

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 27

Quotité de travail : 50%

Profil : PAST Cybersécurité

Date de prise de fonction : pour une durée de trois ans

Numéro de poste : 8041

INM : 397

Composante de formation : TELECOM Nancy

Localisation géographique : Villers-lès-Nancy

Unité de recherche : LORIA

Localisation géographique : Vandœuvre-lès-Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier :
Cathy LETT (+33 3 72 74 59 03)

Le profil recherché

Profil enseignement :

La personne recrutée assurera l'intégralité de ses enseignements à TELECOM Nancy sur le thème de la cybersécurité, pour venir renforcer les formations cyber de l'école, notamment dans le cadre du nouveau diplôme d'ingénieur de spécialité cybersécurité, par la voie FISEA (formation sous statut étudiant, puis sous statut apprentis), qui ouvre à la rentrée prochaine, en partenariat avec l'ITII Lorraine, centre de formation de l'UIMM Lorraine. Il interviendra notamment sur la sécurité des systèmes (gestion de politiques et durcissement, gestion des identités et des accès, protections intégrées dans les systèmes d'exploitation, sécurisation des systèmes industriels), la sécurité des applications (développement sécurisé *fullstack*, projet de conception sécurisé, vulnérabilité et sécurité des applications web), et la gouvernance de la cybersécurité (méthodologie et planification, plan de reprise/continuité d'activité...). L'enseignement comprendra la conception, le développement et la réalisation de contenus

www.univ-lorraine.fr



pédagogiques à la fois sur les volets défensifs et offensifs, avec l'élaboration de scénarios complexes d'intrusions multivectorielles, qui seront déployés sur la plateforme d'entraînement à la cybersécurité de l'école, et viendront enrichir les exercices et événements (capture-the-flag) réalisés sur celle-ci.

Composante /UFR : TELECOM Nancy

Mots clés enseignement : cybersécurité, gouvernance de la sécurité, sécurité des systèmes, sécurité des applications

Equipe pédagogique : pôle cybersécurité de TELECOM Nancy

URL Département: telecomnancy.univ-lorraine.fr

Lieu(x) d'exercice: Villers-lès-Nancy

Contact pédagogique : Rémi BADONNEL (remi.badonnel@telecomnancy.eu)

Profil recherche / descriptif projet :

La personne recrutée renforcera les liens entre le Laboratoire Haute Sécurité (LHS) du Loria/Inria ainsi que les autres acteurs en sécurité sur la Grande Région et les enseignements à TELECOM Nancy, en contribuant d'une part au transfert des résultats de recherche et d'innovation en cybersécurité du laboratoire dans les enseignements de l'école et, d'autre part, en contribuant aux expérimentations en sécurité menées avec les élèves et les laboratoires. Elle pourra par ailleurs venir en soutien au développement des plateformes, ainsi qu'intervenir dans la promotion des activités de recherche et d'innovation en cybersécurité de l'Université de Lorraine.

Laboratoire recherche : Loria

Mots clés recherche : cybersécurité, expérimentations, transfert et innovation

URL Labo : www.loria.fr

Lieu(x) d'exercice : Vandœuvre-lès-Nancy

Contact scientifique : Rémi BADONNEL (remi.badonnel@telecomnancy.eu)

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'Université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes; plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventiionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

