

FICHE DE POSTE / Intitulé du poste :
**Ingénieur.e développement partenarial
Santé et autonomie**

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Direction des Partenariats
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

CAT A

Corps : IGE / IGR

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : sans objet

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#) / [RIME](#) / [BIBLIOPIL](#)) : sans objet

Catégorie : A / B / C

Lien possible en partie avec RIME - FP2COM11 - CHARGÉE /CHARGE DE MECENAT ET DES PARTENARIATS ([lien](#))

Quotité de travail (exprimée en %) : 100

Encadrement : OUI / NON

Fonction du responsable hiérarchique direct : Directeur des Partenariats

Identité du responsable hiérarchique direct : Jérôme Emonot

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

La direction des Partenariats est une direction centrale de l'Université de Lorraine dont la mission principale est la mise en œuvre opérationnelle de la politique de développement des partenariats avec les acteurs socio-économiques et en particulier les entreprises du territoire et au-delà. Plus concrètement, d'une part elle met en place des conditions favorables à l'émergence de projets partenariaux d'innovation avec des entreprises et, d'autre part, elle agit pour faire aboutir ces pistes de collaboration en accompagnant la maturation et le montage de ces partenariats en coordination avec les autres acteurs du site impliqués.

L'action de la direction des partenariats de l'Université de Lorraine se situe dans un cadre plus vaste de renforcement des liens entre la recherche publique et les entreprises et mobilisant l'ensemble des acteurs : organismes de recherche publique, SATT Sayens, Incubateur Lorrain, filiales de l'Université...

Description du poste :

Placé.e sous l'autorité directe du Directeur des Partenariats, l'ingénieur.e développement partenarial participe activement à la stratégie globale du développement des partenariats de l'établissement dans le cadre du projet SIRIUS. Pour cela il.elle crée des liens entre les besoins d'innovation ou de développement des entreprises ou autres acteurs socioéconomiques et les forces de l'Université de recherche en premier lieu mais également de formation. Il.elle se concentre plus spécifiquement au **domaine** dont il.elle a la charge.

Ces domaines sont directement liés aux 6 défis sociétaux de LUE :

- Les enjeux sur les matériaux au 21e siècle
- Transition énergétique
- Transition écologique (One Earth)
- Transition numérique de l'industrie et de la société

- Transitions de la société
- Enjeux globaux de la santé au 21e siècle

Une fois ces liens créés, il.elle s'assure par ses actions et la mobilisation des différents acteurs que les pistes de collaboration émergées évoluent jusqu'à des partenariats contractualisés et donnant lieu à un ressourcement financier pour l'Université.

Ses activités consistent à bien connaître les forces internes à l'université dans son domaine d'affectation, à aller à la rencontre des entreprises pour comprendre leurs besoins d'innovation et à rapprocher cette demande de l'offre universitaire. Pour ce faire il s'appuie sur tous les réseaux nécessaires et sur l'écosystème de l'innovation. Afin de favoriser ce rapprochement Université – acteurs socio-économiques, il.elle met en place et anime des communautés autour de thématiques liées à son domaine. En particulier l'ingénieur.e développement partenarial apportera son concours à l'animation partenariale autour des grands projets de Lorraine Université d'Excellence.

Positionnement

Il elle travaillera en collaboration

- avec les autres chargés de développement partenarial au sein de la direction des partenariats
- avec des chercheurs référents scientifiques sur son domaine d'intervention

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

EN EXTERNE (80% du poste)

Mission 1 : Faire émerger et accompagner le montage de projets partenariaux entre des équipes de recherche de l'université et des entreprises /À ce titre l'agent doit :

- Connaître et se faire connaître des entreprises et groupements d'entreprise de son domaine
- Repérer au sein des laboratoires **des besoins de partenariats entreprises et des résultats de recherche** pouvant faire l'objet d'un transfert vers une entreprise en s'appuyant sur la SATT SAYENS et l'incubateur lorrain
- Participer à la **construction des outils marketing** et des **programmes de promotion de l'offre de services**
- **Cibler, prospecter et rencontrer** des entreprises dans le cadre des rendez-vous qualifiés, recueillir leurs besoins en innovation ou leur présenter des souhaits de partenariats des laboratoires ou composantes
- **Faire émerger des pistes de projets partenariaux**
- Faire mûrir la piste projet puis aider au montage en s'appuyant sur les services de l'Université
- Créer et gérer **la relation clients** – se tenir au courant de l'avancée du projet, intermédiaire si besoin

Mission 2 : Créer, développer et animer des communautés thématiques dans son domaine / A ce titre l'agent doit :

- Se rapprocher d'enseignants chercheurs en responsabilité scientifique de grandes thématiques sociétales ou de grands projets multi acteurs en lien avec son domaine (référents scientifiques du domaine identifiés).
- Pour chacun de ces grands projets, proposer des **actions d'animation** en vue de faire grandir la communauté partenariale associée et faire émerger des projets
- **Communiquer** régulièrement en interne et externe sur les activités et réussites de ces communautés
- **Participer activement au projet SIRIUS** et rendre compte de son activité en lien avec les exigences de celui-ci

