

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000  
enseignants et chercheurs  
ou personnels d'enseignement  
et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 61-27

Profil de publication : Robotique pour une industrie durable et agile

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2024

Composante de formation : ENIM

Localisation : Metz

Unité de recherche : LCFC/ LORIA

Localisation : Metz/Nancy

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

## Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

The University of Lorraine is recruiting an early-career researcher with exceptional potential in agile and sustainable industrial robotics, focusing on AI integration and collaboration with LCFC and Loria labs, using ENIM, LORIA and LCFC infrastructure. The position requires innovation in robotics research, significant publications, grant achievements, and active scientific community involvement, aiming to develop intelligent, efficient, safe, and sustainable robots through interdisciplinary and international research collaboration.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Industrial engineering, Systems engineering, Electrical engineering, Global change

Nature et objet du projet de recherche :

L'Université de Lorraine recrute un.e chercheur.se avec au minimum 3 ans d'expérience de postdoc spécialisé.e en robotique, collaborant avec le LCFC et le LORIA, pour conduire un projet de recherche sur la robotique dans un contexte industriel.

Nature et objet du projet d'enseignement :

Le poste comprend 64 heures d'enseignement au Département d'Électronique, d'Électrotechnique et d'Automatique de l'ENIM, axées sur la robotique et la mécatronique intégrées à l'IA dans le cadre du dernier cycle d'études et du master KIMP, en collaboration avec l'ENSAM, avec la possibilité de développer un nouveau cours en fonction de l'expertise de recherche de la personne recrutée.

Partenaires : LCFC et LORIA

Montant du financement associé : 200 000 euros

Durée prévisible du projet : 5 ans

Profil enseignement :

L'activité pédagogique associée à ce poste comprend 64 heures de cours au Département d'Electronique, Electrotechnique et Automatique de l'ENIM.

Les cours seront donnés dans le cadre du dernier cycle d'études et du master KIMP, en collaboration avec l'ENSAM.

L'enseignement portera sur des thèmes liés à la robotique et à la mécatronique, en mettant l'accent sur leur intégration avec l'intelligence artificielle, à travers des cours magistraux.

La personne sélectionnée, en fonction de son expertise et de ses recherches, pourra également concevoir et introduire un nouveau cours correspondant à ses axes de recherche.

Composante /UFR : ENIM

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Mots clés enseignement : Robotique, Mécatronique, Intelligence artificielle

Profil recherche :

L'Université de Lorraine cherche à embaucher un.e chercheur.se en début de carrière, avec au moins 3 ans d'expérience postdoctorale, qui montre un potentiel de recherche exceptionnel dans le domaine de la robotique industrielle agile et durable.

Ce potentiel sera orienté vers la robotique industrielle et l'intégration de l'intelligence artificielle en lien avec les thématiques portées par le laboratoire LCFC et le LORIA et s'appuyant sur les infrastructures de l'ENIM, du LORIA, et du LCFC. Le ou la candidat.e retenu.e démontrera une capacité à innover dans le domaine de la robotique en développant un programme de recherche interdisciplinaire d'envergure internationale en termes de conception mécatronique et de commande de robots, parmi les thématiques suivantes :

- La robotisation des systèmes de production,
- L'intelligence artificielle pour la robotique,
- La robotique collaborative,
- La robotique humanoïde,
- Les exo-squelettes industriels,
- L'interaction Humain-Robot,
- La téléopération robotique,
- La conception mécatronique assistée par IA.

L'engagement dans une activité scientifique d'excellence est attendu, se manifestant par des résultats significatifs tels que des publications dans des revues de rang A et la candidature à des bourses de type ERC, ainsi que par une participation active à la vie scientifique du site Lorrain.

L'objectif est de créer des robots intelligents, efficaces, sûrs, et respectueux de l'environnement, en alignement avec les enjeux actuels et futurs de l'industrie.

L'accès aux infrastructures de recherche de l'ENIM, du LORIA et du LCFC offrira à la personne recrutée des ressources pour mener à bien ses projets de recherche, favorisant ainsi l'innovation et la collaboration interdisciplinaire au sein de l'université.

Nom de l'unité de recherche : LCFC et Loria

Numéro de l'unité de recherche : EA 4495

Mots clés recherche : Robotisation industrielle, Intelligence artificielle, Conception et Design mécatroniques

## Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
  - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.

En outre, il est recommandé :

- D'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse,
  - Pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative (au moins deux ans).
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Etablissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau)\*) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

\*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

## Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée :    oui  (avec audition publique  oui  non)    non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : [drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr](mailto:drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr)

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

**Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



territoire.

