

FICHE DE POSTE
Concours 2025

Ingénieur en Développement Web

ETABLISSEMENT : Université de Lorraine

SERVICE ou U.F.R. : Direction du Numérique

VILLE : Nancy

AFFECTATION MULTI-SITES POUR L'AGENT : NON

IDENTIFICATION DU POSTE

Nature du concours : externe

Corps : ITRF : IGE

Branche d'Activité Professionnelle (BAP) : E

Emploi-type de rattachement (REFERENS) : E2C45 Ingénieur en ingénierie logicielle

Catégorie (CATEGORIE : A, B ou C) : A

IFSE : IGE G3

Numéro de poste (obligatoire): 27508A

Quotité de travail (exprimée en %) : 100%

Encadrement : NON

PRESENTATION GENERALE

Description de la structure d'affectation :

La Direction du Numérique (DN) de l'Université de Lorraine participe à la définition de la stratégie numérique de l'établissement. Elle assure la maîtrise d'œuvre des actions et des projets SI qui en découlent. Elle est structurée en 4 sous-directions qui couvrent l'ensemble de ses missions.

Plus de 200 personnels travaillent en synergie au plus près des usagers. Ils sont : architectes de système d'information, administrateurs système et réseaux, développeurs d'application, audiovisuels, chefs de projet multimédia, ingénieurs pédagogiques, gestionnaires de parc, techniciens de proximité. Ils mobilisent des compétences variées et complémentaires dans lesquelles toutes les facettes du numérique sont représentées : informatique, audiovisuel, multimédia et TICE. <https://numerique.univ-lorraine.fr/>

Description du poste :

Au sein d'une équipe de la sous-direction infrastructures et services, l'ingénieur d'étude assure une mission de réalisation de développement web et veille à la maintenance d'éléments d'applications informatiques, dans le respect des normes et standards en vigueur. Il coordonne l'ensemble des opérations conduisant à la mise en œuvre de sites Internet et intranet (architecture globale, contenus, contributeurs, publics) en phase avec la politique des systèmes d'information et de communication de l'établissement.

Dans une équipe à taille humaine de 7 personnes, l'ingénieur aura l'opportunité de piloter un projet complet en lien avec les différentes entités de l'Université de Lorraine. Ce poste allie compétences techniques et savoir être relationnel.

DETAIL DES MISSIONS ET ACTIVITES

Activités principales :

Mission 1 : Gestion et réalisation de projets web / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Recueillir le besoin auprès des utilisateurs
- Etablir un planning de réalisation et faire le lien avec les différents intervenants (Infrastructure, designer graphique et commanditaires)
- Formaliser les échanges, suivre le projet de réalisation et s'assurer du respect des plannings établis
- Réaliser tout ou partie des développements spécifiques aux sites web, aux ressources multimédias, ou à l'interfaçage avec les bases de données en fonction du cahier des charges technique
- Créer et développer des composants web et multimédia en assurant leur assemblage en lien avec le système d'information de notre établissement.
- Participer au paramétrage et à l'évolution des plateformes de gestion de contenus et assurer les procédures de validation
- Assurer la programmation et les tests d'un sous-ensemble d'une application logicielle
- Prendre en charge, tout ou partie, de la mise en œuvre opérationnelle de l'application
- Concevoir les actions de formation

Mission 2 : Mise en œuvre de l'accessibilité numérique / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Concevoir et réaliser des interfaces ergonomiques et des graphismes adaptés aux usages
- Suivre le volet de l'accessibilité numérique des services numériques de l'équipe
- Valider le bon fonctionnement et l'accessibilité numérique des sites web réalisés
- Réaliser tout ou partie des corrections spécifiques à l'accessibilité numérique sur les sites web, services numériques ou ressources multimédias
- Proposer et mettre en œuvre des améliorations fonctionnelles, sur la base des remarques des demandeurs et des usagers

Mission 3 : Appui aux services / A ce titre l'agent doit (activités) :

