

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels


+ de 4000
enseignants et chercheurs
ou personnels d'enseignement
et de recherche

60 laboratoires et
43 composantes
de formation


Près de 682 m€ de budget

Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités.

Décret de référence :

Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche.

Quotité de travail : 100%

Section CNU : 61 ou 27

Profil de publication : Logistique inverse : critères opérationnels et environnementaux

Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2025

Composante de formation : UFR MIM

Localisation : Metz

Unité de recherche : LGIPM ou LCOMS

Localisation : Metz

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

www.univ-lorraine.fr


Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

The research project aims to design, model, optimize and manage sustainable supply chains, while the training project aims to equip students with the advanced skills needed to implement these sustainable supply chains.

Research fields Euraxess (cf tableau de codification) :

Computer science

Profil enseignement : Logistique

Nature et objet du projet de recherche : Logistique

Nature et objet du projet d'enseignement : Logistique

Montant du financement associé : 200000€

Durée prévisible du projet : 5ans

Composante / UFR : MIM

Mots clés enseignement : Logistique, Intelligence artificielle, Informatique, Automatique

L'enseignement de la logistique se développe à l'UL depuis de nombreuses années. En particulier au sein de L'Unité de Formation et de Recherche en Mathématiques, Informatique, Mécanique et Automatique (UFR MIM), localisée sur le campus de Metz technopole, qui propose des diplômes de niveau bac+3 et bac+5 en lien étroit avec la logistique : licence professionnelle « Logistique et pilotage des flux » COSLI (Conception et optimisation des systèmes logistiques et industriels) ; master « Génie Industriel » OPSyL (Organisation et Pilotage des Systèmes Logistiques) ; master « informatique » ID (Informatique Décisionnelle). Ces formations visent à former des cadres avec des connaissances solides à l'interface des sciences de la décision et de l'intelligence artificielle (modélisation, optimisation et aide à la décision, méthodes analytiques, ...) et des compétences avancées pour modéliser, concevoir et piloter efficacement des systèmes de production et des chaînes logistiques. Cette CPJ aura pour but de développer des outils visant à garantir la montée en compétence et l'adaptabilité des ressources humaines en créant une plateforme de ressources pédagogiques pour les enseignements de logistique.

Profil recherche :

Le profil de recherche concerne la logistique. Il s'agit d'un domaine transversal qui concentre de nombreuses activités de recherche autour de l'optimisation. Les recherches pourront s'articuler autour des thématiques suivantes :

- conception et gestion de chaînes logistiques et mutualisation de ressources
- pilotage de chaînes logistiques durables et inverses (planification, ordonnancement, fiabilité, résilience, fabrication, reconditionnement et transport)
- logistique durable par l'optimisation de flux pour la logistique inverse et de stratégies de symbiose et de remanufacturing,
- modélisation des problèmes complexes incluant des critères d'optimisation antagonistes (fiabilité, coûts, qualité de service, bien-être, etc.),
- caractérisation des complexités des problèmes,
- prise en compte des données dans des contextes complexes et variés (incertitudes/déterminisme, contexte dynamique/statique, contexte online/offline, etc.),
- conception d'algorithmes et élaboration de modèles efficaces en termes de temps de calcul et de qualité, avec la nécessité de garantie de performance ;

Nom de l'unité de recherche : LCOMS ou LGIPM

Mots clés recherche : Logistique, Intelligence artificielle, Informatique, Automatique

Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :

- Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.

En outre, il est recommandé :

- D'avoir accompli au moins 3 ans d'activité scientifique après la thèse,
- Pour les titulaires d'un doctorat en France, d'avoir une expérience de mobilité à l'étranger significative (au moins deux ans).

- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Etablissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.

La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheuses ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau*)) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.

Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.



Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui ☐ (avec audition publique ☐ oui ☐ non) non ☒

Sous forme :

☐ De leçon

☐ De séminaire de présentation des travaux de recherche

☐ De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

- Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

- Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.

- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.

- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.

- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.

Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

La composante de formation

Lieu(x) d'exercice: Metz

Nom Directeur/Directrice Département : NAGIH Anass

Tél. Directeur/Directrice +33 3 72 74 79 78 / +33 3 72 74 79 88

Email Directeur/Directrice : anass.nagih@univ-lorraine.fr

Site web du département : <https://mim.univ-lorraine.fr>



L'Unité de Formation et de Recherche en Mathématiques, Informatique, Mécanique et Automatique (UFR MIM), créée en 1985 et localisée sur le campus de Metz technopole depuis 2017, est une composante de formation du collégium Sciences et Technologie de l'Université de Lorraine. Elle forme des cadres (bac+5) et des cadres-intermédiaires (bac+3) dans les domaines des sciences des données, du numérique ou de l'ingénieur, plus précisément dans les spécialisations suivantes : les mathématiques fondamentales et appliquées et leurs interactions notamment avec l'économie et la finance, l'informatique décisionnelle et l'intelligence artificielle, l'interaction humain-machine et le développement logiciel, la sécurité informatique, la mécanique notamment digitale, les matériaux, le génie civil, le génie industriel, l'hydraulique industrielle, la logistique et le transport.

L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Metz

Nom Directeur/Directrice Laboratoire : Maryam Siadat (LCOMS) et Sofiene Dellagi (LGIPM)

Tél. Directeur/Directrice Laboratoire : +33 3 72 74 93 22 / +33 3 72 74 79 93

Email Directeur/Directrice Laboratoire : maryam.siadat@univ-lorraine.fr et sofiene.dellagi@univ-lorraine.fr

URL Laboratoire : <https://lcoms.univ-lorraine.fr/> et <https://lgipm.univ-lorraine.fr/>

Présentation de l'unité de recherche

Les travaux du **LGIPM** développent des solutions à des problèmes pluridisciplinaires dans le cadre de l'Industrie 4.0/5.0 et dans les domaines de la logistique, ainsi que la fiabilité, résilience et maintenance des systèmes en réseaux reconfigurables, le remanufacturing et l'efficacité énergétique. Au LGIPM les équipes GOAL et SYLEE travaillent sur les réseaux logistiques en intégrant l'intelligence artificielle et tenant compte des contraintes sociétales et environnementales. De son côté le **LCOMS** développe des recherches pluridisciplinaires et ses équipes (AGAPE, DAVIS, MPL, Optimal) s'intéressent notamment aux algorithmes à garantie de performance pour des problèmes NP-difficiles, la programmation mathématique, l'optimisation globale avec des applications dans l'industrie du futur, analyse et visualisation des données, l'ordonnancement et la logistique verte, et mène également des projets en IA.

Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : NAGIH Anass

Fonction : Directeur de l'UFR MIM

Mail : anass.nagih@univ-lorraine.fr

Tél : +33 3 72 74 79 78 ou +33 3 72 74 79



THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.



62000 students



+ de 7100
employees



+ de 4000
research lecturer or
lecturing and research
personnel



60
laboratories
and 43
training
centers



A budget of nearly
€682m

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor.

Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code.

Working time: 100%

CNU Section: 61 or 27

Publication profile (title of the contract and the position concerned): Reverse logistics: operational and environmental criteria

Starting date: no later than 12/31/2025

Department/University: UFR MIM

Location: Metz

Laboratory: LGIPM or LCOMS

Location: Metz

VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY



universality



creativity



reflexivity



solidarity



responsability

www.univ-lorraine.fr



Job profile and EURAXESS

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English):

The research project aims to design, model, optimize and manage sustainable supply chains, while the training project aims to equip students with the advanced skills needed to implement these sustainable supply chains.

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents):

Computer science

Job profile

Nature and purpose of the research project: Logistics

Nature and purpose of the proposed teaching project: Logistics

Associated funding amount: 200000€

Anticipated contract duration: 5 years

Teaching profile: Logistics

Department/University: MM

Keywords: Logistics, Artificial Intelligence, Computing, Control

Logistics teaching has been developing at UL for many years. This is particularly true for Mathematics, Computer Science, Mechanics and Control Training and Research Units (UFR MIM), located on the Metz technopole campus. These units offer bachelor's and master 's degrees in the field of logistics: a vocational degree in 'Logistics and Flow Management' COSLI (Design and Optimization of Logistics and Industrial Systems); a master's degree in 'Industrial Engineering' OPSyL (Organization and Management of Logistics Systems); a master's degree in 'Computer Science' ID (Business Intelligence). These courses aim to train managers with solid knowledge at the interface between decision sciences and artificial intelligence (modelling, optimization and decision support, analytical methods, etc.) and advanced skills for the modelling, design and efficient managing production systems and supply chains.