## La composante de formation

Equipe pédagogique : ENIM

URL Département : <https://enim.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur/Directrice Département : Pr. Pierre CHEVRIER

Tél. Directeur/Directrice : (+33 )03-7274-8626

Département : Directeur de l'ENIM

Email Directeur/Directrice Département : [pierre.chevier@univ-lorraine.fr](mailto:pierre.chevier@univ-lorraine.fr)

Site web du département : <https://enim.univ-lorraine.fr/>

Présentation de la composante de formation

L'École Nationale d'Ingénieurs de Metz (ENIM) est un établissement de formation d'ingénieurs polyvalents et engagé dans l'innovation et la recherche appliquée. Depuis 1962, l'ENIM propose des parcours qui allient théorie et pratique industrielle. Avec un accent mis sur la mécanique, les matériaux, et les technologies de production, l'école développe les compétences nécessaires pour l'ingénieur de terrain d'aujourd'hui et de demain. L'ENIM est également impliquée dans plusieurs projets de recherche collaboratifs, renforçant son réseau avec l'industrie et les partenaires académiques internationaux.

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Pr. Ali SIADAT

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : (+33) 03-8737-5466

Email Directeur/Directrice Laboratoire : [ali.siadat@ensam.eu](mailto:ali.siadat@ensam.eu)

URL Laboratoire :

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Pr. Yannick TOUSSAINT

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire :

Email Directeur/Directrice Laboratoire : [Yannick.Toussaint@loria.fr](mailto:Yannick.Toussaint@loria.fr)

URL Laboratoire : <https://www.loria.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

The Laboratoire Conception Fabrication Commande (LCFC) located in Metz and affiliated with the École Nationale Supérieure d'Arts et Métiers (ENSAM) and the University of Lorraine, specializes in the methodological and applied research domains of industrial robotics, engineering design, manufacturing processes, and control systems. The laboratory organizes its research activities into three research themes: (i) Conception, which focuses on product design and development methodologies; (ii) Manufacturing, dedicated to advancing manufacturing technologies and processes; (iii) Control, which concentrates on developing control strategies for production systems.

This structure enables the LCFC to address scientific challenges in modern manufacturing, from initial design through to the final production stages, contributing to both theoretical advancements and practical industrial solutions.

The Lorraine Laboratory of Research in Computer Science and its Applications (LORIA), located in Nancy, is a research institution in the field of computer science. Founded in collaboration between the CNRS, Inria, and the University of Lorraine, the LORIA conducts both fundamental and applied research in several key areas of computer science, including artificial intelligence, robotics, natural language processing, cryptography, and distributed systems.

## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Pr. RAHARIJAONA Thibaut

Fonction : Professeur des universités

Mail : [thibaut.raharijaona@univ-lorraine.fr](mailto:thibaut.raharijaona@univ-lorraine.fr)

Tél : (+33) 03-7274-8665

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



Nom et prénom :

Dr. MOURET Jean-Baptiste

Fonction : Directeur de Recherche au LORIA

Mail : [jean-baptiste.mouret@inria.fr](mailto:jean-baptiste.mouret@inria.fr)

Tél : (+33) 03-5495-8475

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



## THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100 employees



+ de 4000  
research lecturer or  
lecturing and research  
personnel



60 laboratories  
and 43 training  
centers



A budget of nearly  
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time : 100%	CNU Section : 61-27
Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Robotics for a sustainable and agile industry	Starting date: no later than 12/31/2024
Department/University : ENIM	Location: Metz
Laboratory : LCFC/ LORIA	Location: Metz/Nancy

## VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



créativité



réflexivité



solidarity



responsability

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)





## Job profile and EURAXESS

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) :

The University of Lorraine is recruiting an early-career researcher with exceptional potential in agile and sustainable industrial robotics, focusing on AI integration and collaboration with LCFC and Loria labs, using ENIM and LCFC infrastructure.

The position requires innovation in robotics research, significant publications, grant achievements, and active scientific community involvement, aiming to develop intelligent, efficient, safe, and sustainable robots through interdisciplinary and international research collaboration.

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents) :

Industrial engineering, Systems engineering, Electrical engineering, Global change

## Job profile

### Teaching profile:

Nature and purpose of the research project:

The University of Lorraine is hiring an early-career researcher with at least 3 years of postdoctoral experience in robotics, focusing on themes relevant to the LCFC laboratory and the LORIA laboratory, to lead an interdisciplinary and international research program in robotics and mechatronics, targeting advancements in production system robotization, collaborative and humanoid robotics, and AI-assisted design, with the goal of creating efficient, safe, and sustainable robots.

