

L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE RECRUTE

UN.E ENSEIGNANT.E ASSOCIÉ.E MI-TEMPS

Présente sur toute la Lorraine (les deux métropoles Metz et Nancy et 10 villes et agglomérations du territoire), l'Université de Lorraine, labellisée depuis 2017 HR Excellence in Research ([HRS4R](#)), place son savoir-faire au service de la production et du partage des connaissances. Engagée dans l'élévation du niveau de formation des citoyens, elle s'appuie sur une dynamique de recherche intensive (I-Site Lorraine Université d'Excellence pérennisée en 2021), aussi bien fondamentale qu'appliquée.



62000 étudiants



+ de 7100 personnels



+ de 4000 Enseignants
et chercheurs ou personnels
d'enseignement et de recherche



60 laboratoires et
43 composantes
de formation



Près de 682m€ de budget

Discipline : Sciences de gestion

Quotité de travail : 50%

Profil : Management sectoriel

Date de prise de fonction : 08/02/2026

Numéro de poste : 05PAST8029

INM : 314

Composante de formation IAE School of Management

Localisation géographique : Nancy

Personne à contacter pour le suivi du dossier :

- Jean-Philippe NAU : jean-philippe.nau@univ-lorraine.fr, pour les questions d'ordre pédagogique ou relatives à l'organisation du comité de recrutement
- Karine Collet (secrétaire générale, IAE Nancy School of Management) karine.collet@univ-lorraine.fr, pour les questions d'ordre administratif ou financier

Le profil recherché

Profil enseignement :

Composante /UFR : IAE School of Management

Filières concernées : Master 1 et Master 2 de la Mention Management Sectoriel (PT MOSS)

Mots clés enseignement : Démarche budgétaire, comptabilité et gestion financière, finance d'entreprise, financement de projet, médico-social, sanitaire, social

www.univ-lorraine.fr



Objectifs pédagogiques et besoins d'encadrement :

- Assurer les enseignements portant sur la démarche budgétaire, la comptabilité et la gestion financière, le financement de projet dans des organisations du secteur sanitaire, social et médico-social. Ces enseignements seront basés à la fois sur des apports théoriques et une connaissance forte et actualisée des pratiques de terrain.
- Concevoir et adapter des modules d'enseignements à distance en accord avec le cahier des charges de l'enseignement à distance de l'IAE et notamment les exigences liées aux supports de cours en ligne, activités, animations et examens
- Encadrement de mémoire et / ou suivi de professionnalisation
- Contribuer au développement de l'offre de formation en assurant l'interface entre les réseaux professionnels et l'IAE School of Management (insertion des étudiants, obtention de stages ou de contrats d'apprentissage, participation à des opérations de promotion du master auprès des partenaires et remontées des besoins des secteurs professionnels).

Equipe pédagogique : Management Sectoriel – Management des Organisations Sanitaires et Sociales

Equipe pédagogique :

URL Département :

Lieu(x) d'exercice :

- Campus Manufacture – 13 Rue Michel Ney – 54000 Nancy
- Campus ARTEM – 90 rue du Sergent Blandan – 54000 Nancy

Contact pédagogique : Jean-Philippe Nau (jean-philippe.nau@univ-lorraine.fr)

VALEURS DE L'UNIVERSITÉ DE LORRAINE



universalité



créativité



réflexivité



solidarité



responsabilité

Rejoindre l'Université de Lorraine, c'est partager ses valeurs et bénéficier de ses conditions de travail

- **Nos engagements, nos valeurs** : en 2016, l'Université de Lorraine a adopté une charte des valeurs fondée sur l'universalité, la créativité, la réflexivité, la solidarité et la responsabilité.
- **Nos conditions de travail** : L'Université de Lorraine déploie de multiples actions de prévention des risques psychosociaux (nomination d'une psychologue du travail, mise en place d'actions de sensibilisation, instauration de dispositifs d'alerte et d'écoute); elle fut également pionnière dans la mise en place du télétravail qu'elle continue de développer.
- **Un accompagnement au quotidien** : Tout au long de votre carrière à l'Université de Lorraine, les agents sont accompagnés par l'établissement dans le cadre de leur vie professionnelle (santé au travail, handicap). L'université propose également à ses agents un éventail d'aides et d'accompagnements qui visent à favoriser l'équilibre entre vie-professionnelle et personnelle et l'épanouissement personnel. Un service d'assistance sociale est également apporté aux personnels de l'université pour les aider à faire face à des situations difficiles.
- **Égalité–Diversité–Inclusion** : L'Université de Lorraine a développé depuis 2015 une politique globale autour de l'égalité–diversité–inclusion qui dépasse le cadre de l'égalité professionnelle femmes-hommes, en prenant en compte les discriminations allant au-delà du sexe et en ajoutant six critères : âge, identité de genre, orientation sexuelle, origine, religion et handicap.
- **Son attractivité et son offre culturelle** : L'Université de Lorraine propose une vaste offre culturelle, sportive et de loisir à tous ses personnels : plus de 70 activités sportives sont accessibles, des lieux sont dédiés aux actions culturelles (dont l'espace Bernard-Marie Koltès - Scène Conventionnée d'Intérêt National). Chaque année, plus de 500 événements culturels diversifiés sont proposés sur tout le territoire.

www.univ-lorraine.fr

