

## L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

### UN.E ENSEIGNANT.E CHERCHEUR.E ASSOCIÉ.E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants  
et chercheurs ou personnels  
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et  
43 composantes  
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 16

Quotité de travail : mi-temps

Profil : Psychologie sociale du travail et des organisations - Ergonomie    Date de prise de fonction : **03/11/2025**

Numéro de poste : 8036

INM : 314

Composante de formation : UFR SHS-Metz

Localisation géographique : Metz

Unité de recherche : PERSEUS

Localisation géographique : Metz

Personne à contacter pour le suivi du dossier : David Bourguignon

### Job Profile

The successful candidate will teach in the Department of Psychology in Social, Work, and Organizational Psychology and in Ergonomics. He or she will conduct research in the PERSEUS laboratory, either in social, work, and organizational psychology (Health and Well-being at the workplace, Stress at work, Organizational behavior, intergroup and interpersonal relations, identity dynamics, diversity, attitude change, etc.) or in ergonomics (prospective ergonomics, technological persuasion, user experience UX, etc.). Competences in quantitative methodology as well as in statistics are expected.

## Le profil recherché

### Profil enseignement :

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement : la personne recrutée devra enseigner dans les trois masters adossés au laboratoire PERSEUS (EA 7312) et plus précisément dans le master « Psychologie Sociale du Travail et des Organisations » (PSTO) et les masters « Ergonomie », parcours « Expérience Utilisateur » (UX) et parcours « Santé, Sécurité et Travail » (SST) (Master 1 et 2). Il pourrait également intervenir au sein des licences au département de psychologie. Il est attendu qu'elle puisse articuler des notions théoriques relatives à la psychologie organisationnelle, à la psychologie du travail, à la psychologie sociale et à l'ergonomie, avec des pratiques sociales et professionnelles ; l'objectif étant de pouvoir, par des exemples, « incarner » des notions théoriques complexes et abstraites dans la réalité sociale et professionnelle. Il est par ailleurs attendu qu'elle participe également à la vie du département.

Composante /UFR : UFR Sciences Humaines et Sociales - Metz

Mots clés enseignement : Psychologie du travail et des organisations, Ergonomie, Psychologie sociale, RPS, Santé au travail.

Equipe pédagogique : département de psychologie

URLDépartement: [www.shs-metz.univ-lorraine.fr](http://www.shs-metz.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) d'exercice: Metz

Contact pédagogique : Anne-Lorraine Wagner, directrice du département, [anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr](mailto:anne-lorraine.wagner@univ-lorraine.fr)

### Profil recherche / descriptif projet :

Le candidat devra s'intégrer dans les problématiques de recherche du laboratoire PERSEUS (UR7312), en mobilisant des méthodologies qualitative et/ou quantitatives (dans le respect des nouvelles pratiques en sciences humaines) :

- **Soit dans une perspective de la psychologie sociale, du travail et des Organisations** : Santé et bien-être au travail, Relations intergroupes et interpersonnelles, dynamiques identitaires, processus d'insertion multidimensionnelle (professionnels et sociaux), publics vulnérables et stigmatisés, changement d'attitudes et comportements, diversité, Comportements organisationnels, etc.
- **Soit dans une perspective de l'ergonomie** : Ergonomie de produits, expérience utilisateur, technologies émergentes (réalité mixte, technologies biométriques, etc.), persuasion technologique, ergonomie prospective, acceptabilité sociale des nouvelles technologies, risques psychosociaux, etc.

Laboratoire recherche : UR PERSEUS (Psychologie Ergonomique et Sociale pour l'Expérience Utilisateurs, EA 7312)

Mots clés recherche : Bien-être au travail, Stigmatisation, Relations intergroupes, changement de comportement, Influence sociale,

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)



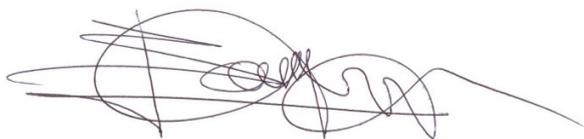
Insertion sociale et professionnelle, ergonomie de produits et de systèmes, dynamique identitaire, Expérience Utilisateur (UX), méthode quantitative et statistique, Risques psycho-sociaux.

URL Labo: [perseus.univ-lorraine.fr](http://perseus.univ-lorraine.fr)

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique David Bourguignon, Directeur de laboratoire, [david.bourguignon@univ-lorraine.fr](mailto:david.bourguignon@univ-lorraine.fr)

Le Directeur de PERSEUS



David Bourguignon

La Directrice de l'UFR SHS-Metz

Anna Maria BERARDI

A. BERARDI



*Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.*

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier des conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

[www.univ-lorraine.fr](http://www.univ-lorraine.fr)

