

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Anglais

Quotité de travail : 100% (384h)

Profil : Enseignement

Date de prise de fonction : 1^{er} sept 2025

Numéro de poste : 11PRCE0973

Composante de formation : FST

Localisation géographique : Campus Aiguillettes

INM minimum : 393

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) :

La personne recrutée sera rigoureuse, dynamique, motivé.e, passionné.e par son métier et disponible en termes d'emploi du temps. Expérience de l'enseignement souhaitée.

Profil enseignement :

Missions :

Préparation des cours, seul.e ou en équipe. La personne recrutée interviendra dans plusieurs sections et enseignera l'anglais général et scientifique.

www.univ-lorraine.fr



Surveillance, correction et organisation des examens (contrôle continu et terminal), respect des Modalités de Contrôle des Connaissances, aménagement des examens pour les étudiant.e.s à besoins particuliers.

Profil recherché :

La personne recrutée sera dynamique, motivé.e, passionné.e par son métier et disponible en termes d'emploi du temps.

Il /elle aura de préférence de l'expérience dans l'enseignement de l'anglais auprès de publics similaires à celui des étudiant.e.s de la FST.

Excellent niveau d'anglais et de français. Excellentes capacités de communication et d'adaptabilité.

Il/elle travaillera en autonomie et en équipe pour élaborer des programmes. Il / Elle devra échanger fréquemment avec les collègues anglicistes, les gestionnaires et les responsables de formation.

Les candidatures se font par l'envoi d'un CV et d'une lettre de motivations à fst-rh@univ-lorraine.fr

Composante /UFR : FST

Mots clés enseignement : Organisation, rigueur, travail en équipe et en autonomie.

Equipe pédagogique : équipe pédagogique composée de 9 enseignants et de 2 lecteurs.

URL Département: <https://fst.univ-lorraine.fr/administration/departements-enseignement/>

Lieu(x) d'exercice: FST

Contact pédagogique : caroline.drolc@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

