

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 61/63

Quotité de travail : 50%

Profil : Automatique/Electrotechnique

Date de prise de fonction : 1/09/2024

Numéro de poste : 61PAST 8031

INM : 402

Composante de formation : FST

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

Unité de recherche : GREEN

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Patrick Sibille - [patrick.sibille@univ-lorraine.fr](mailto:patrick.sibille@univ-lorraine.fr)

### Le profil recherché

#### Profil enseignement :

La personne recrutée sera affectée au Département d'Automatique, au sein du secteur « Mathématiques, Informatique, Automatique et Électronique » de la Faculté des Sciences et Technologies. Elle effectuera ses enseignements, en master « Ingénierie des Systèmes Complexes » (ISC), en master Électronique, Énergie Électrique et Automatique (EEA), en licence générale « Sciences pour l'Ingénieur » (SPI) ou encore en licence professionnelle « Méthodes et Outils pour la Maintenance Intelligente » (MOMIE).

Le ou la recruté(e) prendra en charge tous les types d'enseignements, théoriques comme pratiques (CM, TD et TP). Il ou elle devra travailler en étroite collaboration avec les autres enseignants des disciplines concernées. Le ou la recruté(e) devra maîtriser les techniques et logiciels standards des domaines et thématiques d'enseignement.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



### Les domaines d'enseignement privilégiés seront :

- La conduite et gestion de projet,
- L'instrumentation industrielle,
- Le traitement numérique du signal et l'analyse vibratoire,
- L'informatique industrielle,
- L'automatisation,
- La communication industrielle,
- La supervision.

La personne recherchée par le Département devra s'investir dans les tâches liées à la pédagogie : responsabilités pédagogique et administrative : développement et responsabilité d'unités d'enseignements, gestion des stages, recherche d'entreprises d'accueil pour des étudiants alternants...

Outre les enseignements pris en charge, le futur enseignant s'investira fortement dans des tâches pédagogiques pour développer les flux liés à l'apprentissage dans les formations dépendant du Département.

Le ou la recruté(e) participera également aux manifestations organisées par la FST, et pourra être amené à représenter le Département d'Automatique aux manifestations de valorisation et de promotion de celui-ci.

Il ou elle participera à la vie du Département : participation aux réunions pédagogiques, commissions d'évaluation, d'admission...

Enfin, la personne recrutée contribuera au développement de l'offre de formation : réflexion sur les évolutions et contribution aux dossiers administratifs d'évaluation, accréditation, conseils de perfectionnement.

Pour le bon exercice des missions pédagogiques et administratives, la présence de l'équivalent d'un jour minimum par semaine dans la composante est demandée.

Composante /UFR : FST

Mots clés enseignement : conduite et gestion de projet, instrumentation industrielle, informatique industrielle, automatisation, communication industrielle, supervision.

Equipe pédagogique : Département d'Automatique

URL Département: <https://fst.univ-lorraine.fr/la-faculte/departement-automatique>

Lieu(x) d'exercice: Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact pédagogique : Patrick SIBILLE ([patrick.sibille@univ-lorraine.fr](mailto:patrick.sibille@univ-lorraine.fr))

### Profil recherche / descriptif projet :

Le Groupe de Recherche en Énergie Électrique de Nancy GREEN est un Laboratoire de recherche de l'Université de Lorraine qui depuis sa création, mène des recherches dans le domaine du Génie Électrique avec une focalisation sur les aspects énergétiques.

Deux thèmes principaux caractérisent les travaux de recherche au GREEN :

- Applications des supraconducteurs en Génie Électrique
- Chaînes de conversion électromécaniques

Le GREEN fait partie du pôle scientifique EMPP de l'Université de Lorraine. Il a également le label l'Institut CARNOT et est un laboratoire d'accueil dont l'Ecole Doctorale de rattachement est IAEM-Lorraine (Informatique, Automatique, Électronique, Électrotechnique, Mathématiques).

La personne recrutée travaillera sur les thématiques de surveillance et diagnostic des chaînes de conversion de puissance et des composants attenants, incluant les transformateurs, cellules, convertisseurs, machines tournantes. Il ou Elle construira et implémentera les modèles théoriques de traitement des données en partant des signaux

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



analogique (courants, tensions, vibrations, etc.) et en développant des outils de traitement du signal, de taxinomie et de gestion de base de données, ainsi que des algorithmes de traitement de l'information pour le diagnostic.

Elle contribuera également au développement hardware des capteurs et transmetteurs utiles aux diagnostics ainsi qu'à leur implantation sur les machines.

La personne recrutée devra avoir une expertise reconnue dans le domaine du traitement du signal et de la gestion de données de mesures ainsi que des chaînes de conversion électromécaniques. Il ou Elle devra justifier de travaux sur l'ensemble de ces domaines de connaissance en milieu industriel.

Elle sera amenée à encadrer des étudiants dans leurs projets de recherche et à participer au développement de l'activité du laboratoire y compris dans ses tâches administratives (montage de projets, etc.).

Pour le bon exercice des travaux de recherche et des missions annexes, la présence de l'équivalent d'un à deux jours par semaine au sein du laboratoire (FST ou ENSEM) est requise.

Laboratoire recherche : GREEN (Groupe de Recherche en Énergie Electrique de Nancy)

Mots clés recherche : instrumentation industrielle, diagnostic machines, informatique industrielle, traitement du signal, Base de données, automatisation, algorithmes intelligents.

URL Labo : [www.green.univ-lorraine.fr](http://www.green.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) d'exercice : ENSEM et Faculté des Sciences et Technologies, Vandoeuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Noureddine TAKORABET ([noureddine.takorabet@univ-lorraine.fr](mailto:noureddine.takorabet@univ-lorraine.fr))

***Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.***

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité-Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

