

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E ASSOCIÉ-E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Informatique

Profil : Section CNU 27 - Informatique

Numéro de poste : Ressources Propres

Composante de formation : IUT de Metz - Départements Informatique (INFO) et Science des données (SD)

Localisation géographique : METZ Campus Saulcy

Personne à contacter pour le suivi administratif du dossier : Mélanie LORRAIN (melanie.lorrain@univ-lorraine.fr)

Quotité de travail : 50% (192 HETD par an)

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2024

INM : 314

Le profil recherché

Profil enseignement :

Le ou la candidat(e) pourra être amené(e) à enseigner dans les différentes formations des départements INFO et SD, selon les modalités en vigueur (cours, TD, TP) et sur les thématiques suivantes : Programmation, bases de données, Web, Java, C, C++, UML, Systèmes et Réseaux.

Composante /UFR : IUT de Metz - Départements Informatique (INFO) et Sciences des données (SD)

Filières concernées : Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Informatique (INFO) et Bachelor Universitaire de Technologie (BUT) Science des Données (SD)

Mots clés enseignement : Programmation, bases de données, Web, Java, C, C++, UML, Systèmes et Réseaux

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : Le ou la candidat(e) interviendra dans les BUT INFO et SD.

Il ou elle pourra être responsable d'un module et des enseignements associés ou travailler en collaboration avec d'autres enseignants des équipes pédagogiques.

L'encadrement d'étudiants en SAE (situations d'apprentissage et dévaluation) et le suivi de stagiaires ou d'apprentis sont aussi des éléments importants dans lesquels le ou la candidat(e) devra s'investir.

Il ou elle participera au renforcement des contacts avec les milieux professionnels ainsi qu'aux manifestations organisées par l'IUT et représentera les départements INFO et SD dans les salons professionnels.

www.univ-lorraine.fr



Il ou elle participera aux jurys de validation de semestres et de diplômes ainsi qu'aux jurys d'admission de l'IUT.

Equipe pédagogique : Départements Informatique (INFO) et Sciences des données (SD)

URL Département : <https://iut-metz.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz, Ile du Saulcy, METZ

Contacts pédagogiques :

Alain GELY, Chef du département SD : alain.gely@univ-lorraine.fr

Anne SPENGLER, Cheffe du département INFO : anne.spengler@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