Nature and purpose of the proposed teaching project:

The position involves 64 hours of teaching in ENIM's Department of Electronics, Electrical Engineering, and Automatic Control, focusing on robotics and mechatronics integrated with AI as part of the final study cycle and KIMP master's, in collaboration with ENSAM, with the opportunity to develop a new course based on the candidate's research expertise.

Partners : LCFC and Loria

Associated funding amount : 200 000 euros

Anticipated contract duration: 5 years



## Teaching profile:

The teaching activity associated with this position includes 64 hours of courses in the Department of Electronics, Electrical Engineering, and Automatic Control at ENIM. The courses will be delivered as part of the final study cycle and the KIMP master's program, in collaboration with ENSAM. The teaching will focus on topics related to robotics and mechatronics, emphasizing their integration with artificial intelligence, through lectures. The selected individual, depending on their expertise and research, may also design and introduce a new course corresponding to the research focus.

Department/University : ENIM

Keywords : Robotics, Mechatronics, Artificial Intelligence

## Research profile:

The University of Lorraine is looking to hire an early-career researcher, with at least 2 years of postdoctoral experience, who demonstrates exceptional research potential in the field of agile and sustainable industrial robotics. This potential should be directed towards industrial robotics and the integration of artificial intelligence in connection with the themes supported by the LCFC laboratory and the LORIA laboratory, leveraging the infrastructure of ENIM and LCFC. The selected candidate will demonstrate an ability to innovate in the field of robotics by developing a large-scale interdisciplinary research program with international scope in terms of mechatronic design and robot control, among the following themes:

- Robotization of production systems,
- Artificial intelligence for robotics,
- Collaborative robotics,
- Humanoid robotics,
- Industrial exoskeletons,
- Human-Robot interaction,
- Robotic teleoperation,
- AI-assisted mechatronic design.

Commitment to scientific excellence is expected, manifested by significant outcomes such as publications in rank A journals and applications for grants like the ERC, as well as active participation in the scientific life of the Lorraine site. The goal is to create intelligent, efficient, safe, and environmentally friendly robots, in alignment with the current and future challenges of the industry. Access to the research infrastructure of ENIM and LCFC will provide the recruited person with resources to successfully carry out their research projects, thus promoting innovation and interdisciplinary collaboration within the university.

Laboratory name: LCFC and Loria

Keywords: Industrial Robotics, Artificial Intelligence, Mechatronic Design and Engineering

## Additional information

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- Requirements for applicants:
  - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).

In addition, it is recommended:

- To have completed at least 3 years of scientific activity after the PhD thesis.
  - For holders of a doctorate in France, to have a significant experience of mobility abroad (at least two years).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

\*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

## How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

yes (with public audition  yes  no)  no

In the form of:

- of lesson(s)
- research presentation seminar
- meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a “restricted area” within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n° 84-431 of 6 June 1984.

Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from its working conditions

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



- **Our commitments, our values** : In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexivity, solidarity and responsibility.
- **Our working conditions** : The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
- **Dayli support** : Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
- **Equality - Diversity - Inclusion** : The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
- **Attractiveness and cultural offering** : The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

## Department/University

Educational team : ENIM

URL Department: <https://enim.univ-lorraine.fr/>

Place(s) of work : Metz

Name of Department Director : Pr. Pierre CHEVRIER

Tél. of Department Director : (+33 )03-7274-8626

Email of Department Director : [pierre.chevier@univ-lorraine.fr](mailto:pierre.chevier@univ-lorraine.fr)

## Research Laboratory

Place(s) of work : Metz

Name Laboratory Director : Pr. Ali SIADAT

Tél. Laboratory Director : (+33) 03-8737-5466

Email Laboratory Director: [ali.siadat@ensam.eu](mailto:ali.siadat@ensam.eu)

URL Laboratory:

Place(s) of work : Nancy

Name Laboratory Director : Pr. Yannick TOUSSAINT

Tél. Laboratory Director :

Email Laboratory Director: [Yannick.Toussaint@loria.fr](mailto:Yannick.Toussaint@loria.fr)

URL Laboratory: <https://www.loria.fr/>

## To find out more about the work, please contact :

Name/first name : Pr RAHARIJAONA Thibaut

The role : Full Professor

Email : [Thibaut.raharijaona@univ-lorraine.fr](mailto:Thibaut.raharijaona@univ-lorraine.fr)

Name/first name : Dr. MOURET Jean-Baptiste

The role : Director of research

Email : [jean-baptiste.mouret@inria.fr](mailto:jean-baptiste.mouret@inria.fr)

