UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE UNE CHAIRE DE PROFESSEUR JUNIOR

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research (HRS4R), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.

62000 étudiants

+ de 7100 personnels

+ de 4000 enseignants et chercheurs ou personnels d'enseignement et de recherche

60 laboratoires et 43 composantes de formation

Près de 682 m€ de budget

| | |
|---|---|
| Corps dans lequel l'intéressé(e) a vocation à être titularisé : Professeur(e) des Universités | |
| Décret de référence :<br>Décret n° 2021-1710 du 17 décembre 2021 relatif au contrat de chaire de professeur junior prévu par l'article L. 952-6-2 du code de l'éducation et par l'article L. 422-3 du code de la recherche. | |
| Quotité de travail : 100% | Section CNU : 67 |
| Profil de publication : Sciences de la durabilité : Étude des effets d'événements extrêmes sur les ressources naturelles et les points de bascules environnementales : quelle résilience pour les socio-écosystèmes | Date de prise de fonction : au plus tard le 31/12/2025 |
| Composante de formation : UFR SciFA | Localisation : Metz |
| Unité de recherche : LIEC UMR 7360 | Localisation : Metz Nancy |

## VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE

universalité

créativité

réflexivité

solidarité

responsabilité

www.univ-lorraine.fr

# Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais)

JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR Sustainability Sciences

Studying the effects of extreme events on natural resources and environmental tipping points: what resilience for socio-ecosystems?

Research fields Euraxess (cf. tableau de codification) :

Sustainability sciences - Natural resources - Environmental tipping points – Resilience - Socio-ecosystems

Nature et objet du projet de recherche : Chaire de Professeur Junior. Sciences de la durabilité : Étude des effets d'événements extrêmes sur les ressources naturelles et les points de bascules environnementales : quelle résilience pour les socio-écosystèmes.

Nature et objet du projet d'enseignement : Sciences de la durabilité - Sciences environnementales

Partenaires : Plusieurs unités de recherches de Université de Lorraine – CNRS – Collectivités locales

Montant du financement associé : 230 K€

**Profil enseignement :**

L'UFR Sciences Fondamentales et Appliquées accueille le Master Gestion de l'Environnement, au sein duquel trois parcours explorent différentes dimensions de la préservation de milieux de vie sains pour l'être humain et la vie sauvage. La personne recrutée y développera des enseignements, notamment dans l'UE « Humanités » dont l'objectif est d'apprendre à adopter une posture interdisciplinaire face à un enjeu environnemental, et dans l'UE « Projet International », où il s'agira d'accompagner les étudiants dans la construction d'un programme d'échange international.
A moyen terme, le projet EPHemeris envisage de mettre en place une UE « Habitabilité » qui pourra être partagée entre plusieurs mentions de master, voire déclinée au niveau licence. Il est attendu un fort investissement dans la construction des enseignements de cette UE.

Composante /UFR : UFR SciFA

Mots clés enseignement : sciences de la durabilité, sciences environnementales, qualité et protection des ressources naturelles, habitabilité

**Profil recherche :**

Face aux enjeux de transitions (écologique, énergétique), les passerelles entre la recherche fondamentale et la recherche-action doivent être développées. La science de la durabilité a pour vocation de renforcer ce dialogue entre le monde académique et la société pour (1) faciliter l'appropriation et la mise en œuvre des résultats de la recherche par les pouvoirs publics et (2) conduire à une co-construction des savoirs. Dans ce contexte, le LIEC recrute une CPJ sur la thématique de la gestion des ressources naturelles (eaux, sols, biodiversité, de préférence à l'échelle des bassins-versants) dans un contexte d'évènements climatiques extrêmes induits par le changement global et des risques chimiques induits par les activités anthropiques. Elle aura notamment pour objectif de contribuer aux travaux internationaux sur les points de bascules environnementaux, de comprendre la résilience des socio-écosystèmes ou encore de proposer des scénarios de gestion multi-risques, en intégrant les trajectoires écologiques sur du moyen et long terme. Dans ce contexte de recherche-action, l'objectif sera d'interagir fortement avec les acteurs non-académiques pour concevoir et proposer des solutions d'atténuation des risques et d'adaptation de la gestion des milieux naturels et des ressources associées.

