

FICHE DE POSTE
Concours 2025**Assistant Ingénieur en réalisation mécanique****ETABLISSEMENT** : Université de Lorraine**SERVICE ou U.F.R.** : ENIM**VILLE** : METZ**AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT** : OUI / NON**IDENTIFICATION DU POSTE****Nature du concours** : Interne**Corps** : ASI**Branche d'Activité Professionnelle (BAP)** : C**Emploi-type de rattachement (REFERENS)** : Assistant-e ingénieur-e en réalisation mécanique**Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C)** : A / B / C**IFSE** : ASI G2**Numéro de poste (obligatoire)**: 06617T**Quotité de travail** (exprimée en %) : 100%**Encadrement** : OUI / NON**PRESENTATION GENERALE****Description de la structure d'affectation :**

Intégrée à l'Université de Lorraine, l'ENIM fait partie du réseau des ENI qui forment en 5 ans après le baccalauréat des ingénieurs généralistes, hommes et femmes de terrain en génie mécanique et systèmes industriels. L'ENIM, se distingue par ses formations en phase avec le monde industriel. Elle offre, en plus de la formation d'ingénieurs des programmes de Masters Recherche, Masters Professionnels, DRT, Mastères. L'école est très active dans des programmes d'échanges d'étudiants, d'enseignants, d'enseignants-chercheurs, d'institutions universitaires internationales collaborant dans des réseaux pour la formation d'ingénieurs et de jeunes chercheurs.

Description du poste :

Le pôle fabrication est composé d'une équipe de 5 agents tous placés sous l'autorité directe du responsable Atelier et en lien étroit avec les enseignants. L'Assistant Ingénieur en fabrication mécanique réalise, à partir des dossiers de plans, la fabrication, l'ajustage et l'assemblage, le contrôle et les tests adaptés de tout ou partie des pièces d'un ensemble de pièces mécaniques.

Il a également à sa charge le suivi et l'assistance lors des travaux pratiques d'usinage.

Enfin il a un rôle de conseil aux usagers de l'atelier, en veillant à l'utilisation du matériel dans les règles de sécurité.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales

Mission 1 : Réalisation mécanique :

- Réaliser des pièces ou ensemble de pièces sur machines-outils à commande numérique et conventionnelle pour la pédagogie et la recherche
- Élaborer les gammes de fabrication, de contrôle, d'assemblage.
- Programmer des machines numériques, contrôler les processus, garantir la bonne réalisation
- Concevoir et réaliser l'outillage nécessaire à la fabrication des pièces et assemblages mécaniques
- Contrôler et tester les pièces en suivant les dossiers de réalisation.

Mission 2 : Appui à la pédagogie :

- Préparation du matériel de TP (préparation de bruts, vérification du matériel, initialisation des machines)
- Assistance au TP (vérification du travail en sécurité, lancement d'usinage) en usinage conventionnel & commande numérique.

Mission 3 : Maintenance du parc machine :

- Entretien le parc de machines-outils et appareillages de contrôle du laboratoire (nettoyage et commande de matériel, affutage d'outil)
- Procéder à la maintenance du parc machine-outil et des appareillages de laboratoire (démontage, analyse, remontage, test).

Mission 4 : Conseil aux usagers :

- Appliquer et faire respecter les règles de sécurité dans l'utilisation du parc machines
- Conseiller les demandeurs sur les possibilités de réalisations mécaniques,
- Participer à un réseau professionnel, et à la valorisation des technologies du service
- Réaliser de petites études, avec les outils de CFAO.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances

- Techniques d'usinage et procédés de fabrication mécanique sur plusieurs types de machines-outils (connaissance approfondie)
- Dessin industriel (connaissance générale)
- Langages de programmation CN
- Techniques et Méthodes de Contrôle (connaissance générale)
- Mécanique (connaissances approfondies)
- Résistance des matériaux, caractéristiques matériaux et propriétés d'usage
- Utiliser les logiciels spécifiques au domaine (CFAO)

Compétences opérationnelles

- Établir un diagnostic et savoir résoudre des pannes mécaniques (liaisons, lubrification...)
- Appliquer les procédures et gammes opératoires complexes
- Utiliser des fonctions de programmation de machines-outils à commande numérique
- Rédiger des rapports ou des documents techniques en appliquant les procédures d'assurance qualité
- Gérer les stocks matières et les commandes
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Transmettre des connaissances

Compétences relationnelles

- Réactivité
- Sens de l'organisation
- Rigueur / Fiabilité
- Capacité d'adaptation
- Sens critique

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail plutôt seul

Travail plutôt en équipe

Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
LEM3	Collaboration ponctuelle
Service Technique	Travail collaboratif
PFE	Travail collaboratif, second semestre

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct : RAS

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : RAS

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984