

FICHE DE POSTE
Responsable du Sce logistique, technique et prévention

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : Institut Jean Lamour – UMR 7198
VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du recrutement : BOE

Corps : IGE
IFSE : IGE G3

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : G
Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Chargé-e de la logistique

Catégorie : A

Numéro de poste : 06968Z

Encadrement : OUI

- Encadrement direct : 1 agent de catégorie A / 3 agents de catégorie B

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

L'Institut Jean Lamour (IJL) est un laboratoire de recherche fondamentale et appliquée en sciences et ingénierie des matériaux et des procédés. Les travaux de recherche menés au sein des 24 équipes couvrent différentes thématiques : les matériaux, la métallurgie, les plasmas, les surfaces, les nanomatériaux et l'électronique. Unité mixte de recherche (UMR 7198), ayant pour tutelles le CNRS et l'Université de Lorraine, l'institut compte environ 550 permanents et non-permanents et est doté de 8 centres de compétences. L'activité du technicien s'exercera au sein du Service logistique, technique et prévention.

Description du poste :

Le responsable du SLTP met en œuvre la politique de maintenance et d'exploitation et d'aménagement du bâtiment pour l'ensemble des process recherche en assurant le suivi technique, administratif et financier. Il conseille le directeur de l'unité sur l'ensemble des aspects prévention et anime et coordonne le réseau des assistants de prévention du laboratoire.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (déclinées par missions/ thèmes)

Mission 1 : Pilotage, organisation et fonctionnement du SLTP :

- Organiser le fonctionnement et coordonner les activités du SLTP
- Animer l'équipe, coordonner et hiérarchiser les activités
- Assurer la diffusion de l'information au sein du SLTP
- Proposer des procédures et des modes d'organisation internes, les mettre en œuvre, et en assurer la diffusion au sein du laboratoire (instances, wiki interne)

Mission 2 : Pilotage, planification et conduite d'opérations logistiques, en lien avec le process recherche /**A ce titre l'agent doit :**

- Piloter le budget du service (170.000 €)
- Piloter la réalisation des diagnostics, l'élaboration des préconisations techniques et le suivi des différents chantiers d'aménagement des laboratoires
- Participer au suivi des maintenances et VTR process en lien avec la gestion de site et la direction du patrimoine immobilier
- Réaliser et/ou piloter la réalisation de travaux de maintenance propres aux process recherche (ponts roulants, hottes et sorbonnes, capteurs de gaz, air comprimé, etc.)
- Assurer l'interface avec les services supports des tutelles (STS Campus Artem, DPI, DPSE UL, Sce Prévention et sécurité du CNRS)
- Organiser l'interface avec les prestataires intervenant dans le bâtiment dans le cadre des opérations logistiques liées aux process recherche (gardiennage, accueil, nettoyage, distributeurs automatiques)
- Organiser le suivi des indicateurs et la mise à jour des bases de données dans son périmètre de gestion et veiller à la bonne tenue et à la mise à jour de la documentation bâimentaire
- Préparer l'installation des nouveaux équipements de recherche

Mission 3 : Mettre en œuvre la politique de prévention et de sécurité de l'IJL / A ce titre l'agent doit :

- Organiser le suivi et la mise à jour des dossiers et documents réglementaires (document unique, déclaration ICPE, etc.)
- Élaborer et faire appliquer le plan d'actions correctives qui fait suite à l'identification des risques potentiels
- Coordonner et animer le réseau des acteurs de la prévention dans l'IJL (assistants de prévention, personnes compétentes en radioprotection, référents sécurité laser, etc.) en lien avec le chargé de mission sécurité, organiser les visites de sécurité (ASN, pompiers, etc.)
- Contribuer à la préparation des réunions du Comité local santé, sécurité et conditions de travail de l'IJL et à son animation
- Mettre en œuvre les actions de formation en hygiène et sécurité (nouveaux entrants, sensibilisation aux risques)

Activités associées :

- Participer aux réunions des instances du laboratoire (Conseil de laboratoire, CLSSCT)
- Participer à la continuité de service au sein du SLTP

COMPETENCES LIEES AU POSTE**Connaissances**

- Encadrer et animer une équipe
- Connaître les normes et procédures de sécurité
- Maîtriser la réglementation en matière de prévention des risques (plus particulièrement : chimique, biologique, rayonnements ionisants, laser, nano matériaux, incendie)
- Maîtriser les méthodes de prévention et analyse des risques
- Connaître les techniques d'installation et de maintenance des équipements
- Connaître les techniques des différents corps de métiers du bâtiment
- Connaître la réglementation sécurité incendie
- Méthodologie de la logistique
- Marchés publics (connaissance générale)

Compétences opérationnelles

- Savoir écrire et parler en anglais
- Savoir définir et faire appliquer des normes et des procédures
- Savoir établir un diagnostic, rédiger un cahier des charges, structurer ses idées
- Maîtriser les outils bureautiques et informatiques

Compétences relationnelles

- Aisance relationnelle, diplomatie
- Prioriser, hiérarchiser, et gérer l'urgence
- Travailler en équipe et sens du collectif
- Connaître les techniques de management
- Connaître les techniques d'animation de réseau
- Savoir animer des réunions

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus.

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

- Evolution fréquente des règles et des procédures

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

- Technicité
- Augmentation du volume de procédures à mettre en œuvre

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- x Travail plutôt seul Travail plutôt en équipe
x Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Interlocuteurs internes de l'IJL	Echanges quotidiens avec les membres de l'IJL, la direction de l'IJL, le réseau des acteurs de la prévention de l'IJL
Services centraux des tutelles :	Collaborations régulières avec le STS du Campus Artem, la DPI de l'Université de Lorraine, les services prévention et sécurité des tutelles CNRS et Université de Lorraine

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataires intervenants dans le bâtiment	Echanges quotidiens
Fournisseurs	Echanges réguliers

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IPAGE : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct : les mêmes que précédemment

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : les mêmes que précédemment

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Accessibilité du lieu de travail

Le site est bien desservi par les transports en commun et dispose de parkings aménagés. L'accessibilité des étages est facilitée par des ascenseurs et le bâtiment est intégralement équipé de sanitaires aménagés.

Contraintes physiques

La configuration des lieux, la diversité et l'hétérogénéité des éléments mobiliers (paillasse, hottes, armoires, éviers...) supposent une certaine mobilité tant dans les déplacements que dans les tâches statiques. Les missions requièrent une aisance physique dans l'accès aux différents niveaux des bâtiments, notamment les toitures.

Contraintes cognitives

Les missions nécessitent une forte réactivité, une communication étendue au quotidien avec de nombreux interlocuteurs ainsi que des périodes de concentration et d'attention prolongées.

Conditions de travail

Le poste nécessite des interventions ponctuelles en cas d'incident technique ainsi que des déplacements occasionnels en cas de suivi de chantier sur d'autres sites. L'environnement de travail peut être soumis à des nuisances sonores, de fortes variations de températures ainsi que des ambiances poussiéreuses.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984