

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E LECTEUR-TRICE DE LANGUE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Anglais

Quotité de travail : 100%

Profil : Lecteur de langues

Date de prise de fonction : 01/09/2024

Numéro de poste : 11LECT1390

Composante de formation : UFR LANSAD (Langues pour Spécialistes d'Autres Disciplines)

Localisation géographique : NANCY

INM minimum : 366

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

Le/la candidat.e doit être de langue maternelle anglaise et disposer d'une bonne maîtrise de la langue française (niveau B1+/B2 minimum). Le/la candidat.e doit justifier de l'obtention d'un titre ou diplôme d'un niveau Master 1. Une expérience d'enseignement préalable est appréciée mais elle n'est pas obligatoire. La maîtrise d'une autre langue que l'anglais et le français est également appréciée dans notre service multilingue !

Profil enseignement :

Charge d'enseignement

Enseignement de la langue anglaise niveau intermédiaire et avancé. Le service du lecteur se répartit entre plusieurs structures (campus lettres et sciences humaines, campus droit-économie, campus Artem, ISAM-IAE, IDMC de Nancy). Il/elle animera des cours de langue anglaise écrite et orale (sujets transversaux et de spécialité) ainsi que des séances de conversation et des ateliers dans nos centres de langues et en ligne. Il/elle travaillera en équipe avec des enseignants permanents et pourra avoir à gérer certains cours en autonomie.

www.univ-lorraine.fr



Le/la lecteur/lectrice participera également à la conception des sujets de contrôle continu ou terminaux, à la surveillance des examens, la notation des oraux et à la correction des copies.

Conditions d'exercice

Contrat du 1^{er} septembre 2024 au 31 août 2025. Le contrat est renouvelable une fois pour la même durée selon les besoins du département.

Charge d'enseignement de 300 heures TP ou 200hTD avec en plus jusqu'à 192 heures supplémentaires, sur une durée de 10 à 12 semaines par semestre. Présence obligatoire sur toutes les périodes hors vacances universitaires (activités en centres de langues et les réunions de travail durant les périodes sans cours ; nécessité en décembre d'être présent jusqu'au samedi 21 décembre midi avec reprise des cours dans certaines composantes le 6 janvier 2025, et être présent au moins jusqu'au 30 juin 2025 en fin d'année)

Rémunération de 1569 euros bruts/mois

Dossier de candidature à transmettre par mail aux deux contacts ci-dessous pour le **10 mai 2024** :

- curriculum vitae en français
- lettre de motivation en français
- copie des diplômes
- lettre de recommandation (en français ou en anglais)

Contacts et envoi du dossier de candidature :

Aude Petitcolas (Directrice du PEARL) : aude.petitcolas@univ-lorraine.fr

Marc Schires (Directeur des Centres de Ressources en Langues) : marc.schires@univ-lorraine.fr

Composante /UFR : UFR LANSAD

Mots clés enseignement : Langues pour Spécialistes d'Autres Disciplines – Anglais – TICE – CRL - Autonomisation

Equipe pédagogique : Département PEARL

URL Département: <https://lansad.univ-lorraine.fr/nos-departements/pole-denseignement-dautoformation-et-de-recherches-en-langue/>

Lieu(x) d'exercice: Nancy

Contact pédagogique : aude.petitcolas@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

www.univ-lorraine.fr



- **Son attractivité et son offre culturelle:** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels: plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

