UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.	
Décret de référence : Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.	
Quotité de travail : 100%	Section CNU : 15, 76, 77, 21
Profil de publication : Théologies contemporaines de l'islam (TheoContis)	Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2025
Composante de formation : UFR SHS Metz, Département de théologie	Localisation : UFR SHS - Metz - Ile du Saulcy - 57000 Metz
Unité de recherche : Centre de recherche Écritures (UR 3943)	Localisation : Espace Rabelais - Ile du Saulcy - 57000 Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité

créativité

réflexivité

solidarité

responsabilité

www.univ-lorraine.fr

Le profil recherché

Le département de théologie et le centre de recherches Écritures (UR 3943) recrutent un Professeur Junior en Théologies contemporaines de l'islam avec une réputation d'excellence en matière de recherche et d'enseignement.
L'objectif scientifique de la Chaire est de développer la connaissance des théologies contemporaines de l'islam et leurs rapports avec les contextes sociaux d'où elles sont issues et où elles se développent. La personne recrutée sera amenée à travailler en synergie avec le titulaire spécialiste du Coran et s'inscrira dans le projet de l'UFR SHS-Metz pour développer le pôle en islamologie et prévention de la radicalisation.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Cultural Studies : Arabic Studies
Cultural Studies : Islamic Studies
History : History of religions
Religious Sciences : Comparative religion
Religious Sciences : Non-Christian religion
Religious Sciences : Theology

Nature et objet du projet de recherche : Théologies contemporaines de l'islam

Nature et objet du projet d'enseignement : Théologies contemporaines de l'islam à l'ère du digital

Partenaires :

Montant du financement associé : 200 000 Euros

Durée prévisible du projet : 5 ans

Profil enseignement : Théologies contemporaines de l'islam à l'ère du digital

Le département de théologie de l'Université de Lorraine recrute un Professeur Junior dans le domaine des théologies contemporaines de l'islam disposant d'un excellent dossier en matière de recherche scientifique, d'enseignement et d'impact sociétal.
Depuis 2018, le département de théologie de l'Université de Lorraine s'est réorienté dans le sens d'une théologie plurielle dans laquelle la théologie de l'islam a toute sa place. Cette réorientation prend place dans l'engagement de l'UFR SHS Metz sur les questions de radicalisation et de violence. Elle correspond à un questionnement essentiel sur la place du religieux dans les sociétés démocratiques.
C'est dans ce contexte et cette dynamique nouvelle que le·a candidat·e devra s'insérer pour développer et co-animer au sein du département le champ de la théologie contemporaine de l'islam, en lien avec les nouvelles technologies, en particulier les humanités digitales.
Le·a candidat·e devra être capable d'enseigner au niveau Licence et Master, dans le DU « Religions-laïcité-inclusion sociale », il ou elle pourra aussi, ponctuellement et à la demande, intervenir en préfecture zone de défense (CAPRAVI – programme de prévention de la radicalisation).

Les candidatures non francophones sont acceptées et encouragées, mais pour être titularisé le·a candidat·e devra être capable de donner tous ses cours en français à l'issue de la première année.

Il/elle
maîtrisera un ou de plusieurs courants théologiques de l'islam classique et contemporain dans leurs langues originales ;
aura une compétence particulière dans l'approche historique, sociale et/ou philosophique des courants de l'islam ainsi qu'une connaissance des problèmes théologiques contemporains dans le contexte de sociétés marquées par l'interculturalité ;
attestera d'une expérience d'enseignement significative, d'une vision innovante de la pédagogie et de l'enseignement à distance, ainsi que de la maîtrise des outils informatiques associés ;
contribuera à développer la visibilité du département tant au niveau national qu'international ;
s'investira à terme dans des responsabilités administratives au sein du département
La maitrise des outils informatiques en lien avec les humanités digitales est un atout.

Composante /UFR : Département de théologie

Mots clés enseignement : théologie musulmane, histoire des religions, science sociale, e-learning.

Profil recherche : Théologies contemporaines de l'islam

La personne recrutée aura pour objectif de développer la connaissance des théologies islamiques contemporaines dans le cadre d'une approche plurielle qui permette d'en renouveler les angles d'analyse et les concepts fondamentaux au sein du débat scientifique actuel.

Le laboratoire souhaite recruter un chercheur ou une chercheuse de haut niveau scientifique en théologies contemporaines de l'islam, faisant preuve de dynamisme en termes de rayonnement international, de publication évaluée par les pairs dans le domaine des études islamiques, de la théologie de l'islam, ou des langues et disciplines connexes. Il/elle participera à la recherche collective menée dans l'équipe qui est pluri- et interdisciplinaire.

Il/elle maîtrisera
un ou plusieurs courants théologiques de l'islam classique et contemporain dans leurs langues originales ;
aura les compétences historiques et théologiques nécessaires pour étudier le lien entre les discours théologiques et les pouvoirs politiques des pays qui les ont vu naître afin d'en évaluer l'éventuelle portée de propagande et mesurer le rapport entre ces discours « officiels » et d'autres, avec lesquels ils s'imbriquent ou, au contraire, qu'ils contredisent (notamment le complotisme).