La personne recrutée aura donc en charge de développer des approches en sciences participatives, contribuera à la mutation de certains de nos sites ateliers en living labs et à insérer le LIEC dans les réseaux internationaux en développement sur cette thématique. Elle devra avoir démontré sa capacité à entretenir une approche interdisciplinaire associant sciences de l'environnement et sciences sociales, quelle que soit son origine disciplinaire.

Indicateurs de suivi du déploiement du projet :
- Soutenance d'une Habilitation à diriger les recherches par la personne recrutée dans la 5e année suivant l'ouverture de la Chaire
- Participation au dépôt d'un programme de recherche international de type Horizon Europe ou ERC (programme européen) ou ANR « Projet de recherche collaborative – international » (PRCI)
- Mutation d'un site Atelier LIEC en Living Lab
- Collaborations internationales développées

Ce poste bénéficie de crédits d'accompagnement accordés par l'ANR, d'un montant de 200 k€, permettant à la personne recrutée de développer ses travaux et d'embaucher du personnel (doctorant, post-doctorant, …).

Nom de l'unité de recherche : Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC)

Numéro de l'unité de recherche : UMR CNRS 7360

Mots clés recherche : biodiversité, fonctionnement des écosystèmes, changements global, évènements extrêmes, transitions, socio-écosystèmes, sciences participatives

## Le dossier de candidature

- Les conditions requises de la part des personnes candidates :
    - Être titulaire d'un doctorat ou à défaut titulaires d'une équivalence avec le doctorat de leurs diplômes universitaires, qualifications et titres, attribuée par le conseil scientifique réuni en formation restreinte.
- La liste des justificatifs à joindre au dossier de candidature :

Votre dossier de candidature, composé du formulaire de candidature saisi en ligne, devra obligatoirement comporter les éléments suivants :

- ✓ Une pièce d'identité avec photographie ;
- ✓ Une pièce attestant de la possession d'un doctorat, tel que prévu à l'article L. 612-7 du code de l'éducation, ou d'un diplôme, titre ou qualification dont l'équivalence devra être reconnue par les instances de l'Etablissement ;
- ✓ Le rapport de soutenance du diplôme produit, ou une attestation de l'établissement certifiant qu'aucun rapport de soutenance n'a été établi ;
- ✓ Une présentation analytique des travaux, ouvrages, articles, réalisations et activités en lien avec le profil du poste visé en mentionnant ceux que le candidat a l'intention de présenter à l'audition ;
- ✓ Un exemplaire de chacun des travaux, ouvrages, articles et réalisations mentionnés dans la présentation analytique et que le candidat a l'intention de présenter à l'audition, sans excéder six documents.

Les documents administratifs ainsi que le rapport de soutenance rédigés en tout ou partie en langue étrangère sont accompagnés d'une traduction en langue française dont la personne candidate atteste la conformité sur l'honneur. A défaut, le dossier est déclaré irrecevable.
La traduction de la présentation analytique est facultative et les travaux, ouvrages, articles et réalisations en langue étrangère peuvent être accompagnés d'un résumé en langue française.

Les personnes candidates exerçants ou ayant exercé depuis moins de dix-huit mois une fonction d'enseignante-chercheures ou d'enseignant-chercheur, d'un niveau équivalent à celui de l'emploi à pourvoir, dans un établissement d'enseignement supérieur d'un Etat autre que la France, signalent cette qualité.

L'ensemble de ces documents doit être déposé en version numérique sur Galaxie (module FIDIS (fil de l'eau)*) selon le calendrier disponible sur le site de L'Université de Lorraine.
Tout dossier incomplet à la date limite susmentionnée est déclaré irrecevable.

Seuls seront convoqués à l'audition les personnes candidates préalablement sélectionnés sur dossier par la commission de sélection.

