

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 62

Profil de publication : Procédés électrochimiques et/ou procédés hydrométallurgiques pour le recyclage des métaux

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2024

Composante de formation : ENSIC/EEIGM

Localisation : Nancy (Campus Grandville et Meurthe Canal)

Unité de recherche : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés (LRGP)

Localisation : Nancy (Campus Grandville)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Teaching and research in chemical engineering, with a preferred focus on electrochemical and/or hydrometallurgical processes. Open to candidates with strong potential in process/chemical engineering in any of the LRGP's areas of expertise.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Engineering/Chemical engineering

Nature et objet du projet de recherche : Procédés électrochimiques et/ou procédés hydrométallurgiques et/ou génie des procédés dans le cadre des thématiques du LRGP

Nature et objet du projet d'enseignement : former les futurs cadres dans le domaine du génie des procédés avec une orientation, de préférence, vers les procédés électrochimiques et/ou hydrométallurgiques

Durée prévisible du projet : 5 ans

Profil enseignement :

Composante /UFR : ENSIC et EEIGM

Le/la titulaire de la Chaire interviendra à l'ENSIC et à l'EEIGM en cours, TD, projets, pour contribuer à former les futur(e)s ingénieur(e)s, dans les domaines du génie des procédés, si possible électrochimiques et/ou hydrométallurgique, avec des interventions dans le domaine du recyclage et/ou de l'énergie, pour répondre à la demande croissante de l'industrie.

Les enseignements à l'ENSIC pourront inclure une introduction à la l'électrochimie en lien avec les cours de physico-chimie, et un cours sur les procédés électrochimiques avec des exemples d'applications (procédés de recyclage, procédés pour l'énergie, valorisation de l'hydrogène décarboné, etc.). De plus, l'ENSIC met en place un master international sur les procédés durables, la personne recrutée pourra s'inscrire dans cette dynamique.

Les enseignements à l'EEIGM relèveront de la discipline « génie des procédés » et pourront s'inscrire dans l'une des nouvelles filières créées par l'école depuis 2023, sur les matériaux pour l'énergie, pour la mobilité et pour la santé). Ils pourront concerner par exemple les procédés de recyclage de ces filières, que ce soit pour les métaux (hydrométallurgie), les polymères, ou les assemblages complexes de matériaux. Il/elle pourra aussi intervenir sur l'évaluation de la durabilité des matériaux et procédés, notamment par analyse du cycle de vie.

La personne recrutée pourra intervenir dans d'autres modules de masters Erasmus Mundus auxquelles ces écoles participent largement (masters DENSYS et AMASE).

Il/elle sera impliquée dans les projets innovants au sein des cursus des étudiants et participera à la dynamique de l'UL dans la formation spécifique à la recherche (projet ORION « Oser la Recherche durant la formation »), et dans la dynamique de l'Université Européenne EURECA-PRO, dont fait partie l'Université de Lorraine.

Mots clés enseignement : génie des procédés, recyclage, génie électrochimique et/ou énergie et/ou matériaux



## Profil recherche :

Le/la titulaire de la Chaire mènera son activité de recherche au LRGP (présenté plus loin dans le document).

Le profil du ou de la candidat(e) s'inscrira de préférence dans le domaine des procédés électrochimiques et/ou hydrométallurgiques, pour venir en complément des équipes actives dans l'une ou l'autre de ces thématiques. Il/elle devra développer un projet en interaction avec les équipes spécialistes de procédés électrochimiques pour l'énergie et/ou de procédés hydrométallurgiques pour le recyclage des métaux. Il/elle bénéficiera d'un environnement favorable, étant donné les relations établies avec d'autres laboratoires de l'Université de Lorraine dans ce domaine (LabEx Ressources 21), et sachant que le LRGP est membre du GDR Prométhée.

Le poste est également ouvert à tout(e) candidat(e) possédant une expérience de recherche dans l'une des thématiques du laboratoire, dans le domaine du génie des procédés, en cohérence avec les disciplines qu'il/elle devra enseigner. Il/elle est invité(e) à proposer tout projet de recherche s'inscrivant dans l'un des axes du laboratoire, ou inter-axes.

Il/elle sera autonome en expérimentation et en modélisation et aura la capacité de créer des activités nouvelles, des partenariats académiques internationaux et des partenariats industriels.

Nom de l'unité de recherche : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés (LRGP)

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7274, CNRS Université de Lorraine

Mots clés recherche : génie des procédés, procédés électrochimiques et/ou hydrométallurgiques, recyclage et/ou énergie

## Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
  - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.

En outre, il est recommandé :

- D'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse,
  - Pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative (au moins deux ans).
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Établissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.



