

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : **Professeur(e) des Universités.**

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 01

Profil de publication : **Durabilité en droit de la consommation**

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2025

Composante de formation : **Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion**

Localisation : Nancy

Unité de recherche : Institut François Geny (UR 7301)

Localisation : Nancy

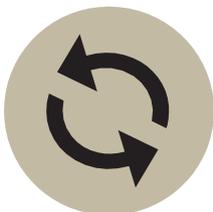
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Tenure Track on Consumer Law and Sustainability, with both Civil Law and EU Law dimensions

Research fields Euraxess (cf tableau de codification)

Droit du marché intérieur (UE) - Droit de la consommation - Normes techniques - Obstacles techniques au commerce

Nature et objet du projet de recherche :

La première phase du projet vise à identifier l'écart existant d'une part entre les ambitions des politiques publiques en droit de la consommation durable et, d'autre part les obstacles effectifs à la durabilité sur le marché, qu'ils résultent du greenwashing, des pratiques déloyales ou même des principes et règles prohibant les obstacles techniques au commerce dans le commerce international. Durant cette première phase, le professeur junior développera une approche pragmatique, avec le concours des associations de consommateurs et procédera à une revue de littérature. Des ateliers, coconstruits avec les associations de consommateurs et des universitaires d'universités partenaires, permettront de formaliser le diagnostic : ils constitueront les rapports d'étape de cette première phase.

La seconde phase du projet de recherche vise à identifier et à promouvoir les incitations et les mécanismes juridiques les plus aptes à favoriser le développement durable en droit de la consommation sur le marché intérieur. Cette approche ne se limite pas aux questions précontractuelles ou contractuelles en droit de la consommation (garanties, information, traçabilité) mais soulève aussi des questions institutionnelles et des questions de mise en œuvre : articulation avec le principe de subsidiarité en droit de l'Union, articulation entre l'ordre juridique de l'Union et le cadre du commerce international, par exemple l'OMC.

Nature et objet du projet d'enseignement :

Le projet d'enseignement vise à la création d'une interdisciplinarité entre des étudiants issus de Masters en Droit, notamment Droit civil ou Droit des affaires et des élèves ingénieurs dans le cadre de EURECA PRO (<https://www.eurecapro.eu/>), l'Université européenne sur la production et la consommation responsable. Cela implique la combinaison d'un cours magistral centré sur les principes fondamentaux du nouveau droit de la consommation avec des ateliers et des cas d'école.

Partenaires : Organisations de consommateurs (e.g. ADC France (<https://adcfrance.fr/>) - Cliniques de droit de la consommation

Montant du financement associé : 200.000 € (dotation Ministère) + financements sur appels à projet recherche LUE + financements EURECA PRO sur appels à projet pédagogie.

Durée prévisible du projet : 4 ans



Profil enseignement

Composante /UFR : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion de Nancy

Cours de droit de la consommation (Master 1 Droit civil) - Cours de droit des contrats - Cours de droit économique
Des coopérations sont possibles avec le Centre européen universitaire et le Master d'études européennes.

Mots clés enseignement : **Droit de la consommation - Droit des contrats - Droit de l'Union européenne**

Profil recherche :

Considérant le caractère émergent des thématiques de durabilité en droit de la consommation, plusieurs profils de recherche peuvent être adéquats et il n'est pas attendu que le candidat ait consacré sa thèse de doctorat aux thématiques de la chaire. Il est attendu que la thèse soutenue par le candidat lui confère une spécialisation utile dans l'un des trois piliers de la matière (Droit de la consommation, sous l'angle civiliste ; Droit du marché intérieur de l'Union ; Droit des normes et standards techniques). L'intérêt plus spécifique pour les thématiques de la chaire devrait être attesté par des publications, projets de publications ou workshop portant sur l'ODD 12.

Nom de l'unité de recherche : Institut François Geny

Numéro de l'unité de recherche : UR 7301

Mots clés recherche : Protection du consommateur - Durabilité - Réparabilité - Transition énergétique - Marché intérieur

Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
 - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Etablissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau*)) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.



*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui (avec audition publique oui non) non

Sous forme :

- De leçon
- De séminaire de présentation des travaux de recherche
- De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité - Diversité - Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventioneer d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

URL Département : <https://fac-droit.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur Département : M. le Doyen Fabrice Gartner

Tél. Directeur Département : 03 72 74 19 70

Email Directeur Département : fabrice.gartner@univ-lorraine.fr

Site web du département :



Fondée en 1582 à Pont-à-Mousson, transférée à Nancy en 1768, fermée en 1792, la Faculté de droit, sciences économiques et gestion de Nancy fut restaurée par l'Empereur Napoléon III le 9 janvier 1864. Elle occupe depuis cette date le Palais de l'Académie, situé en plein cœur de la cité ducal. Depuis 1995, elle dispose également d'une antenne à Epinal. Fière de son histoire, forte de ses 5000 étudiants, bénéficiant d'une identité culturelle affirmée, la Faculté allie recherche de l'excellence et volonté de professionnalisation de ses enseignements.

