

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignantset chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 33

Profil de publication : Matériaux carbonés biosourcés pour la transmission énergétique

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2024

Composante de formation : ENSTIB

Localisation : EPINAL

Unité de recherche : IJL

Localisation : EPINAL

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Chaire de Professeur Junior (CPJ) avec une expertise avérée en chimie des matériaux pour mener un projet original dans la synthèse et les applications de nouveaux matériaux carbonés pour la transition énergétique, et pour enseigner les sciences de base (thermodynamique, matériaux).

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Chimie Chimie inorganique Chimie appliquée

Nature et objet du projet de recherche :

Le projet de recherche doit se concentrer sur l'utilisation de ressources renouvelables pour produire de nouveaux matériaux à base de carbone. La recherche doit être guidée par la minimisation du temps de synthèse, des solvants et de l'énergie, ainsi que par la priorité donnée aux métaux non précieux comme catalyseurs.

Nature et objet du projet d'enseignement :

Le titulaire de la chaire sera chargé d'enseigner les sciences fondamentales, principalement la thermodynamique chimique et la cinétique des réactions, aux étudiants de première année du programme d'ingénierie de l'ENSTIB.

Partenaires :

CNRS

Montant du financement associé :

Salaires 3443,5€/mois (brut) ; financement du projet de recherche 200 k€

Durée prévisible du projet :

5 ans, évoluant vers un poste permanent après évaluation positive

Profil enseignement :

Composante /UFR : ENSTIB / University of Lorraine

Mots clés enseignement : Bois, ingénierie, matériaux biosourcés, thermodynamique

Le titulaire de la chaire sera principalement chargé d'enseigner la thermodynamique chimique et la cinétique réactionnelle aux élèves ingénieurs de première année de l'ENSTIB, une école d'ingénieurs spécialisée dans les sciences du bois. Cet enseignement est composé de cours magistraux, de travaux dirigés et de travaux pratiques en laboratoire. Le candidat assurera 64h de travaux pratiques et de travaux dirigés, ce qui représente un tiers de la charge d'enseignement habituelle d'un Professeur de l'Université de Lorraine.

En plus de ces activités d'enseignement, le candidat sera activement impliqué dans d'autres activités pédagogiques de l'ENSTIB, telles que la participation à l'élaboration des programmes d'études, la supervision des projets des étudiants et l'encadrement des étudiants en général, notamment en termes de suivi de stage.

En collaboration avec le Prof. Alain CELZARD, le candidat recruté participera au développement de nouvelles formations en science des matériaux. Son implication dans les activités d'enseignement visera à contribuer à l'excellence académique et au développement professionnel des étudiants, en s'assurant qu'ils reçoivent une formation complète dans leur domaine d'étude.

Les candidats sont invités à contacter le Prof. Alain CELZARD du 26 mars au 6 mai, s'ils ont d'autres questions ou s'ils souhaitent obtenir des détails supplémentaires sur le profil d'enseignement.



Profil recherche :

Nom de l'unité de recherche : Institut Jean Lamour

Numéro de l'unité de recherche : UMR 7198

Mots clés recherche : Matériaux carbonés, Transition énergétique, Nanoscience, Science des surfaces, Environnement

Les activités de recherche menées par le titulaire de la chaire seront intégrées dans les thèmes de travail de l'équipe Matériaux biosourcés de l'IJL sur les matériaux à base de carbone. Ces matériaux sont appelés à jouer un rôle clé dans la transition énergétique, notamment dans toutes les technologies liées à l'hydrogène, à l'épuration du biométhane et à la capture du CO₂, pour ne citer que quelques exemples. Ils nécessitent parfois une nano-structuration ou un dopage métallique, qui doivent être réalisés autant que possible dans le respect des principes de la chimie durable, tout en utilisant des métaux non précieux pour la production de catalyseurs.

Le projet de recherche devrait se concentrer sur l'utilisation de matières premières renouvelables pour la production de matériaux à base de carbone. La minimisation du temps de synthèse, des solvants et de l'énergie, tout en utilisant de préférence des métaux de transition tels que le fer ou le nickel au lieu du platine, devrait guider la recherche sur ces matériaux.

