

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 68

Profil de publication : Comprendre et piloter la signalétique des interactions génotype-microbiote pour renforcer l'adaptation des plantes cultivées dans le contexte du changement climatique

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2025

Composante de formation : ENSAIA

Localisation : Vandoeuvre les Nancy

Unité de recherche : UMR UL/INRAE 1121 LAE Nancy Colmar

Localisation :

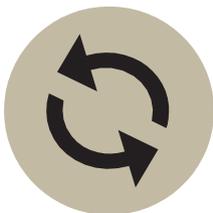
VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr



Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

Study of the holobiont, in order to better understand the molecular determinants of plant microbiota assembly focusing on microbial communities of the rhizobiome and metabolites enable the plant to shape its microbiota in response to biotic and abiotic stress, and thus improve its tolerance.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Plant ecophysiology
Microbial ecology

Profil enseignement :

Nature et objet du projet de recherche : D'un point de vue académique, le projet vise à mieux comprendre les déterminants moléculaires de l'assemblage du microbiote chez les plantes cultivées. Ces éléments de compréhension devront contribuer à répondre aux enjeux de sélection végétale pour renforcer les stratégies de tolérance des plantes dans un contexte de changement climatique.

Nature et objet du projet d'enseignement : Il s'agira notamment d'introduire le cadre conceptuel d'holobionte dans la formation d'ingénieur agronome et de le décliner en regard des stratégies envisageables pour des programmes de sélection végétale intégrant le microbiote.

Partenaires : Partenaires privés du domaine de l'agrofourmiture/coopératives agricoles et partenaires académiques

Composante /UFR : ENSAIA

Les enseignements seront réalisés dans le domaine de la génétique et de l'amélioration des plantes à l'ENSAIA. En dépit de quelques compétences existant localement, les enseignements sur la compréhension et le pilotage des interactions plante-microbiote restent très lacunaires. Jusqu'alors la sélection génétique est abordée sans mentionner l'influence du microbiote sur les caractéristiques phénotypiques des plantes. Il s'agira notamment d'introduire le cadre conceptuel d'holobionte dans la formation d'ingénieur agronome et de le décliner en regard des stratégies envisageables pour des programmes de sélection végétale intégrant le microbiote. Les enseignements pourront mobiliser des acteurs du monde socio-économique notamment du monde des semenciers ce qui permettra de renforcer les interactions formation-recherche.

Mots clés enseignement : écophysiologie végétale,

Profil recherche :

Le projet de chaire de professeur junior se positionne, dans le domaine de l'écophysiologie des interactions. Le projet vise à étudier les relations entre la structure et la diversité des communautés microbiennes et le métabolisme de l'hôte, de manière à mieux comprendre quels sont les déterminants moléculaires de l'assemblage du microbiote de la plante. Les interactions entre les communautés microbiennes du rhizobiome (rhizosphère et endosphère) et la plante sont en effet régulées par un ensemble de métabolites jouant le rôle de molécules signal. Ces signaux peuvent notamment permettre à la plante de façonner son microbiote en réponse à des stress, et ainsi d'améliorer sa tolérance à ces contraintes. Le professeur junior recruté se focalisera sur les voies métaboliques impliquées dans la tolérance des plantes aux stress biotiques (régulation de champignons phytopathogènes) et abiotiques (stress hydrique et nutrition).

Nom de l'unité de recherche : UMR Laboratoire Agronomie et Environnement

Numéro de l'unité de recherche : UMR 1121



Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
 - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Établissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau*)) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui (avec audition publique oui non) non

Sous forme :

De leçon

De séminaire de présentation des travaux de recherche

De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n° 84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr



Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
 - **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
 - **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
 - **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Equipe pédagogique : Sciences végétales

URL Département :

Lieu(x) d'exercice : ENSAIA, Site de Brabois, Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur/Directrice Département : Guido Rychen

Tél. Directeur/Directrice 03 72 74 40 11

Département :

Email Directeur/Directrice Département : guido.rychen@univ-lorraine.fr

Site web du département : www.ensaia.univ-lorraine.fr

Présentation de la composante de formation

L'ENSAIA ambitionne de former des professionnels aptes à répondre aux grands enjeux actuels de l'agriculture, l'alimentation et l'environnement. Les ingénieurs participent à la transition agroécologique en mettant en œuvre des approches innovantes et systémiques, aux échelles locales, nationales et internationales. Les ingénieurs diplômés de l'ENSAIA - Spécialité Agronomie sont des ingénieurs du Vivant qui interviennent dans les différentes étapes de la production et de la valorisation des ressources agricoles territorialisées. Ils interviennent aussi bien dans des missions de Recherche-Développement-Innovation, d'ingénierie, d'études et de conseils techniques pour :

- les entreprises et organismes liés à l'agriculture, l'environnement et l'aménagement : productions végétale et animale, aquaculture, développement agricole, aménagement du territoire, gestion et protection de l'environnement, paysage, organismes nationaux et internationaux, organisations non gouvernementales
- les services de l'Etat et des collectivités territoriales, conseil, audit, bureaux d'études et cabinets d'expertise, commerce et distribution, restauration collective, enseignement et recherche publiques et privées, informatique.

