

FICHE DE POSTE
Technicien-ne électrotechnicien-ne

ÉTABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT Nancy-Brabois
VILLE : Villers-lès-Nancy
Poste : 62323D

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : BOE
Corps : TECH
Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : C
Emploi-type de rattachement (REFERENS) : C4C44 - Technicien-ne électrotechnicien-ne

Catégorie (CATÉGORIE : A, B ou C) : B
Numéro de poste (obligatoire): 65323D
Encadrement : OUI / NON

PRÉSENTATION GÉNÉRALE**Description de la structure d'affectation :**

L'IUT Nancy-Brabois comporte 8 départements installés sur 3 campus, à Villers-lès-Nancy, Vandœuvre-lès-Nancy et Lunéville. Environ 1 500 étudiants rejoignent chaque année des formations scientifiques et technologiques professionnelles de niveau Bac+3 (Bachelor universitaire de technologie - Licence Professionnelle).

L'IUT compte environ 190 enseignants et enseignants-chercheurs permanents, 200 enseignants vacataires et 70 personnels administratifs et techniques.

La personne recrutée rejoindra le département GEII (Génie Electrique et Informatique Industrielle), qui est constitué d'une équipe pédagogique de 17 enseignants et enseignants-chercheurs en poste, d'un ingénieur et d'une assistante pédagogique. Ce département encadre environ 150 étudiants par an pour des cours, TD et TP et des projets dans des domaines technologiques sur des matériels et équipements spécifiques aux domaines du GEII (électronique, électrotechnique, réseau, automatisme et informatique industrielle).

Description du poste :

Appui à l'équipe pédagogique dans la conception, la réalisation et la maintenance des équipements et maquettes pédagogiques, encadré par un assistant ingénieur.

DÉTAIL DES MISSIONS ET ACTIVITÉS**Activités principales (déclinées par missions / thèmes)****Mission 1 : Maintenance et amélioration des équipements et matériel du département GEII****A ce titre l'agent doit (activités) :**

- Gérer les matériels et équipements, les pièces détachées de tous types (électronique, visserie, etc.), pour répondre aux besoins pédagogiques
- Faire de la maintenance préventive et curative sur les différents équipements et maquettes du département
- Participer au processus d'amélioration continue des maquettes et équipements pédagogiques du département
-

Mission 2 : Maintenance et aménagement des salles d'enseignement en fonction du projet du département GEII et suivant les besoins pédagogiques (mise en place du BUT ou de nouveaux enseignements)

A ce titre l'agent doit (activités) :

- Proposer des solutions de réaménagement des salles pour satisfaire aux besoins pédagogiques du département.
- Procéder aux achats nécessaires à la réalisation de la maintenance et réaménagements.
- Mettre en œuvre logistiquement et matériellement les solutions proposées en veillant à la mise en conformité avec les réglementations.

COMPÉTENCES LIÉES AU POSTE

Connaissances

- Electrotechnique et électronique (connaissance approfondie)
- Outils informatiques (connaissance approfondie)

Compétences opérationnelles

- Maintenance de systèmes électroniques, électrotechniques
- Choisir les composants adaptés aux contraintes
- Rédiger des rapports ou des documents techniques
- Appliquer les procédures de sécurité

Compétences relationnelles

- Respect des consignes et autonomie dans l'exécution
- Capacité d'écoute et d'échange
- Rigueur, sens de l'organisation et de la priorisation
- Curiosité et sens critique

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU MÉTIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, l'intégration des progrès technologiques dans les domaines du GEII.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PÉRIMÈTRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

| <i>Liens avec d'autres postes ou services</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|---|--|
| Enseignants du département GEII et assistante pédagogique | Travail collaboratif et journalier |
| Services techniques de l'IUT Nancy-Brabois | Collaboration ponctuelle suivant les besoins |
| Autres techniciens et ingénieurs supports à la pédagogie de l'IUT Nancy-Brabois | Collaboration ponctuelle suivant les besoins |

Partenaires externes :

| <i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i> | <i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i> |
|--|--|
| Fournisseurs | Échanges réguliers |
| | |

INDEMNITÉS SPÉCIFIQUES LIÉES À LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Accessibilité du lieu de travail

Le site de l'IUT n'est pas très bien desservi par les transports en commun (arrêt de bus à 600 m), mais dispose de parkings aménagés. Une rampe PMR permet l'accès aux deux bâtiments contigus sur lesquels le département GEII se situe. Des ascenseurs sont accessibles directement aux personnes à mobilité réduite, mais une partie des locaux du département (secrétariat, salle de pause et local technique contigu) demeurent inaccessibles aux personnes à mobilité réduite, car seulement accessible par un escalier. Des toilettes aménagées sont présentes au rez-de-chaussée de chaque bâtiment.

Contraintes physiques

La maintenance des équipements implique des stations debout régulières et la capacité à accéder à des locaux/armoires plus ou moins exigus, ainsi que le port de charges légères. L'utilisation d'un ordinateur et le travail sur écran font également partie des missions ; le port d'équipements de protection individuelle (blouse / chaussures de sécurité / lunettes) est indispensable dans la plupart des activités.

Contraintes cognitives

Le poste nécessite une réelle autonomie et une attention constante lors des manipulations. Des travaux de précisions (soudure, câblage) font partie des activités possibles. L'activité s'insère dans un travail d'équipe où les relations et la prise de parole sont courantes. Des interactions occasionnelles avec les étudiants sont possibles.

Environnement de travail

Des déplacements occasionnels en voiture lors de missions sont à envisager.

Les salles de travail sont soumises à du bruit modéré.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984