

FICHE DE POSTE
Technicien-ne en chimie et sciences physiques

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine
SERVICE ou U.F.R. : UMR7274 – LRGP – Pôle EMPP
VILLE : NANCY

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du recrutement : BOE

Catégorie : B

Corps : TECH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : B

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : Technicien-ne en chimie et sciences physiques

Numéro de poste : 01476^E

Quotité de travail : 100 %

Encadrement : NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation : Laboratoire Réactions et Génie des Procédés

Le Laboratoire Réactions et Génie des Procédés est une unité mixte CNRS-Université de Lorraine de 280 personnes composée d'environ 100 chercheurs CNRS et enseignants-chercheurs, 36 agents administratifs et techniques (ITA et BIATSS) et 140 doctorants post-doctorants et stagiaires.

Le laboratoire est structuré en 5 axes de recherches, 5 services techniques et administratifs et une plateforme SAMPL (Structure d'Analyse et de Mesure en Procédés du LRGP), labellisée Star LUE. Il est dirigé par une équipe de direction (une directrice, deux directeurs adjoints, une secrétaire générale). Basé à Nancy, le LRGP est réparti sur trois sites pour une superficie de près de 9000 m² : l'École Nationale Supérieure des Industries Chimiques (ENSIC) (Campus Grandville), qui est le site principal situé au centre-ville, les sites École Nationale Supérieure d'Agronomie des Industries Alimentaire (ENSAIA) (Campus Brabois ingénierie) et la plate-forme CAB (IUT du Montet). Le laboratoire développe également des activités sur le site de la ferme de la Bouzule à Champenoux qui, depuis 2010, est le support d'un projet de méthanisation et sur la plate-forme HyMob à la Faculté des Sciences de Vandoeuvre.

L'axe 4 couvre les thématiques de recherche relatives à la Cinétique et la Thermodynamique pour l'Energie et les Produits

Lien vers le site du laboratoire : <https://lrgp-nancy.cnrs.fr/>

Lien vers l'axe de recherche *Cinétique et Thermodynamique pour l'Energie* (CiTherE)
https://lrgp-nancy.cnrs.fr/?page_id=932

Description du poste :

Le/la technicien-ne est placé-e sous la responsabilité directe du responsable de l'axe CiTherE

L'axe CiTherE est constitué de spécialistes en cinétique chimique, thermodynamique et génie de la réaction chimique. Les domaines d'études sont principalement centrés sur l'énergie et ont pour objectif le développement de systèmes énergétiques plus performants, plus économes et plus respectueux de l'environnement, à travers une approche couplant la chimie physique et le génie des procédés.

Les travaux expérimentaux et théoriques développés au sein de cet axe conduisent à une approche originale permettant de passer de la compréhension et de la modélisation des phénomènes à l'échelle moléculaire à l'échelle du réacteur ou du procédé.

Le/la technicien-ne assure des missions principales en appui de cet axe de recherche.

La mission proposée est d'assurer la conduite des expériences de laboratoire pour réaliser des préparations, des analyses selon un protocole défini. La personne recrutée aura sous sa responsabilité un parc analytique constitué de chromatographe en phase Gaz (GC et GC-MS) et en phase liquide (HPLC)

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales (80%) :

- Effectuer des analyses courantes mettant en œuvre une ou plusieurs techniques
- Effectuer le réglage des appareils, l'étalonnage et la maintenance de premier niveau
- Collecter les résultats, les mettre en forme
- Effectuer les approvisionnements et la gestion des stocks de produits chimiques, de petits matériels, de fluides ou de gaz
- Aider les chercheurs à élaborer les spécifications techniques des besoins pour la conception et la réalisation de dispositifs analytiques,
- Monter des pilotes expérimentaux instrumentés et utiliser des équipements analytiques en ligne ou hors ligne liés aux pilotes,
- Former les utilisateurs à la mise en œuvre des dispositifs expérimentaux en appliquant et faisant respecter les règles d'hygiène et de sécurité.

