

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000  
étudiants



+ de 7100  
personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou  
personnels  
d'enseignement et de



60  
laboratoires et  
43



Près de 682m€ de  
budget

CNU : 05

Quotité de travail : mi-temps

Profil : Economie politique et histoire de la pensée économique Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 01PAST8013

INM : 314

Composante de formation : UFR DEA

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : BETA

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : [alexandre.mayol@univ-lorraine.fr](mailto:alexandre.mayol@univ-lorraine.fr)

### Le profil recherché

**Profil enseignement** : La personne recrutée devra avoir de solides aptitudes pédagogiques en économie pour enseigner à des publics spécialistes et non-spécialistes de licence et de master, tant en économie, qu'en AES, droit ou LAP. Des compétences sont particulièrement attendues en termes de gestion de projets pédagogiques et d'encadrement des étudiants en stage, mémoire ou alternance. Une implication dans l'accompagnement des étudiants dans leur professionnalisation (recherche de stage, rédaction de CV, aide aux entretiens de recrutement) sera attendue pour soutenir les projets de l'UFR : développement des formations continues, de l'alternance et plus généralement de l'insertion professionnelle. Il pourra être demandé à la personne d'assurer la promotion des carrières dans la fonction publique et aider à la préparation aux concours administratifs. La personne recrutée pourra intervenir au sein du magistère *applied economics* et s'investir dans la formation des étudiants à la recherche et par la recherche.

Composante /UFR : Faculté de Droit, Économie et Administration de Metz

Mots clés enseignement : économie générale ; gestion de projet ; insertion professionnelle ;

Equipe pédagogique : UFR DEA de Metz (membre de la section d'économie)

URL Département: <http://fac-droit-economie-administration.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : Pierre Tifine, Doyen de la Faculté - [pierre.tifine@univ-lorraine.fr](mailto:pierre.tifine@univ-lorraine.fr)

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



**Profil recherche / descriptif projet** : Le projet scientifique est adossé à un projet de recherche autour de l'économie des ressources naturelles et l'histoire de l'expertise publique. La personne recrutée sera impliquée dans ce projet de recherche afin d'apporter une contribution en histoire de la pensée économique et en économie politique de l'expertise publique sur la gestion des ressources naturelles. Il s'agira notamment de revenir sur les auteurs du XXème siècle qui ont théorisé et légitimé l'intervention de l'État pour les biens publics et les ressources naturelles (eau, nature, ...). La personne recrutée sera affiliée au laboratoire d'économie BETA (Bureau d'Économie Théorique et Appliquée) en participant aux activités scientifiques proposées notamment par les deux groupes de recherche EFE (Environnement Forêt, Énergie) et CHPE (Cliométrie Histoire de la Pensée Économique). La personne recrutée devra aussi contribuer à la Chaire Ressources Naturelles et Économie locale (RENEL) ; elle pourra aussi participer aux activités de la Chaire Professeur Junior Modalités de l'intervention publique dans une société en transition (MIP). Dans une perspective interdisciplinaire, la personne pourra collaborer également aux projets de la chaire Urbanisme et Aménagement Durables (UAD). Il sera également attendu que la personne recrutée soit capable de faire le lien entre les résultats du projet de recherche et les différents partenaires institutionnels (Faculté DEA, Université de Lorraine, laboratoire BETA, Chaires RENEL, MIP et UAD) dans une dynamique de valorisation scientifique.

Laboratoire recherche : BETA

Mots clés recherche : Histoire de l'expertise publique ; histoire de l'économie des ressources naturelles ; histoire de la pensée économique du XXème siècle.

URL Labo : BETA

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Contact scientifique :

- Yamina Tadjeddine-Fourneyron, Directrice Adjointe du BETA - [yamina.fourneyron@univ-lorraine.fr](mailto:yamina.fourneyron@univ-lorraine.fr)
- Alexandre Mayol, titulaire de la chaire RENEL et porteur du projet scientifique – [alexandre.mayol@univ-lorraine.fr](mailto:alexandre.mayol@univ-lorraine.fr)

*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

