

FICHE DE POSTE
Concours 2024
Assistant en biologie, sciences de la vie et de la terre

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT NANCY BRABOIS
VILLE : VILLERS LES NANCY

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

Si oui, les citer : Site du Montet (essentiel de l'activité), site de la Faculté de médecine le cas échéant

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ASI

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : A

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Assistant en biologie, sciences de la vie et de la terre

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

Numéro de poste (obligatoire): 51506K

Encadrement : OUI / NON

Encadrement direct : A / B / C

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation : L'IUT Nancy-Brabois comporte 8 départements installés sur 3 campus, à Villers-lès-Nancy, Vandœuvre-lès-Nancy et Lunéville.

Environ 1500 étudiants rejoignent chaque année des formations scientifiques et technologiques professionnalisantes de niveau Bac+3 (Bachelor Universitaire de Technologie) et (Licence Professionnelle).

L'IUT compte environ 160 enseignants et enseignants chercheurs permanents, 280 enseignants vacataires et 70 personnels administratifs et techniques.

Description du poste :

Le poste est situé à l'IUT Nancy-Brabois. L'assistant ingénieur interviendra sur la plateforme FERMALIM de l'IUT et en appui aux enseignements de Biologie et de microbiologie des départements Génie Biologique Agro-Alimentaire et Génie Biologique Santé. Ces départements accueillent près de 450 étudiants (BUT SAB, BUT AGRO, 2 LP, BUT BMB et BUT DN).

L'assistant ingénieur a en charge :

- La gestion, la planification de la préparation de nombreux TP pour différentes formations en biologie, microbiologie
- L'encadrement technique de certains projets tuteurés et situation d'apprentissage et d'évaluation (Saé) en BUT SAB première, deuxième année et troisième année
- La gestion de la partie biologie-microbiologie de FERMALIM

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Assistance pédagogique / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Superviser la mise en place des TP en biologie (microscopes, préparation solutions et réactifs) et en microbiologie (préparation des milieux de culture, ensemencement, culture, dénombrements, identification des micro-organismes), la mise en œuvre de prestations ou de SAE en utilisant les équipements de la plateforme Fermalim (biofermenteurs).
- Planifier l'utilisation des appareils spécifiques, des salles d'expériences ou d'enseignement
- Encadrer des stagiaires
- Participer à des projets de transfert de technologie

Mission 2 Maintenance – hygiène et sécurité / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et sécurité dans son domaine de compétence
- Assurer l'entretien et la maintenance de 1^{er} niveau des appareils scientifiques du service (autoclaves, étuves, microscopes, spectrophotomètres, pH-mètre, centrifugeuses...)
- Initier les utilisateurs aux techniques du domaine et aux équipements du laboratoire
- Superviser le stockage et l'élimination des déchets selon les règles d'hygiène et de sécurité
- stérilisation de la verrerie, des milieux de culture, instruments, et décontamination après TP

Activités associées :

- Vérifier et actualiser si besoin les protocoles utilisés. Mettre au point de nouvelles manipulations
- Suivre les évolutions techniques et le développement du domaine
- Gérer des bases de données ou des banques d'échantillons
- Assurer la gestion des stocks et des commandes
- Assurer la liaison entre l'équipe pédagogique et les étudiants

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Connaissance de la biologie, microbiologie, chimie, biologie moléculaire
- Connaissance générale en physique-chimie
- Connaissance en sciences de la vie de la terre et de l'univers
- Calculs mathématiques
- Réglementation en matière d'hygiène et sécurité
- Connaissance des normes et de la réglementation en matière d'hygiène et sécurité générale et contextualisées à son environnement professionnel
- Langue anglaise : B1 (cadre européen commun de référence pour les langues)

Compétences opérationnelles (limitées à 7) :

- **Utiliser des matériels dédiés à l'analyse et l'expérimentation en biologie et microbiologie :** Suivre un protocole établi, observer et analyser du matériel biologique animal et végétal, calculer, interpréter des résultats, manipuler sous PSM et de façon aseptique, travailler dans un environnement adapté (propreté, finalité de la manipulation, ...),
- Utiliser des logiciels spécifiques à l'activité
- Savoir rédiger des procédures techniques permettant aux lecteurs de les reproduire en toute autonomie
- Encadrer / Animer une équipe : Définir des objectifs, construire des plans d'actions et développer sa capacité à communiquer afin de motiver son équipe. Capacité à gérer une équipe de collaborateurs, définir le rôle de chacun des membres ; exercer un contrôle et une évaluation de l'activité
- Transmettre des connaissances. Prendre du recul par rapport à une activité et faire preuve de pédagogie dans la transmission des connaissances

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- **Sens relationnel :** capacité à entrer en contact avec autrui et à être réceptif aux informations fournies par l'environnement. Capacité à construire un réseau relationnel et à l'utiliser comme aide et support à son action

- **Sens de l'organisation** : Capacité à structurer de manière méthodique un travail pour atteindre des objectifs. Capacité à hiérarchiser, à établir des priorités
- **Sens critique** : Capacité à identifier un problème et le résoudre

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

L'évolution des métiers dans les secteurs d'activités visés avec le BUT Génie biologique.

De nouvelles techniques devront être acquises et mises en place, l'agent participera à l'évolution des TP et projets proposés aux étudiants ou aux entreprises via l'activité de la plateforme Fermalim.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Sans objet pour l'instant

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Services techniques	Hebdomadaire
Magasin central	ponctuel
Service financier	ponctuel

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseur	Hebdomadaire
SAV fournisseur	occasionnel
Collaborations industrielles	Ponctuel

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Travail croissant à l'échelle de plateformes/plateaux techniques (ex : Fermalim) qui pourra nécessiter le développement de formations continues, de relations partenariales pour des prestations de service notamment pour des start-ups ou des entreprises partenaires (AGRIA Grand-Est), la mise en place de l'adaptation locale du BUT au sein de l'IUT Nancy-Brabois et une transversalité avec d'autres départements de l'IUT.

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : Déménagement à court terme dans une autre composante ou dans d'autres départements de l'IUT pour des travaux de rénovation intérieure de l'IUT. Cela nécessitera une excellente capacité d'adaptation à travailler dans de nouveaux locaux. Au sein de l'IUT Nancy-Brabois, un rapprochement

physique et pédagogique des départements GB2A et GBS aura aussi un impact sur la réorganisation des agents BIATSS au sein des deux départements.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984