

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E ASSOCIÉ-E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisé en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Gestion des risques professionnels, technologiques, Environnementaux

Quotité de travail : 192 HETD sur 12 mois

Profil : Enseignant associé mi-temps

Date de prise de fonction : 01/10/2025

Numéro de poste : 61PAST8032

INM : 314

Composante de formation : IUT Thionville-Yutz, département Hygiène Sécurité Environnement

Personne à contacter : Franck Chevignot / iutty-hse-resp@univ-lorraine.fr

Localisation géographique : impasse Alfred Kastler 57970 YUTZ

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IUT Thionville-Yutz

Filière concernée : BUT Hygiène Sécurité Environnement

Mots clés enseignement : Gestion des risques, SMI, Audit, Sécurité santé au travail, Normes QHSE, Situations d'urgence, Réglementation HSE

Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

Les activités d'enseignement s'inscriront dans le cadre du B.U.T « Hygiène Sécurité Environnement », parcours « Science du danger et management des risques professionnels, technologiques et environnementaux ».

www.univ-lorraine.fr



La personne recrutée sera en mesure d'assurer et de construire les enseignements en cours magistraux, travaux dirigés, travaux pratiques et SAÉ (situations d'apprentissage et d'évaluation) dans les disciplines suivantes :

- Outils et méthodes en santé, sécurité au travail et environnement.
- Analyse et prévention des risques.
- Système de management QHSE.
- Maîtrise des exigences normatives et réglementaires QHSE.
- Audits systèmes et opérationnels.

L'enseignant.e doit pouvoir mobiliser les outils numériques au service de l'enseignement, une bonne maîtrise des TICE est donc indispensable.

L'enseignant.e doit être en capacité d'appréhender le B.U.T. et ses pratiques d'enseignement en lien avec l'approche par compétences et l'évaluation de celles-ci par le biais des SAÉ : encadrer les étudiants lors des projets qui permettent la mobilisation de connaissances transversales et un développement des compétences des étudiants à travers des mises en situation professionnelle. Cela comprend la définition des sujets et leur développement en lien avec des partenaires professionnels.

Par ailleurs il/elle sera amené.e à participer au suivi de stagiaires et d'alternants ainsi qu'aux obligations administratives et pédagogiques du département (commission de notes, jury, soutenances ...).

La personne recrutée participera aux travaux collaboratifs des département HSE nationaux visant à la révision du programme du BUT HSE pour 2027, incluant l'approche par compétences.

L'organisation des formations en IUT est animée par le chef de département qui en confie la mise en œuvre pédagogique à un ou plusieurs enseignants. La responsabilité correspondante de « directeur des études » pourra s'ajouter à la charge d'enseignement de la personne recrutée.

Equipe pédagogique : 1 MCF, 1 PRCE, 1 enseignant-associé (EA), 1 MAST mi-temps

URL Département : [https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/rubrique "Les départements" > "Hygiène Sécurité Environnement"](https://iut-thionville-yutz.univ-lorraine.fr/rubrique%20%22Les%20d%C3%A9partements%22%20%3E%20%22Hygi%C3%A8ne%20S%C3%A9curit%C3%A9%20Environnement%22)

Lieu(x) d'exercice : IUT Thionville-Yutz, impasse Alfred Kastler 57970 Yutz.

Contact pédagogique : M. Franck Chevignot, Chef de département, iutty-hse-resp@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à toutes les personnes : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

