2	1	<b>3</b>
Transport	<b>1</b>	158 €		1	<b>1</b>
Autres aides	<b>4</b>	3 522 €		3	<b>3</b>
	<b>109</b>	<b>49 110 €</b>	<b>32</b>	<b>20</b>	<b>52</b>

# POURSUIVRE L'AMÉLIORATION de L'ACCOMPAGNEMENT des ESH JUSQU'À LEUR IP

## □ Dynamique d'amélioration continue du dispositif d'accompagnement des étudiant·es

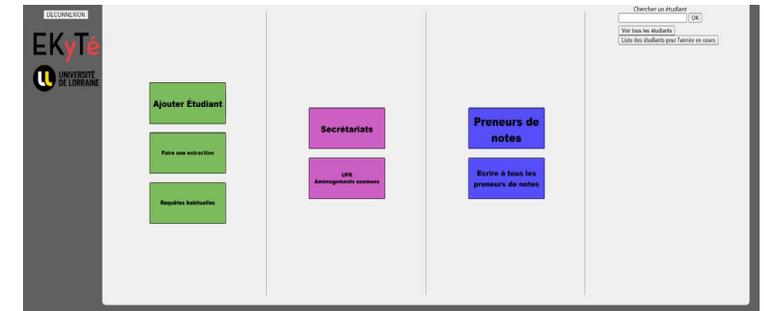
- ⇒ Utilisation de BUL pour la gestion des documents partagés
- ⇒ Opérationnalité de l'outil de gestion **Ekyté**
- ⇒ Edition 2023 « *Handicap et Etudes supérieures* »

## □ Renforcement du service handicap étudiant

- ⇒ Une nouvelle coordonnatrice du dispositif d'accompagnement
- ⇒ Une nouvelle chargée d'accueil et d'accompagnement

## □ Affirmation du Pôle autisme UL

- ⇒ Poursuite du dispositif Univ-TSA
- ⇒ Projet Hébergement à la résidence universitaire du Nouveau GEC
- ⇒ Poursuite du projet de recherche PAULINE



# POURSUIVRE L'ACCESSIBILITÉ des CAMPUS, des LOCAUX, des SERVICES et des SAVOIRS

## □ Accessibilité du cadre bâti

⇒ Poursuite de la mise en œuvre de l'Ad'Ap

- 7 opérations principales de mise en accessibilité
- Total des dépenses 2023 du volet « Mise en accessibilité » : **1 626 706 €**

## □ Accessibilité des ressources numériques

⇒ Création de sites accessibles et qui répondent aux critères du RGAA

⇒ Audit de sites pour vérifier la conformité au RGAA

⇒ Développement d'une extension pour le CMS Wordpress (Projet PLEIADES)

⇒ Adoption de la B'UL pour optimiser son utilisation dans la gestion de la prise de notes des ESH

⇒ Productions audiovisuelles

# ACCROITRE la RECHERCHE et la FORMATION dans le CHAMP du HANDICAP

## ☐ Recherche

⇒ Poursuite du projet PAULINE (Pôle Autisme Université de Lorraine)

- Projet n°1:
  - Initialement prévu autour de jeux collaboratifs ; évolution vers des ateliers de pratiques musicales (en lien avec la MJC Lillebonne)
  - Réponses à différentes appels à projets pour financement
- Projet n°2 :
  - Pré-expérimentation du protocole auprès de 10 étudiantes et étudiants porteurs de TSA volontaires (4 à Metz + 6 à Nancy)
  - Valorisation scientifique : Une communication orale lors du colloque RISPSYDEVE (Reims – Juin 2024)

⇒ Poursuite du projet interuniversitaire : DisHiEd

- Poursuite des entretiens auprès des différents acteurs (EP ; SH ; EC ; étudiant·es) des 4 établissements qui participent au Projet (CYU ; UPHF; UN Bordeaux ; UL)

# AMPLIFIER L'INFORMATION, LA SENSIBILISATION ET LA FORMATION DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

## □ « *Handicap et vous* »

⇒ 2 RDV organisés :

- Les TSLA (Troubles Spécifiques du Langage et des Apprentissages)
- Les troubles psychiques

## □ Programmation culturelle

⇒ ***Le jour où j'ai compris que le ciel était bleu***  
spectacle programmé à l'EBMK

## □ Activités physiques et sportives

⇒ Faciliter l'accès à une pratique handi - valide

⇒ Equipement de la Piscine des Océanautes d'un ascenseur de mise en eau

⇒ Développer des partenariats avec les clubs et les ligues sous formes de conventions

⇒ Renforcer la communication



# AMPLIFIER L'INFORMATION, LA SENSIBILISATION ET LA FORMATION DE LA COMMUNAUTÉ UNIVERSITAIRE

## □ 4<sup>e</sup> édition de l'Automne du Handicap

- ⇒ Conférence inaugurale de Julie Dachez
- ⇒ Journée de la canne blanche
- ⇒ Table ronde « Enseigner avec un handicap »
- ⇒ Sensibilisation Handisport – IUT Thionville-Yutz
- ⇒ Duoday
- ⇒ Programmation culturelle EBMK



## VERS UN NOUVEAU SCHÉMA DIRECTEUR POUR LA PÉRIODE 2024/2028

□ Le nouveau SDH correspond à l'axe stratégique « *Amplifier la politique handicap* » du SD EDI 2024 – 2028

□ Structuration autour de 6 objectifs principaux :

- ⇒ Favoriser le parcours de réussite des ESH jusqu'à leur IP
- ⇒ Améliorer le recrutement et l'accompagnement des personnels en situation de handicap
- ⇒ Développer la Formation et la Recherche dans le domaine du handicap
- ⇒ Améliorer l'accessibilité des campus, des locaux, des services et des savoirs
- ⇒ Améliorer l'information, la sensibilisation et la formation de l'ensemble de la communauté universitaire
- ⇒ Renforcer la politique d'achats responsables de l'UL