L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau\*)) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

\*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

## Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui  (avec audition publique  oui  non) non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

- Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

**Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

## La composante de formation

Equipe pédagogique : Équipe pédagogique de l'ENSIC, filière I2C et Master Génie des Procédés et des Bio-Procédés

URL Département : <https://ensic.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : ENSIC, 1 rue Grandville, Nancy

Nom du Directeur de l'ENSIC : Alain DURAND

Tél. : 03 72 74 36 02

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Email Directeur : [alain.durand@univ-lorraine.fr](mailto:alain.durand@univ-lorraine.fr)

Directeur adjoint de l'ENSIC : Eric Schaer

Tél. : 03 72 74 38 79

Email : [eric.schaer@univ-lorraine.fr](mailto:eric.schaer@univ-lorraine.fr)

Directeur des études ENSIC I2C : Jean-François Portha ([jean-francois.portha@univ-lorraine.fr](mailto:jean-francois.portha@univ-lorraine.fr))

Responsable du master GPBP : Laurent Perrin ([laurent.perrin@univ-lorraine.fr](mailto:laurent.perrin@univ-lorraine.fr))

Équipe pédagogique : Équipe pédagogique de l'EEIGM

URL Département : <https://eeigm.univ-lorraine.fr>

Lieu(x) d'exercice : EEIGM, 6 rue Bastien Lepage, Nancy

Nom du Directeur de l'EEIGM : Yves GRANJON

Tél. : 03 72 74 39 00

Email Directeur : [yves.granjon@univ-lorraine.fr](mailto:yves.granjon@univ-lorraine.fr)

Directeur des études de l'EEIGM : Valérie VITZTHUM

Tél. : 03 72 74 39 00

Email : [valerie.vitzthum@univ-lorraine.fr](mailto:valerie.vitzthum@univ-lorraine.fr)

L'École Nationale Supérieure des Industries Chimiques (ENSIC) forme en trois ans (niveaux L3 à M2) des ingénieur(e)s en génie chimique/procédés associant une expertise scientifique et technique à une compétence managériale et de conduite de projets. Les diplômé(e)s sont les leaders de la transition industrielle en réponse aux enjeux du développement durable et de la responsabilité sociétale des entreprises.

L'École européenne d'ingénieurs en génie des matériaux (EEIGM) forme en cinq ans (niveaux L1 à M2) des ingénieurs généralistes dans le domaine des matériaux, sous statut d'étudiants ou d'apprentis, avec un recrutement international, dans le cadre du Consortium EEIGM qui regroupe sept universités européennes. L'EEIGM forme des ingénieurs quadrilingues, mobiles, maîtrisant l'ensemble du cycle de vie des matériaux (polymères, métalliques, verres, céramiques et composites).

Présentation des composantes de formation

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : LRGP, Campus Grandville, 1 rue Grandville, 5400 Nancy

Directrice du Laboratoire : Marie-Odile SIMONNOT

Tél. Directrice Laboratoire: 03 72 74 37 50

Email : [marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr](mailto:marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr)

URL Laboratoire : <https://lrgp-nancy.cnrs.fr> (site en reconstruction, consulter aussi <https://www.linkedin.com/company/lrgp-nancy/>)

Présentation de l'unité de recherche

Le LRGP est une unité mixte de recherche CNRS-Université de Lorraine, dont l'objectif général concerne les procédés de transformation de la matière et de l'énergie, par voie chimique ou biologique. Le LRGP développe des connaissances scientifiques et technologiques nécessaires à la conception, à l'étude, à la conduite et à l'optimisation de procédés complexes, en intégrant les changements d'échelle, de celle de l'atome (chimie moléculaire) à celle du site industriel. Pour cela, il réunit des spécialistes de différentes disciplines : génie des procédés, thermodynamique, chimie, biologie etc. Le LRGP est résolument engagé sur des thématiques qui concernent le monde industriel et la société, dans le contexte des transitions énergétique et écologique et de l'économie circulaire. Il s'intéresse notamment aux procédés pour l'énergie et pour l'eau, à la décarbonation, au recyclage des métaux et des polymères, au traitement des pollutions, à la sécurité des procédés, à l'ingénierie des produits et des biomolécules.

Le laboratoire compte jusqu'à 300 membres, avec environ 90 enseignant(e)s-chercheur(e)s, 15 chercheur(e)s CNRS, 45 personnels d'appui, une centaine de doctorant(e)s, des chercheur(e)s post-doctorants ou sous contrat et des stagiaires. Il est organisé en cinq axes de recherche et six services d'appui, et est réparti sur trois sites du Grand Nancy (campus Grandville, Brabois ingénierie et IUT Nancy Brabois).

