

FICHE DE POSTE
Concours 2025

Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesure

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine

SERVICE ou U.F.R. : ENSAIA (Ecole Nationale Supérieure d'Agronomie et des Industries Alimentaires)
et au LiBio (Laboratoire d'Ingénierie des Biomolécules)

VILLE : Vandœuvre-Lès-Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : ☐ OUI / ☒ NON (l'agent exerce son activité *a minima* sur 2 sites distincts)

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : TCH

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : BAP C

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : C4B41 Technicien-ne en instrumentation, expérimentation et mesureCatégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : ☐ A / ☒ B / ☐ C

IFSE : TECH G3

Numéro de poste (obligatoire) : 07935A

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : ☐ OUI / ☒ NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

Le poste est affecté à l'ENSAIA à 50 % aux services d'enseignement de Génie des procédés et de Sciences des Aliments et au Laboratoire d'Ingénierie des Biomolécules (LiBio) à 50 %.

Description du poste :

Contribuer au bon fonctionnement et à la démarche qualité du LiBio, selon les procédures écrites, assurer la préparation et l'encadrement technique des séances de travaux pratiques des services d'enseignement de Génie des procédés et ainsi que la préparation des séances de travaux pratiques en Sciences des Aliments (physicochimie).

Intégration liens hiérarchiques, environnement de travail.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités :

Mission 1 : Contribuer au bon fonctionnement des activités de recherche au LIBio en apportant une aide aux enseignants-chercheurs et aux étudiants :

- Former les nouveaux arrivants : techniques de laboratoire, utilisation de matériels de laboratoire, consignes de sécurité, bonnes pratiques et conditions régissant la vie au laboratoire.
- Effectuer les modifications ou des adaptations des dispositifs existants à partir de consignes ou de spécifications techniques
- Conduire des maintenances (vérifications, étalonnages, etc...) et des suivis périodiques sur les équipements et le cas échéant réparer le matériel
- Encadrer et former les étudiants lors de manipulations sur certains équipements de physicochimie
- Assurer la réalisation d'analyses de produits ou constituants alimentaires en appliquant les méthodes et protocoles expérimentaux dans le cadre de la recherche ou pour le compte d'industriels (prestation de service)
- Adapter les modes opératoires et proposer leur évolution, élaborer un plan de travail, réaliser des manipulations, rendre compte des observations ou des mesures effectuées, monter les différents postes de manipulation, interpréter les résultats d'expérimentation avec le responsable du projet.

Mission 2 : Animer les séances de TP et assurer le bon fonctionnement et la maintenance des équipements de travaux pratiques :

- Préparer les séances de Travaux pratiques à l'ENSAIA
- Prendre contact avec les enseignants-chercheurs pour définir les besoins des travaux pratiques
- Veiller à l'organisation des salles de travaux pratiques,
- Apporter des améliorations sur les montages expérimentaux pendant les séances de TP
- Former les étudiants sur les équipements et assurer la liaison entre les étudiants et l'équipe pédagogique
- Gestion des déchets liés aux activités d'enseignement

Activités associées :

- Participer à la réalisation du projet scientifique du LIBio et à des travaux scientifiques :

Cette mission consiste à réaliser des expériences scientifiques, à aider à la réalisation des manipulations et à gérer des appareils de recherche.

- Participer à la démarche Qualité du LIBio (Certification ISO9001-2015) :

Cette activité consiste à faire les étalonnages (balance, pH mètre, suivi des températures,) participer aux réunions techniques, vérifier le suivi des règles liées au bon fonctionnement du laboratoire.

- Assurer le bon fonctionnement des séances de Travaux pratiques dont l'agent a la responsabilité.

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances :

- Connaître les méthodes de la physico-chimie alimentaire et du génie des procédés
- Connaître l'environnement logiciel des différents appareils scientifiques
- Connaître l'organisation et le fonctionnement de la structure du laboratoire et le fonctionnement de l'Université et de ses partenaires institutionnels
- Connaître les référentiels qualité
- Connaître le fonctionnement des pilotes industriels et des équipements scientifiques
- Connaître la réglementation en matière d'hygiène et de sécurité

Compétences opérationnelles :

- Savoir anticiper, être organisé et méthodique
- Savoir gérer la confidentialité des informations et des données
- Savoir gérer l'imprévu et être adaptable aux besoins
- Savoir tenir un cahier de laboratoire, rédiger, interpréter et rendre compte des résultats
- Savoir utiliser les différents appareils de mesures disponibles au LIBio et le fonctionnement de pilotes industriels
- Savoir rédiger des protocoles et des procédures techniques

Compétences relationnelles (limitées à 7)

- Forte capacité d'organisation personnelle et d'autonomie
- Sens des relations humaines

- Rigueur / fiabilité
- Curiosité intellectuelle
- Savoir s'adapter à son interlocuteur (étudiants, personnels...)

TENDANCE D'EVOLUTION DU METIER

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

- Importance des solutions innovantes dans tous les domaines scientifiques du fait du progrès technique
- Développement de l'informatique d'acquisition de mesures

Impacts éventuels sur le métier, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Acquisition de nouvelles compétences

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

- ☐ Travail plutôt seul
 ☐ Travail plutôt en équipe
 ☒ Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Enseignants chercheurs	Travail collaboratif et journalier
Personnels BIATS	Travail collaboratif et journalier
Non permanents (stagiaires, thésards, post doc...)	Travail collaboratif et journalier

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Fournisseurs	Echanges mensuels
Industriels	Travail collaboratif

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : ☐ Oui X Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : ☐ Oui X Non

Si oui, à quel titre :

TENDANCE D'EVOLUTION DU POSTE

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct : évolution des équipements pour l'expérimentation

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct : acquisition de compétences sur de nouvelles technologies

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984