

FICHE DE POSTE
Concours 2025

Opérateur.trice de maintenance

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : IUT Thionville-Yutz
VILLE : YUTZ

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : OUI / NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : direct

Corps : Adjoint.e technique recherche et formation

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : G5A44 – Opérateur-trice de maintenance

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A / B / C

IFSE : ATRF G2

Numéro de poste : W10364

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : OUI / NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'IUT Thionville-Yutz est une composante de l'Université de Lorraine, membre du Collegium Technologie qui regroupe les 8 IUT lorrains. L'IUT accueille 500 étudiants, en formation initiale, continue ou en alternance, encadrés par 60 personnels titulaires et contractuels [enseignants, enseignants-chercheurs et personnels BIATPSS] et environ 140 chargés d'enseignement vacataires.

L'offre de formation s'articule autour de 4 départements de formation porteurs des Bachelors Universitaires de Technologie [B.U.T] : Génie Biologique [GB], Génie Industriel et Maintenance [GIM], Hygiène Sécurité Environnement [HSE], Techniques de Commercialisation [TC].

3 licences professionnelles en 1 an sont aussi mises en œuvre pour répondre à des besoins en compétences spécifiques.

Une plateforme de recherche, transfert de technologie et innovation (PRTI) dédiée à la Recherche développée sur site en lien avec les laboratoires, accueille des doctorants et des stagiaires de niveaux Licence et Master.

En soutien à la réalisation des missions de formation, de recherche et d'insertion professionnelle conduites par l'Institut, 7 services communs contribuent au bon fonctionnement de l'IUT : scolarité & reprises d'études, ingénierie pédagogique, logistique et maintenance, communication et vie de campus, ressources humaines, finances, informatique.

Le service logistique et maintenance du campus de l'IUT Thionville-Yutz est constitué d'une équipe de 4 personnes : 1 responsable, 1 technicien en électricité, 1 opérateur de maintenance et 1 opérateur logistique. Le parc immobilier du campus de l'IUT Thionville-Yutz est constitué de 2 bâtiments dont 1 ERP de 3ème catégorie pour une surface développée de 9000 m², ainsi que des surfaces extérieures de 30 000 m².

Description du poste :

L'opérateur-trice de maintenance est placé.e sous l'autorité hiérarchique, de la directrice d'IUT, du responsable administratif et du responsable de service des services techniques du campus qui est son encadrant direct.

Il/elle assure les actes de maintenance du bâtiment de second-œuvre, de maintenance des équipements ainsi que des missions de logistique interne.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES**Activités principales :****Mission 1 : Assurer la maintenance technique et immobilière**

- Contrôler le bon fonctionnement des installations
- Procéder aux opérations d'entretien et maintenance, de niveau 1 et/ou 2, tous corps d'état
- Assurer les premières interventions, le dépannage et les réparations
- Assurer l'interface et le suivi technique des prestations avec les entreprises intervenant sur site
- Exploiter des installations techniques (CVC, contrôle d'accès, sécurité incendie...)
- Accueillir, orienter et suivre les entreprises extérieures dans le cadre de leurs interventions

Mission 2 : Réaliser des travaux de second-œuvre

- Effectuer les relevés et évaluer les besoins en matériel et produits pour les chantiers
- Préparer et sécuriser les chantiers
- Faire des croquis, savoir lire et interpréter des plans
- Réaliser les travaux de rénovation et d'embellissement des locaux (sols, murs, plafonds, vitrerie)

Mission 3 : Réaliser des opérations de logistique interne

- Réaliser les déplacements (manutention), installations/démontages ponctuels de mobiliers et matériels
- Accueillir, réceptionner, contrôler et enregistrer les livraisons
- Effectuer des livraisons
- Mise en place matérielle dans le cadre des manifestations exceptionnelles organisées à l'IUT
- Gérer les stocks : suivre, chiffrer et transmettre pour commande au responsable de service

Activités associés :

- Gestion des déchets et des mises au rebut de matériels et équipements
- Appliquer et faire appliquer les règles d'hygiène et de sécurité (port des EPI, balisage, consignation...)
- Participer à la logistique des événements : manifestations ponctuelles, portes ouvertes, remise des diplômes, élections ...

COMPETENCES LIEES AU POSTE**Connaissances**

- Connaissance des techniques du domaine
- Connaissance générale de la réglementation en ERP
- Normes et procédures de sécurité (connaissance générale)

Compétences opérationnelles

- Mettre en œuvre les règles et techniques des métiers du bâtiment
- Appliquer les techniques d'installation et de maintenance des équipements (application)
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail (maîtrise)
- Diagnostiquer l'origine d'une panne (application)
- Appliquer les mesures de prévention (application)

Compétences relationnelles

- Savoir travailler en équipe
- Sens relationnel
- Rigueur / fiabilité
- Savoir rendre compte

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

- L'IUT Thionville-Yutz est un site distant des métropoles de Metz et Nancy disposant d'une équipe de logistique et maintenance, ce qui implique une nécessaire polyvalence des agents techniques sur des travaux de petites interventions et maintenance courante tous corps d'état.
- Évolutions techniques et technologiques
- Evolutions normatives et réglementaires

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Port de charges
- Port d'équipements de protection individuels
- Déplacements ponctuels sur d'autres sites de l'Université de Lorraine
- Astreintes possibles
- Adaptabilité et polyvalence

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Personnels de l'équipe technique de site	Travail collaboratif et journalier
Autres personnels du campus de l'IUT Thionville-Yutz	Echanges hebdomadaires à mensuels suivant les profils
Direction du patrimoine (DPI) et Direction de la logistique internet (DLI) de l'établissement	Collaboration mensuelle à ponctuelle suivant les objets

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs (livraisons)	Travail collaboratif et journalier
Entreprises extérieures	Collaboration ponctuelle dans le cadre de chantiers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Oui Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Oui Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984