Le LRGP est reconnu sur le plan académique en France et à l'étranger (IUF, ERC, PEPR, projets ANR, européens et internationaux). Le laboratoire, membre de l'Institut Carnot ICEEL, entretient aussi des partenariats forts avec les entreprises, et compte quatre équipes ou laboratoires communs. Il est attaché à l'excellence académique et promeut l'innovation (brevets, start-ups).

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Marie-Odile SIMONNOT

Fonction : Directrice

Mail : [marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr](mailto:marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr)

Nom et prénom : Isabelle CHEVALOT

Fonction : Directrice adjointe

Mail : [isabelle.chevalot@univ-lorraine.fr](mailto:isabelle.chevalot@univ-lorraine.fr)

Tél : 03 72 74 39 77

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100 employees



+ de 4000  
research lecturer or  
lecturing and research  
personnel



60 laboratories  
and 43 training  
centers



A budget of nearly  
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time : 100%	CNU Section : 62
Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Electrochemical and/or hydrometallurgical processes for metal recycling	Starting date: no later than 12/31/2024
Department/University : ENSIC/EEIGM	Location: Nancy (Grandville and Meurthe-Canal campuses)
Laboratory: Laboratory Reactions and Chemical Engineering (LRGP)	Location: Nancy (Grandville campus)

## VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



creativity



reflexivity



solidarity



responsibility

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Job profile and EURAXESS

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) :

Teaching and research in chemical engineering, with a preferred focus on electrochemical and/or hydrometallurgical processes. Open to candidates with strong potential in process/chemical engineering in any of the LRGP's areas of expertise

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents) :

Engineering/Chemical engineering

## Job profile

Nature and purpose of the research project: Electrochemical processes and/or hydrometallurgical processes and/or chemical engineering in the context of LRGP themes

Nature and purpose of the proposed teaching project: Train future managers in the field of chemical engineering, preferably (but not only) focusing on electrochemical and/or hydrometallurgical processes

Anticipated contract duration: 5 years

### Teaching profile:

École Nationale Supérieure des Industries Chimiques (ENSIC) offers a three-year degree course (L3 to M2) in chemical/process engineering, combining scientific and technical expertise with managerial and project management skills. Graduates are leaders in industrial transition, responding to the challenges of sustainable development and corporate social responsibility.

The European School of Materials Engineering (EEIGM) offers a five-year programme (levels L1 to M2) to train general engineers in the field of materials, as students or apprentices, with international recruitment, as part of the EEIGM Consortium, which brings together seven European universities. The EEIGM trains quadrilingual, mobile engineers who master the entire life cycle of materials (polymers, metals, glass, ceramics and composites).

The Chairholder will teach courses, seminars and projects at the ENSIC and EEIGM, helping to train future engineers in the fields of chemical engineering, if possible electrochemical and/or hydrometallurgical, with a focus on recycling and/or energy, to meet the growing demand from industry.

Teaching at ENSIC could include an introduction to electrochemistry in conjunction with the physical chemistry courses, and a course on electrochemical processes with examples of applications (recycling processes, energy processes, valorization of decarbonized hydrogen, etc.). In addition, the ENSIC is setting up an international master's degree in sustainable processes, and the person recruited will be able to participate in this dynamic.

The teaching at the EEIGM will come under the "chemical engineering" discipline and could be part of one of the new courses created by the school since 2023, on materials for energy, mobility and health). For example, they could involve recycling processes in these fields, whether for metals (hydrometallurgy), polymers or complex assemblies of materials. He/she may also be involved in assessing the durability of materials and processes, in particular by life cycle analysis.

The person recruited will be able to take part in other Erasmus Mundus Masters modules in which these schools play a major role (DENSYS and AMASE Masters).

He/she will be involved in innovative projects within the students' curricula and will participate in the UL's dynamic in specific research training (ORION project "Oser la Recherche durant la formation"), and in the dynamic of the EURECA-PRO European University, of which

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)





Department/University: ENSIC and EEIGM

Keywords: process engineering, recycling, electrochemical engineering and/or energy and/or materials

#### Research profile:

The LRGP is a joint CNRS-Université de Lorraine research unit whose general objective is to study processes for transforming matter and energy, either chemically or biologically. The LRGP develops the scientific and technological knowledge needed to design, study, manage and optimise complex processes, integrating changes in scale from the atom (molecular chemistry) to the industrial site. To achieve this, it brings together specialists from different disciplines: process engineering, thermodynamics, chemistry, biology, etc. The LRGP is resolutely committed to themes that concern industry and society, in the context of energy and ecological transition and the circular economy. It is particularly interested in energy and water processes, decarbonisation, recycling of metals and polymers, pollution treatment, process safety, product engineering and biomolecules.

