

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : techniques bancaires et financières,  
Techniques commerciales

Date de prise de fonction : 1<sup>er</sup> septembre 2024

Numéro de poste : RP

INM : 314

Composante de formation : IAE Metz

Localisation géographique : Metz campus Technopôle

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Vanessa Serret [vanessa.serret@univ-lorraine.fr](mailto:vanessa.serret@univ-lorraine.fr) pour toute question pédagogique

Céline Ferriol Jaskula [celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr](mailto:celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr) pour toute question administrative

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE Metz School of Management

Filières concernées : Master management digital and retail banking (formation en alternance)

Mots clés enseignement : Techniques bancaires et financières – techniques commerciales

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



La personne recrutée participera, en lien avec les enseignants-chercheurs de l'IAE, à la coordination d'actions de formation aux métiers de la banque et de l'assurance.

En collaboration avec l'équipe des enseignants-chercheurs titulaires en charge des diplômes concernés, la personne recrutée s'emploiera à :

- Participer au pilotage du Master 1 et du Master 2 Management digital et retail banking
- Développer, en lien avec son réseau professionnel, l'alternance
- Assurer le suivi des projets professionnels des étudiants de la filière

En collaboration avec l'équipe pédagogique elle prendra part à l'entretien et au renforcement des relations établies avec le monde socio-économique ainsi qu'à la promotion et à la valorisation de l'offre de formation par divers moyens (journées portes ouvertes, salon étudiant, table ronde avec des anciens, actions envers les anciens diplômés, etc.)

Equipe pédagogique : Master Management digital et retail banking

URL Département: <https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice: IAE Metz school of management

Contact pédagogique : Vanessa Serret [vanessa.serret@univ-lorraine.fr](mailto:vanessa.serret@univ-lorraine.fr)

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

