

FICHE DE POSTE
Concours 2024

Assistant-e ingénieur-e en analyse chimique

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ASI

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : B

Emploi-type de rattachement ([REFERENS](#)) : Assistant-e ingénieur-e en analyse chimique

Catégorie : A / B / C

Numéro de poste : 72966L

Quotité de travail (exprimée en %) : 100

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le Laboratoire Réactions et Génie des Procédés est une unité mixte CNRS-Université de Lorraine de 280 personnes composée d'environ 100 chercheurs CNRS et enseignants-chercheurs, 36 agents administratifs et techniques (ITA et BIATSS) et 140 doctorants post-doctorants et stagiaires.

Le laboratoire est structuré en 5 axes de recherches et 6 services techniques et administratifs. Il est dirigé par une équipe de direction (une directrice, deux directeurs adjoints, une secrétaire générale). Basé à Nancy, le LRGP est réparti sur trois sites pour une superficie de près de 9000 m² : l'École Nationale Supérieure des Industries Chimiques (ENSIC) (Campus Grandville), qui est le site principal situé au centre-ville, les sites École Nationale Supérieure d'Agronomie des Industries Alimentaire (ENSAIA) (Campus Brabois ingénierie) et la plate-forme CAB (IUT du Montet). Le laboratoire développe également es activités sur le site de la ferme de la Bouzule à Champenoux qui, depuis 2010, est le support d'un projet de méthanisation et sur la plate-forme HyMob à la Faculté des sciences de Vandoeuvre.

L'agent(e) recruté(e) exercera son activité sur le Campus Brabois Ingénierie dans les locaux de l'ENSAIA.

Description du poste :

Mise en œuvre d'équipements d'analyses et de caractérisation de biomolécules.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Mise en œuvre des équipements d'analyse :

- Contribuer au bon fonctionnement des appareillages scientifiques, expérimentaux et analytiques (HPLC, CPG, SEC Mals) de l'équipe Bioprocédés-Biomolécules du LRGP, et participer à leur mise en œuvre dans le cadre des projets de l'axe BioProMo.
- Participer à l'activité de recherche du laboratoire (conduire et réaliser des techniques analytiques dans le cadre des travaux de chercheurs, de doctorants et de stagiaires), ainsi qu'à des projets de recherche et de prestations industrielles.
- Adapter les modes opératoires et proposer des évolutions.

Mission 2 : Logistique/H&S

- Participer à la gestion de la logistique du laboratoire : commandes, formations, sécurité.
- Garantir la mise en œuvre des bonnes pratiques de laboratoire.

Activités associées :

- Assurer la maintenance et les interventions de premier niveau, la détection et le diagnostic de pannes simples sur les différents éléments de l'expérience.
- Tenir un cahier de laboratoire et de suivi des équipements.
- Approvisionner les pièces détachées pour les équipements et les stocks de consommables associés.
- Former les personnels du laboratoire (enseignants, chercheurs, étudiants, ITA/ITRF et contractuels) aux modes opératoires et à l'utilisation des bioréacteurs.
- Gérer l'approvisionnement en gaz et l'évacuation des déchets biologiques.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Posséder une bonne connaissance des équipements expérimentaux en bioprocédés et des techniques analytiques utilisées dans l'équipe.
- Maîtriser les techniques de mesures physiques liées au domaine d'expérimentation (connaissance générale).
- Mettre en œuvre un ensemble d'équipements scientifiques, expérimentaux et analytiques.
- Connaître les techniques de préparation d'échantillons et d'analyse chimique en chimie et/ou biochimie.
- Connaître les concepts de qualité appliqués aux techniques d'analyse chimique (notions de base).

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail (application).
- Appliquer les normes, procédures et règles (application).
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (application).
- Savoir planifier et respecter des délais (maîtrise).
- Savoir utiliser les équipements de sécurité (maîtrise).

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Capacité d'adaptation en fonction de l'évolution des techniques analytiques et des objectifs de recherche.
- Rigueur / fiabilité dans le montage et le pilotage des réacteurs mis en œuvre.
- Sens relationnel pour travailler en équipe.
- Sens de l'organisation au quotidien pour gérer différentes tâches en parallèle.

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Mise en place / intégration d'une démarche qualité. Renforcement des règles d'hygiène et de sécurité.
Intégration des fonctions de management de proximité. Capacité à changer de techniques d'analyse
Apparition de nouvelles techniques de caractérisation.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Pour mener à bien ses missions, des formations techniques adaptées seront réalisées en fonction des nouvelles techniques de caractérisation à mettre en œuvre.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
LRGP	Echanges quotidien
ENSAIA	Echanges ponctuels avec les services de l'ENSAIA et les services techniques du site de Brabois sous tutelle de l'école

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataire extérieur, fournisseur	Echange ponctuel
Prestataire climatisation	Echanges ponctuels lors de la maintenance courante

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984