The objective of this CPJ will be to develop tools to ensure the reinforcement of skills and adaptability of human resources by creating a platform of pedagogical resources for logistics courses.

The research profile concerns logistics. This is a cross-disciplinary field that concentrates many research activities around optimization. Research will focus on the following themes

- design and management of logistics chains and resource pooling
- management of sustainable and reverse logistics chains (planning, scheduling, reliability, resilience, manufacturing, repackaging and transport)
- sustainable logistics through flow optimization for reverse logistics and symbiosis and remanufacturing strategies,
- modeling of complex problems including antagonistic optimization criteria (reliability, costs, quality of service, well-being, etc.),
- characterization of problem complexities,
- consideration of data in complex and varied contexts (uncertainties/determinism, dynamic/static context, online/offline context, etc.),
- algorithmic design and efficient models development in terms of computing time and quality, with the need for performance guarantees;

Research profile:

Laboratory name: LCOMS or LGIPM

Keywords: Logistics, Artificial Intelligence, Computer science, Control

Additional information

- Requirements for applicants:
 - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:

- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

www.univ-lorraine.fr



How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:

☐ yes (with public audition ☐ yes ☐ no) ☐ no

In the form of:

☐ of lesson(s)

☐ research presentation seminar

☐ meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a “restricted area” within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from is working conditions

- **Our commitments, our values:** In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexivity, solidarity and responsibility.
- **Our working conditions:** The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
- **Dayli support:** Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
- **Equality - Diversity - Inclusion:** The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
- **Attractiveness and cultural offering:** The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

Department/University

Educational team: UFR MIM

URL Department: <https://mim.univ-lorraine.fr>

Place(s) of work: Metz

Name of Department Director: NAGIH Anass

Tél. of Department Director +33 3 72 74 79 78 / +33 3 72 74 79 88

Email of Department Director: anass.nagih@univ-lorraine.fr

www.univ-lorraine.fr



The Mathematics, Computer Science, Mechanics and Automatics Training and Research Unit (UFR MIM), created in 1985 and located on the Metz technopole campus since 2017, is a training component of the Science and Technology collegium of the University of Lorraine. It trains managers (master's degree) and middle managers (bachelor) in the fields of data sciences, digital engineering and engineering, more specifically in the following specializations: fundamental and applied mathematics and their interactions with economics and finance, business intelligence and artificial intelligence, human-machine interaction and software development, IT security, mechanics, especially digital mechanics, materials, civil engineering, industrial engineering, industrial hydraulics, logistics and transport.

Research Laboratory

Place(s) of work: Metz

Name Laboratory Director: Maryam Siadat (LCOMS) and Sofiene Dellagi (LGIPM)

Tél. Laboratory Director: +33 3 72 74 93 22 / +33 3 72 74 79 93

Email Laboratory Director: maryam.siadat@univ-lorraine.fr and sofiene.dellagi@univ-lorraine.fr

URL Laboratory: <https://lcoms.univ-lorraine.fr/> and <https://lgipm.univ-lorraine.fr/>

LGIPM develops solutions to multidisciplinary problems in the context of Industry 4.0/5.0 and in the fields of logistics, reliability, resilience and maintenance of reconfigurable networked systems, remanufacturing and energy efficiency. At LGIPM, the GOAL and SYLEE teams are working on logistics networks, integrating artificial intelligence and taking account of societal and environmental constraints.

LCOMS develops multidisciplinary research. Its teams (AGAPE, DAVIS, MPL, Optimal) are particularly interested in performance-guaranteed algorithms for NP-hard problems, mathematical programming, global optimization with applications in the industry of the future, data analysis and visualization, scheduling and green logistics, and are also conducting AI projects.

To find out more about the work, please contact:

Name/first

name: NAGIH

Anass

The role:

directeur de

l'UFR MIM

Email: anass.nagih@univ-lorraine.fr

Tél: +33 3 72 74 79 78 ou +33 3 72 74 79

www.univ-lorraine.fr



