

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : biochimie et biologie moléculaire

Quotité de travail : 192 HETD sur 12 mois

Profil : un enseignant associé mi-temps

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 61PAST8032

INM : 314

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz – département Génie Biologique

Localisation géographique : Thionville-Yutz

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Mme Aurélie NEIERS – jutty-dir-assistante@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante : IUT Thionville-Yutz – département Génie Biologique

Filières concernées :

L'enseignement sera assuré au département Génie Biologique pour les 3 parcours de formation,

- Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies-SEE,
- Sciences des aliments et Biotechnologies-SAB
- Biologie médicale et Biotechnologies-BMB et en support du déploiement du parcours BMB.

Mots clés enseignement : Biochimie générale et médicale, Techniques analytiques, Biologie moléculaire

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Les formations en IUT comportent des périodes de mise en situation professionnelle (SAÉ, stages, alternance). Il est attendu des candidat(e)s qu'ils/elles soient en capacité d'accompagner des étudiants dans ces situations.

La personne recrutée sera en mesure d'assurer et de construire les enseignements en cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques et SAÉ ...

Des compétences dans les disciplines suivantes sont attendues :

- Biochimie et techniques analytiques : TP de métrologie au laboratoire, quantification des protéines, glucides et lipides
- Biochimie médicale : CM, TD et TP sur les différents types de prélèvements, les notions de prévention et dépistage, les examens de biochimie médicales dans un contexte physiologique comme la fonction rénale, cardiaque et hépatique, les dérégulations pathologiques (dysfonctionnements rénaux et hormonaux, dysfonctionnement hépatique, dyslipidémies, maladies cardio-vasculaires)
- Enzymologie et biologie moléculaire,
- Encadrement de stagiaires de B.U.T, suivi d'alternants.

Idéalement, la personne recrutée sera en lien avec le domaine médical, afin de renforcer l'équipe pédagogie dans l'implémentation du parcours BMB.

Equipe pédagogique : 1 PRU, 5 MCF, 3 PRAG, 2 PRCE, 1 enseignant-associé (EA)

Equipe support BIATSS : 1 IGE, 1 ASI, 1 TECH, 1 ATRF (50%)

URL Département: <https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/> rubrique "Les départements" > "Génie Biologique"

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville-Yutz – département Génie Biologique

Contact pédagogique : Marie Le Jean, jutty-gb-resp@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