Il/elle attestera
d'une capacité et d'une volonté de créer et de renforcer les collaborations dans une perspective interdisciplinaire avec les collègues des autres disciplines des sciences humaines ;
d'un réseau national et international pertinent, comme en témoigne, par exemple, la participation à des conférences et à des projets de recherches nationaux et internationaux ;
d'une volonté de diffuser sa recherche et son enseignement à un public large et d'articuler son champ d'expertise avec des questions sociétales et culturelles contemporaines ;

Au sein du Laboratoire le candidat pourra publier en langue étrangère, il /elle montrera une compatibilité avec les thématiques de recherches centrales d'Écritures, à savoir un dialogue interdisciplinaire entre littératures, théologie, arts, philosophie.

Il/elle sera incité.e à renforcer son réseau national et international et montera (ou participera à) des projets de recherches nationaux, que ce soit avec les partenaires institutionnels comme le ministère de l'Intérieur (Bureau central des cultes) ou la préfecture, mais aussi ANR et projets européens (ERC, Marie Skłodowska-Curie, etc.).

Nom de l'unité de recherche : Centre de recherche Écritures

Numéro de l'unité de recherche : UR 3943

Mots clés recherche : islams, théologie et société, religions et démocratie, théologie et radicalisation, discours et contre-discours

Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
    - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaire d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.

- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Établissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.
La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçant ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuse ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un État autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau)*) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seules seront convoquées à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnées sur dossier par la commission de sélection.

*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non) non ☒

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexi-

vité, la solidarité et la responsabilité.

• **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

• **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

• **Egalité - Diversité - Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Département de théologie
Site web du département : e-theologie.fr

Lieu(x) d'exercice:UFR SHS Metz - Île du Saulcy - 57000 Metz
Nom Directeur Département : Anthony Feneuil Tél. Directeur/Directrice Département :
Email Directeur Département :anthony.feneuil @univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation

L'UFR Sciences Humaines et Sociales - Metz accueille près de 2500 étudiants auxquels elle propose une offre de formation complète et adaptée au monde contemporain avec 9 mentions de licence et 17 spécialités de master réparties dans 8 mentions. L'objectif de l'UFR Sciences Humaines et Sociales - Metz est d'offrir un large éventail de formations afin de permettre aux étudiants de se construire un parcours individualisé, en fonction de leur projet personnel et professionnel. La richesse, la diversité et l'excellence des recherches conduites à Metz permettent aux étudiants de bénéficier d'un enseignement de qualité et professionnalisant, en prise directe avec l'environnement industriel, économique et social local.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Espace Rabelais - Île du Saulcy - 57000 Metz
Nom Directrice Laboratoire: Elena Di Pede Tél. Directeur/Directrice Laboratoire :
Email Directrice Laboratoire : elena.di-pede@univ-lorraine.fr URL Laboratoire : https://ecritures.univ-lorraine.fr/

Présentation de l'unité de recherche

Le laboratoire Écritures a pour vocation d'organiser, d'animer et de diffuser la recherche scientifique dans les domaines de la littérature, de la culture, de la civilisation et de la théologie, des mondes antiques au XXIe siècle, dans différents domaines linguistiques et culturels. La prise en compte du religieux ainsi que des questions de spiritualité et de sacralisation est au centre de ses thématiques, ce qui n'impose pas à ses membres d'y consacrer tous leurs travaux. Il fonctionne suivant trois axes de recherche : THEMYS, PATMOS, COMES et est rattaché à l'école doctorale Fernand-Braudel (ED 411). Dans le cadre des nouvelles structures de l'Université de Lorraine, c'est une composante du pôle scientifique LLECT (Lettres Langues Espaces Cultures Temps).

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Elena Di Pede
Fonction : Présidente du comité de sélection

Mail : elena.di-pede@univ-lorraine.fr

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research (HRS4R), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.

62000 students

+ de 7100 employees

+ de 4000 research lecturer or lecturing and research personnel

60 laboratories and 43 training centers

A budget of nearly €682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.	
Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.	
Working time : 100%	CNU Section : 15, 76, 77, 21
Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Contemporary theologies of islam (TheoContis)	Starting date: no later than 12/31/2025
Department/University : Theology department, University of Lorraine	Location: UFR SHS - Metz - Ile du Saulcy - 57000 Metz
Laboratory : Center of Research Écritures (UR 3943)	Location: Espace Rabelais - Ile du Saulcy - 57000 Metz

VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY

universality

créativity

réflexivity

solidarity

responsability

www.univ-lorraine.fr

Job profile

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English) :

The Department of Theology and the Centre de Recherche Écritures (UR 3943) are recruiting a Junior Professor in Contemporary Theologies of Islam with a reputation for excellence in research and teaching.
The scientific objective of the Chair is to develop knowledge of contemporary theologies of Islam and their relationship with the social contexts in which they originate and develop. The Chair will work in synergy with the incumbent Koran specialist, and will be part of the UFR SHS-Metz project to develop the Islamology and prevention of radicalization cluster.