*Lors de la recherche de postes, les chaires de professeurs juniors se distingueront des autres par l'article de recrutement (CPJ).

## Précisions sur le concours

- L'audition des personnes candidates par la commission de sélection peut comprendre une mise en situation professionnelle (décret n°84-431 du 6 juin 1984), sous forme notamment de leçon ou de séminaire de présentation des travaux de recherche. Cette mise en situation peut être publique.

Mise en situation professionnelle souhaitée : oui ☒ (avec audition publique ☒ oui ☐ non) non ☐

Sous forme :

☐ De leçon

☒ De séminaire de présentation des travaux de recherche

☐ De rencontre (avec les étudiant(e)s ou les enseignants-chercheurs, chercheurs ou assimilés de l'unité de recherche ou d'enseignement dans laquelle le poste est ouvert).

• Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourront intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement, conformément aux dispositions de l'article 20-4 du décret n°84-431 du 6 juin 1984.

• Pour tous renseignements sur les concours : drh-recrut-enseignant-contact@univ-lorraine.fr

## Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

• Nos engagements, nos valeurs : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
• Nos conditions de travail : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute) ; elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
• Un accompagnement au quotidien : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
• Egalité - Diversité - Inclusion : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité - diversité - inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
Son attractivité et son offre culturelle : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

## La composante de formation

Equipe pédagogique : Sciences de la Vie & de la Terre (SVT)
URL Département :
Lieu(x) d'exercice : Campus Bridoux Metz
Nom Directeur Département : Adrien Neguesque Tél. Directeur Département : 03.72.74.89.86
Email Directeur Département : adrien.neguesque@univ-lorraine.fr
Site web du département :

Présentation de la composante de formation

L'UFR Sciences Fondamentales et Appliquées (SciFA) accueille sur ses 3 sites (Campus Bridoux & Technopole ISEA/ICPM) 2 200 étudiants (dont les premières années de santé LAS et PASS) et développe son activité de formation autour de 4 départements (Chimie, Physique-Electronique, Sciences de la Vie et de la Terre, et STAPS), ceci dans un cadre agréable. L'UFR compte 106 enseignants-chercheurs (13 laboratoires d'appui), 13 enseignants et 40 personnels Biatss. Les 28 parcours de formations, certains en alternance, dans le système LMD (Licence, Licence professionnelle, Master) et DU appartiennent tous au domaine "Sciences Technologies Santé" avec comme particularité, la forte dominante en sciences expérimentales. En lien avec l'INSPE, l'UFR prépare également au métier d'enseignant (MEEF). Notre savoir-faire nous conduit aussi à proposer aux entreprises et professionnels des FTLV diplômantes ou qualifiantes ainsi que VAE et VAP.
Une spécificité : l'UFR SciFA est en charge de la gestion de site sur 34 000 m². Le Campus héberge, outre les formations, 9 laboratoires de recherche : la nature des activités scientifiques tant en formation qu'en recherche conduit à la gestion de locaux avec des particularités techniques.
http://scifa.univ-lorraine.fr

## L'unité de recherche

Lieu(x) d'exercice : Campus Bridoux METZ - Campus FST & Charmois Nancy
Nom Directeur Labo : Laure GIAMBERINI Tél. Directrice de Laboratoire : 0372748934
Email Directeur Labo : laure.giamberini@univ-lorraine.fr URL Labo : http://liec.univ-lorraine.fr

Présentation de l'unité de recherche

Le LIEC est une unité mixte de recherche (UMR Université de Lorraine-CNRS 7360) créée en janvier 2013. L'objectif premier du LIEC est de comprendre le fonctionnement des écosystèmes continentaux fortement perturbés par l'activité humaine, avec pour finalité leur réhabilitation. Dans ce but, nous mettons en œuvre une recherche interdisciplinaire alliant les concepts et méthodes de la minéralogie environnementale, de la science du sol, de l'écologie microbienne, de la physico-chimie colloïdale, de l'écotoxicologie, de l'écologie fonctionnelle.