Diffusion prévue des résultats :

Des publications dans des revues de premier plan évaluées par des pairs, des présentations orales lors de conférences internationales et nationales et la participation à des événements de vulgarisation scientifique sont attendues. Le titulaire de la chaire contribuera à la direction scientifique organisée autour des missions interdisciplinaires qui structureront les activités de recherche de l'Université de Lorraine (UL) pour la période. Ces missions visent à mettre l'accent sur une identité scientifique partagée et à renforcer les approches interdisciplinaires, qui sont nécessaires pour relever les grands défis sociétaux.

Science ouverte :

Le projet utilisera les outils disponibles pour la diffusion scientifique : revues en libre accès, HAL (portail de l'UL), arXiv, etc. Il s'inscrira dans le cadre des initiatives entreprises à l'UL pour promouvoir l'ouverture des publications scientifiques et des données de recherche.

Science et société :

Le projet communiquera avec le grand public par le biais de : Journées scientifiques (au moins une fois par an, 1 week-end); Journées portes ouvertes et visites de lycées (une fois par mois) ; Sites web (UL, ENSTIB, ou IJL..., au moins une fois par trimestre) ; journaux locaux, régionaux et nationaux (au début du projet et à chaque succès, comme l'obtention d'un financement européen, par exemple).

De manière générale, le titulaire de la chaire participera aux activités de diffusion de la culture scientifique, promues conjointement par l'UL, le CNRS et l'IJL.



Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
 - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.
- En outre, il est recommandé :
 - D'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse,
 - Pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative (au moins deux ans).
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Établissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau*)) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui (avec audition publique oui non) non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr



Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : ENSTIB

URL Département : <https://www.enstib.univ-lorraine.fr/fr/>

Lieu(x) d'exercice : Epinal (France)

Nom Directeur/Directrice Département : Laurent BLERON

Tél. Directeur/Directrice Département : +33 372 74 96 01

Email Directeur/Directrice Département : laurent.bleron@univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation

L'ENSTIB, l'École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois, est la seule Grande École publique en France formant des ingénieurs capables de prendre en charge et de diriger des projets avec des profils disciplinaires variés, dans tous les secteurs socio-économiques et industriels de l'industrie du bois (énergie, environnement, construction, développement, production et logistique). Ils s'engagent à utiliser le bois et les matériaux biosourcés de manière innovante, éthique, solidaire, économe et pragmatique, et partagent leurs valeurs, leur vision et leur expertise au sein d'un secteur qui est un modèle exemplaire de développement durable et d'économie circulaire.

L'enseignement de l'école est basé sur les besoins de l'industrie du bois et est soutenu par la recherche. Les enseignants et chercheurs de l'école sont rattachés à l'un des trois laboratoires de recherche (LERMAB, CRAN, IJL) et au centre de transfert de technologie CRITT Bois. L'école se concentre sur quatre domaines d'activité :

Construction ;

- Conception ;
- Énergie et environnement ;
- Production et logistique ;
- Matériaux biosourcés.



L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Institut Jean Lamour à Epinal

Nom Directeur/Directrice Laboratoire: François MONTAIGNE Tél. Directeur/Directrice Laboratoire: +33 372 74 26 67

Email Directeur/Directrice Laboratoire: ijl-directeur@univ-lorraine.fr URL Laboratoire: <https://ijl.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

L'Institut Jean Lamour (IJL) est une unité mixte de recherche entre le CNRS et l'Université de Lorraine (UMR 7198), regroupant 550 personnes (chercheurs, enseignants-chercheurs, doctorants, etc.). Il est aujourd'hui considéré comme l'un des plus grands centres de recherche publique en Europe dans le domaine de la science des matériaux, et le plus important au sein de l'Institut de Chimie du CNRS. L'IJL est structuré en 8 centres de compétences et 4 départements scientifiques répartis en 24 équipes de recherche dont l'expertise est reconnue dans des thématiques telles que les matériaux, la métallurgie, les plasmas, les surfaces, les nanomatériaux, l'électronique et les matériaux pour le vivant.

