

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Physique industrielle

Quotité de travail : 192 HETD sur 12 mois

Profil : un enseignant associé mi-temps

Date de prise de fonction : 01/09/2025

Numéro de poste : 67PAST8034

INM : 314

Composante de formation IUT Thionville-Yutz, départements Génie Biologique & Génie Industriel et Maintenance

Localisation géographique : impasse Alfred Kastler 57970 YUTZ

Personne à contacter pour le suivi du dossier : Mme Aurélie NEIERS, iutty-dir-assistante@univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante : IUT Thionville-Yutz

Filières concernées : Département Génie Biologique (GB) & Génie Industriel et Maintenance (GIM) :

- B.U.T Génie Biologique, 3 parcours [Biologie Médicale et Biotechnologies - BMB, Sciences de l'Aliment et Biotechnologie - SAB, Sciences de l'Environnement et Ecotechnologies - SEE],
- B.U.T Génie Industriel et Maintenance, 2 parcours [Management, méthodes et maintenance innovante - 3MI, Ingénierie des systèmes pluritechniques - ISP].

Mots clés enseignement : Physique, Physique industrielle, Automatismes, Electronique, Capteurs, Maintenance prévisionnelle, ...

www.univ-lorraine.fr



Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Les activités d'enseignement s'inscriront dans le cadre du B.U.T Génie Biologique (3 parcours ouverts).

Les enseignements sont complétés par des besoins de service pour le B.U.T. Génie Industriel et Maintenance (2 parcours ouverts) pour les disciplines citées ci-après.

La personne recrutée sera en mesure d'assurer et de construire les enseignements en cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques et SAÉ (situations d'apprentissage et d'évaluation) dans les disciplines suivantes : physique, de l'électronique, du traitement du signal et de l'automatisme.

L'enseignant.e doit pouvoir mobiliser les outils numériques au service de l'enseignement, une bonne maîtrise des TICE est donc indispensable. L'enseignant.e doit être en capacité d'appréhender le B.U.T. et ses pratiques d'enseignement en lien avec l'approche par compétences et l'évaluation de celles-ci par le biais des SAÉ : encadrer les étudiants lors des projets qui permettent la mobilisation de connaissances transversales et un développement des compétences des étudiants à travers des mises en situation professionnelle. Cela comprend la définition des sujets et leur développement en lien avec des partenaires professionnels.

Par ailleurs il/elle pourra être amené.e à participer au suivi de stagiaires et d'alternants ainsi qu'aux obligations administratives et pédagogiques du département (commission de notes, jury, soutenances ...).

L'organisation des formations en IUT est animée par le chef de département qui en confie la mise en œuvre pédagogique à un ou plusieurs enseignants. La responsabilité correspondante de « directeur des études » pourra s'ajouter à la charge d'enseignement de la personne recrutée.

Equipe pédagogique Génie Biologique : 1PU, 4 MCF, 4 PRAG, 2 PRCE, 1 enseignant-associé (EA)

Equipe pédagogique Génie Industriel et Maintenance : 1PU, 3 MCF, 3 ESAS

Equipe BIATPSS Génie Biologique : 1 IGE, 1 ASI, 1 TECH, 1 ADTRF (50%)

Equipe BIATPSS Génie Industriel et Maintenance : 1 IGE, 1 ADJAENES

URL Département : [https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/ rubrique "Les départements" > "Génie Biologique" et "Génie Industriel et Maintenance"](https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/rubrique%20%22Les%20d%C3%A9partements%22%20%3E%20%22G%C3%A9nie%20Biologique%22%20et%20%22G%C3%A9nie%20Industriel%20et%20Maintenance%22)

Lieux d'exercice : IUT Thionville-Yutz – département Génie Biologique & département Génie Industriel et Maintenance

Contacts pédagogiques :

Génie Biologique : Marie LE JEAN, administratrice provisoire du département Génie Biologique,
03 72 74 97 81 – iutty-gb-resp@univ-lorraine.fr

Génie Industriel et Maintenance : Alexandre De BERNARDINIS, Chef de département Génie Industriel et Maintenance,
03 72 74 97 71 – iutty-gim-resp@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



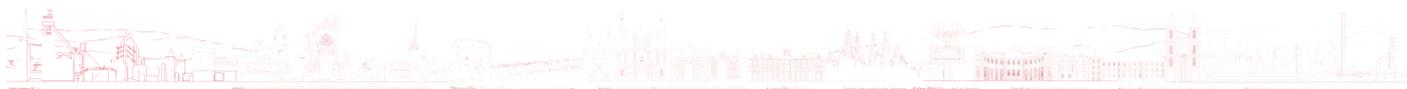
solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

www.univ-lorraine.fr



- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité – Diversité – Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité – diversité – inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

