

FICHE DE POSTE
Concours 2024
Opérateur de maintenance

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT Nancy-Charlemagne
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : Direct

Corps : ATRF

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Opérateur-trice de maintenance

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

Numéro de poste (obligatoire) : 71321Y

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'IUT Nancy-Charlemagne est une composante de formation de l'Université de Lorraine, composée de cinq départements (Informatique, Information-Communication, Métiers du Multimédia et de l'Internet, Techniques de commercialisation, Gestion des Entreprises et des Administrations) et accueillant environ 1800 étudiants, 45 BIATSS, 130 enseignants et 300 vacataires d'enseignement, sur un site d'environ 15000 mètres bâtis.

Description du poste :

Au sein du pôle maintenance du service technique de site de l'IUT NC, composé de 11 agents répartis en trois pôles (nettoyage-logistique, accueil-gardiennage et maintenance), l'opérateur de maintenance effectue des travaux courants de rénovations de locaux et d'aménagement intérieur. Il assure les opérations de maintenance et d'entretien de premier et deuxième niveau des équipements et bâtiments dans différents corps d'état, des espaces verts, des infrastructures et du matériel. Il procède à des vérifications de stock et de conformité des produits livrés.

Il peut occasionnellement assurer des remplacements d'accueil ou de gardiennage.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Assurer la maintenance des bâtiments et de leurs équipements / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Effectuer les opérations courantes de maintenance (métallerie, menuiserie, installations techniques et équipements de sécurité) de niveau 1 et 2

- Assurer les premières interventions, les dépannages et les réparations dans les domaines suivants : menuiserie, plomberie, électricité
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers
- Faire des croquis, savoir lire et interpréter des plans
- Exploiter des installations techniques (contrôle d'accès, sécurité incendie...)

Mission 2 : Rénovation et adaptation des locaux/ A ce titre l'agent doit (activités) :

- Assurer les travaux de rénovation, d'amélioration et d'embellissement des bâtiments et de leurs abords
- Participer aux travaux de rénovation des locaux : Application d'enduit, pose de toile de verre, peinture...
- Etablir les métrés nécessaires à la réalisation des travaux
- Participation à la gestion des déchets

Mission 3 : Entretien du parc automobile/ A ce titre l'agent doit (activités) :

- Vérifier les niveaux des véhicules
- Emmener les véhicules au garage (entretien et contrôle technique)
- Assurer l'entretien courant des véhicules

Activités associées :

- Participer aux manifestations exceptionnelles de la composante en appui logistique
- Participer au déneigement du site en cas de nécessité
- Entretien du site et ses abords directs
- Assurer l'accompagnement des techniciens lors des visites techniques réglementaires
- Participer à l'équipe de sécurité de la composante
- Respecter et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité et s'assurer du port des équipements de protection individuels

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7) :

- Connaissance générale des matériels et les matériaux utilisés et leurs modalités de mise en œuvre
- Connaissance de base des travaux de plomberie, peinture, plâtrerie
- Connaissance générale des règles d'hygiène et de sécurité liées à la manipulation et au stockage des matériaux et produits utilisés sur le site
- Contraintes liées aux établissements recevant du public
- Bases en électricité

Compétences opérationnelles (limitées à 7) :

- Calculer des mesures de base (volume, surface, pourcentage...)
- Travailler en équipe et respecter les plannings
- Utiliser les moyens de lutte contre l'incendie
- Utiliser les différents matériels d'alarme et de surveillance
- Utiliser les équipements de protection individuelle
- Habilitation électrique ((BO, BE manœuvre, BE essai, BS, H0)

Compétences relationnelles (limitées à 7) :

- Être ouvert sur la nouveauté, avoir le goût d'apprendre, de connaître des choses nouvelles
- Être capable de prendre des décisions rapidement et de rendre compte à sa hiérarchie
- Être capable de s'adapter à des situations variées et d'ajuster son comportement en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur
- Être rigoureux, réactif et avoir un bon sens relationnel
- Avoir le respect d'autrui et des biens, être polyvalent
- Être minutieux, précis et soigné dans les rendus, travaux sur le site

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier , les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Personnels du site	Travail collaboratif quotidien
Directions centrales (DPI DLI DPSE)	Travail occasionnel

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataires de maintenance	Échanges réguliers
Fournisseurs	Échanges réguliers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984