L’UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E LECTEUR-TRICE DE LANGUE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l’Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](https://www.univ-lorraine.fr/recherche-et-innovation/une-approche-ressources-humaines-au-service-de-la-recherche/)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l’élévation du niveau de formation des citoyens, elle s’appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d’Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu’appliquée.



€


### Près de 682 m€ de budget

**60 laboratoires et**

**43 composantes**

**de formation**

**+ de 4000 Enseignants**

**et chercheurs ou personnels**

**d’enseignement et de recherche**

### + de 7100 personnels

### 62000 étudiants

Discipline : Langue arabe Quotité de travail : 100%

Profil : Master arabe ou CAPES/Agreg arabe Date de prise de fonction : 1er septembre 2025

Numéro de poste : 15LECT0783

Composante de formation : ALL-Nancy Localisation géographique : Nancy

INM minimum : 366

**Le profil recherché**

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

**Profil enseignement** : Langue arabe (LEA et LLCER), en licence : expression orale et écrite, compréhension oral et écrite, exercices de grammaire et de traduction (arabe-français et français-arabe)

Composante /UFR : ALL-Nancy

Mots clés enseignement : langue arabe

Equipe pédagogique : Arabe ERUDI

URL Département : https://all-nancy.univ-lorraine.fr/presentation/nos-departements/etudes-et-ressources-universitaires-a-distance

Lieu(x) d’exercice : Nancy

Contact pédagogique : laurence.denooz@univ-lorraine.fr

**VALEURS DE L’UNIVERSITÉ DE LORRAINE**

**responsabilité**

**réflexivité**

**créativité**

**universalité**

**solidarité**

Rejoindre l’Université de Lorraine, c’est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

* **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l’Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l’universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
* **Nos conditions de travail :** L’Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d’une psycho- logue du travail, mise en place d’actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d’alerte et d’écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu’elle continue de développer.
* **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l’Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l’établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L’université propose également à ses agents un éventail d’aides et d’accompagnements qui visent à favoriser l’équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l’épanouissement personnel. Un service d’assistance sociale est également apporté aux personnels de l’université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
* **Egalité – Diversité - Inclusion :** L’Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l’égalité – diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l’égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
* **Son attractivité et son offre culturelle :** L’Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l’espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d’Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.