L'équipe "Matériaux biosourcés" est composée de 5 membres permanents (3 enseignants-chercheurs de l'UL, 1 chercheur du CNRS et 1 technicien) et de 15 membres non permanents (stagiaires, doctorants et post-doctorants) et développe des carbones poreux, principalement d'origine végétale, pour divers marchés applicatifs : gestion de la chaleur, stockage, détection et séparation des gaz, stockage et conversion électrochimique de l'énergie, piégeage des polluants en phase liquide ou gazeuse, catalyse et protection contre les ondes électromagnétiques. L'équipe possède une expertise et un savoir-faire reconnus dans la préparation, la caractérisation, la modélisation et l'optimisation des matériaux carbonés biosourcés. L'objectif scientifique principal de l'équipe est de valoriser les ressources naturelles en les convertissant en matériaux à haute valeur ajoutée.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : FIERRO, Vanessa

Fonction : Professeur de recherche au CNRS, responsable du groupe de recherche sur les matériaux biosourcés à l'Institut Jean Lamour

Mail : vanessa.fierro@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 96 77

Name/first name CELZARD, Alain

The role : UL Professor

Email : alain.celzard@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 96 14



www.univ-lorraine.fr



THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100 employees



+ de 4000
research lecturer or
lecturing and research
personnel



60 laboratories
and 43 training
centers



A budget of nearly
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time : 100%	CNU Section : 33
Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Biosourced carbon materials for the energy transition	Starting date: no later than 12/31/2024
Department/University : University of Lorraine	Location: Epinal
Laboratory : Institut Jean Lamour	Location: Epinal

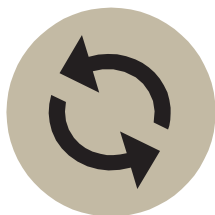
VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



créativité



réflexivité



solidarity



responsability

www.univ-lorraine.fr



Job profile and EURAXESS

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) :

Chair of Junior Professor with proven expertise in materials chemistry to lead an original project in the synthesis and applications of new carbon materials for the energy transition, and to teach basic sciences (thermodynamics, materials).

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents) :

Chemistry Inorganic chemistry Applied chemistry

Nature and purpose of the research project :

The research project should focus on the use of renewable resources to produce new carbon-based materials. Minimizing synthesis time, solvents and energy, as well as prioritizing non-precious metals as catalysts, should guide the research.

Nature and purpose of the proposed teaching project :

The holder of the Chair will be responsible for teaching basic sciences, mainly chemical thermodynamics and reaction kinetics, to first-year students in ENSTIB's engineering program.

Partners :

CNRS

Associated funding amount :

Salary 3443.5€/month (gross); financing research project 200 k€

Anticipated contract duration:

5 years, evolving towards a permanent position after positive evaluation

Job profile

Teaching profile:

Department/University : ENSTIB / University of Lorraine

Keywords : Wood, Engineering, Biosourced materials, Thermodynamics

The Chair holder will be mainly responsible for teaching chemical thermodynamics and reaction kinetics to first-year engineering students at ENSTIB, an engineering school specializing in wood science. This teaching is made up of lectures, tutorials and practical laboratory work. The candidate will be responsible for 64h of practical work and tutorials which represents one-third of the typical teaching workload of a Professor at the University of Lorraine.

In addition to these teaching activities, the candidate will be actively involved in other pedagogical activities at ENSTIB, such as participating in the development of study programs, supervising student projects and mentoring students in general, particularly in terms of internship follow-up.

In collaboration with Prof. Alain CELZARD, the recruited candidate will participate in the development of new training courses on materials science. Their involvement in teaching activities will aim to contribute to the academic excellence and professional development of students, ensuring that they receive a comprehensive training in their field of study.

Candidates are invited to contact Prof. Alain CELZARD from March 26th to May 6th, if they have any further questions or would like additional details on the teaching profile.



Research profile:

Laboratory name: Institut Jean Lamour (IJL)

Keywords: Carbon-based materials, Energy transition, Nanoscience, Surface science, Environment

The research activities carried out by the Chair holder will be integrated into the work themes of the IJL's Biosourced Materials team on carbon-based materials. These materials are expected to play a key role in the energy transition, particularly in all hydrogen-related technologies, biomethane purification and CO₂ capture, to name but a few examples. They sometimes require nano-structuration or metal doping, which should be carried out as far as possible in line with the principles of sustainable chemistry, while using non-precious metals for catalyst production.

The research project should focus on the use of renewable raw materials for the production of carbon-based materials. Minimizing synthesis time, solvents and energy, while using preferentially transition metals such as iron or nickel instead of platinum, should guide the research into these materials.

Expected dissemination of results:

Publications in leading peer-reviewed journals, oral presentations at international and national conferences, and participation in scientific outreach events are expected. The Chair holder will contribute to the scientific leadership organized around the interdisciplinary missions that will structure the research activities of Université de Lorraine (UL) for the period. These missions aim to emphasize a shared scientific identity and reinforce interdisciplinary approaches, which are necessary to address major societal challenges.