Sa nouvelle structuration scientifique est désormais composée de cinq équipes de recherche :
• Cycles biogéochimiques dans les écosystèmes perturbés (CyBLE), Resp. E. Montarges-Pelletier
• Physico-chimie et Réactivité des Surfaces et Interfaces (PhySI), Resp. J. Duval
• Écologie Microbienne des Milieux Anthropisés (EMMA), Resp. A. Cébron
• Toxicologie de l'Environnement (TEv), Resp. C. Cossu-Leguille
• Écologie du Stress (ECoSe), Resp. S. Devin

Pour aborder les différents changements à venir notamment les transitions écologique et énergétique, nos recherches sont développées dans le cadre de dispositifs labellisés par nos deux tutelles, Observatoire Homme-Milieux, Zone Atelier, GIS Friches Industrielles et EPHemeris qui interrogera l'habitabilité planétaire remise en cause pour certaines sociétés. Ce projet, co-porté LIEC et impliquant des chercheurs et enseignants-chercheurs d'une douzaine de laboratoires du site permettra à la CPJ de développer ses recherches.
EPHemeris et la CPJ seront en synergie avec d'autres dispositifs universitaires comme :
- ORION permettant aux étudiants de découvrir et de pratiquer la recherche, et être capables ensuite de relever les défis de demain ;
- SIRIUS, Stratégie d'innovation pour renforcer les interactions université-société permettra à EPHemeris de créer des réseaux avec les partenaires socio-économiques ;
- EDUCATION ET TERRITORIES porte sur la transformation du 1er cycle et sur la science avec et pour la société et vise à développer des activités de médiation scientifique pour les élèves et étudiants du secondaire jusqu'au niveau L3, concernés prioritairement par l'habitabilité planétaire.

## Pour vous renseigner sur le poste, vous pouvez contacter :

Nom et prénom : Laure GIAMBERINI
Fonction : Directrice du laboratoire
Mail : laure.giamberini@univ-lorraine.fr - Tél : +33 (0)3 72.74.89.34
et
Nom et prénom : Simon DEVIN
Fonction : Responsable Equipe ECOSE et Master Gestion de l'Environnement
Mail : simon.devin@univ-lorraine.fr - Tél : +33 (0)3 72.74.89.4

www.univ-lorraine.fr

UNIVERSITÉ DE LORRAINE

HR EXCELLENCE IN RESEARCH

# THE LORRAINE UNIVERSITY IS RECRUITING JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR

Present throughout Lorraine (the two metropolises of Metz and Nancy and 10 towns and conurbations in the region), the Lorraine University, which has been awarded the HR Excellence in Research (HRS4R), label since 2017, places its expertise at the service of knowledge production and sharing. Committed to raising the level of education of its citizens, it relies on an intensive research dynamic (I-Site Lorraine Université d'Excellence perpetuated in 2021), both fundamental and applied.

62000 students

+ de 7100 employees

+ de 4000 research lecturer or lecturing and research personnel

60 laboratories and 43 training centers

A budget of nearly €682m

| | |
|---|---|
| *Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and* Body in which the person concerned is destined to be appointed: University Professor. | |
| Decree n° 2021-1710 of 17 December 2021 relating to the junior professorship contract provided for by article L. 952-6-2 of the Education Code and by article L. 422-3 of the Research Code. | |
| Working time : 100% | CNU Section : 67 |
| Publication profile (title of the contract and the position concerned) : Sustainability sciences: Studying the effects of extreme events on natural resources and environmental tipping points: what resilience for socio-ecosystems | Starting date: no later than 12/31/2025 |
| Department/University: University of Lorraine - SCIFA | Location: Metz |
| Laboratory : LIEC UMR 7360 | Location: Metz - Nancy |

# VALUES OF THE LORRAINE UNIVERSITY

universality

créativity

réflexivity

solidarity

responsability

www.univ-lorraine.fr

## Job profile and EURAXESS

Job profile (maximum two-line summary of the profile in English):

JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR Sustainability Sciences

Studying the effects of extreme events on natural resources and environmental tipping points: what resilience for socio-ecosystems

Euraxess research fields (see coding table in the annexed documents):

Sustainability sciences - natural resources - environmental tipping points – resilience - socio-ecosystems

## Job profile

Nature and purpose of the research project: JUNIOR PROFESSORSHIP CHAIR Sustainability Sciences
Studying the effects of extreme events on natural resources and environmental tipping points: what resilience for socio-ecosystems?

