

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E ENSEIGNANT-E CONTRACTUEL-LE

Présent sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Anglais

Quotité de travail : 100%

Profil : Enseignement de la langue anglaise

Date de prise de fonction : 1^{er} septembre 2025

Numéro de poste : 0975

Composante de formation : IUT DE LONGWY

Localisation géographique : LONGWY

INM minimum : 395

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil) : Enseignant(e) contractuel(le) en langue anglaise, chargé(e) d'assurer des enseignements adaptés aux formations technologiques et de contribuer aux missions pédagogiques de l'établissement.

Profil enseignement : L'IUT propose des formations professionnalisantes en lien étroit avec le tissu économique local, dans des filières technologiques variées. La maîtrise de l'anglais constitue une compétence transversale essentielle pour l'insertion professionnelle des étudiants, tant en France qu'à l'international. L'enseignant en langue anglaise recherché assurera son service au sein du département Métiers de la Transition et l'Efficacité Energétiques (MT2E). Il/Elle pourra être amené/e également à assurer des heures d'enseignement dans les deux autres départements de l'IUT (Le département du Génie électrique et informatique industrielle (GEII) et celui de Gestion des entreprises et des Administrations (GEA)). Il sera placé(e) sous l'autorité du directeur de l'IUT et du chef de département.

Il/Elle sera chargé(e) de dispenser des cours d'anglais général et/ou professionnel adaptés aux filières technologiques (B.U.T. 1 à 3 et LP) en conformité avec le programme national (PN). Les enseignements s'effectueront essentiellement en formation initiale, mais également en formation par alternance aussi bien en BUT MT2E qu'en licence professionnelle.

Il/elle élaborera des supports pédagogiques variés et adaptés aux niveaux et spécialités des étudiants et organisera des enseignements en groupe afin de favoriser les apprentissages en langue anglaise.

Il/elle devra assurer l'évaluation continue des compétences linguistiques (évaluations continues, oraux, écrits, certifications).

Il/elle sera amené à contribuer au suivi pédagogique des étudiants (tutorats, projets encadrés, mobilité internationale).

Il/elle devra s'inscrire dans une dynamique de collaboration pédagogique avec les équipes disciplinaires et transversales.

Il/Elle participera aux travaux de l'équipe pédagogique ainsi qu'aux différentes réunions du département (réunions pédagogiques, sous-commissions et Jurys).

Composante /UFR : IUT Henri Poincaré de LONGWY

Mots clés enseignement : Enseignement, Anglais, langue vivante, technologie

Equipe pédagogique : BUT Métiers de la transition et de l'efficacité énergétiques (MT2E)

URL Département: <https://iut-longwy.univ-lorraine.fr/but-mt2e/>

Lieu(x) d'exercice: IUT Henri Poincaré de LONGWY

Contact pédagogique : rabah.djedjig@univ-lorraine.fr

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondées sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Egalité-Diversité-Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité-diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

