

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : 05 (économie)

Quotité de travail : 50%

Profil : Dans le cadre de votre activité professionnelle, vous avez développé :

→ *les compétences relationnelles suivantes :*

- savoir s'adapter à des publics variés en termes de besoin ;
- savoir travailler en équipe et en autonomie ;
- capacité à coacher et à transmettre ;
- sens de l'initiative, la capacité à innover et à être force de proposition.

→ *les compétences opérationnelles suivantes :*

- la pratique des techniques de vente et de négociation ;
- la maîtrise des produits bancaires et d'assurance.

→ *une connaissance du tissu économique lorrain et du Grand Est*

La possession d'un diplôme de 3^{ème} cycle et une expérience commerciale dans le secteur bancaire sont de sérieux atouts.

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 05PAST8025

INM : 402

Composante de formation : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

Localisation géographique : 13 place Carnot - NANCY

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Magali HUFSCMITT (magali.hufschmitt@univ-lorraine.fr)

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Profil enseignement : La personne recrutée aura la responsabilité d'enseignements de type « projet professionnel personnalisé » en Licence Economie et de négociation commerciale en Master Finance.

Composante /UFR : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

Filières concernées : Filières du Département d'Economie et Département IUP-Finance

Mots clés enseignement : Techniques commerciales et négociation, Management des compétences

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : Justifiant d'une activité professionnelle relevant du secteur de la communication et ou de l'insertion professionnelle, l'enseignant-e associé-e est un maillon essentiel dans la professionnalisation des étudiant-e-s. Son rôle principal consiste à assurer l'encadrement et le suivi des étudiant-e-s de niveau Licence et Master en vue de leur insertion professionnelle.

En collaboration avec l'équipe pédagogique des diplômes concernés, il-elle s'emploiera notamment :

- à encadrer la recherche de stages des étudiants des master d'économie : suivi de la recherche par les étudiants, ciblage des entreprises, adaptation d'un CV à l'entreprise ciblée ;
- à réaliser des simulations d'entretiens professionnels avec les étudiants de master d'économie ;
- à animer des ateliers à destination des étudiants de M2 dans la perspective de consolider leurs soft skills ;
- à prendre part à la promotion et la valorisation de l'offre de formation par divers moyens, tels que l'animation du réseau des ancien-ne-s diplômé-e-s, mais également la participation à l'organisation d'événements tels des conférences professionnelles, des tables rondes ou, plus généralement, des rencontres visant à rapprocher les étudiants et les acteurs du tissu socioéconomique ;
- à travailler la confiance en soi pour répondre à des objections dans une relation commerciale, pour régler des conflits dans un cadre professionnel, pour mener des réunions et diriger une équipe ;
- à enseigner les techniques de vente, de négociation, de communication interpersonnelle et les appliquer au secteur bancaire et financier.

Equipe pédagogique : Muriel MICHEL CLUPOT et Yannick GABUTHY

URLDépartement:

Lieu(x) d'exercice: 13 place Carnot - NANCY

Contact pédagogique : muriel.clupot@univ-lorraine.fr et yannick.gabuthy@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

www.univ-lorraine.fr



- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

