

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Informatique

Quotité de travail : 100%

Profil : Informatique

Date de prise de fonction : 1^{er} octobre 2025

Numéro de poste : Ressources propres

Composante de formation : IUT de Metz, département Informatique (INFO)

Localisation géographique : Metz – Campus Saulcy

INM minimum : 395

Le profil recherché

Profil enseignement :

La personne recrutée sera amenée à assurer des enseignements sous forme de cours magistraux, enseignements intégrés, travaux dirigés et travaux pratiques en systèmes et réseaux.

Les besoins du département couvrent différents domaines dans les deux parcours du BUT ouvert au département (« Réalisation d'application » et « Déploiement d'Applications Communicante et Sécurisées »). Des compétences dans un ou plusieurs des domaines ci-dessous sont souhaitées :

- Réseaux et systèmes
- Virtualisation, cloud et cybersécurité
- Algorithmique et programmation
- Génie Logiciel
- Bases de données
- Développement web

Il est attendu que la personne recrutée devienne l'enseignant(e) référent(e) pour certaines ressources.

www.univ-lorraine.fr



➤ Animation des SAé (Situations d'Apprentissage et d'Évaluation)

Elle devra s'impliquer activement dans l'animation des « SAé orientées vers le réseau », notamment en deuxième et troisième année. Les SAé constituent une mise en situation professionnelle représentant un volume de 600 heures de projet réparties sur les 3 années de formation, le plus souvent réalisées en groupe.

Les SAé en systèmes et réseaux peuvent inclure :

- Déploiement et sécurisation de services dans un réseau.
- Administration de systèmes Windows et Linux, gestion de la virtualisation, utilisation du cloud.
- Projets de mise en place de serveurs et services (messagerie, VPN, hotspot WiFi).

➤ Suivi pédagogique et professionnel

La personne recrutée pourra être amenée à participer aux tâches ci-dessous.

- Suivi de stages : Participation au suivi de stagiaires de deuxième année (8 semaines) et/ou troisième année (16 semaines), incluant les visites en entreprise et l'évaluation des rapports de stage ainsi que des soutenances.
- Suivi des alternants : Accompagnement des étudiants en alternance (disponible dès la 3ème année selon les parcours), incluant le suivi en entreprise.
- Encadrement du portfolio : Accompagnement des étudiants dans la construction de leur portfolio et dans leur projet professionnel.

➤ Participation à la vie du département

- Jurys et évaluations : Participation aux jurys de fin de semestre et aux soutenances de projets.
- Recrutement : Aide au recrutement des futurs étudiants de BUT Informatique.
- Relations entreprises : Participation au développement des relations avec les entreprises partenaires pour les stages et l'alternance.

Composante /UFR : IUT de Metz, département Informatique (INFO)

Mots clés enseignement : programmation système, réseaux, virtualisation

Equipe pédagogique : actuellement composée de 2 PR, 5 MCF, 3 PRAG, 4 PRCE, 1 PLP, 1 enseignante en CDI, 1 enseignante en CDD, 1 enseignant associé, 2 ATER.

URL Département : <https://iut-metz.univ-lorraine.fr/departement-informatique>

Lieu(x) d'exercice : IUT de Metz – Département INFORMATIQUE – Campus Ile du Saulcy - Metz

Contact pédagogique : Nicolas JOZEFOWIEZ, Chef du département Informatique (nicolas.jozefowiez@univ-lorraine.fr)

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