Nature and purpose of the proposed teaching projec : Sustainability sciences - Environmental sciences

Partners: Several lab of University of Lorraine - Local authorities - CNRS

Aassociated funding amount: 230K€

**Teaching profile:**

The UFR Sciences Fondamentales & Appliquées is home to the Environmental Management Master's program, within which three courses explore different aspects of preserving healthy living environments for humans and wildlife. The person recruited will develop teaching activities, notably in the “Humanities” course, which aims to teach students to adopt an interdisciplinary approach to environmental issues, and in the “International Project” course, which will support students in building an international exchange program.
In the medium term, the EPHemeris project is planning to set up a “Habitability” teaching Unit, which could be shared between several Master's courses, or even offered at undergraduate level. A strong investment is expected in the construction of these courses.

Department/University: UFR SCIFA

Keywords: sustainability sciences, environmental sciences, quality and protection of natural resources, habitability

**Research profile:**

Faced with the challenges of transition (ecological, energy), bridges between fundamental research and action research need to be developed. Sustainability science aims to strengthen this dialogue between academia and society, in order to (1) facilitate the appropriation and implementation of research results by public authorities, and (2) lead to the co-construction of knowledge. In this context, LIEC is recruiting a Junior Professor (CPJ) to work on the management of natural resources (water, soil, biodiversity, preferably on a watershed scale) in a context of extreme climatic events induced by global change and chemical risks induced by human activities. The aim is to contribute to international works on environmental tipping points, understand the resilience of socio-ecosystems and propose multi-risk management scenarios, integrating ecological trajectories from medium to long time scale. In this research-action context, the aim will be to interact closely with non-academic players to design and propose solutions for mitigating risks and adapting the management of natural environments and associated resources.
The person recruited will be in charge of the development of participatory science approaches, helping to transform some of our workshop sites into living labs, and integrating LIEC into international networks that are developing within this field. He/she must have demonstrated his/her ability to maintain an interdisciplinary approach combining environmental and social sciences, whatever his/her disciplinary background.

Indicators for monitoring project deployment:
- Habilitation to direct research defended by the person recruited in the 5th year following the opening of the Chair.
- Participation in the submission of an international research program such as Horizon Europe or ERC (European program) or ANR “Projet de recherche collaborative - international” (PRCI).
- Conversion of an Atelier LIEC site into a Living Lab.
- International collaborations developed

This position benefits from ANR funding of 200 k€, enabling the person recruited to develop his/her work and hire staff (PhD student, post-doctoral fellow, ...).

Laboratory name: Laboratoire Interdisciplinaire des Environnements Continentaux (LIEC) UMR CNRS 7360

Keywords: biodiversity, ecosystem functioning, global change, extreme events, transitions, socio-ecosystems, participatory science

## Additional information

- Requirements for applicants:
  - Hold a doctorate or an equivalent degree (upon recognition by UL Scientific Committee).
- The list of supporting documents to be attached to the application:

Your application file, consisting of the application form entered online, must include the following items:
- An official identity document with a photography;
- A document certifying that you hold a PhD, or an equivalent degree (whose equivalence must be recognized by the University of Lorraine Scientific Committee);
- The PhD examination report, or a certificate from the institution stating that no examination report has been drawn up;
- An analytical presentation of the works, books, articles, achievements and activities related to the profile of the Junior Professorship Chair tenure-track position in question, mentioning those that the candidate intends to present at the audition;
- A copy of each of the works, books, articles and achievements mentioned in the analytical presentation and which the candidate intends to present at the audition, not exceeding six documents.

