

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : Finance

Date de prise de fonction : 01/11/2024

Comptabilité Contrôle Audit

Numéro de poste : 06PAST8010

INM : 314

Composante de formation : IAE School of Management

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

- M. le Pr. Jean-Noel ORY : jean-noel.ory@univ-lorraine.fr, pour les questions d'ordre pédagogique ou relatives à l'organisation du comité de recrutement
- Mme Karine Collet (responsable administratif et financier, IAE Nancy School of Management) : karine.collet@univ-lorraine.fr, pour les questions d'ordre administratif ou financier

Le profil recherché

Profil enseignement :

En termes d'enseignement, les besoins se situeraient essentiellement dans les matières suivantes :

- Contrôle de gestion (stratégique et budgétaire),
- Analyse financière et audit
- Comptabilité financière,
- Gestion de trésorerie / budgétaire,
- Conduite et/ou gestion de projets,
- Pilotage des organisations et management des systèmes d'information, RSE

Composante /UFR : IAE Nancy School of Management (Université de Lorraine)

Filières concernées : « Finance » et « Comptabilité Contrôle Audit »

www.univ-lorraine.fr



Mots clés enseignement : finance d'entreprise, gestion financière, contrôle de gestion, audit, pilotage

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : Ce Professionnel enseignant-associé sera conduit à s'intégrer dans l'équipe pédagogique des masters 1 et 2 « Finance » et « Comptabilité Contrôle Audit ».

Au-delà des enseignements énoncés ci-dessus, la personne recrutée devra également assumer des missions d'animation et de développement des formations en Finance et CCA et de promotion/insertion de leurs étudiants, notamment dans le cadre de la mise en œuvre de ces formations en alternance.

En particulier, il sera amené à assurer :

- l'encadrement et le suivi de groupes d'étudiants (stages, projets tuteurés, mémoires...)
- la mise à disposition d'un réseau professionnel favorisant l'insertion des étudiants, l'obtention de stages, la signature de conventions
- la participation aux opérations de communication interne et externe relatives aux masters Finance et CCA
- la participation processus de recrutement des étudiants en master 1 et 2
- la participation aux commissions préparatoires au jury ou aux jury, aux réunions de l'équipe de formation ou de l'équipe pédagogique
- le cas échéant, la prise de responsabilités pédagogiques au sein de ces formations

Equipe pédagogique :

- du master Finance
- du master CCA

URL Département:

Lieu(x) d'exercice: IAE Nancy School of Management, Campus ARTEM

Contact pédagogique : Pr. Jean-Noël ORY (jean-noel.ory@univ-lorraine.fr)

Contact administratif : Mme Karine COLLET (karine.collet@univ-lorraine.fr)

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

