

FICHE DE POSTE

Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du recrutement : BOE
Corps : TCH
Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : C
Emploi-type de rattachement (REFERENS / RIME / BIBLIOFIL) : Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure
Catégorie : B
Numéro de poste : 72973U
Encadrement : NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le Laboratoire Réactions et Génie des Procédés est une unité mixte CNRS-Université de Lorraine de 280 personnes composée d'environ 100 chercheurs CNRS et enseignants-chercheurs, 36 agents administratifs et techniques (ITA et BIATSS) et 140 doctorants post-doctorants et stagiaires.

Le laboratoire est structuré en 5 axes de recherches et 6 services techniques et administratifs. Il est dirigé par une équipe de direction (une directrice, deux directeurs adjoints, une secrétaire générale). Basé à Nancy, le LRGP est réparti sur trois sites pour une superficie de près de 9000 m² : l'École Nationale Supérieure des Industries Chimiques (ENSIC) (Campus Grandville), qui est le site principal situé au centre-ville, les sites École Nationale Supérieure d'Agronomie des Industries Alimentaire (ENSAIA) (Campus Brabois ingénierie) et la plate-forme CAB (IUT du Montet). Le laboratoire développe également ses activités sur le site de la ferme de la Bouzule à Champenoux qui, depuis 2010, est le support d'un projet de méthanisation et sur la plate-forme HyMob à la Faculté des sciences de Vandoeuvre.

L'agent(e) recruté(e) exercera son activité sur le Campus Brabois Ingénierie dans les locaux de l'ENSAIA.

Description du poste :

Mise en œuvre de bioréacteurs (cellulaires, microbiens, enzymatiques), en particulier pour la préparation, le suivi des cultures et/ou des réactions

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes dans la limite de 5):

Mission 1 : Mise en œuvre de bioréacteurs :

- Effectuer le montage, l'assemblage de bioréacteurs enzymatiques, microbiens et cellulaires.
- Effectuer les modifications ou des adaptations des équipements existants à partir de consignes ou de spécifications techniques.
- Assurer la préparation des échantillons, milieux.

- Réaliser l'acquisition de données de suivis de culture et de réactions biologiques et les valider. Occasionnellement, ces mesures peuvent avoir lieu en dehors des horaires d'ouverture de l'établissement
- Adapter les modes opératoires et proposer des évolutions.
- Développer et assurer la maintenance de premier niveau des équipements.
- Participer à l'activité de recherche du laboratoire (réalisation de projets, soutien technique aux travaux de chercheurs, de doctorants et de stagiaires), ainsi qu'à des projets de recherche et de prestations industrielles.

Mission 2 : Logistique/H&S

- Participer à la gestion de la logistique du laboratoire : commandes, formations, sécurité.
- Garantir la mise en œuvre des bonnes pratiques de laboratoire.

Activités associées :

- Assurer la maintenance et les interventions de premier niveau, la détection et le diagnostic de pannes simples sur les différents éléments de l'expérience.
- Tenir un cahier de laboratoire et de suivi des équipements.
- Approvisionner les pièces détachées pour les équipements et les stocks de consommables associés.
- Former les personnels du laboratoire (enseignants, chercheurs, étudiants, ITA/ITRF et contractuels) aux modes opératoires et à l'utilisation des bioréacteurs.
- gérer l'approvisionnement en gaz et l'évacuation des déchets biologiques.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances (limitées à 7)

- Posséder une bonne connaissance en mesures physiques et biologiques (connaissance générale).
- Maîtriser les techniques de l'expérimentation : culture de systèmes biologiques (connaissance générale).
- Connaître les sciences physiques, et avoir des notions en sciences biologiques et chimie expérimentale.
- Savoir transmettre des connaissances.
- Connaître les règles de gestion de la logistique (gestion de stock, commandes, inventaires...).
- Connaître les règles d'hygiène et de sécurité (risque chimique, risque biologique, bonnes pratiques de laboratoire).
- Anglais (A2).

Compétences opérationnelles (limitées à 7)

- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail (application).
- Appliquer les normes, procédures et règles (application).
- Utiliser les logiciels spécifiques à l'activité (application).
- Savoir planifier et respecter des délais (maîtrise).
- Savoir utiliser les équipements de sécurité (maîtrise).

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Capacité d'adaptation en fonction de l'évolution des techniques et des objectifs de recherche.
- Rigueur / Fiabilité dans le montage et le pilotage des réacteurs mis en œuvre.
- Sens relationnel pour travailler en équipe.
- Sens de l'organisation au quotidien pour gérer différentes tâches en parallèle.

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus.

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Importance des solutions innovantes dans le domaine scientifique des bioréacteurs du fait du progrès technique. Evolutions instrumentales. Développement de l'informatique d'acquisition de mesures en ligne sur les bioréacteurs.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Pour mener à bien ses missions, des formations techniques adaptées seront réalisées en fonction des nouvelles techniques d'instrumentation et de caractérisation à mettre en œuvre.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
LRGP	Echanges quotidiens
ENSAIA	Echanges ponctuels avec les services de l'école et les services techniques du site de Brabois sous tutelle de l'école

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataire extérieur, fournisseur	Echanges ponctuels
Prestataire climatisation	Echanges ponctuels lors de la maintenance courante

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Accessibilité du lieu de travail

Le site du Campus Brabois Ingénierie est desservi par le réseau de transport en commun de l'agglomération nancéenne (travaux actuellement sur la ligne de Tram) et dispose de places réservées spécifiques aux personnes handicapées avec rampe d'accès.

Le poste de travail, en bureau partagé sera situé dans les bâtiments de l'ENSAIA avec ascenseur. Des toilettes aménagées existent en rez-de-chaussée et une salle de repos est à disposition.

Contraintes physiques

Le poste implique la station assise et debout ainsi que le travail prolongé sur écrans avec des déplacements fréquents entre les différentes salles expérimentales et le bureau. L'approvisionnement en bouteilles de gaz, la maintenance des équipements et la gestion du stock supposent une certaine mobilité notamment dans l'emploi du matériel de manutention (charriot, diable...).

Contraintes cognitives

Travail en autonomie et en équipe avec une bonne aptitude à la communication directe et fréquente avec un public varié (étudiants, chercheurs, enseignants-chercheurs, personnels BIATSS et ITA). Les missions liées notamment à la formation des stagiaires et à l'appui de la recherche requièrent une certaine aisance dans la prise de parole en public ainsi qu'une attention prolongée.

Environnement de travail

Des déplacements occasionnels sont à prévoir lors de réunions/assemblées à l'ENSIC.

Le port d'EPI (Equipement de Protection Individuel) est obligatoire et fourni, en particulier dans la salle de culture cellulaire (salle blanche).

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984