

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : Management de projets et entrepreneuriat

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2024

Numéro de poste : RP

INM : 314

Composante de formation IAE Metz School of management

Localisation géographique : Metz

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

Omar Bentahar omar.bentahar@univ-lorraine.fr pour toute question pédagogique

Céline Ferriol Jaskula celine.ferriol-jaskula@univ-lorraine.fr pour toute question administrative

Le profil recherché

Profil enseignement : Management de projets et entrepreneuriat -

Composante /UFR : IAE Metz School of management

Filières concernées : Masters management de projets, master management et administration des entreprises, master gestion des activités entrepreneuriales et plus particulièrement le programme « Ingénieur – Manager » ainsi le lien avec le PEEL.

Mots clés enseignement : Management de projets – Entrepreneuriat – Développement d'activités

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : La personne recrutée participera à la coordination du programme ingénieur manager en lien avec les responsables de masters concernés et les écoles d'ingénieurs partenaires. Elle sera aussi chargée de participer à la promotion du www.univ-lorraine.fr



programme ingénieur manager, à sa valorisation et son évaluation. Il enrichira la réflexion des équipes pédagogiques de l'IAE en matière d'innovations pédagogiques au sein du programme ingénieur manager. Il sera également sollicité pour les actions pédagogiques en lien avec le PEEL. L'enseignant associé devra être à l'aise avec les outils d'enseignement à distance utilisés à l'université de Lorraine.

Equipe pédagogique : Equipe des masters Management de projets et Gestion des activités entrepreneuriales

URL Département: <https://iaemetz.univ-lorraine.fr/fr>

Lieu(x) d'exercice: IAE Metz School of management et EAD

Contact pédagogique : Omar Bentahar – omar.bentahar@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