Open Science:

The project will use the tools available for scientific dissemination: Open Access journals, HAL (UL portal), arXiv, etc. It will be part of the initiatives undertaken at UL to promote the openness of scientific publications and research data.

Science and Society:

The project will communicate with the general public through: Science days (at least once a year, 1 weekend); Open days and visits from high schools (once a month); Websites (UL, ENSTIB, or IJL..., at least once per quarter); local, regional and national newspapers (at the beginning of the project and at each success, such as obtaining European funding, for example).

In general, the Chair holder will participate in activities aimed at disseminating scientific culture, promoted jointly by UL, CNRS and IJL.



Additional information

- Requirements for applicants:
 - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).

In addition, it is recommended:

- To have completed at least 3 years of scientific activity after the PhD thesis.
 - For holders of a doctorate in France, to have a significant experience of mobility abroad (at least two years).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

yes (with public audition yes no) no

In the form of:

- of lesson(s)
- research presentation seminar
- meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a “restricted area” within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.



Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from is working conditions

- **Our commitments, our values** : In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexivity, solidarity and responsibility.
- **Our working conditions** : The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
- **Dayli support** : Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
- **Equality - Diversity - Inclusion** : The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
- **Attractiveness and cultural offering** : The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

Department/University

Educational team : ENSTIB

URLDepartment: <https://www.enstib.univ-lorraine.fr/fr/>

Place(s) of work : Epinal (France)

Name of Department Director : Laurent BLERON

Tél. of Department Director : +33 372 74 96 01

Email of Department Director : laurent.bleron@univ-lorraine.fr

Presentation of the Educational component

ENSTIB, the École Nationale Supérieure des Technologies et Industries du Bois, is the only public Grande École in France to train engineers capable of taking on and leading projects with varied disciplinary profiles, in all the socio-economic and industrial sectors of the wood industry (energy, environment, construction, development, production and logistics). They are committed to the innovative, ethical, supportive, frugal and pragmatic use of wood and bio-sourced materials, and share their values, vision and expertise within a sector that is an exemplary model of sustainable development and the circular economy.

The school's teaching is based on the needs of the wood industry, and supported by research. The school's teaching and research staff are attached to one of three research laboratories (LERMAB, CRAN, IJL) and to the CRITT Bois technology transfer center. The school focuses on four areas of activity:

- construction
- design;
- energy and environment;
- production and logistics;
- biosourced materials.



Research Laboratory

Place(s) of work : Institut Jean Lamour at Epinal

Name Laboratory Director : François MONTAIGNE

Email Laboratory Director: ijl-directeur@univ-lorraine.fr

Tél. Laboratory Director : +33 372 74 26 67

URL Laboratory: <https://ijl.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

The Jean Lamour Institute (IJL) is a joint research unit between CNRS and the University of Lorraine (UMR 7198), bringing together 550 people (researchers, professors, PhD students, etc.). It is now considered one of the largest public research centers in Europe in the field of Materials Science, and the largest within the CNRS Institute of Chemistry. The IJL is structured into 8 competence centers and 4 scientific departments divided into 24 research teams with recognized expertise in themes such as materials, metallurgy, plasmas, surfaces, nanomaterials, electronics, and materials for living organisms.

The "Biosourced Materials" team consists of 5 permanent members (1 UL professor, 2UL assistant professors, 1 CNRS research professor, and 1 technician) and 15 non-permanent members (interns, PhD students, and post-doctorates) and develops porous carbons, mainly of plant origin, for various application markets: heat management, storage, gas detection and separation, storage and electrochemical energy conversion, trapping pollutants in liquid or gas phase, catalysis, and protection against electromagnetic waves. The team has recognized expertise and know-how in the preparation, characterization, modeling, and optimization of biosourced carbon materials. The primary scientific objective of the team is to valorize natural resources by converting them into high-value-added materials.

To find out more about the work, please contact :

Name/first name FIERRO, Vanessa

The role : CNRS Research Professor, Head of the Biosourced material research group at Institut Jean Lamour

Email : vanessa.fierro@univ-lorraine.fr

Tél :03 72 74 96 77

Name/first name CELZARD, Alain

The role : UL Professor

Email : alain.celzard@univ-lorraine.fr

Tél :03 72 74 96 14

www.univ-lorraine.fr

