

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : Management sectoriel

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 05PAST 8021

INM : 314

Composante de formation IAE School of management

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Bernard BALZANI, [bernard.balzani@univ-lorraine.fr](mailto:bernard.balzani@univ-lorraine.fr)

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE School of management

Filières concernées : Master 1 et Master 2 de la Mention Management sectoriel (PT MOSS)

Mots clés enseignement : politiques sectorielles médico-social / sanitaire / handicap / personnes âgées / protection de l'enfance / construction et évolutions du secteur / stratégies de l'innovation / transformation de l'offre / modèles de demain

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

- Assurer des enseignements portant sur les évolutions des secteurs sanitaire et médico-social et des secteurs liés (comme social ou la protection sociale). Ces enseignements seront basés à la fois sur des apports théoriques et une connaissance forte et actualisée des évolutions en cours chez les acteurs de l'action publique et gestionnaires (transformation de l'offre ;

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



nouveaux modèles d'accompagnement...). Par ce lien, l'enseignant abordera les domaines de l'innovation et du management stratégique en abordant la conduite du changement en lien avec les évolutions dans les organisations, les métiers et les offres de services.

- Concevoir et adapter des modules d'enseignements à distance en accord avec le cahier des charges enseignement à distance de l'IAE et notamment les exigences liées aux supports de cours en ligne, activités, animations et examens.
- Encadrer des rapports/mémoires professionnels et/ou assurer des suivis de stages
- Contribuer au développement de l'offre de formation en assurant l'interface entre les réseaux professionnels et l'IAE *School of management* (insertion des étudiants, obtention de stages ou de l'alternance, participation à des opérations de promotion du master auprès des partenaires et remontées des besoins des secteurs professionnels).

Equipe pédagogique : Management Sectoriel – Management des Organisations Sanitaires et Sociales

URL Département:

Lieu(x) d'exercice :

**CAMPUS MANUFACTURE** - 13 rue Michel NEY - 54000 NANCY

**CAMPUS ARTEM** - 90 rue du Sergent Blandan - 54000 NANCY

Contact pédagogique : Bernard Balzani

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

