

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/hr-excellence)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : **63**

Quotité de travail : **mi-temps (192H)**

Profil : **Génie électrique et automatisme**

Date de prise de fonction : **01/09/2025**

Numéro de poste : **PAST8035**

INM minimum : **314**

Composante de formation : **IUT Epinal – Hubert Curien**

Localisation géographique : **EPINAL**

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

- Isabelle GADER, responsable administrative (03 72 74 18 04 ou isabelle.gader@univ-lorraine.fr)
- Christelle AUBRY, assistante de direction (03 72 74 18 02 ou christelle.aubry@univ-lorraine.fr)

Le profil recherché

Profil enseignement : Génie électrique, mécatronique, habilitation électrique

Composante /UFR : **IUT Epinal – Hubert Curien**

Filières concernées : **Département Génie Industriel et Maintenance – BUT GIM**

Mots clés enseignement : **Génie électrique, automatisme, habilitation, suivi d'apprentis**

www.univ-lorraine.fr



Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le candidat devra avoir des compétences en mécatroniques afin d'assurer des enseignements en lien avec le domaine du génie électrique, de l'automatisation et de la formation à l'habilitation. Le candidat devra former les étudiants de BUT GIM aux systèmes pluri-techniques et devra suivre les SAé en entreprise et à l'IUT.

En tant que membre à part entière de l'équipe pédagogique, il assurera, entre autres, le suivi de stagiaires et alternants, participera aux commissions et soutenances et à la promotion du département (Portes Ouvertes, salons...).

Equipe pédagogique : 4 enseignants chercheurs, 3 enseignants

URL Département: GIM <https://iut-epinal.univ-lorraine.fr/but-genie-industriel-et-maintenance-gim/>

Lieu(x) d'exercice : EPINAL

Contact pédagogique : Bruno MOULIN, chef du département GIM : bruno.moulin@univ-lorraine.fr

Jean ZARAKET, responsable des études : jean.zaraket@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