Offrant une large gamme de formations ouvrant sur les carrières judiciaires, le droit des affaires, le droit du travail, le droit public, la finance ou l'économie, la Faculté s'appuie sur des équipes de recherches dynamiques et renommées ainsi qu'un important réseau de partenaires nationaux et internationaux.

La section de droit privé de la Faculté compte un peu moins d'une quarantaine d'enseignants-chercheurs, investis dans les enseignements de licence (Droit, Droit-Economie) et master (Droit civil, Droit des affaires, Droit notarial, Droit social, Droit pénal, Droit de la santé).

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Nancy

Nom Directeur Laboratoire: M. le Professeur Julien Lapointe

Email Directeur Laboratoire: julien.lapointe@univ-lorraine.fr

Tél. Directeur Laboratoire: 03 72 74 20 68

URL Laboratoire : <https://ifg.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

Fondé en 2012 au moment de la création de l'Université de Lorraine, l'Institut François Geny (UR 7301) est issu du rapprochement de trois laboratoires : le Centre de Recherche de Droit Privé (CRDP - EA 1138, Université Nancy 2), le Centre Lorrain d'Histoire du Droit (CLHD - EA 1142, Université Nancy 2) et l'Institut Droit et Economie des Dynamiques en Europe (ID2 -EA 1106, Université Paul Verlaine Metz). L'Institut est constitué autour de 7 axes de recherche : droit civil ; droit des affaires ; droit pénal ; droit social ; droit de la santé ; droit international, européen et comparé ; histoire du droit. Il comprend aujourd'hui environ 130 membres, dont 65 enseignants-chercheurs titulaires.

L'environnement de recherche est très dynamique et les membres de l'IFG publient, chez les grands éditeurs juridiques français, belges et allemands, des monographies, des manuels de référence et des codes annotés.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : M. le Doyen Olivier Cachard

Fonction : chargé de mission pour la CPJ

Mail : olivier.cachard@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 20 51





THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100 employees



+ de 4000
research lecturer or
lecturing and research
personnel



60 laboratories
and 43 training
centers



A budget of nearly
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time : 100%	CNU Section : 01
Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Law for Sustainable Development : Consumer law and Sustainability	Starting date: no later than 12/31/2025
Department/University : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion	Location: Nancy
Laboratory : Institut François Geny (UR 7301)	Location: Nancy

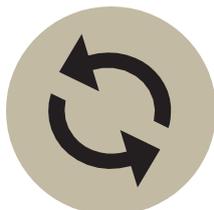
VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



créativité



réflexivité



solidarity



responsibility

www.univ-lorraine.fr



Teaching profile:

Teachings will be given in Consumer Law (Master), in Contract Law and possibly in EU Law, in cooperation with the Centre Européen Universitaire, Nancy

Department/University : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion de Nancy

Keywords : Consumer Law - Contract Law - Internal Market - EU Law

Research profile:

As the research topic of the tenure track is an emerging one, it is not expected from the candidate to hold a Phd especially devoted to durability in consumer Law. It is rather expected from the candidate to have defended a Phd in one of the three areas that are relevant to the research project, i.e. in Consumer Law (Including contract and civil Law aspects), or in EU Law (including internal market issues), or norms& technical barriers. It is also expected that the candidate will already have demonstrated interest in the specific field of research of the tenure track through workshops, papers or grants.

Laboratory name: Institut François Geny (UR 7301)

Keywords: Consumer protection - Sustainability - Repairability - Energy transition - Internal market

Additional information

- Requirements for applicants:
 - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

www.univ-lorraine.fr



Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

yes (with public audition) yes no no

In the form of:

- of lesson(s)
- research presentation seminar
- meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a “restricted area” within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from is working conditions

- **Our commitments, our values** : In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexivity, solidarity and responsibility.
- **Our working conditions** : The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
- **Dayli support** : Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
- **Equality - Diversity - Inclusion** : The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
- **Attractiveness and cultural offering** : The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

Department/University

Educational team : Faculté de Droit, Sciences Economiques et Gestion

URL Department: <https://fac-droit.univ-lorraine.fr/>

Place(s) of work : Nancy

Name of Department Director : Pr. Fabrice Gartner

Tél. of Department Director : 03 72 74 19 70

Email of Department Director : fabrice.gartner@univ-lorraine.fr

Research Laboratory

Place(s) of work : Nancy

Name Laboratory Director : Pr. Julien Lapointe

Tél. Laboratory Director : 03 72 74 20 68

www.univ-lorraine.fr



Email Laboratory Director: Julien.lapointe@univ-lorraine.fr

URL Laboratory: <https://ifg.univ-lorraine.fr/>

To find out more about the work, please contact :

Name/first name : Pr. Olivier Cachard

The role : project manager

Email : Olivier.cachard@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr

