

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UNE ENSEIGNANTE-CHERCHEUSE

UN ENSEIGNANT-CHERCHEUR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps : Professeure et Professeur des Universités	Quotité de travail : 100%
Article de référence : art 46.1° du décret N° 84-431 du 6 juin 1984 modifié	
Numéro de poste : 06PR0604	Section CNU : 06
Profil de publication : Sciences de gestion et du management (Management, Stratégie d'entreprise, Gestion des ressources humaines, Théorie des organisations, Responsabilité sociétale)	Date de prise de fonction : 01/09/2024
Composante de formation : IUT Charlemagne - Département GEA	Localisation : 2ter Boulevard Charlemagne 54000 Nancy
Unité de recherche : CEREFIGE	Localisation : 23-25 rue Baron Louis 54000 Nancy

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Can be expected to teach in several business administration fields, such as management or human resources. She/he will perform her/his research within one of the four thematic teams of the CERFIGE, the Research Laboratory in Management Sciences of the University of Lorraine.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Management Sciences

Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT Charlemagne - Département GEA

Le ou la candidat(e) intégrera le Département GEA de l'IUT Nancy-Charlemagne, composé de 28 enseignants, dont 9 enseignant(e)s-chercheur(e)s (MCF, MCF HDR et PR). Les besoins en termes d'enseignement se situent en sciences de gestion et en management. Le ou la candidat(e) assurera des enseignements de cours magistraux et de travaux dirigés au sein du département Gestion des Entreprises et des Administrations. Ces cours sont destinés à des étudiant(e)s de de BUT 1, BUT 2 et BUT 3 (Bachelor Universitaire de Technologie). Il est attendu du ou de la candidat(e) une expérience d'enseignement, ainsi qu'une capacité à intervenir devant un effectif important (environ 120 à 160 étudiants en amphithéâtre) et à travailler à la coordination du CM et du TD avec d'autres enseignant(e)s du département.

La personne recrutée assurera principalement des enseignements parmi les suivants :

- Management (management des activités, management opérationnel, management des équipes, management de projet, management international, management de l'innovation)
- Ressources Humaines (GRH, pratiques du recrutement, gestion des compétences approfondie, ...)
- et éventuellement en Marketing (Marketing relationnel -- CRM -- Culture client -- RSE -- Risques)

Il/elle aura également la possibilité d'assurer des modules dans des IAE en Master notamment en lien avec ses domaines de recherche.

Le /la professeur(e) des universités participera à des tâches de pilotage et d'encadrement de SAÉ, stages, alternances et projets tuteurés. Il ou elle collaborera à la vie pédagogique du département : réunions pédagogiques, commissions de délibération, conseils de département...

La personne disposera d'un bureau personnel et du matériel nécessaire à l'exercice de son travail. Elle bénéficiera d'un soutien ponctuel à des activités de recherche au même titre que les autres enseignant(e)s-chercheur(e)s du département (déplacement pour un colloque par exemple). Le ou la candidat(e) pourra envisager de développer des innovations pédagogiques grâce au CharlyLab (ou FabLab) de l'IUT.

Mots clés enseignement : Gestion des ressources humaines - Management - Stratégie d'entreprise.



Profil recherche :

Le candidat recruté développera ses travaux et activités de recherche au sein de l'une des quatre équipes thématiques du CEREFIGE (Centre Européen de Recherche en Économie Financière et Gestion des Entreprises, UR 3942), le laboratoire de recherche en Sciences de Gestion de l'Université de Lorraine : équipe Organisation et Ressources Humaines ; équipe Innovations et Dynamiques Entrepreneuriales ; équipe Marketing ; équipe Finance-Comptabilité-Contrôle.

Ses travaux s'inscriront de préférence dans l'un des 6 axes Scientifiques Prioritaires du laboratoire.

Nom de l'unité de recherche : CEREFIGE

Numéro de l'unité de recherche : UR3942

Mots clés recherche : Management - Sciences de gestion

Précisions sur le concours

• *L'audition des candidat(e)s par le comité de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n° 84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation est non-publique.*

Mise en situation professionnelle souhaitée oui non

• Dans le cas d'une candidature au titre des dispositions de l'article 9-3 du décret du 6 juin 1984 à savoir détachement ou mutation prioritaire, il est vivement conseillé de contacter le directeur ou la directrice de composante de formation, ainsi que le directeur ou la directrice de laboratoire du poste concerné **au plus tard le 18 mars 2024**.

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Égalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

• **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr



La composante de formation

Equipe pédagogique : 1 PR, 8 MCF, 10 enseignants détachés du secondaire, 3 PAST, 2 ATER, 3 contractuels et 2 BIATSS

URL Département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/but-gea/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur Département : Jennifer Ramone-Louis

Tél. Directeur Département : 0688840797

Email Directeur Département : jennifer.louis@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://iut-charlemagne.univ-lorraine.fr/gea/but-gea/>

Présentation de la composante de formation

L'IUT Nancy-Charlemagne est un institut de l'Université de Lorraine. Il compte 5 départements de formation : Gestion des entreprises et des Administrations, Information et communication, Informatique, Métiers du multimédia et de l'internet, Techniques de commercialisation.

Chacun de ces départements propose plusieurs B.U.T.

A la rentrée 2022, l'IUT comptait environ 1800 étudiants dont de nombreux étudiants en alternance ou en formation continue.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : 23-25 rue Baron Louis 54000 Nancy

Nom Directeur Labo : Pr Anne STEVENOT

Email Directeur Labo : anne.stevenot@univ-lorraine.fr

URL Labo : (<https://cerefige.univ-lorraine.fr>)

Présentation de l'unité de recherche

Le CEREFIGE, Centre Européen de Recherche en Economie Financière et Gestion des Entreprises (UR 3942), est le laboratoire de recherche en sciences de gestion de l'Université de Lorraine. Le laboratoire est rattaché à l'Ecole Doctorale Sciences Juridiques, Politiques, Economiques et de Gestion (ED SJPEG, n°79) et au Pôle scientifique SJPEG.

Comptant plus de 170 membres titulaires et plus d'une quarantaine de doctorants se répartissant au sein de quatre équipes thématiques (« Finance-Comptabilité-Contrôle », « Innovations & Dynamiques Entrepreneuriales », « Marketing » et « Organisations et Ressources Humaines », le laboratoire a développé 6 Axes Scientifiques de Prioritaires (ASP) :

- Communication persuasive des organisations
- Développement durable et créativité
- Entrepreneuriat
- Gouvernance et relation d'emploi
- Health & Care
- Territoire, informations et industrie financière.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Stévenot Anne

Fonction : PR - Directrice Laboratoire CEREFIGE

Mail : anne.stevenot@univ-lorraine.fr

Nom et prénom : Ramone-Louis Jennifer

Fonction : MCF - Cheffe de département GEA

Mail : jennifer.louis@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr