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents) :

Cultural Studies : Arabic Studies
Cultural Studies : Islamic Studies
History : History of religions
Religious Sciences : Comparative religion
Religious Sciences : Non-Christian religion
Religious Sciences : Theology

Nature and purpose of the research project : Contemporary theologies of islam

Nature and purpose of the proposed teaching project : Contemporary theologies of Islam in the digital age

Partners :

Aassociated funding amount : 200 000 Euros

Anticipated contract duration: 5 years

Teaching profile: contemporary theologies of islam in the digital age

The Department of Theology at the University of Lorraine is recruiting a Junior Professor in the field of contemporary theologies of Islam with an excellent record of scientific research, teaching and societal impact.
Since 2018, the Department of Theology at the University of Lorraine has been reorienting itself in the direction of a plural theology in which the theology of Islam has its rightful place. This reorientation is part of the UFR SHS Metz's commitment to the issues of radicalization and violence. It corresponds to an essential questioning of the place of religion in democratic societies. It is in this context and this new dynamic that the candidate will have to develop and co-lead within the department the field of contemporary theology of Islam, in connection with new technologies, in particular digital humanities.
The candidate must be able to teach at Licence and Master level, in the DU "Religions-laïcité-inclusion sociale", and may also, on request, intervene on an ad hoc basis in the Prefecture Zone de Défense (CAPRAVI - radicalization prevention program).

Non-French-speaking applicants are welcome and encouraged, but to qualify for tenure the candidate must be able to give all courses in French by the end of the first year.

He/she will
- master one or more theological currents of classical and contemporary Islam in their original languages;
- have particular competence in the historical, social and/or philosophical approach to Islamic currents, as well as knowledge of contemporary theological issues in the context of intercultural societies;
- demonstrate significant teaching experience, an innovative vision of pedagogy and distance learning, and mastery of associated IT tools;
- help raise the department's profile both nationally and internationally;
- will eventually take on administrative responsibilities within the department.

Mastery of IT tools related to digital humanities is an asset.

Department/University : Theology Department
Keywords : Islamic theology, history of religions, social science, e-learning

Research profile: Contemporary theologies of islam

The person recruited will aim to develop knowledge of contemporary Islamic theologies within the framework of a plural approach that will enable the angles of analysis and fundamental concepts to be renewed within the current scientific debate.
The laboratory is looking to recruit a researcher of high scientific standing in contemporary Islamic theologies, demonstrating dynamism in terms of international influence, peer-reviewed publications in the field of Islamic studies, Islamic theology, or related languages and disciplines. He/she will participate in the team's multidisciplinary and interdisciplinary research activities.

He/she will
- master one or more theological currents of classical and contemporary Islam in their original languages;
- have the historical and theological skills needed to study the links between theological discourses and the political powers of the countries in which they originated, in order to assess their possible propaganda impact, and to measure the relationship between these "official" discourses and others with which they are interwoven or, on the contrary, which they contradict (notably complotism).

He/she will demonstrate
- an ability and willingness to create and strengthen interdisciplinary collaborations with colleagues from other disciplines in the humanities and social sciences;
- a relevant national and international network, as demonstrated, for example, by participation in national and international conferences and research projects;
- a willingness to disseminate its research and teaching to a wide audience, and to link its field of expertise with contemporary societal and cultural issues;

Within the Laboratory, the candidate will be able to publish in a foreign language, and will demonstrate compatibility with the central research themes of Écritures, namely an interdisciplinary dialogue between literature, theology, the arts and philosophy.
He/she will be encouraged to strengthen his/her national and international network, and will set up (or participate in) national research projects, whether with institutional partners such as the Ministry of the Interior (Bureau central des cultes) or the Prefecture, but also ANR and European projects (ERC, Marie Skłodowska-Curie, etc.).

Laboratory name: Center of research Ecritures (UR 3943)

Keywords: islams, theology and society, religions and democracy, theology and radicalization, discourse and counter-discourse,

Additional information

- Requirements for applicants:
  - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:
- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.
Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:
☐ yes (with public audition ☐ yes ☐ no) ☒ no

- The position for which you are applying is likely to be located in a "restricted area" within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from is working conditions

• Our commitments, our values : In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexi- vity, solidarity and responsibility.
• Our working conditions : The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
• Dayli support : Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with dif ficult situations.
• Equality - Diversity - Inclusion : The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
• Attractiveness and cultural offering : The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

Department/University

Educational team : Theology Department
URLDepartment: e-theologie.fr
Place(s) of work : UFR SHS Metz - Île du Saulcy - 57000 Metz
Name of Department Director : Prof. Anthony Feneuil
Tél. of Department Director :
Email of Department Director : anthony.feneuil@univ-lorraine.fr

Research Laboratory

Place(s) of work : Espace Rabelais - Île du Saulcy, 57000 Metz
Name Laboratory Director : Prof. Elena Di Pede
Tél. Laboratory Director :

To find out more about the work, please contact :

Name/first name : Prof. Elena Di PEde
The role : Head of the recruiting committee
Email : elena.di-pede@univ-lorraine.fr