The laboratory has up to 300 members, including around 90 teacher-researchers, 15 CNRS researchers, 45 support staff, around 100 PhD students, post-doctoral researchers, researchers on contract and trainees. It is organised into five research areas and six support services, and is spread over three sites in Greater Nancy (Grandville campus, Brabois ingénierie and IUT Nancy Brabois).

The LRGP is recognised academically in France and abroad (IUF, ERC, PEPR, ANR, European and international projects). The laboratory, which is a member of the Carnot Institute ICEEL, also maintains strong partnerships with companies, and has four joint teams or laboratories. It is committed to academic excellence and promotes innovation (patents, start-ups). The Chairholder will carry out his/her research activities at the LRGP (presented later in the document).

The candidate's profile will preferably be in the field of electrochemical and/or hydrometallurgical processes, to complement the teams active in one or other of these areas. He/she will have to develop a project in interaction with teams specialising in electrochemical processes for energy and/or hydrometallurgical processes for metal recycling. He/she will benefit from a favourable environment, given the relations established with other laboratories at the University of Lorraine in this field (LabEx Ressources 21), and bearing in mind that the LRGP is a member of the GDR Prométhée.

The post is also open to any candidate with research experience in one of the laboratory's themes, in the field of process engineering, in line with the disciplines he/she will be teaching. He/she is invited to propose any research project that fits into one of the laboratory's areas of research, or between areas.

He/she will be autonomous in experimentation and modelling and will have the capacity to create new activities, international academic partnerships and industrial partnerships.

Laboratory name: Laboratoire Réactions et Génie des Procédés (Laboratory Reactions and Chemical Engineering) LRGP

Keywords: chemical engineering, electrochemical and/or hydrometallurgical processes, recycling and/or energy

## Additional information

- Requirements for applicants:
  - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).

In addition, it is recommended:

- To have completed at least 3 years of scientific activity after the PhD thesis.
- For holders of a doctorate in France, to have a significant experience of mobility abroad (at least two years).

- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

\*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

## How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

yes (with public audition)  yes  no  no

In the form of:

of lesson(s)

research presentation seminar

meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a “restricted area” within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

## Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from its working conditions

- **Our commitments, our values** : In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexivity, solidarity and responsibility.
- **Our working conditions** : The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
- **Dayli support** : Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
- **Equality - Diversity - Inclusion** : The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
- **Attractiveness and cultural offering** : The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## Department/University

Educational team: ENSIC teaching team, I2C course and Master's degree in Process and Bio-Process Engineering

URL Department: <https://ensic.univ-lorraine.fr>

Place(s) of work: ENSIC, 1 rue Grandville, Nancy (FR)

Name of ENSIC Director: Alain DURAND Tel: +33 372 743 602

Email Director: [alain.durand@univ-lorraine.fr](mailto:alain.durand@univ-lorraine.fr)

ENSIC Deputy Director: Eric SCHAER Tel: +33 372 743 879

Email: [eric.schaer@univ-lorraine.fr](mailto:eric.schaer@univ-lorraine.fr)

ENSIC I2C Director of Studies: Jean-François PORTHA ([jean-francois.portha@univ-lorraine.fr](mailto:jean-francois.portha@univ-lorraine.fr))

GPBP Master's degree coordinator: Laurent PERRIN ([Laurent.perrin@univ-lorraine.fr](mailto:Laurent.perrin@univ-lorraine.fr))

Teaching team: EEIGM teaching team

URL Department: <https://eeigm.univ-lorraine.fr>

Location(s): EEIGM, 6 rue Bastien Lepage, Nancy

Name of EEIGM Director: Yves GRANJON Tel: +33 372 743 900

Email Director: [yves.granjon@univ-lorraine.fr](mailto:yves.granjon@univ-lorraine.fr)

Director of Studies at the EEIGM: Valérie VITZTHUM Tel: +33 372 743 900

Email: [valerie.vitzthum@univ-lorraine.fr](mailto:valerie.vitzthum@univ-lorraine.fr)

## Research Laboratory

Place(s) of work: LRGP, Campus Grandville, 1 rue Grandville, 5400 Nancy (FR)

Name Laboratory Director: Marie-Odile SIMONNOT

Tél. Laboratory Director: +33 372 743 750

Email Laboratory Director: [marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr](mailto:marie-odile.simonnot@univ-lorraine.fr)

URL Laboratory: <https://lrgp-nancy.cnrs.fr> (site under reconstruction, see also <https://www.linkedin.com/company/lrgp-nancy/>)

## To find out more about the work, please contact:

Name/first name: Isabelle CHEVALOT

The role : Deputy director of LRGP

Email : [isabelle.chevalot@univ-lorraine.fr](mailto:isabelle.chevalot@univ-lorraine.fr)