Administrative documents written in whole or in part in a foreign language must be accompanied by a translation into French, the conformity of which the candidate certifies on his or her honor. The translation of the analytical presentation is compulsory and the works, books, articles and achievements in a foreign language must be accompanied by a summary in French. Otherwise, the application will be declared inadmissible.

Candidates who are or have been for less than eighteen months a teacher-researcher at a level equivalent to that of the post to be filled, in a higher education institution in a country other than France, must indicate this status.

Applications must be submitted on the Galaxie platform (FIDIS module) according to the calendar available on the University of Lorraine website.

Any application incomplete by the above-mentioned deadline will be declared inadmissible.

Only those candidates who have been selected by the recruitment committee on the basis of their applications will be invited to the audition.

*When searching for positions, Junior Professorships will be distinguished from others by the recruitment article (CPJ).

## How auditions are organized

- The audition of candidates by the selection committee may include a work placement (decree no. 84-431 of June 6, 1984), in the form of a lesson or research presentation seminar. This experience is not open to the public.

Professional situation:
☒ yes (with public audition ☒ yes ☐ no) ☐ no

In the form of:
☐ of lesson(s)
☒ research presentation seminar
☐ meetings (with students or teachers/researchers/researchers of the research or teaching unit in which the post is open)

- The position for which you are applying is likely to be located in a "restricted area" within the meaning of article R 413-5-1 of the penal code. If this is the case, your appointment and/or assignment can only take place after authorization of access issued by the head of the establishment, in accordance with the provisions of article 20-4 of decree n°84-431 of 6 June 1984.

## Joining the Lorraine University, means sharing it's values and benefiting from is working conditions

• Our commitments, our values: In 2016, the Lorraine University adopted a charter of values based on universality, creativity, reflexi- vity, solidarity and responsibility.
• Our working conditions: The Lorraine University has taken a number of steps to prevent psychosocial risks (appointing an occupational psychologist, setting up awareness-raising initiatives, introducing warning and listening systems). It was also a pioneer in the introduction of teleworking, which it continues to develop.
• Dayli support: Throughout your career at the Lorraine University, employees are supported by the institution in their professional lives (occupational health, disability). The university also offers its staff a range of assistance and support services designed to promote work-life balance and personal fulfilment. A social assistance service is also available to university staff to help them deal with difficult situations.
• Equality-Diversity-Inclusion: The Lorraine University Since 2015, the Group has developed a comprehensive equality - diversity - inclusion policy that goes beyond the framework of gender equality in the workplace, taking into account discrimination that goes beyond gender and adding six criteria: age, gender identity, sexual orientation, origin, religion and disability.
• Attractiveness and cultural offering: The Lorraine University offers a wide range of cultural, sporting and leisure activities to all its employees: more than 70 sporting activities are available, and there are venues dedicated to cultural activities (including the Espace Bernard-Marie Koltès - Conventional Stage of National Interest). Every year, more than 500 different cultural events are held throughout the region.

### Department/University

Educational team : Sciences de la Vie & de la Terre (SVT)

URLDepartment:

Place(s) of work: Campus Bridoux Metz

Name of Department Director: Adrien Neguesque Tél. of Department Director: 03.72.74.89.86

Email of Department Director: adrien.neguesque@univ-lorraine.fr

### Research Laboratory

Place(s) of work: Campus Bridoux METZ – Campus FST & Charmois Nancy

Name Laboratory Director: Laure GIAMBERINI Tél. Laboratory Director: +33 (0)372748934
Email Laboratory Director: laure.giamberini@univ-lorraine.fr URL Laboratory:

## To find out more about the work, please contact:

Name/first name Laure GIAMBERINI
The role: Lab Director
Email: laure.giamberini@univ-lorraine.fr

&

Name/first name: Simon DEVIN
The role: LIEC Research Team Director and Head of the environmental management master's program
Email: simon.devin@univ-lorraine.fr