Mission 3 : Être actif dans l'écosystème, faire connaître son action / A ce titre l'agent doit :

- Bien comprendre les articulations entre les acteurs internes (dépendant de la recherche publique) du partenariat et du transfert, se faire connaître auprès d'eux et tisser des relations de travail effectives
- Connaître les **acteurs majeurs de l'écosystème régional de l'innovation** dans son domaine, faire savoir le champ de son activité, nouer des liens de travail
- Être en capacité de présenter et expliquer les missions de la Direction des Partenariats et plus globalement l'ambition et l'organisation globale du transfert de l'innovation

EN INTERNE (20 % du poste)

MISSION : Contribuer au développement de l'ensemble des activités de la Direction des partenariats :

- Être moteur au sein de la Direction des Partenariats - partager, coopérer, être force de proposition

A ce titre l'agent doit :

- Effectuer à l'aide des outils internes un **suiti précis de son activité et de ses résultats**.
- Se former aux outils nécessaires à la maîtrise des activités
- **Rendre compte** régulièrement et en transparence à l'équipe de la Direction des Partenariats et au projet SIRIUS de son activité, de ses succès et de ses difficultés
- Offrir son aide aux collègues – être force de proposition
- Participer très activement au collectif dans **une logique d'amélioration permanente**
- Collaborer avec les autres services ou directions impliquées
- En tant que de besoin, représenter la Direction des Partenariats

Participer en interne au développement d'un réseau de communautés scientifiques thématiques :

- Participer à la construction **d'offres de services déclinées par thématiques**
- Participer, en lien avec les acteurs DEPAS, et en synergie avec les composantes à des projets fédérateurs (CRM établissement, construction de filiales, projet ALUMNI).
- Participer, dans le cadre de son activité (outils, projets, interactions) à **l'évolution du positionnement de la direction des partenariats** (but : devenir un partenaire incontournable et efficace du développement économique des territoires)
- Participer à **la communauté des ingénieurs développement partenarial du site académique** (ex : CNRS / INSERM / SATT)

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Formation et expérience souhaitées :

- niveau Bac + 5 ou au-delà scientifique dans le domaine, idéalement complétée par une formation commerciale ou première expérience dans le secteur privé en développement partenarial, commercialisation de technologies ou domaines similaires
- OU niveau Bac +5 commerce ou management de l'innovation avec une solide expérience dans le secteur de la recherche ou du transfert de l'innovation

Connaissances (limitées à 7)

- Spécifiques à son domaine de responsabilité
- Bonne connaissance de la recherche publique
- Bonne connaissance du fonctionnement des entreprises et des enjeux de la R&D privée
- Compréhension des grands enjeux des partenariats de recherche et d'innovation
- Connaissances en analyse de marché et marketing
- Bonne maîtrise de la langue anglaise et du français

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Animation de réunions
- Pilotage simultané d'activités multiples

- Gestion de projet
- Capacités commerciales : prospecter, faire émerger des projets, négocier
- Engagement et ténacité : volonté de faire aboutir
- Capacité à rendre compte et communiquer efficacement
- Pragmatisme : orienté.e résultats

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Sens du service
- Grande curiosité intellectuelle
- Prise d'initiative, rigueur
- Autonomie et sens du collectif
- Sens de l'écoute et capacité à convaincre
- Facilités de communication notamment à l'oral

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : OUI / NON (si oui préciser les fréquences et périodes éventuelles)

En cas d'urgence sur des dossiers – 3 à 4 fois par an

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

SANS OBJET Astreintes Permanences Horaires décalés Travail le weekend Travail de nuit
 Travail pendant les périodes de fermeture : **Possible ponctuellement** suivant l'actualité partenariale

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

En dehors de l'UL

Occasionnels Intermittents Fréquents Permanents

Précisions complémentaires le cas échéant :

Le poste nécessite d'aller rencontrer les collègues chercheurs mais aussi entreprises et acteurs de l'écosystème territorial – Nombreuses réunions à distance également

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul Travaille réalisé plutôt en équipe Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
SDVI UL	Collaboratif
DIPRO / AGMR / Dir Comm	Mensuel
PROPULS	Hebdomadaire
Carnot Icéel	Collaboratif

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
SPV EPST	Hebdomadaire

SAYENS, Incubateur Lorrain	Hebdomadaire
Ecosystème de l'innovation	Hebdomadaire

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Oui Non (si oui préciser les formations obligatoires liées au poste)

HABILITATIONS : Oui Non (si oui préciser les habilitations liées au poste)

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui Non

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui Non (si oui préciser ces données)

Bonne maîtrise de l'anglais scientifique et technique dans son domaine

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui Non (si oui préciser les équipements visés lunettes, casque, masque, vêtement, etc...)

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non