Activités associées (20%) :

La personne participera également aux actions de la plateforme SAMPL qui gère au laboratoire la réalisation de pilotes expérimentaux, l'instrumentation et le suivi analytique pour les projets d'envergure. A ce titre, elle participera à la mise à jour des inventaires de produits chimiques, et aux campagnes de mesure lors des pics d'activité.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances

- Connaissances générales en chimie et techniques analytiques
- Connaissance des outils informatiques et logiciels spécialisés
- Connaissances de base en anglais écrit (A2 à B1 cadre européen de référence pour les langues),
- Capacité à travailler en équipe et en mode projet.
- Compétences en montage de pilotes expérimentaux seraient un plus

Compétences opérationnelles

- Capacité à travailler en équipe et en mode projet.
- Utiliser les techniques courantes de préparation d'échantillons
- Utiliser les logiciels de pilotage d'appareils
- Assurer l'entretien courant des outils de l'environnement de travail
- Appliquer les règles d'hygiène et de sécurité
- Manipuler les gaz sous pression et/ou des fluides cryogéniques
- Compétences en montage de pilotes expérimentaux seraient un plus

Compétences relationnelles

- Sens de l'organisation
- Réactivité

- Capacité d'écoute
- Capacité à s'insérer dans une équipe de recherche

CONDITIONS ET CONTEXTE DE TRAVAIL

TEMPS DE TRAVAIL :

Pics d'activités possibles : NON

Modalités particulières de temps de travail (cf. règlement de gestion UL)

x SANS OBJET " Astreintes " Permanences " Horaires décalés " Travail le weekend " Travail de nuit " Travail pendant les périodes de fermeture

Précisions complémentaires le cas échéant :

DEPLACEMENTS PROFESSIONNELS

Au sein de l'UL

Occasionnels

En dehors de l'UL

Occasionnels

Précisions complémentaires le cas échéant :

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

Travail réalisé plutôt seul x Travail réalisé plutôt en équipe x Travail réalisé régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
LRGP	Quotidien / ensemble du personnel permanent ou non
Axes de recherche et services	Échanges ponctuels dans le cadre de la mise en place et/ou le suivi des projets de recherche.

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires externes de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs	Contacts fréquents / demandes de devis

AUTORISATIONS / HABILITATIONS SPECIFIQUES LIEES AU POSTE

FORMATIONS : Non

HABILITATIONS : Non

AUTORISATIONS - ACCREDITATIONS : Oui
Autorisation zone à régime restrictif (ZRR)

NIVEAU DE LANGUE(S) ETRANGERE(S) REQUIS SUR LE POSTE : Oui
Connaissances techniques de l'anglais (informatique)

EQUIPEMENTS SPECIFIQUES LIES AU POSTE

Oui - Port des EPI : blouse, lunettes, gants si nécessaire.

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

IFSE RP : Non

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

SPECIFICITES DU POSTE, CONTRAINTES

Accessibilité du lieu de travail

Le site est assez bien desservi par les transports en commun et dispose de parkings aménagés en sous-sol. L'ensemble des bâtiments est accessible et facilité par des ascenseurs et équipé de sanitaires aménagés. Des salles de pause sont situées à proximité des espaces de travail.

Contraintes physiques

Variation des stations debout et assises avec de fréquents déplacements en alternance.

La configuration des lieux, la diversité et l'hétérogénéité des éléments mobiliers (paillasse, hottes, armoires, éviers...) supposent une certaine mobilité tant dans les déplacements que dans les tâches statiques. La gestion des bonbonnes de fluides (espace en rez-de-chaussée) demande de la mobilité et de la motricité.

Contraintes cognitives

La configuration des lieux nécessite une période d'adaptation pour le repérage spatial. Les missions nécessitent une concentration et une attention prolongées. Travail en autonomie et en équipe avec une bonne aptitude à la communication directe et fréquente avec un public varié (étudiants, chercheurs, enseignants-chercheurs, collègue ITRF).

Conditions de travail

Le planning annuel suppose des périodes de fortes activités.

L'utilisation des différents équipements peut engendrer une certaine intensité sonore.

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.