

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN-E POST-DOCTORANT-E

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

CNU : 60

Quotité de travail : 100%

Profil : Post-doctorant sur l'étude biomécanique de la chirurgie de l'élévation sinusale

Date de prise de fonction : 01/01/2026

Unité de recherche : LEM3

Localisation géographique : Metz

Rémunération forfaitaire : 2271 € brut pour un temps plein

Le profil recherché

Job profile (résumé en deux lignes maxi du profil en anglais si possible)

Profil recherche / descriptif projet :

As part of the FEDER DREAM project, a research focus on dentistry and oral surgery led by Professor Cédric Mauprivez aims, among other things, to improve sinus lift surgery through the use of preoperative digital assistance tools and repair prediction tools. This application is being developed jointly by LEM3 in Metz and the BIOS laboratory in Reims. The former, with its expertise in simulation and ex vivo experimentation, draws on the clinical expertise of the latter while incorporating biological knowledge in bone regeneration. The consortium currently has a database of several collagen sponges that are candidates for sinus elevation. Digital models have been used to simulate the contraction that occurs during implantation. The main objective of this post-doc is to extend the work carried out to the entire database while moving towards a "patient-specific" model that takes into account the patient's geometry obtained from cone beam tomography as well as pre- and post-operative information.

Laboratoire recherche : LEM3

Mots clés recherche : - Biomécanique

- Simulation par éléments finis

- Imagerie médicale

URL Labo : <https://lem3.univ-lorraine.fr/>

Lieu(x) d'exercice : Metz

Contact scientifique : Adrien Baldit

www.univ-lorraine.fr



Le poste sur lequel vous candidatez est susceptible d'être situé dans une « zone à régime restrictif » au sens de l'article R 413-5-1 du code pénal. Si tel est le cas, votre nomination et/ou votre affectation ne pourra-ont intervenir qu'après autorisation d'accès délivrée par le chef d'établissement.

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs :** en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail :** L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien :** Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité-Inclusion :** L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité-inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle :** L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

