

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E ASSOCIÉ-E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de gestion

Quotité de travail : 50% (192 HETD/an)

Profil : Gestion des Ressources Humaines

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Numéro de poste : 06PAST8008

INM : 314

Composante de formation : IUT de Metz - Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)

Localisation géographique : Metz Campus Saulcy

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Mélanie LORRAIN, Référente RH des personnels enseignants
(melanie.lorrain@univ-lorraine.fr)

Le profil recherché

Profil enseignement :

Le(la) candidat(e) retenu(e) assurera des enseignements sous forme de cours magistraux et/ou de travaux dirigés dans le domaine de la gestion des ressources humaines : initiation à la GRH, administration du personnel, RSE, QVCT, marketing RH, recrutement, formation, paie.

Le(la) candidat(e) retenu(e) pourra intégrer les équipes de situation d'apprentissage et d'évaluation (SAÉ) et travailler en équipe avec les enseignants titulaires, dans une démarche d'innovation pédagogique en lien avec le monde professionnel, en raison de la spécificité de l'IUT.

Composante /UFR : IUT de Metz - Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA)

Filières concernées : Le(la) candidat(e) retenu(e) aura vocation à intervenir dans les différentes formations du Département Gestion des Entreprises et des Administrations (GEA) : Bachelor Universitaire de Technologie (B.U.T).

Mots clés enseignement : Ressources Humaines

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Le(la) candidat(e) retenu(e) assurera des missions pédagogiques réparties comme suit :

- Suivi de stagiaires et/ou d'apprentis avec visites en entreprise, encadrement dans la rédaction du mémoire et participation aux soutenances.
- Encadrement pédagogique de projets tuteurés et participation aux soutenances.
- Renforcement des contacts avec les milieux professionnels afin de favoriser l'insertion professionnelle des étudiants (participation aux manifestations organisées, ...).

Le(la) candidat(e) retenu(e) pourra être amené(e) à participer aux jurys de validation de semestres et de diplômes ainsi qu'aux jurys d'admission de l'IUT.

Equipe pédagogique : actuellement composée de 10 MCF, 3 PRAG, 6 PRCE, 1 enseignant associé, 2 ATER

URL Département : <http://iut-metz.univ-lorraine.fr/departement-gea>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz, Ile du Saulcy, METZ

Contact pédagogique : Hervé BLASSELLE, Chef du département Gestion des Entreprises et des Administrations (herve.blassel@univ-lorraine.fr)

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