La formation pluridisciplinaire des ingénieurs agronomes de l'ENSAIA leur confère les compétences nécessaires pour résoudre des situations complexes qui impliquent simultanément des contraintes environnementales, climatiques, socio-économiques et réglementaires. La prise en compte des questions environnementales et l'engagement marqué dans les domaines de la RSE en font des ingénieurs appréciés par les acteurs du monde professionnel.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Site Brabois (ENSAIA) Vandoeuvre-lès-Nancy

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Piutti Séverine

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : 03 72 74 40 64

Email Directeur/Directrice Laboratoire : severine.piutti@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : UMR LAE



Les actions de recherche développées au sein de l'unité visent à produire des connaissances et des outils pour favoriser la transition agroécologique des systèmes de production agricole et pour accompagner le développement de la bioéconomie circulaire et territorialisée. Pour cela, elles se focalisent plus particulièrement sur l'étude des interactions sous-tendant les services écosystémiques et leur pilotage de l'échelle de la plante jusqu'au territoire.

Les actions de recherche sont déployées sur 3 axes selon un gradient d'objets et un gradient d'échelles d'études.

- axe 1 : compréhension des mécanismes (écophysologiques, biochimiques et moléculaires) impliqués dans les interactions fonctionnelles entre la « plante » et son environnement (biotique et abiotique). Ces interactions sont essentielles dans la mesure où elles déterminent les performances de la plante. Les études sont ici réalisées de l'échelle du gène à la plante entière en considérant la plante comme un hôte avec son microbiote associé et ses phénotypes qui dépendent des interactions mises en jeu.

- axe 2 : compréhension des effets des déterminants biotiques et abiotiques sur les interactions fonctionnelles multitrophiques. Les interactions fonctionnelles considérées sont ici des interactions plantes/insectes, plantes/plantes, insectes/insectes, plantes/microbiotes étudiées à l'échelle de l'agroécosystème. Les actions de recherche se focalisent sur les services de régulation incluant la pollinisation, la fourniture d'éléments minéraux et le contrôle biologique.

- axe 3 : production de connaissances sur les formes d'interactions à développer à l'échelle des territoires entre systèmes agroécologiques et bioéconomiques en vue d'atteindre un triple objectif d'approvisionnement alimentaire, non-alimentaire et de conservation des ressources naturelles et de la biodiversité.

Les grands identifiants permettant de caractériser les activités de recherche de l'unité sont :

- 1) Biomolécules et Biointrants,
- 2) Interactions fonctionnelles multitrophiques dans les agroécosystèmes
- 3) Transition agroécologique et bioéconomique territorialisée

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom :

Slezack-Deschaumes

Sophie

Fonction : PR UL,

DU adjointe

Mail : sophie.slezack@univ-lorraine.fr

Tél : 03 72 74 40 63



www.univ-lorraine.fr



Univerté - Place de l'Université - 54000 Vandœuvre-lès-Nancy - France - Tél. +33 (0)3 83 58 50 00 - Fax +33 (0)3 83 58 50 01 - contact@univ-lorraine.fr - www.univ-lorraine.fr

THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100 employees



+ de 4000
research lecturer or
lecturing and research
personnel



60 laboratories
and 43 training
centers



A budget of nearly
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time : 100%	CNU Section : 68
Publication profile : Understanding and controlling genotype-microbiota interactions to enhance crop adaptation in the context of climate change	Starting date: no later than 12/31/2025
Department/University : ENSAIA	Location: Site Brabois, ENSAIA, Vandoeuvre les Nancy
Laboratory : UMR UL/INRAE 1131 LAE Nancy-Colmar	Location: Site Brabois, ENSAIA, Vandoeuvre les Nancy

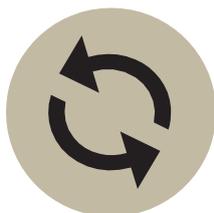
VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



créativité



réflexivité



solidarity



responsibility

www.univ-lorraine.fr



Research profile:

The conceptual framework of the research is related to ecophysiology of plant-microbiote interactions. The project aims to study the relationships between the structure and diversity of microbial communities and plant metabolism, in order to better understand the molecular determinants of plant microbiota assembly. Interactions between microbial communities of the rhizobiome (rhizosphere and endosphere) and the plant are regulated by a diversity of metabolites acting as signal molecules. In particular, these signals can enable the plant to shape its microbiota in response to stress, and thus improve its tolerance to these constraints. The junior professor recruited will focus on the metabolic pathways involved in plant tolerance to biotic (regulation of phytopathogenic fungi) and abiotic stresses (water stress and nutrition).

Laboratory name: UMR Laboratoire Agronomie et Environnement

Keywords: metabolomic, microbial ecology, endophytes

Additional information

- Requirements for applicants:
 - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

yes (with public audition) yes no no

www.univ-lorraine.fr



