

FICHE DE POSTE
Opérateur de maintenance

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT Nancy-Charlemagne
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du recrutement : BOE
Corps : ATRF
Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G
Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Opérateur de Maintenance
Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : C
Numéro de poste (obligatoire) : 31522N
Encadrement : NON

PRESENTATION GENERALE**Description de la structure d'affectation :**

L'IUT Nancy-Charlemagne est une composante de formation de l'Université de Lorraine, composée de cinq départements (Informatique, Information-Communication, Métiers du Multimédia et de l'Internet, Techniques de commercialisation, Gestion des Entreprises et des Administrations) et accueillant environ 1800 étudiants, 45 BIATSS, 130 enseignants et 300 vacataires d'enseignement, sur un site d'environ 15000 mètres bâtis.

Description du poste :

Au sein du pôle maintenance du service technique de site de l'IUT NC, composé de 11 agents répartis en trois pôles (nettoyage-logistique, accueil-gardiennage et maintenance), l'opérateur de maintenance effectue des travaux courants de rénovations de locaux et d'aménagement intérieur. Il assure les opérations de maintenance et d'entretien de premier et deuxième niveau des équipements et bâtiments dans différents corps d'état, des espaces verts, des infrastructures et du matériel. Il procède à des vérifications de stock et de conformité des produits livrés.

Il peut occasionnellement assurer des remplacements d'accueil ou de gardiennage.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):****Mission 1 : Assurer la maintenance des bâtiments et de leurs équipements / A ce titre l'agent doit (activités) :**

- Effectuer les opérations courantes de maintenance (métallerie, menuiserie, installations techniques et équipements de sécurité) de niveau 1 et 2
- Assurer les premières interventions, les dépannages et les réparations dans les domaines suivants : électricité, plomberie, serrurerie
- Effectuer des métrés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers
- Faire des croquis, savoir lire et interpréter des plans
- Exploiter des installations techniques (contrôle d'accès, sécurité incendie...)

Mission 2 : Rénovation et adaptation des locaux/ A ce titre l'agent doit (activités) :

- Assurer les travaux de rénovation, d'amélioration et d'embellissement des bâtiments
- Participer aux travaux de rénovation des locaux : pose de toile de verre, peinture, faux-plafonds...
- Procéder à des installations simples de plomberie : installation de robinetterie, lavabo, sanitaires
- Réaliser des travaux et des ouvrages de serrurerie et de métallerie : soudure, découpe
- Etablir les métrés nécessaires à la réalisation des travaux

Mission 3 : Entretien des espaces extérieurs/ A ce titre l'agent doit (activités) :

- Réaliser les travaux d'entretien et d'aménagement des espaces plantés, des milieux naturels et des espaces associés
- Réaliser l'entretien du mobilier urbain sur l'ensemble des espaces extérieurs
- Réaliser le nettoyage des abords des bâtiments

Activités associées :

- Participer aux manifestations exceptionnelles de la composante en appui logistique
- Participer au déneigement du site en cas de nécessité
- Entretien du site et ses abords directs
- Assurer l'accompagnement des techniciens lors des visites techniques réglementaires
- Participer à l'équipe de sécurité de la composante
- Respecter et faire respecter les règles d'hygiène et de sécurité et s'assurer du port des équipements de protection individuels

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7) :

- Connaissance générale des matériels et les matériaux utilisés et leurs modalités de mise en œuvre
- Connaissance de base des travaux de plomberie, peinture, plâtrerie
- Connaissance approfondie dans le domaine de la serrurerie et la métallerie et notamment les différentes techniques de soudure.
- Connaissance générale des règles d'hygiène et de sécurité liées à la manipulation et au stockage des matériaux et produits utilisés sur le site
- Contraintes liées aux établissements recevant du public
- Connaissance de base en aménagements paysager éco responsables

Compétences opérationnelles (limitées à 7) :

- Calculer des mesures de base (volume, surface, pourcentage...)
- Travailler en équipe et respecter les plannings
- Utiliser les moyens de lutte contre l'incendie
- Utiliser les différents matériels d'alarme et de surveillance
- Utiliser les équipements de protection individuelle
- Habilitation électrique (B0, BE manœuvre, BE essai, BS, H0)

Compétences relationnelles (limitées à 7) :

- Être ouvert sur la nouveauté, avoir le goût d'apprendre, de connaître des choses nouvelles
- Être capable de prendre des décisions rapidement et de rendre compte à sa hiérarchie
- Être capable de s'adapter à des situations variées et d'ajuster son comportement en fonction des caractéristiques de l'environnement, des enjeux de la situation et du type d'interlocuteur
- Être rigoureux, réactif et avoir un bon sens relationnel
- Avoir le respect d'autrui et des biens, être polyvalent
- Être minutieux, précis et soigné dans les rendus, travaux sur le site

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus.

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Personnels du site	Travail collaboratif quotidien
Directions centrales (DPI DLI DPSE)	Travail occasionnel

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataires de maintenance	Échanges réguliers
Fournisseurs	Échanges réguliers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Lieu de travail

Le site est desservi par les transports en commun et les bâtiments sont accessibles (rampe d'accès, ascenseur) à l'exception des sous-sols.

Est mis à disposition un vestiaire avec douche, une salle de repos et des toilettes aménagées.

Contraintes physiques

Station debout continue et prolongée avec de nombreux déplacements et des positions en flexion et torsion lombaires et accroupie tant en intérieur qu'en extérieur.

Travail sur machines/outils (perceuse à colonne, poste à souder MIG-MAG, oxyflamme, matériel espaces verts...).

Travail en hauteur sur escabeau, PIRL, échafaudage mobile.

Port de charges limité à 15kg.

Contraintes cognitives

Les missions sont variées et supposent parfois un travail en autonomie ou en équipe, de bonnes qualités d'adaptation sont nécessaires.

Environnement de travail

Possibilité de travail sur les périodes de fermeture de l'établissement.

Des déplacements occasionnels à l'extérieur sont à prévoir.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984