- Assurer une assistance fonctionnelle et/ou technique des services (enquêtes en ligne, sites de congrès)
- Prise en charge des demandes utilisateurs

Activités associées :

- Accompagner et former les usagers
- Rédaction de documentations techniques et fonctionnelles
- Animation de réunion

COMPETENCES LIEES AU POSTE

Connaissances :

- Maîtrise des outils de gestion de contenu CMS (Drupal et Wordpress)
- Maîtrise approfondie des langages HTML, ARIA, CSS et javascript
- Sécurité des systèmes d'information et de communication
- Connaissances des concepts et des techniques d'architecture des systèmes d'information
- Connaissance des critères du RGAA liés à l'accessibilité du web
- Anglais technique
- Méthodes de modélisation et de développement (connaissance approfondie)
- Méthodes de mise en production
- Méthodologie de tests
- Génie logiciel

Compétences opérationnelles :

- Etablir un planning de réalisation et faire le lien avec les différents intervenants (Infrastructure, designer graphique et commanditaires)
- Piloter un projet
- Élaborer un cahier des charges
- Rédiger la documentation technique et utilisateurs
- Appliquer des normes techniques et d'accessibilité numérique
- Effectuer une analyse de besoins
- Elaborer et mettre en œuvre un plan de tests

Compétences relationnelles :

- Capacité de dialogue, négociation
- Créativité / Sens de l'innovation
- Aptitude au travail en équipe et en réseau
- Autonomie
- Sens de l'organisation

TENDANCE D'ÉVOLUTION DU MÉTIER

Il s'agit d'identifier les facteurs clés d'évolution des métiers puis de renseigner l'impact qualitatif sur le métier car il se déduit des facteurs clés retenus

Facteurs d'évolution connus du métier par le responsable hiérarchique direct :

Dans le cadre de la démarche GPEC d'établissement, cette rubrique vise à détailler succinctement, les facteurs d'évolution du métier connus en lien avec des changements par exemple liés à des progrès techniques spécifiques, de nouvelles réglementations, la mise en place de nouveaux outils de gestion, etc.

- Accroissement des exigences qualité, sécurité, accessibilité, maintenabilité
- Mise en pratique plus fréquente des méthodes agiles
- Industrialisation accrue des tests

Impacts éventuels sur le métier , les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

En lien avec les facteurs d'évolution du métier, cette rubrique vise à anticiper les nouvelles activités et les compétences associées qui seront requises à moyen terme pour mener à bien les missions.

- Accroissement des connaissances méthodologiques et technologiques accru
- Adaptation aux nouveaux environnements web et mobile
- Connaissance des référentiels de bonnes pratiques de sécurité, d'accessibilité et du numérique responsable

PERIMETRE DU POSTE - RELATIONS FONCTIONNELLES

☐ Travail plutôt seul

☒ Travail plutôt en équipe

☒ Travail régulièrement au contact du public / des usagers

Partenaires (internes/externes)

Partenaires internes fonctions, structures ou services (limités aux 3 principaux)

<i>Liens avec d'autres postes ou services</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
DN	Echanges hebdomadaires
Responsables de communication des composantes de formation et de recherche	Echanges quotidiens
Direction de la Communication	Echanges hebdomadaires

Partenaires externes :

<i>Liens avec d'autres partenaires de l'UL</i>	<i>Nature du lien (travail collaboratif et journalier / échange hebdomadaire/ mensuel, collaboration ponctuelle)</i>
Prestataires de services	Collaborations ponctuelles

INDEMNITES SPECIFIQUES LIEES A LA FONCTION :

Fonction reconnue par l'établissement comme ouvrant droit à la NBI : Non

Si oui, précisez le nombre de points attribués à la fonction :

IPAGE : Non

Si oui, à quel titre :

Groupe 3 RIFSEEP

Télétravail possible : oui

Facteurs d'évolution connus du poste par le responsable hiérarchique direct :

Impacts éventuels sur le poste, les missions et/ou compétences de l'agent connus par le responsable hiérarchique direct :

Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984